

STAATSBLAD VAN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN

516 **BESLUIT** van 12 oktober 1955 tot wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en van het Arbeidsovereenkomstenbesluit (aanspraken inzake vakantie, vakantie-uitkering en verlof).

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 30 juli 1955, Nummer U 22376, Hoofdafdeling Overheidspersoneelszaken, Afdeling Ambtenarenzaken, Bureau I;

Gelet op de artikelen 125, eerste lid en 134, eerste lid der Ambtenarenwet 1929;

Overwegende, dat het wenselijk is voor de burgerlijke Rijksambtenaren en voor hen, die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst zijn van het Rijk, een nieuwe regeling inzake vakantie, vakantie-uitkering en verlof vast te stellen;

De Raad van State gehoord (advies van 27 september 1955, No. 39);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 5 oktober 1955, No. 22741, Hoofdafdeling Overheidspersoneelszaken, Afdeling Ambtenarenzaken, Bureau I;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel I

Hoofdstuk V van het Algemeen Rijksambtenarenreglement¹⁾ handelend over verlof en vacatie wordt gelezen als volgt:

HOOFDSTUK V

Vakantie, Vakantie-uitkering en Verlof

§ 1. Vakantie

Jaarlijkse vakantie

Artikel 22. Aan de ambtenaar wordt al dan niet op zijn verzoek in elk kalenderjaar vakantie verleend op de voorwaarden en met inachtneming van de regelen, gesteld in deze paragraaf.

Dienstbelang en redenen van verhindering

Artikel 23. 1. De vakantie, bedoeld in artikel 22, wordt slechts verleend, voor zoveel de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van de autoriteit, die de vakantie verleent, voor de ambtenaar geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

Duur van de vakantie

Artikel 23. 1. De duur van de vakantie is afhankelijk van de wedde volgens onderstaande tabel, waarin onder schaal wordt verstaan de voor een standplaats der eerste klasse geldende kolom uit de desbetreffende salarisschaal van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948;

wedde	duur van de vakantie
a. lager dan het maximum van schaal 25 ..	14 dienstdagen
b. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 25 doch lager dan het maximum van schaal 53	17 dienstdagen

¹⁾ Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 13 september 1955, Stb. 428.

- c. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 53 doch lager dan het maximum van schaal 105 20 dienstdagen
- d. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 105 24 dienstdagen

2. In het jaar van indiensttreding en van ontslag wordt de duur van de vakantie bepaald naar evenredigheid van de in het eerste lid vastgestelde duur, met dien verstande, dat gedeelten van dagen zo nodig naar boven worden afgerond op hele dagen.

3. Als maatstaf ter berekening geldt de wedde, welke de ambtenaar op 1 januari van het kalenderjaar geniet dan wel de wedde, welke wordt genoten over de laatste volledige loonweek in de maand januari, of ingeval van indiensttreding bij het Rijk in de loop van het jaar, de wedde op het tijdstip van indiensttreding.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder wedde verstaan de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, vastgesteld naar een standplaats der eerste klasse, of een op overeenkomstige wijze vastgesteld bedrag.

Verhoging van het aantal vakantiedagen

Artikel 25. 1. De volgens artikel 24 vastgestelde duur van de vakantie wordt verhoogd:

a. over het kalenderjaar, waarin de ambtenaar een diensttijd van dertig jaar dan wel de leeftijd van vijftig jaar bereikt alsmede over de daaropvolgende kalenderjaren, met twee dienstdagen;

b. voor de minderjarige ambtenaar over het kalenderjaar, waarin hij een school voor dagonderwijs heeft verlaten, alsmede over het daaropvolgende kalenderjaar met twee dienstdagen en vervolgens over de kalenderjaren, waarin hij nog niet de leeftijd van 21 jaar bereikt, met één dienstdag;

c. over het kalenderjaar, waarin de ambtenaar in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam is, met zoveel hele of halve dienstdagen als er in dat kalenderjaar dagen zijn, welke — geen zondag zijnde — geheel of gedeeltelijk ingevolge artikel 21, vierde lid, met een zondag worden gelijkgesteld en waarop de ambtenaar hetzij volgens rooster heeft gewerkt, hetzij een roostervrije dag heeft gehad dan wel van hem geen dienst werd gevorderd uit hoofde van ziekte of vakantie, een en ander met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid;

d. over het kalenderjaar, waarin de ambtenaar langer dan zes maanden werkzaam is in een ambt, door Onze Minister van Binnenlandse Zaken aangewezen, met het door Onze Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde aantal dienstdagen.

2. Voor de toepassing van het eerste lid, onder c, wordt dienst gedurende vier uur of minder gelijkgesteld met dienst gedurende een halve dag en dienst gedurende langer dan vier uur gelijkgesteld met dienst gedurende een gehele dag.

3. Wij behouden Ons voor in dienstreglementen in stede van de voorziening van het eerste lid, onder c, en het tweede lid een andere regeling te treffen.

Evenredige vermindering van het aantal vakantiedagen

Artikel 26. 1. De aanspraken van de ambtenaar op vakantie worden naar evenredigheid verminderd:

a. indien hij anders dan wegens herhalingsoefeningen onder de wapenen is, alsmede indien de afwezigheid voortvloeit uit een verlenging van evenbedoelde oefeningen ten gevolge van schuld of toedoen van de ambtenaar;

b. in alle niet in dit artikel genoemde gevallen, dat de ambtenaar langer dan een maand anders dan tengevolge van verleende vakantie geen werkelijke dienst doet, tenzij de autoriteit, die de vakantie verleent, anders bepaalt.

2. De aanspraken van de ambtenaar op vakantie kunnen naar evenredigheid worden verminderd, indien hij tengevolge van ziekte of ongeval langer dan 3 achtereenvolgende maanden zijn dienst niet verricht, behalve indien de afwezigheid voortvloeit uit invaliditeit of ziekte ontstaan of verergerd in en door de militaire dienst.

3. Indien de tijd, gedurende welke de ambtenaar geen werkelijke dienst doet, zich over meer dan een kalenderjaar uitstrekt, worden de aanspraken op vakantie bij toepassing van de vorige leden over alle daarvoor in aanmerking komende kalenderjaren naar evenredigheid verminderd.

