

Jaargang 1979

449

Beschikking van de Minister van Justitie van 14 augustus 1979, houdende plaatsing in het Staatsblad van de tekst van de Wet op de ondernemingsraden (Stb. 1971, 54), zoals deze laatstelijk is gewijzigd bij de wet van 5 juli 1979, Stb. 448

De Minister van Justitie,

Gelet op Artikel VIII, tweede lid van de wet van 5 juli 1979, Stb. 448.

Besluit:

de tekst van de Wet op de ondernemingsraden (Stb. 1971, 54), zoals deze laatstelijk is gewijzigd bij de wet van 5 juli 1979, Stb. 448 in het Staatsblad te plaatsen als bijlage van deze beschikking.

's-Gravenhage, 14 augustus 1979.

De Minister van Justitie,
J. de Ruiter

Uitgegeven de *eenendertigste* augustus 1979

De Minister van Justitie,
J. de Ruiter

Tekst van de Wet op de ondernemingsraden (Stb. 1971, 54), zoals laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 juli 1979, Stb. 448

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

1. Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken;
- b. Raad: De Sociaal-Economische Raad, bedoeld in de Wet op de Bedrijfsorganisatie;
- c. onderneming: elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht;
- d. ondernemer:
 - 1e. de natuurlijke persoon en de niet-publiekrechtelijke rechtspersoon die een onderneming in stand houdt;
 - 2e. de publiekrechtelijke rechtspersoon die een onderneming in stand houdt waarin uitsluitend of nagenoeg uitsluitend krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht;
- e. bestuurder: hij die alleen dan wel te zamen met anderen in een onderneming rechtstreeks de hoogste zeggenschap uitoefent bij de leiding van de arbeid;
- f. bedrijfscommissie: de bevoegde bedrijfscommissie, bedoeld in de artikelen 37, 43 en 46.

2. Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde worden personen geacht in een onderneming werkzaam te zijn, wanneer zij in die onderneming werkzaam zijn uit hoofde van een met de betrokken ondernemer gesloten arbeidsovereenkomst. Personen die in meer dan één onderneming van dezelfde ondernemer werkzaam zijn, worden geacht uitsluitend werkzaam te zijn in die onderneming van waaruit hun werkzaamheden worden geleid.

3. Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde worden de bestuurder of de bestuurders van een onderneming geacht niet te behoren tot de in de onderneming werkzame personen.

4. De bedrijfscommissie kan, indien dit haar voor een goede toepassing van deze wet wenselijk voorkomt, op verzoek van een ondernemer, van in een onderneming werkzame personen of van personen die regelmatig in een onderneming arbeid verrichten zonder met de betrokken ondernemer een arbeidsovereenkomst te hebben gesloten, bepalen dat een door haar aangewezen groep van de laatstbedoelde personen voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde geacht wordt in de betrokken onderneming werkzaam te zijn.

5. De bedrijfscommissie kan, indien dit haar voor een goede toepassing van deze wet wenselijk voorkomt, op verzoek van een ondernemer, van in een groep verbonden ondernemers, van in een van de betrokken ondernemingen werkzame personen, of van een of meer verenigingen van werknemers als bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, bepalen, dat twee of meer ondernemingen die door die ondernemer of die ondernemers in stand worden gehouden, voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde te zamen als één onderneming worden aangemerkt. Indien het besluit van de bedrijfscommissie betrekking heeft op ondernemingen die in stand worden gehouden door in een groep verbonden ondernemers, wordt de door dat besluit in het leven geroepen onderneming voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde geacht in stand te worden gehouden

door een van de betrokken ondernemers, die door de bedrijfscommissie als zodanig wordt aangewezen. De aangewezen ondernemer handelt bij de toepassing van de bedoelde bepalingen mede namens de andere betrokken ondernemers.

6. De bedrijfscommissie kan, indien dit haar voor een goede toepassing van deze wet wenselijk voorkomt, op verzoek van een ondernemer, van in een onderneming werkzame personen, of van een of meer verenigingen van werknemers als bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, bepalen, dat een door haar aangewezen onderdeel van de betrokken onderneming voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde als een afzonderlijke onderneming wordt aangemerkt. Een besluit als hiervoor bedoeld kan door de bedrijfscommissie ook worden genomen ten aanzien van verscheidene onderdelen van de betrokken onderneming te zamen.

HOOFDSTUK II

De instelling van ondernemingsraden

Artikel 2

1. Iedere ondernemer die een onderneming in stand houdt waarin in de regel ten minste 100 personen werkzaam zijn, is in het belang van het goed functioneren van die onderneming in al haar doelstellingen verplicht om ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de in de onderneming werkzame personen een ondernemingsraad in te stellen en jegens deze raad de voorschriften, gesteld bij of krachtens deze wet, na te leven.

2. Indien in een onderneming na de instelling van een ondernemingsraad niet langer in de regel ten minste 100 personen werkzaam zijn, houdt de betrokken ondernemingsraad van rechtswege op te bestaan bij het eindigen van de lopende zittingsperiode van die raad, tenzij de ondernemer uitvoering geeft aan artikel 49a.

Artikel 3

1. De Raad kan op verzoek van een naar zijn oordeel voldoende representatieve organisatorische vertegenwoordiging van de betrokken ondernemers en van de betrokken werknemers bij verordening bepalen, dat de in artikel 2, eerste lid, bedoelde verplichting voor een door hem aangewezen groep ondernemers ook geldt, wanneer in hun ondernemingen in de regel minder dan 100 personen werkzaam zijn. Een zodanige verordening behoeft de goedkeuring van Onze Minister.

2. Wanneer de Raad van de in het eerste lid bedoelde bevoegdheid gebruik maakt, geldt de verplichting tot het instellen van een ondernemingsraad ten aanzien van die ondernemingen waarin in de regel ten minste een door de Raad in zijn verordening aangegeven aantal personen werkzaam is.

3. Een goedgekeurde verordening van de Raad als in het eerste lid bedoeld wordt in de Staatscourant bekendgemaakt. Het besluit waarbij de goedkeuring is verleend wordt aan de voet van de verordening vermeld.

Artikel 4

1. De Raad kan, indien bijzondere omstandigheden naar zijn oordeel een goede toepassing van deze wet in de betrokken ondernemingen in de weg staan, op verzoek van een naar zijn oordeel voldoende representatieve organisatorische vertegenwoordiging van de betrokken ondernemers of van de betrokken werknemers bij verordening bepalen, dat de in artikel 2, eerste lid, bedoelde verplichting ten aanzien van een door hem aangewezen groep ondernemers niet geldt. Een zodanige verordening behoeft de goedkeuring van Onze Minister.

2. Een goedgekeurde verordening van de Raad als in het eerste lid bedoeld wordt in de Staatscourant bekendgemaakt. Het besluit waarbij de goedkeuring is verleend wordt aan de voet van de verordening vermeld.

3. Onze Minister kan, de Raad gehoord, met overeenkomstige toepassing van het in het eerste lid bepaalde een vrijstelling als in dat lid bedoeld verlenen ten aanzien van een door hem aangewezen groep ondernemingen die door publiekrechtelijke rechtspersonen in stand worden gehouden, dan wel door zodanige rechtspersonen worden gesubsidieerd.

Artikel 5

1. De bedrijfscommissie kan, indien bijzondere omstandigheden naar haar oordeel een goede toepassing van deze wet in de betrokken onderneming in de weg staan, aan een ondernemer op diens verzoek ten aanzien van een door haar aangewezen onderneming schriftelijk ontheffing verlenen van de in artikel 2, eerste lid, bedoelde verplichting.

2. Onze Minister kan met overeenkomstige toepassing van het in het eerste lid bepaalde een ontheffing als in dat lid bedoeld verlenen ten aanzien van een onderneming die door een publiekrechtelijke rechtspersoon in stand wordt gehouden, dan wel door een zodanige rechtspersoon wordt gesubsidieerd.

3. Een ontheffing wordt verleend voor een tijd van ten hoogste vijf jaren. Een ontheffing kan onder voorwaarden worden verleend.

4. Zolang op een verzoek om ontheffing niet onherroepelijk is beslist, geldt de in artikel 2, eerste lid, bedoelde verplichting niet.

HOOFDSTUK III

Samenstelling en werkwijze van de ondernemingsraden

Artikel 6

1. Een ondernemingsraad bestaat uit leden die door de in de onderneming werkzame personen rechtstreeks uit hun midden worden gekozen. Hun aantal bedraagt in een onderneming

| | |
|----------------------------|-----------|
| met minder dan 50 personen | 3 leden; |
| met 50 tot 100 personen | 5 leden; |
| met 100 tot 200 personen | 7 leden; |
| met 200 tot 400 personen | 9 leden; |
| met 400 tot 600 personen | 11 leden; |
| met 600 tot 1000 personen | 13 leden; |
| met 1000 tot 2000 personen | 15 leden; |

en zo vervolgens bij elk volgend duizendtal personen 2 leden meer, tot ten hoogste 25 leden.

De bedrijfscommissie kan, indien dit haar voor een goede toepassing van deze wet wenselijk voorkomt, op verzoek van een ondernemer of van een ondernemingsraad bepalen, dat voor ieder lid van de ondernemingsraad een plaatsvervanger wordt gekozen. Een plaatsvervangend ondernemingsraadslid heeft dezelfde rechten en verplichtingen als het lid dat hij vervangt.

2. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste 6 maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.

3. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende ten minste een jaar in de onderneming werkzaam zijn geweest.

