

## STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

**463** **BESLUIT** van 2 juli 1974, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248).

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 16 mei 1974, nr. AB74/816, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet 1929;

De Raad van State gehoord (advies van 12 juni 1974, nr. 12);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 24 juni 1974, nr. AB74/1048, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### Artikel I

Het Algemeen Rijksambtenarenreglement <sup>1)</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 96, zesde lid, wordt gelezen als volgt:

6. Aan de ambtenaar wordt bij dan wel na verplaatsing van de dienst of het dienstvak of onderdeel daarvan, waarbij hij werkzaam is, eervol ontslag verleend, indien op grond van door hem kenbaar gemaakte, aan zijn persoonlijke omstandigheden en/of die van zijn gezin ontleende en door Onze Minister en Onze Minister van Binnenlandse Zaken als geldig erkende, bezwaren van hem in redelijkheid niet kan worden verlangd, dat hij zich naar de daaruit voor hem voortvloeiende verplaatsing zal voegen dan wel in de daaruit voor hem voortvloeiende verplaatsing zal blijven voegen, tenzij het tot ontslagverlening bevoegde gezag het mogelijk acht aan de ambtenaar andere hem passende werkzaamheden op te dragen, waarvoor eerderbedoelde bezwaren niet gelden.

B. Aan artikel 96 wordt een zevende lid toegevoegd, luidende:

7. Binnen een periode van uiterlijk één jaar nadat de ambtenaar de hem ingevolge dit artikel opgedragen werkzaamheden is gaan vervullen, kan hem alsnog het eervol ontslag be-

doeld in het eerste respectievelijk het vorige lid worden verleend, indien die werkzaamheden blijken niet passend voor hem te zijn. Het bepaalde in het vijfde lid is daarbij niet van toepassing.

C. Na artikel 98 wordt een nieuw artikel 98a ingevoegd, luidende:

Artikel 98a. Indien aan de ambtenaar gedurende de tijd, dat hij recht heeft op wachtgeld, daaronder mede begrepen herplaatsingswachtgeld of een uitkering krachtens de Uitkeringsregeling 1966, een voor hem passend geachte betrekking is aangeboden en die betrekking binnen een periode van uiterlijk één jaar, nadat hij haar is gaan vervullen, niet passend voor hem blijkt te zijn, kan hem binnen die periode op eigen verzoek eervol ontslag uit die betrekking worden verleend, welk ontslag ten aanzien van zijn aanspraken op een wachtgeld of uitkering als evenbedoeld, wordt geacht niet door eigen toedoen te zijn verleend.

#### Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum waarop het in het *Staatsblad* wordt geplaatst.

Lasten en bevelen, dat dit besluit met de daarbij behorende Nota van Toelichting in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en de Algemene Rekenkamer.

Soestdijk, 2 juli 1974.

JULIANA.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
DE GAAY FORTMAN.

Uitgegeven de vijftiende augustus 1974.

De Minister van Justitie,  
VAN AGT.

<sup>1)</sup> Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 14 december 1973, *Stb.* 641.

## NOTA VAN TOELICHTING

*Artikel I, lid A.* Krachtens artikel 96, zesde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, kan een ambtenaar bij verplaatsing van de dienst of het dienstvak of onderdeel daarvan, waarbij hij werkzaam is, bezwaren inbrengen tegen de daaruit voor hem voortvloeiende verplaatsing. Indien die, aan zijn persoonlijke omstandigheden en/of die van zijn gezin ontleende, bezwaren door de betrokken Minister en de Minister van Binnenlandse Zaken van zodanige aard worden geacht dat van de ambtenaar in redelijkheid niet kan worden verlangd, dat hij zich naar de verplaatsing zal voegen, wordt hem eervol ontslag met recht op wachtgeld verleend, tenzij het tot ontslagverlening bevoegde gezag het mogelijk acht hem andere passende werkzaamheden op te dragen, waarvoor eerderbedoelde bezwaren niet gelden.

De tekst van genoemd artikellid houdt geen rekening met het geval, dat een ambtenaar, die zich naar de verplaatsing heeft gevoegd, ten gevolge van die verplaatsing in omstandigheden komt te verkeren, welke, zo zij vóór zijn verplaatsing te voorzien waren geweest en door hem als bezwaren naar voren waren gebracht, aanleiding zouden zijn geweest hem als „bezuurde” te erkennen. De voorgestelde wijziging beoogt deze leemte aan te vullen.

