

STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

408 **BESLUIT** van 27 augustus 1966, houdende vaststelling van een nieuwe regeling tot toekenning van uitkeringen bij ontslag aan enige groepen van Rijkspersoneel (Uitkeringsregeling 1966).

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van Onze Ministers van Binnenlandse Zaken en van Sociale Zaken en Volksgezondheid van 1 juli 1966, nr. AW66/U 1355, Directie Overheidspersoneelsbeleid, Hoofdafdeling Overheidspersoneelszaken, Afdeling Pensioenen en Wachtgelden;

Overwegende dat de totstandkoming van de Algemene burgerlijke pensioenwet het wenselijk maakt de Uitkeringsregeling 1952 te vervangen;

Gelet op de artikelen 125, eerste lid, en 134, eerste lid, van de Ambtenarenwet 1929;

De Raad van State gehoord (advies van 27 juli 1966, nr. 53):

Gezien het nader rapport van Onze Ministers van Binnenlandse Zaken a.i. en van Sociale Zaken en Volksgezondheid van 15 augustus 1966, nr. AW66/U1718, Directie Overheidspersoneelsbeleid, Hoofdafdeling Overheidspersoneelszaken, Afdeling Pensioenen en Wachtgelden;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Dit besluit verstaat onder:

- a. *Onze Minister*: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. *pensioen*: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- c. *pensioenwet*: de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- d. *lange uitkering*: de uitkering omschreven in artikel 9;
- e. *korte uitkering*: de uitkering omschreven in artikel 16;
- f. *uitkering*: zowel de lange als de korte uitkering.

Artikel 2. 1. Dit besluit verstaat onder *belanghebbende*, hij die in burgerlijke Rijksdienst werkzaam is:

a. als ambtenaar in tijdelijke dienst, voor zover hij wordt bezoldigd volgens of overeenkomstig een schaal van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 en uit hoofde van zijn ontslag geen aanspraak op wachtgeld kan ontlenen aan bij de wet of door Ons vastgestelde bepalingen;

b. krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, voor zover zijn loon is vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 12, eerste lid, onder b of c, van het Arbeidsovereenkomstenbesluit.

2. Geen belanghebbende in de zin van dit besluit is hij die werkzaam is in een betrekking waarin hij, wegens de geringe omvang van zijn werkzaamheden geen ambtenaar is in de zin van de pensioenwet krachtens artikel B7, onder a, van die wet.

3. Tenzij het tegendeel blijkt wordt onder belanghebbende gewezen belanghebbende begrepen.

Artikel 3. 1. Dit besluit verstaat onder *diensttijd*, de diensttijd die belanghebbende aan het ontslag voorafgaand in burgerlijke overheidsdienst heeft doorgebracht en die medetelt voor de pensioenberekening krachtens de pensioenwet, of als zodanig zou medetellen wanneer die tijd hetzij door een ambtenaar in de zin van de pensioenwet zou zijn vervuld, hetzij door inkoop voor pensioen geldig zou zijn verklaard, met uitzondering van de tijd:

a. die voorafgaat aan een ontslag als bedoeld in artikel 97 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en daarmee overeenkomende bepalingen in andere rechtspositiereglementen;

b. die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid;

c. die is doorgebracht in een betrekking waarin belanghebbende krachtens artikel B7, onder a, van de pensioenwet wegens de geringe omvang van zijn werkzaamheden geen ambtenaar in de zin van die wet was;

d. die voorafgaat aan een onderbreking in de diensttijd door ontslag van langer dan een maand;

e. bedoeld in artikel D3 van de pensioenwet.

2. Voor de toepassing van het vorige lid geldt ten aanzien van de diensttijd bedoeld in artikel D1, onder c tot en met e van de pensioenwet dat belanghebbende geacht wordt het in artikel D2 van die wet bedoelde verzoek aan de directie te hebben gedaan.

