

STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

377 **BESLUIT** van 11 juli 1968, houdende de uitvoering van de artikelen 39, tweede lid, 43, derde lid, en 53, vierde lid van de Wet op het voortgezet onderwijs (Rechtspositiebesluit W.V.O.)

INHOUD RECHTSPOSITIEBESLUIT W.V.O.

TITEL I

Regelen voor het openbaar schoolonderwijs, tevens voorwaarden voor bekostiging van het bijzonder schoolonderwijs

- I-A - Algemene bepalingen
- I-B - Geneeskundige keuring voor benoeming
- I-C - Vakantieverlof en buitengewoon verlof
- I-D - Verlof wegens militaire dienst
- I-E - Verlof wegens ziekte
- I-F - Uitkering bij overlijden
- I-G - Afvloeiingsregeling
- I-Z - Verwijzingsartikelen

TITEL II

Overige regelen voor het openbaar schoolonderwijs

- II-A - Benoeming
- II-B - Schorsing
- II-C - Disciplinaire straffen
- II-D - Ontslag

TITEL III

Overige voorwaarden voor bekostiging van het bijzonder schoolonderwijs

- III-A - Commissies van beroep

TITEL IV

Overgangs- en slotbepalingen

- IV-A - Overgangsrecht
- IV-B - Slotbepalingen

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van de minister van onderwijs en wetenschappen mede namens Onze ministers van landbouw en visserij en van binnenlandse zaken van 18 juni 1968, nr. 30.022, Hoofdafdeling Rechtspositiezaken onderwijs;

Gelet op de artikelen 39, tweede lid, 43, derde lid, en 53, vierde lid van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1967, 387);

De Raad van State gehoord (advies van 3 juli 1968, nr. 41);

Gezien het nader rapport van de voornoemde minister mede namens Onze ministers van landbouw en visserij en van binnenlandse zaken van 9 juli 1968, nr. 31020, Hoofdafdeling Rechtspositiezaken onderwijs;

Hebben goedgevonden en verstaan:

TITEL I

Regelen voor het openbaar schoolonderwijs, tevens voorwaarden voor bekostiging van het bijzonder schoolonderwijs

HOOFDSTUK I-A

Algemene bepalingen

Art. I-A1. Begripsbepalingen.

Tenzij uitdrukkelijk anders bepaald, verstaat dit besluit onder:

- a. „de wet”: de Wet op het voortgezet onderwijs;
- b. „Onze minister”: Onze minister van onderwijs en wetenschappen en, voor wat betreft het landbouwonderwijs, Onze minister van landbouw en visserij;
- c. „belanghebbende”: de aan een school benoemde rector, directeur, leraar, of lid van het overige personeel van een school voor wie de salarissen en de toelagen worden vastgesteld in Ons besluit ter uitvoering van artikel 38 van de wet;
- d. „school”: een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school voor voortgezet onderwijs in de zin der wet;
- e. „bevoegd gezag”: voor wat betreft:
 1. een rijksschool: Onze minister;
 2. een gemeentelijke school: het college van burgemeester en wethouders, voor zover de raad niet anders bepaalt, en, indien de raad dit wenselijk oordeelt, met inachtneming van door hem te stellen regelen;
 3. een bijzondere school: het schoolbestuur;
- f. „inspectie”: de inspectie van het voortgezet onderwijs belast met het toezicht op de school;
- g. „normbetrekking”: voor wat betreft:
 1. het onderwijzend personeel: de betrekking of betrekkingen, waarvan de omvang gelijk is aan die van een volledige betrekking (v.b.) in de desbetreffende functie;
 2. het niet-onderwijzend personeel: de betrekking of betrekkingen, waarvan de omvang gelijk is aan een volledige dagbetrekking in de desbetreffende functie;

een en ander als bedoeld in Ons besluit ter uitvoering van artikel 38 van de wet;

- h. „*tijdelijke dienst*“: het dienstverband van bepaalde duur;
 i. „*vaste dienst*“: het dienstverband van onbepaalde duur;
 j. „*wedde en bezoldiging*“: wedde en bezoldiging in de zin van Ons besluit ter uitvoering van artikel 38 van de wet, met dien verstande, dat ten aanzien van de belanghebbende of de gewezen belanghebbende die niet of niet volledig werkelijke dienst doet de wedde en bezoldiging wordt berekend naar de aard en omvang van de dienstbetrekking voor de onderbreking van die werkelijke dienst, in voorkomende gevallen gewijzigd overeenkomstig een sindsdien van kracht geworden algemene herziening van de wedde en de bezoldiging waarbij onder bezoldiging is begrepen de toelage wegens onregelmatige dienst die in de afgelopen 3 maanden gemiddeld per maand is toegekend;
 k. „*diensttijd*“: de tijd die in aanmerking komt voor pensioen dan wel daarvoor in aanmerking zou komen, indien van het recht van inkoop was gebruik gemaakt;
 l. „*pensioen*“: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1966, 6);
 m. „*pensioenwet*“: de Algemene burgerlijke pensioenwet.

Art. I-A2. Ter visie legging.

Het bevoegd gezag draagt er zorg voor, dat een bijgewerkt exemplaar van dit besluit steeds op een voor de belanghebbenden toegankelijke plaats ter inzage in de school beschikbaar is.

Art. I-A3. Aanvang termijnen.

Indien de belanghebbende ten genoegen van de bevoegde instantie aannemelijk maakt, dat de aanvang van een in dit besluit gestelde termijn gedurende welke een aanspraak kan worden geldend gemaakt, hem niet tijdig bekend kon zijn en hij hierdoor in zijn belangen is geschaad, wordt de termijn geacht te zijn aangevangen op het tijdstip, waarop de belanghebbende naar het oordeel van de bevoegde instantie redelijkerwijs heeft kunnen kennisdragen van het ontstaan van zijn aanspraken.

Art. I-A4. Algemene termijnenwet.

De Algemene termijnenwet (Stb. 1964, 314) is niet van toepassing op de termijnen in dit besluit gesteld, met uitzondering van die, genoemd in de artikelen I-B4, eerste lid, I-E16, eerste en tweede lid, I-H11, eerste lid, I-H13, zesde lid, I-H22, eerste lid en II-A6, eerste lid.

HOOFDSTUK I-B

Geneeskundige keuring voor benoeming

Art. I-B1. Geneeskundige keuring en verklaring.

1. Voor benoeming bij het voortgezet onderwijs komt slechts in aanmerking hij, van wie uit een geneeskundige keuring of herkeuring, ingesteld door een vanwege het bevoegd gezag aangewezen geneeskundige, niet zijnde de behandelend geneeskundige van de belanghebbende, is gebleken, dat hij geen ziekten of gebreken heeft, die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.
2. Bij deze keuringen wordt de keuringsleidraad gevolgd, vastgesteld door Onze minister.
3. Een geneeskundige geschiktheitsverklaring als bedoeld in het eerste lid kan ten aanzien van personen die ten tijde van hun benoeming in het buitenland wonen gedurende ten hoogste 1 jaar vervangen worden door een aldaar afgegeven geneeskundige verklaring. De benoeming geschiedt voor niet langer dan de duur van de verklaring.
4. De geneeskundige deelt zijn conclusie mede aan het bevoegd gezag door middel van een verklaring, waarvan het model wordt vastgesteld door Onze minister.
5. Het bevoegd gezag draagt zorg voor de bewaring van een afschrift van de geneeskundige verklaring.
 Het bevoegd gezag doet de gekeurde zo spoedig mogelijk de geneeskundige verklaring toekomen.

6. De kosten van de geneeskundige keuring komen voor rekening van het bevoegd gezag. De eventuele reis- en verblijfkosten van de gekeurde worden hem door het bevoegd gezag vergoed volgens de bepalingen van het Reisbesluit 1956 (Stb. 43).

Art. I-B2. Voorwaardelijke geschiktheitsverklaring.

1. De gekeurde die blijktens de geneeskundige verklaring voorwaardelijk geschikt is bevonden komt slechts voor benoeming in aanmerking voor ten hoogste de duur in de verklaring vermeld, doch niet langer dan voor 1 jaar. De totale duur van de voorwaardelijke geschiktheitsverklaringen kan ten hoogste 3 jaar bedragen. Dit lid geldt onverminderd artikel N 5 van de pensioenwet.
2. Bij nakeuring van een voorwaardelijk geschiktheitsverklarde wint de geneeskundige omtrent de wijze, waarop de belanghebbende zijn werkzaamheden heeft verricht, alsmede omtrent de grootte van het ziekteverzuim, inlichtingen in bij hen, die daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komen.

Art. I-B3. Ongeschiktheitsverklaring.

In zeer bijzondere gevallen kan de gekeurde die blijktens de geneeskundige verklaring ongeschikt is verklaard niettemin telkens voor ten hoogste 1 jaar ontheffing worden verleend van het bepaalde in artikel I-B1, eerste lid, wanneer – ter beoordeling van Onze minister – het belang van het onderwijs zulks uitdrukkelijk vordert, een en ander onverminderd artikel N 5 van de pensioenwet.

Art. I-B4. Herkeuring.

1. De gekeurde die blijktens de geneeskundige keuring voorwaardelijk geschikt of ongeschikt is bevonden kan binnen 14 dagen na ontvangst van de verklaring, bedoeld in artikel I-B1, vijfde lid, aan het bevoegd gezag een verzoek indienen voor herkeuring, indien tevens een bedrag van f 10,— is gestort.
2. De herkeuring geschiedt overeenkomstig de keuringsleidraad, door een of meer daartoe door het bevoegd gezag aangewezen geneeskundigen die niet hebben deelgenomen aan de eerdere geneeskundige keuring. Op verzoek van de gekeurde wordt bij deze herkeuring een door hem voor zijn rekening aangewezen geneeskundige gehoord.
3. Indien de herkeuring tot een gunstiger conclusie leidt, wordt het bedrag van f 10,— aan de gekeurde terugbetaald. Ten aanzien van de kosten is behoudens het tweede lid, tweede volzin, artikel I-B1, zesde lid, van toepassing.

Art. I-B5. Keuring voor nieuwe benoeming.

- Hij die blijktens een geneeskundige verklaring als bedoeld in artikel I-B1, onvoorwaardelijk geschikt wordt verklaard, wordt om voor benoeming in aanmerking te komen niet opnieuw aan een geneeskundige keuring onderworpen, tenzij:
- a. de datum van ingang van de benoeming meer dan 6 maanden later ligt dan het einde van de voorafgaande betrekking bij het onderwijs;
 - b. voor de vervulling van de nieuwe werkzaamheden andere gezondheids-eisen worden gesteld dan voor de tot dusverre beklede betrekking;
 - c. door de vervulling van de nieuwe werkzaamheden de totale omvang van de betrekking(en) ruimschoots de omvang van een normbetrekking te boven gaat, tenzij de werkzaamheden slechts van korte duur zullen zijn;
 - d. de belanghebbende uit zijn vorige betrekking is ontslagen op grond van ziekte of gebreken die hem voor die betrekking ongeschikt maakten;
 - e. de belanghebbende kennelijk ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt kunnen maken;
 - f. het bevoegd gezag aan de belanghebbende mede te delen redenen heeft aan de gezondheidstoestand van de belanghebbende te twijfelen.

Art. I-B6. T.b.c.-verklaring.

Tot een school kan slechts worden toegelaten hij die in het bezit is van een geldige verklaring, dat hij niet lijdt aan tuberculose van de ademhalingsorganen, afgegeven met inachtneming van de voorschriften bij of krachtens de Wet bescherming leerlingen tegen besmettingsgevaar (Stb. 1953, 349).

HOOFDSTUK I-C

Vakantieverlof en buitengewoon verlof

Art. I-C1. Begripsbepalingen.

Dit hoofdstuk verstaat onder:

a. „*belanghebbende behorend tot het onderwijzend personeel*“:

1. de rector, directeur of leraar;
2. de leider praktisch werk bij het sociaal-pedagogisch onderwijs;
3. de belanghebbende, werkzaam in een nader door Onze minister aangewezen functie;

b. „*schoolvakanties*“: de voor de school van de belanghebbende geldende vakanties;

c. „*dag*“: iedere dag die volgens het normale lesrooster een werkdag is van de school; een dag kan verdeeld worden in 2 halve dagen, tenzij de verloffgrond zich hier in redelijkheid tegen verzet;

d. „*schooljaar*“: het administratieve schooljaar, zijnde het tijdvak van 1 augustus tot en met 31 juli, tenzij Onze minister anders beslist.

Art. I-C2. Vakantieverlof onderwijzend personeel.

1. De belanghebbende, behorend tot het onderwijzend personeel, geniet gedurende de schoolvakanties vakantieverlof met behoud van bezoldiging.

2. Aan de rector of directeur van een school, alsmede aan de belanghebbende, behorend tot het onderwijzend personeel aan scholen voor kunstvakonderwijs, kan het bevoegd gezag op verzoek na omzetting van de dienst verlof verlenen op andere tijdstippen. Het doet hiervan mededeling aan de inspectie.

3. De belanghebbende, bedoeld in het eerste lid houdt zich zo nodig gedurende enkele dagen van het verlof ter beschikking van het bevoegd gezag, ten behoeve van werkzaamheden van onderwijskundige of schoolorganisatorische aard.

4. Het totale vakantieverlof van de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid kan bij toepassing van het vorige lid met niet meer dan 1 week per schooljaar worden verminderd. Het omvat in ieder geval een aaneengesloten periode van 4 weken.

5. Het bevoegd gezag bepaalt tijdig na overleg met de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid of en zo ja, welke dagen voor de toepassing van het derde lid van dit artikel in aanmerking komen. Het doet hiervan mededeling aan de inspectie. Indien het overleg met de belanghebbende niet tot overeenstemming heeft geleid, wordt de inspectie gehoord, voordat het bevoegd gezag beslist.