4. Het aantal dagen, waarop de ambtenaar ingevolge dit artikel over enig kalenderjaar aanspraak blijft houden op vakantie, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele dagen.

Zaterdagen

Artikel 27. Voor de toepassing van deze paragraaf worden zaterdagen als hele dienstdagen aangemerkt.

Evenredige aanspraak op vakantie gedurende eerste zes maanden van het dienstverband

Artikel 28. 1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 29 en 30 heeft de ambtenaar gedurende de eerste zes maanden na aanvaarding van zijn ambt slechts aanspraak op vakantie naar reden van 1/12 gedeelte van het naar de artikelen 24 en 25 berekende aantal vakantiedagen voor iedere volle kalendermaand, dat hij in genoemd tijdvak werkelijk dienst heeft vervuld.

2. Het aantal dagen, waarop ingevolge het voorgaande lid aanspraak op vakantie bestaat, wordt zonedig naar beneden afgerond op hele dagen.

3. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de ambtenaar onmiddellijk voorafgaande aan de aanvaarding van zijn ambt — onderbrekingen van veertien dagen of minder buiten beschouwing gelaten — reeds in Rijksdienst was.

Beperkte mogelijkheid tot splitsing van de vakantie

Artikel 29. 1. De ambtenaar ontvangt zijn vakantie zoveel mogelijk aaneengesloten.

2. Wanneer de ambtenaar dit verzoekt en de dienst het toelaat, kan de vakantie worden gesplitst, met dien verstande, dat als regel ten minste twee derde gedeelte daarvan aaneengesloten wordt verleend.

3. In een kalenderjaar mogen slechts twee dagen gesplitst in halve dagen worden opgenomen.

Tijdstip en tijdvak der vakantie

Artikel 30. 1. Omtrent de tijdstippen, waarop de vakantie zal ingaan, alsmede omtrent de tijdvakken waarin deze eventueel zal worden gesplitst, beslist de autoriteit, die de vakantie verleent.

2. Bij het nemen van de beslissing, bedoeld in het eerste lid, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de ambtenaar, waartoe deze kenbaar maakt wanneer hij bij voorkeur de hem toekomende vakantie wenst te genieten.

Overschrijving van aanspraken op vakantie naar een volgend kalenderjaar

Artikel 30a. 1. Indien aan de ambtenaar in enig kalenderjaar de vakantie niet of niet geheel is verleend, wordt hem de niet genoten vakantie zoveel mogelijk in een volgend kalenderjaar verleend.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat de ambtenaar nimmer in enig kalenderjaar aanspraak kan doen gelden op een langere vakantie dan anderhalf maal het hem volgens de artikelen 24 en 25 toekomende aantal vakantiedagen.

Vermindering wegens te veel genoten vakantie

Artikel 30b. 1. Indien de ambtenaar in enig kalenderjaar meer vakantie heeft genoten, dan hem ingevolge deze paragraaf toekomt, wordt dit meerdere verrekend met de hem over een of meer volgende kalenderjaren toekomende vakantie.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat uit dien hoofde in enig kalenderjaar de vakantie nimmer met meer dan een derde gedeelte van hetgeen de ambtenaar ingevolge het bepaalde in de artikelen 24 en 25 over dat jaar toekomt mag worden verminderd.

3. Het bepaalde in het vierde lid van artikel 26 is van toepassing.

Intrekking van verleende vakantie

Artikel 30c. 1. Verleende vakantie kan worden ingetrokken, wanneer dringende redenen van dienstbelang zulks noodzakelijk maken. In zodanig geval komt een dag, waarop de ambtenaar dientengevolge slechts gedeeltelijk vakantie heeft genoten, niet in aanmerking bij het berekenen van het aantal genoten vakantiedagen.

2. Indien de ambtenaar ten gevolge van de intrekking van vakantie geldelijke schade lijdt, wordt deze schade hem vergoed.

Vergoeding van tijdens vakantie gederfde voordelen

Artikel 30d. Aan de ambtenaar, die tijdens zijn vakantie bepaalde voordelen, welke aan zijn ambt zijn verbonden en in de akte van aanstelling zijn vermeld, derft, kan deswege een vergoeding worden toegekend.

Ontslag en vakantie

Artikel 30e. Aanspraken op niet genoten vakantie vervallen op de datum van ingang van het ontslag, doch indien de ambtenaar uiterlijk veertien dagen nadien weer in Rijksdienst treedt, kan hij alsnog daarop aanspraak maken voor zoveel betreft het lopende kalenderjaar.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 30f. 1. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

2. De hoofden van diensten, bedrijven en instellingen zijn bevoegd die nadere voorschriften ter uitvoering van deze paragraaf vast te stellen, welke in het bijzonder vereist worden voor een goede functionering van deze diensten, bedrijven en instellingen, onverminderd hetgeen terzake bij dienstreglement is of wordt bepaald.

§ 2. Vakantie-uitkering

Vakantie-uitkering

Artikel 31. 1. De ambtenaar heeft aanspraak op een vakantie-uitkering voor elke kalendermaand, waarin hij, hetzij als zodanig, hetzij uit hoofde van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, over ten minste zestien dagen ten laste van 's Rijks kas een bezoldiging heeft genoten onderscheidenlijk een loon, hetwelk was bepaald overeenkomstig artikel 12, eerste lid, onder b, c, d of e van het Arbeidsovereenkomstenbesluit.

2. Tijd, ingevolge het Arbeidsovereenkomstenbesluit vergolden met een vakantie-uitkering wordt bij de toepassing van het eerste lid niet meer in aanmerking genomen.

Bedrag van de vakantie-uitkering

Artikel 31a. 1. De vakantie-uitkering bedraagt voor elke daarvoor in aanmerking komende maand 2% van de bezoldi-

ging of van het loon, voor belanghebbende geldende op 1 mei van het jaar van uitbetaling, dan wel, bij indiensttreding in de loop van de maand mei van dat jaar, op de datum van indiensttreding.

