
511

Besluit van 22 oktober 2001 tot vaststelling van een eenmalige uitkering en tot wijziging van enige besluiten in het kader van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst voor de sector Defensie over de periode van 1 augustus 2000 tot en met 30 september 2001

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 10 juli 2001, nr. P/2001004578;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet en artikel 12, van de Militaire ambtenarenwet 1931;

De Raad van State gehoord (advies van 1 oktober 2001, nr. W07.0331/II);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van 16 oktober 2001, nr. P/2001006881;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Algemeen militair ambtenarenreglement¹ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 39, tweede lid, onderdeel a, komt te luiden:

a. ter zake van het bereiken of overschrijden van de leeftijd van 58 jaar.

B. Na artikel 39 wordt een artikel 39a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 39a Overgangsbepaling ontslagleeftijd

In afwijking van artikel 39, tweede lid, onder a, kan aan de militair die vóór 1 januari 2002 voor onbepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, ontslag worden verleend wegens het bereiken of overschrijden van de volgende ontslagleeftijd:

a. Voor de militair van de zeemacht zonder rang, of die een rang bekleedt lager dan luitenant ter zee der derde klasse, die de leeftijd van vijftig jaar bereikt:

1°. in het jaar 2002, 2003, 2004, of 2005: vijftig jaar;

2°. in het jaar 2006: vijftig jaar en drie maanden;

3°. in het jaar 2007: vijftig jaar en zes maanden;

- 4°. in het jaar 2008: vijftig jaar en negen maanden;
- 5°. in het jaar 2009: eenenvijftig jaar;
- 6°. in het jaar 2010: eenenvijftig jaar en drie maanden;
- 7°. in het jaar 2011: eenenvijftig jaar en zes maanden;
- 8°. in het jaar 2012: tweeënvijftig jaar;
- 9°. in het jaar 2013: tweeënvijftig jaar en zes maanden;
- 10°. na 1 januari 2014: drieënvijftig jaar;

b. Voor de militair van de zeemacht, die de rang bekleedt van luitenant ter zee der derde klasse, luitenant ter zee der tweede klasse of luitenant ter zee der tweede klasse oudste categorie, die de leeftijd van tweeënvijftig jaar bereikt:

- 1°. in het jaar 2002, 2003, 2004 of 2005: tweeënvijftig jaar;
- 2°. in het jaar 2006 : tweeënvijftig jaar en drie maanden;
- 3°. in het jaar 2007: tweeënvijftig jaar en zes maanden;
- 4°. in het jaar 2008: tweeënvijftig jaar en negen maanden;
- 5°. in het jaar 2009: drieënvijftig jaar;
- 6°. in het jaar 2010: drieënvijftig jaar en drie maanden;
- 7°. in het jaar 2011: drieënvijftig jaar en zes maanden;
- 8°. in het jaar 2012: vierënvijftig jaar;
- 9°. in het jaar 2013: vierënvijftig jaar en zes maanden;
- 10°. na 1 januari 2014: vijfënvijftig jaar;

c. Voor de militair van de zeemacht die de rang bekleedt van luitenant ter zee der eerste klasse, of een hogere rang:

- 1°. van 1 januari 2002 tot en met 30 juni 2002: drieënvijftig jaar en zes maanden;
- 2°. van 1 juli 2002 tot en met 30 juni 2003: drieënvijftig jaar en negen maanden;
- 3°. van 1 juli 2003 tot en met 30 juni 2005: vierënvijftig jaar;
- 4°. van 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2006: vierënvijftig jaar en drie maanden;
- 5°. van 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007: vierënvijftig jaar en zes maanden;
- 6°. van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008: vierënvijftig jaar en negen maanden;
- 7°. van 1 juli 2008 tot en met 31 december 2008: vijfënvijftig jaar;

d. Voor de militair van de zeemacht die de rang bekleedt van luitenant ter zee der eerste klasse, of een hogere rang, die de leeftijd van vijfënvijftig jaar bereikt:

- 1°. in het jaar 2009: vijfënvijftig jaar en drie maanden;
- 2°. in het jaar 2010: vijfënvijftig jaar en zes maanden;
- 3°. in het jaar 2011: vijfënvijftig jaar en negen maanden;
- 4°. in het jaar 2012: zesënvijftig jaar;
- 5°. in het jaar 2013: zesënvijftig jaar en drie maanden;
- 6°. in het jaar 2014: zesënvijftig jaar en zes maanden;
- 7°. in het jaar 2015: zevenënvijftig jaar;
- 8°. in het jaar 2016: zevenënvijftig jaar en zes maanden;

e. Voor de overige militairen, die de leeftijd van vijfënvijftig jaar bereiken:

- 1°. in het jaar 2002, 2003, 2004, of 2005: vijfënvijftig jaar;
- 2°. in het jaar 2006: vijfënvijftig jaar en drie maanden;
- 3°. in het jaar 2007: vijfënvijftig jaar en zes maanden;
- 4°. in het jaar 2008: vijfënvijftig jaar en negen maanden;
- 5°. in het jaar 2009: zesënvijftig jaar;
- 6°. in het jaar 2010: zesënvijftig jaar en drie maanden;
- 7°. in het jaar 2011: zesënvijftig jaar en zes maanden;
- 8°. in het jaar 2012: zevenënvijftig jaar;

9°. in het jaar 2013: zeventenvijftig jaar en zes maanden.

C. Na artikel 54c worden vier artikelen, genummerd 54d, 54e, 54f en 54g ingevoegd, die komen te luiden:

Artikel 54d Tijdelijke verlenging van de arbeidsduur

1. De militair die voor onbepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de militair die voor bepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel en de leeftijd van dertig jaar heeft bereikt, en van wie het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, kan bij de commandant een aanvraag indienen om zijn arbeidsduur tijdelijk gedurende een kalenderjaar met 2 uren per week te verlengen.

2. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 1 oktober voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar ingediend bij de commandant.

3. De commandant wijst een aanvraag als bedoeld in het eerste en het vierde lid toe, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. In ieder geval wordt de aanvraag afgewezen indien de tijdelijke verlenging van de arbeidsduur geen effect heeft op de formatie, onder door de bevelhebber, de commandant Defensie Interservice Commando of de secretaris-generaal voor hun ressort nader vast te stellen voorwaarden.

4. Indien de militair een andere functie wordt toegewezen vervalt met ingang van de datum waarop hij de nieuwe functie gaat vervullen de toewijzing bedoeld in het derde lid. In afwijking van de datum genoemd in het tweede lid kan de militair bij zijn nieuwe commandant een aanvraag als bedoeld in het eerste lid indienen. Bij toewijzing geldt de verlenging van de arbeidsduur voor het resterende gedeelte van het lopende kalenderjaar.

5. Voor het deel dat de arbeidsduur wordt verlengd ontvangt de militair een maandelijks toeslag. Deze toeslag bedraagt 12 maal 1/165 deel van het voor de betrokken militair geldende maandsalaris.

Artikel 54e Tijdelijke verkorting van de arbeidsduur

1. De militair die voor onbepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de militair die voor bepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel en de leeftijd van dertig jaar heeft bereikt, en van wie het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, kan bij de commandant een aanvraag indienen om zijn arbeidsduur tijdelijk gedurende een kalenderjaar met 2 uren per week te verkorten.

2. De in het eerste lid bedoelde verkorting van de arbeidsduur wordt toegekend in de vorm van 8 spaaruren per maand.

3. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 1 oktober voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar ingediend bij de commandant.

4. De commandant wijst een aanvraag als bedoeld in het eerste en zesde lid toe.

5. In afwijking van het tweede en vierde lid kan de commandant in uitzonderlijke gevallen op aanvraag van de militair de in het eerste lid

bedoelde verkorting van de arbeidsduur verwerken in het voor de betrokken militair geldende rooster, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.

6. Indien de militair een andere functie wordt toegewezen vervalt met ingang van de datum van plaatsing de toewijzing bedoeld in het vierde dan wel het vijfde lid. In afwijking van de datum genoemd in het derde lid kan de militair bij zijn nieuwe commandant voor het resterende gedeelte van het lopende kalenderjaar een aanvraag als bedoeld in het eerste lid indienen.

7. Voor het deel dat de arbeidsduur wordt verkort, wordt maandelijks een inhouding op de inkomsten van de militair toegepast. Deze inhouding bedraagt 2 maal 1/165 deel van het voor de betrokken militair geldende maandsalaris.

Artikel 54f Opname van spaaruren

1. De spaaruren, bedoeld in artikel 54e, tweede lid, worden geheel of gedeeltelijk in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren en ten hoogste 960 spaaruren opgenomen.

2. De spaaruren worden in beginsel opgenomen bij functiewisseling, voorafgaand aan de datum van plaatsing op de nieuwe functie.

3. In afwijking van het tweede lid kan de opname van spaaruren gedurende de functieervulling worden toegestaan, tenzij het dienstbelang zich hiertegen verzet.

4. Indien de militair wordt verplaatst kan de bevelhebber op aanvraag van de militair afwijken van het gestelde in het eerste lid dat de spaaruren in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren worden opgenomen. Indien met een dergelijke aanvraag wordt ingestemd, dan wordt het gehele tegoed aan spaaruren opgenomen bij functiewisseling, voorafgaand aan de datum van plaatsing op de nieuwe functie.

5. Een aanvraag voor de opname van spaaruren wordt ten minste 6 maanden voorafgaande aan de gewenste datum van aanvang van de opnameperiode, ingediend bij de bevelhebber.

6. De in een kalenderjaar opgebouwde spaaruren vervallen na een periode van 10 kalenderjaren, te rekenen vanaf de dag van aanvang van het daarop volgende kalenderjaar.

7. Indien vanwege dienstbelang dan wel persoonlijke omstandigheden de militair gedurende de periode van 10 jaar bedoeld in het zesde lid niet in de gelegenheid is gesteld de spaaruren op te nemen, maakt de bevelhebber in afwijking van het zesde lid met de militair afspraken over de opname van de spaaruren binnen de 2 daaropvolgende kalenderjaren.

8. Ten aanzien van de opname van spaaruren zijn de artikelen 64, 65, 66 en 67 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 54g Spaaruren en ontslag

Indien de militair op de datum dat hij de werkelijke dienst verlaat nog een tegoed aan spaaruren heeft, dan wordt voor elk spaaruur een vergoeding toegekend van 1/165 deel van het voor de betrokken militair geldende maandsalaris, zoals dit gold direct voorafgaande aan het verlaten van de werkelijke dienst.

D. Artikel 55d komt te luiden:

Artikel 55d Leidinggevenden en hoger personeel

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2, 11 en 12, en de artikelen 54a, 54b, derde tot en met vijfde lid, 54d, 54e, 54f, 54g, 54k en 57a, niet van toepassing op werkzaamheden of diensten verricht door:

a. de militair van 18 jaar en ouder met de rang van luitenant ter zee der 1e klasse dan wel majoor of een hogere rang die uitsluitend of in hoofdzaak leiding geeft;

b. de militair van 18 jaar en ouder met de rang van kapitein-luitenant ter zee dan wel luitenant-kolonel of met een hogere rang, tenzij hij werkzaamheden of diensten pleegt te verrichten in nachtdienst dan wel werkzaamheden of diensten verricht waaraan of in rechtstreeks verband waarmee ernstige gevaren voor de veiligheid of de gezondheid van personen zijn verbonden.

E. Artikel 55e komt te luiden:

Artikel 55e Internationaal tewerkgesteld

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2, 11 en 12, en de artikelen 54a, 54b, vierde lid, 54d, 54e, 54f, 54g, 54k en 57a, eerste en tweede lid, niet van toepassing op werkzaamheden of diensten verricht door de militair, bedoeld in artikel 2, tweede lid, voor zover hij is tewerkgesteld buiten Nederland.

F. Artikel 55f komt te luiden:

Artikel 55f Medisch specialisten

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2, 11 en 12, en de artikelen 54a, 54b, derde tot en met vijfde lid, 54d, 54e, 54f, 54g, 54k en 57a, niet van toepassing op werkzaamheden of diensten verricht door de militair van 18 jaar en ouder die werkzaam is als medisch specialist, als huisarts of als sociaal geneeskundige en als zodanig staat geregistreerd in één van de registers van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, dan wel als tandheeskundig specialist en als zodanig staat ingeschreven in het specialistenregister van de Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheeskunde.

G. In artikel 64 wordt in het opschrift en in het eerste lid «verlofdagen» vervangen door: verlof.

H. Artikel 67a komt te luiden:

Artikel 67a Afronding

Indien een berekening van een vakantieverlof ingevolge de artikelen 69, 70, 71, 71a, 74, 75, 80, 80a, 80b of 81 niet uitmondt in een afgerond aantal uren, wordt een gedeelte van een uur naar boven afgerond tot een heel uur.

I. Artikel 68, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In het onderdeel a wordt «vijftien werkdagen» vervangen door: 120 uren.

2. In het onderdeel b wordt «tien werkdagen» vervangen door: 80 uren.

3. Onderdeel c komt te luiden:

c. In het tijdvak van 1 januari tot en met 31 december op een tijdstip naar eigen keuze: 32 uren, zoveel mogelijk op te nemen in aaneengesloten perioden van ten minste 4 uren.

J. In artikel 69, eerste lid, onder b, wordt «dagen» telkenmale vervangen door: uren.

K. In artikel 70 wordt in het opschrift «dagen» vervangen door: uren.

L. In artikel 71, tweede lid, wordt «dagen» vervangen door: uren.

M. Artikel 71a, eerste en tweede lid, komen te luiden:

1. Indien de militair op de datum waarop hij de werkelijke dienst verlaat nog aanspraak heeft op vakantieverlof, wordt hem voor ieder uur vakantieverlof dat hem niet is verleend een vergoeding toegekend ten bedrage van 1/165 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. De vergoeding wordt berekend over ten hoogste twee maal de aanspraak op vakantieverlof over een vol kalenderjaar, zoals die direct voorafgaand aan het verlaten van de werkelijke dienst van de militair voor hem gold.

2. Indien op de dag, waarop de militair de werkelijke dienst verlaat, blijkt dat de militair teveel vakantieverlof heeft genoten, is hij voor ieder uur teveel genoten vakantieverlof, tenzij dit niet aan zijn schuld of toedoen te wijten is, een bedrag verschuldigd ten bedrage van 1/165 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had.

N. Artikel 73 komt te luiden:

1. De militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee, die gedurende een vol kalenderjaar als zodanig in werkelijke dienst is, heeft over dat jaar aanspraak op het navolgende vakantieverlof:

- a. een militair beneden de rang van majoor: 184 uren;
- b. een militair met de rang van majoor of een hogere rang: 192 uren.

2. Voor de toepassing van het vorige lid is bepalend de rang of de stand die de militair op 1 januari van het kalenderjaar bekleedt.

3. De volgens het eerste lid vastgestelde aantallen uren vakantieverlof worden verhoogd volgens onderstaande tabel, afhankelijk van de leeftijd die de militair in het desbetreffende kalenderjaar bereikt:

leeftijd	verhoging
18 jaar en jonger	24 uren
19 jaar	16 uren
20 jaar	8 uren
van 30 tot en met 39 jaar	8 uren
van 40 tot en met 44 jaar	16 uren
van 45 tot en met 49 jaar	24 uren
van 50 tot en met 54 jaar	32 uren
van 55 tot en met 59 jaar	40 uren
60 jaar en ouder	48 uren

O. Artikel 75 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift wordt «dagen vakantieverlof» vervangen door: uren vakantieverlof.

2. In het vierde lid, wordt «werkdagen vakantieverlof» respectievelijk «vakantieverlofdagen» telkenmale vervangen door: uren vakantieverlof.

P. Artikel 76, tweede lid, komt te luiden:

2. Aan de militair wordt in elk kalenderjaar ten minste 120 uren vakantieverlof verleend, waarvan ten minste 80 uren aaneengesloten.

Q. Artikel 77, eerste lid, komt te luiden:

1. Vakantieverlof wordt zoveel mogelijk opgenomen in aaneengesloten perioden van ten minste 4 uren.

R. Artikel 79, tweede lid, komt te luiden:

2. Van het aantal uren vakantieverlof dat een militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee in enig kalenderjaar toekomt, kunnen, in overleg met de medezeggenschapscommissie:

- a. ten hoogste 120 uren als vakantieverlof niet-op-aanvraag worden verleend, in een periode van ten hoogste drie weken, dan wel
- b. ten hoogste 40 uren als vakantieverlof niet-op-aanvraag worden verleend.

S. In artikel 80, eerste lid, wordt «10 werkdagen» vervangen door: 80 uren.

T. In artikel 80a, tweede lid, wordt «werkdagen» vervangen door: uren.

U. Artikel 80b, eerste en tweede lid, komen te luiden:

1. Indien de militair op de datum waarop hij de werkelijke dienst verlaat nog aanspraak heeft op vakantieverlof, wordt hem voor ieder uur vakantieverlof dat hem niet is verleend een vergoeding toegekend ten bedrage van 1/165 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. De vergoeding wordt berekend over ten hoogste twee maal de aanspraak op vakantieverlof over een vol kalenderjaar, zoals die direct voorafgaand aan het verlaten van de werkelijke dienst van de militair voor hem gold.

2. Indien op de dag, waarop de militair de werkelijke dienst verlaat, blijkt dat de militair teveel vakantieverlof heeft genoten, is hij voor ieder

uur teveel genoten vakantieverlof, tenzij dit niet aan zijn schuld of toedoen te wijten is, een bedrag verschuldigd ten bedrage van 1/165 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had.

V. In artikel 81, derde lid, worden «verlofdagen», «dagen», respectievelijk «vakantieverlof-dagen» telkenmale vervangen door: uren vakantieverlof.

W. Artikel 87a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het derde lid vervalt de zin: Het verlof wordt verleend zonder behoud van inkomsten.

2. Na het vierde lid worden, onder gelijktijdige vernummering van het vijfde tot en met tiende lid tot het zevende tot en met twaalfde lid, een vijfde en zesde lid ingevoegd, die komen te luiden:

5. Het verlof wordt aan de militair verleend met behoud van 75% van zijn inkomsten.

6. De militair kan door de bevelhebber worden verplicht tot terugbetaling van de tijdens het verlof genoten inkomsten wanneer hem tijdens de verlofperiode of binnen één jaar na afloop van het verlof ontslag wordt verleend op zijn aanvraag dan wel niet op zijn aanvraag op grond van aan de militair te wijten omstandigheden of, wanneer hij is aangesteld voor bepaalde tijd, ter zake van het eindigen van de tijd waarvoor de aanstelling is geschied. De verplichting tot terugbetaling wordt beperkt tot een bedrag dat evenredig is aan het aantal maanden dat ontbreekt aan de periode van één jaar. Indien het ontslag verband houdt met een aanstelling als burgerlijk ambtenaar bij het Ministerie van Defensie of indiensttreding bij een andere overheidssector bestaat geen verplichting tot terugbetaling.

X. Artikel 88 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid vervalt «vakantieverlof,».

2. Het derde lid vervalt.

Y. Aan artikel 90, onderdeel d, wordt onder vervanging van de punt door een puntkomma in subonderdeel 2°, een subonderdeel 3° toegevoegd, dat komt te luiden:

3°. de door de in artikel 90b genoemde rechtspersoon nader aan te wijzen tot het gezin van de militair behorende kinderen die de leeftijd van 27 jaar nog niet hebben bereikt, waarbij de nadere aanwijzing goedkeuring behoeft van Onze Minister.

Z. Artikel 90a komt te luiden:

Artikel 90a Ziektekostenverzekering

1. De militair in werkelijke dienst is verzekerd voor geneeskundige verzorging aan de militair verleend door of vanwege de voor hem aangewezen militair geneeskundige dienst.

2. De gewezen militair is verzekerd voor de door hem gemaakte kosten van geneeskundige verzorging, tenzij hij na dienstverlating schriftelijk aan

de rechtspersoon als genoemd in artikel 90b te kennen heeft gegeven dat hij blijvend niet aan de verzekering wenst deel te nemen.