4. De bedrijfscommissie kan, indien dit haar voor een goede toepassing van deze wet wenselijk voorkomt, op verzoek van een ondernemer of van een ondernemingsraad ten aanzien van die ondernemingsraad een afwijking vaststellen van het in het eerste lid ten aanzien van het aantal leden, alsmede van het in het tweede en derde lid ten aanzien van de diensttijd bepaalde.

5. Tijdens een zittingsperiode van de ondernemingsraad kan geen wijziging worden gebracht in het aantal leden van de raad op grond van vermeerdering of vermindering van het aantal in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een of meer plaatsvervangende voorzitters.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad maakt een reglement waarin de onderwerpen worden geregeld die bij of krachtens deze wet ter regeling aan de ondernemingsraad zijn opgedragen of overgelaten.

2. Het reglement, alsmede een wijziging van het reglement, behoeft de goedkeuring van de bedrijfscommissie. De bedrijfscommissie onthoudt haar goedkeuring, geheel of gedeeltelijk, aan een reglement uitsluitend, indien dit bepalingen bevat die in strijd zijn met het bepaalde bij of krachtens deze wet, of die een goede toepassing van deze wet in de weg staan.

3. Alvorens een besluit te nemen stelt de bedrijfscommissie de ondernemer in de gelegenheid zijn oordeel over het reglement te doen blijken.

Artikel 9

1. De verkiezing van leden van de ondernemingsraad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming en aan de hand van een of meer kandidatenlijsten.
2. Een kandidatenlijst kan worden ingediend door:
 - a. een vereniging van werknemers, die in de onderneming werkzame kiesgerechtigde personen onder haar leden telt, krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen en als zodanig in de betrokken onderneming of bedrijfstak werkzaam is en voorts ten minste twee jaar in het bezit is van volledige rechtsbevoegdheid, mits zij met haar leden in de onderneming over de samenstelling van de kandidatenlijst overleg heeft gepleegd. Ten aanzien van een vereniging die krachtens haar statuten geacht kan worden een voortzetting te zijn van een of meer andere verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid van werknemers, wordt de duur van de volledige rechtsbevoegdheid van die vereniging of verenigingen voor de vaststelling van de tijdsduur van twee jaar mede in aanmerking genomen;
 - b. een derde gedeelte of méér van diegenen van de in de onderneming werkzame kiesgerechtigde personen die geen lid zijn van een vereniging als bedoeld onder a welke een kandidatenlijst heeft ingediend, echter met dien verstande dat voor het indienen van een kandidatenlijst met 30 handtekeningen kan worden volstaan.
3. De ondernemingsraad kan in zijn reglement bepalen, dat voor bepaalde groepen van in de onderneming werkzame personen, dan wel voor bepaalde onderdelen van de onderneming afzonderlijke kandidatenlijsten worden ingediend, ten einde als grondslag te dienen voor de verkiezing door de betrokken personen of onderdelen van een tevens in het reglement te bepalen aantal leden van de ondernemingsraad. Indien de ondernemingsraad van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, gelden de in het tweede lid ten aanzien van het indienen van kandidatenlijsten gestelde eisen voor iedere aangewezen groep of ieder aangewezen onderdeel afzonderlijk.
4. Elke kandidatenlijst is voor zover mogelijk zodanig samengesteld, dat alle groepen van in de onderneming werkzame personen die daarop hun stem kunnen uitbrengen, in de ondernemingsraad kunnen zijn vertegenwoordigd.

Artikel 10

De ondernemingsraad stelt in zijn reglement nadere regelen betreffende de kandidaatstelling, de inrichting van de verkiezingen en de vaststelling van de uitslag daarvan, alsmede betreffende de vervulling van tussentijdse vacatures in de ondernemingsraad.

Artikel 11

1. De ondernemingsraad draagt er zorg voor, dat de uitslag van de verkiezingen bekend wordt gemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen, alsmede aan degenen die kandidatenlijsten hebben ingediend.
2. Hij draagt er zorg voor, dat de namen en de functies in de onderneming van de leden van de ondernemingsraad blijvend worden vermeld op een plaats die vrij toegankelijk is voor alle in de onderneming werkzame personen, op zodanige wijze dat daarvan gemakkelijk kennis kan worden genomen.

Artikel 12

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de twee jaren af. Zij zijn terstond herkiesbaar.

2. De ondernemingsraad kan in zijn reglement bepalen, dat de leden, in afwijking van het eerste lid, om de drie jaren aftreden. De ondernemingsraad kan voorts beperkingen vaststellen ten aanzien van de herkiesbaarheid.

3. Wanneer een lid van de ondernemingsraad ophoudt in de onderneming werkzaam te zijn, eindigt van rechtswege zijn lidmaatschap van de ondernemingsraad.

4. De leden van de ondernemingsraad kunnen te allen tijde als zodanig ontslag nemen. Zij geven daarvan schriftelijk kennis aan de voorzitter en aan de ondernemer.

5. Hij die optreedt ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij komt had moeten aftreden.

Artikel 13

1. De bedrijfscommissie kan op verzoek van een ondernemer of van een ondernemingsraad een lid van die raad voor een door haar te bepalen termijn van deelname aan de werkzaamheden van de ondernemingsraad uitsluiten. Het verzoek kan uitsluitend worden gedaan, door de ondernemer op grond van het feit dat het betrokken ondernemingsraadlid het overleg van de ondernemingsraad met de ondernemer ernstig belemmert, en door de ondernemingsraad op grond van het feit dat de betrokkene de werkzaamheden van de ondernemingsraad ernstig belemmert. De betrokkene wordt door de verzoeker vooraf in de gelegenheid gesteld zijn oordeel over het verzoek te doen blijken.

2. De bedrijfscommissie stelt de ondernemingsraad, onderscheidenlijk de ondernemer van een bij haar ingediend verzoek in kennis. Zij beslist niet dan na de betrokkene in de gelegenheid te hebben gesteld zijn oordeel over het verzoek aan haar te doen blijken.

3. De bedrijfscommissie kan bepalen dat de betrokkene zich, hangende de beslissing van de bedrijfscommissie, van deelname aan alle of bepaalde werkzaamheden van de ondernemingsraad moet onthouden.

Artikel 14

1. De ondernemingsraad regelt in zijn reglement zijn werkwijze.

2. Het reglement bevat in ieder geval voorschriften omtrent:

a. de gevallen waarin de ondernemingsraad ten behoeve van de uitoefening van zijn taak bijeenkomt;

b. de wijze van bijeenroeping van de ondernemingsraad;

c. het aantal leden dat aanwezig moet zijn om een vergadering te kunnen houden;

d. de uitoefening van het stemrecht in de vergaderingen;

e. de voorziening in het secretariaat;

f. het opmaken en het bekendmaken aan de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en aan de andere in de onderneming werkzame personen van de agenda van de vergaderingen van de ondernemingsraad;

g. het tijdstip waarop de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en de andere in de onderneming werkzame personen uiterlijk in kennis dienen te worden gesteld van de agenda, welk tijdstip niet later kan worden gesteld dan 7 dagen vóór de vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen;

h. het opmaken en het bekend maken aan de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en aan de andere in de onderneming werkzame personen van de verslagen van de vergaderingen van de ondernemingsraad en van het jaarverslag van de ondernemingsraad.

Artikel 15

1. De ondernemingsraad kan in zijn reglement voor de behandeling van aangelegenheden van door hem aangewezen groepen van in de onderneming werkzame personen, dan wel voor de behandeling van door hem aangewezen onderwerpen vaste commissies instellen. Deze commissies kunnen, indien en voor zover zulks door de ondernemingsraad in zijn reglement is bepaald, ten aanzien van die personen of onderwerpen de bevoegdheden van de ondernemingsraad geheel of gedeeltelijk, al dan niet voorwaardelijk, uitoefenen. In deze commissies kunnen naast een meerderheid van leden uit de ondernemingsraad uitsluitend in de onderneming werkzame personen zitting hebben. De ondernemingsraad regelt in zijn reglement de samenstelling, alsmede de werkwijze van deze commissies.

2. De ondernemingsraad kan in zijn reglement voor verspreide onderdelen van de onderneming commissies instellen voor de behandeling van aangelegenheden van die onderdelen. In deze commissies kunnen in die onderdelen werkzame personen, alsmede leden van de ondernemingsraad zitting hebben. Aan de commissies kan in het reglement de bevoegdheid worden toegekend tot het plegen van overleg met degene die de leiding heeft van het betrokken onderdeel. In dat geval gaan de bevoegdheden van de ondernemingsraad ten aanzien van de aangelegenheden van het onderdeel over naar de betrokken commissie, tenzij de ondernemingsraad besluit een bepaalde aangelegenheid zelf te behandelen. De ondernemingsraad regelt in zijn reglement de samenstelling, alsmede de werkwijze van deze commissies.

3. De ondernemingsraad kan voorts commissies instellen ter voorbereiding van door hem te behandelen onderwerpen. In deze commissies kunnen naast ten minste één lid van de ondernemingsraad ook andere in de onderneming werkzame personen zitting hebben. Bij bezwaar van de ondernemer tegen de instelling van een commissie beslist de bedrijfscommissie.

4. Ten aanzien van leden van door de ondernemingsraad ingestelde commissies, die geen lid zijn van de ondernemingsraad, is artikel 13 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 16

1. De ondernemingsraad kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp. Hij kan een zodanige uitnodiging ook doen aan een of meer bestuurders van de onderneming, dan wel aan een of meer personen als bedoeld in artikel 24, tweede lid.

2. Aan de in het eerste lid bedoelde personen worden tijdig de agenda van de betrokken vergadering en de stukken die zij behoeven verstrekt.

3. De leden van de ondernemingsraad kunnen in de vergadering aan de in het eerste lid bedoelde personen inlichtingen en adviezen vragen.

