

STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

267 WET van 20 juni 1963 tot wijziging van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945.

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 te wijzigen in verband met de aan het georganiseerde bedrijfsleven gegeven ruimere bevoegdheden op het gebied van de totstandkoming van de lonen en andere arbeidsvoorwaarden;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Artikel I

In het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 (Stb. F. 214)¹⁾ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A

Artikel 1 wordt gewijzigd als volgt:

In onderdeel *a* wordt in plaats van „Onze Minister van Sociale Zaken” gelezen: „Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid”.

Na onderdeel *b*, wordt een nieuw onderdeel ingevoegd, luidende:

„c. de Stichting: de Stichting van de Arbeid;”.

De onderdelen *c*, *d*, *e*, *f*, *g* en *h* worden vernummerd onderscheidenlijk tot *d*, *e*, *f*, *g*, *h* en *i*.

In onderdeel *f* (nieuw), sub 2°, wordt in plaats van: „onder *d*” gelezen: „onder *e*”.

B

Aan artikel 11, eerste lid, worden twee volzinnen toegevoegd, luidende: „Voor elk lid kan Onze Minister een plaatsvervanger benoemen. Onze Minister kan tevens buitengewone leden benoemen.”.

C

Artikel 12 wordt gelezen als volgt:

„1. Het College kan, hetzij op verzoek van organisaties van werkgevers en van werknemers, hetzij op verzoek van de Stichting, hetzij ambtshalve, regelingen van en in verband met de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van werknemers bindend vaststellen. Deze regelingen hebben dezelfde rechtskracht als krachtens de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten verbindend verklaarde bepalingen.

2. Een verzoek van organisaties als in het eerste lid bedoeld wordt ingediend bij de Stichting. De Stichting doet het verzoek met haar advies toekomen aan het College.

3. Indien de Stichting omtrent het vaststellen van een regeling als in het eerste lid bedoeld aan het College een afwijzend advies heeft uitgebracht, stelt het College de regeling niet vast.

4. Indien het advies van de Stichting aan het College omtrent het vaststellen van zodanige regeling noch instemmend noch afwijzend is, stelt het College de regeling slechts vast indien naar zijn oordeel het algemeen belang zulks vereist.”.

¹⁾ Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 14 september 1960 (Stb. 383).

D

Artikel 13 wordt gelezen:

„Van de beëindiging, alsmede van de uitdrukkelijke verlenging van de duur van een collectieve arbeidsovereenkomst doen partijen zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling aan de Stichting. Gelijktijdig doen partijen een afschrift van die mededeling toekomen aan het College.”.

E

Artikel 14 wordt gelezen:

„1. Collectieve arbeidsovereenkomsten — wijzigingen van zodanige overeenkomsten daaronder begrepen — behoeven, teneinde in werking te kunnen treden, de goedkeuring van de Stichting.

2. Verzoeken om goedkeuring worden schriftelijk en met redenen omkleed ingediend. Daarbij wordt een door de Stichting te bepalen aantal exemplaren der collectieve arbeidsovereenkomsten overgelegd.

3. Gelijktijdig met de indiening van een verzoek als in het tweede lid bedoeld doen partijen een afschrift hiervan alsmede een door het College te bepalen aantal exemplaren van de collectieve arbeidsovereenkomst toekomen aan het College.

4. De Stichting doet van haar beslissing op het verzoek schriftelijk mededeling aan de aanvragers.

5. Zij doet van de beslissing voorts mededeling aan het College.”.

F

Na artikel 14 worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

„Artikel 14a. 1. De Stichting keurt een collectieve arbeidsovereenkomst niet goed dan na verloop van drie weken na ontvangst van het daartoe strekkende verzoek. De eerste volzin is niet van toepassing, indien het College mededeelt geen toepassing te zullen geven aan het tweede en het derde lid.

2. Het College kan binnen de in het eerste lid gestelde termijn de Stichting verzoeken de ter goedkeuring voorgelegde collectieve arbeidsovereenkomst uit bepaalde gezichtspunten van loonpolitiek aan een bijzonder onderzoek te onderwerpen.

