

STAATSBLED VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

596 BESLUIT van 27 september 1971, houdende wijziging van hoofdstuk V § 1 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en hoofdstuk III § 3 van het Arbeidsovereenkomstenbesluit.

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 27 juli 1971, nr. AB71/U1791, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Gelet op de artikelen 125, eerste lid en 134, eerste lid van de Ambtenarenwet 1929;

De Raad van State gehoord (advies van 25 augustus 1971, nr. 7);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 15 september 1971, nr. AB71/2244, Directoraat-Generaal Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel I

In het Algemeen Rijksambtenarenreglement ¹⁾ wordt de volgende wijziging aangebracht:

Hoofdstuk V, § 1, wordt gelezen als volgt:

§ 1. Vakantie

Jaarlijkse vakantie

Artikel 22

1. Aan de ambtenaar wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar vakantie met behoud van zijn volle bezoldiging verleend met inachtneming van de regelen, gesteld in deze paragraaf.

2. Voor de toepassing van het vorige lid wordt onder bezoldiging mede verstaan het bedrag, dat, indien de bezoldiging per week wordt uitbetaald in de dertien kalenderweken, en indien de bezoldiging per maand wordt uitbetaald in de drie kalendermaanden, voorafgaand aan het tijdstip van ingang van de vakantie, gemiddeld aan toelage, als bedoeld in artikel 22a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, per week onderscheidenlijk per maand is toegekend.

Dienstbelang en redenen van verhindering

Artikel 23

1. De vakantie, bedoeld in artikel 22, wordt slechts verleend, voor zoveel de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van het gezag, hetwelk tot het verlenen van vakantie bevoegd is, voor de ambtenaar geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

Duur van de vakantie

Artikel 24

1. De duur van de vakantie is afhankelijk van de wedde volgens de hierna volgende tabel, waarin onder schaal, onderscheidenlijk maximumsalaris wordt verstaan: salarisschaal van bijlage A I van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, onderscheidenlijk maximumsalaris in de zin van evengoemd besluit.

¹⁾ Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 juni 1971 (Stb. 412).

wedde	duur van de vakantie
a. lager dan of gelijk aan het maximumsalaris van schaal 43	17 dienstdagen
b. hoger dan het maximumsalaris van schaal 43, doch lager dan het maximumsalaris van schaal 103	20 dienstdagen
c. gelijk aan of hoger dan het maximumsalaris van schaal 103	23 dienstdagen

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder wedde verstaan de wedde per maand in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, of een op overeenkomstige wijze vastgesteld bedrag.

3. Voor de toepassing van het eerste lid geldt als maatstaf ter berekening de wedde, welke de ambtenaar op 1 januari van het kalenderjaar geniet, of, in geval van indiensttreding bij het Rijk in de loop van het kalenderjaar, de wedde op het tijdstip van indiensttreding.

4. Indien de wedde op het tijdstip, bedoeld in het derde lid, als gevolg van de voor de ambtenaren geldende werktijdregeling niet in een vast bedrag per maand kan worden uitgedrukt, wordt de wedde voor de toepassing van dat lid gesteld op het gemiddelde van de wedde, door hem genoten in de drie kalendermaanden, voorafgaande aan 1 januari onderscheidenlijk volgende op het tijdstip van indiensttreding.

5. Ten aanzien van de ambtenaar, die ingevolge de voor hem geldende werktijdregeling op gemiddeld meer dan vijf dagen per week dienst verricht, worden, onverminderd het bepaalde in artikel 25, eerste lid, onder b, voor een week vakantie niet meer dan vijf dienstdagen op het jaarlijkse vakantieverlof in mindering gebracht.

6. Onze Minister van Binnenlandse Zaken kan ambtenaar aanwijzen, waaraan, in afwijking van het eerste lid, een langere, door hem vast te stellen vakantieduur is verbonden.

