

## STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

**410** **BESCHIKKING VAN DE MINISTER VAN JUSTITIE** van 3 oktober 1966, houdende plaatsing in het Staatsblad van de tekst van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 319), zoals deze ingevolge het Koninklijk besluit van 27 augustus 1966 (Stb. 409) op 1 juli 1966 luidt.

De Minister van Justitie,

Gelet op artikel II, onder Y 2, van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1966 (Stb. 409);

Besluit:

de tekst van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, zoals deze ingevolge het Koninklijk besluit van 27 augustus 1966 (Stb. 409) op 1 juli 1966 luidt, in het *Staatsblad* te plaatsen als bijlage van deze beschikking.

's-Gravenhage, 3 oktober 1966.

De Minister van Justitie,

SAMKALDEN.

Uitgegeven de dertiende oktober 1966.

De Minister van Justitie,  
SAMKALDEN.

**Tekst van het Rijkswachtgeldbesluit, zoals dit besluit is vastgesteld bij Koninklijk besluit van 31 augustus 1959, Stb. 319, en laatstelijk is gewijzigd bij Koninklijk besluit van 27 augustus 1966, Stb. 409**

#### Begripsomschrijvingen

**Artikel 1.** Dit besluit verstaat onder:

- Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- pensioen: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- pensioenwet: de Algemene burgerlijke pensioenwet.

**Artikel 2.** 1. Dit besluit verstaat onder *belanghebbende*: de ambtenaar in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel de ambtenaar in de zin van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, met uitzondering van de burgemeester, aan wie eervol ontslag is verleend:

- wegens opheffing van zijn betrekking;
- wegens verandering in de inrichting van het dienstvak of onderdeel daarvan, waarbij de ambtenaar werkzaam was;
- wegens inkrimping van de personeelssterkte bij het dienstvak of onderdeel daarvan, waarbij de ambtenaar werkzaam was;
- omdat hij — na met Onze machtiging een functie van lid van Gedeputeerde Staten van een provincie, van wethouder van een gemeente of van lid, niet tevens voorzitter, van het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam Rijnmond te hebben aanvaard, en in verband daarmee van de waarneming van zijn ambt tijdelijk te zijn ontheven, na vervolgens te hebben opgehouden vorenbedoelde functie te bekleden — naar het oordeel van het bevoegd gezag niet in actieve dienst kon worden hersteld;
- omdat hij — na afloop van verlof van lange duur, verleend ten einde hem in de gelegenheid te stellen anders dan in vaste dienst hetzij een functie in dienst van een volkenrechtelijke

organisatie te vervullen, hetzij ten behoeve van een der landen Suriname of de Nederlandse Antillen, dan wel als deskundige tijdelijk ten behoeve van een vreemde mogendheid werkzaam te zijn — naar het oordeel van het bevoegd gezag niet in actieve dienst kon worden hersteld;

f. wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem beklede ambt, anders dan op grond van ziels- of lichaamsgebreken.

2. Het vorige lid is niet van toepassing op hem te wiens aanzien de toekenning van wachtgeld bij de wet is geregeld.

**Artikel 3.** 1. Dit besluit verstaat onder *diensttijd*:

de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat en die medetelt voor de pensioenberekening krachtens de pensioenwet of als zodanig zou medetellen, wanneer die tijd door inkoop voor pensioen geldig zou zijn verklaard, met uitzondering van de tijd:

- die voorafgaat aan een ontslag als bedoeld in artikel 97 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en daarmee overeenkomende bepalingen in andere rechtspositiereglementen;
- die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid, tenzij voor de toepassing van artikel 6, tweede en derde lid;
- die voorafgaat aan een onderbreking in de diensttijd door ontslag van een jaar of langer, tenzij voor de toepassing van artikel 6, tweede en derde lid;
- bedoeld in artikel D 3 van de pensioenwet.

2. Voor de toepassing van het vorige lid en van artikel 6, derde lid, geldt ten aanzien van de diensttijd bedoeld in artikel D 1, onder *b* tot en met *e*, van de pensioenwet dat belanghebbende geacht wordt het in artikel D 2 van die wet bedoelde verzoek aan de directie te hebben gedaan.

3. Dit besluit verstaat mede onder diensttijd de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat in een betrekking, waarin belanghebbende krachtens artikel B 7, onder *a*, van de pensioenwet geen ambtenaar in de zin van die wet is, mits het ontslag uit die betrekking is verleend.