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder

a. bezoldiging: de wedde per maand in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, vermeerderd met de kindertoelage per maand, toegekend ingevolge artikel 21, en met de kindertoelage per maand, toegekend ingevolge artikel 21a van dat besluit;

b. loon: het loon per maand in de zin van artikel 12 van het Arbeidsovereenkomstenbesluit, voor zoveel dit in de pensioensgrondslag is opgenomen of zou zijn opgenomen, indien de arbeider ambtenaar zou zijn geweest in de zin van de Pensioen 1922 (*Stb.* 240), en vermeerderd met de kinderbijslag per maand, toegekend ingevolge artikel 12a van dat besluit.

3. Ingeval de bezoldiging of het loon op het tijdstip, aangegeven in het eerste lid, als gevolg van een ongeregelde werktijd niet in een vast bedrag per maand kan worden uitgedrukt, wordt deze bezoldiging of dit loon voor de toepassing van dat lid gesteld op het gemiddelde van de bezoldiging of het loon, genoten in het tijdvak waarover de vakantie-uitkering wordt uitbetaald.

4. Voor zoveel de vakantie-uitkering ingevolge het bepaalde in dit artikel wordt berekend over de kindertoelage en de kindertoelage of over de kinderbijslag, wordt zij genoten bij wijze van tijdelijke toelage.

Nadere omschrijving van de gevallen, waarin en de tijd, waarover aanspraak bestaat op vakantie-uitkering

Artikel 31b. 1. Het bepaalde in deze paragraaf is mede van toepassing op de gewezen ambtenaar, die ingevolge artikel 38 nog bezoldiging geniet.

2. Voor de toepassing van artikel 31 worden met dagen, waarover de ambtenaar bezoldiging heeft genoten, gelijkgesteld de dagen, waarover hij krachtens de artikelen 17 en 20b geen bezoldiging heeft genoten.

3. Het bepaalde in artikel 31 is niet van toepassing op het tijdvak na afloop waarvan ingevolge artikel 19 het bepaalde in artikel 18 eerst van toepassing is.

4. De tijd, gedurende welke bij wijze van disciplinaire straf of uit hoofde van schorsing een gedeelte van de bezoldiging van de ambtenaar wordt ingehouden, wordt voor de toepassing van artikel 31 buiten beschouwing gelaten, indien en voor zover het tot strafoplegging, onderscheidenlijk het tot schorsing bevoegde gezag zulks bij de strafoplegging, onderscheidenlijk bij de schorsing heeft bepaald. Het bepaalde in artikel 92, derde en vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

5. Het bepaalde in artikel 29b van het Arbeidsovereenkomstenbesluit is van toepassing, voor zoveel de aanspraak op vakantie-uitkering bestaat uit hoofde van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

Uitbetaling van de vakantie-uitkering

Artikel 31c. 1. De vakantie-uitkering wordt eenmaal per kalenderjaar uitbetaald over de periode van twaalf maanden, aangevangen met de maand juni van het voorafgegaane kalenderjaar.

2. Zo nodig in afwijking van het bepaalde in het eerste lid vindt de uitbetaling ook plaats bij ontslag van de ambtenaar, tenzij dit ontslag zonder onderbreking door een andere dienstbetrekking als ambtenaar of als arbeider in de zin van het Arbeidsovereenkomstenbesluit wordt gevolgd en wel over het tijdvak, gelegen tussen het einde van de laatst verstreken periode als bedoeld in het eerste lid en de datum van het ontslag.

3. Bij toepassing van het tweede lid wordt het tijdstip van artikel 31a, eerste lid, vervangen door de datum, voorafgaande aan die van ingang van het ontslag.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt met het ontslag van de ambtenaar gelijkgesteld de beëindiging van de doorbetaling van de bezoldiging van de gewezen ambtenaar bedoeld in artikel 31b, eerste lid.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 31d. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

§ 3. *Verlof*

Verlof bij militaire- en soortgelijke dienst
alsmede in geval van ziekte

Artikel 32. Onverminderd het bepaalde in de hoofdstukken III en VI, geniet verlof:

a. de ambtenaar, die als militair, als noodwachter dan wel als vrijwilliger in de zin van artikel 1, onder *a* of *b* van het Besluit Reserve-politie 1954 (*Stb.* 363) in werkelijke dienst is;

b. de ambtenaar, die zich bevindt in een der omstandigheden, genoemd in artikel 20b;

c. de ambtenaar, die uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

Verlof bij sluiting van de Rijksdienst
op daartoe aangewezen dagen

Artikel 32a. 1. Indien de Rijksdienst op een daartoe aangewezen kerkelijke of nationale, landelijk, regionaal of plaatselijk erkende feest- of gedenkdag is gesloten, geniet de desbetreffende ambtenaar verlof voor zoveel het dienstbelang niet anders vereist.

2. Indien en voor zoveel de ambtenaar op een dag, als bedoeld in het eerste lid, dienst moet verrichten binnen de vastgestelde werktijden, geniet hij dit verlof op een andere dag. Het bepaalde in artikel 25, tweede lid, is alsdan van toepassing.

3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing, indien de sluiting van de Rijksdienst regionaal of plaatselijk plaats vindt en de ambtenaar elders werkzaam is.

4. Het eerste en tweede lid vinden voorts geen toepassing, indien het betreft dagen, genoemd in artikel 21, vierde lid.

Buitengewoon verlof

Artikel 32b. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 75 en 76 wordt aan de ambtenaar in de gevallen en onder de voorwaarden, genoemd in de volgende artikelen van deze paragraaf, buitengewoon verlof verleend.

Buitengewoon verlof van korte duur

Kiesrecht en wettelijke verplichting

Artikel 33. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

a. voor de uitoefening van kiesrecht;

b. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, een en ander, voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.

Vergaderingen van en werkzaamheden voor
publiekrechtelijke colleges

Artikel 33a. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt buitengewoon verlof verleend voor het bijwonen van vergaderingen en zittingen van publiekrechtelijke colleges, waarin de ambtenaar is benoemd of verkozen, en voor het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van deze colleges, een en ander voor zoveel zulks niet in de vrije tijd kan geschieden.

2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, wordt zo nodig met toepassing van het bepaalde in artikel 8 van het Bezoldigings-

besluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, verleend met behoud van gehele of gedeeltelijke bezoldiging.