Verhoging van het aantal vakantiedagen

Artikel 25

1. De volgens artikel 24 vastgestelde duur van de vakantie wordt verhoogd:

a. afhankelijk van de leeftijd, die de ambtenaar in het desbetreffende kalenderjaar bereikt, overeenkomstig de hierna volgende tabel:

leeftijd	verhoging
18 jaar	3 dienstdagen
19 jaar	2 dienstdagen
20 jaar	1 dienstdag
van 30 tot en met 39 jaar	1 dienstdag
van 40 tot en met 44 jaar	2 dienstdagen
van 45 tot en met 49 jaar	3 dienstdagen
van 50 tot en met 54 jaar	4 dienstdagen
van 55 tot en met 59 jaar	5 dienstdagen
60 jaar en ouder	6 dienstdagen

b. over het kalenderjaar, waarin de ambtenaar in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam is, met zoveel hele onderscheidenlijk halve dienstdagen als er in dat kalenderjaar niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen zijn als bedoeld in artikel 21, derde lid waarop de ambtenaar gedurende langer dan vier uur onderscheidenlijk gedurende vier uur of korter hetzij volgens rooster heeft gewerkt, hetzij volgens rooster vrij van dienst is geweest, dan wel uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting was gehouden.

2. Wij behouden Ons voor in dienstreglementen in plaats van de voorziening, bedoeld in het eerste lid onder *b*, een andere regeling te treffen.

Evenredige vermindering van het aantal vakantiedagen

Artikel 26

1. De duur van de vakantie van de ambtenaar, die in de loop van het kalenderjaar in dienst treedt, onderscheidenlijk wordt ontslagen, wordt vastgesteld in evenredigheid met het aantal dagen, waarop hij krachtens de artikelen 24 en 25 aanspraak zou hebben, indien hij het gehele jaar in dienst was.

2. De duur van de vakantie van de ambtenaar, die niet met een volledige week- of jaartaak is belast, wordt bepaald in evenredigheid met het aantal dagen waarop hij recht zou hebben indien hij met een volledige taak was belast.

3. De duur van de vakantie van de ambtenaar, die langer dan een maand geen werkelijke dienst verricht, wordt naar evenredigheid verminderd.

4. Vermindering als bedoeld in het vorige lid wordt niet toegepast:

a. in geval geen werkelijke dienst is verricht wegens verleende vakantie;

b. in geval van afwezigheid wegens ziekte, korter dan een jaar, tenzij de ziekte aan de schuld of nalatigheid van de ambtenaar is te wijten;

c. in geval van verblijf in militaire dienst wegens herhalingsoefeningen;

d. in andere gevallen, waarin het tot vakantieverlening bevoegde gezag daartoe aanleiding aanwezig acht.

5. Het aantal dagen, waarop de ambtenaar na toepassing van dit artikel over enig kalenderjaar aanspraak blijft behouden op vakantie, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele dagen.

Evenredige aanspraak op vakantie gedurende de eerste zes maanden van het dienstverband

Artikel 27

1. Gedurende de eerste zes maanden na zijn indiensttreding heeft de ambtenaar slechts aanspraak op vakantie naar reden van 1/12 gedeelte van het naar de artikelen 24 en 25 berekende aantal vakantiedagen voor iedere volle kalendermaand, dat het dienstverband heeft geduurd, tenzij hij onmiddellijk voorafgaande aan zijn indiensttreding - onderbrekingen van veertien dagen of minder buiten beschouwing gelaten - reeds gedurende ten minste zes maanden in de openbare dienst werkzaam was.

2. Het aantal dagen, waarop ingevolge het eerste lid aanspraak op vakantie bestaat, wordt zo nodig naar beneden afgerond op hele dagen.

Tijdstip en tijdvak der vakantie

Artikel 28

1. Omtrent de tijdstippen, waarop de vakantie zal ingaan, alsmede omtrent de tijdvakken, waarin deze eventueel zal worden gesplitst, beslist het gezag, hetwelk tot het verlenen van vakantie bevoegd is.

2. Bij het nemen van de beslissing, bedoeld in het eerste lid, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de ambtenaar.

3. De ambtenaar ontvangt zijn vakantie zoveel mogelijk aaneengesloten.

4. Wanneer de ambtenaar dit verzoekt en de dienst het toelaat, kan de vakantie worden gesplitst, met dien verstande, dat als regel ten minste twee derde gedeelte daarvan aaneengesloten wordt verleend.

5. In een kalenderjaar mogen slechts drie dagen gesplitst in halve dagen worden opgenomen.

Overschrijving van vakantie naar een volgend kalenderjaar

Artikel 29

1. Indien aan de ambtenaar in enig kalenderjaar de vakantie niet of niet geheel is verleend, wordt hem de niet genoten vakantie zoveel mogelijk in een volgend kalenderjaar verleend.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat de ambtenaar in geen kalenderjaar meer vakantiedagen kan opnemen dan anderhalf maal het hem volgens de artikelen 24, 25 en 26 toekomende aantal.