3. Bij ministeriële regeling wordt de omvang van de geneeskundige zorg vastgesteld.

4. Bij ministeriële regeling wordt de in verband met de verzekering verschuldigde premie vastgesteld overeenkomstig een daartoe strekkend voorstel van de in artikel 90b bedoelde rechtspersoon. De premie wordt ingehouden op de bezoldiging of uitkering van de militair, voor zover door Onze Minister niet in de premie wordt bijgedragen.

5. De militair heeft op grond van de in het eerste en tweede lid bedoelde verzekering op zijn verzoek aanspraak op vergoeding van door hem ten behoeve van zijn gezinsleden gemaakte kosten van geneeskundige verzorging bij de in artikel 90b bedoelde rechtspersoon.

6. Onze Minister draagt op bij ministeriële regeling te bepalen wijze bij in de in het vierde lid bedoelde premie. Onze Minister kan tevens bijdragen in de door de militair voor zijn gezinsleden verschuldigde wettelijke heffingen ter zake van ziektekostenverzekeringen.

7. Aan de verzekering kunnen geen aanspraken worden ontleend door of ten behoeve van:

a. de militair die niet doorlopend in werkelijke dienst is, dan wel de met toepassing van artikel 11 tijdelijk aangestelde militair, indien hij naar verwachting voor een periode van minder dan 100 dagen aaneengesloten in werkelijke dienst zal verblijven en diens gezinsleden, alsmede degene die tijdens een vredes- of humanitaire operatie in het buitenland plaatselijk is geworven en met toepassing van artikel 11 tijdelijk is aangesteld als militair, en diens gezinsleden;

b. het gezinslid van een militair dat uit eigen hoofde aanspraak heeft of geldend had kunnen maken op gehele of gedeeltelijke tegemoetkoming in de kosten van geneeskundige verzorging.

c. het gezinslid van een in werkelijke dienst verblijvende militair dat op grond van artikel 3d, eerste lid, van de Ziekenfondswet, verplicht verzekerd is.

8. De minister vergoedt, op bij ministeriële regeling vast te stellen wijze, de ten laste van de in het zevende lid, onder a genoemde militairen blijvende kosten van de ziektekostenverzekering die zij als burger verplicht of vrijwillig voor zichzelf hebben afgesloten, voor de duur van de periode waarin zij als militair in werkelijke dienst verblijven.

9. De in het vierde lid bedoelde ministeriële regeling vormt geen onderwerp van overleg als bedoeld in artikel 3 van het Besluit georganiseerd overleg sector Defensie.

AA. Artikel 90b, vijfde lid, komt te luiden:

5. De rechtspersoon verstrekt Onze Minister informatie met betrekking tot de uitvoering van de verzekering, waaronder jaarlijks een jaarrekening die is voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid en de rechtmatigheid afgegeven door een accountant als bedoeld in artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

ARTIKEL II

Het Besluit dienstreizen defensie² wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 1, onderdeel c, komt te luiden:

c. de dienstreiziger:

1° de militair, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel c, van het Algemeen militair ambtenarenreglement, of

2° de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, van het Burgerlijk ambtenarenreglement Defensie,

voor zover de onder 1° of 2° genoemde een dienstreis maakt;

ARTIKEL III

Het Besluit personenchauffeurs defensie³ wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 4, derde lid, en artikel 6, vierde lid, wordt «salarisnummer U16» telkenmale vervangen door: maximum.

B. In artikel 5 wordt «f 255,-» vervangen door: f 264,-.

ARTIKEL IV

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie⁴ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 7, eerste lid, onderdeel b, komt te luiden:

b. wanneer hij jonger dan 22 jaar is, in de voor hem geldende salarisschaal is vermeld achter het salarisnummer, bestaande uit de letter J en het getal, dat overeenkomt met zijn leeftijd. Indien het salarisnummer niet voorkomt, wordt de ambtenaar het laagste salaris in de schaal toegekend.

B. De salarisschaal, opgenomen in artikel 7a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

	Schaal 1	Schaal 2
0	f 2 721,-	f 2 781,-
J21	f 2 449,-	f 2 503,-
J20	f 2 177,-	f 2 225,-
J19	f 1 905,-	f 1 947,-

C. Artikel 11, tweede lid, komt te luiden:

2. De totale waarde van één of meer van de beloningen, bedoeld in het eerste lid, bedraagt maximaal 20% van het tot een jaarbedrag herleide salaris in de maand van de toekenning. Bij de berekening van de totale waarde van de beloningen wordt geen rekening gehouden met de verschuldigde loonheffing en inhoudingen, bedoeld in het derde lid.

D. Artikel 12a, derde lid, komt te luiden:

3. De functioneringstoelage bedraagt ten hoogste 10 procent van het voor de ambtenaar geldende salaris.

E. Na artikel 20 wordt een artikel 20a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 20a Samenloop functioneringstoelage, bindingspremie en beloningen

Bij toekenning van een aanspraak op een beloning, als bedoeld in artikel 11, een functioneringstoelage, als bedoeld in artikel 12a, een wervings- en behoudtoelage, als bedoeld in artikel 19, of een wervings- en behoudpremie, als bedoeld in artikel 24, bedraagt de totale waarde van die aanspraken, gerekend over de voorafgaande 12 maanden, maximaal 30% van het tot een jaarbedrag herleide salaris in de maand van de toekenning.

F. In artikel 21a, eerste lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt «0,4%» vervangen door: 0,6%.

G. Artikel 22 wordt als volgt gewijzigd:

1. In artikel 22, tweede lid, wordt «f 269,68» vervangen door: f 279,39.

2. In het derde lid wordt «50%» vervangen door: 30%.

H. Na artikel 29 wordt een artikel 29a ingevoegd, luidende:

Artikel 29a

Een verhoging van het salaris als gevolg van de toevoeging van nieuwe maximumbedragen in de salarisschalen 1 tot en met 7 per 1 januari 2001 leidt, in voorkomend geval, niet tot een verlaging van een toelage als bedoeld in artikel 19 of 20, of van de toelagen ingevolge de Overgangsregeling bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984.

I. De bijlage B wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 1 bij dit besluit.

ARTIKEL V

Het Burgerlijk ambtenarenreglement Defensie⁵ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het achtste lid komt te luiden:

8. Een aanstelling in tijdelijke dienst wordt omgezet in een aanstelling in vaste dienst, indien:

a. meerdere aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar opvolgen in een periode van drie jaren of langer en met tussenpozen van niet langer dan drie maanden;

b. meer dan drie aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar opvolgen met tussenpozen van niet langer dan drie maanden.

2. Onder vernummering van het negende lid tot het tiende lid, wordt een negende lid ingevoegd, dat komt te luiden:

9. Voor het tellen van opeenvolgende aanstellingen worden aanstellingen die hebben plaatsgevonden vóór 1 januari 2000 mede in aanmerking genomen, tenzij er sprake is van opeenvolgende aanstellingen ten behoeve van een project of indien in de diensteenheid, waarin de laatste aanstelling heeft plaatsgevonden, sprake is van overtolligheid.

B. Na artikel 30d worden twee artikelen 30da en 30db ingevoegd, die komen te luiden:

Artikel 30da Tijdelijke verlenging van de arbeidsduur

1. De ambtenaar van wie het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, kan bij het bevoegd gezag een aanvraag indienen om zijn arbeidsduur tijdelijk gedurende een kalenderjaar met 2 uren per week te verlengen, onder handhaving van de arbeidsduur waarvoor hij is aangesteld.

2. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 1 oktober voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar ingediend bij het bevoegd gezag.

3. Het bevoegd gezag wijst een aanvraag als bedoeld in het eerste en het vierde lid toe, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. In ieder geval wordt de aanvraag afgewezen indien de tijdelijke verlenging van de arbeidsduur geen effect heeft op de formatie, onder door het bevoegd gezag nader vast te stellen voorwaarden.

4. Indien de ambtenaar op een andere functie wordt tewerkgesteld vervalt met ingang van de datum van tewerkstelling de toewijzing bedoeld in het derde lid. In afwijking van de datum genoemd in het tweede lid kan de ambtenaar een aanvraag als bedoeld in het eerste lid indienen. Bij toewijzing geldt de verlenging van de arbeidsduur voor het resterende gedeelte van het lopende kalenderjaar

5. Voor het deel dat de arbeidsduur wordt verlengd ontvangt de ambtenaar een maandelijks toeslag. Deze toeslag bedraagt 12 maal het voor de betrokken ambtenaar geldende salaris per uur.

Artikel 30db Tijdelijke verkorting van de arbeidsduur

1. De ambtenaar van wie het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, kan bij het bevoegd gezag een aanvraag indienen om zijn arbeidsduur tijdelijk gedurende een kalenderjaar met 2 uren per week te verkorten, onder handhaving van de arbeidsduur waarvoor hij is aangesteld.

2. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 1 oktober voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar ingediend bij het bevoegd gezag.

3. Het bevoegd gezag wijst een aanvraag als bedoeld in het eerste en vierde lid toe.

4. Indien de ambtenaar op een andere functie wordt tewerkgesteld vervalt met ingang van de datum van tewerkstelling de toewijzing bedoeld in het derde lid. In dat geval kan de ambtenaar in afwijking van de datum genoemd in het tweede lid een aanvraag als bedoeld in het eerste lid indienen. Bij toewijzing geldt de verkorting van de arbeidsduur voor het resterende gedeelte van het lopende kalenderjaar.

5. Voor het deel dat de arbeidsduur wordt verkort, wordt maandelijks een inhouding toegepast. Deze inhouding bedraagt 2 maal het voor de betrokken ambtenaar geldende salaris per uur.

C. Artikel 30l komt te luiden:

Artikel 30l Leidinggevenden en hoger personeel

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2 en 11, en de artikelen 30a, 30b, tweede tot en met vijfde lid, 30c, 30da, 30db, 30h en 31g, niet van toepassing op arbeid verricht door de ambtenaar van 18 jaar of ouder voor wie:

a. een salarisschaal geldt van schaal 11 of hoger, en die uitsluitend of in hoofdzaak leiding geeft;

b. een salarisschaal geldt van schaal 13 of hoger, tenzij hij arbeid pleegt te verrichten in nachtdienst dan wel arbeid verricht waaraan of in rechtstreeks verband waarmee ernstige gevaren voor de veiligheid of de gezondheid van personen zijn verbonden.

D. Artikel 30m komt te luiden:

Artikel 30m Internationaal tewerkgesteld

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2 en 11, en de artikelen 30a, 30b, tweede lid, 30da, 30db, 30c, 30h en 31g, eerste en tweede lid, niet van toepassing op arbeid verricht door de ambtenaar voor zover hij is tewerkgesteld buiten Nederland:

- a. onder leiding of toezicht van een orgaan van de Verenigde Naties;
- b. bij of ten behoeve van een bondgenootschappelijk orgaan of bondgenootschappelijke strijdkrachten;
- c. buiten het Ministerie van Defensie, anders dan in de gevallen, bedoeld onder a en b.

E. Artikel 30n komt te luiden:

Artikel 30n Medisch specialisten

Dit hoofdstuk en de daarop berustende bepalingen zijn, met uitzondering van de paragrafen 2 en 11, en de artikelen 30a, 30b, tweede tot en met vijfde lid, 30c, 30da, 30db, 30h en 31g, niet van toepassing op arbeid verricht door de ambtenaar van 18 jaar of ouder die werkzaam is als medisch specialist, als huisarts of als sociaal geneeskundige en als zodanig staat geregistreerd in één van de registers van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, dan wel als tandheeskundig specialist en als zodanig staat ingeschreven in het specialistenregister van de Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheeskunde.

F. Artikel 47, zevende lid, komt te luiden:

7. De ambtenaar kan door het bevoegd gezag worden verplicht tot terugbetaling van de bezoldiging over de genoten verlofuren wanneer hem tijdens de verlofperiode of binnen één jaar na afloop van het verlof ontslag wordt verleend op aanvraag dan wel niet op aanvraag op grond van aan de ambtenaar te wijten omstandigheden of, wanneer hij is aangesteld in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd of voor een proeftijd, ter zake van het verstrijken van die tijd. De verplichting tot terugbetaling

wordt beperkt tot een bedrag dat evenredig is aan het aantal maanden dat ontbreekt aan de periode van één jaar. Indien het ontslag verband houdt met een aanstelling als militair ambtenaar of indiensttreding bij een andere overheidssector bestaat geen verplichting tot terugbetaling.

G. In artikel 62, vijfde lid, vervallen de woorden: «wegens ziekte».

H. Artikel 115 komt te luiden:

Artikel 115 Ontslag ambtenaar in tijdelijke dienst

1. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst die blijkens zijn akte van aanstelling is aangesteld voor een vast bepaalde tijd of voor een proeftijd, wordt tenzij het tegendeel blijkt, geacht eervol ontslag te zijn verleend zodra die tijd is verstreken. Bij voortduring van het dienstverband na het verstrijken van de vast bepaalde tijd of de – eventueel ingevolge artikel 7, tweede lid onder a verlengde – proeftijd, wordt de ambtenaar geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangesteld.

2. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst, die is aangesteld voor onbepaalde tijd – waaronder begrepen de ambtenaar die is aangesteld ter vervanging van een afwezige ambtenaar dan wel belast is met werk van kennelijk tijdelijk karakter – kan ontslag worden verleend, mits een opzeggingstermijn in acht wordt genomen van:

- a. drie maanden, indien de ambtenaar ten tijde van de opzegging laatstelijk tenminste twaalf maanden onafgebroken in dienst is geweest;
- b. twee maanden, indien de ambtenaar ten tijde van de opzegging laatstelijk ten minste zes maanden doch korter dan twaalf maanden onafgebroken in dienst is geweest;
- c. één maand, indien de ambtenaar ten tijde van de opzegging laatstelijk korter dan zes maanden onafgebroken in dienst is geweest.

3. Opzegging als bedoeld in het tweede lid kan niet geschieden gedurende de zwangerschap van de vrouwelijke ambtenaar, noch gedurende het verlof genoemd in artikel 66, derde lid, noch – indien zij haar dienst heeft hervat – gedurende een periode van zes weken volgend op dat verlof. Het bevoegd gezag kan ter staving van de zwangerschap een verklaring van een arts of van een verloskundige verlangen.

4. Opzegging als bedoeld in het tweede lid kan niet geschieden wegens de omstandigheid dat de ambtenaar in of buiten rechte een beroep heeft gedaan op het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen.

5. Opzegging als bedoeld in het tweede lid kan niet geschieden wegens de omstandigheid dat de ambtenaar zijn recht op ouderschapsverlof geldend maakt.

6. Opzegging als bedoeld in het tweede lid kan niet geschieden wegens de omstandigheid dat de ambtenaar is geplaatst op een kandidatenlijst als bedoeld in artikel 8 van het Besluit medezeggenschap defensie, noch wegens het lidmaatschap of het korter dan twee jaar geleden beëindigde lidmaatschap van de medezeggenschapscommissie.

7. Het ontslag kan, al dan niet op aanvraag van de ambtenaar, ingaan voor de afloop van de opzeggingstermijn. Indien dit niet op aanvraag van de ambtenaar geschiedt, wordt hem over de tijd welke aan de opzeggingstermijn ontbreekt, een bedrag uitbetaald gelijk aan de laatstgenoten bezoldiging, vermeerderd met de vakantie-uitkering berekend op de voet van het bepaalde in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

8. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst, genoemd in het eerste lid, kan ontslag worden verleend met ingang van een dag gelegen binnen een bepaalde tijd of proeftijd. In dat geval vindt het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL VI

Het Inkomstenbesluit militairen⁶ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1, eerste lid, onderdeel m, komt te luiden:

m. *salarisnummer*:
het getal dat in een salarisschaal voor een salaris is vermeld;

B. In artikel 4, eerste lid, vervalt de aanduiding «1.» en vervalt het tweede lid.

C. Artikel 5, eerste lid, onderdeel c, komt te luiden:

c. zijn salarisnummer.

D. De salarisschaal, opgenomen in artikel 5a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

salarisnummer	matr3/sld	matr2/sld1
0	f 2 033,-	f 2 075,-
1	f 2 323,-	f 2 371,-
2	f 2 614,-	f 2 668,-
3	f 2 904,-	f 2 964,-
4	f 2 939,-	f 3 008,-

E. Artikel 7 komt te luiden:

Artikel 7 Salarisnummer bij aanstelling, verhoging salarisnummer

1. De bevelhebber kent de militair bij aanstelling een salarisnummer binnen de bij zijn rang behorende salarisschaal toe op basis van kennis en ervaring van de militair.

2. Aan de militair van 20, 21, 22 of 23 jaar en ouder wordt bij aanstelling respectievelijk ten minste salarisnummer 1, 2, 3 of 4 toegekend.

3. Het salarisnummer van de militair wordt jaarlijks met één verhoogd. Deze verhoging is ook van toepassing op de militair, die het maximum van de salarisschaal heeft bereikt.

4. De in het derde lid bedoelde verhoging van het salarisnummer vindt plaats met ingang van de eerste dag van de maand waarin één jaar is verstreken sedert de dag waarop zijn salarisnummer voor de laatste maal is toegekend.

5. De bevelhebber kan een hoger salarisnummer toekennen aan een militair, indien deze naar het oordeel van de bevelhebber daarvoor in aanmerking komt.

6. De bevelhebber kan een verhoging van het salarisnummer achterwege laten, indien de militair niet naar behoren functioneert.

F. Artikel 8 komt te luiden:

Artikel 8 Salarisnummer bij bevordering

1. De militair behoudt zijn salarisnummer indien hij wordt bevorderd.
2. Indien het salarisnummer van een militair, na bevordering, lager is dan het laagste salarisnummer waarvoor bij zijn nieuwe salarisschaal een bedrag is opgenomen, wordt de militair door de bevelhebber een hoger salarisnummer toegekend, zodanig dat de militair aanspraak verkrijgt op het laagste bedrag behorende bij zijn nieuwe salarisschaal.
3. Indien de in het tweede lid bedoelde militair tijdelijk is bevorderd en de rang herkrijgt die hij had voordat hij tijdelijk werd bevorderd, vervalt de in het vorige lid bedoelde verhoging van het salarisnummer.

G. Na artikel 8 wordt een artikel 8a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 8a Overgangsbepaling 1 juni 2001

1. Voor de militair, die op 31 mei 2001 aanspraak maakt op salaris, wordt op 1 juni 2001 zijn tot die tijd geldende dienstdaag omgezet in een salarisnummer aan de hand van de salarisschalen van bijlage A en B en met inachtneming van het volgende:
 - a. Het salarisnummer wordt toegekend zodanig, dat het salaris op 1 juni 2001 gelijk is aan het salaris dat voor hem op die datum zou hebben gegolden bij toepassing van dit besluit zoals dat luidde op 31 mei 2001;
 - b. Indien dit salaris niet voorkomt in de salarisschaal wordt het salarisnummer toegekend zodanig, dat het salaris gelijk is aan het eersthogere bedrag in de salarisschaal;
 - c. Voor de militair, die één of meer jaren dienstdaag had boven de dienstdaag behorende bij het maximum salaris in de salarisschaal, wordt het salarisnummer hoger vastgesteld overeenkomstig dat aantal jaren dienstdaag.
2. In afwijking van artikel 7, vierde lid, wordt voor de militair, die op 31 mei 2001 aanspraak maakt op salaris, de datum van de eerstvolgende verhoging van het salarisnummer na 1 juni 2001 als volgt vastgesteld:
 - a. voor de militair, bedoeld in het eerste lid, onder b: één jaar na de toekenning van het salarisnummer;
 - b. voor de militair, voor wie de dienstdaag vóór 1 juni 2001 met tenminste een jaar is vermeerderd en voor de officier, niet bedoeld onder a: overeenkomstig de dienstdaagbepalingen van dit besluit zoals deze luiden op 31 mei 2001;
 - c. voor de overige militairen: de eerste dag van de maand waarin één jaar is verstreken sedert zijn aanstelling.