3. Indien het verlenen van buitengewoon verlof, als bedoeld in het eerste lid, voor de dienst kosten ten gevolge heeft, kunnen deze kosten voor de helft ten laste van de ambtenaar worden gebracht.

Vergaderingen van statutaire organen van ambtenaren-organisaties en van commissies van overleg

Artikel 33b. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt jaarlijks ten hoogste vijftien dagen buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van statutaire organen van verenigingen van ambtenaren, van centrale organisaties, waarbij deze verenigingen zijn aangesloten of van internationale ambtenarenorganisaties, mits de ambtenaar hieraan deelneemt:

a. voor zover betreft vergaderingen van verenigingen van ambtenaren als bestuurslid van die vereniging dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een onderdeel daarvan;

b. voor zover betreft vergaderingen van centrale organisaties, waarbij verenigingen van ambtenaren zijn aangesloten, als bestuurslid van die centrale organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren;

c. voor zover betreft vergaderingen van een internationale ambtenarenorganisatie als bestuurslid van deze organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren.

2. Het verlof, in het vorige lid bedoeld, wordt slechts verleend aan ambtenaren, die lid zijn van verenigingen van ambtenaren, welke zijn aangesloten bij tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken toegelaten centrales van verenigingen van ambtenaren.

3. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van commissies voor georganiseerd overleg.

Verhuizing

Artikel 33c. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

a. voor het zoeken van een woning in geval van overplaatsing: ten hoogste twee dagen;

b. bij verhuizing ingeval van overplaatsing: aan hen, die een eigen huishouding hebben: twee dagen, zo nodig te verlengen tot drie en in zeer bijzondere gevallen tot vier dagen en aan hen, die niet een eigen huishouding hebben: ten hoogste twee dagen;

c. bij verhuizing anders dan in geval van overplaatsing: aan hen, die een eigen huishouding hebben, eenmaal in een kalenderjaar en ten hoogste twee dagen.

Familie-omstandigheden.

Artikel 33d. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

a. bij zijn ondertrouw: één dag;

b. bij zijn huwelijk: vier dagen;

c. tot het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten in de eerste en de tweede graad: één dag, indien dit huwelijk wordt gesloten in zijn woon- of standplaats en ten hoogste twee dagen, indien dit huwelijk wordt gesloten buiten zijn woon- of standplaats;

d. bij ernstige ziekte van zijn echtgenote, ouders, stiefouders, schoonouders, kinderen, stief- of aanbehuwdkinderen;

e. bij overlijden van bloed- of aanverwanten overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid;

f. bij bevalling van zijn echtgenote: ten hoogste twee dagen;

g. bij zijn 25-, 40- en 50-jarig ambts- of huwelijksjubileum en bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van zijn ouders, stief- of schoonouders: één dag;

h. bij zijn kerkelijke bevestiging en Eerste Heilige Communie en bij die van zijn echtgenote, kinderen of stiefkinderen: één dag.

2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, onder e, bedraagt vier dagen bij overlijden van de in het eerste lid, onder d, bedoelde personen en twee dagen bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad.

Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad kan ten hoogste één dag buitengewoon verlof worden verleend. Is de ambtenaar evenwel belast met de regeling van de begrafenis of van de nalatenschap dan wel van beide, dan wordt hem buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor ten hoogste vier dagen.

Aanvullende bevoegdheid tot het verlenen van buitengewoon verlof.

Artikel 33e. 1. Buitengewoon verlof van korte duur, al dan niet met behoud van volle bezoldiging, kan bovendien worden verleend in de gevallen, waarin hij, die tot verlenen van dat verlof bevoegd is verklaard, oordeelt, dat daartoe aanleiding bestaat.

2. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het eerste lid zo nodig nadere voorschriften vast te stellen.

Aanvragen van buitengewoon verlof

Artikel 33f. 1. Bhoudens in dringende gevallen moet buitengewoon verlof van korte duur ten minste 24 uren tevoren worden aangevraagd bij de autoriteit, die bevoegd is tot verlenen van dat verlof.

2. Indien de ambtenaar, die niet vooraf een aanvraag voor buitengewoon verlof van korte duur heeft ingediend, ten genoegen van de in het eerste lid bedoelde autoriteit aantoonde, dat hij daartoe geen gelegenheid heeft gehad, terwijl er voor zijn afwezigheid gegronde redenen bestonden, wordt deze afwezigheid beschouwd als buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging.

3. Een gegronde reden als bedoeld in het tweede lid is slechts aanwezig:

a. indien een der in de voorgaande artikelen genoemde omstandigheden aanwezig is geweest, op grond waarvan aan de ambtenaar op zijn verzoek buitengewoon verlof wordt verleend, zulks met inachtneming van de daarbij vermelde voorwaarden en termijnen;

b. in alle andere gevallen, indien de ambtenaar, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijkerwijze de dienst mocht verzuimen.

Buitengewoon verlof van lange duur

Voorwaarden van buitengewoon verlof van lange duur

Artikel 34. 1. Buitengewoon verlof van lange duur kan aan de ambtenaar op zijn verzoek worden verleend door het gezag, hetwelk bevoegd is hem ontslag te verlenen, al dan niet met behoud van bezoldiging en al dan niet onder bepaalde voorwaarden.

2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, gaat niet in dan na aanvaarding van dat verlof met de daaraan verbonden voorwaarden door de ambtenaar.

Buitengewoon verlof van lange duur in het openbaar belang

Artikel 34a. 1. Indien het verlof, bedoeld in artikel 34, ten doel heeft de ambtenaar in de gelegenheid te stellen tijdelijk een andere functie te vervullen, kan hem dit slechts worden

verleend, indien zulks naar het oordeel van Onze Minister in het openbaar belang mogelijk is. Dit verlof wordt alsdan verleend zonder behoud van bezoldiging en aanvankelijk voor een tijdvak van niet langer dan één jaar.

2. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing op de gevallen, bedoeld in de artikelen 34*b* en 34*c*.