Art. I-C3. Vakantieverlof kort-tijdelijk onderwijzend personeel en cursussen.

1. Voor de belanghebbende, behorende tot het onderwijzend personeel, benoemd voor korter dan 1 jaar aan een school met een jaarcursus, geldt artikel I-C-2, eerste lid, met dien verstande, dat alleen in aanmerking komen de schoolvakanties, gelegen tussen de eerste en laatste dag van zijn werkzaamheden, tenzij de belanghebbende is benoemd voor 1 maart en zijn werkzaamheden voortzet tot aan de zomervakantie, in welk geval in aanmerking komen de schoolvakanties, gelegen tussen de eerste dag van zijn werkzaamheden en het einde van het schooljaar.

2. Het eerste lid laat onverlet de aanspraak op een evenredig gedeelte van 2 weken vakantieverlof en, voor wat betreft jeugdige belanghebbenden, 3 weken per schooljaar.

3. Voor de belanghebbende die zijn werkzaamheden aanvangt op of na 1 maart en deze na het einde van de zomervakantie voor een geheel schooljaar voortzet bij een school duurt in afwijking van het eerste lid de betrekking steeds voort tot het einde van het schooljaar.

4. Scholen of cursussen met een cursusduur van korter dan 1 jaar hebben geen zomervakantie in de zin van dit hoofdstuk.

Art. I-C4. Vakantieverlof niet-onderwijzend personeel.

1. Aan de belanghebbende, behorend tot het niet-onderwijzend personeel, verleent het bevoegd gezag vakantieverlof met behoud van bezoldiging; het verlof wordt bij voorkeur in de schoolvakanties verleend.

2. De minimumduur van het vakantieverlof per kalenderjaar is afhankelijk van de wedde (som van de wedden) in de desbetreffende betrekking bij de aanvang van het kalenderjaar, dan wel, in geval van indiensttreding in de loop van het kalenderjaar, op het tijdstip van indiensttreding, volgens onderstaande tabel, waarin onder schaal wordt verstaan de desbetreffende salarisschaal vermeld in de bijlage A-I van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (Stb. 1949, J 261).

Wedde	Minimumduur van het vakantieverlof	
	bij een 6-daagse werkweek	bij een 5-daagse werkweek
a. lager dan het maximum van schaal 18	17 dagen	14 dagen
b. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 18 doch lager dan het maximum van schaal 43	19 dagen	16 dagen
c. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 43 doch lager dan het maximum van schaal 89	21 dagen	18 dagen
d. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 89	26 dagen	22 dagen

3. De ingevolge dit artikel vastgestelde minimumduur van het vakantieverlof wordt verlengd:

a. met ingang van het kalenderjaar, waarin de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, de leeftijd van 45 jaar bereikt, met 2 dagen; met ingang van het kalenderjaar, waarin de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, de leeftijd van 55 jaar bereikt, nogmaals met 2 dagen;

b. voor de minderjarige belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, over het kalenderjaar, waarin hij een inrichting voor dagonderwijs heeft verlaten, alsmede over het daarop volgende kalenderjaar met 2 dagen en vervolgens over de kalenderjaren, waarin hij nog niet de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, met 1 dag;

c. over elk kalenderjaar met de door Onze minister van binnenlandse zaken ten behoeve van de rijksambtenaren voor dat jaar aangewezen dag, dan wel, indien deze aanwijzing niet in de maand januari heeft plaats gehad, met 1 dag.

4. Op verzoek van de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, en voor zover de werkzaamheden aan de school dit toelaten, wordt hem het vakantieverlof ononderbroken gegeven. Bij splitsing wordt ten minste 2/3 gedeelte van het minimum vakantieverlof aaneensluitend verleend.

5. Op verzoek van de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, trekt het bevoegd gezag ingeval van samenloop met andere

vormen van verlof en in andere daarvoor redelijkerwijs in aanmerking komende gevallen het verleende vakantieverlof in. Het niet genoten vakantieverlof wordt in overleg met de belanghebbende opnieuw verleend.

Art. I-C5. Intrekking vakantieverlof onderwijzend en niet-onderwijzend personeel.

1. Bij rampen en in andere zeer buitengewone omstandigheden kan het bevoegd gezag het vakantieverlof van de belanghebbende intrekken. Het bevoegd gezag doet hiervan zo spoedig mogelijk mededeling aan de inspectie.

2. Indien de belanghebbende als gevolg van de intrekking van het verlof materiële schade lijdt, wordt deze schade hem door het bevoegd gezag vergoed.

3. Voor de belanghebbende, behorend tot het niet-onderwijzend personeel, komen de geheel of gedeeltelijk ingetrokken vakantiedagen niet in aanmerking bij de berekening van het aantal genoten verlofdagen.

rt. I-C6. Kort buitengewoon verlof.

1. Het bevoegd gezag verleent de belanghebbende buitengewoon verlof met behoud van gehele of, voor zover het betreft het geval, genoemd onder *d*, gedeeltelijke bezoldiging, indien en voor zover zijn werkzaamheden samenvallen met de in dit lid genoemde omstandigheden:

a. voor de uitoefening van het *kiesrecht*, indien en voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is;

b. voor het voldoen aan een *wettelijke verplichting*, indien en voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is;

c. voor het afleggen van een van Rijksweg afgenomen of erkend *examen* of *tentamen*, indien en voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is;

d. voor het bijwonen als bestuurslid van vergaderingen of zittingen van of het verrichten van werkzaamheden voor *publiekrechtelijke colleges*, waarin de belanghebbende is benoemd of gekozen, indien en voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden;

e. voor het bijwonen van vergaderingen van commissies van *georganiseerd overleg*;

f. voor het bijwonen als bestuurslid van vergaderingen van het hoofdbestuur van een *vakvereniging* of van een door Onze minister aangewezen organisatie dan wel als afgevaardigde voor het bijwonen van vergaderingen van een statutair orgaan daarvan, voor ten hoogste 6 dagen per schooljaar per organisatie. Deze bepaling is niet toepasselijk, indien in het laatstgenoemde geval vergaderingen zonder noodzaak buiten de schoolvakanties worden gehouden, tenzij Onze minister daarvoor verlof heeft verleend;

g. voor het uitoefenen van het lidmaatschap van een van Rijksweg ingestelde of erkende *examencommissie* of voor het optreden als *rijksgecommitteerde* bij een examen, voor in totaal ten hoogste 14 dagen per schooljaar, in overleg met het bevoegd gezag vast te stellen, tenzij Onze minister, het bevoegd gezag gehoord, een groter aantal dagen goedkeurt;

h. voor *verhuizing* in geval van verandering van standplaats: indien de belanghebbende een eigen huishouding heeft, voor 2, in bijzondere gevallen ten hoogste 4 dagen en indien de belanghebbende geen eigen huishouding heeft, voor ten hoogste 2 dagen;

i. voor *verhuizing* anders dan in geval van verandering van standplaats: indien de belanghebbende een eigen huishouding heeft, voor ten hoogste 2 dagen per schooljaar;

j. voor het *zoeken van een woning* in geval van verandering van standplaats voor ten hoogste 2 dagen;

k. voor *ondertrouw* van de belanghebbende voor 1 dag;

l. voor burgerlijk of kerkelijk *huwelijk* van de belanghebbende voor in totaal 4 dagen, voor zover de huwelijksdag(en) hier binnen vallen;

m. voor *huwelijk van bloed- of aanverwanten* van de eerste en tweede graad voor 1 of ten hoogste 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van de belanghebbende;

n. bij zeer *ernstige ziekte* van echtgenoot, ouders of kinderen, (stief-, schoon- of pleegfamilieleden daaronder begrepen) voor ten hoogste 2 weken, tenzij Onze minister een langere termijn goedkeurt;

o. bij *overlijden* van de onder *n* bedoelde personen voor 4 dagen;

van bloed- of aanverwanten in de tweede graad voor 2 dagen;

van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad voor ten hoogste 1 dag. Is de belanghebbende in de twee laatstgenoemde gevallen belast met de regeling van de begrafenis of van de nalatenschap, dan wordt eveneens verlof verleend voor ten hoogste 4 dagen;

p. bij *bevalling* van de echtgenote voor ten hoogste 2 dagen;

q. voor het 25-, 40- en 50-jarig ambts- of huwelijksjubileum van de belanghebbende en voor het 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van zijn ouders, (stief-, schoon- of pleegouders daaronder begrepen), voor 1 dag;

r. voor *kerkelijke bevestiging* en voor *eerste communie* van de belanghebbende, zijn echtgenoot en kinderen (stief-, schoon- of pleegkinderen daaronder begrepen), voor 1 dag.

2. Het buitengewoon verlof, bedoeld in dit artikel, moet ten minste 1 week van tevoren, dan wel in onvoorziene gevallen, zo spoedig mogelijk worden aangevraagd bij het bevoegd gezag.

Het bevoegd gezag kan in daarvoor in aanmerking komende gevallen ten aanzien van de belanghebbende die niet heeft voldaan aan deze eis diens afwezigheid niettemin aanmerken als buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging.

3. In andere dan de in het eerste lid bedoelde gevallen kan het bevoegd gezag de belanghebbende bovendien buitengewoon verlof verlenen voor ten hoogste 4 dagen per schooljaar, al dan niet met behoud van bezoldiging. Het bevoegd gezag doet hiervan zo spoedig mogelijk mededeling aan de inspectie.

Art. I-C7. Lang buitengewoon verlof.

1. Het bevoegd gezag kan aan een belanghebbende op diens verzoek buitengewoon verlof verlenen van lange duur.

2. De al dan niet toe te kennen bezoldiging en de overige voorwaarden voor het verlof behoeven vooraf de goedkeuring van Onze minister. Deze kan hierbij bepalen, dat het verlof zich naar evenredigheid mede geheel of gedeeltelijk over de schoolvakantie zal uitstrekken.

3. De voorwaarden bevatten in ieder geval:

a. een regeling met betrekking tot de betaling van het door de belanghebbende wegens pensioenbijdrageverhaal aan het bevoegd gezag verschuldigde ingevolge het Verhaalbesluit Algemene burgerlijke pensioenwet (*Stb.* 1967, 364);

b. de bepaling, dat indien de belanghebbende na afloop van het buitengewoon verlof van lange duur bij gebrek aan vacature niet in actieve dienst aan de school kan worden hersteld, zulks een ontslaggrond vormt;

c. de regeling inzake ontslag bedoeld in artikel I-C13.

4. Het verlof gaat niet in dan nadat de belanghebbende zich schriftelijk akkoord heeft verklaard met de bezoldiging en de overige voorwaarden, bedoeld in dit artikel.

5. Op verzoek van de belanghebbende kan het bevoegd gezag in geval van samenloop met andere vormen van verlof, niet zijnde vakantieverlof, en in andere daarvoor in aanmerking komende gevallen het verleende verlof opschorten dan wel intrekken en op een ander tijdstip opnieuw verlenen.

6. De voorschriften in dit artikel zijn niet van toepassing, indien met goedkeuring van de inspectie en met medewerking van alle betrokkenen het beoogde doel door een omzetting van het lesrooster is te bereiken.

Art. I-C8. **Lang buitengewoon verlof uitsluitend in het persoonlijk belang.**

Het verlof, bedoeld in artikel I-C7, dat uitsluitend strekt in het persoonlijk belang van de belanghebbende, kan slechts voor ten hoogste 1 jaar en zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

Art. I-C9. **Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang.**

Het verlof, bedoeld in artikel I-C7, dat:

- a. is aan te merken als studieverlof, dan wel
- b. ten doel heeft de belanghebbende in de gelegenheid te stellen een andere functie te vervullen

en dat naar het oordeel van Onze minister niet uitsluitend het persoonlijk belang van de belanghebbende, doch mede het algemeen belang dient, kan - onverminderd het bepaalde in de artikelen I-C10 en I-C11 - in beginsel voor ten hoogste 1 jaar en zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

Art. I-C10. **Lang buitengewoon verlof voor bezoldigd bestuurder.**

Het verlof, bedoeld in artikel I-C7, dat ten doel heeft de belanghebbende in staat te stellen zijn benoeming tot bezoldigd bestuurder van een vakvereniging of een door Onze minister aangewezen organisatie te vervullen, kan voor ten hoogste 2 jaren en zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

Art. I-C11. **Lang buitengewoon verlof overwegend in het algemeen belang.**

1. Het verlof, bedoeld in artikel I-C7, dat ten doel heeft de belanghebbende in de gelegenheid te stellen anders dan in vaste dienst een functie te vervullen:

- a. in dienst van een volkenrechtelijke organisatie;
- b. ten behoeve van Suriname of de Nederlandse Antillen;
- c. als deskundige ten behoeve van een vreemde mogendheid;
- d. in het kader van de internationale hulpverlening aan ontwikkelingslanden;

kan, indien Onze minister in overeenstemming met Onze minister van binnenlandse zaken heeft verklaard, dat met de verlofverlening het algemeen belang in overwegende mate wordt gediend, in beginsel voor ten hoogste 3 jaren en zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

2. Verlof verleend voor de vervulling van functies aan een instelling van onderwijs, door de regering van het ontvangende land in stand gehouden dan wel erkend, wordt in ieder geval geacht in overwegende mate het algemeen belang te dienen.

Art. I-C12. **Lang buitengewoon verlof bij non-activiteit.**

1. De belanghebbende die:

- a. het lidmaatschap van de Tweede Kamer der Staten-Generaal;
- b. het lidmaatschap van Gedeputeerde Staten van een provincie;

c. de functie van lid, niet tevens voorzitter, van het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam Rijnmond of van daarmede gelijk te stellen openbare lichamen; aanvaardt, geniet van rechtswege buitengewoon verlof, zonder behoud van bezoldiging.