4. Een deskundige kan eveneens worden uitgenodigd een schriftelijk advies uit te brengen.

5. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de commissies van de ondernemingsraad.

Artikel 17

1. De ondernemer is verplicht de ondernemingsraad en de commissies van die raad het gebruik toe te staan van de voorzieningen waarover hij als zodanig kan beschikken en die de ondernemingsraad en de commissies van die raad voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. Bij bezwaar van de ondernemer tegen het gebruik van een bepaalde voorziening beslist de bedrijfscommissie.

2. De ondernemingsraad en de commissies van die raad vergaderen zoveel mogelijk tijdens de normale arbeidstijd.

3. De leden van de ondernemingsraad en de leden van de commissies van die raad behouden voor de tijd gedurende welke zij ten gevolge van het bijwonen van een vergadering van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad geen arbeid hebben verricht, hun aanspraak op loon. Voor de berekening daarvan is artikel 1638c van het Burgerlijk Wetboek van overeenkomstige toepassing.

Artikel 18

1. De leden van de ondernemingsraad, alsmede de leden van de commissies van die raad zijn gerechtigd hun arbeid gedurende een door de ondernemingsraad in overeenstemming met de ondernemer vast te stellen aantal uren per jaar te onderbreken voor onderling beraad, alsmede voor beraad met of raadpleging van andere al dan niet in de onderneming werkzame personen, over aangelegenheden, waarbij zij in de uitoefening van hun taak zijn betrokken. Artikel 17, eerste en derde lid, is van overeenkomstige toepassing.

2. De leden van de ondernemingsraad zijn voorts gerechtigd hun arbeid gedurende een door de ondernemingsraad in overeenstemming met de ondernemer vast te stellen aantal werkdagen per jaar te onderbreken voor het ontvangen van scholing en vorming, welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen. Artikel 17, derde lid, is van overeenkomstige toepassing.

3. Indien de ondernemingsraad en de ondernemer niet tot overeenstemming kunnen komen over het aantal in de voorgaande leden bedoelde uren en dagen, beslist de bedrijfscommissie, met dien verstande dat het aantal uren, bedoeld in het eerste lid, niet lager gesteld kan worden dan 60 per jaar en het aantal dagen, bedoeld in het tweede lid, niet lager dan 5 per jaar.

Artikel 19

1. Wanneer een lid van de ondernemingsraad of een lid van een commissie van die raad voor beraad met of raadpleging van andere al dan niet in de onderneming werkzame personen over aangelegenheden als bedoeld in artikel 18, eerste lid, op die aangelegenheden betrekking hebbende agendastukken nodig heeft, stelt de ondernemer deze stukken, voor zover zij van hem afkomstig zijn, kosteloos ter beschikking van het betrokken lid. Bij bezwaar van de ondernemer beslist de bedrijfscommissie.

2. Het eerste lid geldt niet met betrekking tot stukken ten aanzien waarvan artikel 20, eerste lid, van toepassing is.

Artikel 20

1. De leden van de ondernemingsraad en de leden van de commissies van die raad, alsmede de overeenkomstig artikel 16 geraadpleegde deskundigen zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken- en bedrijfsgeheimen die zij in hun hoedanigheid vernemen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de ondernemer, dan wel de ondernemingsraad of de betrokken commissie hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen. Het voornemen om geheimhouding op te leggen wordt zoveel mogelijk vóór de behandeling van de betrokken aangelegenheid meegedeeld. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mee, welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoelang deze dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht behoeft te worden genomen.

2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van degenen die met het secretariaat van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad zijn belast.

3. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet tegenover hen die ingevolge een rechterlijke opdracht zijn belast met een onderzoek naar de gang van zaken in de onderneming.

4. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt voorts niet tegenover hem die door een lid van de ondernemingsraad of door een lid van een commissie van die raad wordt benaderd voor raadpleging of beraad, mits de ondernemer, onderscheidenlijk degene die geheimhouding heeft opgelegd, vooraf toestemming heeft gegeven voor het beraad met of de raadpleging van de betrokken persoon en deze laatste schriftelijk heeft verklaard, dat hij zich ten aanzien van de betrokken aangelegenheid tot geheimhouding verplicht. In dat geval is ten aanzien van de bedoelde persoon het eerste lid van overeenkomstige toepassing.

5. Een weigering de in het vorige lid bedoelde toestemming te verlenen, wordt door de ondernemer, onderscheidenlijk door degene die geheimhouding heeft opgelegd, met redenen omkleed.

6. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de ondernemingsraad of van de betrokken commissie, noch door beëindiging van de werkzaamheden van de betrokkene in de onderneming.

Artikel 21

1. De ondernemer draagt er zorg voor, dat de in de onderneming werkzame personen die staan of gestaan hebben op een kandidatenlijst als bedoeld in artikel 9, alsmede de leden en de gewezen leden van de ondernemingsraad en van de commissies van die raad niet uit hoofde van hun kandidaatsstelling of van hun lidmaatschap van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad worden benadeeld in hun positie in de onderneming.

2. Het is de ondernemer niet toegestaan de dienstbetrekking van een in de onderneming werkzame persoon die lid is van de ondernemingsraad of van een commissie als bedoeld in artikel 15, eerste en tweede lid, te beëindigen, behalve wanneer de betrokkene schriftelijk in de beëindiging toestemt of wanneer deze geschiedt wegens een dringende aan de werknemer onverwijld meegedeelde reden of wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van het onderdeel van de onderneming waarin de betrokkene werkzaam is. Een beëindiging in strijd met het in dit lid bepaalde is nietig.

3. Het is de ondernemer niet toegestaan de dienstbetrekking van een in de onderneming werkzame persoon die geplaatst is op een kandidatenlijst als bedoeld in artikel 9, die korter dan twee jaar geleden lid is geweest van de ondernemingsraad, die lid is van een commissie als bedoeld in artikel 15, derde lid, of die korter dan twee jaar geleden lid is geweest van een commissie van de raad, te beëindigen zonder voorafgaande toestemming van de kantonrechter. De toestemming wordt gevraagd bij verzoekschrift. De kantonrechter verleent de toestemming slechts, indien het hem aannemelijk voorkomt dat de beëindiging geen verband houdt met de plaatsing van de betrokkene op de kandidatenlijst of met het lidmaatschap van de betrokkene van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad. De betrokkene wordt in de gelegenheid gesteld te worden gehoord. Een beëindiging in strijd met het in dit lid bepaalde is nietig.

4. De in het vorige lid bedoelde toestemming is niet vereist, wanneer de betrokkene schriftelijk in de beëindiging toestemt of wanneer deze geschiedt wegens een dringende aan de werknemer onverwijld meegedeelde reden of wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van het onderdeel van de onderneming waarin de betrokkene werkzaam is.

5. Het in de voorgaande leden bepaalde laat onverlet de bevoegdheid van de ondernemer om zich wegens gewichtige redenen tot de kantonrechter te wenden met het schriftelijke verzoek de arbeidsovereenkomst ontbonden te verklaren.

Artikel 22

1. De kosten van de ondernemingsraad en van de commissies van die raad komen ten laste van de ondernemer.

2. In afwijking van het in het eerste lid bepaalde komen de kosten van het overeenkomstig artikel 16 raadplegen van een deskundige slechts ten laste van de ondernemer, indien hij van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. Bij bezwaar van de ondernemer tegen het dragen van deze kosten beslist de bedrijfscommissie. De kosten van het anderszins raadplegen van personen, alsmede van het voeren van rechtsgedingen, komen slechts ten laste van de ondernemer voor zover hij in het dragen daarvan toestemt. Het voorgaande is niet van toepassing, wanneer uitvoering is gegeven aan het derde lid.

3. De ondernemer kan in overeenstemming met de ondernemingsraad de kosten die de ondernemingsraad en de commissies van die raad in enig jaar zullen maken, voor zover deze geen verband houden met het bepaalde in de artikelen 17, 18 en 19, vaststellen op een bepaald bedrag, dat de ondernemingsraad naar eigen inzicht kan besteden. Kosten waardoor het hier bedoelde bedrag zou worden overschreden, komen slechts ten laste van de ondernemer voor zover hij in het dragen daarvan toestemt.

HOOFDSTUK IV

Het overleg met de ondernemingsraad

Artikel 23

1. De ondernemer en de ondernemingsraad komen met elkaar bijeen binnen twee weken nadat hetzij de ondernemingsraad hetzij de ondernemer daarom onder opgave van redenen heeft verzocht. Bij bezwaar van één van beiden beslist de bedrijfscommissie.

2. De ondernemer en de ondernemingsraad komen ten minste zesmaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.

3. In de in de voorgaande leden bedoelde vergaderingen worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld, ten aanzien waarvan hetzij de ondernemer, hetzij de ondernemingsraad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens deze wet bepaalde overleg tussen de ondernemer en de ondernemingsraad moet plaatsvinden. De ondernemingsraad is bevoegd omtrent de bedoelde aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Onder de aangelegenheden, de onderneming betreffende, is niet begrepen het beleid ten aanzien van, alsmede de uitvoering van een bij of krachtens een wettelijk voorschrift aan de ondernemer opgedragen publiekrechtelijke taak, behoudens voor zover deze uitvoering de werkzaamheden van de in de onderneming werkzame personen betreft.