Buitengewoon verlof van lange duur voor uitzending naar overzeese Rijksdelen

Artikel 34*b*. Aan de ambtenaar, die wenst te worden uitgezonden om in de burgerlijke Landsdienst van een der overzeese Rijksdelen tijdelijk een betrekking te vervullen, kan buitengewoon verlof worden verleend op de voet van het bepaalde in Ons besluit van 29 Augustus 1930, *Stb.* 380.

Buitengewoon verlof van lange duur voor bezoldigde bestuurders van ambtenarenorganisaties

Artikel 34*c*. 1. Aan de ambtenaar, benoemd tot bezoldigd bestuurder van een vereniging van ambtenaren, van een centrale of van een internationale organisatie van zodanige verenigingen, kan uit dien hoofde voor ten hoogste twee jaar buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

2. Het bepaalde in artikel 33*b*, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.

Buitengewoon verlof van lange duur in het persoonlijk belang van de ambtenaar

Artikel 34*d*. Indien het verlof, bedoeld in artikel 34, uitsluitend strekt in het persoonlijk belang van de ambtenaar, kan hem dit worden verleend voor ten hoogste zes maanden.

Ontslag na beëindiging van buitengewoon verlof van lange duur bij niet hervatten van de werkzaamheden

Artikel 34*e*. De ambtenaar, die na beëindiging van hem verleend buitengewoon verlof van lange duur en zonder dat dit is verlengd, zijn dienst niet tijdig hervat, wordt voor de toepassing van dit reglement geacht een verzoek om ontslag te hebben ingediend, tenzij hij binnen een redelijke termijn ten genoegen van Onze Minister aannemelijk maakt, dat hij geldige redenen had zijn dienst niet te hervatten, in welk geval het buitengewoon verlof van lange duur geacht wordt te zijn verlengd tot het tijdstip, waarop bedoelde geldige redenen hebben opgehouden te bestaan.

Artikel II

§ 5 van Hoofdstuk III van het Arbeidsovereenkomstenbesluit¹⁾, handelend over verlof en vakantie, wordt vervangen door de volgende paragrafen:

§ 5. Vakantie

Jaarlijkse vakantie

Artikel 21. Aan de arbeider wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar vakantie verleend op de voorwaarden en met inachtneming van de regelen, gesteld in deze paragraaf.

Dienstbelang en redenen van verhindering

Artikel 22. 1. De vakantie, bedoeld in artikel 21, wordt slechts verleend, voor zoveel de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van de autoriteit, die de vakantie verleent, voor de arbeider geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

Duur van de vakantie

Artikel 23. 1. Voor de arbeiders, die worden beloofd overeenkomstig artikel 12, eerste lid, onder *b* en *c*, is de duur van de vakantie afhankelijk van het loon volgens onderstaande

tabel, waarin onder schaal wordt verstaan de voor een standplaats der eerste klasse geldende kolom uit de desbetreffende salarisschaal van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948:

loon	duur van de vakantie
<i>a.</i> lager dan het maximum van schaal 25 ..	14 dienstdagen
<i>b.</i> gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 25 doch lager dan het maximum van schaal 53	17 dienstdagen
<i>c.</i> gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 53 doch lager dan het maximum van schaal 105	20 dienstdagen
<i>d.</i> gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 105	24 dienstdagen

2. Voor de overige arbeiders bedraagt de duur van de vakantie 14 dienstdagen.

3. Ten aanzien van bepaalde betrekkingen of bepaalde arbeiders kan van het bepaalde in het tweede lid worden afgeweken.

4. In het jaar van indiensttreding en van beëindiging der dienstbetrekking wordt de duur van de vakantie bepaald naar evenredigheid van de in of ingevolge de voorgaande leden vastgestelde duur, met dien verstande, dat gedeelten van dagen zo nodig naar boven worden afgerond op hele dagen.

5. Voor de toepassing van het eerste lid geldt als maatstaf ter berekening het loon, hetwelk de arbeider op 1 januari van het kalenderjaar geniet dan wel het loon, hetwelk wordt genoten over de laatste volledige loonweek in de maand januari, of, ingeval van indiensttreding bij het Rijk in de loop van het jaar, het loon op het tijdstip van indiensttreding.

6. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder loon verstaan hetgeen overeenkomt met de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, vastgesteld naar een standplaats der eerste klasse, of met een op overeenkomstige wijze vastgesteld bedrag.

Verhoging van het aantal vakantiedagen

Artikel 24. De volgens artikel 23 vastgestelde duur van de vakantie wordt verhoogd:

a. over het kalenderjaar, waarin de arbeider een diensttijd van dertig jaar dan wel de leeftijd van vijftig jaar bereikt, alsmede over de daaropvolgende kalenderjaren, met twee dienstdagen;

b. voor de minderjarige arbeider over het kalenderjaar, waarin hij een school voor dagonderwijs heeft verlaten, alsmede over het daaropvolgende kalenderjaar met twee dienstdagen en vervolgens over de kalenderjaren, waarin hij nog niet de leeftijd van 21 jaar bereikt, met één dienstdag;

c. over het kalenderjaar, waarin de arbeider in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam is, met zoveel hele of halve dienstdagen als er in dat kalenderjaar dagen zijn, welke — geen zondag zijnde — geheel of gedeeltelijk ingevolge artikel 20, vierde lid, met een zondag worden gelijkgesteld en waarop de arbeider hetzij volgens rooster heeft gewerkt, hetzij een roostervrije dag heeft gehad, dan wel van hem geen dienst werd gevorderd uit hoofde van ziekte of vakantie, een en ander met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid;

d. over het kalenderjaar, waarin de arbeider langer dan zes maanden werkzaam is in een betrekking, door Onze Minister van Binnenlandse Zaken aangewezen, met het door Onze Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde aantal dienstdagen.

2. Voor de toepassing van het eerste lid, onder *c*, wordt dienst gedurende vier uur of minder gelijkgesteld met dienst gedurende een halve dag en dienst gedurende langer dan vier uur gelijkgesteld met dienst gedurende een gehele dag.

¹⁾ Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 6 mei 1955, *Stb.* 203.

3. Wij behouden Ons voor in dienstreglementen in stede van de voorziening van het eerste lid, onder c, en het tweede lid een andere regeling te treffen.