2. Aan de belanghebbende die de functie van wethouder van een gemeente aanvaardt verleent het bevoegd gezag op zijn verzoek geheel of gedeeltelijk buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging. Voor zover de uitoefening van de onderwijstaak wordt geschaad, kan dit verlof door het bevoegd gezag onder goedkeuring van Onze minister ook eigener beweging worden verleend, mits de belanghebbende te voren is gehoord.

3. Tijdens dit verlof heeft de belanghebbende zo nodig naar evenredigheid aanspraak op een non-activiteitswedde op de voet van het daaromtrent in de Wet van 17 juli 1923 (*Stb.* 364) ten aan-

zien van de leden van de Tweede Kamer der Staten-Generaal bepaalde.

Art. I-C13. **Ontslag na lang buitengewoon verlof.**

1. De belanghebbende die na afloop van een hem verleend lang buitengewoon verlof als bedoeld in dit hoofdstuk, zonder dat dit is verlengd, zijn werkzaamheden niet te bestemder tijd hervat wordt voor de toepassing van dit besluit geacht te zijn ontslagen. Dit ontslag wordt geacht niet te leiden tot onvrijwillige werkloosheid.

2. Het eerste lid is niet van toepassing, indien de belanghebbende binnen een redelijke termijn ten genoegen van het bevoegd gezag aannemelijk maakt, dat hij geldige redenen had zijn dienst niet te hervatten, in welk geval het verlof geacht wordt te zijn verlengd tot het tijdstip, waarop bedoelde geldige redenen hebben opgehouden te bestaan.

HOOFDSTUK I-D

Verlof wegens militaire dienst

Art. I-D1. **Begripsbepalingen.**

Dit hoofdstuk verstaat onder:

a. „*burgerlijke beloning*”: de bezoldiging bedoeld in artikel I-A1, vermeerderd met de kindertoelage toegekend ingevolge de Kindertoelageregeling overheids personeel (*Stb.* 1963, 219);

b. „*militaire beloning*”: hetgeen als zodanig door Onze ministers van binnenlandse zaken en financiën is aangemerkt.

Art. I-D2. **Algemeen.**

1. De belanghebbende die ingevolge wettelijke verplichting als militair in werkelijke dienst is geniet van rechtswege verlof.

2. Hij behoudt tijdens dit verlof zijn burgerlijke beloning, indien en voor zover de bepalingen van dit hoofdstuk hem daarop aanspraak geven.

3. Op de belanghebbende die is benoemd in tijdelijke dienst zijn de bepalingen van dit hoofdstuk slechts van toepassing, zolang hij aan de school is verbonden.

4. Op de belanghebbende die is benoemd in één of meer betrekkingen die elk voor zich kleiner zijn dan de omvang van een normbetrekking zijn de anticumulatievoorschriften in de artikelen I-D3 en I-D7 van toepassing naar evenredigheid van:

a. de omvang van de betrekking die kleiner is dan de omvang van een normbetrekking ten opzichte van de totale omvang van de betrekkingen;

b. - in geval de totale omvang van de betrekkingen kleiner is dan een normbetrekking - de omvang van de betrekking die kleiner is dan de omvang van een normbetrekking ten opzichte van de normbetrekking.

Art. I-D3. **Verlof wegens eerste oefening.**

1. De belanghebbende die ingevolge wettelijke verplichting voor eerste oefening als militair in werkelijke dienst is geniet gedurende de eerste 12 maanden van deze oefening, of zoveel korter als deze oefening duurt de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning tot een bedrag, gelijk aan het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

2. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn geniet de belanghebbende:

a. indien hij gehuwd of ongehuwd enige kostwinner is, de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning, voor zoveel deze meer bedraagt dan zijn militaire beloning;

b. indien hij ongehuwd niet enige kostwinner is, de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning, voor zoveel 70% daarvan meer bedraagt dan zijn militaire beloning;

met dien verstande, dat hij in ieder geval de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning geniet tot een bedrag, gelijk aan het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

3. Onze minister beslist of een ongehuwde als enige kostwinner wordt beschouwd.

4. Voor de toepassing van het tweede lid wordt de militaire beloning verminderd met een eventueel bedrag wegens genot van voeding en huisvesting.

Art. I-D4. Verlof wegens herhalingsoefening.

1. Gedurende de eerste 10 kalenderdagen in militaire dienst die niet samenvallen met een vakantieverlof geniet de belanghebbende die voor een herhalingsoefening als militair in werkelijke dienst is de volle aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning.

2. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn geniet de belanghebbende de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning, voor zoveel deze meer bedraagt dan zijn militaire beloning, met dien verstande, dat hij in ieder geval de aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning geniet tot een bedrag, gelijk aan het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage. Artikel I-D3, vierde lid, is van toepassing.

3. Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden met herhalingsoefening gelijkgesteld:

a. het in dienst komen dan wel het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven voor een onderzoek omtrent een strafbaar feit of een krijgstuuchtelijk vergrijp, waarvan de militair verdacht of beklaagd wordt;

b. het in dienst komen dan wel het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven teneinde rekening en verantwoording af te leggen van gevoerd beheer;

c. het in dienst komen om gehoord te worden omtrent een bij Ons of bij Onze minister van defensie ingediend bezwaarschrift;

d. het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven wegens:

1. ziekte;
2. het niet tijdig bereiken van de vereiste graad van geoefendheid als gevolg van ziekte;
3. het heersen of geheerst hebben van een besmettelijke ziekte;
- e. hetgeen voorts door Onze minister van defensie als zodanig is aangemerkt.

Art. I-D5. Verlof wegens opkomst in bijzondere gevallen.

1. Gedurende de eerste 10 kalenderdagen in militaire dienst die niet samenvallen met een vakantieverlof geniet de belanghebbende de volle aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning:

a. indien hij bij zijn opkomst in militaire dienst anders dan voor herhalingsoefening de in artikel I-D3, eerste lid, bedoelde periode reeds in werkelijke dienst heeft doorgebracht;

b. indien hij opkomt als buitengewoon dienstplichtige na het jaar der lichting waartoe hij behoort of, naar zijn leeftijd gerekend, kan worden geacht te behoren.

2. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn is het bepaalde in artikel I-D3, tweede, derde en vierde lid, van toepassing.

Art. I-D6. Verlof tijdens vakantieverlof.

Voor zover de werkelijke dienst, niet zijnde de eerste oefening, wordt vervuld tijdens zijn vakantieverlof, geniet de belanghebbende de volle aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning.

Art. I-D7. Overeenkomstige toepassing.

1. Het bepaalde in dit hoofdstuk is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de belanghebbende die:

a. is te werk gesteld in de zin van artikel 9 van de Wet gewetensbezwaren militaire dienst (Stb. 1962, 370);

b. op grond van een verbintenis bij de Nationale Reserve in werkelijke dienst is;

c. overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 3 en 31 van de Dienstplichtwet (Stb. 1922, 43) een vrijwillige verbintenis sluit dan wel vrijwillig in militaire dienst blijft of opkomt;

d. op grond van een verbintenis bij het reservepersoneel der krijgsmacht als militair in werkelijke dienst is;

e. als noodwachter in werkelijke dienst is;

f. op grond van een verbintenis als vrijwilliger in de zin van artikel 2, eerste lid onder a of b, van de Rechtstoestandregeling reserve-politie (Stb. 1964, 473) of van een overeenkomstige verbintenis als bedoeld in de artikelen 53 en 54 van die regeling in werkelijke dienst is;

g. op grond van een tijdelijke verbintenis als legeraalmoezenier of legerpredikant in werkelijke dienst is;

h. op grond van een verbintenis als monumentenwachter in de zin van het Besluit Monumentenwacht (Stb. 1964, 477) in werkelijke dienst is;

i. op grond van een andere bijzondere verbintenis in werkelijke of daarmee gelijk te stellen dienst is, terzake waarvan Wij zulks hebben bepaald.

2. De belanghebbenden, bedoeld in het vorig lid onder e en f, worden gelijkgesteld met de belanghebbende, die voor een herhalingsoefening als militair in werkelijke dienst is.

HOOFDSTUK I-E

Verlof wegens ziekte

Art. I-E1. Begripsbepalingen.

1. Dit hoofdstuk verstaat onder:

a. „*belanghebbende*”: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, met uitzondering van degene die geen ambtenaar in de zin van de pensioenwet is;

b. „*de geneeskundige*”: een vanwege het bevoegd gezag of in bijzondere omstandigheden vanwege Onze minister aangewezen geneeskundige, die voor beide partijen redelijk aanvaardbaar is, niet zijnde de behandelend geneeskundige van de belanghebbende;

c. „*geneeskundig onderzoek*”: een onderzoek door de geneeskundige, bedoeld onder b;

d. „*geneeskundige verklaring*”: een geneeskundige verklaring, afgegeven op grond van het onderzoek, bedoeld onder c.

2. De belanghebbende, werkzaam aan een school met een cursusduur van minder dan 12 maanden, wordt voor de toepassing van dit hoofdstuk geacht zijn totale jaarlijkse bezoldiging in 12 gelijke maandelijkse termijnen te ontvangen, met dien verstande, dat zijn totale jaarlijkse bezoldiging met inachtneming van het bepaalde in artikel I-E3 en artikel I-E4 niet daalt beneden het bedrag, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij niet met ziekteverlof was geweest.

Art. I-E2. Algemeen.

1. De belanghebbende die wegens ziekte geheel of gedeeltelijk verhinderd is zijn dienst te verrichten geniet van rechtswege geheel of gedeeltelijk verlof. Indien deze afwezigheid langer dan 3 maanden duurt, doet het bevoegd gezag hiervan mededeling aan de inspectie.

2. Tijdens dit geheel of gedeeltelijk verlof en in voorkomende gevallen na beëindiging van het dienstverband wordt de betrekking van de belanghebbende geacht naar aard en omvang ongewijzigd te blijven en blijft de belanghebbende in het genot van zijn bezoldiging, indien en voor zover de bepalingen van dit hoofdstuk hem daarop aanspraak geven.

3. De belanghebbende is verplicht zo spoedig mogelijk aan het bevoegd gezag mededeling te doen van de verhindering, zijn medewerking te verlenen aan een krachtens dit hoofdstuk opgedragen geneeskundig onderzoek en ook overigens de hem in dit verband door de geneeskundige gegeven voorschriften na te leven.

4. Het bevoegd gezag dat krachtens dit hoofdstuk een geneeskundig onderzoek heeft opgedragen kan in afwachting van de conclusie daarvan de belanghebbende in dringende gevallen van

medische aard verbieden in het schoolgebouw aanwezig te zijn. Indien blijkens een geneeskundige verklaring besmetting met een besmettelijke ziekte bestaat, geldt dit verbod van rechtswege. Het bevoegd gezag doet hiervan mededeling aan de inspectie.

Art. I-E3. Verlof voor meer dan 55% van de betrekking.

1. De belanghebbende die geheel of voor meer dan 55% van zijn betrekking ziekteverlof geniet behoudt gedurende de kalendermaand waarin de verhindering is ontstaan zijn volle bezoldiging en geniet vervolgens:

a. indien hij bij de aanvang van de verhindering in vaste dienst was, gedurende 18 maanden zijn volle bezoldiging en daarna 80% van zijn bezoldiging;

b. indien hij bij de aanvang van de verhindering in tijdelijke dienst was, gedurende 12 maanden zijn volle bezoldiging en daarna 80% van zijn bezoldiging.

2. Ten aanzien van een belanghebbende benoemd aan meer dan een school worden voor de toepassing van dit artikel zijn verzoeken overeenkomstig zijn verzoek al dan niet als een geheel beschouwd, tenzij hiertegen op grond van een geneeskundige verklaring bezwaren bestaan.

Art. I-E4. Verlof voor ten hoogste 55% van de betrekking.

1. De belanghebbende die voor ten hoogste 55% van zijn betrekking ziekteverlof geniet heeft – ook nadat artikel I-E3, eerste lid, reeds toepassing vond – aanspraak op zijn volle bezoldiging, indien en voor zolang blijkens een geneeskundige verklaring als bedoeld in artikel I-E7 tot gedeeltelijke dienstherhervatting toestemming is verleend.

2. De belanghebbende voor wie een geneeskundige verklaring als bedoeld in het eerste lid niet of niet langer kan worden afgegeven wordt gelijkgesteld met de belanghebbende, bedoeld in artikel I-E3.

3. Artikel I-E3, tweede lid, is van toepassing.

Art. I-E5. Ziekte in verband met de werkzaamheden.

1. Indien de ziekte, uit hoofde waarvan de belanghebbende verlof geniet, naar het oordeel van Onze minister in belangrijke mate haar oorzaak vindt in de aard van de hem opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder deze moesten worden verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten, geniet hij ook na het verstrijken van de in artikel I-E3, eerste lid, bedoelde termijn zijn volle bezoldiging.

2. Het bevoegd gezag doet van een zodanig ziektegeval zo spoedig mogelijk mededeling aan Onze minister.

3. Het eerste lid blijft buiten toepassing ten aanzien van de belanghebbende die zonder aannemelijke redenen verzuimd heeft aan het bevoegd gezag binnen 7 dagen mededeling te doen van het bestaan van een omstandigheid als bedoeld in het eerste lid.

Art. I-E6. Voortgezet ziekteverlof binnen 4 weken.

Een opnieuw ingegaan ziekteverlof wordt voor het bepalen van de in artikel I-E3, eerste lid, genoemde termijnen als een voortzetting van het vorige ziekteverlof beschouwd, tenzij het nieuwe ziekteverlof zich voordoet, nadat de belanghebbende gedurende tenminste 4 weken zijn dienst daadwerkelijk volledig had hervat.

Art. I-E7. Controle bij hervatting.

Ten aanzien van de belanghebbende die ziekteverlof geniet kan het bevoegd gezag bepalen, dat hij zijn dienst slechts zal mogen hervatten, indien blijkens een geneeskundige verklaring, waarbij is bepaald de mate, waarin de hervatting kan geschieden, daarvoor toestemming is verleend. Deze toestemming is in ieder geval vereist, wanneer de belanghebbende gedurende meer dan 1 jaar volledig ziekteverlof heeft genoten.