Artikel 4. Dit besluit verstaat onder *laatstelijk genoten beloning*, de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, dan wel hetgeen daarmee overeenkomt, vermeerderd met het bedrag der vakantie-uitkering, berekend over een maand, waarop de belanghebbende op de dag voorafgaande aan zijn ontslag aanspraak had of bij waarneming van zijn functie zou hebben gehad, met dien verstande, dat:

a. als deel van de laatstelijk genoten beloning tevens zal gelden het bedrag dat over de twaalf maanden voorafgaande aan het ontslag gemiddeld aan toelage als bedoeld in artikel 22a of artikel 22b van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, dan wel aan prestatiebeloning met toepassing van artikel 23 van genoemd besluit, per maand aan de recht- hebbende is toegekend;

b. indien in deze wedde of deze vakantie-uitkering, anders dan tengevolge van het verwerven van salaris-anciënniteit of tengevolge van toelagen als genoemd onder a, of in verband met de leeftijd, wijziging zou zijn gekomen, wanneer de belanghebbende op die wedde in dienst zou zijn gebleven, van de dag van inwerkingtreding van die wijziging af het aldus gewijzigd bedrag als laatstelijk genoten wedde zal gelden;

c. voor betrekkingen, die geleidelijk worden opgeheven van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende kan worden afgeweken.

Artikel 5. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder ontslag mede verstaan: beëindiging van een dienstbetrekking op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

Gelijkgesteld en uitgezonderd personeel

Artikel 6. 1. Onze Minister en Onze Ministers van Sociale Zaken en Volksgezondheid en van Financiën zijn bevoegd, op voorstel van Onze Minister, hoofd van het daarbij betrokken departement van algemeen bestuur, bij gemeenschappelijke beschikking dit besluit geheel of gedeeltelijk van overeenkomstige toepassing te verklaren op personen, die krachtens indienstneming op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in burgerlijke Rijksdienst zijn en niet vallen onder artikel 2.

2. Onze Minister en Onze Ministers van Sociale Zaken en Volksgezondheid en van Financiën zijn bevoegd op voorstel van Onze Minister, hoofd van het betrokken departement van algemeen bestuur, bij gemeenschappelijke beschikking te besluiten, dat de bepalingen van dit besluit niet van toepassing zijn op personen bedoeld in artikel 2.

Inschrijvingsplicht

Artikel 7. 1. De belanghebbende is verplicht zich zo spoedig mogelijk na zijn ontslag bij het Gewestelijk Arbeidsbureau van zijn woonplaats als werkzockende te doen inschrijven en binnen 14 dagen na de dag van zijn ontslag een bewijs van inschrijving aan Onze Minister over te leggen.

2. Onze Minister en Onze Minister, hoofd van het betrokken departement van algemeen bestuur, kunnen bepalen, dat de in het eerste lid omschreven verplichting niet geldt voor bepaalde belanghebbenden of groepen van belanghebbenden.

Recht op uitkering

Artikel 8. 1. De belanghebbende heeft met ingang van de dag waarop zijn ontslag ingaat ten laste van het Departement van Binnenlandse Zaken recht op een uitkering:

a. als bedoeld in artikel 9 indien hij een diensttijd heeft van ten minste drie jaren;

b. als bedoeld in artikel 16 indien hij geen diensttijd heeft van ten minste drie jaren, doch in de periode van twaalf maanden, onmiddellijk voorafgaand aan zijn ontslag, ten minste 78 dagen binnen het Rijk in loondienst werkzaam is geweest.

2. Met dagen, gedurende welke een belanghebbende in loondienst werkzaam is geweest, worden voor de toepassing van het vorige lid, onder b, gelijkgesteld:

a. dagen, waarover hij zonder te werken loon heeft ontvangen;

b. dagen, waarop hij niet heeft gewerkt, omdat voor hem een werktijdregeling gold, krachtens welke een normale werkweek van gemiddeld minder dan zes dagen van toepassing was.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, onder b, heeft een belanghebbende, die in de periode van zes weken onmiddellijk voorafgaand aan zijn ontslag, op alle werkdagen heeft gewerkt, eveneens recht op uitkering als bedoeld in het eerste lid, onder b.

