

STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

671 **BESLUIT** van 23 november 1972, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 23 van de wet van 15 juni 1972, Stb. 449, tot gemeentelijke herindeling van Noordwest-Overijssel.

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken a.i. van 24 juli 1972, nr. AW71/2694, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Hoofdafdeling Pensioenen en Wachtgelden;

Gelet op artikel 23 van de wet van 15 juni 1972, Stb. 449, tot gemeentelijke herindeling van Noordwest-Overijssel;

De Raad van State gehoord (advies van 30 augustus 1972, nr. 10);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 13 november 1972, nr. AW72/2424, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Hoofdafdeling Pensioenen en Wachtgelden;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Dit besluit verstaat onder:

a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;

b. belanghebbende:

1e. de ambtenaar in vaste dienst,

2e. de ambtenaar in tijdelijke dienst, mits dit dienstverband ten minste 5 jaren heeft geduurd en de aanstelling niet is geschied in een betrekking van kennelijk tijdelijke aard, die ten gevolge van een wet tot herindeling van gemeenten wordt ontslagen of geacht wordt ontslagen te zijn;

c. pensioen: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;

d. pensioenwet: de Algemene burgerlijke pensioenwet.

Artikel 2. 1. Dit besluit verstaat onder *diensttijd*: de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat en die medetelt voor de pensioenberekening krachtens de pensioenwet of als zodanig zou medetellen, wanneer die tijd door inkoop voor pensioen geldig zou zijn verklaard, met uitzondering van de tijd:

a. die voorafgaat aan een ontslag uit een betrekking waaraan een functioneel leeftijdsontslag is verbonden, mits uit hoofde van dat ontslag een uitkering is toegekend;

b. die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid, tenzij voor de toepassing van artikel 5, tweede lid en van artikel 6, tweede lid;

c. die voorafgaat aan een onderbreking in de diensttijd door ontslag van langer dan een jaar, tenzij voor de toepassing van artikel 5, tweede lid en van artikel 6, tweede lid;

d. bedoeld in artikel D 3 van de pensioenwet;

e. in een aangehouden betrekking.

2. Voor de toepassing van het vorige lid, van artikel 5, tweede lid en van artikel 6, tweede lid, geldt ten aanzien van de diensttijd bedoeld in artikel D 1, onder b tot en met e, van de pensioenwet, dat belanghebbende geacht wordt het in artikel D 2 van die wet bedoelde verzoek aan de directie te hebben gedaan.

3. Dit besluit verstaat mede onder diensttijd de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat in een betrekking waarin belanghebbende krachtens artikel B 7, onder a, van de pensioenwet geen ambtenaar in de zin van die wet is, mits het ontslag uit die betrekking is verleend.

4. Indien en voor zover diensttijd die bij de berekening van het wachtgeld in aanmerking is genomen, met een overheidspensioen, anders dan ten laste van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds, wordt vergolden, worden de duur en het bedrag van het wachtgeld, met ingang van de dag waarop dit pensioen is ingegaan, herberekend, waarbij die diensttijd buiten beschouwing wordt gelaten.

Artikel 3. 1. Dit besluit verstaat onder *laatstelijk genoten wedde*: de bezoldiging, zoals deze laatstelijk vóór het ontslag aan de betrekking was verbonden, vermeerderd met de vakantietoelage.

2. Voor zover in de bezoldiging een vergoeding moet worden begrepen wegens onregelmatige dienst, wordt dit bedrag berekend naar het gemiddelde over de aan de dag van het ontslag voorafgaande twaalf volle kalendermaanden.

3. Indien in deze bezoldiging of deze vakantietoelage, anders dan tengevolge van het verwerven van salarisanciënniteit, wijziging zou zijn gekomen, wanneer de belanghebbende op die bezoldiging in dienst zou zijn gebleven, zal van de dag van inwerkingtreding van die wijziging af het aldus gewijzigd bedrag als laatstelijk genoten wedde gelden.

4. Indien de bezoldiging wegens verminderde werkzaamheden voorafgaande aan de opheffing van de gemeente lager was dan zonder verminderde werkzaamheden het geval zou zijn geweest, kan de bezoldiging ten gunste van de wachtgelder worden herzien.