H. Artikel 9 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid vervalt onderdeel b en onderdeel c wordt geletterd b.
2. Onder vernummering van het tweede tot en met vierde lid tot respectievelijk derde tot en met vijfde lid, wordt een tweede lid ingevoegd, dat komt te luiden:
 2. Een militair, voor wie na bevordering de functioneringstoelage is vervallen, of het bedrag ervan op nul is gesteld, heeft aanspraak op een overbruggingstoelage indien hij na bevordering aanspraak heeft op een salaris dat lager is dan het salaris vermeerderd met de functioneringstoelage waarop hij direct voorafgaande aan die bevordering aanspraak had, ten bedrage van deze vermindering.

I. Na artikel 11 wordt een artikel 11a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 11a Bevorderingstoelage

1. De militair, die voor onbepaalde tijd is aangesteld heeft tot en met 31 december 2009 bij een bevordering, als bedoeld in artikel 27, vierde lid, van het Algemeen militair ambtenarenreglement, aanspraak op een eenmalige toeslag.

2. Het bedrag van de toeslag is gelijk aan vier maal het verschil tussen het salaris waarop hij aanspraak maakt na de bevordering en het salaris waarop hij aanspraak maakte voor de bevordering.

J. Artikel 12a wordt als volgt gewijzigd:

1. Het vierde lid komt te luiden:

4. De functioneringstoelage bedraagt ten hoogste 10 procent van het voor de militair geldende salaris.

2. Na het vierde lid worden een vijfde en zesde lid toegevoegd, luidende:

5. Indien de militair, die een functioneringstoelage geniet, wordt bevorderd, niet zijnde een tijdelijke bevordering, komt de functioneringstoelage met ingang van de datum van de bevordering te vervallen.

6. Indien de militair, die een functioneringstoelage geniet, tijdelijk wordt bevorderd, wordt het bedrag van de functioneringstoelage gedurende de tijd dat hij de tijdelijke rang bekleedt, op nul gesteld.

K. Artikel 14 wordt als volgt gewijzigd:

1. In artikel 14, eerste lid, wordt onder vervanging van de punt door een puntkomma aan het einde van onderdeel g, een onderdeel h ingevoegd, luidende:

h. de toelage Huis van Hare Majesteit de Koningin.

2. Het tweede lid komt te luiden:

2. Het minimumbedrag van de vakantie-uitkering is voor de militair:

a. met salarisnummer 0: f 195,57;

b. met salarisnummer 1: f 223,51;

c. met salarisnummer 2: f 251,45;

d. met salarisnummer 3 of hoger: f 279,39.

L. In artikel 15, tweede lid, wordt «0,4%» vervangen door: 0,6%.

M. In artikel 24 wordt «diensttijd» vervangen door: salarisnummer.

N. Na artikel 24 wordt een artikel 24a ingevoegd, luidende:

Artikel 24a Overgangsbepaling overbruggingstoelage

De militair die op 31 mei 2001 aanspraak had op een overbruggingsstoelage op grond van artikel 9, eerste lid, onder b, volgens de bepalingen van dit besluit zoals deze luiden op 31 mei 2001, behoudt zijn aanspraak op de overbruggingstoelage volgens de bepalingen van dit besluit zoals deze luiden op voornoemde datum.

O. De bijlagen A en B worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlagen 2 en 3 van dit besluit.

P. De tabel 1 van bijlage C vervalt.

Q. De tabellen 2 en 3 van bijlage C worden vervangen door de tabellen 2 en 3, opgenomen als bijlagen 4 en 5 van dit besluit.

ARTIKEL VII

De Premierregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht⁷ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1, onderdeel a, komt te luiden:

a. salaris

het salaris, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Inkomstenbesluit militairen;

B. Artikel 2, eerste lid, komt te luiden:

1. Aan de militair, die voor onbepaalde tijd wordt aangesteld bij het beroepspersoneel, kan naar bij ministeriële regeling te stellen regels een premie worden toegekend, die gelijk is aan ten hoogste 20% van het salaris van een kapitein van de Koninklijke landmacht met salarisnummer 19, berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting.

C. Artikel 3, tweede lid, komt te luiden:

2. De premie is ten hoogste een bedrag dat gelijk is aan het onder a tot en met d genoemde percentage van de bezoldiging behorende bij ten hoogste salarisnummer 19 van het salaris van de rang die één rang hoger is dan de rang die verbonden is aan de functie waarvoor hij bij aanstelling is bestemd, berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting, te weten:

a. bij een verplichting van vier jaar of langer: 25%;

b. bij een verplichting van drie tot vier jaar: 23%;

c. bij een verplichting van twee tot drie jaar: 21%;

d. bij een verplichting van minder dan twee jaar: 20%.

D. Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. Aan een militair, die voor een bepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, wordt bij ministeriële regeling een premie toegekend:

a. nadat hij de bij zijn aanstelling op hem gelegde verplichting heeft volbracht;

b. nadat hij in voorkomend geval een verlengde verplichting heeft volbracht;

c. nadat hij zijn opleiding met gunstig resultaat heeft volbracht en hij niet heeft kunnen voldoen aan de uit de aanstelling voortvloeiende of in voorkomend geval verlengde verplichting, door een naar het oordeel van Onze Minister niet aan hem zelf te wijten oorzaak.

2. Onder vernummering van het tweede lid tot het derde lid wordt een tweede lid ingevoegd, dat komt te luiden:

2. De premie is ten minste een bedrag gelijk aan 5% van het bij de aanstelling geldende laagste salarisbedrag verbonden aan de rang behorende bij de functie waarvoor hij is bestemd, berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting.

E. Aan het slot van artikel 3 wordt een vierde lid toegevoegd, dat komt te luiden:

4. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het niet of gedeeltelijk toekennen van de premie.

F. Het tweede lid van artikel 4 komt te luiden:

2. Een premie als bedoeld in artikel 3 wordt uitbetaald nadat daarop aanspraak is ontstaan. Een voorschot op de premie als bedoeld in artikel 3 kan worden uitgekeerd aan de militair die zijn initiële opleiding als bedoeld in artikel 13 van het Algemeen militair ambtenarenreglement met goed gevolg heeft afgerond: voor ten hoogste een kwart van de bij zijn aanstelling toegekende premie.

ARTIKEL VIII

In artikel 5, eerste lid, van de Regeling ziektekostenvoorziening defensiepersoneel⁸ worden de onderdelen c, d en e geletterd respectievelijk d, e en f en wordt een onderdeel c ingevoegd, luidende:

c. die schriftelijk te kennen heeft gegeven dat hij blijvend niet wenst deel te nemen aan de verzekering tegen ziektekosten ingevolge artikel 90a van het Algemeen militair ambtenarenreglement;

ARTIKEL IX

Aan het slot van artikel 5 van de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning defensie⁹ wordt een vierde lid toegevoegd, luidende:

4. Een verhoging van het salaris als gevolg van de toevoeging van nieuwe maximumbedragen in de salarisschalen 1 tot en met 7 per 1 januari 2001 leidt, in voorkomend geval, niet tot een verlaging van een toelage als bedoeld in het eerste lid of een toelage als bedoeld in artikel 8.

ARTIKEL X

Het Verplaatsingskostenbesluit militairen¹⁰ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 10, onderdeel e, komt te luiden:

e. de kosten van de tussenpersoon, voor zover deze in rekening wordt gebracht ter verwerving van een huurwoning;

B. Artikel 17 komt te luiden:

Artikel 17 De tegemoetkoming in de kosten van de tussenpersoon

De tegemoetkoming in de kosten van de tussenpersoon, bedoeld in artikel 10, wordt toegekend indien inschakeling van een tussenpersoon naar het oordeel van het bevoegde gezag voor het Rijk tot aanmerkelijk voordeel leidt.

C. Artikel 20 komt te luiden:

Artikel 20 Aanspraak op tegemoetkoming in de reiskosten indien niet dagelijks wordt gereisd

De militair heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten van het niet dagelijks reizen over de afstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling, indien hij een eigen huishouding voert en niet dagelijks reist, van:

- a. vier maal per vier weken voor een periode van maximaal drie jaren, vanaf de datum dat hij aanspraak heeft op een tegemoetkoming in de verhuiskosten, indien de woning in Nederland is gelegen en de plaats van tewerkstelling in Nederland, België of Duitsland is gelegen;
- b. vier maal per vier weken, indien de woning en de plaats van tewerkstelling beide in Nederland zijn gelegen en hij verplicht huisvesting van rijkswege ontvangt;
- c. eenmaal per twee weken, indien de woning en de plaats van tewerkstelling zijn gelegen in Europa, terwijl het gestelde onder a of b niet van toepassing is;
- d. eenmaal per plaatsingsperiode van negen maanden, indien de plaats van tewerkstelling is gelegen buiten Europa.

D. In artikel 22 wordt na het tweede lid een derde lid toegevoegd, dat komt te luiden:

3. Een aanspraak als bedoeld in het eerste of tweede lid, vervalt, indien de aanspraak niet binnen de desbetreffende periode van twee jaar onderscheidenlijk twaalf maanden is genoten.

E. In artikel 32 wordt «kan worden» vervangen door: wordt.

ARTIKEL XI

Toekenning van een eenmalige uitkering over 2000 aan het defensiepersoneel

A. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

a. *militair*:

de militaire ambtenaar in de zin van artikel 1 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 die is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de geestelijk verzorger die in burgerlijke openbare dienst is aangesteld om bij de krijgsmacht doorlopend werkzaam te zijn.

b. *betrokkene*:

1. de militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 2000 in werkelijke dienst was;

2. de burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak heeft op een salaris volgens bijlage B dan wel artikel 7a van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 2000 in dienst van het Ministerie van Defensie was;

3. de burgerlijke ambtenaar defensie, bedoeld in artikel 1, derde lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie die op 1 december 2000 in dienst van het Ministerie van Defensie was;

4. de gewezen militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 2000 in het genot is van wachtgeld, als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, dan wel een uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen;

5. de gewezen burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak had op salaris volgens bijlage B dan wel artikel 7a van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 2000 in het genot is van wachtgeld, als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit

defensiepersoneel, dan wel van een uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie.

c. *berekeningsbasis:*

1. de over de maand december 2000 genoten bezoldiging volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Inkomstenbesluit militairen;
2. het over de maand december 2000 genoten salaris volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;
3. het wachtgeld of de uitkering welke over de maand december 2000 op grond van een van de onder b, 4 en 5 genoemde besluiten is genoten na toepassing van de bij of krachtens die besluiten geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

B. De betrokkene, bedoeld in onderdeel A, onder b, 1 tot en met 3, heeft aanspraak op een eenmalige uitkering ter grootte van 12,96% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

C. De betrokkene, bedoeld in onderdeel A, onder b, 4 en 5, heeft aanspraak op een eenmalige uitkering ter grootte van 12% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

D. De eenmalige uitkering als bedoeld onder B en C heeft geen algemeen karakter en wordt niet gerekend tot de bezoldiging of het salaris in de zin van de bezoldigingsvoorschriften. De eenmalige uitkering maakt evenmin deel uit van de bij het vaststellen van de pensioengrondslag bedoeld in artikel C1 van de Algemeen militaire pensioenwet in beschouwing te nemen inkomsten en emolumenten, waarop de gewezen militair aanspraak had of zou hebben gehad.

ARTIKEL XII OVERGANGSBEPALINGEN

A. In afwijking van de artikelen 54d, tweede lid, en artikel 54e, derde lid, van het Algemeen militair ambtenarenreglement en artikel 30da, tweede lid, en artikel 30db, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, dient een aanvraag voor een tijdelijke verlenging of verkorting van de arbeidsduur van het rooster voor het resterende deel van het kalenderjaar 2001 vóór 15 mei 2001 te zijn ingediend bij de commandant of het bevoegd gezag.

B. In afwijking van artikel I, onderdeel J, geldt ten aanzien van het eerste en tweede lid van artikel 71a van het Algemeen militair ambtenarenreglement voor de periode van 1 juni 2001 tot 1 juli 2001 het volgende:

1. Indien de militair op de datum waarop hij de werkelijke dienst verlaat nog aanspraak heeft op vakantieverlof, wordt hem voor iedere acht uren vakantieverlof die hem niet zijn verleend een vergoeding toegekend ten bedrage van 1/30 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. Een gedeelte van acht uren wordt naar boven afgerond. De vergoeding wordt berekend over ten hoogste twee maal de aanspraak op vakantieverlof over een vol kalenderjaar, zoals die direct voorafgaand aan het verlaten van de werkelijke dienst van de militair voor hem gold.

2. Indien op de dag, waarop de militair de werkelijke dienst verlaat, blijkt dat de militair teveel vakantieverlof heeft genoten, is hij voor iedere acht uren teveel genoten vakantieverlof, tenzij dit niet aan zijn schuld of toedoen te wijten is, een bedrag verschuldigd ten bedrage van 1/30 deel

van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. Een gedeelte van acht uren wordt naar beneden afgerond.

C. In afwijking van artikel I, onderdeel R, geldt ten aanzien van het eerste en tweede lid van artikel 80b van het Algemeen militair ambtenarenreglement voor de periode van 1 juni 2001 tot 1 juli 2001 het volgende:

1. Indien de militair op de datum waarop hij de werkelijke dienst verlaat nog aanspraak heeft op vakantieverlof, wordt hem voor iedere acht uren vakantieverlof die hem niet zijn verleend een vergoeding toegekend ten bedrage van 1/30 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. Een gedeelte van acht uren wordt naar boven afgerond. De vergoeding wordt berekend over ten hoogste twee maal de aanspraak op vakantieverlof over een vol kalenderjaar, zoals die direct voorafgaand aan het verlaten van de werkelijke dienst van de militair voor hem gold.

2. Indien op de dag, waarop de militair de werkelijke dienst verlaat, blijkt dat de militair teveel vakantieverlof heeft genoten, is hij voor iedere acht uren teveel genoten vakantieverlof, tenzij dit niet aan zijn schuld of toedoen te wijten is, een bedrag verschuldigd ten bedrage van 1/30 deel van de bezoldiging per maand als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k, van het Inkomstenbesluit militairen, waarop de militair direct voorafgaand aan zijn verlaten van de werkelijke dienst aanspraak had. Een gedeelte van acht uren wordt naar beneden afgerond.

D. In afwijking van artikel III, onderdeel B, wordt het maandbedrag in artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie voor de periode 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 bepaald op: f 259,-.

E. In afwijking van artikel IV, onderdeel B, geldt ten aanzien van de salarisschaal, opgenomen in artikel 7a van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 de volgende salarisschaal:

	Schaal 1	Schaal 2
0	f 2 671,-	f 2 729,-
J21	f 2 404,-	f 2 456,-
J20	f 2 137,-	f 2 183,-
J19	f 1 870,-	f 1 910,-
J18	f 1 603,-	f 1 637,-

F. In afwijking van artikel IV, onderdeel G wordt in artikel 22, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 het minimumbedrag van de vakantieuitkering bepaald op: f 274,18.

G. In afwijking van artikel IV, onderdeel I, gelden ten aanzien van de salarisschalen, opgenomen in bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 de salarisschalen opgenomen als bijlage 6 bij dit besluit.

H. In afwijking van artikel IV, onderdeel B, geldt ten aanzien van de salarisschaal, opgenomen in artikel 7a van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 de volgende salarisschaal:

	Schaal 1	Schaal 2
0	f 2 721,-	f 2 781,-
J21	f 2 449,-	f 2 503,-
J20	f 2 177,-	f 2 225,-
J19	f 1 905,-	f 1 947,-
J18	f 1 633,-	f 1 669,-

I. In afwijking van artikel V, onderdeel E, vervalt in artikel 66 het vierde lid, zoals dat luidde op 31 december 2000, voor de periode van 1 januari 2001 tot de datum van inwerkingtreding van artikel V, onderdeel E.

J. In afwijking van artikel VI, onderdeel D, geldt ten aanzien van de salarisschaal, opgenomen in artikel 5a van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 de volgende salarisschaal:

diensttijd	matr3/sld	matr2/sld1
J18	f 1 710,-	f 1 745,-
J19	f 1 995,-	f 2 036,-
J20	f 2 280,-	f 2 327,-
J21	f 2 565,-	f 2 618,-
02	f 2 850,-	f 2 909,-
03	f 2 884,-	f 2 951,-

K. In afwijking van artikel VI, onderdeel K, wordt in artikel 14, tweede lid, van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 het minimumbedrag van de vakantiewaarde bepaald op: f 274,18.

L. In afwijking van artikel VI, onderdeel P, gelden ten aanzien van de salarisschalen, opgenomen in bijlagen A en B van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 de salarisschalen opgenomen als bijlagen 7 en 8 bij dit besluit.

M. In afwijking van artikel VI, onderdelen Q en R, gelden ten aanzien van de tabellen 1 tot en met 3 opgenomen in bijlage C van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 augustus 2000 tot 1 januari 2001 de tabellen opgenomen als bijlagen 9 tot en met 11 bij dit besluit.

N. In afwijking van artikel IV, onderdeel I, gelden ten aanzien van de salarisschalen, opgenomen in bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 de salarisschalen opgenomen als bijlage 12 bij dit besluit.

O. In afwijking van artikel VI, onderdeel D, geldt ten aanzien van de salarisschaal, opgenomen in artikel 5a van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 de volgende salarisschaal:

diensttijd	matr3/sld	matr2/sld1
J18	f 1 742,-	f 1 778,-
J19	f 2 033,-	f 2 075,-
J20	f 2 323,-	f 2 371,-
J21	f 2 614,-	f 2 668,-
02	f 2 904,-	f 2 964,-
03	f 2 939,-	f 3 008,-

P. In afwijking van artikel VI, onderdeel K, wordt in artikel 14, tweede lid, van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 januari 2001 tot

1 juni 2001 het minimumbedrag van de vakantieuitkering bepaald op: f 279,39.

Q. In afwijking van artikel VI, onderdeel P, gelden ten aanzien van de salarisschalen, opgenomen in bijlagen A en B van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 de salarisschalen opgenomen als bijlagen 13 en 14 bij dit besluit.

R. In afwijking van artikel VI, onderdelen Q en R, gelden ten aanzien van de tabellen 1 tot en met 3 opgenomen in bijlage C van het Inkomstenbesluit militairen voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 de tabellen opgenomen als bijlagen 15 tot en met 17 bij dit besluit.

S. In afwijking van artikel VII, onderdeel B, geldt ten aanzien van artikel 2, eerste lid, van de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 het volgende:

1. Aan de militair, die voor onbepaalde tijd wordt aangesteld bij het beroepspersoneel, kan naar bij ministeriële regeling te stellen regels een premie worden toegekend, die gelijk is aan ten hoogste 20% van de bezoldiging van een kapitein van de Koninklijke landmacht met voor verhoging tellende diensttijd van 18 jaren, berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting.

T. In afwijking van artikel VII, onderdeel C, geldt ten aanzien van artikel 3, tweede lid, van de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht voor de periode van 1 januari 2001 tot 1 juni 2001 het volgende:

2. De premie is ten hoogste een bedrag dat gelijk is aan het onder a tot en met d genoemde percentage van de bezoldiging met voor verhoging tellende diensttijd van 18 jaren behorende bij de rang die één rang hoger is dan de rang die verbonden is aan de functie waarvoor hij bij aanstelling is bestemd, berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting, te weten:

- a. bij een verplichting van vier jaar of langer: 25%;
- b. bij een verplichting van drie tot vier jaar: 23%;
- c. bij een verplichting van twee tot drie jaar: 21%;
- d. bij een verplichting van minder dan twee jaar: 20%.