Art. I-E8. Gelijkgestelde verhindering.

1. Met verhindering om dienst te verrichten wegens ziekte wordt gelijkgesteld verhindering in verband met zwangerschap en bevalling dan wel wegens gebreken.

2. De verhindering in verband met zwangerschap wordt in ieder geval geacht te bestaan vanaf de dag waarop de bevalling blijkens een verklaring van een geneeskundige of van een vroedvrouw aangevende het vermoedelijke tijdstip van de bevalling over 2 maanden is te verwachten.

3. De verhindering in verband met bevalling wordt in ieder geval geacht te bestaan gedurende tenminste 6 weken na de dag van de bevalling.

Art. I-E9. Besmettelijke ziekten van derden.

1. De belanghebbende die hetzelfde perceel bewoont als een lijder aan pest, cholera, gele koorts, vlektyphus, febris recurrens, variola major (pokken) of roodvonk, dan wel bewoond heeft gedurende 14 dagen, voorafgaande aan het door de geneeskundige vaststellen van een zodanige ziekte, geniet van rechtswege verlof met behoud van zijn volle bezoldiging.

2. Het vorige lid is van overeenkomstige toepassing, indien het betreft een lijder aan een besmettelijke ziekte van groep B, bedoeld in artikel 1, tweede lid, van de Besmettelijke Ziektenwet 1928 (Stb. 265), opgenomen in de bijlage van dit besluit, tenzij uit een geneeskundige verklaring blijkt, dat gevaar voor overbrenging van de ziekte niet bestaat.

3. De belanghebbende is verplicht zo spoedig mogelijk aan het bevoegd gezag mededeling te doen van een dergelijk ziektegeval.

4. Het verlof, bedoeld in dit artikel, eindigt met ingang van het tijdstip waarop blijkens een verklaring van de inspecteur van de volksgezondheid het gevaar voor besmetting is geweken.

Art. I-E10. Kortingen.

Indien de belanghebbende tijdens het ziekteverlof in het belang van zijn genezing door de geneeskundige wenselijk geachte arbeid voor zichzelf of voor derden verricht, worden:

a. zolang hij aanspraak kan maken op zijn volle bezoldiging, de inkomsten uit deze arbeid hierop geheel in mindering gebracht;

b. zolang hij aanspraak kan maken op 80% van zijn bezoldiging, bedoelde inkomsten hierop in mindering gebracht, voor zover deze 20% van zijn bezoldiging te boven gaan.

Art. I-E11. Geen aanspraak op bezoldiging.

Geen aanspraak op bezoldiging bestaat, indien blijkens een geneeskundige verklaring:

a. de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven voorgesteld, dat verhindering tot dienstverrichting niet kan worden aangenomen;

b. de belanghebbende de ziekte opzettelijk heeft veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt.

Art. I-E12. Staken van bezoldiging.

1. De aanspraak op bezoldiging kan door het bevoegd gezag dan wel in bijzondere omstandigheden op last van Onze minister geheel of ten dele worden vervallen verklaard, indien en voor zolang belanghebbende:

a. weigert zich te onderwerpen aan een krachtens dit hoofdstuk opgedragen geneeskundig onderzoek, dan wel, na voor zulk een onderzoek behoorlijk te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;

b. weigert de volledige medewerking aan een geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel P 10, eerste lid, van de pensioenwet te verlenen;

c. de controlevoorschriften overtreedt, zo deze voor hem zijn vastgesteld;

d. het land verlaat zonder een geneeskundige verklaring van geen bezwaar;

e. ten onrechte verzuimt zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven stellen, dan wel zich niet houdt aan de hem door de behandelend geneeskundige gegeven voorschriften, of anderszins zich zodanig gedraagt, dat zijn genezing wordt be-

lemmerd of vertraagd, met dien verstande, dat te dezen voorschrijven tot het verlenen van medewerking aan een ingreep van heelkundige of diagnostische aard, zijn uitgezonderd;

f. tijdens de verhindering om dienst te verrichten voor zichzelf of voor derden arbeid verricht, tenzij dit blijkens een geneeskundige verklaring door de geneeskundige in het belang van de genezing gewenst wordt geacht;

g. in gebreke blijft op het door de geneeskundige bepaalde tijdstip en in de door hem bepaalde mate zijn dienst te hervatten, tenzij hij daarvoor een inmiddels ontstane, door de geneeskundige als geldig erkende reden heeft opgegeven.

2. Het geheel of gedeeltelijk vervallen van aanspraken als bedoeld in het eerste lid gaat in op een tijdstip, bij de beslissing van het bevoegd gezag respectievelijk van Onze minister vermeld; dit tijdstip ligt niet voor de dag van die beslissing.

3. De ingevolge artikel I-E11 en dit artikel vervallen verklaarde bezoldiging wordt alsnog aan de belanghebbende uitbetaald, wanneer de commissie van geneeskundigen bij een hernieuwd onderzoek, ingesteld overeenkomstig artikel I-E16, te zijnen gunste beslist, met dien verstande, dat een uitkering ingevolge artikel I-E13, tweede lid, in mindering worden gebracht.

Art. I-E13. Uitbetaling en uitkering aan anderen.

1. Bij verpleging van de belanghebbende in een ziekeninrichting, alsmede in andere buitengewone omstandigheden kan de uitbetaling van de bezoldiging geheel of gedeeltelijk aan daartoe door de belanghebbende gemachtigden geschieden.

Indien de belanghebbende niet tot machtiging in staat is, kan door het bevoegd gezag onder goedkeuring van Onze Minister worden bepaald, dat machtiging geacht wordt te zijn verleend aan daarvoor redelijkerwijs in aanmerking komende personen.

2. In bijzondere omstandigheden kan door het bevoegd gezag onder goedkeuring van Onze minister worden bepaald, dat in de gevallen, bedoeld in de artikelen I-E11 en I-E12, een uitkering tot ten hoogste het bedrag van de ingehouden bezoldiging geheel of gedeeltelijk aan daarvoor redelijkerwijs in aanmerking komende personen zal worden uitbetaald.

Art. I-E14. Onderzoek tijdens ziekteverlof.

1. Het bevoegd gezag of in bijzondere omstandigheden Onze minister kan de belanghebbende doen onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek ter beoordeling van de vraag:

- of er sprake is van verhindering tot dienstverrichting;
- of zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in artikel I-E11 of in artikel I-E12, eerste lid onder e;
- of verdere maatregelen in het belang van het herstel nodig zijn;
- wanneer en in welke mate de dienst kan worden hervat;
- of er termen bestaan een geneeskundige verklaring van geen bezwaar af te geven als bedoeld in artikel I-E12, eerste lid onder d.

2. De conclusie van het onderzoek deelt de geneeskundige terstond schriftelijk mede:

a. aan het bevoegd gezag, dat hiervan vervolgens onverwijld kennis geeft aan de belanghebbende onder vermelding van de mogelijkheid van een hernieuwd onderzoek binnen de in artikel I-E16 genoemde termijnen en onder de daar gestelde voorwaarden, alsmede

b. aan Onze minister, indien deze het onderzoek heeft opgedragen.

Art. I-E15. Onderzoek ondanks dienstvervulling.

1. Het bevoegd gezag of in bijzondere omstandigheden Onze minister kan eveneens aan een geneeskundig onderzoek doen onderwerpen de belanghebbende die niet reeds ziekteverlof geniet, indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag gegronde, zowel aan de belanghebbende als aan de geneeskundige schriftelijk mede te delen, redenen bestaan.

2. Het bevoegd gezag kan aan een periodiek geneeskundig onderzoek onderwerpen de belanghebbende die in verband met de uitoefening van zijn werkzaamheden aan bijzonder gevaar voor zijn gezondheid blootstaat, dan wel aan bijzondere gezondheidseisen moet voldoen.

3. De conclusie van het onderzoek deelt de geneeskundige terstond schriftelijk mede:

a. aan het bevoegd gezag, dat vervolgens hiervan kennis geeft aan de belanghebbende onder vermelding van de mogelijkheid van een hernieuwd onderzoek binnen de in artikel I-E16 genoemde termijnen en onder de daar gestelde voorwaarden, alsmede

b. aan Onze minister, indien deze het onderzoek heeft opgedragen.

4. De belanghebbende wiens lichamelijke of psychische toestand blijkens de conclusie van het onderzoek zodanig is, dat de belangen van hemzelf, van de school of van bij zijn dienstuitoefening betrokken derden zich tegen gehele of gedeeltelijke voortzetting van zijn dienst verzetten, wordt - indien en zover hem geen andere werkzaamheden kunnen worden opgedragen die gezien de voordien door hem verrichte werkzaamheden redelijkerwijs van hem kunnen worden verlangd - door het bevoegd gezag geheel of gedeeltelijk verlof verleend op de voet van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Art. I-E16. Hernieuwd onderzoek.

1. De belanghebbende die bezwaren heeft tegen de conclusie, bedoeld in de artikelen I-E14 en I-E15 kan daarvan binnen 3 maal 24 uur na ontvangst van de conclusie onder opgave van redenen aan het bevoegd gezag schriftelijk mededeling doen. Hij kan ter ondersteuning van zijn bezwaar een verklaring overleggen van een geneeskundige, die alsdan door de commissie, bedoeld in het tweede lid, in de gelegenheid wordt gesteld tot het geven van een nadere mondelinge toelichting.

2. Behalve indien, na overleg met de geneeskundige, door het bevoegd gezag of door Onze minister, indien deze het onderzoek heeft opgedragen, het bezwaar van de belanghebbende reeds aanstonds voldoende gegrond wordt geacht, wordt binnen 14 dagen na ontvangst van het bezwaarschrift op last van het bevoegd gezag door een commissie van geneeskundigen - waarin geen zitting zal mogen hebben de in de artikelen I-E14, tweede lid, en I-E15, derde lid, bedoelde geneeskundige - een hernieuwd onderzoek ingesteld.

3. De conclusie van de commissie is bindend.

4. De conclusie van het onderzoek deelt de commissie zo spoedig mogelijk schriftelijk mede aan het bevoegd gezag, dat hiervan onverwijld kennis geeft aan de belanghebbende en Onze minister, indien deze het eerste onderzoek heeft opgedragen.

5. De kosten van het hernieuwd onderzoek komen voor rekening van het bevoegd gezag. De eventuele reis- en verblijfkosten van de belanghebbende worden hem door het bevoegd gezag vergoed volgens de bepalingen van het Reisbesluit 1956.

6. Onze minister kan omtrent het hernieuwd onderzoek nadere voorschriften vaststellen. Daarbij kan tevens worden geregeld, in welke gevallen en op welke wijze een door de belanghebbende aangewezen geneeskundige aan dit onderzoek kan deelnemen.

Art. I-E17. Onderzoek of dienstherhvatting uitgesloten is.

1. Het bevoegd gezag of in bijzondere omstandigheden Onze minister kan doch niet vaker dan eenmaal in een tijdvak van 3 maanden de belanghebbende doen onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek ter beantwoording van de vraag, of volledige dienstherhvatting al dan niet blijvend is uitgesloten.

2. Een dergelijk onderzoek vindt in elk geval plaats:

a. zodra het geheel en/of gedeeltelijk ziekteverlof een duur heeft van:

- meer dan 1 jaar onafgebroken;
- meer dan 365 kalenderdagen in een tijdvak van 1½ jaar;

b. indien ernstige twijfel bestaat aan het herstel van de belanghebbende.

3. De conclusie van het onderzoek deelt de geneeskundige zo spoedig mogelijk schriftelijk mede:

a. aan het bevoegd gezag, dat hiervan onverwijld kennis geeft aan de belanghebbende, alsmede

b. aan Onze minister, indien deze het onderzoek heeft opgedragen.

Art. I-E18. Pensioenonderzoek.

1. Blijkt bij het onderzoek, bedoeld in de artikelen I-E15 en I-E17, dat de belanghebbende op grond van ziekten of gebreken is geraakt in een toestand van blijvende ongeschiktheid voor de vervulling van zijn betrekking, dan wordt door het bevoegd gezag of in bijzondere omstandigheden door Onze minister, het in artikel E 2 van de pensioenwet bedoelde verzoek gedaan tot het instellen van een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van die wet.

2. Het bevoegd gezag kan de belanghebbende wegens blijvende ongeschiktheid uit hoofde van ziekte of gebreken slechts ontslaan, indien deze ongeschiktheid blijkt uit een onherroepelijk geworden beslissing als bedoeld in artikel P 5 van de pensioenwet.

Art. I-E19. Ziekte-aanspraken na ontslag.

1. De gewezen belanghebbende die wegens ziekte, ontstaan voor het tijdstip waarop hij is ontslagen of waarop zijn benoeming in tijdelijke dienst is afgelopen, nadien nog ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen behoudt - voor zover hij niet als herplaatsbaar verklaarde is herplaatst in een betrekking als bedoeld in artikel K 2, tweede lid, van de pensioenwet - gedurende zijn ongeschiktheid, doch uiterlijk tot 1 jaar na de aanvang daarvan zijn laatstelijk genoten bezoldiging. De ongeschiktheid wordt geacht op het tijdstip van ingang van ontslag te zijn aangevangen, indien de gewezen belanghebbende tot evenbedoeld tijdstip zijn betrekking nog voor tenminste 45% van zijn normale werktijd heeft vervuld.

2. De gewezen belanghebbende die binnen 1 maand na het tijdstip waarop hij is ontslagen of waarop zijn benoeming in tijdelijke dienst is afgelopen wegens ziekte ongeschikt wordt een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen ontvangt - mits hij gedurende tenminste 2 maanden onmiddellijk aan dat tijdstip voorafgaand in dienst is geweest - gedurende zijn ongeschiktheid, doch uiterlijk tot 1 jaar na de aanvang daarvan, zijn laatstelijk genoten bezoldiging.