3. Het College kan binnen de in het eerste lid gestelde termijn aan de Stichting mededelen, dat het overweegt in geval van goedkeuring van de collectieve arbeidsovereenkomst Onze Minister te adviseren bepalingen van de overeenkomst onverbindend te verklaren.

4. Het College kan, in overeenstemming met de Stichting, de in het eerste lid gestelde termijn verlengen.

5. De goedkeuring van een collectieve arbeidsovereenkomst, ten aanzien waarvan het College toepassing heeft gegeven aan het derde lid, treedt eerst in werking met ingang van de eenentwintigste dag na die, waarop het College de mededeling van de goedkeuring heeft ontvangen. Van het tijdstip van die ontvangst geeft het College onverwijld kennis aan de Stichting.

6. De Stichting doet van een goedkeuring als in het vijfde lid bedoeld eerst na ontvangst van de in dat lid bedoelde kennisgeving mededeling aan de aanvragers en vermeldt daarbij het tijdstip van de inwerkingtreding der goedkeuring.

Artikel 14b. 1. Indien de Stichting omtrent een verzoek om goedkeuring van een collectieve arbeidsovereenkomst niet tot een beslissing kan komen, legt zij het verzoek voor aan het College, hetwelk alsdan voor de toepassing van artikel 14, eerste lid, in de plaats treedt van de Stichting. Het College geeft van zijn beslissing kennis aan de Stichting; deze doet daarvan schriftelijk mededeling aan de aanvragers.

2. Indien het College krachtens het eerste lid aan een collectieve arbeidsovereenkomst goedkeuring heeft onthouden en de Stichting omtrent een verzoek om goedkeuring van een collectieve arbeidsovereenkomst ter vervanging van eerstbedoelde overeenkomst niet tot een beslissing kan komen, kan de Stichting ten aanzien van dat verzoek besluiten de toepassing van het eerste lid achterwege te laten. Indien de Stichting hiertoe besluit, wordt aan de overeenkomst goedkeuring geacht te zijn onthouden; artikel 14, vierde en vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing."

G

Artikel 15 wordt gelezen:

„1. De ingevolge de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten aan Onze Minister toekomstige bevoegdheden en op hem rustende verplichtingen worden uitgeoefend, onderscheidenlijk vervuld door het College.

2. De artikelen 4, vierde lid, en 6, tweede lid, tweede volzin, der in het eerste lid genoemde wet blijven buiten toepassing."

H

Na artikel 15 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

„**Artikel 15a.** 1. Onverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst krachtens de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten kan slechts geschieden, indien het College Onze Minister daartoe heeft geadviseerd.

2. Bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst kunnen, nadat de goedkeuring daarvan in werking is getreden, niet meer onverbindend worden verklaard.

3. Artikel 8, tweede lid, tweede volzin, der in het eerste lid genoemde wet is niet van toepassing.

4. Onze Minister doet van de onverbindendverklaring onverwijld mededeling aan partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst, aan de Stichting en aan het College."

I

Artikel 16 wordt gewijzigd als volgt:

De bestaande tekst wordt genummerd als eerste lid.

Aan het artikel wordt een lid toegevoegd, luidende:

„2. Indien de Stichting omtrent het vaststellen van een richtlijn aan het College een afwijzend advies heeft uitgebracht, stelt het College de richtlijn niet vast."

J

Artikel 17 wordt gelezen:

„1. Indien voor werknemers lonen of andere arbeidsvoorwaarden zijn vastgesteld:

a. bij een door het College bindend vastgestelde regeling,
b. bij een door de Stichting of krachtens artikel 14b, eerste lid, door het College goedgekeurde collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel

c. bij door het College algemeen verbindend verklaarde bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst, is het hun werkgever verboden lonen of andere arbeidsvoorwaarden toe te kennen, welke daarvan afwijken.

2. Indien met betrekking tot de regeling van lonen of andere arbeidsvoorwaarden van werknemers door het College

een richtlijn is vastgesteld, is het hun werkgever verboden lonen of andere arbeidsvoorwaarden toe te kennen, welke daarvan afwijken.