Vermindering wegens teveel genoten vakantie

Artikel 30

1. Indien de ambtenaar in enig kalenderjaar meer vakantie heeft genoten, dan hem ingevolge deze paragraaf toekomt, wordt dit meerdere verrekend met de hem over een of meer volgende kalenderjaren toekomende vakantie.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat uit dien hoofde in enig kalenderjaar de vakantie nimmer met meer dan een derde gedeelte van hetgeen de ambtenaar ingevolge het bepaalde in de artikelen 24, 25 en 26 toekomt mag worden verminderd.

3. Het bepaalde in het vijfde lid van artikel 26 is van overeenkomstige toepassing.

Intrekking van verleende vakantie

Artikel 30a

1. Verleende vakantie kan worden ingetrokken, wanneer dringende redenen van dienstbelang dat noodzakelijk maken. In dat geval komt een dag, waarop de ambtenaar dientengevolge slechts gedeeltelijk vakantie heeft genoten, niet in aanmerking bij het berekenen van het aantal genoten vakantiedagen.

2. Indien de ambtenaar tengevolge van de intrekking van vakantie geldelijke schade lijdt, wordt deze schade hem vergoed.

Vergoeding van tijdens vakantie gederfde voordelen

Artikel 30b

Aan de ambtenaar, die tijdens zijn vakantie bepaalde voordelen derft, welke aan zijn ambt zijn verbonden en in de akte van aanstelling zijn vermeld, kan deswege een vergoeding worden toegekend.

Ontslag en vakantie

Artikel 30c

Aanspraken op niet genoten vakantie vervallen op de datum van ingang van het ontslag; indien de ambtenaar uiterlijk veertien dagen nadien weer in Rijksdienst treedt, kan hij alsnog aanspraak maken op de nog niet genoten vakantie van het lopende kalenderjaar.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 30d

1. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

2. De hoofden van diensten, bedrijven en instellingen zijn bevoegd die nadere voorschriften ter uitvoering van deze paragraaf vast te stellen, welke in het bijzonder vereist worden voor een goede functionering van deze diensten, bedrijven en instellingen, onverminderd hetgeen ter zake bij dienstreglement is bepaald.

Artikel II

In het Arbeidsovereenkomstenbesluit¹⁾ wordt de volgende wijziging aangebracht:

¹⁾ Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 juni 1971 (Stb. 412).

Hoofdstuk III, § 3, wordt gelezen als volgt:

§ 3. Vakantie

Jaarlijkse vakantie

Artikel 21

1. Aan de werknemer wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar vakantie met behoud van zijn volle loon verleend met inachtneming van de regelen, gesteld in deze paragraaf.

2. Voor de toepassing van het vorige lid wordt onder loon mede verstaan het bedrag, dat, indien het loon per week wordt uitbetaald in de dertien kalenderweken, en indien het loon per maand wordt uitbetaald in de drie kalendermaanden, voorafgaand aan het tijdstip van ingang van de vakantie, gemiddeld aan toelage, als bedoeld in artikel 22a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, per week onderscheidenlijk per maand is toegekend.

Dienstbelang en redenen van verhindering

Artikel 22

1. De vakantie, bedoeld in artikel 21, wordt slechts verleend, voor zoveel de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van het gezag, hetwelk tot het verlenen van vakantie bevoegd is, voor de werknemer geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

Duur van de vakantie

Artikel 23

1. De duur van de vakantie is afhankelijk van het loon volgens de hierna volgende tabel, waarin onder schaal, onderscheidenlijk maximumsalaris wordt verstaan: salarisschaal van bijlage A I van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, onderscheidenlijk maximumsalaris in de zin van evengenoemd besluit.

loon	duur van de vakantie
a. lager dan of gelijk aan het maximumsalaris van schaal 43	17 dienstdagen
b. hoger dan het maximumsalaris van schaal 43, doch lager dan het maximumsalaris van schaal 103	20 dienstdagen
c. gelijk aan of hoger dan het maximumsalaris van schaal 103	23 dienstdagen

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder loon verstaan hetgeen overeenkomt met de wedde per maand in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, of een op overeenkomstige wijze vastgesteld bedrag.

3. Voor de toepassing van het eerste lid geldt als maatstaf ter berekening het loon, dat de werknemer op 1 januari van het kalenderjaar geniet, of, in geval van indiensttreding bij het Rijk in de loop van het kalenderjaar, het loon op het tijdstip van indiensttreding.