Dit lid vindt geen toepassing

a. op hem die na evenbedoeld tijdstip verzekerd is geworden in de zin van de Ziektewet (*Stb.* 1967, 473) - tenzij hij in verband met het bepaalde in artikel 44, eerste lid onder a, juncto het tweede lid van die wet geen aanspraak kan maken op ziekgeld;

b. op hem die na dit tijdstip uitsluitend in verband met het bepaalde in artikel 6, eerste lid onder a of b, van de Ziektewet niet ingevolge die wet verzekerd is.

3. De gewezen belanghebbende die hetzij op het tijdstip waarop hij is ontslagen of waarop zijn benoeming in tijdelijke dienst is afgelopen, nadat hij reeds gedurende 1 jaar of langer wegens ziekte verhinderd was geweest zijn dienst te verrichten hetzij na afloop van het jaar waarin hij krachtens het eerste of tweede lid zijn laatstelijk genoten bezoldiging ontving arbeidsongeschikt is ontvangt zolang die ongeschiktheid duurt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (*Stb.* 1966, 84), tenzij hij terzake van zijn ontslag aanspraak heeft op invaliditeitspensioen krachtens de pensioenwet of op een uitkering krachtens titel III van de Wet op de noodwachten (*Stb.* 1952, 405).

Dit lid vindt geen toepassing:

a. op hem die na evenbedoeld tijdstip verzekerde is geworden in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, tenzij hij in verband met het bepaalde in artikel 30 van die wet geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidsuitkering kan maken;

b. op hem die na dit tijdstip uitsluitend in verband met het bepaalde in artikel 6, eerste lid onder a of b, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering niet ingevolge die wet verzekerd is.

4. De gewezen belanghebbende wier bevalling waarschijnlijk is, onderscheidenlijk plaatsvindt, binnen 4 maanden na het tijdstip waarop zij is ontslagen of waarop haar tijdelijke benoeming is afgelopen ontvangt gedurende de in artikel I-E8 genoemde termijnen en onder de daar gestelde voorwaarden haar laatstelijk genoten bezoldiging.

Indien en voor zolang zij ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen, onderscheidenlijk arbeidsongeschikt is ten gevolge van ziekte verband houdende met de zwangerschap of de bevalling, is het bepaalde in het tweede, onderscheidenlijk derde lid, van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat de termijn van 1 jaar, gedurende welke zij haar laatstelijk genoten bezoldiging ontvangt, aanvangt op de dag na die van de bevalling.

5. Arbeidsongeschikt, geheel of gedeeltelijk, in de zin van het derde en vierde lid, is hij die tengevolge van ziekten of gebreken geheel of gedeeltelijk buiten staat is om met arbeid, die voor zijn krachten en bekwaamheid is berekend en die met het oog op zijn opleiding en vroeger beroep hem in billijkheid kan worden opgedragen, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst verricht heeft of op een naburige soortgelijke plaats te verdienen hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde personen, van dezelfde soort en van soortgelijke opleiding, op zodanige plaats met arbeid gewoonlijk verdienen.

6. Het bedrag van de laatstelijk genoten bezoldiging, bedoeld in dit artikel, wordt verminderd met:

a. een hem uit hoofde van zijn ontslag uit de laatstelijk door hem beklede betrekking toegekend pensioen krachtens de pensioenwet (daaronder begrepen een aanvulling ingevolge artikel F 9, derde lid, van die wet);

b. een uitkering krachtens artikel I-E20, eerste en tweede lid;

c. een uitkering krachtens titel III van de Wet op de noodwachten;

d. een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet (*Stb.* 1956, 28);

e. inkomsten, die de gewezen belanghebbende inmiddels mocht zijn gaan genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

7. De uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedoeld in het derde lid, wordt in voorkomende gevallen verminderd met een uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag.

8. In de gevallen, bedoeld in dit artikel, vinden de artikelen I-E11, I-E12, I-E13, I-E14 en I-E16 waar mogelijk overeenkomstige toepassing.

9. Ter verkrijging van de in dit artikel bedoelde aanspraken richt de belanghebbende binnen 7 dagen een verzoek tot het bevoegd gezag dan wel tot Onze minister, indien deze zulks heeft bepaald. Bij overschrijding van deze termijn vervalt de aanspraak gedurende het aantal dagen van deze overschrijding, tenzij de belanghebbende aantoonde, dat hij redelijkerwijs niet in staat is geweest om te voldoen aan die verplichting.

Art. I-E20. Uitkering aan groepen gepensioneerden.

1. Aan de gewezen belanghebbende aan wie een invaliditeitspensioen krachtens de pensioenwet is toegekend, vermeerderd met een aanvulling als bedoeld in artikel F 9 van die wet wordt - indien de ziekten of gebreken uit hoofde waarvan hij blijvend ongeschikt is verklaard zijn betrekking te vervullen, in belangrijke mate hun oorzaak vinden in de aard van de hem opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid zijn te wijten - een uitkering verleend ten bedrage van 12½% van het invaliditeitspensioen, zoals dit met evenbedoelde aanvulling is vermeerderd. De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de gewezen belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt.

2. Indien aan de gewezen belanghebbende een uitsluitend naar zijn diensttijd berekend invaliditeitspensioen krachtens de pensioenwet is toegekend en dat pensioen lager is dan 112½% van het bedrag dat hem bij toepasselijkheid van artikel F 9 van die wet aan invaliditeitspensioen en aanvulling zou zijn toegekend, wordt hem in het geval, bedoeld in het eerste lid, een uitkering verleend ten bedrage van het verschil. De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de gewezen belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt.

3. Indien het overlijden van een belanghebbende dan wel van een voor een uitkering als bedoeld in het eerste of tweede lid in aanmerking gekomen gewezen belanghebbende het rechtstreeks gevolg is van ziekten of gebreken als bedoeld in het eerste lid, dan wel van een niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid te wijten ongeval dat in belangrijke mate zijn oorzaak vond in de aard van de hem opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht, wordt aan degene die in verband met dit overlijden krachtens de pensioenwet een pensioen geniet een uitkering verleend ten bedrage van 12½% van dit pensioen.

De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de overledene de leeftijd van 65 jaar zou hebben bereikt, dan wel – indien de weduwe of de weduwnaar aan wie een pensioen werd toegekend hertrouwt – met ingang van de maand volgende op die van het hertrouwen.

Art. I-E21. Ziektekosten.

1. Aan de belanghebbende wiens werkzaamheden tenminste 2/3 van de omvang van een normbetrekking vormen wordt door het bevoegd gezag vergoed hetgeen hij in een aaneengesloten tijdvak van 12 kalendermaanden meer heeft uitgegeven dan 5% van zijn wedde over dat tijdvak aan te zijnen laste blijvende, naar het oordeel van Onze minister noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling en verzorging van zichzelf en zijn gezin – daaronder begrepen de kosten van verzekering tegen deze risico's na aftrek van een hem daarin door Onze minister verleende tegemoetkoming – mits hij, behoudens aannemelijke gronden voor het ontbreken van een verzekering, over dat tijdvak in voldoende mate tegen deze risico's verzekerd is geweest.

2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder wedde over het tijdvak van 12 kalendermaanden verstaan het gemiddelde van de voor de belanghebbende bij het begin en het einde van dat tijdvak geldende wedden, herleid tot een jaarbedrag en vervolgens vermeerderd met het percentage waarop de vakantie-uitkering is bepaald.

3. Onverminderd het eerste lid kan in bijzondere gevallen, indien de noodzakelijke kosten, verband houdende met ziekte, welke de belanghebbende voor zichzelf en voor zijn gezin heeft gemaakt, een bedrag overschrijden dat redelijkerwijs te zijnen laste kan blijven, aan de belanghebbende door het bevoegd gezag onder goedkeuring van Onze minister in die kosten een tegemoetkoming worden verleend.

4. De aanvraag kan door het bevoegd gezag dan wel door de belanghebbende ter beoordeling aan Onze minister worden ingezonden. De belanghebbende kan daarbij tevens verzoeken, dat de bewijsstukken rechtstreeks aan hem worden teruggezonden.

5. Onze minister kan omtrent dit artikel nadere voorschriften vaststellen.

Art. I-E22. Kosten ziekte in verband met de werkzaamheden.

1. In geval van ziekte, die naar het oordeel van Onze minister in belangrijke mate zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de belanghebbende opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten worden hem door het bevoegd gezag vergoed de te zijnen laste blijvende, naar het oordeel van Onze minister noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling.

2. Onze minister kan omtrent dit artikel nadere voorschriften vaststellen.

Art. I-E23. Anticumulatie wettelijke verzekering.

1. Bij samenloop van een uitkering krachtens dit hoofdstuk – anders dan krachtens de artikelen I-E21 en I-E22 – met een uitkering krachtens een wettelijke verzekering die is toegekend op grond van dezelfde ziekten of gebreken als uit hoofde waarvan de uitkering krachtens dit hoofdstuk is toegekend wordt deze laatste uitkering verminderd met het bedrag van een uitkering krachtens een wettelijke verzekering, voor zover deze niet voortvloeit uit door de belanghebbende zelf betaalde premies.

2. Indien een arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt verhoogd op grond van dezelfde ziekten of gebreken als uit hoofde waarvan een uitkering krachtens dit hoofdstuk wordt toegekend of verhoogd, vindt het eerste lid met betrekking tot die verhoging overeenkomstige toepassing.

3. Indien de uitkering krachtens een wettelijke verzekering slechts gedeeltelijk wordt uitbetaald wegens verpleging van de belanghebbende in een inrichting voor rekening van deze verzekering, wordt bij de toepassing van de voorgaande leden de onverminderde uitkering in aanmerking genomen.

4. De vorige leden vinden geen toepassing, indien de uitkering krachtens een wettelijke verzekering wordt genoten uit hoofde van een andere betrekking die gelijktijdig is vervuld met de betrekking ter zake waarvan de belanghebbende of de gewezen belanghebbende op een uitkering krachtens dit hoofdstuk aanspraak heeft, en voor zover die uitkering krachtens een wettelijke verzekering naar de inkomsten uit die andere betrekking wordt berekend of geacht kan worden te zijn berekend.

Art. I-E24. Verhaalswet.

De belanghebbende, die ambtenaar is in de zin van de Verhaalswet Ongevallen Ambtenaren (*Stb.* 1965, 354) is verplicht van een oorzaak van verhinderd tot dienstverrichting, ten aanzien waarvan aanspraken tegenover derden bestaan zo spoedig mogelijk kennis te geven aan het bevoegd gezag dat hiervan onverwijld Onze minister in kennis stelt en overigens alle medewerking te verlenen die in verband met de uitvoering van die wet van hem wordt verlangd.

Art. I-E25. Samenloop tuberculose.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing in gevallen waarin is voorzien bij de Wet bescherming leerlingen tegen besmettingsgevaar en de uitvoeringsvoorschriften daarvan.

HOOFDSTUK I-F

Uitkering bij overlijden

Art. I-F1. Begripsbepalingen.

Dit hoofdstuk verstaat onder:

a. „overledene”: hij die op de dag van zijn overlijden:

1. belanghebbende was in de zin van artikel I-A1, dan wel
2. gewezen belanghebbende was en een wachtgeld of een lange uitkering genoot;

b. „uitkeringsbasis”:

1. in het geval, bedoeld onder *a*, sub 1: de bezoldiging, berekend naar de dag van overlijden, vermeerderd met de kindertoelage, toegekend ingevolge de Kindertoelageregeling overheids-personeel en de kinderbijslag, toegekend ingevolge de Algemene kinderbijslagwet (*Stb.* 1965, 429) vermeerderd met het bedrag van de vakantie-uitkering, berekend over een maand, met dien verstande, dat de overledene die werkzaam was aan een school met een cursusduur van minder dan 12 maanden, voor de toepassing van dit hoofdstuk geacht wordt zijn totale jaarlijkse bezoldiging te hebben ontvangen in 12 gelijke maandelijkse termijnen;

2. in het geval, bedoeld onder *a*, sub 2, het wachtgeld of de lange uitkering, berekend naar de dag van overlijden, vermeerderd met de kindertoelage, bedoeld in artikel I-H15.

Art. I-F2. Nabestaanden.

In aanmerking voor een uitkering bij overlijden komen in de navolgende orde:

- a. de weduwe of de weduwnaar van de overledene;
- b. de minderjarige wettige of erkende natuurlijke kinderen;
- c. de meerderjarige wettige of erkende natuurlijke kinderen, ouders, broers of zusters, waarvan de overledene kostwinner was.

Art. I-F3. Bedrag en uitbetaling.

1. De uitkering bij overlijden is gelijk aan het bedrag dat gevormd wordt door de uitkeringsbasis met 3 te vermenigvuldigen.
2. Het bedrag, bedoeld in het eerste lid, wordt zo spoedig mogelijk, in ieder geval binnen een maand na het overlijden door het bevoegd gezag uitgekeerd.

Art. I-F4. Gebruik van de dienstwoning.

1. Gedurende de maand van het overlijden en de volgende 3 maanden behouden de achterblijvende gezinsleden het recht op het gebruik van de dienstwoning waarin zij met de overledene woonden.

Hiervan kan worden afgeweken, indien het bevoegd gezag dit in het belang van het onderwijs of de school noodzakelijk acht. In dat geval verleent het bevoegd gezag, onder goedkeuring van Onze minister, een schadevergoeding naar billijkheid.

2. Voor vrijwillig verlaten van de dienstwoning binnen de termijn, gedurende welke de woning nog mag worden gebruikt, kan het bevoegd gezag, onder goedkeuring van Onze minister, een vergoeding geven.