ARTIKEL XIII SLOTBEPALINGEN

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, met dien verstande dat:

- a. artikel I, onderdeel Y, terugwerkt tot en met 1 januari 1999;
- b. artikel III, onderdeel A, terugwerkt tot en met 1 juni 1999;
- c. artikel IV, onderdeel F; artikel V, onderdeel A; artikel VI, onderdeel K, onder 1, en onderdeel L, terugwerken tot en met 1 januari 2000;
- d. artikel I, onderdeel AA; artikel III onderdeel B; artikel IV onderdeel G, onder 1 en onderdeel H; artikel V, onderdeel G; artikel VII, onderdeel E; en artikel IX, terugwerken tot en met 1 januari 2001;
- e. artikel I, onderdeel Z; en artikel VIII, terugwerken tot en met 1 maart 2001;
- f. artikel I, onderdelen G tot en met L, onderdelen N tot en met T en onderdelen V tot en met X; artikel II; artikel V, onderdelen A tot en met E, onderdeel G onder 2, en onderdeel I; artikel V, onderdelen F en H; artikel VI, onderdelen A tot en met H, onderdeel J, onderdeel K, onder 2, en

¹ Stb. 1982, 279, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 september 2001, Stb. 415.

² Stb. 1996, 192, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 juni 2001, Stb. 348.

³ Stb. 1999, 114, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 juni 2001, Stb. 348.

⁴ Stb. 1993, 345, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 juni 2001, Stb. 348.

⁵ Stb. 1993, 350, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 september 2001, Stb. 415.

⁶ Stb. 1996, 27, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 26 juni 2001, Stb. 342.

⁷ Stb. 1982, 648, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 25 januari 2000, Stb. 79.

⁸ Stb. 1997, 357, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 25 februari 2000, Stb. 137.

⁹ Stcrt. 1993, 48, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 september 2001, Stb. 415.

¹⁰ Stb. 1991, 412, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 5 augustus 2000, Stb. 329.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 11 december 2001, nr. 240.

onderdelen M tot en met Q; artikel VII, onderdelen A t/m C en F; en artikel X, terugwerken tot en met 1 juni 2001;

g. artikel I, onderdelen C t/m F, M en U; artikel V, onderdelen B t/m E; en artikel VII, onderdeel D, terugwerken tot en met 1 juli 2001;

h. artikel I, onderdelen A en B; en artikel VI, onderdeel I, in werking treden met ingang van 1 januari 2002.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 22 oktober 2001

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Uitgegeven de zesde november 2001

De Minister van Justitie,
A. H. Korthals

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Ondergetekende heeft met de centrales van overheidspersoneel in de Sectorcommissie Defensie overeenstemming bereikt over een pakket maatregelen betreffende het arbeidsvoorwaardenbeleid voor de sector Defensie voor de periode van 1 augustus 2000 tot en met 30 september 2001. Voor zover de maatregelen leiden tot wijzigingen van regelingen op het niveau van algemene maatregel van bestuur zijn deze in dit besluit opgenomen. Tevens is van de gelegenheid gebruik gemaakt om enkele redactionele wijzigingen en technische aanpassingen aan te brengen. Hieronder volgt een beknopte opsomming van deze maatregelen.

Primaire inkomensontwikkeling

De salarissen van het defensiepersoneel zijn per 1 augustus 2000 met 3,6% verhoogd. Deze verhoging werkt door naar de ontslaguitkeringen van het gewezen defensiepersoneel, zoals wachtgelden, een uitkering op grond van functioneel leeftijdsontslag (FLO) of op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen (UKW). De indexering van de pensioenen en VUT/FPU-uitkeringen vindt plaats overeenkomstig de ter zake geldende voorschriften. Daarnaast ontvangt het actief dienende defensiepersoneel, alsmede degenen die met leeftijdsontslag zijn en een uitkering genieten op grond van de UKW, of vanwege FLO en degenen die een wachtgeld genieten in december 2000 (peildatum 1 december 2000) een eenmalige uitkering ter grootte van 1% van het jaarsalaris. De eindejaarsuitkering voor het actieve defensiepersoneel, alsmede voor gewezen militairen, voor zover zij een uitkering genieten ingevolge de UKW, dan wel een wachtgeld in de zin van artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel of een uitkering op grond van het Besluit uitkering functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie, wordt gerekend van 1 januari 2000 structureel verhoogd van 0,4% naar 0,6%.

Flexibiliseren bezoldigingssysteem

In het arbeidsvoorwaardenakkoord is overeengekomen om per 1 juni 2001 het militaire bezoldigingssysteem te flexibiliseren en de aanvangssalarissen te verbeteren.

Het salarissysteem voor militairen was tot 1 juni 2001 gebaseerd op diensttijd. De diensttijd van niet-officieren werd bepaald door de leeftijd van de militair. De diensttijd van officieren werd bepaald door het aantal dienstjaren van de militair als officier. De koppeling van het salaris aan de diensttijd van de militair beperkte de mogelijkheden om flexibel in te spelen op de arbeidsmarktsituatie en op de positie van de individuele militair. Daarom is met ingang van 1 juni 2001 het diensttijdbeginsel in de bezoldiging vervangen door een systematiek van salarisnummers.

De aanvangssalarissen zijn verbeterd door het basisniveau van de bezoldiging van nieuw instromende militairen te stellen op ten minste het huidige salaris van een 19-jarige. Dit salarisbedrag is opgenomen als salarisnummer nul, onder gelijktijdige afschaffing van de militaire jeugdsalarissen en andere leeftijdsbepalingen. Ter bevordering van de flexibiliteit kunnen instromende militairen hoger worden ingeschaald op basis van kennis en ervaring.

Specifieke inkomensmaatregelen

Naast deze algemene maatregelen worden voor de volgende personeelscategorieën per 1 juni 2001 specifieke inkomensmaatregelen getroffen.

De salarisschalen van Luitenant ter zee der tweede klasse oudste categorie (LTZ2OC)/kapitein en van Luitenant ter zee der eerste klasse (LTZ1)/majoor zijn aangepast door de drie laagste bedragen van de salarisschalen te verwijderen. Daarnaast zijn bij de LTZ1/majoor aan de bovenkant van de salarisschaal drie nieuwe bedragen opgenomen die wat hoogte betreft gelijk zijn aan de huidige verlengde schalen van de LTZ1.

Aan de salarisschaal van korporaal van de Koninklijke marine (KM) en de salarisschaal van sergeant van de Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht (KL/KLu) zijn drie extra bedragen toegevoegd. De huidige uitloopbedragen bij deze rangen komen te vervallen. Voorts is aan de salarisschaal van de sergeant der eerste klasse (KL/KLu) één extra bedrag toegevoegd.

Aan de schalen 1 tot en met 7 van de burgerambtenaren is een extra periodiek toegevoegd. De jeugdsalarissen voor burgerambtenaren in de leeftijden van 15 tot en met 18 jaar zijn analoog aan de systematiek voor militairen afgeschaft, waardoor de burgerambtenaren tot en met 19 jaar op het laagste bedrag in de salarisschaal starten en de telling van de periodieken ook op dat moment aanvangt.

Keuzemogelijkheden bij arbeidsvoorwaarden

Binnen de sector Defensie is een toenemende behoefte geconstateerd aan het vergroten van de keuzemogelijkheden van individuele militairen en burgerambtenaren ten aanzien van werk en privé-leven. Daarbij gaat het onder andere om de mogelijkheid te kiezen voor verlenging of verkorting van de arbeidsduur. In het arbeidsvoorwaardenakkoord is daartoe afgesproken dat de militair en burgerambtenaar met ingang van 1 juli 2001 de mogelijkheid wordt geboden om te kiezen voor een tijdelijke verlenging of verkorting van de arbeidsduur van het rooster. Deze meer flexibele benadering van de arbeidsduur van het rooster versterkt enerzijds het welbevinden van de werknemers van Defensie en anderzijds de concurrentiepositie van Defensie op de arbeidsmarkt.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord is overeengekomen dat burgerambtenaren, militairen beroeps onbepaalde tijd (BOT), en militairen beroeps bepaalde tijd (BBT) van 30 jaar en ouder, voor zover voor hen het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, de mogelijkheid wordt geboden deze arbeidsduur tijdelijk te verlengen of tijdelijk te verkorten. Voor deelname aan deze maatregel dient de militair of burgerambtenaar behorende tot de doelgroep te zijn tewerkgesteld in een rooster dat is gebaseerd op een gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week. Dat betekent dat bedoelde maatregel niet van toepassing is op diegenen die op grond van de Wet aanpassing arbeidsduur of het Besluit aanpassing arbeidsduur in deeltijd werken en diegenen die ouderschapsverlof of buitengewoon verlof van lange duur zijn toegekend. Tevens geldt een uitsluiting van de maatregel voor de burgerambtenaar die gebruik maakt van de PAS-regeling of deeltijd-FPU geniet. Immers deze aanspraken, die op verzoek van de militair of ambtenaar zijn gehonoreerd, leiden tot een aanpassing van de arbeidsduur van het rooster van betrokkene.

Voor de maatregel komt bovendien niet in aanmerking de militair en burgerambtenaar die in een continue- en ploegendienstrooster is tewerkgesteld en waarvan het rooster niet uitkomt op een gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week. Betreffende militair of burgerambtenaar

geniet immers reeds het voordeel dat hij op weekbasis gemiddeld minder dan 38 uur werkt, maar wel wordt bezoldigd voor 38 uren.

De militair BBT jonger dan 30 jaar kan geen beroep doen op deze maatregel. Gelet op het beleid dat wordt gevoerd in het kader van de employability bestaat voor deze groep militairen in de huidige rechtspositie reeds voldoende faciliteiten om werk en privé-leven op elkaar af te stemmen.

Keuzemogelijkheden

De nieuwe artikelen 54d en 54e van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) en de nieuwe artikelen 30da en 30db van het Burgerlijk ambtenarenreglement (BARD) regelen voor de militair en burgerambtenaar van Defensie met ingang van 1 juli 2001 de keuzemogelijkheden voor een tijdelijke verlenging of een verkorting van de arbeidsduur van het rooster. De verlenging of verkorting van de arbeidsduur van het rooster geschiedt voor de burgerambtenaar onder handhaving van de uit zijn aanstelling voortvloeiende arbeidsduur, en voor de militair onder handhaving van de volledige arbeidsduur van 38 uur per week waarop zijn rooster is vastgesteld. De aanpassing van de arbeidsduur van het rooster heeft in dit kader dan ook een tijdelijk karakter in tegenstelling tot de aanpassing van de arbeidsduur in het kader van de Wet aanpassing arbeidsduur en het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen die een meer permanent karakter hebben.

De aanpassing van de arbeidsduur van het rooster geschiedt steeds voor de duur van één kalenderjaar en kan éénmaal per jaar vóór 1 oktober in het jaar voorafgaande aan bedoeld kalenderjaar worden aangevraagd. In verband met de datum van inwerkingtreding van bedoelde artikelen zal voor aanvragen voor het kalenderjaar 2001 een afwijkende aanvraagtermijn gelden. Aanvragen voor dit kalenderjaar kunnen worden ingediend vóór 1 mei 2001.

De militair en burgerambtenaar wordt derhalve ieder jaar op één moment de mogelijkheid geboden een aanvraag in te dienen voor de aanpassing van de arbeidsduur van zijn rooster. Dit stelt de commandant of het bevoegd gezag in staat om de aanvragen van het tot zijn organisatie behorende personeel in zijn geheel in beschouwing te nemen. Immers de afdoening van dergelijke aanvragen heeft een direct effect op de personele capaciteit van de organisatie.

Bij een functiewisseling in de loop van een kalenderjaar komt een reeds toegestane tijdelijke arbeidsduuraanpassing te vervallen met ingang van de datum waarop betrokkene zijn nieuwe functie gaat vervullen. In dat geval kan van de aanvraagtermijn worden afgeweken en kan een tussentijdse aanvraag voor het resterende kalenderjaar op de nieuwe functie worden ingediend. De commandant of het bevoegd gezag beoordeelt deze aanvraag in relatie tot de nieuwe functie.

Vanwege het tijdelijke karakter van de maatregel, en omdat de voor de burgerambtenaar uit de aanstelling voortvloeiende arbeidsduur en de voor de militair volledige arbeidsduur van 38 uur per week niet wijzigt, heeft de toepassing van de artikelen geen gevolgen voor de overige arbeidsvoorwaarden, zoals de pensioenaanspraken en de aanspraak op vakantieverlof.

In geval van ziekte en andere kortstondige afwijkingen of wijzigingen van het rooster blijft een toegestane tijdelijke verlenging of verkorting van de arbeidsduur van het rooster in stand.

Tijdens uitzending valt de militair onder de Regeling voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO). Dit is een ministeriële regeling waarin met toepassing van artikel 2, tweede lid van het AMAR gedurende de uitzending de toepassing van hoofdstuk 7 van het AMAR, met uitzondering van artikel 54e, wordt uitgesloten.

Dit laatste geldt met name voor de militair, die wordt uitgezonden en die een aanspraak geniet op een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur, waarbij de verkorting direct wordt verwerkt in het voor de betrokken militair geldende rooster, of een aanspraak geniet op een tijdelijke verlenging van de arbeidsduur. Zijn aanspraak vervalt voor de duur van de uitzending, omdat de werk- en rusttijden van de militair worden bepaald aan de hand van hetgeen in het belang van de dienst tijdens de operatie noodzakelijk is. Voor deze militair wordt gedurende de periode van uitzending de korting hetzij de toeslag op het inkomen stop gezet.

Voor de militair die wordt uitgezonden en die aanspraak is verleend op een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur, waarbij betrokken militair een tegoed aan spaaruren opbouwt, blijft de verleende aanspraak gedurende de duur van de uitzending in stand. Dit betekent dat deze militair gedurende de periode van uitzending de maandelijkse toekenning van acht spaaruren en de daarbij behorende korting op het inkomen worden gehandhaafd.

Tijdelijke arbeidsduurverlenging voor burgerambtenaren en militairen

Met de tijdelijke arbeidsduurverlenging wordt de burgerambtenaar en de militair de mogelijkheid geboden om de arbeidsduur van het rooster van gemiddeld 38 uur per week met twee uur per week te verlengen. Dit betekent dat het rooster wordt aangepast en gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 40 uur per week. Omdat hiermee de maximale werktijd van 40 uur per week is bereikt, kan geen aanspraak op arbeidsduurverkorting (ADV) meer worden opgebouwd. De militair en burgerambtenaar die voor deze verlenging kiest, en in de oude situatie een aanspraak op ADV opbouwde, verliest daarmee zijn oude ADV-aanspraak van 12 dagen.

Zoals hiervoor is aangegeven kan bij de commandant of het bevoegd gezag een aanvraag worden ingediend voor een tijdelijke verlenging van de arbeidsduur van het rooster. De commandant of het bevoegd gezag zal de aanvraag toestaan indien het dienstbelang zich daartegen niet verzet. In ieder geval wordt de aanvraag afgewezen indien de tijdelijke verlenging van de arbeidsduur geen effect heeft op de formatie onder door de bevelhebber, de commandant Defensie Interservice Commando of de secretaris-generaal voor hun ressort nader vast te stellen voorwaarden. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat er sprake moet zijn van een doelmatigheidsbevordering. Over de effectivering van deze voorwaarden en de daarbij geldende criteria zal overleg worden gevoerd met de onderscheidenlijke Bijzondere Commissies. Het gaat daarbij om criteria die met het oog op bevordering van de doelmatigheid zien op formatieve (en daaraan gerelateerde budgettaire) begrenzingen waaraan de commandant of het bevoegd gezag zich dient te houden.

Voor de 2 uur dat per week langer wordt gewerkt ontvangt de militair of burgerambtenaar een toeslag op de inkomsten ter waarde van 3 uren salaris per week. Per maand betekent dit, uitgaande van 4 weken per maand, een toeslag van in totaal 12 salarisuren. Voor de burgerambtenaar is de waarde van een salarisuur vastgesteld in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, en bedraagt 1/165 deel van het voor betrokken burgerambtenaar geldende salaris. Voor de militair wordt voor de toepassing van artikel 54d AMAR een salarisuur vastgesteld op 1/165 deel van het voor betrokken militair geldende maandsalaris.

De maandelijkse toeslag telt niet mee voor de vaststelling van de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering. Op de toeslag wordt geen pensioenbijdrage ingehouden. Over de maandelijkse toeslag wordt wel loonheffing en pseudo-premie WW ingehouden.

Met de tijdelijke arbeidsduurverkorting wordt de burgerambtenaar en de militair de mogelijkheid geboden om de arbeidsduur van het rooster van gemiddeld 38 uur per week met 2 uur per week te verkorten. De wijze waarop voor de burgerambtenaar en de militair aan de verkorting invulling wordt gegeven is verschillend.

Voor de *burgerambtenaar* houdt de tijdelijke vermindering van de arbeidsduur in dat, onder handhaving van de uit de aanstelling voortvloeiende arbeidsduur van 38 uur per week, de werkelijke wekelijkse arbeidsduur wordt verkort met 2 uur. Dit betekent dat het rooster wordt aangepast en gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. De tijdelijke verkorting van het rooster dient derhalve in het voor betrokken ambtenaar geldende rooster te worden verwerkt. Hierover dient het bevoegd gezag met de betrokken ambtenaar een werkafpraak te maken. Een aanvraag van de ambtenaar om in aanmerking te komen voor een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur van het rooster wordt door het bevoegd gezag in alle gevallen gehonoreerd.

Voor de *militair* wordt, ter voorkoming van een afname van de operationele beschikbaarheid, de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur niet direct verwerkt in het rooster, maar wordt opzij gezet in de vorm van spaaruren.

Uitgangspunt hierbij is dat de militair deze spaaruren over een langere periode opspaat om dit spaarurentegoed op een later moment te kunnen opnemen. Zie verder de artikelsgewijze toelichting onder artikel I, onderdeel C. Het voor betrokken militair geldende rooster, dat is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, wordt derhalve niet gewijzigd. Een aanvraag van de militair voor een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur van het rooster wordt altijd door de commandant gehonoreerd, en behoeft geen toetsing aan het dienstbelang. Voor het deel dat de arbeidsduur van het rooster tijdelijk wordt verkort ontvangt de militair 2 spaaruren per week. Per maand zijn dit, uitgaande van 4 weken per maand, 8 spaaruren. Op jaarbasis ontstaat een aanspraak op in totaal 96 spaaruren. Vastgesteld wordt dat dit aantal van 96 spaaruren overeen komt met de aanspraak op ADV die de militair bij een gemiddelde arbeidsduur van 38 uur in een rooster van 40 uur per week thans per jaar opbouwt, te weten 12 ADV-dagen van 8 uur.

De wijze van realisatie van het opgebouwde tegoed aan spaaruren is in de artikelen 54f en 54g nader uitgewerkt.

Slechts in uitzonderlijke gevallen, afhankelijk van de mogelijkheid van herbezetting en zonder dat de militair daar aanspraak op heeft, kan de realisatie van de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur direct worden verwerkt in het voor betrokken militair geldende rooster. In dat geval gelden dezelfde condities als bij de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur voor burgerambtenaren. De militair dient hiertoe een aanvraag in bij zijn commandant. Deze toetst de aanvraag aan het dienstbelang. Bij deze toetsing zal het met name gaan om de vraag in hoeverre het voor de commandant mogelijk is om de arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week in te passen in de bedrijfsvoering van het betreffende organisatieonderdeel. Het werkaanbod in relatie met de personele capaciteit zal hierbij sturend zijn.

Bij een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur van het rooster wordt op de inkomsten van de burgerambtenaar en de militair een inhouding ter waarde van een $\frac{1}{2}$ salarisuur per week toegepast. Het maandinkomen wordt daartoe gekort met, uitgaande van 4 weken in een maand, 2 salarissen. De maandelijkse inhouding telt niet mee voor de vaststelling van de vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering. Voor de burgerambtenaar is de waarde van een salarisuur vastgesteld in het

Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, en bedraagt 1/165 deel van het voor betrokken ambtenaar geldende salaris. Voor de militair wordt voor de toepassing van artikel 54e AMAR een salarisuur vastgesteld op 1/165 deel van het voor betrokken militair geldende maandsalaris.