Recht op wachtgeld

Artikel 4. 1. De belanghebbende heeft ten laste van Hoofdstuk VII van de rijksbegroting recht op wachtgeld met ingang van de dag van ingang van zijn ontslag, tenzij hij ter zake van dat ontslag recht heeft op pensioen.

2. Geen recht op wachtgeld heeft de belanghebbende, bedoeld in het vorige lid, aan wie schriftelijk is medegedeeld dat hem eervol ontslag zal worden verleend en die na die mededeling een hem aangeboden betrekking, welke mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passend is te achten, heeft geweigerd te aanvaarden.

3. Onze Minister beslist over de toekenning van wachtgeld op schriftelijke aanvraag door de belanghebbende. De stukken die Onze Minister nodig acht voor de behandeling van de aanvraag dienen door of vanwege de belanghebbende te worden overgelegd.

Duur van het wachtgeld

Artikel 5. 1. De duur van het wachtgeld is drie maanden voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag de leeftijd van 20 jaar nog niet heeft bereikt; de duur van het

wachtgeld is drie maanden, vermeerderd voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt, met een duur gelijk aan 18% van de diensttijd; voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 21 jaar oud is met een duur gelijk aan 19½% van de diensttijd en zo vervolgens per leeftijdsjaar opklimmende met 1½%, met dien verstande, dat de duur van het wachtgeld voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 60 jaar of ouder is, gelijk is aan 3 maanden, vermeerderd met een duur gelijk aan 78% van de diensttijd.

2. De duur van het wachtgeld van de belanghebbende, die ten tijde van het ontslag een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaren heeft volbracht, wordt indien de som van zijn leeftijd en diensttijd ten tijde van het ontslag 60 jaren of meer bedraagt, na afloop van de termijn waarover wachtgeld is toegekend, verlengd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Deze verlenging vindt niet plaats in het geval, dat ter zake van een eerder toegekend wachtgeld de vorenbedoelde verlenging reeds heeft plaats gehad, tenzij de belanghebbende nadien weder een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaren heeft vervuld. In dat geval blijft de tijd, welke in aanmerking is genomen bij de eerder genoemde verlenging buiten aanmerking.

Evenmin bestaat recht op een verlenging in een geval als bedoeld in artikel 2, derde lid.

3. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn kan de duur van het wachtgeld worden verlengd, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

Bedrag van het wachtgeld

Artikel 6. 1. Het bedrag van het wachtgeld is gedurende de eerste zes maanden gelijk aan de laatstelijk genoten wedde, gedurende de daaropvolgende zes maanden 85% van die wedde, welk percentage voor elk leeftijdsjaar boven 25 jaar met 1/4 wordt vermeerderd tot een maximum van 90. Vervolgens bedraagt het wachtgeld 80% van die wedde.

2. In afwijking van het vorige lid is het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 5, tweede lid, gelijk aan het bedrag van het pensioen waarop de belanghebbende recht zou hebben, indien hij uit de betrekking waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen, op de dag van dat ontslag zou zijn gepensioneerd naar de diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, en naar de middelsom van berekeningsgrondslagen, bedoeld in artikel F 6, tweede lid, van de pensioenwet, in de betrekking waaruit het wachtgeld is toegekend, met dien verstande, dat gedurende het eerste jaar van die verlenging het wachtgeld ten minste bedraagt 40% van de laatstelijk genoten wedde.

3. Het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 5, derde lid, bedraagt ten hoogste 80% van de laatstelijk genoten wedde.

Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf

Artikel 7. 1. De inkomsten die de belanghebbende geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden met het wachtgeld verrekend over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben. Deze verrekening geschiedt aldus:

a. indien de inkomsten uit enige overheidskas worden genoten, wordt het wachtgeld verminderd met het bedrag waarmee het wachtgeld, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde overschrijdt;

b. indien de inkomsten uit anderen hoofde worden genoten, wordt het wachtgeld verminderd met het bedrag waarmee het wachtgeld, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde met meer dan 10% overschrijdt;

c. bij gelijktijdig genot van inkomsten, als bedoeld onder a en b, wordt het wachtgeld eerst verminderd met het bedrag waarmee de onder a bedoelde inkomsten en wachtgeld samen de laatstelijk genoten wedde te boven gaan; vervolgens worden de onder a en b bedoelde inkomsten bij het eventueel verminderde wachtgeld opgeteld en wordt een tweede vermindering bepaald op het bedrag waarmee de verkregen som 110% van de laatstelijk genoten wedde te boven gaat.