3. Voor zover voorzieningen als in het eerste lid bedoeld niet gelden, is het de werkgever verboden in rechtens geldende lonen en andere arbeidsvoorwaarden wijzigingen te brengen.

4. De verboden, gesteld in het eerste en het derde lid, gelden niet ten aanzien van afwijkingen en wijzigingen overeenkomstig een door het College vastgestelde richtlijn.

5. De verboden, gesteld in het eerste, het tweede en het derde lid, gelden voorts niet ten aanzien van afwijkingen en wijzigingen, waarvoor toestemming is verleend door de Stichting, na overleg met het College, dan wel door een orgaan voor overleg en samenwerking in de betrokken bedrijfstak, voor zover dit orgaan door de Stichting, in overeenstemming met het College, daartoe is aangewezen. Bij zodanige aanwijzing kunnen voor dat orgaan met betrekking tot het verlenen van toestemming regelen worden gesteld.

6. Onze Minister kan op advies van het College een krachtens het vijfde lid door de Stichting genomen besluit tot verlening van toestemming vernietigen, indien het algemeen belang zulks vereist. De vernietiging heeft geen terugwerkende kracht. Onze Minister doet van zijn besluit mededeling aan de betrokkene alsmede aan de Stichting."

K

Artikel 18, tweede lid, wordt vervangen door twee leden, luidende:

„2. Het eerste lid geldt niet ten aanzien van afwijkingen overeenkomstig:

a. een door het College bindend vastgestelde regeling,
b. een door de Stichting of krachtens artikel 14b, eerste lid, door het College goedgekeurde collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel
c. een andere regeling, door de Stichting, na overleg met het College, goedgekeurd.

3. Ten aanzien van een besluit tot verlening van goedkeuring, als in het tweede lid, onder c, bedoeld, is artikel 17, zesde lid, van overeenkomstige toepassing."

L

Na artikel 18 worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

„**Artikel 18a.** 1. Indien, in geval van een wezenlijk verschil in zienswijze tussen Onze Minister en de Stichting omtrent de in de naaste toekomst toelaatbare ontwikkeling van de loonkosten, blijkt dat de Stichting niet bereid is bij de uitoefening van de haar ingevolge de artikelen 14, eerste lid, 17, vijfde lid, en 18, tweede lid, onder c, toekomstige bevoegdheden de zienswijze van Onze Minister te volgen, kan Onze Minister:

a. bepalen, dat tot een nader door hem vast te stellen tijdstip collectieve arbeidsovereenkomsten niet worden goedgekeurd, dan wel

b. het College tijdelijk belasten met de uitoefening van de in de aanhef bedoelde bevoegdheden.

2. In de gevallen, waarin Onze Minister toepassing heeft gegeven aan het eerste lid, onder b:

a. treedt voor de toepassing van de artikelen 13, eerste volzin, 14, eerste, tweede en vierde lid, 17, eerste lid, onder b, en vijfde lid, en 18, tweede lid, onder b en c, het College in de plaats van de Stichting;

b. zijn de artikelen 12, tweede, derde en vierde lid, 13, tweede volzin, 14, derde en vijfde lid, 14a, 14b, 16, tweede lid, 17, zesde lid, en 18, derde lid, niet van toepassing.

3. Onze Minister kan voor de gevallen, waarin toepassing wordt gegeven aan het eerste lid, onder b, regelen van overgangsrecht stellen.

Artikel 18b. 1. Onze Minister kan aan artikel 18a, eerste lid, onder a, eveneens toepassing geven, indien naar zijn oordeel het nemen van maatregelen ten aanzien van de ontwikkeling van de loonkosten noodzakelijk is:

a. gelet op de feitelijke ontwikkeling van de loonkosten, dan wel

b. in het belang van de nationale economie, in samenhang met in dat belang genomen of te nemen maatregelen op ander gebied.

2. Indien, na toepassing van het eerste lid, omtrent de ten aanzien van de ontwikkeling van de loonkosten te nemen maatregelen tussen Onze Minister en de Stichting geen overeenstemming wordt bereikt, kan Onze Minister aan artikel 18a, eerste lid, onder b, toepassing geven."