4. De ondernemingsraad is ook buiten de in het eerste en tweede lid bedoelde vergaderingen bevoegd aan de ondernemer voorstellen te doen omtrent de in het derde lid bedoelde aangelegenheden. Een dergelijk voorstel wordt schriftelijk en voorzien van een toelichting aan de ondernemer voorgelegd. De ondernemer beslist over het voorstel niet dan nadat daarover ten minste éénmaal overleg is gepleegd in een vergadering als bedoeld in het eerste of tweede lid. Na het overleg deelt de ondernemer zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed aan de ondernemingsraad mee, of en in hoeverre hij overeenkomstig het voorstel zal besluiten. Wanneer de ondernemer of de ondernemingsraad te kennen geeft daarop prijs te stellen, wordt het besluit in een overlegvergadering kenbaar gemaakt.

5. Het overleg wordt voor de ondernemer gevoerd door de bestuurder van de onderneming. Wanneer een onderneming meer dan één bestuurder heeft, bepalen dezen te zamen wie van hen overleg pleegt met de ondernemingsraad.

6. De in het vorige lid bedoelde bestuurder kan zich in geval van verhindering of ten aanzien van een bepaald onderwerp laten vervangen door een medebestuurder. Heeft de onderneming geen meerhoofdig bestuur, dan kan de bestuurder zich bij verhindering doen vervangen door een persoon als bedoeld in artikel 24, tweede lid, of door een in de onderneming werkzame persoon die beschikt over bevoegdheden om namens de ondernemer overleg te voeren met de ondernemingsraad.

7. De bestuurder of degene die hem vervangt kan zich bij het overleg laten bijstaan door een of meer medebestuurders, personen als bedoeld in artikel 24, tweede lid, of in de onderneming werkzame personen.

Artikel 23a

1. Een vergadering als bedoeld in artikel 23 kan slechts worden gehouden, indien ten aanzien van de ondernemingsraad wordt voldaan aan de bepalingen die ingevolge het reglement van de ondernemingsraad gelden voor het houden van een vergadering van die raad. Alle leden van de ondernemingsraad kunnen in de vergadering het woord voeren.

2. De overlegvergadering wordt, tenzij de ondernemer en de ondernemingsraad te zamen een andere regeling treffen, beurtelings geleid door de bestuurder of degene die hem ingevolge artikel 23, zesde lid, vervangt en de voorzitter of de plaatsvervangende voorzitter van de ondernemingsraad.

3. De secretaris van de ondernemingsraad treedt op als secretaris van de overlegvergadering, tenzij de ondernemer en de ondernemingsraad te zamen een andere persoon als secretaris aanwijzen.

4. De agenda van de overlegvergadering bevat de onderwerpen die door de ondernemer of door de ondernemingsraad bij de secretaris voor het overleg zijn aangemeld.

5. De ondernemer en de ondernemingsraad maken gezamenlijk afspraken voor de gang van zaken bij de overlegvergadering. Deze afspraken kunnen onder meer betrekking hebben op:

a. de wijze van bijeenroepen van de overlegvergadering;

b. het opmaken en het bekendmaken aan de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en aan de andere in de onderneming werkzame personen van de agenda van de overlegvergaderingen;

c. het tijdstip waarop de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en de andere in de onderneming werkzame personen uiterlijk in kennis dienen te worden gesteld van de agenda, welk tijdstip niet later kan worden gesteld dan 7 dagen vóór de vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen;

d. het vaststellen en het bekendmaken aan de ondernemer, de leden van de ondernemingsraad en aan de andere in de onderneming werkzame personen van de verslagen van de overlegvergaderingen.

Bij gebreke van overeenstemming tussen de ondernemer en de ondernemingsraad beslist de bedrijfscommissie.

6. Ten aanzien van een overlegvergadering zijn voorts de artikelen 16, 17 en 22, eerste lid, van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het uitnodigen van deskundigen ook kan geschieden door de ondernemer. Bij bezwaar van de ondernemer of van de ondernemingsraad tegen het uitnodigen van een deskundige beslist de bedrijfscommissie. Wanneer een deskundige is uitgenodigd en de ondernemer of de ondernemingsraad daartegen bezwaar heeft gemaakt, wordt het betrokken onderwerp, hangende de beslissing van de bedrijfscommissie, niet behandeld, tenzij de ondernemer of de ondernemingsraad van oordeel is dat de behandeling niet kan worden uitgesteld. In het laatste geval wordt, wanneer de bedrijfscommissie het bezwaar verworpen heeft, het betrokken onderwerp zo spoedig mogelijk opnieuw op de agenda geplaatst en in tegenwoordigheid van de deskundige behandeld. De kosten van het uitnodigen van een deskundige komen steeds ten laste van de ondernemer.

Artikel 23b

1. Tijdens een vergadering als bedoeld in artikel 23 kunnen zowel door de ondernemer als door de ondernemingsraad besluiten worden genomen.

2. Een overlegvergadering wordt door de voorzitter geschorst, wanneer de ondernemer of de ondernemingsraad ten aanzien van een bepaald onderwerp afzonderlijk beraad wenselijk acht.

Artikel 24

1. In de in artikel 23 bedoelde vergaderingen wordt ten minste tweemaal per jaar de algemene gang van zaken van de onderneming besproken.

2. Indien de onderneming in stand wordt gehouden door een naamloze vennootschap of een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, zijn bij de in het eerste lid bedoelde besprekingen de commissarissen van de vennootschap, als die er zijn, dan wel een of meer vertegenwoordigers uit hun midden aanwezig. Wordt ten minste de helft van de aandelen van de vennootschap middellijk of onmiddellijk voor eigen rekening gehouden door een andere vennootschap, dan rust de hiervoor bedoelde verplichting op de bestuurders van de laatstbedoelde vennootschap, dan wel op een of meer door hen aangewezen vertegenwoordigers. Wordt de onderneming in stand gehouden door een vereniging of een stichting, dan zijn de be-

stuursleden van die vereniging of die stichting, dan wel een of meer vertegenwoordigers uit hun midden aanwezig. De ondernemingsraad kan in een bepaald geval besluiten, dat aan dit lid geen toepassing behoeft te worden gegeven.

3. Het in het vorige lid bepaalde geldt niet ten aanzien van een onderneming die in stand wordt gehouden door een ondernemer die ten minste vijf ondernemingen in stand houdt waarvoor een ondernemingsraad is ingesteld waarop de bepalingen van deze wet van toepassing zijn, dan wel door een ondernemer die deel uitmaakt van in een groep verbonden ondernemers die te zamen ten minste vijf ondernemingsraden hebben ingesteld waarop de bepalingen van deze wet van toepassing zijn.

Bijzondere bevoegdheden van de ondernemingsraad

Artikel 25

1. De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:
 - a. overdracht van de zeggenschap over de onderneming of een onderdeel daarvan;
 - b. het vestigen van, dan wel het overnemen of afstoten van de zeggenschap over, een andere onderneming, alsmede het aangaan van, het aanbrengen van een belangrijke wijziging in of het verbreken van duurzame samenwerking met een andere onderneming, waaronder begrepen het aangaan, in belangrijke mate wijzigen of verbreken van een belangrijke financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een dergelijke onderneming;
 - c. beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan;
 - d. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
 - e. belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
 - f. wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;
 - g. het groepsgewijze werven of inlenen van arbeidskrachten;
 - h. het doen van een belangrijke investering ten behoeve van de onderneming;
 - i. het aantrekken van een belangrijk krediet ten behoeve van de onderneming;
 - j. het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een der hiervoor bedoelde aangelegenheden.

Het onder b bepaalde, alsmede het onder j bepaalde, voor zover dit betrekking heeft op een aangelegenheid als bedoeld onder b, is niet van toepassing wanneer de andere onderneming in het buitenland gevestigd is of wordt en redelijkerwijze niet te verwachten is dat het voorgenomen besluit zal leiden tot een besluit als bedoeld onder c-f ten aanzien van een onderneming die door de ondernemer in Nederland in stand wordt gehouden.

2. Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

3. Bij het vragen van advies wordt aan de ondernemingsraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de in de onderneming werkzame personen zal hebben en van de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen.

4. De ondernemingsraad brengt met betrekking tot een voorgenomen besluit als bedoeld in het eerste lid geen advies uit dan nadat over de betrokken aangelegenheid ten minste éénmaal overleg is gepleegd in een vergadering als bedoeld in artikel 23. Wanneer de ondernemer of de ondernemingsraad te kennen geeft daarop prijs te stellen, wordt het advies in een overlegvergadering uitgebracht. Ten aanzien van de bespreking van het voorgenomen besluit in de overlegvergadering is artikel 24, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

5. Indien na het advies van de ondernemingsraad een besluit als in het eerste lid bedoeld wordt genomen, wordt de ondernemingsraad door de ondernemer zo spoedig mogelijk van het besluit schriftelijk in kennis gesteld. Indien het advies van de ondernemingsraad niet of niet geheel is gevolgd, wordt aan de ondernemingsraad tevens meegedeeld, waarom van dat advies is afgeweken. Voor zover de ondernemingsraad daarover nog niet heeft geadviseerd, wordt voorts het advies van de ondernemingsraad ingewonnen over de uitvoering van het besluit.

6. Tenzij het besluit van de ondernemer overeenstemt met het advies van de ondernemingsraad, is de ondernemer verplicht de uitvoering van zijn besluit op te schorten tot een maand na de dag waarop de ondernemingsraad van het besluit in kennis is gesteld. De verplichting vervalt wanneer de ondernemingsraad zulks te kennen geeft. Het is de ondernemer verboden een besluit uit te voeren gedurende de periode waarin de uitvoering van het besluit moet worden opgeschort.

Artikel 26

1. De ondernemingsraad kan bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam beroep instellen tegen een besluit van de ondernemer als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, hetzij wanneer dat besluit niet in overeenstemming is met het advies van de ondernemingsraad, hetzij wanneer feiten of omstandigheden bekend zijn geworden, die, waren zij aan de ondernemingsraad bekend geweest ten tijde van het uitbrengen van zijn advies, aanleiding zouden kunnen zijn geweest om het advies niet uit te brengen zoals het is uitgebracht.