**Artikel 4.** Dit besluit verstaat onder laatstelijk genoten wedde:

de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, vermeerderd met het bedrag der vakantiekuitkering, berekend over een maand, waarop de belanghebbende op de dag voorafgaand aan zijn ontslag aanspraak had of bij waarneming van zijn functie zou hebben gehad, met dien verstande, dat:

- als deel van de laatstelijk genoten wedde tevens zal gelden het bedrag dat over de twaalf maanden voorafgaande aan het ontslag, gemiddeld aan toelage als bedoeld in artikel 22a of artikel 22b van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel aan prestatiebeloning met toepassing van artikel 23 van genoemd besluit per maand aan de rechthebbende is toegekend;
- indien in deze wedde of deze vakantieuitkering anders dan tengevolge van het verwerven van salarisanciënniteit of tengevolge van toelagen als genoemd onder *a* of in verband met de leeftijd wijziging zou zijn gekomen, wanneer de belanghebbende op die wedde in dienst zou zijn gebleven, van de dag van inwerkingtreding van die wijziging af het aldus gewijzigd bedrag als laatstelijk genoten wedde zal gelden;
- voor betrekkingen, die geleidelijk worden opgeheven van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende kan worden afgeweken.

### Recht op wachtgeld

**Artikel 5.** 1. De belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder *a* tot en met *e*, heeft recht op wachtgeld met ingang van de dag van zijn ontslag, tenzij de belanghebbende ter zake van dat ontslag recht heeft op pensioen.

2. De belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder *f*, heeft recht op wachtgeld met ingang van de dag van zijn ontslag, tenzij Onze Minister, gehoord Onze Minister, hoofd van het daarbij betrokken departement van algemeen bestuur, van oordeel is, dat het ontslag aan eigen schuld of toedoen is te wijten, dan wel tenzij de belanghebbende ter zake van dat ontslag recht heeft op pensioen.

3. Geen recht op wachtgeld heeft de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, aan wie schriftelijk is medegedeeld dat hem eervol ontslag zal worden verleend en die na die mededeling een hem aangeboden betrekking, welke mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passend is te achten, heeft geweigerd te aanvaarden.

4. Onze Minister kent het wachtgeld ambtshalve toe. Hij kan regelen stellen voor het verkrijgen van de gegevens die hij nodig oordeelt voor de uitvoering van dit artikel.

### Duur van het wachtgeld

**Artikel 6.** 1. De duur van het wachtgeld is 3 maanden, vermeerderd voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, met een duur gelijk aan 18 % van de diensttijd; voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 21 jaar oud is met een duur gelijk aan 19½ % van de diensttijd en zo vervolgens per leeftijdsjaar opklimmende met 1½ %, met dien verstande, dat de duur van het wachtgeld voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 60 jaar of ouder is, gelijk aan 3 maanden, vermeerderd met een duur gelijk aan 78 % van de diensttijd.

2. Ten aanzien van de belanghebbende, die bij de aanvang van de in het voorgaande lid bedoelde diensttijd in het genot was van wachtgeld krachtens dit besluit, of van uitkering krachtens artikel 9 van de Uitkeringsregeling 1966, wordt bij de berekening van de duur van het wachtgeld mede in aanmerking genomen de diensttijd, welke bij de berekening van de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering in aanmerking is genomen.

Op de aldus berekende duur wordt de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering, met uitzondering van de verlenging bedoeld in het volgende lid, in mindering gebracht.

3. De duur van het wachtgeld van de belanghebbende, die ten tijde van het ontslag een voor pensioen medetellende diensttijd van tenminste tien jaren heeft volbracht wordt, indien de som van zijn leeftijd en diensttijd ten tijde van het ontslag, 60 of meer bedraagt, na afloop van de termijn waarover wachtgeld is toegekend, verlengd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Deze verlenging vindt niet plaats in het geval, dat ter zake van een eerder toegekend wachtgeld de vorenbedoelde verlenging reeds heeft plaatsgehad, tenzij de belanghebbende nadien weder een voor pensioen medetellende diensttijd van tenminste tien jaren heeft vervuld. In dat geval blijft de tijd, welke in aanmerking is genomen bij de eerder genoemde verlenging buiten aanmerking.

4. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn kan de duur van het wachtgeld worden verlengd, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

### Bedrag van het wachtgeld

**Artikel 7.** 1. Het bedrag van het wachtgeld is gedurende de eerste drie maanden gelijk aan de laatstelijk genoten wedde, gedurende de daaropvolgende negen maanden 90 % van die wedde; gedurende de daaropvolgende vier jaren 80 % en vervolgens 70 % van die wedde. Het bedrag van het wacht-

geld daalt echter niet beneden het bedrag van het pensioen waarop de belanghebbende recht zou hebben, indien hij uit de betrekking, waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen, zou zijn gepensioneerd met ingang van de dag van zijn ontslag.

2. In afwijking van het vorige lid is het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 6, derde lid, gelijk aan het bedrag van het pensioen, bedoeld in het vorige lid, met dien verstande, dat gedurende het eerste jaar van die verlenging het wachtgeld tenminste bedraagt 40 % van de laatstelijk genoten wedde.

3. In afwijking van het eerste lid is het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 6, vierde lid, ten hoogste 50 % van de laatstelijk genoten wedde.

### Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf

**Artikel 8.** 1. De inkomsten die de belanghebbende geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden met het wachtgeld verrekend over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben. Deze verrekening geschiedt aldus dat het wachtgeld wordt vermindert met het bedrag waarmede het wachtgeld, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde overschrijdt.

2. Het in het voorgaande lid bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende non-activiteit, vakantie of verlof voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend.

3. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen vóór de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in de voorgaande leden, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van toepassing, tenzij de belanghebbende aanmerkelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag.

4. Indien in het bedrag der inkomsten bedoeld in de voorgaande leden, is of geacht kan worden te zijn begrepen een vergoeding ter zake van de premie Algemene Ouderdomswet en Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze vergoeding voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing, tenzij het wachtgeld is verleend uit een betrekking als bedoeld in artikel 3, derde lid.

**Artikel 9.** 1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan Onze Minister onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal trekken, een en ander overeenkomstig de voorschriften hem door Onze Minister gegeven. Zijn de inkomsten niet vooraf op te geven, dan doet hij tijdig vóór het verschijnen van elke wachtgeldtermijn opgave van de inkomsten, die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten. Brengt de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten mede, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, dan geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op het wachtgeld een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn.

2. Onze Minister kan bij de vaststelling van het bedrag van de vermindering van de opgave van de belanghebbende afwijken.

3. Het in de voorgaande leden bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 8, tweede en derde lid.

4. De belanghebbende is verplicht zich te gedragen naar de voorschriften, welke hem door Onze Minister worden gegeven om tot het verkrijgen van een ambt of betrekking of andere bron van inkomsten te geraken.

5. De belanghebbende, aan wie wachtgeld is toegekend, wordt door het aanvaarden van het wachtgeld geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van Onze Minister in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, welke voor de uitvoering van dit besluit noodzakelijk zijn.

**Artikel 10.** 1. Onze Minister kan bepalen, dat inkomsten, welke zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie, bij de Noodwachten en Noodwachtstaven dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door Onze Minister aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

2. De kindertoelage, welke de belanghebbende onder welke benaming ook elders ontvangt, wordt niet aangemerkt als inkomst.

#### Aanspraak op toeslag

**Artikel 11.** 1. Indien en zolang de belanghebbende wachtgeld ontvangt, heeft hij aanspraak op een toeslag, welke wordt toegekend en berekend op gelijke wijze als is bepaald in de Kindertoelagerегeling overheids personeel. Daarbij wordt onder wedde verstaan de wedde, welke laatstelijk voor belanghebbende in de zin van genoemde regeling gold of welke voor hem zou hebben gegolden, indien hij als ambtenaar in dezelfde betrekking en met dezelfde diensttijd als welke hij had op het tijdstip van zijn ontslag, werkzaam zou zijn gebleven.

2. Op de voor een kind berekende toeslag, bedoeld in het vorige lid, wordt in mindering gebracht de kinderbijslag, welke door de belanghebbende, onder welke benaming ook, elders voor dat kind kan worden ontvangen, met dien verstande echter, dat op de toeslag, welke voor een kind is berekend overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid, sub *b* van artikel 5 van de Kindertoelagerегeling overheids personeel, niet in mindering wordt gebracht het bedrag dat voor dat kind krachtens de Algemene Kinderbijslagwet kan worden ontvangen.