M

Artikel 19 wordt gelezen:

„1. Alvorens een regeling als in artikel 12, eerste lid, bedoeld anders dan op verzoek van de Stichting vast te stellen dan wel een beslissing te nemen krachtens artikel 15, eerste lid, of 16, eerste lid, wint het College het advies in van de Stichting.

2. In geval aan artikel 18a, eerste lid, onder b, toepassing is gegeven, wint het College eveneens het advies in van de Stichting alvorens een beslissing te nemen krachtens artikel 17, eerste lid, 17, vijfde lid, of 18, tweede lid, onder c.

3. Het College en de Stichting kunnen openbare lichamen voor beroep en bedrijf alsmede niet-publiekrechtelijke organisaties van werkgevers en van werknemers uitnodigen van advies te dienen over zaken, de uitvoering van dit besluit betreffende."

N

Artikel 20 wordt gelezen:

„1. Werkgevers en werknemers zijn verplicht desgevraagd aan de Stichting en aan het College, alsmede aan de door de Stichting of het College aangewezen personen, lichamen en instellingen de inlichtingen te verstrekken, welke deze ter uitvoering van de hun bij of krachtens dit besluit opgedragen taak behoeven.

2. Gelijke verplichting rust op de in artikel 19, derde lid, bedoelde organisaties.

3. Ieder, die door de Stichting of het College, dan wel door een krachtens het eerste lid aangewezen persoon, lichaam of instelling tot het verstrekken van inlichtingen als in het eerste lid bedoeld is opgeroepen, is verplicht aan die oproeping gevolg te geven.

4. De werkgever is verplicht desgevraagd aan de Stichting en aan het College, alsmede aan de krachtens het eerste lid aangewezen personen, lichamen en instellingen inzage te verlenen van de boeken, bescheiden en andere stukken, voor zover deze betrekking hebben op de arbeid, het loon en de andere arbeidsvoorwaarden van werknemers."

O

Artikel 27 wordt gelezen:

„1. Het is aan allen die betrokken zijn of zijn geweest bij de uitvoering van dit besluit, verboden hetgeen hun in hun hoedanigheid gebleken of medegedeeld is, verder bekend te maken dan voor de vervulling van de hun bij of krachtens dit besluit opgedragen taak of ter voldoening aan een bij een wet of bij dit besluit opgelegde verplichting gevorderd wordt.

2. Ten aanzien van de schending van de bij het eerste lid opgelegde geheimhouding heeft geen vervolging plaats dan op klachte van hem, ten aanzien van wie de geheimhouding is geschonden."

Artikel II

De tekst van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 wordt door Onze Minister van Justitie in het *Staatsblad* geplaatst, na door de zorg van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid in de wettelijke spelling te zijn overgebracht.

Artikel III

Goedkeuringen en toestemmingen, krachtens het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 door of vanwege het College van Rijksbemiddelaars verleend vóór 14 maart 1963, worden gelijkgesteld met goedkeuringen en toestemmingen, krachtens dat besluit, zoals het bij de onderhavige wet is gewijzigd, door de Stichting van de Arbeid verleend.

Artikel IV

De wet van 16 januari 1963, houdende een tijdelijke voorziening met betrekking tot het systeem van loonvorming (*Stb.* 22), wordt ingetrokken.

Artikel V

Deze wet treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het *Staatsblad*, waarin zij wordt geplaatst.

Lasten en bevelen, dat deze in het *Staatsblad* zal worden geplaatst, en dat alle Ministeriële Departementen, Autoriteiten, Colleges en Ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven ten Paleize Soestdijk, 20 juni 1963.

JULIANA.

*De Minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid,*

G. M. J. VELDKAMP.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Volksgezondheid,*

B. ROOLVINK.

Uitgegeven de zeventwintigste juni 1963.

De Minister van Justitie,

A. C. W. BEERMAN.

Zie voor de behandeling in de Staten-Generaal:

Bijl. Hand. II 62/63, 7083; Hand. II 62/63, bladz. 4025—4041;

Bijl. Hand. I 62/63, 7083; Hand. I 1963, bladz. 48—60.