2. Het beroep wordt ingediend bij verzoekschrift, binnen een maand nadat de ondernemingsraad van het in het eerste lid bedoelde besluit in kennis is gesteld. De ondernemingsraad wordt hierbij in rechte vertegenwoordigd door zijn voorzitter of diens plaatsvervanger.

3. De ondernemer wordt van het ingestelde beroep in kennis gesteld.

4. Het beroep kan uitsluitend worden ingesteld ter zake dat de ondernemer bij afweging van de betrokken belangen niet in redelijkheid tot zijn besluit had kunnen komen.

5. De ondernemingskamer behandelt het verzoek met de meeste spoed. Alvorens te beslissen kan zij, ook ambtshalve, deskundigen, alsmede in de onderneming werkzame personen horen. Indien de ondernemingskamer het beroep gegrond bevindt, verklaart zij dat de ondernemer bij afweging van de betrokken belangen niet in redelijkheid tot het betrokken besluit had kunnen komen. Zij kan voorts, indien de ondernemingsraad daarom heeft verzocht, een of meer van de volgende voorzieningen treffen:

a. het opleggen van de verplichting aan de ondernemer om het besluit geheel of ten dele in te trekken, alsmede om aan te wijzen gevolgen van dat besluit ongedaan te maken;

b. het opleggen van een verbod aan de ondernemer om handelingen te verrichten of te doen verrichten ter uitvoering van het besluit of van onderdelen daarvan.

Een voorziening van de ondernemingskamer kan door derden verworven rechten niet aantasten.

6. Het is verboden een verplichting of een verbod als bedoeld in het vorige lid niet na te komen, onderscheidenlijk te overtreden.

7. De ondernemingskamer kan haar beslissing op een verzoek tot het treffen van voorzieningen voor een door haar te bepalen termijn aanhouden, indien beide partijen daarom verzoeken, dan wel indien de ondernemer op zich neemt het besluit waartegen beroep is ingesteld, in te trekken of te wijzigen, of bepaalde gevolgen van het besluit ongedaan te maken.

8. Nadat het verzoekschrift is ingediend kan de ondernemingskamer, zo nodig onverwijld, voorlopige voorzieningen treffen. Het vijfde lid, vierde en vijfde volzin, en het zesde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.

9. Van een beschikking van de ondernemingskamer staat uitsluitend beroep in cassatie open. De rechter kan de ondernemingsraad niet in de proceskosten veroordelen.

Artikel 27

1. De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:
 - a. een reglement als bedoeld in artikel 1637j van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. een regeling met betrekking tot een pensioenverzekering, een winstde-
lingsregeling of een spaarregeling;
 - c. een werktijd- of een vakantieregeling;
 - d. een belonings- of een functiewaarderingssysteem;
 - e. een regeling op het gebied van de veiligheid, de gezondheid of het wel-
zijn in verband met de arbeid;
 - f. een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevoor-
deringsbeleid;
 - g. een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
 - h. een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;
 - i. een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
 - j. een regeling op het gebied van het werkoverleg;
 - k. een regeling op het gebied van de behandeling van klachten;
 - l. een regeling met betrekking tot de positie van jongeren in de onderne-
ming,een en ander voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen.
2. De ondernemer legt het te nemen besluit schriftelijk aan de onderne-
mingsraad voor. Hij verstrekt daarbij een overzicht van de beweegredenen
voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten
valt voor de in de onderneming werkzame personen zal hebben. De onder-
nemingsraad beslist niet dan nadat over de betrokken aangelegenheid ten
minste éénmaal overleg is gepleegd in een vergadering als bedoeld in arti-
kel 23. Wanneer de ondernemer of de ondernemingsraad te kennen geeft
daarop prijs te stellen, wordt de beslissing in een overlegvergadering ken-
baar gemaakt. Na de beslissing van de ondernemingsraad deelt de onderne-
mer zo spoedig mogelijk aan de ondernemingsraad mee, of en in hoeverre
hij het voorgenomen besluit zal nemen.
3. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet, indien en voor zo-
ver de betrokken aangelegenheid voor de onderneming reeds inhoudelijk is
geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst. Met een collectieve
arbeidsovereenkomst wordt gelijkgesteld een regeling van arbeidsvoor-
waarden, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.
4. Wordt ten aanzien van een te nemen besluit de instemming van de on-
dernemingsraad niet verkregen, dan kan de ondernemer zich tot de bedrijfs-
commissie wenden met het verzoek het besluit goed te keuren. De goedkeu-
ring van de bedrijfscommissie treedt in de plaats van de instemming van de
ondernemingsraad.
5. Een besluit als bedoeld in het eerste lid, dat genomen is zonder dat ten
aanzien daarvan de vereiste instemming van de ondernemingsraad, onder-
scheidelijk de goedkeuring van de bedrijfscommissie, dan wel in beroep de
goedkeuring van Onze Minister is verkregen, is nietig. De nietigheid geldt
uitsluitend, indien de ondernemingsraad binnen een maand nadat hem ge-
bleken is dat de ondernemer uitvoering of toepassing geeft aan het besluit,
tegenover de ondernemer schriftelijk een beroep op de nietigheid heeft ge-
daan. Is de ondernemer van oordeel, dat het beroep op de nietigheid ten on-
rechte is gedaan, dan kan hij binnen een maand aan de kantonrechter bij
verzoekschrift een beslissing ter zake vragen. Van een beschikking van de
kantonrechter staat uitsluitend beroep in cassatie open. De rechter kan de
ondernemingsraad niet in de proceskosten veroordelen.

Artikel 28

1. De ondernemingsraad bevordert zoveel als in zijn vermogen ligt de naleving van de voor de onderneming geldende voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, alsmede van de voorschriften ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de in de onderneming werkzame personen.

2. De ondernemingsraad bevordert voorts naar vermogen het werkoverleg, alsmede het overdragen van bevoegdheden in de onderneming, zodat de in de onderneming werkzame personen zoveel mogelijk worden betrokken bij de regeling van de arbeid in het onderdeel van de onderneming waarin zij werkzaam zijn.

3. De ondernemingsraad waakt in het algemeen tegen discriminatie in de onderneming en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de onderneming.

Artikel 29

De ondernemingsraad heeft het recht, al dan niet uit zijn midden, een door de ondernemer te bepalen aantal, maar ten minste de helft, te benoemen van de bestuursleden van door de ondernemer ten behoeve van in de onderneming werkzame personen opgerichte instellingen, behoudens voor zover bij of krachtens de wet op andere wijze in het bestuur van een instelling is voorzien.

Artikel 30

1. De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag van een bestuurder van de onderneming.

2. Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.

3. De ondernemer stelt de ondernemingsraad in kennis van de beweegredenen voor het besluit en verstrekt voorts in het geval van een benoeming gegevens waaruit de ondernemingsraad zich een oordeel kan vormen over de betrokkene, in verband met diens toekomstige functie in de onderneming. Artikel 25, vierde lid en vijfde lid, eerste en tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

Het verstrekken van gegevens aan de ondernemingsraad

Artikel 31

1. De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de ondernemingsraad en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. Bij bezwaar van de ondernemer tegen het verstrekken van bepaalde inlichtingen of gegevens of tegen de wijze waarop dit moet geschieden, beslist de bedrijfscommissie.

2. De ondernemer is verplicht aan de ondernemingsraad bij het begin van iedere zittingsperiode schriftelijk gegevens te verstrekken omtrent:

a. de rechtsvorm van de ondernemer, waarbij indien de ondernemer een rechtspersoon is, mede de statuten van die rechtspersoon moeten worden verstrekt;

b. indien de ondernemer een natuurlijke persoon, een maatschap of een niet-rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap is: de naam en de woonplaats van onderscheidenlijk die persoon, de maten of de beherende vennoten;

c. indien de ondernemer een rechtspersoon is: de naam en de woonplaats van de commissarissen of de bestuursleden;

d. indien de ondernemer deel uitmaakt van een aantal in een groep verbonden ondernemers: de ondernemers die deel uitmaken van die groep, de zeggenschapsverhoudingen waardoor zij onderling zijn verbonden, alsmede de naam en de woonplaats van degenen die ten gevolge van de bedoelde verhoudingen feitelijke zeggenschap over de ondernemer kunnen uitoefenen;

e. de ondernemers of de instellingen met wie de ondernemer, anders dan uit hoofde van zeggenschapsverhoudingen als bedoeld onder d, duurzame betrekkingen onderhoudt die van wezenlijk belang kunnen zijn voor het voortbestaan van de onderneming, alsmede de naam en de woonplaats van degenen die ten gevolge van zodanige betrekkingen feitelijke zeggenschap over de ondernemer kunnen uitoefenen;

f. de organisatie van de onderneming, de naam en de woonplaats van de bestuurders en van de belangrijkste overige leidinggevende personen, alsmede de wijze waarop de bevoegdheden tussen de bedoelde personen zijn verdeeld.

3. De ondernemer is verplicht de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk in kennis te stellen van wijzigingen die zich in de in het tweede lid bedoelde gegevens hebben voorgedaan.

Artikel 31a

1. De ondernemer verstrekt, mede ten behoeve van de bespreking van de algemene gang van zaken van de onderneming, ten minste tweemaal per jaar aan de ondernemingsraad mondeling of schriftelijk algemene gegevens omtrent de werkzaamheden en de resultaten van de onderneming in het verstreken tijdvak, in het bijzonder met betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in artikel 25.