4. Indien in een geval als bedoeld in het eerste lid, onder b, het ontslag ingaat binnen twaalf maanden na een periode, waarin de belanghebbende tengevolge van ziekte, ongeval of militaire dienst verhinderd was arbeid te verrichten, wordt de periode van twaalf maanden verlengd met de duur van de periode van de bedoelde verhindering.

5. Geen recht op uitkering bestaat:

a. indien de belanghebbende ter zake van het ontslag recht heeft op pensioen;

b. indien de belanghebbende op de dag van het ontslag de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. indien het ontslag aan eigen schuld of toedoen is te wijten;

d. indien het ontslag op eigen verzoek is verleend, dan wel op andere wijze naar het oordeel van Onze Minister geacht moet worden niet te leiden tot onvrijwillige werkloosheid;

e. voor de belanghebbende, die blijvend ongeschikt is tot het verrichten van arbeid;

f. voor de belanghebbende aan wie schriftelijk is medegedeeld, dat hem eervol ontslag zal worden verleend en die na die mededeling een hem aangeboden betrekking, welke mede in verband met zijn persoonlijkheid en zijn omstandigheden voor hem passend is te achten, heeft geweigerd te aanvaarden;

g. indien de belanghebbende, te wiens aanzien artikel 7, tweede lid geen toepassing heeft gevonden, niet aan de in het eerste lid van genoemd artikel omschreven verplichting heeft voldaan, tenzij hij aantoont dat hij redelijkerwijs niet in staat is geweest om te voldoen aan die verplichting.

6. Onze Minister kent de uitkering ambtshalve toe. Hij kan regelen stellen voor het verkrijgen van de gegevens die hij nodig oordeelt voor de uitvoering van dit artikel.

Duur en bedrag van de lange uitkering

Artikel 9. 1. Behoudens het overigens in dit besluit bepaalde, bestaat voor belanghebbende, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder a, recht op een uitkering gedurende een tijdvak gelijk aan $\frac{1}{3}$ deel van de diensttijd, met dien verstande, dat de duur van de uitkering nimmer meer belooft dan twee jaren. Voor de berekening van de duur der uitkering wordt de diensttijd gedeeld door 6, waarna de uitkomst naar boven wordt afgerond op hele maanden.

2. Het bedrag der uitkering is gedurende de eerste twee maanden gelijk aan het bedrag van de laatstelijk genoten beloning, gedurende de volgende twee maanden 90%, gedurende de daaropvolgende acht maanden 80% en vervolgens 75% van die beloning.

3. Indien een belanghebbende ten tijde van het ontslag een diensttijd van ten minste 10 jaren heeft volbracht en de som van leeftijd en diensttijd, die hij ten tijde van het ontslag heeft bereikt, 60 of meer bedraagt, wordt hem na afloop van de in het vorige lid bedoelde termijnen, gedurende zes maanden een verdere uitkering verstrekt ten bedrage van 50% van de laatstelijk genoten beloning.

4. Na afloop van de in het tweede of derde lid bedoelde termijn kan de duur van de uitkering worden verlengd, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht. Het bedrag van de uitkering tijdens deze verlenging bedraagt ten hoogste 50% van de laatstelijk genoten beloning.

Samenloop van lange uitkering met inkomsten uit of in verband met arbeid

Artikel 10. 1. De inkomsten die de belanghebbende, aan wie een lange uitkering is toegekend, geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, ter zake waarvan de uitkering is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden met de uitkering verrekend over de maand, waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben. Deze verrekening geschiedt aldus dat, indien deze inkomsten uit enige overheidskas worden genoten, de uitkering wordt verminderd met het bedrag, waarmee de uitkering vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten beloning overschrijdt. In de overige gevallen vindt eerst verrekening als hier bedoeld plaats, nadat de uitkering vermeerderd met de inkomsten de laatstelijk genoten beloning met meer dan 20% overschrijdt.

2. Het voorgaande lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende non-activiteit, vakantie of verlof voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan de lange uitkering is toegekend.

3. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen vóór de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in de voorgaande leden, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van toepassing, tenzij de belanghebbende aannemelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag.