3. Indien door de overledene voor het gebruik van de dienstwoning of voor het verbruik van vuur, licht en water een vergoeding verschuldigd was, voldoen de achtergebleven gezinsleden deze over de tijd, gedurende welke zij het gebruik van de dienstwoning behouden.

Art. I-F5. Anticumulatie.

Ingeval van overlijden als militair in werkelijke dienst wordt de uitkering bij overlijden verminderd met het bedrag van de overeenkomstige uitkering, die uit hoofde van de militaire dienst ter zake wordt gedaan.

Art. I-F6. Geen nabestaanden.

Indien de overledene geen nabestaanden als bedoeld in artikel I-F2 nalaat, kan het bedrag bedoeld in artikel I-F3, door het bevoegd gezag geheel of gedeeltelijk worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien en voor zover de nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

HOOFDSTUK I-G**Afvoeiingsregeling****Art. I-G1. Algemeen.**

Ontslag op grond van opheffing van de school of de betrekking, dan wel wegens zodanige verandering in de inrichting van het onderwijs, of de dienst van de school dat de werkzaamheden van een of meer belanghebbenden overbodig worden, geschiedt aan de hand van een afvoeiingsregeling.

Art. I-G2. Vaststelling.

1. Het bevoegd gezag stelt zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval binnen 3 maanden na inwerkingtreding van dit besluit een afvoeiingsregeling vast, waarin de belangen van het onderwijs en van de belanghebbenden zoveel mogelijk gelijkelijk in acht worden genomen. Het bevoegd gezag kan deze taak overdragen aan de vereniging van schoolbesturen, waarbij het is aangesloten.

2. De regeling wordt niet vastgesteld dan nadat met verenigingen als bedoeld in artikel 40 van de wet, voor zover deze hun werkzaamheden uittrekken over het aan een zodanige school verbonden personeel, overleg is gepleegd.

3. Ter vermijding van kennelijke onbillijkheid en wanneer het belang van de school dit kennelijk vereist, kan bij de verlening van ontslag, van de vastgestelde afvoeiingsregeling worden afgeweken, met dien verstande, dat indien de omvang van de voorgenomen afvloeiing daartoe aanleiding geeft, deze geschiedt naar een bepaald vooraf vastgesteld en aan de belanghebbenden kenbaar gemaakt plan.

Art. I-G3. Ter visie legging.

Het bevoegd gezag draagt er zorg voor dat de regeling steeds op een voor de belanghebbenden toegankelijke plaats ter inzage in de school beschikbaar is.

HOOFDSTUK I-Z**Verwijzingsartikelen****Art. I-Z1. Pensioen.**

De regeling inzake uitzicht en aanspraak op pensioen van de belanghebbende en van zijn daarvoor in aanmerking komende familiebetrekkingen is vervat in de pensioenwet.

Art. I-Z2. Kindertoelage.

De regeling inzake aanspraak op kindertoelage van de belanghebbende is vervat in de Kindertoelageregeling overheidsperoneel.

Art. I-Z3. Premiesparen.

De regeling inzake toekenning van spaarpremie aan de belanghebbende is vervat in de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 (*Stb.* 263).

TITEL II**Overige regelen voor het openbaar schoolonderwijs****HOOFDSTUK II-A****Benoeming****Art. II-A1. Algemeen.**

Benoeming geschiedt in vaste of in tijdelijke dienst.

Art. II-A2. Benoeming in tijdelijke dienst.

1. Het bevoegd gezag verleent een benoeming in tijdelijke dienst uitsluitend:

- a. bij wijze van proeftijd als bedoeld in artikel II-A3;
- b. indien de werkzaamheden waarmede de benoemde zal worden belast minder dan een $\frac{1}{2}$ normbetrekking aan een school vormen, mits het bevoegd gezag hiertoe aanleiding ziet;
- c. indien de werkzaamheden waarmede de benoemde zal worden belast slechts van korte duur zullen zijn;
- d. indien de werkzaamheden waarmede de benoemde zal worden belast van zeer specialistische aard zijn, mits het bevoegd gezag hiertoe aanleiding ziet;
- e. indien een te verwachten wijziging in de organisatie van de school hiertoe aanleiding geeft;
- f. ter vervanging van tijdelijk afwezig personeel anders dan bedoeld onder g;
- g. in de gevallen waarin ingevolge artikel 33, derde lid, van de wet ter vervanging van een tijdelijk afwezige leraar of ter voorziening in een vacature wordt afgeweken van de in de wet gestelde eisen ten aanzien van de bekwaamheid en/of de pedagogische en didactische voorbereiding;
- h. indien de belanghebbende op grond van de uitslag van de geneeskundige keuring, bedoeld in hoofdstuk I-B, niet onvoorwaardelijk geschikt is verklaard.

2. Benoeming in tijdelijke dienst geschiedt telkens voor ten hoogste 1 jaar.

3. Het bevoegd gezag en de belanghebbende stellen elkaar indien zij het dienstverband nadien wensen voort te zetten voor het einde van de vastgestelde periode schriftelijk ervan in kennis.

4. In afwijking van het vorige lid stelt het bevoegd gezag dat een ononderbroken tijdelijk dienstverband van tenminste 5 jaar aan de zelfde school niet wenst voort te zetten de belanghebbende 3 maanden voor het einde van de vastgestelde periode hiervan in kennis.

Art. II-A3. Proeftijd.

1. Aan een benoeming in vaste dienst kan een proeftijd voorafgaan.

2. De duur van de proeftijd bedraagt in de regel ten hoogste 1 jaar, zo nodig tot niet meer dan 2 jaar te verlengen.

3. Op schriftelijk verzoek van de belanghebbende kan in bijzondere gevallen de proeftijd van 2 jaar tot ten hoogste 3 jaar worden verlengd.

4. De proeftijd kan zo nodig door het bevoegd gezag worden verlengd met de tijd die de belanghebbende niet in werkelijke dienst aan de school heeft doorgebracht.

5. Het bevoegd gezag deelt de belanghebbende tijdig voor het einde van de proeftijd het oordeel hierover mede.

6. Een proeftijd kan achterwege blijven:

a. indien de belanghebbende reeds in vaste dienst bij het onderwijs werkzaam is in een overeenkomstige functie;

b. in andere daarvoor naar het oordeel van het bevoegd gezag in aanmerking komende gevallen.

Art. II-A4. Benoeming in vaste dienst.

1. Het bevoegd gezag benoemt in vaste dienst, indien geen gronden als bedoeld in artikel II-A2 aanwezig zijn die moeten leiden tot een benoeming in tijdelijke dienst.

2. In de gevallen, genoemd in artikel II-A2, eerste lid onder c, e en f – in het laatste geval voor zover het betreft de vervanging van eenzelfde personeelslid –, kan de benoeming in tijdelijke dienst na 5 jaar ononderbroken dienst aan dezelfde school gevolgd worden door een benoeming in vaste dienst.

Art. II-A5. Leeftijdsvereisten.

1. Voor benoeming kan slechts in aanmerking komen hij die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.

2. In bijzondere gevallen kan het bevoegd gezag in overeenstemming met de inspectie personen van 65 jaar of ouder in het belang van het onderwijs of de school telkens voor niet langer dan 1 jaar benoemen, indien de ontslagdatum niet met toepassing van artikel II-D7, vierde lid, kan worden verschoven.

Art. II-A6. Akte van benoeming.

1. Het bevoegd gezag verstrekt aan de belanghebbende zo mogelijk voor de indiensttreding, doch uiterlijk binnen 30 dagen na de datum van het benoemingsbesluit – hieronder begrepen het besluit tot verlenging van een benoeming in tijdelijke dienst – kosteloos een gedagtekende akte van benoeming, welke tenminste vermeldt:

a. de naam, de voornamen en de geboortedatum van de benoemde;

b. de datum van ingang van de benoeming;

c. of de benoeming in vaste of in tijdelijke dienst geschiedt, in het laatste geval tevens de duur van de benoeming, alsmede de grond ervan;

d. de aard en zo mogelijk vermoedelijk niveau en omvang van de betrekking;

e. de van toepassing zijnde salarisregeling en garantiebepalingen, alsmede de overige voor de vaststelling van de bezoldiging van belang zijnde gegevens;

f. de school of het geheel van scholen waaraan hij wordt aangesteld;

g. in voorkomende gevallen, overeenkomstig de terzake van verplaatsingskosten geldende bepalingen de verplichting te wonen

in een bepaalde gemeente, in een bepaald deel daarvan, in een bepaalde bij de school behorende woning of in het internaat van de school;

h. in voorkomende gevallen bijzondere bepalingen die van toepassing zijn.

2. Aan de belanghebbende wordt bij het overleg inzake zijn eventuele benoeming tijdig een model van de akte van benoeming ter beschikking gesteld.

3. De belanghebbende voor wie een instructie is vastgesteld ontvangt tevens een exemplaar daarvan.

4. De belanghebbende geeft desgewenst aan het bevoegd gezag een ondertekende verklaring af, dat hij de in de vorige leden bedoelde bescheiden heeft ontvangen.

HOOFDSTUK II-B

Schorsing

Art. II-B1. Gronden voor schorsing als voorlopige maatregel.

Het bevoegd gezag kan de belanghebbende schorsen:

a. wanneer een strafrechtelijke vervolging wegens misdrijf waarvoor voorlopige hechtenis is toegelaten tegen hem is ingesteld;

b. wanneer hem conform de bepalingen van hoofdstuk II-C het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag is te kennen gegeven of hem van de oplegging van de straf mededeling is gedaan;

c. in andere gevallen waarin het belang van de school dit vordert voor ten hoogste 3 maanden;

d. in dringende bijzondere gevallen door hem de toegang tot de school voor ten hoogste een week te ontzeggen, indien dit in het belang van de school noodzakelijk voorkomt.

Art. II-B2. Schorsing van rechtswege.

1. Van rechtswege is geschorst de belanghebbende:

a. die krachtens een wettelijke maatregel van zijn vrijheid is beroofd;

b. die de bevoegdheid tot het geven van onderwijs ingevolge artikel 41 van de wet of artikel 10 van de Lager-onderwijswet 1920 (*Stb.* 778), dan wel artikel 6 van de Kleuteronderwijswet (*Stb.* 1955, 558) door een nog niet onherroepelijk geworden vonnis of besluit heeft verloren;

c. die in de bevoegdheid tot het geven van onderwijs ingevolge artikel 44 van de wet voor ten hoogste 1 jaar is geschorst.

2. Tijdens de schorsing, bedoeld in dit hoofdstuk, is de belanghebbende van rechtswege de toegang tot de school ontzegd, tenzij hem door het bevoegd gezag schriftelijk ontheffing is verleend van deze bepaling, behoudens zijn recht op inzage van dit rechtspositiebesluit.

Art. II-B3. Schorsing als straf.

Het bevoegd gezag kan de belanghebbende schorsen bij wijze van disciplinaire straf in de gevallen en op de wijze als omschreven in hoofdstuk II-C.

Art. II-B4. Inhouding bezoldiging tijdens schorsing.

1. Het bevoegd gezag houdt de bezoldiging voor 1/3 gedeelte in tijdens de schorsing ingevolge artikel II-B1 onder a en artikel II-B2, eerste lid onder a en b. Na verloop van een termijn van 6 weken kan een verdere inhouding, ook van het volle bedrag, plaats vinden. De ingehouden bezoldiging wordt alsnog uitbetaald, indien een door de strafrechter opgelegde straf niet volgt of het besluit wordt vernietigd alsmede indien en voor zover op andere gronden alsnog tot uitbetaling wordt besloten.

2. Het bevoegd gezag kan de bezoldiging geheel of gedeeltelijk inhouden tijdens de schorsing ingevolge artikel II-B1 onder b en c en artikel II-B2, eerste lid onder c. De ingehouden bezoldiging wordt alsnog uitbetaald, indien op de schorsing geen onvoorwaardelijk ontslag volgt, alsmede indien en voor zover op andere gronden alsnog tot uitbetaling wordt besloten.

3. Het bevoegd gezag kan het niet ingehouden gedeelte van de bezoldiging aan daartoe door de geschorste gemachtigden uitbetalen.

Art. II-B5. Formaliteiten.

1. De schorsing, bedoeld in artikel II-B1 onder *c* en *d*, vindt niet plaats, dan nadat de belanghebbende of zijn raadsman na volledige kennisneming van de tegen hem ingebrachte bezwaren in de gelegenheid is gesteld zich te verweren.

2. Alle besluiten tot schorsing genomen ingevolge dit hoofdstuk, worden met redenen omkleed en met vermelding van de duur van de maatregel onverwijld bij aangetekende brief ter kennis van de belanghebbende gebracht. Daarbij wordt hem tevens medegedeeld, op welke wijze, binnen welke termijn en bij welke instantie beroep openstaat.

3. Van het intreden van schorsing van rechtswege stelt het bevoegd gezag de belanghebbende zo spoedig mogelijk in kennis.

Art. II-B6. Intrekking.

De schorsing, bedoeld in artikel II-B1, kan door het bevoegd gezag te allen tijde worden ingetrokken, indien daartoe naar zijn oordeel termen bestaan.

HOOFDSTUK II-C

Disciplinaire straffen

Art. II-C1. Gronden voor disciplinaire straffen.

1. Het bevoegd gezag kan de belanghebbende die zich aan plichtsverzuim schuldig maakt disciplinair straffen.

2. Plichtsverzuim omvat zowel het overtreden van enig voorschrift en het niet nakomen van een hem opgelegde verplichting als het doen of nalaten van iets, dat een belanghebbende bij een goede uitoefening van zijn functie behoort na te laten of te doen.

Art. II-C2. Vormen van disciplinaire straffen.