Arbeid en zorg

Ten einde het Ministerie van Defensie als werkgever aantrekkelijker te maken (vergroten wervingskracht), de kans op behoud van vrouwelijke maar ook mannelijke militairen te vergroten, een gelijklopende en -waardige voorziening voor het totale Defensiepersoneel tot stand te brengen (harmonisatie) en de mogelijkheden om arbeid en zorg te combineren en te verbeteren wordt met ingang van 1 juni 2001 het ouderschapsverlof voor militairen, conform de voorziening voor het burgerpersoneel, gedeeltelijk (75%) doorbetaald. Daaraan wordt tevens de mogelijkheid van het opleggen van een terugbetalingsverplichting gekoppeld, zoals die ook voor het burgerpersoneel geldt.

Diensteindestelsel militairen

Met ingang van 1 januari 2006 wordt de ontslagleeftijd voor militairen in acht jaar tijd verhoogd naar 58 jaar. In dit kader wordt de ontslagleeftijd tussen 1 januari 2006 en 31 december 2011 met drie maanden per jaar verhoogd. Aansluitend wordt in de periode tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2014 de ontslagleeftijd met zes maanden per jaar verhoogd.

Specifiek voor militairen van de Koninklijke marine geldt de volgende verhoging:

- voor schepelingen wordt met ingang van 1 januari 2006 de ontslagleeftijd in acht jaar tijd verhoogd naar 53 jaar. In dit kader wordt de ontslagleeftijd tussen 1 januari 2006 en 31 december 2011 met drie maanden per jaar verhoogd. Aansluitend wordt in de periode tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2014 de ontslagleeftijd met zes maanden per jaar verhoogd.
- voor subalterne officieren wordt met ingang van 1 januari 2006 de ontslagleeftijd in acht jaar tijd verhoogd naar 55 jaar. In dit kader wordt de ontslagleeftijd tussen 1 januari 2006 en 31 december 2011 met drie maanden per jaar verhoogd. Aansluitend wordt in de periode tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2014 de ontslagleeftijd met zes maanden per jaar verhoogd.
- voor vlag- en hoofdofficieren wordt – na afloop van de huidige overgangsregeling welke is opgenomen in Stb. 1989, 386, Artikel III – met ingang van 1 januari 2009 de ontslagleeftijd in acht jaar tijd verhoogd naar 58 jaar. In dit kader wordt de ontslagleeftijd na afloop van het huidige overgangsregime tussen 1 januari 2009 en 31 december 2014 met drie maanden per jaar verhoogd. Aansluitend wordt in de periode tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2017 de ontslagleeftijd met zes maanden per jaar verhoogd.

Voor nieuw instromend personeel geldt vanaf 1 januari 2002 een generieke ontslagleeftijd van 58 jaar. Als gevolg van de ophoging van de ontslagleeftijd militairen BOT ontstaat een vertraging in de bevordering van dit personeel. Om dat effect te compenseren, zal gedurende de periode van 2002 tot 2010 bij elke bevordering van militairen BOT een toeslag worden betaald van vier maal het verschil tussen het maandsalaris voor en na de bevordering.

Overige maatregelen

De Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen krijgsmacht is zodanig gewijzigd dat de percentages van de aanstellingspremies per 1 januari 2001 kunnen worden omgezet in vaste (nominale) bedragen. Tenslotte is met ingang van 1 juni 2001, conform het vakantieverlof van burgerambtenaren, voor militairen vakantieverlof in uren ingevoerd.

Inwerkingtreding

In dit besluit is rekening gehouden met de totstandkoming vóór de inwerkingtreding van dit besluit van de volgende concept-besluiten: de wijzigingen van het AMAR en BARD ter zake van de Arbeidsomstandighedenwet, de wijzigingen van het AMAR en BARD ter zake van ouderschapsverlof en meerlingen en de wijzigingen van enige besluiten in het kader van de Wet brutering overhevelingstoelagen lonen (BOL).

Artikelsgewijs

Artikel I

Onderdeel A

Dit betreft het verhogen tot 58 jaar van de algemene leeftijd van het leeftijdsontslag voor militairen van alle krijgsmachtdelen en alle categorieën. Deze ontslagleeftijd zal gelden voor alle militairen, aangesteld voor onbepaalde tijd bij het beroepspersoneel die vanaf 1 januari 2002 worden aangesteld.

Onderdeel B

Voor de militairen, aangesteld voor onbepaalde tijd, die op 31 december 2001 in werkelijke dienst zijn, geldt een overgangsregime dat beschreven is in het algemeen deel van deze nota van toelichting, onder: diensteinstelsel militairen.

Onderdelen C t/m F

In artikel 54f is geregeld op welke wijze het opgebouwde tegoed aan spaaruren wordt gerealiseerd. Uitgangspunt hierbij is dat de militair voor een langere periode een tegoed aan spaaruren (8 spaaruren per maand, 96 spaaruren per jaar) opbouwt om deze op een later moment op te nemen. In het eerste lid van artikel 54f is bepaald dat het tegoed aan spaaruren geheel of gedeeltelijk in aaneengesloten periodes van minimaal 288 uur (circa 7½ werkweken) en maximaal 960 uur (circa 25 werkweken) moet worden opgenomen. Dit betekent dat de militair een tegoed van 3 kalenderjaren (3 maal 96 uur) moet opbouwen alvorens hij dit tegoed kan opnemen. Hiermee wordt bereikt dat sprake is van een daadwerkelijk sparen over meerdere jaren. Voorkomen wordt dat een in enig kalenderjaar opgebouwd tegoed het jaar daarop onmiddellijk wordt opgenomen. Maximaal kan een tegoed aan spaaruren ter grootte van 10 kalenderjaren (10 maal 96 uur) worden opgenomen.

In beginsel dient de militair, overeenkomstig het tweede lid, zijn spaarurentegoed op te nemen tussen 2 opeenvolgende plaatsingen, en voorafgaande op de datum van plaatsing op de nieuwe functie. Hierdoor wordt de taakuitoefening op de oude en op de nieuwe functie zo min mogelijk verstoord. In het functietoewijzingsproces dient hiermee rekening te worden gehouden. Ingevolge het derde lid kan, in afwijking van de hoofdregel dat de spaaruren moeten worden opgenomen bij een

functietoewijzing, de militair een aanvraag indienen om zijn spaaruren gedurende de functie vervulling op te nemen. Een dergelijke aanvraag zal worden getoetst aan het dienstbelang. Met name gaat het hier om de vraag in hoeverre betrokken militair tijdens de vervulling van zijn functie voor langere duur kan worden gemist.

Het vierde lid regelt de mogelijkheid af te wijken van het gestelde in het eerste lid dat spaaruren in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren moeten worden opgenomen. Op verzoek van de militair kan de bevelhebber van deze bepaling gebruik maken voor de situatie dat een militair wordt verplaatst, maar nog geen spaartegoed minimaal 288 uren (3 volle kalenderjaren) heeft opgebouwd. In een dergelijke situatie dient de militair wel zijn volledige tegoed aan spaaruren op te nemen.

Om te voorkomen dat vanwege het over een lange periode opbouwen van spaaruren ongewenste «spaaruren-stuwmeren» ontstaan, vervallen overeenkomstig het zesde lid de in een kalenderjaar opgebouwde 96 spaaruren, indien deze in de daarop volgende periode van 10 kalenderjaren, na het ontstaan van die spaaruren, niet zijn opgenomen.

Van het voorgaande kan volgens het zevende lid alleen in bijzondere situaties worden afgeweken. Hiervan is sprake in situaties waarbij vanwege dienstredenen het niet mogelijk is geweest om de spaaruren op te nemen, bijvoorbeeld geldt dit in een situatie waarin de militair onverwacht is aangewezen voor een langdurige uitzending. Tevens kan worden afgeweken indien persoonlijke omstandigheden van de militair de oorzaak zijn dat hij de spaaruren niet kan opnemen, bijvoorbeeld als gevolg van langdurige afwezigheid als gevolg van een ongeval of ziekte. Vervolgens dienen wel met de militair afspraken te worden gemaakt dat dit tegoed binnen de twee daaropvolgende kalenderjaren wordt opgenomen.

In het achtste lid is geregeld dat voor opgenomen spaaruren een aantal vergelijkbare bepalingen van toepassing is als voor opgenomen vakantie-verlofuren. Het betreft hier bepalingen zoals het terugboeken van opgenomen spaaruren indien betrokken militair ziek wordt of een ongeval overkomt, en het intrekken van reeds verleende spaaruren indien het dienstbelang dat noodzaakt zoals bijvoorbeeld ten behoeve van een niet voorziene vredesbewarende operatie.

Artikel 54g voorziet in de mogelijkheid dat in situaties waarbij de militair de dienst verlaat, als gevolg van bijvoorbeeld functioneel leeftijdsontslag of bij expiratie van het BBT-contract, de nog niet opgenomen spaaruren financieel worden vergoed. In geval van overlijden wordt op basis van artikel 33 van de Inkomstenregeling militairen het nog uitstaande spaarurentegoed op dezelfde wijze vergoed als in geval van ontslag.

De wijzigingen van de artikelen 55d, 55e en 55f AMAR en 30l, 30m en 30n BARD zijn technisch van aard. De wijzigingen volgen uit de invoering van de maatregel die ziet op de flexibele arbeidsduur, waarbij in het AMAR de artikelen 54d tot en met 54g en in het BARD de artikelen 30da en 30db nieuw zijn opgenomen.

Onderdeel G t/m V en X

Deze onderdelen betreffen het registreren en verlenen van vakantie-verlof in uren voor militairen. Het verloftegoed is daartoe uitgedrukt in uren, waarbij één dag acht uren vertegenwoordigt. Bij verlofopname echter zal het daadwerkelijk aantal uren moeten worden afgeschreven, dat de militair op de dag waarop hij verlof wenst te genieten had moeten werken. Dit betekent, dat indien een militair volgens zijn rooster op een bepaalde dag méér dan acht uren zou moeten werken, hij voor die bepaalde dag ook méér dan acht uren verlof moet opnemen.

De wijziging van artikel 87a, vierde lid, van het AMAR en met name de toevoeging van het nieuwe vijfde lid regelt de gedeeltelijke doorbetaling van de inkomsten tijdens het ouderschapsverlof voor militairen. Deze regeling is overeenkomstig de regeling voor het burgerpersoneel bij het Ministerie van Defensie. Het ouderschapsverlof wordt verleend met behoud van 75% van de inkomsten over de verlofuren. Onder inkomsten wordt voor de duidelijkheid verstaan hetgeen hieronder wordt verstaan in artikel 1, eerste lid, onder l, van het Inkomstenbesluit militairen, te weten alle beloningen in geld waarop de militair aanspraak kan maken bij of krachtens dat besluit. Met betrekking tot het pensioen en bezoldiging tijdens ziekte wijzigt niets ten opzichte van de situatie waarin het ouderschapsverlof werd verleend zonder behoud van inkomsten en zoals dit is gemeld bij de invoering van het ouderschapsverlof voor militairen (in de Nota van Toelichting) bij het Besluit van 6 juli 1992, houdende wijziging van onder meer het AMAR in verband met ouderschaps-, zwangerschaps- en bevallingsverlof (Stb. 1992, 412). Dit houdt in dat de pensioenopbouw volledig doorgaat tijdens het verlof. Dat betekent dus ook dat het risico bij ziekte of gebreken, alsmede bij overlijden gedekt blijft. Bij de vaststelling van de grondslag voor de pensioenberekening wordt uitgegaan van de bezoldiging, waarop de militair aanspraak zou hebben gehad, als er geen verlof zou zijn verleend. De militair blijft zodra hij met verlof is gegaan maandelijks een bijdrage voor zijn pensioen verschuldigd op basis van diezelfde bezoldiging, dus alsof dat verlof niet zou zijn verleend. Bij ziekte tijdens het ouderschapsverlof wordt dat deel van de bezoldiging doorbetaald waarop recht bestaat rekening houdend met het verleende ouderschapsverlof. Bij voortduring van de ziekte na ommekomst van de periode van ouderschapsverlof, zal de doorbetaling worden gebaseerd op de bezoldiging waarop de militair bij de (volledige) hervatting van zijn functie aanspraak heeft. Een en ander is overeenkomstig de regeling voor het burgerpersoneel bij het Ministerie van Defensie.

In het zesde lid is de mogelijkheid opgenomen een verplichting op te leggen tot terugbetaling van de genoten inkomsten tijdens de verlofuren in geval van ontslag op eigen initiatief of door eigen toedoen van de militair tijdens of na de periode van ouderschapsverlof. Ook dit sluit aan bij de regeling zoals die geldt voor het burgerpersoneel bij het Ministerie van Defensie. Het al dan niet opleggen van de verplichting wordt overgelaten aan de bevelhebber, aangezien deze mogelijkheid rechtstreeks is gekoppeld aan het ontslag, hetgeen in geval van militairen met een officiersrang gebeurt bij koninklijk besluit en in geval van overige militairen is de bevoegdheid hiertoe neergelegd bij de Minister van Defensie. Gelet daarop wordt het niet juist geacht de bevoegdheid tot het opleggen van een terugbetalingsverplichting in dit kader neer te leggen op het niveau van de tot het ouderschapsverlof verlenen bevoegde autoriteit, te weten de commandant.

Het verdient wel aanbeveling om het bestaan van de mogelijkheid tot het opleggen van een terugbetalingsverplichting uitdrukkelijk te vermelden bij de verlofverlening, zodat de militair zich bewust is van deze mogelijkheid in geval van ontslag op eigen aanvraag of door eigen toedoen tijdens of kort na afloop van de ouderschapsverlofperiode. Vervolgens is, wanneer een terugbetalingsverplichting is of wordt opgelegd, de hoogte van het terug te betalen bedrag afhankelijk van het moment van ontslag. Bij ontslag tijdens de verlofperiode of met ingang van het einde van de verlofperiode dient het gehele bedrag aan tot dat moment genoten inkomsten over de verlofuren te worden terugbetaald. Bij ontslag na het einde van de verlofperiode wordt een mogelijk terug te betalen bedrag minder naar mate dit moment van ontslag verder (in de

toekomst) verwijderd is van het moment van einde van de ouderschapsverlofperiode. Tot slot zijn enkele situaties van ontslag bepaald waarbij geen terugbetalingsverplichting geldt of een eventuele bij de verlofverlening gemelde verplichting niet ten uitvoer wordt gebracht. Deze liggen in de sfeer van de interne of externe mobiliteit, in het laatste geval echter beperkt tot andere overheidssectoren.

Onderdeel Y

Dit betreft een technische aanpassing.

Onderdeel Z

In artikel 90a, tweede lid, van het AMAR is de keuzemogelijkheid opgenomen voor de UKW-er om vrijwillig af te zien van verdere deelname aan de SZVK-verzekering. Daarmee vervalt ook de premieplichtigheid voor die verzekering. Het betreft een éénmalige mogelijkheid om het stelsel te verlaten. Terugkeer in het stelsel op een later moment is niet mogelijk.

Nieuw in artikel 90a is onderdeel c van het zevende lid; artikel 90a is evenwel opnieuw in zijn geheel vastgesteld om een ingeslopen redactionele omissie te herstellen. Om misverstanden te voorkomen wordt de gehele tekst van het artikel opnieuw opgenomen. Het nieuwe onderdeel c van het zevende lid heeft de volgende achtergrond. Met ingang van 1 januari 2000 is een wijziging van de Ziekenfondswet in werking getreden (Stb. 1999, 461 en 462), waardoor iedere zelfstandige met een gemiddeld belastbaar inkomen van f 41 200,- of lager verplicht ziekenfonds verzekerd is. Voorheen waren alle zelfstandige ondernemers ongeacht hun inkomen aangewezen op een particuliere ziektekostenverzekering. Op grond van de oude bepalingen in artikel 90a AMAR was het mogelijk dat een gezinslid van een militair, die valt onder zelfstandigenregeling in de Ziekenfondswet, met de militair mee verzekerd blijft. Dit is niet de bedoeling, omdat in deze de wettelijk verplichte ziekenfondsverzekering prevaleert. In artikel 90a AMAR wordt derhalve thans expliciet bepaald dat aan de in dat artikel geregelde verzekering geen aanspraken kunnen worden ontleend ten behoeve van het gezinslid dat valt onder de zelfstandigenregeling in de Ziekenfondswet en dus uit eigen hoofde verzekerd is voor de kosten van geneeskundige verzorging.

Onderdeel AA

Deze wijziging is technisch van aard. Het vijfde lid van artikel 90b van het Algemeen militair ambtenarenreglement is in lijn gebracht met het gestelde in aanwijzing 124p van de Aanwijzingen inzake zelfstandige bestuursorganen door de jaarrekening jaarlijks naast een getrouwheidsverklaring tevens te voorzien van een rechtmatigheidsverklaring.

Artikel II

Deze wijziging is louter redactioneel.

Artikel III

Onderdeel A

Dit is een technische aanpassing als gevolg van het vervallen van de uitlooperperiodieken.

Onderdeel B

De aanspraken op grond van het Besluit personenchauffeurs defensie zijn met 3,6% verhoogd.

Artikel IV

Onderdelen A, B, G, onder 2 en H

Met ingang van 1 juni 2001 vervallen voor burgerambtenaren bij Defensie de jeugdsalarissen voor 18-jarigen en jonger. In de salarisschalen behorende bij het Bezoldigingsbesluit zijn deze salarissen niet meer opgenomen. De betreffende ambtenaren wordt het laagste salaris in de schaal toegekend. De minimumbedragen van de vakantie-uitkering voor jeugdigen zijn hierop aangepast.

Onderdelen C, D en E

De instrumenten voor binding en beloning zijn met ingang van 1 juni 2001 verruimd en geflexibiliseerd. De maximale waarde van een beloning is verhoogd van 10% tot 20% van het jaarsalaris. Tevens is een zinsnede toegevoegd ten behoeve van de berekening van de waarde van de beloning.

Tot 1 juni 2001 was de hoogte van de functioneringstoelage gelijk aan 10% van het salaris. Vanaf genoemde datum is 10% de maximale hoogte, zodat deze toelage flexibeler kan worden toegepast.

Tenslotte wordt de gezamenlijke waarde van de bindings- en beloningsinstrumenten gebonden aan een maximum, namelijk 30% van het jaarsalaris.

Onderdeel F

In dit artikel is de structurele verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 januari 2000 opgenomen. De eindejaarsuitkering voor burgerambtenaren en militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal is verhoogd van 0,4% naar 0,6%. Militairen met de rang van vice-admiraal of luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk. Daaronder is ook de eindejaarsuitkering begrepen. Voor dit personeel is de eindejaarsuitkering voor het jaar 2000 verhoogd naar 1%.

Onderdeel H

Met ingang van 1 januari 2001 is aan de schalen 1 t/m 7 een extra periodiek toegevoegd, waardoor hogere maximumbedragen in deze schalen ontstaan. Afgesproken is, dat een verhoging van het salaris als gevolg van deze nieuwe periodieken geen invloed zal hebben op zogeheten garantieregelingen. Dit zijn regelingen waarbij een toelage wordt toegekend waarvan het bedrag wordt verminderd in geval van een salarisverhoging. Dergelijke garantieregelingen zijn onder andere te vinden in het Overgangsrecht BBRA 1948 en in de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning defensie (zie artikel IX). Artikel 29a bepaalt, dat de nieuwe, hogere maximumbedragen in de schalen 1 t/m 7 – bij uitzondering – geen verlaging van een dergelijke garantietoelage tot gevolg hebben.

Onderdeel I

Met ingang van 1 augustus 2000 is een salarisverhoging van 3,6% van toepassing voor het burgerpersoneel dat wordt bezoldigd volgens het

Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie. De salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag vakantie-uitkering met 3,6% verhoogd.