4. Met inkomsten, die genoten worden uit enige overheidskas, worden andere inkomsten gelijkgesteld, indien zij verbonden zijn aan een betrekking, waarin de belanghebbende ambtenaar is in de zin van de pensioenwet of afgezien van het bepaalde bij de artikelen B7 en B9 van die wet ambtenaar in de zin van die wet zou zijn.

5. Indien in het bedrag der inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, is of geacht kan worden te zijn begrepen een vergoeding ter zake van de premie Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze vergoeding voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing.

Artikel 11. 1. Onze Minister kan bepalen, dat inkomsten, die zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie, bij de noodwachten en noodwachtstaven dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door Onze Minister aan te wijzen reserve-organen geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

2. De kindertoelage, die de belanghebbende onder welke benaming ook elders ontvangt, wordt niet aangemerkt als inkomst.

Vermindering van de lange uitkering

Artikel 12. Indien de belanghebbende:

a. een hem aangeboden ambt of betrekking, die voor hem passend kan worden geacht, weigert te aanvaarden;

b. in de gelegenheid is om op een wijze, die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen, daarvan geen gebruik maakt;

c. inkomsten, als bedoeld in artikel 10, zonder voldoende reden prijs geeft, dan wel door eigen schuld of toedoen verloren doet gaan;

wordt de lange uitkering verminderd met het bedrag, waarmee de uitkering vermeerderd met de verzuimde, dan wel met de prijsgegeven of verloren gegane inkomsten de laatstelijk genoten beloning zou hebben overschreden.

Afkoop van het recht op lange uitkering

Artikel 13. Op verzoek van de belanghebbende kan het recht op de lange uitkering geheel of ten dele worden afgekocht.

Tegemoetkoming verhuiskosten voor rechthebbenden op lange uitkering

Artikel 14. Aan de belanghebbende aan wie een lange uitkering is toegekend, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan op de voet van het Verplaatsingskostenbesluit 1962 een tegemoetkoming worden verleend in de kosten, welke voor hem aan een daartoe noodzakelijke verhuizing zijn verbonden.

Uitkering nagelaten betrekkingen voor rechthebbenden op lange uitkering

Artikel 15. 1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de belanghebbende aan wie een lange uitkering is toegekend, wordt aan de weduwe of weduwnaar een bedrag uitgekeerd gelijk aan de uitkering over een tijdvak van 3 maanden, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 22. Als maatstaf voor de berekening van dit bedrag geldt de uitkering, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 22, die de belanghebbende op de dag van het overlijden ontving.

2. Laat de overledene geen weduwe of weduwnaar na, dan geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen, bedoeld in artikel 22. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters, of kinderen, anders dan bedoeld in artikel 22, ten behoeve van die betrekkingen.

3. Laat de overledene geen betrekkingen, als bedoeld in het tweede en derde lid na, dan kan het aldaar bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging indien zijn nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

Duur en bedrag der korte uitkering

Artikel 16. 1. Een belanghebbende, als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder b, heeft binnen een termijn van 12 maanden volgende op het hem verleende ontslag recht op een uitkering gedurende 156 dagen. De uitkering vangt aan op de dag waarop het ontslag ingaat. De uitbetaling van de uitkering wordt opgeschort met ingang van de dag waarop de werkloosheid eindigt

en wordt, behoudens het derde lid, binnen die termijn van 12 maanden telkens bij opnieuw intredende onvrijwillige werkloosheid hervat.

2. Een belanghebbende die, buiten het geval bedoeld in artikel 8, vijfde lid, onder c en d, op het tijdstip van ingang van een hem verleend ontslag niet voldeed aan de vereisten, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder b, heeft, indien hij vervolgens door ontslag uit een andere betrekking onvrijwillig werkloos wordt, behoudens het derde lid, alsnog recht op een uitkering gedurende 156 dagen, indien hij op het tijdstip van het laatste ontslag alsnog voldoet aan de vereisten, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder b. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing.