Evenredige vermindering van het aantal vakantiedagen

Artikel 25. 1. De aanspraken van de arbeider op vakantie worden naar evenredigheid verminderd:

a. indien hij anders dan wegens herhalingsoefeningen onder de wapenen is alsmede indien de afwezigheid voortvloeit uit een verlenging van zodanige oefeningen ten gevolge van schuld of toedoen van de arbeider;

b. in alle niet in dit artikel genoemde gevallen, dat de arbeider langer dan een maand anders dan ten gevolge van verleende vakantie zijn arbeid niet verricht, tenzij de autoriteit, die de vakantie verleent, anders bepaalt.

2. De aanspraken van de arbeider op vakantie kunnen naar evenredigheid worden verminderd, indien hij tengevolge van ziekte of ongeval langer dan drie achtereenvolgende maanden zijn arbeid niet verricht, behalve indien de afwezigheid voortvloeit uit invaliditeit of ziekte, ontstaan of verergerd in en door de militaire dienst.

3. Indien de tijd, gedurende welke de arbeider geen arbeid verricht, zich over meer dan een kalenderjaar uitstrekt, worden de aanspraken op vakantie bij toepassing van de vorige leden over alle daarvoor in aanmerking komende kalenderjaren naar evenredigheid verminderd.

4. Het aantal dagen, waarop de arbeider ingevolge dit artikel over enig kalenderjaar aanspraak blijft houden op vakantie, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele dagen.

Zaterdag

Artikel 26. Voor de toepassing van deze paragraaf worden zaterdagen als hele dienstdagen aangemerkt.

Evenredige aanspraak op vakantie gedurende eerste zes maanden van het dienstverband

Artikel 27. 1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 28 en 28a heeft de arbeider gedurende de eerste zes maanden na aanvaarding van zijn betrekking slechts aanspraak op vakantie naar rede van 1/12 gedeelte van het naar de artikelen 23 en 24 berekende aantal vakantiedagen voor iedere volle kalendermaand, dat hij in genoemd tijdvak werkelijk dienst heeft vervuld.

2. Het aantal dagen, waarop ingevolge het voorgaande lid aanspraak bestaat op vakantie, wordt zo nodig naar beneden afgerond op hele dagen.

3. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de arbeider onmiddellijk voorafgaande aan de aanvaarding van zijn betrekking — onderbrekingen van veertien dagen of minder buiten beschouwing gelaten — reeds in Rijksdienst was.

Bepaalde mogelijkheid tot splitsing van de vakantie

Artikel 28. 1. De arbeider ontvangt zijn vakantie zoveel mogelijk aaneengesloten.

2. Wanneer de arbeider dit verzoekt en de dienst het toelaat, kan de vakantie worden gesplitst, met dien verstande, dat als regel ten minste twee derde gedeelte daarvan aaneengesloten wordt verleend.

3. In een kalenderjaar mogen slechts twee dagen gesplitst in halve dagen worden opgenomen.

Tijdstip en tijdvak der vakantie

Artikel 28a. 1. Omtrent de tijdstippen, waarop de vakantie zal ingaan, alsmede omtrent de tijdvakken, waarin deze eventueel zal worden gesplitst, beslist de autoriteit, die de vakantie verleent.

2. Bij het nemen van de beslissing, bedoeld in het eerste lid, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen

van de arbeiders, waartoe deze kenbaar maken, wanneer zij bij voorkeur de hun toekomende vakantie wensen te genieten.

Overschrijving van aanspraken op vakantie naar een volgend kalenderjaar

Artikel 28b. 1. Indien aan de arbeider in enig kalenderjaar de vakantie niet of niet geheel is verleend, wordt hem de niet genoten vakantie zoveel mogelijk in een volgend kalenderjaar verleend.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat de arbeider nimmer in enig kalenderjaar aanspraak kan doen gelden op een langere vakantie dan anderhalf maal het hem volgens de artikelen 23 en 24 toekomende aantal vakantiedagen.

Vermindering wegens te veel genoten vakantie

Artikel 28c. 1. Indien de arbeider in enig kalenderjaar meer vakantie heeft genoten dan hem ingevolge deze paragraaf toekomt, wordt dit meerdere verrekend met de hem over een of meer volgende kalenderjaren toekomende vakantie.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt met dien verstande, dat uit dien hoofde in enig kalenderjaar de vakantie nimmer met meer dan een derde gedeelte van hetgeen de arbeider ingevolge het bepaalde in de artikelen 23 en 24 over dat jaar toekomt, mag worden verminderd.

3. Het bepaalde in het vierde lid van artikel 25 is van toepassing.

Intrekking van verleende vakantie

Artikel 28d. 1. Verleende vakantie kan worden ingetrokken, wanneer dringende redenen van dienstbelang zulks noodzakelijk maken. In zodanig geval komt een dag, waarop de arbeider dientengevolge slechts gedeeltelijk vakantie heeft genoten, niet in aanmerking bij het berekenen van het aantal genoten vakantiedagen.

2. Indien de arbeider ten gevolge van de intrekking van vakantie geldelijke schade lijdt, wordt deze schade hem vergoed.

Vergoeding van tijdens vakantie gederfde voordelen

Artikel 28e. Aan de arbeider, die tijdens zijn vakantie bepaalde voordelen, welke aan zijn betrekking zijn verbonden en in de arbeidsovereenkomst zijn vermeld, derft, kan deswege een vergoeding worden toegekend.

Beëindiging der dienstbetrekking en vakantie

Artikel 28f. Aanspraken op niet genoten vakantie vervallen op de datum van ingang van het ontslag, doch, indien de arbeider uiterlijk veertien dagen nadien weer in Rijksdienst treedt, kan hij alsnog daarop aanspraak maken voor zoveel betreft het lopende kalenderjaar.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 28g. 1. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

2. De hoofden van diensten, bedrijven en instellingen zijn bevoegd die nadere voorschriften ter uitvoering van deze paragraaf vast te stellen, welke in het bijzonder vereist worden voor een goede functionering van deze diensten, bedrijven en instellingen, onverminderd hetgeen terzake bij dienstreglement is of wordt bepaald.