*Artikel I, leden B en C.* Ingevolge het bepaalde in artikel 96, tweede en zesde lid en artikel 98, derde lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement bestaat de mogelijkheid dat een ambtenaar onder de daar aangegeven omstandigheden wordt geplaatst in een andere, voor hem passend geachte, betrekking. Uiteraard zal steeds met zorg worden nagegaan of een betrekking als hierbedoeld passend voor de betrokken ambtenaar kan worden geacht. Niettemin komt het voor dat een betrekking, die passend werd geacht, achteraf blijkt toch niet passend voor betrokkene te zijn geweest, zodat deze daarin niet kan worden gehandhaafd. Er volgt dan ontslag wegens ongeschiktheid of onbekwaamheid. Voor de ambtenaar, die in de vroeger door hem beklede functie een goede staat van dienst kan hebben gehad, is het, in het algemeen gesproken, onaangenaam uiteindelijk wegens ongeschiktheid of onbekwaamheid de dienst te moeten verlaten, ook al ontstaat daarbij recht op wachtgeld of herplaatsingswachtgeld.

De voorgestelde wijzigingen beogen het mogelijk te maken de ambtenaar de hem opgedragen, voor hem passend geachte, werkzaamheden als het ware gedurende een proeftijd van één jaar te laten vervullen en, indien die werkzaamheden binnen die periode niet passend voor hem blijken te zijn, hem eervol ontslag te verlenen anders dan op grond van ongeschiktheid of onbekwaamheid voor die werkzaamheden.

Meestal zal bij een „reorganisatie”- of verplaatsingsontslag aan de ambtenaar, aan wie – binnen het gezagsbereik van de betrokken minister – andere passende werkzaamheden zijn opgedragen, geen ontslag (met aanspraak op wachtgeld) uit de oude functie zijn verleend. Het voorgestelde zevende lid van artikel 96 opent in zodanig geval de mogelijkheid de ambtenaar alsnog het „reorganisatie”- of verplaatsingsontslag uit de oude functie met daaraan verbonden recht op wachtgeld te verlenen, indien de hem opgedragen nieuwe werkzaamheden binnen een periode van een jaar niet passend voor hem blijken te zijn.

Het vijfde lid, dat een opzeggingstermijn van drie maanden voorschrijft bij een „reorganisatie”ontslag, is ten aanzien van het hier bedoelde „verlate” reorganisatieontslag buiten werking gesteld.

Het voorgestelde artikel 98a heeft betrekking op de ambtenaar die reeds ontslagen is met recht op wachtgeld, herplaatsingswachtgeld of een uitkering krachtens de Uitkeringsregeling 1966. Dit artikel opent de mogelijkheid de betrokkene, die een hem aangeboden voor hem passend geachte functie heeft aanvaard, welke binnen een periode van één jaar niet passend voor hem blijkt te zijn, ontslag op eigen verzoek te verlenen, zonder dat daardoor zijn aanspraken op het wachtgeld, herplaatsingswachtgeld of de uitkering krachtens de Uitkeringsregeling 1966, verbonden aan het ontslag uit zijn vroegere functie, worden aangetast.

Zoals uit het artikel blijkt kan het daarin bedoelde ontslag slechts worden verleend met medewerking van de ambtenaar, immers op diens verzoek.

Het is de bedoeling dat ook van de in het voorgestelde zevende lid van artikel 96 geopende ontslagmogelijkheden slechts gebruik wordt gemaakt met instemming van de ambtenaar. Er kunnen zich namelijk gevallen voordoen waarin het voor de betrokkene financieel voordeliger is om uit de nieuwe betrekking met recht op wachtgeld te worden ontslagen, hetgeen dan zal dienen te geschieden op grond van artikel 98, eerste lid, onder g. Ontslagverlening op grond van laatstgenoemd artikel verdient eveneens de voorkeur ingeval de ambtenaar het oordeel van de dienstleiding dat de nieuwe betrekking niet passend voor hem is gebleken, niet deelt en hij zich zelf derhalve wél geschikt acht voor het blijven vervullen van die betrekking.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
DE GAAY FORTMAN.