3. Geen recht op een uitkering als bedoeld in de voorgaande leden bestaat, indien en zodra een belanghebbende ter zake van het ontslag aanspraak kan doen gelden op uitkering ingevolge de Werkloosheidswet of enige publiekrechtelijke regeling inzake wachtgeld of daarmede gelijk te stellen uitkering, noch indien en voor zover bij het Rijk doorgebrachte diensttijd reeds op de voet van een zodanige regeling door enige uitkering is vergolden.

4. De uitkering bedoeld in het eerste en tweede lid bedraagt 80% van de laatstelijk genoten beloning.

Artikel 17. Het bepaalde in dit besluit geldt ten aanzien van de belanghebbende bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder b, en in artikel 8, derde lid, met dien verstande, dat hem nimmer minder voordelen toekomen dan wanneer de Werkloosheidswet op hem van toepassing zou zijn geweest.

Opschorting

Artikel 18. 1. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend, en die uit hoofde van ziekte of ongeval aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten beloning of een deel daarvan, wordt de verdere uitvoering van dit besluit opgeschort tot het einde van het tijdvak waarover die aanspraak bestaat.

2. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend en die zich ingevolge wettelijke verplichting in militaire dienst bevindt of moet begeven, wordt op een daartoe strekkend verzoek de verdere uitvoering van dit besluit voor de duur van de militaire dienst opgeschort.

Andere verplichtingen

Artikel 19. 1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan Onze Minister onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal trekken, een en ander overeenkomstig de voorschriften hem door Onze Minister gegeven. Zijn de inkomsten niet vooraf op te geven, dan doet hij tijdig vóór het verschijnen van elke uitkerings-termijn opgave van de inkomsten, die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten. Brengt de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten mede, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, dan geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op de lange uitkering een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn.

2. Onze Minister kan bij de vaststelling van het bedrag van de vermindering van de opgave van de belanghebbende afwijken.

3. Het in de voorgaande leden bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 10, tweede en derde lid.

4. De belanghebbende is verplicht zich te gedragen naar de voorschriften, welke hem door Onze Minister worden ge-

geven om tot het verkrijgen van een ambt of betrekking of een andere bron van inkomsten te geraken.

5. De belanghebbende, aan wie uitkering is toegekend, wordt door het aanvaarden van de uitkering geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van Onze Minister in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, welke voor de uitvoering van dit besluit noodzakelijk zijn.

Uitkering bij ziekte

Artikel 20. 1. De belanghebbende aan wie een uitkering is toegekend en die, onvrijwillig werkloos zijnde, binnen de termijn gedurende welke hij daaraan aanspraken kan ontlenen, dan wel gedurende een maand na afloop van deze termijn, langer dan drie dagen aaneensluitend wegens ziekte of ongeval verhinderd wordt arbeid te verrichten ontvangt van de vierde dag af gedurende de tijd van bedoelde verhindering, doch hoogstens gedurende een tijdvak van 52 weken een uitkering ten bedrage van 80% van de laatstelijk genoten beloning. Artikel 49 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement onderscheidenlijk artikel 33a van het Arbeidsovereenkomstenbesluit is van overeenkomstige toepassing.

2. De uitkering bedoeld in het eerste lid wordt overigens verleend op de voet van Hoofdstuk VI van het Algemeen Rijksambtenarenreglement indien het betreft een belanghebbende als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, en op de voet van Hoofdstuk II, paragraaf 6, van het Arbeidsovereenkomstenbesluit, indien het betreft een belanghebbende als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder b.

3. Gedurende het tijdvak dat de uitkering wordt verleend, bedoeld in het eerste lid, vindt artikel 18, eerste lid, overeenkomstige toepassing.

4. Op de uitkering, bedoeld in het eerste lid, vinden de artikelen 10 en 21 overeenkomstige toepassing.

Aanspraak op compensatie premie A.O.W./A.W.W.

Artikel 21. Indien op een belanghebbende artikel N 9, vierde lid, van de pensioenwet niet van toepassing is, wordt het bedrag van de uitkering, eventueel na toepassing van artikel 10 of 12 op overeenkomstige wijze verhoogd met een compensatie voor de premie die ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet van hem wordt geheven als zou zijn geschied indien de belanghebbende in dienst zou zijn gebleven terwijl artikel N 9 van de pensioenwet op hem niet van toepassing zou zijn geweest.