3. Indien bij de berekening van de kindertoelage, waarop voor een kind op de dag voor het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, krachtens de Kindertoelagerегeling overheids personeel aanspraak gemaakt kon worden, artikel 7 en/of het eerste lid van artikel 9 van genoemde regeling van toepassing is geweest, wordt voor de toepassing van het tweede lid onder toeslag verstaan de totale kindertoelage, waarop krachtens genoemde regeling aanspraak zou bestaan, indien de belanghebbende zijn dienstbetrekking nog zou vervullen.

4. De belanghebbende die kinderbijslag, onder welke benaming ook, kan ontvangen, is verplicht daarvan Onze Minister mededeling te doen, zo mogelijk onder opgave van het bedrag van die bijslag.

#### Einde en verval van het recht op wachtgeld

**Artikel 12.** 1. Het recht op wachtgeld eindigt:

*a.* met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die, waarin de belanghebbende in de zin van artikel E 1 of artikel U 15 van de pensioenwet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen;

*b.* met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

*c.* met ingang van de dag volgende op die, waarop de belanghebbende is overleden;

*d.* indien het recht op wachtgeld geheel wordt afgekocht.

2. Het recht op wachtgeld kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard indien de belanghebbende zich zodanig gedraagt, dat hij, ware hij in dienst gebleven, zou zijn ontslagen.

#### Vermindering en niet-uitbetaling van het wachtgeld

**Artikel 13.** 1. Indien de belanghebbende:

*a.* een hem aangeboden ambt of betrekking, welke voor hem passend kan worden geacht, weigert te aanvaarden;

*b.* in de gelegenheid is om op een wijze, die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen, daarvan geen gebruik maakt;

*c.* inkomsten, als bedoeld in artikel 8, zonder voldoende reden prijs geeft, dan wel door eigen schuld of toedoen verloren doet gaan;

wordt het wachtgeld verminderd met het bedrag, waarmee het wachtgeld vermeerderd met de verzuimde, dan wel met de prijs gegeven of verloren gegane inkomsten de laatstelijk genoten wedde zou hebben overschreden.

2. Het wachtgeld wordt niet uitbetaald voor de duur dat de belanghebbende:

*a.* de hem opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt;

*b.* metterwoon verblijf houdt in het buitenland tenzij Onze Minister, op een door belanghebbende daartoe gedaan verzoek, anders beslist;

*c.* verhindert, zij het ook alleen door gebrek aan medewerking, dat een geneeskundig onderzoek of een voldoende geneeskundig onderzoek plaats heeft tot het verkrijgen van een invaliditeitspensioen ingevolge de pensioenwet, dan wel een pensioen ingevolge artikel U 15 van die wet.

#### Afkoop van het recht op wachtgeld

**Artikel 14.** Op verzoek van de belanghebbende kan het recht op wachtgeld geheel of ten dele worden afgekocht.

#### Opschorting

**Artikel 15.** 1. Ten aanzien van de belanghebbende, aan wie wachtgeld is toegekend, en die uit hoofde van ziekte of ongeval aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten wedde of deel daarvan, wordt de verdere uitvoering van dit besluit opgeschort tot het einde van het tijdvak, waarover die aanspraak bestaat.

2. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend en die zich ingevolge wettelijke verplichting als militair of als noodwachter in werkelijke dienst bevindt of moet begeven, wordt op een daartoe strekkend verzoek de verdere uitvoering van dit besluit voor de duur van die dienst opgeschort.

#### Tegemoetkoming verhuiskosten

**Artikel 16.** Aan de belanghebbende, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan op de voet van het bepaalde in het Verplaatsingskostenbesluit 1962 een tegemoetkoming worden verleend in de kosten, welke voor hem aan een daartoe noodzakelijke verhuizing zijn verbonden.

#### Betaling

**Artikel 17.** 1. Het wachtgeld, over een jaar berekend naar boven afgerond tot een gulden, wordt in maandelijks termijnen betaald. Met toestemming van de belanghebbende kan de uitbetaling in langere termijnen geschieden.

2. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de belanghebbende wordt aan de weduwe of weduwnaar een bedrag uitgekeerd gelijk aan het wachtgeld over een tijdvak van 3 maanden, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 11.