2. Het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende vakantie of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend.

3. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen vóór de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in de voorgaande leden, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van toepassing, tenzij de belanghebbende aannemelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag, in welk geval die inkomsten, die meerdere inkomsten of dat gedeelte daarvan niet in aanmerking worden genomen voor de toepassing van het eerste lid.

4. Met inkomsten, die genoten worden uit enige overheidskas, worden andere inkomsten gelijkgesteld, indien zij verbonden zijn aan een betrekking waarin de belanghebbende ambtenaar is in de zin van de pensioenwet of afgezien van het bepaalde bij de artikelen B 7 en B 9 van die wet ambtenaar in de zin van die wet zou zijn.

5. Indien het bedrag der inkomsten bedoeld in de voorgaande leden, is of geacht kan worden te zijn begrepen een vergoeding ter zake van de premie Algemene Ouderdomswet en Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze vergoeding voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing, tenzij het wachtgeld is verleend uit een betrekking als bedoeld in artikel 2, derde lid.

6. In bijzondere gevallen kan Onze Minister van het hierboven bepaalde ten gunste van de belanghebbende afwijken.

Artikel 8. 1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan Onze Minister onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal trekken. Zijn de inkomsten niet vooraf op te geven, dan doet hij tijdig vóór het verschijnen van elke wachtgeldtermijn opgave van de inkomsten, die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten.

Onze Minister geeft nadere voorschriften aangaande het doen van mededelingen door de belanghebbende met betrekking tot de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

2. Brengt de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten mede, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, dan geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op het wachtgeld een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn.

Ten aanzien van deze verrekening is artikel 7 van toepassing, met dien verstande dat zij geschiedt over de in de vorige

volzin bedoelde langere termijn in plaats van over iedere maand afzonderlijk.

3. Onze Minister kan bij de vaststelling van het bedrag van de vermindering van de opgave van de belanghebbende afwijken.

4. De voorgaande leden vinden overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 7, tweede en derde lid.

5. Zolang de belanghebbende de leeftijd van zestig jaren niet heeft bereikt is hij verplicht zich te gedragen naar de voorschriften, welke hem door Onze Minister worden gegeven om tot het verkrijgen van een ambt of betrekking of andere bron van inkomsten te geraken.

6. De belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend, wordt door het aanvaarden van het wachtgeld geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van Onze Minister in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, welke voor de uitvoering van dit besluit noodzakelijk zijn.

Artikel 9. 1. Onze Minister kan bepalen, dat inkomsten, welke zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie, bij de Noodwachten en Noodwachtstaven dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door Onze Minister aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

2. De kindertoelage, welke de belanghebbende onder welke benaming ook elders ontvangt, wordt niet aangemerkt als inkomst.

Geneeskundig onderzoek

Artikel 10. Indien de belanghebbende langer dan een jaar wegens ziekte verhinderd is geweest arbeid te verrichten, kan hij door Onze Minister worden verplicht zich geneeskundig te doen onderzoeken, dan wel zich aan een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van de pensioenwet te onderwerpen.

Aanspraak op toeslag

Artikel 11. 1. Indien en zolang de belanghebbende wachtgeld ontvangt, heeft hij aanspraak op een toeslag, welke wordt toegekend en berekend op gelijke wijze als is bepaald in de Kindertoelageregeling overheids personeel. Daarbij wordt onder wedde verstaan de wedde, welke laatstelijk voor belanghebbende in de zin van genoemde regeling gold of welke voor hem zou hebben gegolden, indien hij als ambtenaar in dezelfde betrekking en met dezelfde diensttijd als welke hij had op het tijdstip van zijn ontslag, werkzaam zou zijn gebleven.