Artikel V

Onderdeel A

In het arbeidsvoorwaardenakkoord sector Defensie voor de periode 1 juni 1999 – 1 augustus 2001 is onder meer overeengekomen om artikel 7, vijfde en achtste lid van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD) te wijzigen naar analogie van het bepaalde ten aanzien van zogenaamde flex-werkers in artikel 668a, eerste lid van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. De inhoud daarvan is dat tijdelijke werknemers meer bescherming wordt geboden en onder voorwaarden een tijdelijk dienstverband van rechtswege wordt omgezet in een vast dienstverband. Dat is met name het geval als drie tijdelijke aanstellingen elkaar opvolgen en de tussenpozen tussen die aanstellingen niet langer zijn dan drie maanden.

De wijziging van artikel 7 van het BARD is in werking getreden met ingang van 1 januari 2000. Daarin is echter bepaald dat voor het tellen van perioden van opeenvolgende tijdelijke aanstellingen alleen perioden in beschouwing worden genomen die zijn aangevangen na 1 januari 2000.

De reden daarvoor was gelegen in het feit dat met name ten aanzien van tijdelijke aanstellingen ten behoeve van projecten en overtolligheid bij bepaalde diensteenheden het tot ongewenste gevolgen voor de personele vulling zou leiden als ook perioden gelegen vóór 1 januari 2000 in beschouwing werden genomen.

In nader overleg met de centrales van overheidspersoneel is echter besloten om uitsluitend voor de hierboven bedoelde categorieën personeel aangesteld ten behoeve van projecten en personeel dat deel uitmaakt van een diensteenheid, waarin sprake is van overtolligheid, vast te houden aan het tellen van perioden vanaf 1 januari 2000.

De consequentie daarvan is dat voor alle andere ambtenaren met een tijdelijke aanstelling perioden van vóór 1 januari 2000 volledig meetellen voor de vaststelling of een opvolgende tijdelijke aanstelling op of na 1 januari 2000 van rechtswege leidt tot een vaste aanstelling.

Dit besluit ziet op de realisatie daarvan met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2000.

Onderdelen B t/m E

Zie toelichting bij artikel I onderdelen C t/m F.

Onderdeel F

Dit betreft een technische aanpassing.

Onderdeel G

Door het Hof van Justitie is in twee arresten (Larsson en Brown) uitspraak gedaan over de ontslagbescherming van werknemers tijdens en na de zwangerschap tegen de achtergrond van de zogenaamde zwangerschapsrichtlijn (Europese richtlijn 92/85/EEG; PbEG L 348). Het Hof heeft in het Brown-arrest, onder meer het volgende overwogen (overweging 27): «Uit bovenstaande overweging volgt tevens dat (...) wanneer een vrouwelijke werknemer afwezig is wegens een ziekte die haar oorsprong vindt in zwangerschap of bevalling, in geval deze ziekte is opgetreden tijdens de zwangerschap en gedurende en na het zwangerschapsverlof heeft voortgeduurd, de afwezigheid niet alleen tijdens het zwangerschaps-

verlof, maar ook gedurende de periode vanaf het begin van de zwangerschap tot het begin van het zwangerschapsverlof, niet in aanmerking kan worden genomen voor de berekening van de periode die haar ontslag naar nationaal recht rechtvaardigt.»

Op grond van die uitspraak kan ziekte tijdens de zwangerschap niet worden meegenomen voor de constatering dat er een periode van ziekte is verstreken die aanleiding vormt voor ontslag. Evenmin kan zwangerschaps- en bevallingsverlof worden gelijkgesteld met verhuizing wegens ziekte. Met dit besluit wordt beoogd om de bepalingen van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie in overeenstemming te brengen met de uitspraak van het Hof.

Onderdeel H

Dit betreft alleen het herstellen van een redactionele oneffenheid, ontstaan omdat het totstandkomen van de wijziging van dit artikel bij Stb. 1999, 361 een later geïnitieerde maar eerder totstandgekomen wijziging, bij Stb. 1999, 49, heeft gekruist. Om verdere misverstanden te voorkomen wordt de gehele tekst van het artikel opnieuw opgenomen.

Artikel VI

Onderdelen A, C en D

Aangezien per 1 juni 2001 het diensttijdbegrip in de bezoldiging is vervangen door een systematiek van salarisnummers, is het Inkomstenbesluit militairen (IBM) hierop aangepast. In artikel 1 van het IBM is het begrip salarisnummer gedefinieerd. In artikel 5 is opgenomen, dat het salaris van de militair wordt bepaald met inachtneming van zijn krijgsmachtdeel, rang en salarisnummer. Het opschrift van de tabel in artikel 5a is eveneens aangepast.

Onderdeel B

De verlengde salarisschaal van de LTZ1 is per 1 juni 2001 opgenomen in de reguliere salaristabel. De verlengde schaal is daarmee komen te vervallen.

Onderdeel E

Als gevolg van het vervangen van de diensttijdbepalingen door salarisnummers en het afschaffen van de militaire jeugdsalarissen en andere leeftijdsbepalingen, zijn de artikelen 7 en 8 van het IBM grotendeels herschreven en opnieuw ingedeeld. Artikel 7 regelt de toekenning van een salarisnummer aan de militair bij indiensttreding en de jaarlijkse verhoging van het salarisnummer. Artikel 8 stelt enkele bepalingen ter zake van het salarisnummer bij een bevordering van de militair.

Het uitgangspunt, zoals weergegeven in het eerste lid van artikel 7, is, dat een nieuw aangestelde militair door de bevelhebber van zijn krijgsmachtdeel wordt ingeschaald op basis van kennis en ervaring. Om te voorkomen dat inschaling plaatsvindt onder het wettelijk minimum(jeugd)loon wordt de instromende militair ouder dan 20 jaar hoger ingeschaald.

Het salarisnummer wordt jaarlijks verhoogd. De verhoging wordt ook toegepast op de militair die het maximum van zijn salarisschaal heeft bereikt. Dit kan van belang zijn in het geval de militair nadien nog wordt bevorderd: het aantal jaren dat de militair op het maximum salaris heeft doorgebracht telt dan mee in zijn nieuwe salarisschaal.

Het vijfde lid regelt de bevoegdheid van de bevelhebber om – onder voorwaarden – een hoger salarisnummer toe te kennen aan een militair. Daarbij is de bevelhebber vrij om zelf het tijdstip te bepalen waarop de

toekenning plaatsvindt, dit in tegenstelling tot de voormalige diensttijd-systematiek, waar het tijdstip van een dergelijke toekenning gekoppeld was aan de datum van de reguliere vermeerdering van de diensttijd. Door de nieuwe formulering wordt de flexibiliteit aanzienlijk vergroot. Na een toekenning geldt overigens, dat de eerstvolgende verhoging van het salarisnummer één jaar erna plaatsvindt (overeenkomstig het gestelde in het vierde lid), tenzij de bevelhebber – met gebruikmaking van opnieuw het vijfde lid – het tijdstip van de eerstvolgende verhoging op een eerdere datum vaststelt.

Onderdeel F

Als gevolg van het vervangen van diensttijdbepalingen door salarisnummers in het militaire bezoldigingssysteem is artikel 8 van het IBM geheel herzien. Dit artikel stelt enkele bepalingen ter zake van het salarisnummer bij een bevordering van de militair. Bij een bevordering behoudt de militair het voor hem geldende salarisnummer, waardoor automatisch inschaling naar het naastgelegen bedrag in zijn nieuwe salarisschaal plaatsvindt.

Onderdeel G

Voor het militair personeel dat op 31 mei 2001 in dienst was, is de voor bezoldiging geldende diensttijd gewijzigd in een salarisnummer. De omzetting is zodanig, dat het salaris op 1 juni 2001 ten minste gelijk is aan het salaris zoals dat zou zijn geweest zonder deze wijziging. Voor het zittend personeel heeft deze wijziging dus geen negatieve gevolgen.

Als gevolg van een tweetal maatregelen komt bij een aantal militairen geen overeenkomstig salarisbedrag in de nieuwe salarisschalen per 1 juni voor: bij de salarisschalen van Luitenant ter zee der derde klasse (LTZ3)/tweede luitenant (tlnt) en Luitenant ter zee der tweede klasse (LTZ2)/eerste luitenant (elnt) zijn de voormalige jeugdsalarissen geheel geschrapt en bij de salarisschalen van LTZ2OC/kapitein en van LTZ1/majoor zijn de drie laagste salarisbedragen verwijderd. De betrokken militair wordt een zodanig salarisnummer toegekend, dat het salaris gelijk is aan het eersthogere bedrag in de nieuwe salarisschaal per 1 juni 2001. In het voormalige diensttijdsysteem werd de diensttijd jaarlijks verhoogd, ook als de militair het maximum van zijn salarisschaal had bereikt. Deze systematiek is bij de nieuwe systematiek van salarisnummers overgenomen. De laatste volzin van artikel 8a, eerste lid, garandeert dat dit aantal relevante dienstjaren één op één wordt omgezet in een hoger salarisnummer. Deze bepaling werkt ook door naar enkele andere aanpassingen per 1 juni 2001: aan de salarisschalen van LTZ1/majoor, korporaal (KM) en sergeant (KL/KLu) zijn drie extra bedragen toegevoegd en aan de salarisschaal van de sergeant der eerste klasse (KL/KLu) is één extra bedrag toegevoegd. Militair personeel dat na omzetting in één van deze relevante salarisnummers terechtkomt, maakt daardoor automatisch aanspraak op de nieuwe, toegevoegde salarisbedragen.

De militair voor wie reeds vóór 1 juni 2001 een jaarlijkse diensttijd-vermeerdering heeft plaatsgevonden, behoudt uitzicht op de jaarlijkse verhoging op de datum overeenkomstig de voormalige diensttijdbepalingen.

Onderdelen H en J

Met de invoering van salarisnummers in de militaire bezoldiging zijn geen situaties meer denkbaar waarin een militair na een bevordering aanspraak maakt op een lager salaris. Daarmee vervalt ook de noodzaak om in zo'n geval een overbruggingstoelage toe te kennen.

Tot 1 juni 2001 was de hoogte van de functioneringstoelage gelijk aan

10% van het salaris. Vanaf genoemde datum is 10% de maximale hoogte, zodat deze toelage flexibeler kan worden toegepast. De functionerings-toelage komt te vervallen indien de militair effectief wordt bevorderd. Indien zijn nieuwe salaris lager is dan zijn oude salaris plus de voormalige functioneringstoelage, wordt voor het verschil een overbruggingstoelage toegekend. Daarnaast wordt de functioneringstoelage tijdelijk op nul gesteld, indien de militair tijdelijk wordt bevorderd en wordt in voorkomend geval eveneens een overbruggingstoelage toegekend.

Onderdeel I

Deze wijziging van het Inkomstenbesluit militairen betreft de invoering van een bevorderingstoelage die in de periode van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2009 zal worden toegekend aan militairen die als gevolg van het toewijzen van een functie waaraan een hogere rang is verbonden worden bevorderd. Vanwege de verhoging van de ontslagleeftijd zal de doorstroom naar hogere functies in zijn algemeenheid tijdelijk vertraging ondervinden. Ofschoon er geen sprake meer is van vaste looptijden in rang is overeengekomen, dat hiervoor in de genoemde periode een compensatie zal worden geboden door middel van een toeslag ter waarde van vier maal het verschil in salarisbedrag bij elke bevordering. Deze toeslag wordt niet toegekend bij bevorderingen tijdens opleiding, of voor bevorderingen waarbij geen sprake is van toewijzing van een functie waaraan een hogere rang is verbonden, zoals de bevorderingen tot matroos der tweede en eerste klasse, soldaat der eerste klasse, korporaal der eerste klasse, sergeant der eerste klasse of de bevordering van LTZ3/tlnt tot LTZ2/elnt. De toeslag wordt evenmin toegekend bij tijdelijke bevorderingen.

Onderdeel K, onder 1

Vanwege een noodzakelijk geachte afstemming van de arbeidsvoorwaarden van het personeel in dienst van het Huis van Hare Majesteit de Koningin en bepaalde functionarissen behorende tot het Militaire Huis wordt aan bepaalde militaire functionarissen, gelet op de omstandigheden van hun functie, een toelage toegekend.

Onderdeel K, onder 2

De bepalingen voor de minimum vakantie-uitkering en de verlenging van de salarisschaal zijn redactioneel aangepast aan de nieuwe systematiek van salarisnummers.

Onderdeel L

De eindejaarsuitkering is met ingang van 1 januari 2000 verhoogd.

Onderdeel M

De salaristabellen voor militair personeel zijn aangepast als gevolg van de vervanging van de voor bezoldiging geldende diensttijdbepalingen door salarisnummers.

Daarnaast is een aantal andere maatregelen in de salaristabellen verwerkt:

- de voor militairen geldende jeugdsalarissen zijn vervallen;
- het basisniveau van het salaris voor militairen is het salaris dat behoorde bij het jeugdsalaris van een 19-jarige; dit salaris is opgenomen als salarisnummer nul;
- de bijzondere diensttijdbepalingen voor officieren zijn niet overgenomen in de nieuwe systematiek; om aansluiting te behouden tussen de

salarisschalen zijn de salarisschalen voor officieren neerwaarts verschoven ten opzichte van de salarisschalen voor niet-officieren;

- uit de salarisschalen van LTZ2OC/kapitein en van LTZ1/majoor zijn de drie laagste salarisbedragen verwijderd; aan de salarisschalen van LTZ1/majoor zijn drie extra bedragen toegevoegd;
- bij de rangen van LTZ3/tlnt en LTZ2/elnt is geen van de voormalige jeugdsalarissen overgenomen in de nieuwe tabellen;
- aan de salarisschalen van korporaal (KM) en sergeant (KL/KLu) zijn drie extra bedragen toegevoegd en aan de salarisschaal van de sergeant der eerste klasse (KL/KLu) is één extra bedrag toegevoegd.

Onderdeel N

Met ingang van 1 juni 2001 zijn geen situaties meer denkbaar waarin een militair na een bevordering aanspraak maakt op een lager salaris. In artikel 24a is overgangsrecht opgenomen voor militairen die vóór 1 juni 2001 op die gronden een overbruggingstoelage is toegekend.

Onderdeel P

De verlengde salarisschaal van LTZ1 is per 1 juni 2001 opgenomen in de reguliere salaristabel. Tabel 1 van bijlage C is daarmee komen te vervallen. De tabellen 2 en 3 zijn aangepast aan de nieuwe systematiek van salarisnummers.

Onderdelen O en Q

Met ingang van 1 augustus 2000 is een salarisverhoging van 3,6% van toepassing voor het voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal. Militairen met de rang van vice-admiraal of luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk. De salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag vakantie-uitkering met 3,6% verhoogd.

Artikel VII

Door deze wijziging van de Premiereregeling c.a. is het mogelijk om de premie met ingang van 1 januari 2001 in vaste bedragen uit te drukken in plaats van als een percentage van de bezoldiging. Daarnaast is de minimale premieaanspraak voor de militair aangesteld voor een bepaalde tijd met ingang van 1 juli 2001 vastgesteld op 5% van het voor hem geldende salaris.

Artikel VIII

Het kan in een aantal situaties voor UKW-ers aantrekkelijk zijn om deel te nemen aan een ander ziektekostenverzekeringsstelsel, omdat veelal dan ook na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar die verzekering kan worden gehandhaafd. De SZVK-verzekering wordt bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar beëindigd.

In artikel 90a, tweede lid, van het AMAR is de keuzemogelijkheid opgenomen voor de UKW-er om vrijwillig af te zien van verdere deelname aan de SZVK-verzekering. Daarmee vervalt ook de premieplichtigheid voor die verzekering. Het betreft een éénmalige mogelijkheid om het stelsel te verlaten. Terugkeer in het stelsel op een later moment is niet mogelijk.

In artikel 5 is geregeld dat ook voor deze categorie geldt, op dezelfde voet als voor UKW-ers die wel aan de SZVK-verzekering deelnemen, dat zij geen aanspraak kunnen ontlenen aan de ZVD-regeling.

Artikel IX

Zie de toelichting bij artikel IV, onderdeel H.

Artikel X

Onderdeel A en B

Deze wijziging van het Verplaatsingskostenbesluit militairen is het gevolg van het verdwijnen van de bijzondere hoedanigheid van de makelaar als beëdigd beroepsbeoefenaar.

Deze term is vervangen door «tussenpersoon». Zie Stb. 2000, 540 en Kamerstukken 26 667.

Onderdeel C

Met ingang van 1 juni 2001 wordt de aanspraak op vergoeding van reiskosten van de in België of Duitsland geplaatste militair die in Nederland een eigen huishouding voert, maar die voor het woon-werkverkeer niet dagelijks reist, gelijk aan die van de in Nederland geplaatste militair. Dit betekent dat de huidige aanspraak op vergoeding van reiskosten van eenmaal per twee weken wordt verruimd naar vier maal per vier weken. De aanspraak wordt toegekend voor een periode van maximaal drie jaar vanaf de datum dat de militair aanspraak heeft op een tegemoetkoming in de verhuiskosten. Na die periode heeft de militair eenmaal per twee weken aanspraak op vergoeding van reiskosten.

Onderdeel D

Ofschoon dit uit de context van het desbetreffende artikel reeds impliciet was af te leiden wordt thans expliciet bepaald dat een aanspraak die niet binnen de desbetreffende periode is genoten, vervalt en derhalve niet kan worden overgeheveld naar een volgende periode.

Onderdeel E

Dit behelst louter redactionele wijzigingen.

Artikel XII

Het defensiepersoneel ontvangt een eenmalige uitkering ter grootte van 1% van het jaarsalaris. Aangezien het een eenmalige uitkering betreft, wordt het peildatumsysteem gehanteerd. Als peildatum geldt 1 december 2000. Dit betekent dat de situatie op genoemde datum bepalend is voor de toekenning van de eenmalige uitkering.

Onderdeel A definieert de belanghebbenden en de berekeningsbasis.

De berekeningsbasis is de over de maand december genoten bezoldiging resp. het salaris dan wel het wachtgeld of de uitkering, eventueel na toepassing van de ter zake geldende anticumulatiebepalingen.

Onderdeel B bepaalt het bedrag van de eenmalige uitkering en het karakter ervan. De vakantie-uitkering (8% van het salaris) maakt deel uit van de berekeningsgrondslag voor de eenmalige uitkering. Voor het actief in dienst zijnde defensiepersoneel bedraagt de eenmalige uitkering derhalve 12,96% (1% x 12 maanden x 1,08) van de feitelijk genoten bezoldiging of het feitelijk genoten salaris op 1 december 2000. Voor het gewezen defensiepersoneel bedraagt de eenmalige uitkering evenwel 12% van de in december 2000 genoten uitkering of het wachtgeld, aangezien de vakantie-uitkering reeds maandelijks in deze uitkering respectievelijk het wachtgeld is verrekend. Voor zover op de uitkering of het wachtgeld de anticumulatie wegens nevenwerkzaamheden wordt

toegepast, wordt over het gekorte bedrag geen eenmalige uitkering berekend.

Artikel XII

Onderdeel A

Voor de deelname aan de flexibilisering van de arbeidsduur met ingang van 1 juli 2001 is voor de indiening van het daartoe strekkende verzoek een afwijkende datum bepaald.

Onderdelen B en C

Deze artikelen zijn door de invoering per 1 juni 2001 aangepast door de invoering vakantieverlof in uren voor militairen.

Onderdelen D t/m H en J t/m M

Met ingang van 1 augustus 2000 is een algemene salarisverhoging ingevoerd van 3,6% voor burgerpersoneel dat wordt bezoldigd volgens het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal.

Onderdeel I

Zie toelichting bij artikel V, onderdeel D.

Onderdelen N t/m R

Ingevolge de Wet Bruterling overhevelingstoelage lonen (Wet BOL) worden ter compensatie van het niet meer uitbetalen van de overhevelingstoelage de aanspraken op grond van het Besluit personenchauffeurs defensie, het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en het Inkomstenbesluit militairen verhoogd met 1,9%.