§ 5a. Vakantie-uitkering

Vakantie-uitkering

Artikel 29. 1. De arbeider heeft aanspraak op een vakantie-uitkering voor elke kalendermaand, waarin hij hetzij als zodanig, hetzij uit hoofde van een aanstelling ingevolge het Algemeen Rijksambtenarenreglement, over ten minste zestien dagen ten laste van 's Rijks kas een loon heeft genoten, hetwelk was

bepaald overeenkomstig artikel 12, eerste lid onder *b*, *c*, *d* of *e*, onderscheidenlijk een bezoldiging.

2. Tijd, ingevolge het Algemeen Rijksambtenarenreglement vergolden met een vakantie-uitkering, wordt bij de toepassing van het eerste lid niet meer in aanmerking genomen.

Bedrag van de vakantie-uitkering

Artikel 29a. 1. De vakantie-uitkering bedraagt voor elke daarvoor in aanmerking komende maand 2 % van het loon of van de bezoldiging, voor belanghebbende geldende op 1 mei van het jaar van uitbetaling, dan wel, bij indiensttreding in de loon van de maand mei van dat jaar, op de datum van indiensttreding.

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

a. loon: het loon per maand in de zin van artikel 12 voor zoveel dit in de pensioensgrondslag is opgenomen of zou zijn opgenomen, indien de arbeider ambtenaar zou zijn geweest in de zin van de Pensioenwet 1922 (*Stb.* 240) en vermeerderd met de kinderbijslag per maand, toegekend ingevolge artikel 12a;

b. bezoldiging: de wedde per maand in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, vermeerderd met de kindertoelage per maand, toegekend ingevolge artikel 21, en met de kindertoeslag per maand, toegekend ingevolge artikel 21a van dat besluit.

3. Ingeval het loon of de bezoldiging op het tijdstip, aangegeven in het eerste lid, als gevolg van een ongeregelde werktijd niet in een vast bedrag per maand kan worden uitgedrukt, wordt dit loon of deze bezoldiging voor de toepassing van dat lid gesteld op het gemiddelde van het loon of de bezoldiging genoten in het tijdvak waarover de vakantie-uitkering wordt uitbetaald.

4. Voor zoveel de vakantie-uitkering ingevolge het bepaalde in dit artikel wordt berekend over de kinderbijslag of over de kindertoelage en de kindertoeslag wordt zij genoten bij wijze van tijdelijke toelage.

Nadere omschrijving van de gevallen, waarin en de tijd waarover aanspraak bestaat op vakantie-uitkering

Artikel 29b. 1. Het bepaalde in deze paragraaf is mede van toepassing op de gewezen arbeider, die ingevolge artikel 31 of ingevolge artikel 31a na de beëindiging van zijn dienstbetrekking nog loon geniet.

2. Voor de toepassing van artikel 29 worden met dagen, waarover de arbeider loon heeft genoten, gelijkgesteld de dagen, waarover hij krachtens de artikelen 15 en 19b geen loon heeft genoten.

3. Het bepaalde in artikel 29 is niet van toepassing op het tijdvak na afloop waarvan ingevolge artikel 17 het bepaalde in artikel 16 eerst van toepassing is.

4. Het bepaalde in artikel 31b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement is van toepassing voor zoveel de aanspraak op vakantie-uitkering bestaat uit hoofde van een aanstelling ingevolge dat reglement.

Uitbetaling van de vakantie-uitkering

Artikel 29c. 1. De vakantie-uitkering wordt eenmaal per kalenderjaar uitbetaald over de periode van twaalf maanden, aangevangen met de maand juni van het voorafgegane kalenderjaar.

2. Zo nodig in afwijking van het bepaalde in het eerste lid vindt de uitbetaling ook plaats bij beëindiging van de dienstbetrekking, tenzij deze beëindiging zonder onderbreking door een andere dienstbetrekking als arbeider of als ambtenaar in de zin van het Algemeen Rijksambtenarenreglement wordt gevolgd en wel over het tijdvak aangevangen met het einde van de laatst verstreken periode als bedoeld in het eerste lid en eindigende tegelijk met de dienstbetrekking.

3. Bij toepassing van het tweede lid wordt het tijdstip van artikel 29a, eerste lid, vervangen door de datum, voorafgaande aan die, waarop de dienstbetrekking eindigt.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt met beëindiging der dienstbetrekking gelijkgesteld de beëindiging van de doorbetaling van het loon aan de gewezen arbeider, bedoeld in artikel 29b, eerste lid.

Uitvoeringsvoorschriften

Artikel 29d. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het bepaalde in deze paragraaf nadere voorschriften vast te stellen.

§ 5b. Verlof

Verlof bij militaire- en soortgelijke dienst
alsmede in geval van ziekte

Artikel 30. Onverminderd het bepaalde in de paragrafen 3 en 6 van dit hoofdstuk, geniet verlof:

a. de arbeider, die als militair, als noodwachter dan wel als vrijwilliger in de zin van artikel 1, onder *a* of *b*, van het Besluit Reservepolitie 1954 (*Stb.* 363) in werkelijke dienst is;

b. de arbeider, die zich bevindt in een der omstandigheden, genoemd in artikel 19b;

c. de arbeider, die uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

Verlof bij sluiting van de Rijksdienst op daartoe
aangewezen dagen

Artikel 30a. 1. Indien de Rijksdienst op een daartoe aangewezen kerkelijke of nationale, landelijk, regionaal of plaatselijk erkende feest- of gedenkdag is gesloten, geniet de desbetreffende arbeider verlof voor zoveel het dienstbelang niet anders vereist.

2. Indien en voor zoveel de arbeider op een dag als bedoeld in het eerste lid arbeid moet verrichten binnen de vastgestelde werktijden, geniet hij dit verlof op een andere dag. Het bepaalde in artikel 24, tweede lid, is van toepassing.

3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing indien de sluiting van de Rijksdienst regionaal of plaatselijk plaats vindt en de arbeider elders werkzaam is.

4. Het eerste en tweede lid vinden voorts geen toepassing, indien het betreft dagen, genoemd in artikel 20, vierde lid.

Kiesrecht en wettelijke verplichting

Artikel 30b. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van het volle loon verleend:

a. voor de uitoefening van kiesrecht;

b. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, een en ander voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.