4. Indien het loon op het tijdstip, bedoeld in het derde lid, als gevolg van de voor de werknemer geldende werktijdregeling niet in een vast bedrag per maand kan worden uitgedrukt, wordt het loon voor de toepassing van dat lid gesteld op het gemiddelde van het loon, door hem genoten in de drie kalendermaanden, voorafgaande aan 1 januari onderscheidenlijk volgende op het tijdstip van indiensttreding.

5. Ten aanzien van de werknemer, die ingevolge de voor hem geldende werktijdregeling op gemiddeld meer dan vijf dagen per week dienst verricht, worden onverminderd het bepaalde in artikel 24, eerste lid, onder b, voor een week vakantie niet meer dan vijf dienstdagen op het jaarlijkse vakantieverlof in mindering gebracht.

6. Onze Minister van Binnenlandse Zaken kan betrekkingen aanwijzen, waaraan, in afwijking van het eerste en tweede lid, een langere, door hem vast te stellen vakantieduur is verbonden.

Verhoging van het aantal vakantiedagen

Artikel 24

1. De volgens artikel 23 vastgestelde duur van de vakantie wordt verhoogd:

a. afhankelijk van de leeftijd die de werknemer in het desbetreffende kalenderjaar bereikt, overeenkomstig de hierna volgende tabel:

leeftijd	verhoging
18 jaar en jonger	3 dienstdagen
19 jaar	2 dienstdagen
20 jaar	1 dienstdag
van 30 tot en met 39 jaar	1 dienstdag
van 40 tot en met 44 jaar	2 dienstdagen
van 45 tot en met 49 jaar	3 dienstdagen
van 50 tot en met 54 jaar	4 dienstdagen
van 55 tot en met 59 jaar	5 dienstdagen
60 jaar en ouder	6 dienstdagen

b. over het kalenderjaar, waarin de werknemer in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam is, met zoveel hele onderscheidenlijke halve dienstdagen als er in dat kalenderjaar niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen zijn als bedoeld in artikel 20, derde lid, waarop de werknemer gedurende langer dan vier uur onderscheidenlijk gedurende vier uur of korter hetzij volgens het rooster heeft gewerkt, hetzij volgens rooster vrij van dienst is geweest, dan wel uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting was gehouden.

2. Wij behouden Ons voor in dienstreglementen in plaats van de voorziening, bedoeld in het eerste lid onder b, een andere regeling te treffen.

Evenredige vermindering van het aantal vakantiedagen

Artikel 25

1. De duur van de vakantie van de werknemer, die in de loop van het kalenderjaar in dienst treedt, onderscheidenlijk wiens dienstverband wordt beëindigd, wordt vastgesteld in evenredigheid met het aantal dagen, waarop hij krachtens de artikelen 23 en 24 aanspraak zou hebben, indien hij het gehele jaar in dienst was.

2. De duur van de vakantie van de werknemer die niet met een volledige week- of jaartaak is belast, wordt bepaald in evenredigheid met het aantal dagen waarop hij recht zou hebben indien hij met een volledige taak was belast.

3. De duur van de vakantie van de werknemer die langer dan een maand geen werkelijke dienst verricht, wordt naar evenredigheid verminderd.

4. Vermindering als bedoeld in het vorige lid wordt niet toegepast:

a. in geval geen werkelijke dienst is verricht wegens verleende vakantie;

b. in geval van afwezigheid wegens ziekte, korter dan een jaar, tenzij de ziekte aan de schuld of nalatigheid van de werknemer is te wijten;

c. in geval van verblijf in militaire dienst, wegens herhalingsoefeningen;

d. in andere gevallen, waarin het tot vakantieverlening bevoegde gezag daartoe aanleiding aanwezig acht.

5. Het aantal dagen waarop de werknemer na toepassing van dit artikel over enig kalenderjaar aanspraak blijft behouden op vakantie, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele dagen.

Evenredige aanspraak op vakantie gedurende de eerste zes maanden van het dienstverband

Artikel 26

1. Gedurende de eerste zes maanden na zijn indiensttreding heeft de werknemer slechts aanspraak op vakantie naar reden van 1/12 gedeelte van het naar de artikelen 23 en 24 berekende aantal vakantiedagen voor iedere volle kalendermaand, dat het dienstverband heeft geduurd, tenzij hij onmiddellijk voortgaande aan zijn indiensttreding - onderbrekingen van veertien dagen of minder buiten beschouwing gelaten - reeds gedurende ten minste zes maanden in de openbare dienst werkzaam was.