Onderdelen S en T

Door deze wijziging van de Premiereregeling c.a. is het mogelijk om de premie met ingang van 1 januari 2001 in vaste bedragen uit te drukken in plaats van als een percentage van de bezoldiging.

Artikel XIII

Het arbeidsvoorwaardenakkoord van de sector Defensie ziet op een periode van 1 augustus 2000 tot 1 oktober 2001 en is eerst op 13 februari 2001 tot stand gekomen. Hierdoor was het noodzakelijk om aan een aantal onderdelen, die overigens alle een begunstigend karakter hebben, terugwerkende kracht te verlenen. Tevens is dit besluit pas ná 1 juli 2001 in het Staatsblad geplaatst.

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

Per 1 juni 2001

HOOFDGROEP I (maandbedragen in gulden)					
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	10	3 999
	–		–	9	3 892
	–	8	3 676	8	3 787
7	3 333	7	3 566	7	3 676
6	3 234	6	3 451	6	3 566
5	3 149	5	3 333	5	3 451
4	3 082	4	3 234	4	3 333
3	3 018	3	3 149	3	3 149
2	2 962	2	3 018	2	3 018
1	2 841	1	2 904	1	2 904
0	2 529	0	2 652	0	2 841
J 21	2 212	J 21	2 276	J 21	2 557
J 20	1 960	J 20	2 023	J 20	2 273
J 19	1 707	J 19	1 770	J 19	1 989

HOOFDGROEP II (maandbedragen in gulden)							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	11	4 206	11	4 419	11	4 629
10	3 999	10	4 103	10	4 314	10	4 520
9	3 892	9	3 999	9	4 206	9	4 419
8	3 787	8	3 892	8	4 103	8	4 314
7	3 676	7	3 787	7	3 999	7	4 206
6	3 566	6	3 676	6	3 892	6	4 103
5	3 451	5	3 566	5	3 787	5	3 999
4	3 333	4	3 451	4	3 676	4	3 892
3	3 149	3	3 234	3	3 566	3	3 787
2	3 018	2	3 082	2	3 333	2	3 566
1	2 904	1	2 962	1	3 149	1	3 333
0	2 841	0	2 904	0	3 018	0	3 234
J 21	2 557	J 21	2 614	J 21	2 716		–
J 20	2 273	J 20	2 323	J 20	2 414		–
J 19	1 989	J 19	2 033	J 19	2 113		–

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	4 419	11	4 629	11	5 106
10	4 314	10	4 520	10	4 986
9	4 206	9	4 419	9	4 855
8	4 103	8	4 314	8	4 740
7	3 999	7	4 206	7	4 629
6	3 892	6	4 103	6	4 520
5	3 787	5	3 999	5	4 419
4	3 676	4	3 892	4	4 314
3	3 566	3	3 787	3	4 206
2	3 333	2	3 566	2	3 999
1	3 149	1	3 333	1	3 787
0	3 018	0	3 234	0	3 676
J 21	2 716		-		-
J 20	2 414		-		-
J 19	2 113		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep III d		Niveaugroep III e			
Schaal 8		Schaal 9			
10	5 647				-
9	5 548				-
8	5 439	8	6 391		
7	5 323	7	6 181		
6	5 210	6	5 952		
5	5 106	5	5 748		
4	4 986	4	5 548		
3	4 855	3	5 323		
2	4 629	2	5 106		
1	4 419	1	4 855		
0	4 206	0	4 629		

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	7 007
	-		-	11	6 788
10	5 647		-	10	6 592
9	5 548		-	9	6 391
8	5 439	8	6 391	8	6 181
7	5 323	7	6 181	7	5 952
6	5 210	6	5 952	6	5 748
5	5 106	5	5 748	5	5 548
4	4 986	4	5 548	4	5 323
3	4 855	3	5 323	3	5 106
2	4 629	2	5 106	2	4 855
1	4 419	1	4 855	1	4 629
0	4 206	0	4 629	0	4 419

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)			
Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	8 173		–
10	8 064	10	9 296
9	7 861	9	9 167
8	7 651	8	8 903
7	7 441	7	8 692
6	7 230	6	8 490
5	7 007	5	8 279
4	6 788	4	8 064
3	6 592	3	7 861
2	6 391	2	7 651
1	6 181	1	7 441
0	5 952	0	7 230

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	7 007		–		–
11	6 788	11	8 173		–
10	6 592	10	8 064	10	9 296
9	6 391	9	7 861	9	9 167
8	6 181	8	7 651	8	8 903
7	5 952	7	7 441	7	8 692
6	5 748	6	7 230	6	8 490
5	5 548	5	7 007	5	8 279
4	5 323	4	6 788	4	8 064
3	5 106	3	6 592	3	7 861
2	4 855	2	6 391	2	7 651
1	4 629	1	6 181	1	7 441
0	4 419	0	5 952	0	7 230

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	10 360	10	11 432	10	12 561
9	10 221	9	11 079	9	12 173
8	10 084	8	10 785	8	11 797
7	9 958	7	10 499	7	11 432
6	9 693	6	10 221	6	11 079
5	9 429	5	9 958	5	10 785
4	9 167	4	9 693	4	10 499
3	8 903	3	9 429	3	10 221
2	8 692	2	9 167	2	9 958
1	8 490	1	8 903	1	9 693
0	8 279	0	8 692	0	9 429

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)							
Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	10 360	10	11 432	10	12 561	10	13 613
9	10 221	9	11 079	9	12 173	9	13 376
8	10 084	8	10 785	8	11 797	8	12 962
7	9 958	7	10 499	7	11 432	7	12 561
6	9 693	6	10 221	6	11 079	6	12 173
5	9 429	5	9 958	5	10 785	5	11 797
4	9 167	4	9 693	4	10 499	4	11 432
3	8 903	3	9 429	3	10 221	3	11 079
2	8 692	2	9 167	2	9 958	2	10 785
1	8 490	1	8 903	1	9 693	1	10 499
0	8 279	0	8 692	0	9 429	0	10 221

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage 2 behorende bij artikel VI onder O

Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine met ingang van 1 juni 2001

salaris- nummer	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	ao	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
0	1 692	1 763	2 430	2 487	2 564												
1	1 899	1 980	2 778	2 842	2 930												
2	2 132	2 221	3 125	3 198	3 297												
3	2 391	2 491	3 472	3 553	3 663	3 824	3 970										
4	2 584	2 701	3 597	3 639	3 747	3 897	4 042										
5	2 970	3 055	3 661	3 729	3 824	3 975	4 115										
6	3 004	3 102	3 733	3 794	3 897	4 048	4 133	4 226	4 420								
7	3 040	3 150	3 786	3 860	3 975	4 120	4 206	4 430	4 624								
8	3 075	3 198	3 838	3 924	4 048	4 185	4 281	4 634	4 827								
9	3 111	3 246	3 890	3 991	4 120	4 257	4 357	4 783	4 995								
10	3 146	3 295	3 944	4 053	4 185	4 333	4 432	4 944	5 153								
11	3 182	3 344	3 999	4 115	4 257	4 409	4 510	5 107	5 302								
12	"	"	"	4 180	4 333	4 476	4 585	5 248	5 458								
13	"	"	"	4 241	4 409	4 543	4 664	5 402	5 602	5 948							
14	"	"	"	4 309	4 476	4 585	4 740	5 548	5 733	6 087							
15	"	"	"	4 374	4 543	4 662	4 818	5 678	5 873	6 233							
16	"	"	"	4 438	4 617	4 737	4 903	"	5 982	6 333							
17	"	"	"	4 510	4 688	4 812	4 988	"	6 089	6 426							
18	"	"	"	"	4 758	4 896	5 071	"	6 199	6 517	6 899						
19	"	"	"	"	4 832	4 983	5 144	"	6 297	6 618	7 120						
20	"	"	"	"	4 912	5 062	5 214	"	6 452	6 712	7 337	7 543					
21	"	"	"	"	"	5 136	5 292	"	6 590	6 855	7 547	7 807					
22	"	"	"	"	"	5 210	5 369	"	6 737	7 015	7 757	8 009					
23	"	"	"	"	"	5 289	5 446	"	"	7 169	7 958	8 223					
24	"	"	"	"	"	5 367	5 519	"	"	7 319	8 171	8 434					
25	"	"	"	"	"	5 446	5 588	"	"	"	8 380	8 636					
26	"	"	"	"	"	5 521	5 695	"	"	"	8 580	8 847					
27	"	"	"	"	"	5 592	5 802	"	"	"	8 760	9 057					
28	"	"	"	"	"	"	5 912	"	"	"	8 939	9 268	9 463				
29	"	"	"	"	"	"	6 024	"	"	"	9 118	9 475	9 975				
30	"	"	"	"	"	"	6 134	"	"	"	9 295	9 685	10 212				
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 379	9 895	10 451				
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 462	10 048	10 674				
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 692	10 240	11 024	11 404	13 096		
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 425	11 379	11 961	13 460		
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 682	11 857	12 751	14 111		
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 074	12 351	13 141	14 775		
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	12 857	13 867	15 453		
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 371	14 613	16 150	17 078	18 205

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht met ingang van 1 juni 2001

salaris- nummer	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
0	1 692	1 763	2 160	2 288	2 419		2 515	2 612													
1	1 899	1 980	2 469	2 614	2 765		2 874	2 985													
2	2 132	2 221	2 777	2 941	3 110		3 234	3 358													
3	2 391	2 491	3 086	3 268	3 456	3 504	3 593	3 731													
4	2 584	2 701	3 165	3 365	3 566	3 617	3 731	3 881													
5	2 970	3 055	3 246	3 424	3 677	3 731	3 824	3 942													
6	3 004	3 102	3 333	3 481	3 733	3 824	3 942	3 999			4 152	4 291									
7	3 040	3 150	3 399	3 537	3 787	3 881	3 999	4 061			4 363	4 504									
8	3 075	3 198	3 463	3 595	3 842	3 942	4 061	4 120	4 139		4 570	4 720									
9	3 111	3 246	3 526	3 648	3 895	3 999	4 120	4 309	4 324		4 720	4 869									
10	3 146	3 295	3 591	3 710	3 951	4 061	4 183	4 374	4 393		4 869	5 037									
11	3 182	3 344	3 652	3 764	4 003	4 120	4 243	4 438	4 454	4 540	5 037	5 186									
12	"	"	3 721	3 817	4 053	4 183	4 309	4 510	4 523	4 800	5 186	5 335									
13	"	"	3 781	3 869	4 115	4 243	4 374	4 580	4 598	4 873	5 335	5 487	5 801								
14	"	"	"	3 921	4 180	4 309	4 438	4 653	4 669	4 967	5 487	5 624	5 925								
15	"	"	"	3 975	4 241	4 374	4 510	4 726	4 742	5 039	5 624	5 748	6 051								
16	"	"	"	"	4 309	4 438	4 580	4 800	4 818	5 118	"	5 881	6 181								
17	"	"	"	"	4 374	4 510	4 653	4 873	4 899	5 182	"	6 011	6 302								
18	"	"	"	"	4 438	4 580	4 726	4 967	4 985	5 253	"	6 145	6 421								
19	"	"	"	"	4 510	4 653	4 800	5 039	5 062	5 326	"	6 273	6 537	6 906							
20	"	"	"	"	"	4 726	4 873	5 118	5 131	5 404	"	6 391	6 652	7 125	7 412						
21	"	"	"	"	"	4 800	4 967	5 182	5 201	5 476	"	6 494	6 779	7 340	7 619						
22	"	"	"	"	"	4 873	5 039	5 253	5 272	5 592	"	6 618	6 904	7 549	7 829						
23	"	"	"	"	"	"	5 118	5 326	5 344	5 702	"	"	7 041	7 760	8 031						
24	"	"	"	"	"	"	5 182	5 404	5 423	5 813	"	"	7 172	7 964	8 245						
25	"	"	"	"	"	"	5 253	5 476	5 495	5 927	"	"	"	8 180	8 456						
26	"	"	"	"	"	"	5 326	5 592	5 611	6 040	"	"	"	8 392	8 658						
27	"	"	"	"	"	"	5 404	5 702	5 721	6 145	"	"	"	8 596	8 869						
28	"	"	"	"	"	"	5 476	5 813	5 831	6 248	"	"	"	8 808	9 079	9 313					
29	"	"	"	"	"	"	"	5 927	5 944	6 348	"	"	"	8 974	9 323	9 861					
30	"	"	"	"	"	"	"	6 040	6 053	6 436	"	"	"	9 270	9 570	10 129					
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 379	9 816	10 396					
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 462	10 048	10 674					
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 692	10 240	11 024	11 404	13 096			
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 425	11 379	11 961	13 460			
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 682	11 857	12 751	14 111			
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 074	12 351	13 141	14 775			
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	12 857	13 867	15 453			
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 371	14 613	16 150	17 078	18 205	

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

** generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage C

(IBM, artikelen 5 en 24)

Bedragen met ingang van 1 juni 2001

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste niveau van de geldende schaal	Koninklijke Marine	Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht	
	matr1	kpl	kpl1
6 of meer	86	49	86
8 of meer	170	100	170
10 of meer	257	145	257
14 of meer	257	–	344
18 of meer	344	–	–

Tabel 3: Verlenging salarischaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van hetgeen resulteert in de volgende bedragen: f 160

tInt		eInt		kap	
salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag
16	5 784	23	6 778	25	7 332
17	5 944	24	6 938	26	7 492
18	6 104	25	7 098	27	7 652

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

Per 1 augustus 2000

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	9	3 820
	–		–	8	3 716
	–	7	3 500	7	3 608
6	3 174	6	3 386	6	3 500
5	3 090	5	3 271	5	3 386
4	3 024	4	3 174	4	3 271
3	2 961	3	3 090	3	3 090
2	2 907	2	2 961	2	2 961
1	2 788	1	2 850	1	2 850
0	2 482	0	2 603	0	2 788
J 21	2 171	J 21	2 233	J 21	2 509
J 20	1 923	J 20	1 985	J 20	2 230
J 19	1 675	J 19	1 737	J 19	1 952
J 18	1 427	J 18	1 489	J 18	1 673
J 17	1 335	J 17	1 364	J 17	1 394
J 16	1 335	J 16	1 364	J 16	1 394
J 15	1 335	J 15	1 364		–

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	10	4 027	10	4 234	10	4 436
9	3 820	9	3 924	9	4 127	9	4 337
8	3 716	8	3 820	8	4 027	8	4 234
7	3 608	7	3 716	7	3 924	7	4 127
6	3 500	6	3 608	6	3 820	6	4 027
5	3 386	5	3 500	5	3 716	5	3 924
4	3 271	4	3 386	4	3 608	4	3 820
3	3 090	3	3 174	3	3 500	3	3 716
2	2 961	2	3 024	2	3 271	2	3 500
1	2 850	1	2 907	1	3 090	1	3 271
0	2 788	0	2 850	0	2 961	0	3 174
J 21	2 509	J 21	2 565	J 21	2 665		–
J 20	2 230	J 20	2 280	J 20	2 369		–
J 19	1 952	J 19	1 995	J 19	2 073		–
J 18	1 673	J 18	1 710	J 18	1 777		–
J 17	1 394	J 17	1 425	J 17	1 481		–
J 16	1 394	J 16	1 425		–		–

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
10	4 234	10	4 436	10	4 893
9	4 127	9	4 337	9	4 765
8	4 027	8	4 234	8	4 652
7	3 924	7	4 127	7	4 543
6	3 820	6	4 027	6	4 436
5	3 716	5	3 924	5	4 337
4	3 608	4	3 820	4	4 234
3	3 500	3	3 716	3	4 127
2	3 271	2	3 500	2	3 924
1	3 090	1	3 271	1	3 716
0	2 961	0	3 174	0	3 608
J 21	2 665		-		-
J 20	2 369		-		-
J 19	2 073		-		-
J 18	1 777		-		-
J 17	1 481		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)			
Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 542		-
9	5 444		-
8	5 338	8	6 271
7	5 224	7	6 065
6	5 113	6	5 841
5	5 011	5	5 641
4	4 893	4	5 444
3	4 765	3	5 224
2	4 543	2	5 011
1	4 337	1	4 765
0	4 127	0	4 543

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	6 876
	-		-	11	6 661
10	5 542		-	10	6 469
9	5 444		-	9	6 271
8	5 338	8	6 271	8	6 065
7	5 224	7	6 065	7	5 841
6	5 113	6	5 841	6	5 641
5	5 011	5	5 641	5	5 444
4	4 893	4	5 444	4	5 224
3	4 765	3	5 224	3	5 011
2	4 543	2	5 011	2	4 765
1	4 337	1	4 765	1	4 543
0	4 127	0	4 543	0	4 337

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)			
Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	8 039		–
10	7 930	10	9 162
9	7 727	9	9 033
8	7 517	8	8 769
7	7 307	7	8 558
6	7 096	6	8 356
5	6 876	5	8 145
4	6 661	4	7 930
3	6 469	3	7 727
2	6 271	2	7 517
1	6 065	1	7 307
0	5 841	0	7 096

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	6 876		–		–
11	6 661	11	8 039		–
10	6 469	10	7 930	10	9 162
9	6 271	9	7 727	9	9 033
8	6 065	8	7 517	8	8 769
7	5 841	7	7 307	7	8 558
6	5 641	6	7 096	6	8 356
5	5 444	5	6 876	5	8 145
4	5 224	4	6 661	4	7 930
3	5 011	3	6 469	3	7 727
2	4 765	2	6 271	2	7 517
1	4 543	1	6 065	1	7 307
0	4 337	0	5 841	0	7 096

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	10 226	10	11 298	10	12 427
9	10 087	9	10 945	9	12 039
8	9 950	8	10 651	8	11 663
7	9 824	7	10 365	7	11 298
6	9 559	6	10 087	6	10 945
5	9 295	5	9 824	5	10 651
4	9 033	4	9 559	4	10 365
3	8 769	3	9 295	3	10 087
2	8 558	2	9 033	2	9 824
1	8 356	1	8 769	1	9 559
0	8 145	0	8 558	0	9 295

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)							
Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	10 226	10	11 298	10	12 427	10	13 479
9	10 087	9	10 945	9	12 039	9	13 242
8	9 950	8	10 651	8	11 663	8	12 828
7	9 824	7	10 365	7	11 298	7	12 427
6	9 559	6	10 087	6	10 945	6	12 039
5	9 295	5	9 824	5	10 651	5	11 663
4	9 033	4	9 559	4	10 365	4	11 298
3	8 769	3	9 295	3	10 087	3	10 945
2	8 558	2	9 033	2	9 824	2	10 651
1	8 356	1	8 769	1	9 559	1	10 365
0	8 145	0	8 558	0	9 295	0	10 087