2. Op de voor een kind berekende toeslag, bedoeld in het vorige lid, wordt in mindering gebracht de kinderbijslag, welke, onder welke benaming ook, elders voor dat kind kan worden ontvangen, met dien verstande echter, dat op de toeslag, welke voor een kind is berekend overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid, onder *b* van artikel 5 van de Kindertoelageregeling overheids personeel, niet in mindering wordt gebracht het bedrag dat voor dat kind krachtens de Algemene Kinderbijslagwet kan worden ontvangen.

3. Indien bij de berekening van de kindertoelage, waarop voor een kind op de dag voor het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, krachtens de Kindertoelageregeling overheids personeel aanspraak gemaakt kon worden, artikel 7 en/of het eerste lid van artikel 9 van genoemde

regeling van toepassing is geweest, wordt voor de toepassing van het tweede lid onder toeslag verstaan de totale kindertoelage, waarop krachtens genoemde regeling aanspraak zou bestaan, indien de belanghebbende zijn dienstbetrekking nog zou vervullen.

4. De belanghebbende die kinderbijslag, onder welke benaming ook, kan ontvangen, is verplicht daarvan Onze Minister mededeling te doen, zo mogelijk onder opgave van het bedrag van die bijslag.

Einde en verval van het recht op wachtgeld

Artikel 12. 1. Het recht op wachtgeld eindigt:

a. behoudens het bepaalde in het tweede lid, met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die waarin de belanghebbende in de zin van artikel E 1 of artikel U 15 van de pensioenwet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen;

b. met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. met ingang van de dag volgende op die waarop de belanghebbende is overleden;

d. indien het recht op wachtgeld geheel wordt afgekocht.

2. In afwijking van het vorige lid, onder *a*, eindigt het recht op wachtgeld, indien de belanghebbende uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard voor het vervullen van de betrekking die hij gedurende de met recht op wachtgeld doorgebrachte tijd bekleedde en waarin hij ambtenaar was in de zin van de pensioenwet, met ingang van de dag waarop de belanghebbende uit evenbedoelde betrekking is ontslagen.

3. Het recht op wachtgeld kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard indien de belanghebbende:

a. zich zodanig gedraagt, dat hij, ware hij in dienst gebleven, zou zijn ontslagen;

b. de gegevens, die noodzakelijk zijn voor de vaststelling of de vermindering van het wachtgeld niet, niet volledig of onjuist verstrekt.

4. Het recht op wachtgeld vervalt wanneer de daartoe strekkende aanvraag, als bedoeld in artikel 4, derde lid, niet binnen een termijn van vijf jaren na het ontstaan van dat recht, bij Onze Minister is ingekomen.

Vermindering en niet-uitbetaling van het wachtgeld

Artikel 13. 1. Indien de belanghebbende:

a. een hem aangeboden ambt of betrekking, welke hem in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden redelijkerwijs kan worden opgedragen, weigert te aanvaarden;

b. in de gelegenheid is om op een wijze, die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen, daarvan geen gebruik maakt;

c. inkomsten, als bedoeld in artikel 7, zonder voldoende reden prijs geeft, dan wel door eigen schuld of toedoen verloren doet gaan;

wordt het wachtgeld verminderd met het bedrag, waarmee het wachtgeld vermeerderd met de verzuimde, dan wel met de prijs gegeven of verloren gegane inkomsten de laatstelijk genoten wedde zou hebben overschreden.

2. Het wachtgeld wordt niet uitbetaald voor de duur dat de belanghebbende:

a. de hem opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt;

b. metterwoon verblijf houdt in het buitenland tenzij Onze Minister, op een door belanghebbende daartoe gedaan verzoek, anders beslist;

c. verhindert, zij het ook alleen door gebrek aan medewerking, dat een geneeskundig onderzoek of een voldoende geneeskundig onderzoek plaats heeft tot het verkrijgen van een invaliditeitspensioen ingevolge de pensioenwet, dan wel een pensioen ingevolge artikel U 15 van die wet.

Afkoop van het recht op wachtgeld

Artikel 14. Op verzoek van de belanghebbende kan het recht op wachtgeld geheel of ten dele worden afgekocht.