2. De ondernemer die wettelijk verplicht is een jaarrekening op te maken verstrekt deze zo spoedig mogelijk na de vaststelling aan de ondernemingsraad ter bespreking. Indien de ondernemer verplicht is de jaarrekening te doen onderzoeken door een registeraccountant of een andere deskundige, wordt diens verklaring eveneens aan de ondernemingsraad verstrekt.

3. Indien een jaarrekening van een ondernemer of een deel daarvan betrekking heeft op meer dan één onderneming, worden aan de ondernemingsraad tevens gegevens verstrekt waaruit hij zich een inzicht kan vor-

men in de mate waarin de onderneming waarvoor hij is ingesteld tot het gezamenlijke resultaat heeft bijgedragen. Maakt de ondernemer deel uit van in een groep verbonden ondernemers, dan worden aan de ondernemingsraad gegevens verstrekt waaruit hij zich een inzicht kan vormen in het gezamenlijke resultaat van de ondernemingen die door die ondernemers in stand worden gehouden.

4. Indien de ondernemer niet verplicht is een volledige jaarrekening op te maken, worden aan de ondernemingsraad bij algemene maatregel van bestuur aangewezen vervangende of aanvullende schriftelijke gegevens verstrekt. Het derde lid is van overeenkomstige toepassing.

5. De ondernemer doet, mede ten behoeve van de bespreking van de algemene gang van zaken van de onderneming, ten minste tweemaal per jaar aan de ondernemingsraad mondeling of schriftelijk mededeling omtrent zijn verwachtingen ten aanzien van de werkzaamheden en de resultaten van de onderneming in het komende tijdvak, in het bijzonder met betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in artikel 25, alsmede met betrekking tot alle investeringen in binnenland en buitenland.

6. Indien de ondernemer met betrekking tot de onderneming een meerjarenplan, dan wel een raming of een begroting van inkomsten of uitgaven pleegt op te stellen, wordt dat plan, onderscheidenlijk die raming of die begroting, dan wel een samenvatting daarvan, met een toelichting aan de ondernemingsraad verstrekt en in de bespreking betrokken. Het derde lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 31b

1. De ondernemer verstrekt, mede ten behoeve van de bespreking van de algemene gang van zaken van de onderneming, ten minste éénmaal per jaar aan de ondernemingsraad schriftelijk algemene gegevens inzake de aantallen en de verschillende groepen van de in de onderneming werkzame personen, alsmede inzake het door hem in het afgelopen jaar ten aanzien van die personen gevoerde sociale beleid, in het bijzonder met betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 27, 28 en 29. Deze gegevens worden kwantitatief zodanig gespecificeerd dat daaruit blijkt welke uitwerking de verschillende onderdelen van het sociale beleid hebben gehad voor afzonderlijke bedrijfsonderdelen en functiegroepen.

2. De ondernemer doet daarbij tevens mondeling of schriftelijk mededeling van zijn verwachtingen ten aanzien van de ontwikkeling van de personeelsbezetting in het komende jaar, alsmede van het door hem in dat jaar te voeren sociale beleid, in het bijzonder met betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 27, 28 en 29.

Artikel 31c

De ondernemer doet aan de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk mededeling van zijn voornemen tot het verstrekken van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming, met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 27.

HOOFDSTUK IVC

Verdere bevoegdheden van de ondernemingsraad en van de commissies, bedoeld in artikel 15, tweede lid

Artikel 32

1. De Raad kan op verzoek van een naar zijn oordeel voldoende representatieve organisatorische vertegenwoordiging van de betrokken ondernemers en van de betrokken werknemers bij verordening aan de ondernemingsraden van een door hem aangewezen groep ondernemingen verdere bevoegdheden dan de in deze wet genoemde toekennen. Een zodanige verordening behoeft de goedkeuring van Onze Minister.

2. Een goedgekeurde verordening van de Raad als in het eerste lid bedoeld wordt in de Staatscourant bekendgemaakt. Het besluit waarbij de goedkeuring is verleend wordt aan de voet van de verordening vermeld.

Artikel 32a

1. Bij collectieve arbeidsovereenkomst kunnen aan de ondernemingsraad of aan de ondernemingsraden van de bij die overeenkomst betrokken onderneming of ondernemingen verdere bevoegdheden dan de in deze wet genoemde worden toegekend.

2. Hetzelfde kan ten aanzien van een bepaalde ondernemingsraad geschieden door middel van een besluit van de betrokken ondernemer. Een zodanig besluit wordt schriftelijk vastgelegd en behoeft de instemming van de betrokken ondernemingsraad. De ondernemer deelt elk besluit schriftelijk mee aan de bedrijfscommissie.

Artikel 32b

Een verplichting van de ondernemer krachtens artikel 32, eerste lid, of artikel 32a, tweede lid, tot het vragen van het advies of de instemming van de ondernemingsraad ten aanzien van een door hem te nemen besluit geldt niet, indien en voor zover de betrokken aangelegenheid voor de onderneming reeds inhoudelijk is geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst. Met een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gelijkgesteld een regeling van arbeidsvoorwaarden, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.

Artikel 32c

1. Wanneer een ondernemingsraad met toepassing van artikel 15, tweede lid, een commissie heeft ingesteld voor een onderdeel van de onderneming en aan die commissie de bevoegdheid heeft verleend tot het plegen van overleg met degene die de leiding heeft van dat onderdeel, zijn ten aanzien van dat overleg de artikelen 23, eerste tot en met vierde lid, en 23b van overeenkomstige toepassing.

2. In het overleg kunnen geen aangelegenheden aan de orde worden gesteld die in het overleg met de ondernemingsraad worden behandeld.

De centrale ondernemingsraden en de groepsondernemingsraden

Artikel 33

1. Een ondernemer die meer dan één ondernemingsraad heeft ingesteld waarop de bepalingen van deze wet van toepassing zijn, kan voor de betrokken ondernemingen, naast de voor die ondernemingen ingestelde ondernemingsraden, een centrale ondernemingsraad instellen. De betrokken ondernemingsraden worden over de instelling van een centrale ondernemingsraad gehoord. Bij bezwaar van de meerderheid van de betrokken ondernemingsraden beslist de bedrijfscommissie.

2. De ondernemer kan voorts voor een groep van de betrokken ondernemingen een groepsondernemingsraad instellen. De betrokken ondernemingsraden worden over de instelling van de groepsondernemingsraad gehoord. Bij bezwaar van een of meer van de betrokken ondernemingsraden beslist de bedrijfscommissie.

3. De ondernemer is verplicht een centrale ondernemingsraad of een groepsondernemingsraad in te stellen wanneer de meerderheid van de betrokken ondernemingsraden de wens daartoe te kennen geeft. Bij bezwaar van de ondernemer alsmede, voor wat betreft de groepsondernemingsraad, bij bezwaar van een of meer van de betrokken ondernemingsraden beslist de bedrijfscommissie.

4. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van twee of meer in een groep verbonden ondernemers, die te zamen twee of meer ondernemingsraden hebben ingesteld waarop de bepalingen van deze wet van toepassing zijn.

Artikel 34

1. Een centrale ondernemingsraad bestaat uit leden, gekozen door de betrokken ondernemingsraden uit de leden van elk van die raden. Voor ieder lid kan een plaatsvervanger worden gekozen, die dezelfde rechten en verplichtingen heeft als het lid dat hij vervangt.

2. Indien een of meer groepsondernemingsraden zijn ingesteld, kan de centrale ondernemingsraad in zijn reglement bepalen, dat die raad, in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, geheel of ten dele zal bestaan uit leden, gekozen door de betrokken groepsondernemingsraden uit de leden van die raden. Voor ieder aldus gekozen lid kan een plaatsvervanger worden gekozen, die dezelfde rechten en verplichtingen heeft als het lid dat hij vervangt.

3. Het aantal leden dat uit elke ondernemingsraad of groepsondernemingsraad kan worden gekozen, wordt vastgesteld in het reglement van de centrale ondernemingsraad. Het reglement bevat voorts voorzieningen dat de verschillende groepen van de in de betrokken ondernemingen werkzame personen zoveel mogelijk in de centrale ondernemingsraad vertegenwoordigd zijn. De betrokken ondernemingsraden of groepsondernemingsraden worden over de vaststelling van de betrokken bepalingen van het reglement gehoord.

4. Een centrale ondernemingsraad kan in zijn reglement bepalen dat van die raad, behalve de in het derde lid bedoelde leden, ook deel kunnen uitmaken vertegenwoordigers van ondernemingen die door de in artikel 33 bedoelde ondernemer of ondernemers in stand worden gehouden, maar ten aanzien waarvan geen verplichting tot het instellen van een ondernemingsraad geldt. De centrale ondernemingsraad regelt in zijn reglement het aantal en de wijze van verkiezing van de bedoelde vertegenwoordigers.

5. Wanneer een lid van een centrale ondernemingsraad of zijn plaatsvervanger ophoudt lid te zijn van de ondernemingsraad of van de groepsonder-

nemingsraad die hem heeft gekozen, eindigt van rechtswege zijn lidmaatschap van de centrale ondernemingsraad. Het zelfde geldt wanneer een vertegenwoordiger van een onderneming als bedoeld in het vierde lid ophoudt in de betrokken onderneming werkzaam te zijn. De uitsluiting, bedoeld in artikel 13, van een ondernemingsraadlid of van een groepsondernemingsraadlid, die tevens lid is van een centrale ondernemingsraad, heeft tot gevolg dat de betrokkene ook van deelname aan de werkzaamheden van de centrale ondernemingsraad is uitgesloten.