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine (met ingang van 1 augustus 2000)

dienst-tijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
J16	1 425	1 455	1 704	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 425	1 455	1 704	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 484	1 546	2 045	2 092	2 157	-	-	2 729	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 661	1 731	2 386	2 441	2 517	-	-	3 184	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 864	1 943	2 726	2 790	2 876	-	-	3 638	3 790	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 092	2 180	3 067	3 138	3 236	-	-	4 093	4 263	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	4 147	4 338	-	-	-	-	-	-	16 859	17 980
01	-	-	-	-	-	-	-	4 348	4 538	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 346	2 444	3 408	3 487	3 595	3 753	3 896	4 548	4 737	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 536	2 651	3 530	3 571	3 677	3 824	3 967	4 694	4 902	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 915	2 998	3 593	3 659	3 753	3 901	4 038	4 851	5 057	5 329	-	-	-	-	-	-	-
05	2 948	3 044	3 663	3 724	3 824	3 972	4 056	5 011	5 203	5 552	-	-	-	-	-	-	-
06	2 983	3 091	3 716	3 788	3 901	4 043	4 128	5 150	5 357	5 691	-	-	-	-	-	-	-
07	3 018	3 138	3 766	3 851	3 972	4 107	4 202	5 302	5 497	5 837	-	-	-	-	-	-	-
08	3 053	3 185	3 818	3 917	4 043	4 178	4 276	5 445	5 626	5 974	-	-	-	-	-	-	-
09	3 088	3 233	3 870	3 978	4 107	4 252	4 349	5 572	5 763	6 117	6 376	-	-	-	-	-	-
10	3 123	3 281	3 924	4 038	4 178	4 327	4 426	-	5 871	6 215	6 442	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	4 102	4 252	4 393	4 500	-	5 975	6 306	6 562	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	4 162	4 327	4 459	4 577	-	6 083	6 395	6 770	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	4 229	4 393	4 500	4 652	-	6 180	6 494	6 991	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 459	4 575	4 728	-	6 331	6 587	7 208	7 414	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 531	4 649	4 812	-	6 467	6 728	7 418	7 678	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 600	4 723	4 895	-	6 611	6 886	7 628	7 880	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 669	4 804	4 977	-	-	7 040	7 829	8 094	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 742	4 890	5 048	-	-	7 190	8 042	8 305	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 821	4 968	5 117	-	-	-	8 251	8 507	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	5 040	5 194	-	-	-	8 451	8 718	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	5 113	5 269	-	-	-	8 631	8 928	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	5 190	5 344	-	-	-	8 810	9 139	9 334	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	5 267	5 416	-	-	-	8 989	9 346	9 846	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	5 344	5 484	-	-	-	9 166	9 556	10 083	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	5 418	5 588	-	-	-	-	9 766	10 322	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 488	5 694	-	-	-	-	9 919	10 545	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 802	-	-	-	-	-	-	10 111	10 895	11 275	12 967
28	-	-	-	-	-	-	5 912	-	-	-	-	-	-	10 296	11 250	11 832	13 331
29	-	-	-	-	-	-	6 020	-	-	-	-	-	-	10 553	11 728	12 622	13 982
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 945	12 222	13 012	14 646
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 728	13 738	15 324
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 242	14 484	16 021

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht (met ingang van 1 augustus 2000)

dienst- tijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
J16	1 425	1 455	1 514	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 425	1 455	1 514	1 604	1 696	-	-	1 831	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 484	1 546	1 817	1 924	2 035	-	2 116	2 197	-	-	2 691	2 779	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 661	1 731	2 120	2 245	2 374	-	2 468	2 563	-	-	3 140	3 242	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 864	1 943	2 422	2 566	2 713	-	2 821	2 929	-	-	3 588	3 706	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 092	2 180	2 725	2 886	3 052	-	3 173	3 295	-	-	4 037	4 169	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 075	4 211	-	-	-	-	-	-	16 859	17 980	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 282	4 420	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 346	2 444	3 028	3 207	3 391	3 438	3 526	3 661	-	-	4 485	4 632	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 536	2 651	3 106	3 302	3 500	3 550	3 661	3 809	-	-	4 632	4 779	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 915	2 998	3 186	3 361	3 608	3 661	3 753	3 869	-	-	4 779	4 943	5 161	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 948	3 044	3 271	3 417	3 663	3 753	3 869	3 925	-	-	4 943	5 089	5 442	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 983	3 091	3 335	3 471	3 716	3 809	3 925	3 985	-	-	5 089	5 236	5 558	-	-	-	-	-	-	-	-
07	3 018	3 138	3 398	3 528	3 770	3 869	3 985	4 043	4 062	-	5 236	5 385	5 692	-	-	-	-	-	-	-	-
08	3 053	3 185	3 460	3 580	3 822	3 925	4 043	4 229	4 243	-	5 385	5 520	5 814	-	-	-	-	-	-	-	-
09	3 088	3 233	3 524	3 641	3 878	3 985	4 105	4 293	4 311	-	5 520	5 641	5 938	-	-	-	-	-	-	-	-
10	3 123	3 281	3 584	3 694	3 928	4 043	4 164	4 355	4 371	4 455	-	5 772	6 066	6 290	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 652	3 745	3 978	4 105	4 229	4 426	4 439	4 710	-	5 899	6 185	6 373	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 710	3 797	4 038	4 164	4 293	4 494	4 512	4 782	-	6 030	6 301	6 570	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 848	4 102	4 229	4 355	4 566	4 582	4 874	-	6 156	6 415	6 777	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 901	4 162	4 293	4 426	4 638	4 653	4 945	-	6 272	6 527	6 996	7 283	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 229	4 355	4 494	4 710	4 728	5 022	-	6 373	6 652	7 211	7 490	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 426	4 566	4 782	4 808	5 086	-	6 494	6 775	7 420	7 700	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 494	4 638	4 874	4 892	5 155	-	-	6 912	7 631	7 902	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 566	4 710	4 945	4 968	5 227	-	-	7 043	7 835	8 116	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 638	4 782	5 022	5 035	5 303	-	-	8 051	8 327	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 710	4 874	5 086	5 104	5 374	-	-	8 263	8 529	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 945	5 155	5 174	5 488	-	-	8 467	8 740	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	5 022	5 227	5 245	5 596	-	-	8 679	8 950	9 184	-	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	5 086	5 303	5 322	5 705	-	-	8 845	9 194	9 732	-	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	5 155	5 374	5 392	5 816	-	-	9 141	9 441	10 000	-	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	5 227	5 488	5 506	5 927	-	-	-	9 687	10 267	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	5 303	5 596	5 614	6 030	-	-	-	9 919	10 545	-	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 374	5 705	5 722	6 131	-	-	-	10 111	10 895	11 275	12 967	-	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 816	5 834	6 230	-	-	-	-	10 296	11 250	11 832	13 331	-	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 927	5 940	6 316	-	-	-	-	10 553	11 728	12 622	13 982	-	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 945	12 222	13 012	14 646	-	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 728	13 738	15 324	-	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 242	14 484	16 021	-	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

** generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage C

(IBM, artikelen 4, 5 en 24)

Bedragen met ingang van 1 augustus 2000

Tabel 1: Verlenging salarisschaal Ltz1 (IBM, artikel 4, tweede lid)

diensttijd	bedrag
25	9 250
26	9 333
27	9 563

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal	Koninklijke Marine		Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht		
	matr1	kpl	kpl	kpl1	sgt
6 of meer	84	84	48	84	84
8 of meer	167	167	99	167	167
10 of meer	252	–	142	252	–
14 of meer	252	–	–	338	–
18 of meer	338	–	–	–	–

Tabel 3: Verlenging salarischaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van hetgeen resulteert in de volgende bedragen: f 157

tInt		elnt		kap	
diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag
10	5 677	17	6 651	19	7 200
11	5 834	18	6 808	20	7 357
12	5 991	19	6 965	21	7 514

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

Per 1 januari 2001

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	10	3 999
	–		–	9	3 892
	–	8	3 676	8	3 787
7	3 333	7	3 566	7	3 676
6	3 234	6	3 451	6	3 566
5	3 149	5	3 333	5	3 451
4	3 082	4	3 234	4	3 333
3	3 018	3	3 149	3	3 149
2	2 962	2	3 018	2	3 018
1	2 841	1	2 904	1	2 904
0	2 529	0	2 652	0	2 841
J 21	2 212	J 21	2 276	J 21	2 557
J 20	1 960	J 20	2 023	J 20	2 273
J 19	1 707	J 19	1 770	J 19	1 989
J 18	1 454	J 18	1 517	J 18	1 705
J 17	1 361	J 17	1 390	J 17	1 421
J 16	1 361	J 16	1 390	J 16	1 421
J 15	1 361	J 15	1 390		–

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	11	4 206	11	4 419	11	4 629
10	3 999	10	4 103	10	4 314	10	4 520
9	3 892	9	3 999	9	4 206	9	4 419
8	3 787	8	3 892	8	4 103	8	4 314
7	3 676	7	3 787	7	3 999	7	4 206
6	3 566	6	3 676	6	3 892	6	4 103
5	3 451	5	3 566	5	3 787	5	3 999
4	3 333	4	3 451	4	3 676	4	3 892
3	3 149	3	3 234	3	3 566	3	3 787
2	3 018	2	3 082	2	3 333	2	3 566
1	2 904	1	2 962	1	3 149	1	3 333
0	2 841	0	2 904	0	3 018	0	3 234
J 21	2 557	J 21	2 614	J 21	2 716		–
J 20	2 273	J 20	2 323	J 20	2 414		–
J 19	1 989	J 19	2 033	J 19	2 113		–
J 18	1 705	J 18	1 742	J 18	1 811		–
J 17	1 421	J 17	1 452	J 17	1 509		–
J 16	1 421	J 16	1 452		–		–

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	4 419	11	4 629	11	5 106
10	4 314	10	4 520	10	4 986
9	4 206	9	4 419	9	4 855
8	4 103	8	4 314	8	4 740
7	3 999	7	4 206	7	4 629
6	3 892	6	4 103	6	4 520
5	3 787	5	3 999	5	4 419
4	3 676	4	3 892	4	4 314
3	3 566	3	3 787	3	4 206
2	3 333	2	3 566	2	3 999
1	3 149	1	3 333	1	3 787
0	3 018	0	3 234	0	3 676
J 21	2 716		-		-
J 20	2 414		-		-
J 19	2 113		-		-
J 18	1 811		-		-
J 17	1 509		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)			
Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 647		-
9	5 548		-
8	5 439	8	6 391
7	5 323	7	6 181
6	5 210	6	5 952
5	5 106	5	5 748
4	4 986	4	5 548
3	4 855	3	5 323
2	4 629	2	5 106
1	4 419	1	4 855
0	4 206	0	4 629

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	7 007
	-		-	11	6 788
10	5 647		-	10	6 592
9	5 548		-	9	6 391
8	5 439	8	6 391	8	6 181
7	5 323	7	6 181	7	5 952
6	5 210	6	5 952	6	5 748
5	5 106	5	5 748	5	5 548
4	4 986	4	5 548	4	5 323
3	4 855	3	5 323	3	5 106
2	4 629	2	5 106	2	4 855
1	4 419	1	4 855	1	4 629
0	4 206	0	4 629	0	4 419

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)			
Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	8 173		–
10	8 064	10	9 296
9	7 861	9	9 167
8	7 651	8	8 903
7	7 441	7	8 692
6	7 230	6	8 490
5	7 007	5	8 279
4	6 788	4	8 064
3	6 592	3	7 861
2	6 391	2	7 651
1	6 181	1	7 441
0	5 952	0	7 230

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	7 007		–		–
11	6 788	11	8 173		–
10	6 592	10	8 064	10	9 296
9	6 391	9	7 861	9	9 167
8	6 181	8	7 651	8	8 903
7	5 952	7	7 441	7	8 692
6	5 748	6	7 230	6	8 490
5	5 548	5	7 007	5	8 279
4	5 323	4	6 788	4	8 064
3	5 106	3	6 592	3	7 861
2	4 855	2	6 391	2	7 651
1	4 629	1	6 181	1	7 441
0	4 419	0	5 952	0	7 230

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)					
Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	10 360	10	11 432	10	12 561
9	10 221	9	11 079	9	12 173
8	10 084	8	10 785	8	11 797
7	9 958	7	10 499	7	11 432
6	9 693	6	10 221	6	11 079
5	9 429	5	9 958	5	10 785
4	9 167	4	9 693	4	10 499
3	8 903	3	9 429	3	10 221
2	8 692	2	9 167	2	9 958
1	8 490	1	8 903	1	9 693
0	8 279	0	8 692	0	9 429

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)							
Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	10 360	10	11 432	10	12 561	10	13 613
9	10 221	9	11 079	9	12 173	9	13 376
8	10 084	8	10 785	8	11 797	8	12 962
7	9 958	7	10 499	7	11 432	7	12 561
6	9 693	6	10 221	6	11 079	6	12 173
5	9 429	5	9 958	5	10 785	5	11 797
4	9 167	4	9 693	4	10 499	4	11 432
3	8 903	3	9 429	3	10 221	3	11 079
2	8 692	2	9 167	2	9 958	2	10 785
1	8 490	1	8 903	1	9 693	1	10 499
0	8 279	0	8 692	0	9 429	0	10 221

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine met ingang van 1 januari 2001

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	ao	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
J16	1 452	1 482	1 736	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 452	1 482	1 736	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 512	1 575	2 083	2 132	2 198	-	-	2 780	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 692	1 763	2 430	2 487	2 564	-	-	3 244	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 899	1 980	2 778	2 842	2 930	-	-	3 707	3 862	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 132	2 221	3 125	3 198	3 297	-	-	4 171	4 344	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	4 226	4 420	-	-	-	-	-	-	17 078	18 205
01	-	-	-	-	-	-	-	4 430	4 624	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 391	2 491	3 472	3 553	3 663	3 824	3 970	4 634	4 827	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 584	2 701	3 597	3 639	3 747	3 897	4 042	4 783	4 995	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 970	3 055	3 661	3 729	3 824	3 975	4 115	4 944	5 153	5 430	-	-	-	-	-	-	-
05	3 004	3 102	3 733	3 794	3 897	4 048	4 133	5 107	5 302	5 658	-	-	-	-	-	-	-
06	3 040	3 150	3 786	3 860	3 975	4 120	4 206	5 248	5 458	5 799	-	-	-	-	-	-	-
07	3 075	3 198	3 838	3 924	4 048	4 185	4 281	5 402	5 602	5 948	-	-	-	-	-	-	-
08	3 111	3 246	3 890	3 991	4 120	4 257	4 357	5 548	5 733	6 087	-	-	-	-	-	-	-
09	3 146	3 295	3 944	4 053	4 185	4 333	4 432	5 678	5 873	6 233	6 497	-	-	-	-	-	-
10	3 182	3 344	3 999	4 115	4 257	4 409	4 510	-	5 982	6 333	6 565	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	4 180	4 333	4 476	4 585	-	6 089	6 426	6 687	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	4 241	4 409	4 543	4 664	-	6 199	6 517	6 899	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	4 309	4 476	4 585	4 740	-	6 297	6 618	7 120	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 543	4 662	4 818	-	6 452	6 712	7 337	7 543	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 617	4 737	4 903	-	6 590	6 855	7 547	7 807	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 688	4 812	4 988	-	6 737	7 015	7 757	8 009	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 758	4 896	5 071	-	-	7 169	7 958	8 223	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 832	4 983	5 144	-	-	7 319	8 171	8 434	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 912	5 062	5 214	-	-	-	8 380	8 636	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	5 136	5 292	-	-	-	8 580	8 847	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	5 210	5 369	-	-	-	8 760	9 057	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	5 289	5 446	-	-	-	8 939	9 268	9 463	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	5 367	5 519	-	-	-	9 118	9 475	9 975	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	5 446	5 588	-	-	-	9 295	9 685	10 212	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	5 521	5 695	-	-	-	-	9 895	10 451	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 592	5 802	-	-	-	-	10 048	10 674	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 912	-	-	-	-	10 240	11 024	11 404	13 096	-	-
28	-	-	-	-	-	-	6 024	-	-	-	-	10 425	11 379	11 961	13 460	-	-
29	-	-	-	-	-	-	6 134	-	-	-	-	10 682	11 857	12 751	14 111	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 074	12 351	13 141	14 775	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 857	13 867	15 453	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 371	14 613	16 150	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht met ingang van 1 januari 2001

dienst- tijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	ao	opz	kap	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
J16	1 452	1 482	1 543	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 452	1 482	1 543	1 634	1 728	-	-	1 866	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 512	1 575	1 852	1 961	2 074	-	2 156	2 239	-	-	2 742	2 832	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 692	1 763	2 160	2 288	2 419	-	2 515	2 612	-	-	3 199	3 304	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 899	1 980	2 469	2 614	2 765	-	2 874	2 985	-	-	3 656	3 776	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 132	2 221	2 777	2 941	3 110	-	3 234	3 358	-	-	4 113	4 248	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 152	4 291	-	-	-	-	-	-	17 078	18 205	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 363	4 504	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 391	2 491	3 086	3 268	3 456	3 504	3 593	3 731	-	-	4 570	4 720	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 584	2 701	3 165	3 365	3 566	3 617	3 731	3 881	-	-	4 720	4 869	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 970	3 055	3 246	3 424	3 677	3 731	3 824	3 942	-	-	4 869	5 037	5 259	-	-	-	-	-	-	-	-
05	3 004	3 102	3 333	3 481	3 733	3 824	3 942	3 999	-	-	5 037	5 186	5 545	-	-	-	-	-	-	-	-
06	3 040	3 150	3 399	3 537	3 787	3 881	3 999	4 061	-	-	5 186	5 335	5 663	-	-	-	-	-	-	-	-
07	3 075	3 198	3 463	3 595	3 842	3 942	4 061	4 120	4 139	-	5 335	5 487	5 801	-	-	-	-	-	-	-	-
08	3 111	3 246	3 526	3 648	3 895	3 999	4 120	4 309	4 324	-	5 487	5 624	5 925	-	-	-	-	-	-	-	-
09	3 146	3 295	3 591	3 710	3 951	4 061	4 183	4 374	4 393	-	5 624	5 748	6 051	-	-	-	-	-	-	-	-
10	3 182	3 344	3 652	3 764	4 003	4 120	4 243	4 438	4 454	4 540	-	5 881	6 181	6 409	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 721	3 817	4 053	4 183	4 309	4 510	4 523	4 800	-	6 011	6 302	6 494	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 781	3 869	4 115	4 243	4 374	4 580	4 598	4 873	-	6 145	6 421	6 695	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 921	4 180	4 309	4 438	4 653	4 669	4 967	-	6 273	6 537	6 906	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 975	4 241	4 374	4 510	4 726	4 742	5 039	-	6 391	6 652	7 125	7 412	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 309	4 438	4 580	4 800	4 818	5 118	-	6 494	6 779	7 340	7 619	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 510	4 653	4 873	4 899	5 182	-	6 618	6 904	7 549	7 829	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 580	4 726	4 967	4 985	5 253	-	-	7 041	7 760	8 031	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 653	4 800	5 039	5 062	5 326	-	-	7 172	7 964	8 245	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 726	4 873	5 118	5 131	5 404	-	-	-	8 180	8 456	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 800	4 967	5 182	5 201	5 476	-	-	-	8 392	8 658	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	5 039	5 253	5 272	5 592	-	-	-	8 596	8 869	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	5 118	5 326	5 344	5 702	-	-	-	8 808	9 079	9 313	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	5 182	5 404	5 423	5 813	-	-	-	8 974	9 323	9 861	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	5 253	5 476	5 495	5 927	-	-	-	9 270	9 570	10 129	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	5 326	5 592	5 611	6 040	-	-	-	-	9 816	10 396	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	5 404	5 702	5 721	6 145	-	-	-	-	10 048	10 674	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 476	5 813	5 831	6 248	-	-	-	-	10 240	11 024	11 404	13 096	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 927	5 944	6 348	-	-	-	-	10 425	11 379	11 961	13 460	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	6 040	6 053	6 436	-	-	-	-	10 682	11 857	12 751	14 111	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 074	12 351	13 141	14 775	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 857	13 867	15 453	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 371	14 613	16 150	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

** generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof

Bijlage C

(IBM, artikelen 4, 5 en 24)

Bedragen met ingang van 1 januari 2001

Tabel 1: Verlenging salarisschaal Ltz1 (IBM, artikel 4, tweede lid)

diensttijd	bedrag
25	9 379
26	9 462
27	9 692

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal	Koninklijke Marine		Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht		
	matr1	kpl	kpl	kpl1	sgt
6 of meer	86	86	49	86	86
8 of meer	170	170	100	170	170
10 of meer	257	–	145	257	–
14 of meer	257	–	–	344	–
18 of meer	344	–	–	–	–

Tabel 3: Verlenging salarisschaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van hetgeen resulteert in de volgende bedragen: f 160

tInt		elnt		kap	
diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag
10	5 784	17	6 778	19	7 332
11	5 944	18	6 938	20	7 492
12	6 104	19	7 098	21	7 652

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,
H. A. L. van Hoof