1. De disciplinaire straffen zijn:
 - a. schriftelijke berisping;
 - b. verplaatsing naar een andere school met al of niet gevolgen voor de bezoldiging;
 - c. inhouding van bezoldiging tot een bedrag van ten hoogste de bezoldiging over een halve maand;
 - d. vermindering van de salarisanciënniteit met ten hoogste 2 jaren, voor de duur van niet langer dan 2 jaren;
 - e. het niet medetellen van een verdere diensttijd van ten hoogste 4 jaren voor de vaststelling van de salarisanciënniteit;
 - f. schorsing voor een bepaalde tijd met gehele of gedeeltelijke inhouding van bezoldiging;
 - g. ontslag.
2. Indien een straf als bedoeld in het eerste lid onder *d* of *e* is opgelegd, kan – zo het verdere gedrag van de belanghebbende naar het oordeel van het bevoegd gezag daartoe aanleiding heeft gegeven – zijn positie met ingang van een bepaald tijdstip geheel of ten dele in overeenstemming worden gebracht met de positie, zoals deze zonder de strafoplegging zou zijn geweest.
3. Bij het opleggen van een straf kan worden bepaald, dat zij niet ten uitvoer zal worden gelegd, indien de belanghebbende zich gedurende een vastgestelde termijn niet schuldig maakt aan soortgelijk plichtsverzuim als waarvoor de bestraffing plaats vindt, noch aan enig ander ernstig plichtsverzuim en zich houdt aan bij het opleggen van de straf eventueel gestelde bijzondere voorwaarden.

Art. II-C3. Tenuitvoerlegging.

De straf wordt niet ten uitvoer gelegd, zolang zij niet onherroepelijk is geworden, tenzij aanleiding is bij de strafoplegging onmiddellijke tenuitvoerlegging te bevelen.

Art. II-C4. Formaliteiten.

1. Alvorens het besluit tot het opleggen van een disciplinaire straf wordt genomen, deelt het bevoegd gezag de belanghebbende schriftelijk bij aangetekende brief mede, dat hij in de gelegenheid is na volledige kennisneming van de aangevoerde gronden voor de straf zich binnen 14 maal 24 uur te verweren. Daarbij kan hij zich door een raadsman doen bijstaan.

2. Het verweer geschiedt ten overstaan van het bevoegd gezag. Dit bepaalt in overeenstemming met de belanghebbende of dit mondeling of schriftelijk zal geschieden. Bij schriftelijk verweer wordt de belanghebbende op diens verzoek gelegenheid gegeven tot nadere mondelinge toelichting.

3. Van het mondelinge verweer en van een eventuele nadere mondelinge toelichting maakt het bevoegd gezag aanstonds proces-verbaal op, dat na voorlezing wordt getekend door hem te wiens overstaan het verweer heeft plaats gevonden en door de belanghebbende. Weigert de belanghebbende de ondertekening, dan wordt daarvan, zo mogelijk met vermelding van de redenen, melding gemaakt. Een afschrift van het proces-verbaal wordt aan de belanghebbende uitgereikt.

4. Het besluit tot het opleggen van een disciplinaire straf wordt met redenen omkleed onverwijld bij aangetekende brief ter kennis van de belanghebbende gebracht. Daarbij wordt hem tevens medegedeeld op welke wijze, binnen welke termijn en bij welke instantie beroep openstaat, alsmede of al dan niet onmiddellijke tenuitvoerlegging is bevolen en zo ja, met ingang van welke datum.

Art. II-C5. Verval.

Het recht tot het opleggen van een disciplinaire straf vervalt, indien na het bekend worden van het plichtsverzuim meer dan 6 maanden zijn verlopen en sindsdien niet opnieuw plichtsverzuim heeft plaatsgevonden.

HOOFDSTUK II-D

Ontslag

Art. II-D1. Ontslag op verzoek.

1. Het bevoegd gezag verleent de belanghebbende op zijn schriftelijk verzoek eervol ontslag.

2. Hierbij zijn de opzeggingstermijnen voor ontslag niet op verzoek, bedoeld in artikel II-D7, eerste tot en met vierde lid, van overeenkomstige toepassing. Van deze termijnen kan worden afgeweken, wanneer het belang van de school dit onvermijdelijk maakt of op verzoek van de belanghebbende. Dit verzoek kan niet worden geweigerd ten aanzien van een ontslag wegens dringende redenen.

3. Indien een strafrechtelijke vervolging tegen de belanghebbende aanhangig is of indien wordt overwogen hem in aanmerking te brengen voor een disciplinaire straf, kan het nemen van een beslissing op een verzoek om ontslag worden aangehouden, totdat de uitspraak van de strafrechter of het besluit terzake onherroepelijk is geworden.

Art. II-D2. Gronden voor ontslag niet op verzoek (imperatief).

Het bevoegd gezag ontslaat de belanghebbende op grond van:

- a. opheffing van de school of de betrekking of zodanige verandering in de inrichting van het onderwijs of de dienst van de school dat zijn werkzaamheden overbodig zullen worden;
- b. het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, onverminderd het bepaalde in artikel II-D7, vierde lid;
- c. het geraken in een toestand van ongeschiktheid tengevolge van zijn lichamelijke of psychische toestand, onverminderd het bepaalde in hoofdstuk I-E;
- d. indien hij na het lang buitengewoon verlof bij non-activiteit, bedoeld in artikel I-C12 bij gebrek aan vacature niet in actieve dienst aan de school kan worden hersteld;
- e. indien hij na afloop van lang buitengewoon verlof anders dan bedoeld onder *d*, bij gebrek aan vacature niet in actieve dienst aan de school kan worden hersteld.

Art. II-D3. Gronden voor ontslag niet op verzoek (facultatief).

Het bevoegd gezag kan, de inspectie gehoord, de belanghebbende ontslaan op grond van:

- a. onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de beklede betrekking anders dan in de gevallen, bedoeld in artikel II-D2 onder c;
- b. andere met name genoemde gewichtige redenen.

Art. II-D4. Ontslag van rechtswege.

Van rechtswege is ontslagen de belanghebbende:

- a. die de bevoegdheid tot het geven van onderwijs ingevolge artikel 41 van de wet of artikel 10 van de Lager-onderwijswet 1920, dan wel artikel 6 van de Kleuteronderwijswet van rechtswege of bij onherroepelijk geworden besluit heeft verloren;
- b. die in zijn bevoegdheid tot het geven van onderwijs ingevolge artikel 44, tweede lid, van de wet voor onbepaalde tijd is geschorst.

Art. II-D5. Ontslag als straf.

Het bevoegd gezag kan de belanghebbende ontslaan bij wijze van disciplinaire straf in de gevallen en op de wijze als omschreven in hoofdstuk II-C.

Art. II-D6. Kwalificatie van ontslag.

1. Ontslag kan worden verleend onder de kwalificatie eervol dan wel zonder nadere kwalificatie.
2. In de gevallen, bedoeld in artikel II-D2 en in artikel II-D3 onder a, wordt het ontslag steeds eervol verleend, tenzij het ontslag aan eigen schuld of toedoen is te wijten.

Art. II-D7. Opzeggingstermijnen ontslag niet op verzoek.

1. Aan de belanghebbende in tijdelijke dienst wordt, tenzij het tegendeel blijkt, geacht eervol ontslag te zijn verleend, zodra de tijd vermeld in de akte van benoeming is verstreken, onverminderd artikel II-A2, vierde lid.

2. Ten aanzien van de belanghebbende in tijdelijke dienst draagt de opzeggingstermijn bij tussentijds ontslag:

- a. 1 maand, ingeval de belanghebbende bij het begin van de opzeggingstermijn korter dan 6 maanden onafgebroken bij dit bevoegd gezag in dienst was;
- b. 2 maanden, ingeval de belanghebbende bij het begin van de opzeggingstermijn ten minste 6 maanden doch korter dan 12 maanden onafgebroken bij dit bevoegd gezag in dienst was;
- c. 3 maanden, ingeval de belanghebbende bij het begin van de opzeggingstermijn ten minste 12 maanden onafgebroken bij dit bevoegd gezag in dienst was.

3. Ten aanzien van de belanghebbende in vaste dienst draagt de opzeggingstermijn 3 maanden.

4. In het geval, bedoeld in artikel II-D2 onder b, gaat het ontslag in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de pensioengerechtigde leeftijd werd bereikt, tenzij in overeenstemming met de belanghebbende en de inspectie de ontslagdatum naar een later tijdstip wordt verschoven.

5. Over de tijd die aan de in dit artikel bedoelde opzeggingstermijnen bij ontslag niet op verzoek mocht ontbreken heeft de belanghebbende recht op doorbetaling van zijn bezoldiging.

6. De aanspraak op bezoldiging vervalt geheel of gedeeltelijk met ingang van de dag waarop de belanghebbende:

- a. gedurende de opzeggingstermijn uit eigen beweging de dienst verlaat;
- b. gedurende de opzeggingstermijn een andere betrekking gaat bekleden, tenzij voor zover deze betrekking samenvalt met een hem nog toekomend vakantieverlof.

Art. II-D8. Formaliteiten.

1. Alvorens het besluit tot ontslag niet op verzoek anders dan op grond van de omstandigheid, bedoeld in artikel II-D2, onder b, wordt genomen, deelt het bevoegd gezag de belanghebbende

schriftelijk bij aangetekende brief mede, dat hij in de gelegenheid is na volledige kennisneming van de aangevoerde gronden voor het ontslag zich binnen 14 maal 24 uur te verweren. Daarbij kan hij zich door een raadsman doen bijstaan.

2. Het verweer geschiedt ten overstaan van het bevoegd gezag. Dit bepaalt in overeenstemming met de belanghebbende of dit mondeling of schriftelijk zal geschieden. Bij schriftelijk verweer wordt de belanghebbende op diens verzoek gelegenheid gegeven tot nadere mondelinge toelichting.

3. Van het mondelinge verweer en van een eventuele nadere mondelinge toelichting maakt het bevoegd gezag aanstonds proces-verbaal op dat na voorlezing wordt getekend door hem te wiens overstaan het verweer heeft plaats gevonden en door de belanghebbende. Weigert de belanghebbende de ondertekening, dan wordt daarvan, zo mogelijk met vermelding van redenen, melding gemaakt. Een afschrift van het proces-verbaal wordt aan de belanghebbende uitgereikt.

4. Het besluit tot ontslag wordt met redenen omkleed onverwijld bij aangetekende brief ter kennis van de belanghebbende gebracht. Daarbij wordt hem tevens medegedeeld op welke wijze, binnen welke termijn en bij welke instantie beroep openstaat.

5. Van het intreden van ontslag van rechtswege stelt het bevoegd gezag de belanghebbende zo spoedig mogelijk in kennis.

TITEL III**Overige voorwaarden voor bekostiging van het bijzonder schoolonderwijs****HOOFDSTUK III-A****Commissies van beroep.****Art. III-A1. Begripsbepaling.**

Dit hoofdstuk verstaat onder:

„*commissie*”: commissie van beroep, bedoeld in artikel 53 van de wet.

Art. III-A2. Instelling.

1. Een commissie wordt ingesteld door de besturen van de bijzondere scholen, waarover zij haar werkring zal uitstrekken.
2. De commissie deelt Onze minister mede, welke scholen bij haar zijn aangesloten.

Art. III-A3. Regeling verkiezing commissie.

1. Met inachtneming van de in de volgende leden van dit artikel neergelegde voorschriften geschiedt de verkiezing van de commissie aan de hand van een door de besturen op te stellen verkiezingsregeling.

2. Van de 5 leden en 5 plaatsvervangende leden waaruit de commissie bestaat, worden 2 leden en 2 plaatsvervangende leden gekozen door de schoolbesturen en 2 leden en plaatsvervangende leden door het personeel van de bij de commissie aangesloten scholen.

3. De 2 leden, gekozen door de schoolbesturen, en de 2 leden, gekozen door het personeel, kiezen gezamenlijk het vijfde lid, tevens voorzitter, en zijn plaatsvervanger. Bij staking van stemmen beslist het lot, desgewenst na herstemming.

4. Om de 3 jaar treedt een van de door de schoolbesturen en een van de door het personeel gekozen leden en plaatsvervangende leden af volgens een door de commissie op te stellen rooster.

5. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter worden gekozen voor de tijd van 3 jaar.

6. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter en de overige leden en plaatsvervangende leden zijn bij aftreden onmiddellijk herkiesbaar.

7. In een opengevallen plaats wordt binnen 6 weken voorzien.

Art. III-A4. Vereisten voor lidmaatschap van de commissie.

1. Voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, lid en plaatsvervangend lid, kan niet zijn hij die:

a. zitting heeft in of in dienst is van het schoolbestuur of het bestuur van een vereniging van schoolbesturen dan wel deel uitmaakt van het personeel van een school waarover de commissie haar werkkring uitstrekt;

b. zitting heeft in het bestuur van een vereniging, bedoeld in artikel 40 van de wet, waarvan het lidmaatschap openstaat voor personeel van scholen waarvoor de commissie is ingesteld;

c. de leeftijd van 70 jaar heeft bereikt.

2. Voorzitter en plaatsvervangend voorzitter kan slechts zijn hij die de hoedanigheid van meester in de rechten heeft verkregen op grond van een met goed gevolg afgelegd doctoraal examen in het Nederlands recht aan een Nederlandse universiteit of hogeschool.

Art. III-A5. Kennisgeving samenstelling commissie.

1. Zodra hij verkozen is, geeft de voorzitter aan Onze minister en de bij de commissie aangesloten schoolbesturen onverwijld kennis van de samenstelling van de commissie, onder vermelding van zijn adres en eventuele nadere gegevens die hij van belang acht.

2. Wijziging van deze gegevens deelt de voorzitter onverwijld eveneens mede.

Art. III-A6. Huishoudelijk reglement van de commissie.

1. De commissie legt de regeling van haar werkzaamheden binnen 6 maanden na haar verkiezing vast in een huishoudelijk reglement.

2. De voorzitter brengt dit reglement, alsmede wijzigingen daarvan ter kennis van Onze minister en de bij de commissie aangesloten schoolbesturen.