Vergaderingen van en werkzaamheden voor
publiekrechtelijke colleges

Artikel 30c. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt buitengewoon verlof verleend voor het bijwonen van vergaderingen en zittingen van publiekrechtelijke colleges, waarin de arbeider is benoemd of verkozen, en voor het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van deze colleges, een en ander voor zoveel zulks niet in vrije tijd kan geschieden.

2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, wordt zo nodig met overeenkomstige toepassing van het bepaalde in artikel 8 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 verleend met behoud van geheel of gedeeltelijk loon.

3. Indien het verlenen van buitengewoon verlof, als bedoeld in het eerste lid, voor de dienst kosten tengevolge heeft, kunnen

deze kosten voor de helft ten laste van de arbeider worden gebracht.

Vergaderingen van statutaire organen van ambtenaren-organisaties en van commissies van overleg

Artikel 30d. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt jaarlijks tot ten hoogste vijftien dagen buitengewoon verlof met behoud van het volle loon verleend voor het bijwonen van vergaderingen van statutaire organen van verenigingen van ambtenaren, van centrale organisaties, waarbij deze verenigingen zijn aangesloten of van internationale ambtenarenorganisaties, mits de arbeider hieraan deelneemt:

a. voor zover betreft vergaderingen van verenigingen van ambtenaren als bestuurslid van die vereniging dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een onderdeel daarvan;

b. voor zover betreft vergaderingen van centrale organisaties, waarbij verenigingen van ambtenaren zijn aangesloten, als bestuurslid van die centrale organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren;

c. voor zover betreft vergaderingen van een internationale ambtenarenorganisatie als bestuurslid van deze organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren.

2. Het verlof in het vorige lid bedoeld wordt slechts verleend aan arbeiders, die lid zijn van verenigingen van ambtenaren, welke zijn aangesloten bij tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken toegelaten centrales van verenigingen van ambtenaren.

3. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt buitengewoon verlof met behoud van het volle loon verleend voor het bijwonen van vergaderingen van commissies voor georganiseerd overleg.

Verhuizing

Artikel 30e. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van het volle loon verleend:

a. voor het zoeken van een woning in geval van overplaatsing: ten hoogste twee dagen;

b. bij verhuizing in geval van overplaatsing: aan hen, die een eigen huishouding hebben: twee dagen, zo nodig te verlengen tot drie en in zeer bijzondere gevallen tot vier dagen en aan hen, die niet een eigen huishouding hebben: ten hoogste twee dagen;

c. bij verhuizing anders dan in geval van overplaatsing: aan hen, die een eigen huishouding hebben, eenmaal in een kalenderjaar en voor ten hoogste twee dagen.

Familie-omstandigheden

Artikel 30f. 1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt aan de arbeider buitengewoon verlof met behoud van het volle loon verleend:

a. bij zijn ondertrouw: één dag;

b. bij zijn huwelijk: vier dagen;

c. tot het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten in de eerste en de tweede graad: één dag, indien dit huwelijk wordt gesloten in zijn woon- of standplaats en ten hoogste twee dagen, indien dit huwelijk wordt gesloten buiten zijn woon- of standplaats;

d. bij ernstige ziekte van zijn echtgenote, ouders, stiefouders, schoonouders, kinderen, stief- of aanbehuwdkinderen;

e. bij overlijden van bloed- of aanverwanten overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid;

f. bij bevalling van zijn echtgenote: ten hoogste twee dagen;

g. bij zijn 25-, 40- en 50-jarig ambts- of huwelijksjubileum en bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van zijn ouders, stief- of schoonouders: één dag;

h. bij zijn kerkelijke bevestiging en Eerste Heilige Communie en bij die van zijn echtgenote, kinderen, of stiefkinderen: één dag.

2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, onder e, bedraagt vier dagen bij overlijden van de in het eerste lid, onder d bedoelde personen en twee dagen bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad. Bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad kan ten hoogste één dag buitengewoon verlof worden verleend. Is de arbeider evenwel belast met de regeling van de begrafenis of van de nalatenschap dan wel van beide, dan wordt hem buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor ten hoogste vier dagen.

Aanvullende bevoegdheid tot het verlenen van buitengewoon verlof

Artikel 30g. 1. Buitengewoon verlof van korte duur, al dan niet met behoud van het volle loon, kan bovendien worden verleend in de gevallen, waarin hij, die tot verlenen van dat verlof bevoegd is verklaard, oordeelt, dat daartoe aanleiding bestaat.

2. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd ter uitvoering van het eerste lid zo nodig nadere voorschriften vast te stellen.

Aanvragen van buitengewoon verlof

Artikel 30h. 1. Behoudens in dringende gevallen moet buitengewoon verlof van korte duur ten minste 24 uur tevoren worden aangevraagd bij de autoriteit, bevoegd tot verlening van dat verlof.

2. Indien de arbeider, die niet vooraf een aanvraag voor buitengewoon verlof van korte duur heeft ingediend, ten genoegen van de in het eerste lid bedoelde autoriteit aantoonde, dat hij daartoe geen gelegenheid heeft gehad, terwijl er voor zijn afwezigheid gegronde redenen bestonden, wordt deze afwezigheid beschouwd als buitengewoon verlof van korte duur met behoud van het volle loon.

3. Een gegronde reden als bedoeld in het tweede lid is slechts aanwezig:

a. indien een der in de voorgaande artikelen genoemde omstandigheden aanwezig is geweest, op grond waarvan aan de arbeider op zijn verzoek buitengewoon verlof wordt verleend, zulks met inachtneming van de daarbij vermelde voorwaarden en termijnen;

b. in alle andere gevallen, indien de arbeider, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijkerwijze de dienst mocht verzuimen.

Artikel III

Het bepaalde in de artikelen I en II werkt terug tot 1 januari 1955.

Onze Ministers, Hoofden van de departementen van algemeen bestuur, zijn belast met de uitvoering van dit besluit, hetwelk in het *Staatsblad* zal worden geplaatst en waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Soestdijk, 12 oktober 1955.

JULIANA.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

BEEL.

Uitgegeven de vijftwintigste november 1955.

De Minister van Justitie,
L. A. DONKER.