Aanspraak op toeslag

Artikel 22. 1. Indien en zolang een belanghebbende uitkering geniet, met inbegrip van die bedoeld in artikel 20, heeft hij eveneens aanspraak op een toeslag, welke wordt toegekend en berekend op gelijke wijze als is bepaald in de Kindertoelageregeling overheidspersoneel. Daarbij wordt onder wedde verstaan de wedde, die laatstelijk voor belanghebbende in de zin van genoemde regeling gold of die voor hem zou hebben gegolden, indien hij in dezelfde betrekking en met dezelfde diensttijd, als welke hij had op het tijdstip van zijn ontslag, werkzaam zou zijn gebleven.

2. Op de voor een kind berekende toeslag, bedoeld in het vorige lid, wordt in mindering gebracht de kinderbijslag, die door de belanghebbende onder welke benaming ook, elders voor dat kind kan worden ontvangen, met dien verstande echter, dat op de toeslag, die voor een kind is berekend overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid, onder b, van artikel 5 van de Kindertoelageregeling overheidspersoneel, niet in mindering wordt gebracht het bedrag dat voor dat kind krachtens de Algemene Kinderbijslagwet kan worden ontvangen.

3. Indien bij de berekening van de kindertoelage, waarop voor een kind op de dag voor het ontslag, ter zake waarvan

de uitkering is toegekend, krachtens de Kindertoelageregeling overheidspersoneel aanspraak gemaakt kon worden, artikel 7 en/of het eerste lid van artikel 9 van genoemde regeling van toepassing is geweest, wordt voor de toepassing van het tweede lid onder toeslag verstaan de totale kindertoelage, waarop krachtens genoemde regeling aanspraak zou bestaan, indien de belanghebbende zijn dienstbetrekking nog zou vervullen.

4. De belanghebbende die kinderbijslag, onder welke benaming ook, kan ontvangen, is verplicht daarvan Onze Minister mededeling te doen, zo mogelijk onder opgave van het bedrag van die bijslag.

Betaling

Artikel 23. De uitkering, over een jaar berekend naar boven afgerond tot een gulden, wordt in maandelijksse termijnen uitbetaald. Met toestemming van de belanghebbende kan de uitbetaling in langere termijnen geschieden.

Einde en verval van het recht op uitkering

Artikel 24. 1. Het recht op uitkering eindigt:

a. met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die, waarin de belanghebbende in de zin van artikel E1 van de pensioenwet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen waaruit hij met recht op uitkering is ontslagen;

b. met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. met ingang van de dag volgende op die waarop de belanghebbende is overleden;

d. indien het recht op uitkering geheel wordt afgekocht.

2. Het recht op uitkering kan vervallen worden verklaard indien hij die uitkering geniet:

a. de in artikel 7, eerste lid bedoelde inschrijving teniet doet of nalaat haar op de door het Gewestelijk Arbeidsbureau bepaalde tijdstippen te doen verlengen;

b. als ingeschrevene bij het Gewestelijk Arbeidsbureau verzuimt gevolg te geven aan een oproeping of aanwijzing van dat bureau, die kan leiden tot het verkrijgen van werk, dat voor hem passend kan worden geacht, dan wel weigert dergelijk werk te aanvaarden;

c. niet ernstig tracht werk te vinden.

3. Indien een belanghebbende doet blijken overwegend bezwaar te hebben om de door hem door het Gewestelijk Arbeidsbureau aangewezen dienstbetrekking te aanvaarden, wordt door de directeur van dat bureau het advies ingewonnen van de Commissie van Advies, bedoeld in het Koninklijk besluit van 17 juli 1944 (*Stb.* E 51).

4. Indien deze commissie zich met de aanwijzing verenigt, wordt de aangewezen betrekking geacht voor de belanghebbende passend te zijn.

5. Indien de directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau zich niet met het advies van de in het derde lid bedoelde commissie kan verenigen, vraagt hij de beslissing van de Directeur-Generaal van het Rijksarbeidsbureau, die bindend is.