Art. III-A7. Bekendmaking aan personeel.

1. Het schoolbestuur draagt er zorg voor, dat een kennisgeving van de samenstelling van de commissie waarbij de school is aangesloten en van het adres van de voorzitter, alsmede een exemplaar van het huishoudelijk reglement van de commissie steeds op een voor de belanghebbenden toegankelijke plaats ter inzage in de school beschikbaar zijn.

2. Deze kennisgeving en dit huishoudelijk reglement worden steeds onverwijld aangepast aan de wijzigingen, bedoeld in artikel III-A5, tweede lid en artikel III-A6, tweede lid.

Art. III-A8. Beroepschrift en hersteld beroepschrift.

1. De belanghebbende kan in beroep komen tegen een door het schoolbestuur genomen besluit tot:

a. schorsing;

b. oplegging van een disciplinaire straf;

c. ontslag anders dan op eigen verzoek, voordat hij de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, of het tijdvak waarvoor hij is benoemd, is verstreken.

Indien belanghebbende voor het verstrijken van de beroepstermijn is overleden, kunnen in beroep komen zijn nagelaten betrekkingen die recht hebben op een uitkering bij overlijden.

2. De appelland dient bij de voorzitter van de betrokken commissie een door hem of door zijn raadsman ondertekend beroepschrift in drievoud in; bij elk exemplaar worden gevoegd:

a. een afschrift van het bestuursbesluit waartegen het beroep wordt ingesteld;

b. een afschrift van de akte van benoeming;

c. afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken.

3. Het beroepschrift bevat:

a. een opgave van de naam, de voornaamen en het adres van de appelland en zo nodig de gekozen woonplaats ten aanzien van de procedure;

b. een zo volledig mogelijke aanduiding van de naam en het adres van de tegenpartij;

c. een mededeling van de vordering en de gronden waarop deze berust.

4. Het beroepschrift moet worden ingezonden binnen 30 dagen, nadat het bestuursbesluit waartegen het beroep wordt ingesteld ter kennis van de appelland is gebracht.

5. Indien het beroepschrift niet voldoet aan de eisen gesteld in het tweede en derde lid van dit artikel, wijst de voorzitter de appelland op het gepleegde verzuim en nodigt hem uit binnen 14 dagen een hersteld beroepschrift in te zenden.

Art. III-A9. Voorlopige behandeling van het beroepschrift.

1. Indien het geschil kennelijk bij een andere commissie moet worden aangebracht, deelt de voorzitter dit onverwijld bij aangetekende brief aan de appelland mede. Over andere gevallen van onbevoegdheid beslist de commissie.

2. De commissie is bevoegd, eigener beweging of op verzoek, bij gemotiveerde beslissing te verklaren, dat een niet tijdig ingediend beroepschrift geacht wordt binnen de daarvoor gestelde termijn te zijn binnengekomen, indien naar het oordeel van de commissie de appelland redelijkerwijs niet geacht kan worden in verzuim te zijn geweest. Afwijzing van een verzoek, als bedoeld in de vorige volzin, geschiedt eveneens met redenen omkleed.

3. Tenzij de behandeling, bedoeld in de voorgaande leden, er toe leidt het beroepschrift niet in behandeling te nemen, zendt de voorzitter onmiddellijk na ontvangst van het beroepschrift of hersteld beroepschrift een exemplaar daarvan, vergezeld van de in artikel III-A8, tweede lid, genoemde afschriften, aan het betrokken schoolbestuur.

Art. III-A10. Verweerschrift.

1. Binnen 2 weken na ontvangst van het door de voorzitter van de commissie toegezonden beroepschrift en de daarbij behorende afschriften doet het schoolbestuur de voorzitter een verweerschrift in drievoud toekomen. Bij elk exemplaar voegt het schoolbestuur afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken.

2. Na ontvangst van het verweerschrift zendt de voorzitter onverwijld een exemplaar daarvan vergezeld van de daarbij behorende afschriften aan de appelland.

Art. III-A11. Vaststelling van de zittingsdag.

1. De voorzitter bepaalt de dag en het uur waarop de zaak zal worden behandeld.

2. Die dag zal niet later mogen worden gesteld dan 6 weken na ontvangst van het beroepschrift of het hersteld beroepschrift.

3. De voorzitter geeft binnen 2 weken na ontvangst van het beroepschrift of van het hersteld beroepschrift aan beide partijen per aangetekende brief kennis van de plaats, de dag en het uur, waarop de zaak zal worden behandeld.

Art. III-A12. Schriftelijke behandeling.

Met eenstemmig goedvinden van de commissie en partijen kan de behandeling van het geschil ook schriftelijk geschieden.

Art. III-A13. Wraking of verschoning.

1. Voor de aanvang van de behandeling van de zaak op de zitting kan op verzoek van een partij een lid van de commissie worden gewraakt:

a. indien hij persoonlijk belang bij het geschil heeft;

b. indien hij aan de appelland, dan wel aan een van de leden van het bij de zaak betrokken schoolbestuur in bloed- of aanverwantschap bestaat tot in de vierde graad ingesloten;

c. indien hij een advies in de zaak heeft gegeven of met een van de partijen een bespreking erover heeft gevoerd;

d. indien er een hoge graad van vijandschap of vriendschap bestaat tussen hem en een van de partijen;

e. indien hij binnen een tijdvak van vijf jaren, voorafgaande aan de datum van ontvangst van het beroepschrift door de voorzitter, lid is geweest van het schoolbestuur of in dienst van het bestuur is geweest;

f. in andere gevallen waarin daartoe een ernstige reden aanwezig is.

2. In dezelfde gevallen kan een lid van de commissie zich verschonen.

3. Over de wraking of de verschoning wordt zo spoedig mogelijk beslist door de overige leden der commissie.

4. Bij staking van stemmen wordt de wraking geacht te zijn toegewezen.

Art. III-A14. Horen van getuigen en deskundigen door de commissie.

Indien de commissie zulks ter beslissing van de zaak nodig acht, kan zij al dan niet op grond van een daartoe strekkend verzoek van een partij getuigen en deskundigen ter zitting horen. Indien zij van deze bevoegdheid gebruik maakt, doet de voorzitter hiervan vooraf mededeling aan partijen.

Art. III-A15. De zitting.

1. De zittingen van de commissie zijn openbaar.

2. Indien een partij daarom verzoekt, vindt de zitting geheel of gedeeltelijk met gesloten deuren plaats.

3. In het belang van de openbare orde of zedelijkheid of om gewichtige, in het proces-verbaal van de zitting te vermelden redenen, kan de commissie bepalen, dat de zitting geheel of gedeeltelijk met gesloten deuren zal plaatshebben.

4. Tijdens de zitting wordt aan partijen de gelegenheid gegeven:

a. haar belangen voor te dragen of te doen voordragen;

b. getuigen en deskundigen te doen horen;

c. kennis te nemen van alle op het geschil betrekking hebbende stukken, waarvan voor zover mogelijk, tenminste 8 dagen voor de zitting aan partijen inzage wordt gegeven.

Art. III-A16. Beslissing.

1. Binnen 2 weken na de laatste zitting waarop de zaak werd behandeld, beslist de commissie op het beroepschrift.

2. Deze dag zal niet later mogen worden gesteld dan 10 weken na de indiening van het beroepschrift of het hersteld beroepschrift. Overschrijding van deze termijn is slechts in uitzonderlijke gevallen toegestaan en wordt in de beslissing gemotiveerd.

3. De beslissing, bedoeld in het eerste lid, wordt voor zoveel mogelijk genomen in een voltallige vergadering.

4. Een beslissing is slechts van kracht, indien genomen door ten minste 3 leden die de zaak hebben behandeld, waaronder de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter, met dien verstande, dat van de leden of plaatsvervangende leden, gekozen door de besturen en door het personeel, een gelijk getal van beide zijden aan de beslissing zal deelnemen en dat bij ongelijk getal het jongste lid in leeftijd van de zijde die het sterkst is vertegenwoordigd, zich van de stemming zal onthouden.

5. De beslissing wordt met redenen omkleed en door de voorzitter binnen 2 weken, nadat zij is genomen, bij aangetekend schrijven aan de partijen toegezonden.

6. De voorzitter zendt een afschrift van de beslissing aan Onze minister.

7. Het schoolbestuur onderwerpt zich aan de uitspraak van de commissie.

Art. III-A17. Kosten van de commissie.

De kosten van de commissie komen ten laste van de bij haar aangesloten schoolbesturen.

Art. III-A18. Verjaring.

Tijdens de behandeling voor de commissie loopt geen verjaring met betrekking tot rechtsvorderingen terzake van besluiten die aan het oordeel van de commissie zijn onderworpen.

TITEL IV

Overgangs- en Slotbepalingen

HOOFDSTUK IV-A

Overgangsrecht

Art. IV-A1. Geneeskundige keuring.

Met een geneeskundige verklaring als bedoeld in artikel I-B1, eerste lid, wordt gelijk gesteld een voor 1 augustus 1968 gedagtekend bewijs, dat voldaan is aan het bezit van een geneeskundige geschiktheitsverklaring op grond van een onderzoek als vereiste voor aanstelling of van een daarmede vergelijkbaar onderzoek naar de afwezigheid van ziekten of gebreken, voorgeschreven bij of krachtens een van de centrale overheid uitgegane publiekrechtelijke regeling. Het bepaalde in dit artikel geldt onverminderd artikel I-B5 van dit besluit.

Art. IV-A2. Verlof wegens militaire dienst.

Ten aanzien van aanspraken op de volle aan zijn betrekking verbonden burgerlijke beloning van degene, die op 31 juli 1968 verlof geniet wegens herhalingsoefening of wegens opkomst in bijzondere gevallen, als bedoeld in onderscheidenlijk de artikelen I-D4 en I-D5, blijft de op die datum geldende regeling van toepassing.

Art. IV-A3. Commissies van beroep.

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter, alsmede de overige leden en de plaatsvervangende leden van de overeenkomstig de op 31 juli 1968 geldende voorschriften samengestelde commissies van beroep, worden geacht te voldoen aan de vereisten voor lidmaatschap, bedoeld in artikel III-A4, gedurende de termijn waarvoor zij waren verkozen.

HOOFDSTUK IV-B

Slotbepalingen

Art. IV-B1. Wijziging.

Artikel 2, tweede lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (*Stb.* 1931, 248) ¹⁾ wordt gelezen als volgt:

2. a. De hoofdstukken I, II en IV tot en met XII zijn niet van toepassing op het onderwijzend of docerend personeel bij het kleuteronderwijs, het basisonderwijs en het wetenschappelijk onderwijs.

b. Dit besluit is niet van toepassing op het personeel bij het voortgezet onderwijs.

Art. IV-B2. Intrekking.

Het Ambtenarenreglement rijkshogereburgerscholen en rijks middelbare scholen voor meisjes (*Stb.* 1931, 385) en het Ambtenarenreglement Rijkskweekscholen (*Stb.* 1931, 386) worden ingetrokken.

Art. IV-B3. Aanhaling besluit.

Dit besluit kan worden aangehaald als „Rechtspositiebesluit W.V.O.”.

Art. IV-B4. Inwerkingtreding.

Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 1968.

¹⁾ Laatste gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 mei 1968 (*Stb.* 1968, 264).

Onze ministers van onderwijs en wetenschappen en van landbouw en visserij zijn, ieder voor zoveel hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit, dat met het algemeen deel van de nota van toelichting in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Soestdijk, 11 juli 1968.

JULIANA.

*De Minister van
Onderwijs en Wetenschappen,*
VERINGA.

*De Minister van
Landbouw en Visserij,*
P. J. LARDINOIS.

*De Minister van
Binnenlandse Zaken,*
H. K. J. BEERNINK.

Uitgegeven de tweeëntwintigste juli 1968.

De minister van justitie,
C. H. F. POLAK.

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen deel

Het Rechtspositiebesluit W.V.O., voorzover thans in ontwerp gereed, is gebaseerd op de artikelen 39, tweede lid, 43, derdelid en 53, vierde lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs. In deze drie artikelen vindt tevens de indeling in titels van dit besluit zijn grond.

Titel I geldt zowel het openbaar als het bijzonder onderwijs, het openbaar onderwijs direct, het bijzonder onderwijs bij wijze van bekostigingsvoorwaarde. Deze titel betreft de algemene rechtspositie, als vermeld in artikel 39, tweede lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs.

Titel II geldt uitsluitend het openbaar onderwijs en betreft de in artikel 43, derde lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs genoemde onderwerpen: benoeming, schorsing, disciplinaire straffen en ontslag. Deze onderwerpen zijn voor het bijzonder onderwijs ingevolge artikel 51 van de Wet aan het bevoegd gezag ter regeling overgelaten.

Titel III geldt uitsluitend het bijzonder onderwijs en betreft de commissies van beroep.

Het onderhavige ontwerp is nog niet volledig.

Het ligt in de bedoeling te komen tot één allesomvattend besluit, waarin de gehele rechtspositie in de ruimste zin, inclusief de regeling van de salarissen, bedoeld in artikel 38 van de Wet, van de ontsluitkeringen, de verplaatsingskosten en jubileumgratificaties, is bijeen gevoegd.

Deze nog ontbrekende hoofdstukken zullen alle worden ingevoegd in titel I. Aan titel II ontbreekt nog slechts een hoofdstuk inzake verplichtingen.

Dat thans niettemin wordt voorgesteld over te gaan tot vaststelling van het besluit in deze vorm, houdt verband met de inwerkingtreding van de Wet op het voortgezet onderwijs op 1 augustus a.s. en het dientengevolge vervallen van de bestaande rechtspositieregelingen. De thans nog ontbrekende hoofdstukken zullen zo spoedig mogelijk in de vorm van ontwerp-wijzigingsbesluiten worden voorgelegd.