Als maatstaf voor de berekening van dit bedrag geldt het wachtgeld, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 11, dat de belanghebbende op de dag van het overlijden ontving.

3. Laat de overledene geen weduwe of weduwnaar na, dan geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen, be-

doeld in artikel 11. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters of kinderen, anders dan bedoeld in artikel 11, ten behoeve van die betrekkingen.

4. Laat de overledene geen betrekkingen, als bedoeld in het tweede en derde lid na, dan kan het aldaar bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien zijn nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

**Beroep**

**Artikel 18.** 1. De belanghebbende, die bezwaar heeft tegen een beslissing, welke te zijnen aanzien ter uitvoering van dit besluit is genomen, kan tegen die beslissing bij Onze Minister in beroep komen.

2. Het beroep moet worden ingesteld binnen 30 dagen na de datum van verzending van de betrokken beslissing.

3. Op verzoek van de belanghebbende, gedaan bij het beroepschrift, wordt op het beroep niet beslist, dan nadat Onze Minister het advies van de in artikel 19 bedoelde commissie heeft ingewonnen.

4. Van de mogelijkheid tot het instellen van beroep en tot het doen van het in het voorgaande lid bedoelde verzoek wordt de belanghebbende bij de beslissing mededeling gedaan.

5. De belanghebbende ontvangt een afschrift van het door de commissie uitgebrachte advies.

**Artikel 19.** 1. Er is een commissie, wier advies op verzoek van de belanghebbende door Onze Minister wordt ingewonnen ter zake van bezwaar tegen een ten aanzien van de belanghebbende genomen beslissing ter uitvoering van dit besluit.

2. De commissie bestaat uit drie leden en drie plaatsvervangende leden. Zij wordt bijgestaan door een secretaris.

3. De voorzitter en de overige leden, alsmede hun plaatsvervangers worden door Ons benoemd. Een lid, alsmede zijn plaatsvervanger wordt benoemd uit een voordracht aan Onze Minister van de gezamenlijke centrales van verenigingen van ambtenaren, welke zijn toegelaten tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

De secretaris alsmede zijn plaatsvervanger, wordt benoemd door Onze Minister.

4. De benoeming tot lid en plaatsvervangend lid vervalt bij het bereiken van de 70-jarige leeftijd. De benoeming kan

overigens door Ons vervallen worden verklaard, indien Wij daartoe termen aanwezig achten.

5. De benoeming tot secretaris en plaatsvervangend secretaris vervalt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. De benoeming kan overigens door Onze Minister vervallen worden verklaard, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

6. De leden en de plaatsvervangende leden kunnen door Ons worden geschorst, indien Wij daartoe termen aanwezig achten.

7. De secretaris kan door Onze Minister worden geschorst, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

**Artikel 20.** De voorzitter en de overige leden van de Commissie, bedoeld in artikel 12 van het in artikel 22, tweede lid genoemde besluit worden geacht te zijn benoemd krachtens artikel 19, derde lid. Artikel 19, vierde lid, is te hunnen aanzien niet van toepassing.

**Slotbepalingen**

**Artikel 21.** De Algemene termijnenwet is niet van toepassing op de termijnen gesteld in de artikelen 6, eerste lid, 7, eerste lid en 17, tweede lid.

**Artikel 22.** 1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin het in het *Staatsblad* is geplaatst, en kan worden aangehaald als Rijkswachtgeldbesluit 1959.

2. Met ingang van de in het voorgaande lid bedoelde dag vervalt het Koninklijk besluit van de 3e augustus 1922 (*Stb.* 479).

3. Ten aanzien van degene, aan wie op grond van het in het voorgaande lid bedoelde besluit een wachtgeld is toegekend, hetzij ter zake van het voor de in het voorgaande lid bedoelde dag verleende ontslag wordt toegekend en die na bedoelde dag deswege nog aanspraak op wachtgeld kan maken, zijn de artikelen 1, 4, onder b, 6, derde en vierde lid, 7, met uitzondering van het eerste lid, en 8 tot en met 18 van dit besluit van toepassing met dien verstande, dat de belanghebbende aan wachtgeld, vermeerderd eventueel met de toeslag, bedoeld in artikel 11, niet minder zal ontvangen dan in geval het in het tweede lid bedoelde besluit nog van toepassing zou zijn.