Opschorting

Artikel 15. 1. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend en die uit hoofde van ziekte aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging, wordt de verdere uitvoering van dit besluit opgeschort tot het einde van het tijdvak waarover die aanspraak bestaat.

2. Het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing in het geval aanspraak bestaat op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, mits deze uitkering niet minder bedraagt dan 80% van de laatstelijk genoten bezoldiging.

3. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend en die zich ingevolge wettelijke verplichting als militair of als noodwachter in werkelijke dienst bevindt of moet begeven, wordt op een daartoe strekkend verzoek de verdere uitvoering van dit besluit voor de duur van die dienst opgeschort.

Samenloop van wachtgeld en uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

Artikel 16. Indien de belanghebbende aanspraak heeft op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, die minder bedraagt dan 80% van de laatstelijk genoten bezoldiging, wordt het wachtgeld slechts uitbetaald voor zover het evenbedoelde uitkering te boven gaat.

Tegemoetkoming verhuiskosten

Artikel 17. Aan de belanghebbende, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan op de voet van het bepaalde in het Verplaatsingskostenbesluit 1962 een tegemoetkoming worden verleend in de kosten, welke voor hem aan een daartoe noodzakelijke verhuizing zijn verbonden, met dien verstande, dat de vergoedingspercentages, bedoeld in artikel 6 van evengenoemd besluit over geen hoger bedrag worden berekend dan het bedrag der laatstelijk genoten wedde, verhoogd met de toeslag, bedoeld in artikel 11, eerste lid.

Betaling

Artikel 18. 1. Het wachtgeld, over een maand berekend, wordt in maandelijke termijnen betaald. Met toestemming van de belanghebbende kan de uitbetaling in langere termijnen geschieden.

2. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de belanghebbende wordt aan de weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, een bedrag uitgekeerd gelijk aan het wachtgeld over een tijdvak van drie maanden, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 11.

Als maatstaf voor de berekening van dit bedrag geldt het wachtgeld, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 11, dat de belanghebbende op de dag van het overlijden ontving, met dien verstande, dat de maatstaf wordt gesteld op het bedrag van de laatstelijk genoten wedde indien op vorenbedoeld tijdstip op het wachtgeld geen vermindering krachtens enige bepaling van dit besluit wordt toegepast.

Bij overlijden in de periode van opschorting van het wachtgeld krachtens artikel 15, derde lid, wordt meergenoemde maatstaf gesteld op het bedrag van de laatstelijk genoten wedde.

3. Bij ontstentenis van een weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen, bedoeld in artikel 11. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters of kinderen, anders dan bedoeld in artikel 11, ten behoeve van die betrekkingen.

4. Laat de overledene geen betrekkingen, als bedoeld in het tweede en derde lid na, dan kan het aldaar bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien zijn nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

Beroep

Artikel 19. 1. De belanghebbende, die bezwaar heeft tegen een beslissing, welke te zijnen aanzien ter uitvoering van dit besluit is genomen, kan tegen die beslissing bij Onze Minister in beroep komen.

2. Het beroep moet worden ingesteld binnen 30 dagen na de datum van verzending van de betrokken beslissing.

3. Op verzoek van de belanghebbende, gedaan bij het beroepschrift, wordt op het beroep niet beslist, dan nadat Onze Minister het advies van de in artikel 21 van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 bedoelde commissie heeft ingewonnen.

4. Van de mogelijkheid tot het instellen van beroep en tot het doen van de in het voorgaande lid bedoelde verzoek wordt de belanghebbende bij de beslissing mededeling gedaan.

5. De belanghebbende ontvangt een afschrift van het door de commissie uitgebrachte advies.

Slotbepalingen

Artikel 20. De Algemene termijnenwet is niet van toepassing op de termijnen gesteld in de artikelen 5, eerste lid, 6, eerste lid en 18, tweede lid.

Artikel 21. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1973.

Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit, hetwelk in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Soestdijk, 23 november 1972.

JULIANA.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

W. J. GEERTSEMA.

Uitgegeven de veertiende december 1972.

De Minister van Justitie a.i.,

B. BIESHEUVEL.