6. Ten aanzien van de centrale ondernemingsraad zijn de artikelen 7, 8, 10-14, 15, eerste en derde lid, en 16-22 van overeenkomstige toepassing. Indien de centrale ondernemingsraad is ingesteld voor ondernemingen die in stand worden gehouden door in een groep verbonden ondernemers, wordt als ondernemer, bedoeld in de genoemde artikelen, aangemerkt een van de betrokken ondernemers, die door hen als zodanig wordt aangewezen. De aangewezen ondernemer handelt bij de toepassing van de genoemde artikelen mede namens de andere betrokken ondernemers.

7. Ten aanzien van een groepsondernemingsraad zijn de voorgaande leden, met uitzondering van het tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 35

1. Ten aanzien van de centrale ondernemingsraden en de groepsondernemingsraden zijn de artikelen 23-24, eerste en tweede lid, en 25-31c van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat door die raden uitsluitend aangelegenheden worden behandeld die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle of voor de meerderheid van de ondernemingen waarvoor zij zijn ingesteld. Indien een centrale ondernemingsraad of een groepsondernemingsraad is ingesteld voor ondernemingen die in stand worden gehouden door in een groep verbonden ondernemers, wordt als ondernemer in de zin van de genoemde artikelen aangemerkt een van de betrokken ondernemers, die door hen als zodanig wordt aangewezen. De aangewezen ondernemer handelt bij de toepassing van de genoemde artikelen mede namens de andere betrokken ondernemers.

2. De ten aanzien van de in het eerste lid bedoelde aangelegenheden aan de afzonderlijke ondernemingsraden toekomende bevoegdheden gaan over naar de centrale ondernemingsraad, onderscheidenlijk de groepsondernemingsraad, met dien verstande dat een groepsondernemingsraad geen aangelegenheden behandelt die door de centrale ondernemingsraad worden behandeld.

Vorderingen tot naleving van de wet

Artikel 36

1. Iedere in een onderneming werkzame kiesgerechtigde persoon, alsmede een vereniging van werknemers als bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, kan van de ondernemer of van de ondernemingsraad de naleving vorderen van hetgeen bij of krachtens deze wet is bepaald omtrent het instellen van een ondernemingsraad en het vaststellen van een voorlopig reglement van die raad, omtrent de kandidaatstelling en de verkiezing van een of meer leden van de ondernemingsraad, alsmede omtrent bekendmakingen van de ondernemer en van de ondernemingsraad, een en ander voor zover deze naleving van de ondernemer of van de ondernemingsraad afhangt.

2. De ondernemingsraad, alsmede ieder lid van de ondernemingsraad of van een commissie van die raad kan van de ondernemer de naleving vorderen van hetgeen bij of krachtens de artikelen 18 en 19 is bepaald of vastgesteld. De ondernemingsraad, onderscheidenlijk de ondernemer, kan van de ondernemer, onderscheidenlijk de ondernemingsraad, de naleving vorderen van hetgeen overigens bij of krachtens deze wet is bepaald of vastgesteld, een en ander voor zover deze naleving van de ondernemer of van de ondernemingsraad afhangt.

3. De ondernemingsraad, alsmede iedere in een onderneming werkzame persoon kan van de ondernemer de naleving vorderen van artikel 21, eerste lid. Zij kunnen voorts van de ondernemer vorderen, dat deze zich onthoudt van handelingen die strekken tot uitvoering of toepassing van een nietig besluit als bedoeld in artikel 27, vijfde lid.

4. De kantonrechter is bevoegd tot kennisneming van een vordering als in de voorgaande leden bedoeld. De betrokken geschillen worden aangemerkt als geschillen met betrekking tot een arbeidsovereenkomst. Indien een vordering wordt ingesteld door of tegen de ondernemingsraad wordt deze in rechte vertegenwoordigd door zijn voorzitter of zijn plaatsvervangende voorzitter. De rechter kan de ondernemingsraad niet in de proceskosten veroordelen.

5. Een verzoekschrift aan de kantonrechter met betrekking tot een vordering als in de voorgaande leden bedoeld, is niet ontvankelijk, wanneer de verzoeker niet vooraf de bemiddeling van de bedrijfscommissie heeft ingeroepen. Het verslag van de bevindingen van de bedrijfscommissie wordt bij het verzoekschrift overgelegd. Wanneer de bedrijfscommissie haar verslag naar het oordeel van de kantonrechter niet binnen redelijke tijd heeft uitgebracht, doet de kantonrechter uitspraak zonder verslag van de bedrijfscommissie.

6. Een verzoekschrift aan de kantonrechter met betrekking tot de naleving van artikel 25 ten aanzien van een besluit als in dat artikel bedoeld, wordt niet ontvankelijk verklaard, indien blijkt dat de ondernemingsraad voor of na de indiening van het verzoekschrift tegen dat besluit beroep heeft ingesteld bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam.

7. De kantonrechter kan in zijn uitspraak aan de ondernemer, onderscheidenlijk de ondernemingsraad de verplichting opleggen om bepaalde handelingen te verrichten of na te laten. Het is de ondernemer verboden een zodanige verplichting niet na te komen. Wanneer de ondernemingsraad een zodanige verplichting niet nakomt, kan de kantonrechter de ondernemingsraad ontbinden, onder oplegging van de verplichting aan die raad tot het doen verkiezen van een nieuwe ondernemingsraad. Blijft de ondernemingsraad in gebreke, dan kan de kantonrechter de ondernemer machtigen een nieuwe ondernemingsraad te doen verkiezen.

8. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de naleving van hetgeen bij of krachtens deze wet is bepaald met betrekking tot een centrale ondernemingsraad en een groepsondernemingsraad.

HOOFDSTUK VII

De bedrijfscommissies

Artikel 37

1. Voor groepen van ondernemingen worden door de Raad, ter behandeling van aangelegenheden betreffende de ondernemingsraden, de centrale ondernemingsraden en de groepsondernemingsraden van deze ondernemingen, commissies ingesteld, bedrijfscommissies genaamd.

2. Een bedrijfscommissie bestaat uit een door de Raad na overleg met de in artikel 38 bedoelde organisaties van ondernemers en van werknemers te bepalen even aantal leden, ten minste zes bedragende, en een gelijk aantal plaatsvervangende leden.

Artikel 38

1. De leden en de plaatsvervangende leden van een bedrijfscommissie worden voor de helft benoemd door de door de Raad daartoe aangewezen representatieve organisatie of organisaties van ondernemers en voor de helft door de door de Raad daartoe aangewezen representatieve organisatie of organisaties van werknemers.

2. De Raad bepaalt het aantal leden en plaatsvervangende leden dat elke aangewezen organisatie kan benoemen.

Artikel 39

1. De Raad stelt bij verordening nadere regelen omtrent de samenstelling en de werkwijze van de bedrijfscommissies. Daarbij wordt aan deze commissies de bevoegdheid verleend commissies, al dan niet uit haar midden, in te stellen, die indien en voor zover zulks door een bedrijfscommissie is bepaald, de bevoegdheden van die bedrijfscommissie geheel of gedeeltelijk, al dan niet voorwaardelijk, uitoefenen.

2. De Raad stelt voorts regelen omtrent het voorzitterschap van de bedrijfscommissies. Daarbij wordt aan deze commissies de bevoegdheid toegekend, een voorzitter buiten de leden der commissie te kiezen, al dan niet met stemrecht.

Artikel 40

1. Iedere bedrijfscommissie brengt jaarlijks aan Onze Minister en aan de Raad verslag uit van haar werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar.

2. Onze Minister kan, de Raad gehoord, regelen stellen ten aanzien van de verslaggeving.

Artikel 41

1. De kosten van een bedrijfscommissie worden, voor zover daarin niet op andere wijze wordt voorzien, door de in artikel 38 bedoelde organisaties van ondernemers en werknemers gedragen, naar evenredigheid van het aantal leden dat zij benoemen.

2. Wanneer een organisatie in gebreke blijft binnen de termijn, door de bedrijfscommissie gesteld, haar bijdrage in de kosten van de bedrijfscommissie te voldoen, kan de Raad de aanwijzing van die organisatie intrekken, onverminderd de aansprakelijkheid van de organisatie tot het betalen van haar aandeel in de reeds gemaakte kosten. Door de intrekking vervalt het lidmaatschap van de bedrijfscommissie van de door die organisatie benoemde leden en plaatsvervangende leden, te rekenen van het tijdstip waarop het besluit van de Raad bij de bedrijfscommissie inkomt.

Artikel 42

Ten aanzien van de voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van de bedrijfscommissies, alsmede ten aanzien van de personen die met het secretariaat van een bedrijfscommissie zijn belast, is artikel 20, eerste en zesde lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 43

1. Indien voor een groep van ondernemingen een hoofdbedrijfschap of een bedrijfschap als bedoeld in de Wet op de Bedrijfsorganisatie bestaat, treedt het bestuur van dat hoofdbedrijfschap of bedrijfschap als bedrijfscommissie in de zin van deze wet op. De artikelen 37, 38, 39 en 41 zijn in dat geval niet van toepassing. Ten aanzien van de besluiten van het bestuur, op grond van deze wet genomen, blijven artikel 133 van de Wet op de Bedrijfsorganisatie (Stb. 1950, K22), alsmede de Wet administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie (Stb. 1954, 416) buiten toepassing.

2. Indien voor de betrokken groep van ondernemingen zowel een hoofdbedrijfschap als een bedrijfschap bestaat, treedt uitsluitend het bestuur van dat bedrijfschap als bedrijfscommissie in de zin van deze wet op.