2. Het aantal dagen, waarop ingevolge het eerste lid aanspraak op vakantie bestaat, wordt zo nodig naar beneden afgerond op hele dagen.

Tijdstip en tijdvak der vakantie

Artikel 27

1. Omtrent de tijdstippen, waarop de vakantie zal ingaan, alsmede de tijdvakken, waarin deze eventueel zal worden gesplitst, beslist het gezag, hetwelk tot het verlenen van vakantie bevoegd is.

2. Bij het nemen van de beslissing, bedoeld in het eerste lid, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de werknemer.

3. De werknemer ontvangt zijn vakantie zoveel mogelijk aaneengesloten.

4. Wanneer de werknemer dit verzoekt en de dienst het toelaat, kan de vakantie worden gesplitst, met dien verstande, dat als regel ten minste twee derde gedeelte daarvan aaneengesloten wordt verleend.

5. In een kalenderjaar mogen slechts drie dagen gesplitst in halve dagen worden opgenomen.

Overschrijving van vakantie naar een volgend kalenderjaar

Artikel 28

1. Indien aan de werknemer in enig kalenderjaar de vakantie niet of niet geheel is verleend, wordt hem de niet genoten vakantie zoveel mogelijk in een volgend kalenderjaar verleend.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat de werknemer in geen kalenderjaar meer vakantiedagen kan opnemen dan anderhalf maal het hem volgens de artikelen 23, 24 en 25 toekomende aantal.

Vermindering wegens teveel genoten vakantie

Artikel 28a

1. Indien de werknemer in enig kalenderjaar meer vakantie heeft genoten, dan hem ingevolge deze paragraaf toekomt, wordt dit meerdere verrekend met de hem over een of meer volgende kalenderjaren toekomende vakantie.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat uit dien hoofde in enig kalenderjaar de vakantie nimmer met meer dan een derde gedeelte van hetgeen de werknemer ingevolge het bepaalde in de artikelen 23, 24 en 25 toekomt mag worden verminderd.

3. Het bepaalde in het vijfde lid van artikel 25 is van overeenkomstige toepassing.

Intrekking van verleende vakantie

Artikel 28b

1. Verleende vakantie kan worden ingetrokken, wanneer dringende redenen van dienstbelang dat noodzakelijk maken.

In dat geval komt een dag, waarop de werknemer diensten-gevolge slechts gedeeltelijk vakantie heeft genoten, niet in aanmerking bij het berekenen van het aantal genoten vakantiedagen.

2. Indien de werknemer tengevolge van de intrekking van vakantie geldelijke schade lijdt, wordt deze schade hem vergoed.

Vergoeding van tijdens vakantie gederfde voordelen

Artikel 28c

Aan de werknemer, die tijdens zijn vakantie bepaalde voordelen derft, welke aan zijn betrekking zijn verbonden en in de arbeidsovereenkomst zijn vermeld, kan deswege een vergoeding worden toegekend.

Beëindiging van de dienstbetrekking en vakantie

Artikel 28d

Aanspraken op niet genoten vakantie vervallen op de datum van beëindiging der dienstbetrekking; indien de werknemer uiterlijk veertien dagen nadien weer in Rijksdienst treedt, kan hij alsnog aanspraak maken op de nog niet genoten vakantie van het lopende kalenderjaar.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 28e

1. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

2. De hoofden van diensten, bedrijven en instellingen zijn bevoegd die nadere voorschriften ter uitvoering van deze paragraaf vast te stellen, welke in het bijzonder vereist worden voor een goede functionering van deze diensten, bedrijven en instellingen, onverminderd hetgeen ter zake bij dienstreglement is bepaald.

Artikel III

In artikel 34d, eerste lid, onderscheidenlijk tweede lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vervallen de woorden „van Nederlands Nieuw-Guinea”, alsmede de woorden „dan wel van Nederlands Nieuw-Guinea”.

Artikel IV

Dit besluit laat vakantie-aanspraken die bestaan bij het in werking treden ervan onverlet.

Artikel V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum, waarop het in het *Staatsblad* wordt geplaatst, en werkt terug tot 1 juli 1971.

Onze Ministers, hoofden van departementen van algemeen bestuur, zijn ieder voor zoveel hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit, dat in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Soestdijk, 27 september 1971.

JULIANA.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

W. J. GEERTSEMA.

Uitgegeven de negentiende oktober 1971.

De Minister van Justitie,
VAN AGT.