Niet-uitbetaling van de uitkering

Artikel 25. De uitkering wordt niet uitbetaald voor de duur dat de belanghebbende:

a. de hem opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt;

b. metterwoon verblijf houdt in het buitenland tenzij Onze Minister, op een door belanghebbende daartoe gedaan verzoek, anders beslist;

c. verhindert, zij het ook alleen door gebrek aan medewerking dat een geneeskundig onderzoek of een voldoende geneeskundig onderzoek tot het verkrijgen van een invaliditeitspensioen ingevolge de pensioenwet plaatsheeft.

Beroep

Artikel 26. 1. De ter uitvoering van dit besluit te nemen beslissingen worden genomen door Onze Minister.

2. Indien belanghebbende zulks wenst, wordt over door hem tegen de in dit artikel bedoelde beslissingen ingebrachte bezwaren advies ingewonnen van de commissie, bedoeld in artikel 19 van het Rijkswachtgeldbesluit 1959. Na ontvangst van dit advies wordt de met redenen omklede nadere beslissing ter kennis van de belanghebbende gebracht.

3. Het verzoek om het advies der commissie, bedoeld in het vorige lid, in te winnen wordt gedaan binnen 30 dagen na de datum van verzending der betrokken beslissing.

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 27. De Algemene termijnenwet is niet van toepassing op de termijnen gesteld in de artikelen 3, eerste lid, onder d, 9 en 20, eerste lid.

Artikel 28. 1. In afwijking van het bepaalde in artikel 9, tweede lid, gelden voor het tijdvak van 1 januari 1966 tot 1 juli 1966 in plaats van de daar genoemde percentages van 90, 80 en 75 respectievelijk die van 85, 70 en 60.

2. Het bepaalde in artikel 8, vijfde lid, onder e vindt geen toepassing ten aanzien van de belanghebbende, wiens ontslag is ingegaan voor de dag van de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 29. 1. De Uitkeringsregeling 1952 wordt ingetrokken.

2. Uitkeringen toegekend krachtens de Uitkeringsregeling 1952 worden voor de na 1 januari 1966 resterende duur geacht krachtens dit besluit te zijn toegekend en, indien het lange uitkeringen betreft, met ingang van genoemd tijdstip, met inachtneming van de op dat tijdstip reeds verstreken uitkerings-termijn, herzien overeenkomstig het bepaalde in artikel 9, eerste en tweede lid, jo. artikel 30. Ten aanzien van de vorenbedoelde uitkeringen blijft het bepaalde in artikel 1, eerste lid, onder d van de Uitkeringsregeling 1952, zoals dat laatstelijk luidde, van kracht.

Artikel 30. Ten aanzien van degene aan wie krachtens de Uitkeringsregeling 1952 een lange uitkering is toegekend kan Onze Minister bepalen dat inkomsten die zijn genoten uit

hoofde van prestatiebeloning niet worden aangemerkt als inkomsten, bedoeld in artikel 10.

Artikel 31. Het bedrag van uitkeringen, toegekend krachtens de Uitkeringsregeling 1952 wordt voor de tijdvakken van 1 januari 1964 tot 1 januari 1965, onderscheidenlijk van 1 januari 1965 tot 1 januari 1966 verhoogd met een compensatie voor de daarvan ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet geheven premie van 5,6 pct., onderscheidenlijk 7,1 pct. van bedoeld bedrag, met inachtneming van de desbetreffende maximale grens.

Artikel 32. Lange uitkeringen toegekend ter zake van voor 1 juli 1966 verleende ontslagen worden voor de na deze datum resterende duur overeenkomstig het bepaalde in artikel 9, tweede lid, herzien.

Artikel 33. Dit besluit kan worden aangehaald als „Uitkeringsregeling 1966”.

Artikel 34. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het *Staatsblad*, waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot 1 januari 1966.

Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit, hetwelk in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Porto Ercole, 27 augustus 1966.

JULIANA.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
SMALLENBROEK.

De Minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid,
G. M. J. VELDKAMP.

Uitgegeven de dertiende oktober 1966.

De Minister van Justitie,
SAMKALDEN.