Artikel 44

1. Van een besluit van een bedrijfscommissie, genomen op grond van een van de artikelen 1, vierde, vijfde en zesde lid, 5, eerste lid, 6, eerste en vierde lid, 8, tweede lid, 15, derde lid, 18, derde lid, 23a, vijfde lid, 27, vierde lid, 31, eerste lid, 33, eerste, tweede en derde lid, 48, tweede lid, en 49a, kan iedere belanghebbende in beroep komen bij Onze Minister.

2. Het beroep moet worden ingediend binnen 30 dagen, nadat het besluit ter kennis van de belanghebbende is gebracht. Hangende het beroep heeft het besluit geen rechtsgevolgen.

3. Een weigering om een besluit als in het eerste lid bedoeld te nemen wordt aangemerkt als een afwijzend besluit. De bedrijfscommissie wordt gemacht het nemen van een besluit geweigerd te hebben wanneer niet binnen een redelijke tijd een besluit is genomen.

Artikel 45

1. De besluiten van een bedrijfscommissie, met uitzondering van die, bedoeld in artikel 36, vijfde lid, kunnen, indien zij in strijd zijn met de wet of met het algemeen belang, door Onze Minister bij een met redenen omkleed besluit geheel of ten dele worden vernietigd.

2. Hangende het onderzoek kan een besluit door Onze Minister worden geschorst. De schorsing kan niet langer duren dan zes maanden.

3. Indien een besluit geheel of gedeeltelijk is vernietigd, draagt de bedrijfscommissie zorg, dat voor zoveel nodig opnieuw in hetgeen is vernietigd wordt voorzien.

Artikel 46

Indien voor de behandeling van aangelegenheden betreffende een ondernemingsraad, een centrale ondernemingsraad of een groepsondernemingsraad meer dan één bedrijfscommissie bevoegd zou zijn, wijst de Raad de commissie aan die voor de behandeling van de betrokken aangelegenheden als de krachtens deze wet bevoegde commissie zal optreden.

Heffingen ter bevordering van de scholing en vorming van ondernemingsraadleden

Artikel 46a

1. De Raad kan aan ondernemers op wie op grond van het bij of krachtens deze wet bepaalde de verplichting rust een ondernemingsraad in te stellen, bij verordening een heffing opleggen ter bevordering van de scholing en vorming van ondernemingsraadleden. Een zodanige verordening behoeft de goedkeuring van Onze Minister.

2. Een heffing als bedoeld in het eerste lid wordt vastgesteld op een percentage van het loon dat voor de betrokken ondernemers voor premieberekening krachtens de Ziektewet in aanmerking komt, dan wel zou komen indien van hen premie krachtens die wet zou worden geheven.

3. Indien en voor zover de betrokken ondernemers werkgever zijn in de zin van de Ziektewet, wordt de heffing geïnd door de bedrijfsverenigingen, bedoeld in de Organisatiewet Sociale Verzekering.

4. De bedrijfscommissies zijn verplicht, aan de betrokken bedrijfsvereniging desgevraagd een opgave te verstrekken van de ondernemers op wie, naar hun bekend is, de verplichting rust een ondernemingsraad in te stellen. Tevens zijn de bedrijfscommissies verplicht, aan een bedrijfsvereniging of aan een ondernemer desgevraagd een schriftelijke verklaring te verstrekken waaruit blijkt of naar hun oordeel de hiervoor bedoelde verplichting op de betrokken ondernemer rust.

5. Ten aanzien van de invordering van de heffing door de bedrijfsverenigingen zijn de artikelen 11-16c van de Coördinatiewet Sociale Verzekering van overeenkomstige toepassing. Voor wat betreft het beroep tegen een heffingsaanslag wordt deze aanslag geacht te zijn opgelegd door de Sociaal-Economische Raad.

6. In een verordening als bedoeld in het eerste lid wordt door de Raad bepaald:

a. op welke wijze de afdracht van de heffing door de bedrijfsverenigingen aan de Raad geschiedt;

b. welke vergoeding door de Raad aan de bedrijfsverenigingen wordt verleend ter zake van de werkzaamheden, verbonden aan de inning van de heffing.

7. Een verordening als bedoeld in het eerste lid wordt niet vastgesteld dan na overleg met de Sociale Verzekeringsraad.

Artikel 46b

1. De Raad kan, onder door hem te stellen voorwaarden, uit de opbrengst van de in artikel 46a bedoelde heffingen geldelijke bijdragen verstrekken aan rechtspersonen die zich ten doel stellen de werkzaamheden van andere rechtspersonen op het gebied van de scholing en vorming van ondernemingsraadleden te begeleiden en te ondersteunen.

2. Als voorwaarden, bedoeld in het eerste lid, worden in ieder geval gesteld:

a. dat de betrokken rechtspersoon jaarlijks een begroting en een rekening van de met zijn in het eerste lid bedoelde taak verband houdende inkomsten en uitgaven opstelt en ter goedkeuring aan de Raad voorlegt;

b. dat de onder a bedoelde rekening door of vanwege de Raad kan worden gecontroleerd;

c. dat de betrokken rechtspersoon erop toeziet, dat de werkzaamheden op het gebied van de scholing en vorming van ondernemingsraadleden, waarvoor door hem geldelijke ondersteuning wordt verleend, wat de kwaliteit betreft ten minste voldoen aan de voorwaarden die gelden voor de subsidiëring van vormings- en ontwikkelingswerk voor volwassenen door het Rijk,

en dat deze werkzaamheden voorts passen in de algemene opzet van het vormings- en ontwikkelingswerk voor volwassenen in Nederland, als aangegeven door de rijksoverheid.

Artikel 46c

1. De door de Raad ter bevordering van de scholing en vorming van ondernemingsraadleden geraamde inkomsten en uitgaven worden door hem jaarlijks als een afzonderlijke dienst op de begroting gebracht.

2. De betrokken uitgaven, alsmede de middelen die tot dekking daarvan hebben gediend, worden jaarlijks afzonderlijk op de rekening van inkomsten en uitgaven van de Raad verantwoord.

HOOFDSTUK VIII

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 47

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regelen worden gesteld ter bevordering van een goede uitvoering van deze wet.

Artikel 48

1. De ondernemer op wie de verplichting tot het instellen van een ondernemingsraad rust, treft bij voorlopig reglement, voor zover nodig, de voorzieningen die tot de bevoegdheid van de ondernemingsraad behoren, totdat de ondernemingsraad zelf die bevoegdheid uitoefent. De vereniging of verenigingen van werknemers, bedoeld in artikel 9, tweede lid, onder a, worden over het voorlopige reglement gehoord.

2. Ten aanzien van het voorlopige reglement is artikel 8, tweede lid, van overeenkomstige toepassing. Het vervalt op het tijdstip waarop het in artikel 8 bedoelde reglement in werking treedt, maar uiterlijk een jaar na de aanvang van de eerste zittingsperiode van de ondernemingsraad.

3. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ondernemer of de ondernemers die een centrale ondernemingsraad of een groepsondernemingsraad hebben ingesteld.

Artikel 49

1. De ondernemer op wie de verplichting tot het instellen van een of meer ondernemingsraden rust, alsmede de betrokken ondernemingsraden, verstrekken desgevraagd aan het bevoegde districtshoofd van de Arbeidsinspectie inlichtingen omtrent het instellen en het functioneren van deze ondernemingsraden.

2. De betrokken ondernemingsraden zenden hun jaarverslag aan het in het eerste lid bedoelde districtshoofd, alsmede aan de bedrijfscommissie.

3. De voorgaande leden zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ondernemer of de ondernemers die een centrale ondernemingsraad of een groepsondernemingsraad hebben ingesteld, alsmede ten aanzien van die raden.

Artikel 49a

Het bij of krachtens deze wet bepaalde is mede van toepassing wanneer een ondernemer voor een door hem in stand gehouden onderneming, ten aanzien waarvan voor hem niet een verplichting op grond van deze wet bestaat, al dan niet ter uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst een ondernemingsraad instelt, zodra hij zijn besluit tot instelling schriftelijk heeft medegedeeld aan de bedrijfscommissie. Het besluit tot instelling van een ondernemingsraad kan slechts worden ingetrokken met instemming van die ondernemingsraad. Het bepaalde in artikel 27, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 50

1. De ondernemingsraden ingesteld krachtens de Wet op de Ondernemingsraden (Stb. 1950, K174), waarvan de instelling ook krachtens de onderhavige wet is vereist, blijven in stand en worden geacht te zijn ingesteld krachtens deze wet.

¹ Dit artikel heeft uitsluitend betrekking op de overgang van de Wet op de ondernemingsraden van 1950 naar de Wet op de ondernemingsraden van 1971, en is thans uitgewerkt.

² Dit tijdstip was vastgesteld op 1 april 1971.

2. De bepalingen in de reglementen van de in het eerste lid bedoelde ondernemingsraden, vastgesteld vóór de inwerkingtreding van deze wet, die met het bij of krachtens deze wet bepaalde in strijd zijn, blijven van kracht tot zij zijn gewijzigd of ingetrokken, maar niet langer dan twee jaren na de inwerkingtreding van deze wet.¹

Artikel 51

De bedrijfscommissies, door de Raad ingesteld krachtens de Wet op de Ondernemingsraden (Stb. 1950, K174), worden geacht door de Raad te zijn ingesteld krachtens deze wet.

Artikel 52

De twaalfde titel van het eerste boek van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering treedt gelijktijdig met deze wet in werking ten aanzien van de gedingen, bedoeld in de artikelen 21, derde lid, en 27, vijfde lid.

Artikel 53

De Wet op de Ondernemingsraden (Stb. 1950, K174) wordt ingetrokken.

Artikel 54

1. Deze wet kan worden aangehaald als Wet op de ondernemingsraden.
2. Zij treedt in werking op een door Ons te bepalen tijdstip².