

Vergaderjaar 2005–2006

23 972

Bestrijding (langdurige) werkloosheid

Nr. 82

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 14 december 2005

Jaarlijks stelt de Taskforce Jeugdwerkloosheid op verzoek van mij en de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een actieplan op voor het komende jaar. Hierbij stuur ik u, mede namens de Staatssecretaris van OCW, het actieplan van de Taskforce Jeugdwerkloosheid voor 2006.¹

Het actieplan voor 2006 is tot stand gekomen in samenwerking met CWI, MKB Nederland, VNO-NCW, Colo, Bve raad, het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap, de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB), FNV en CNV jongeren. De reacties en opmerkingen van deze partners zijn in dit actieplan meegenomen.

Resultaten 2005

Ik deel de constatering van de Taskforce dat er door veel partijen in het land hard wordt gewerkt aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Dankzij de inzet van CWI jongerenadviseurs, de MKB actieteam, gemeenten en werkgevers heeft de Taskforce ervoor kunnen zorgen dat 24 218 extra jongeren een jeugd baan hebben gevonden. Daarmee is de doelstelling van de Taskforce voor 2005 gehaald.

De extra jeugdbanen zijn vooral gerealiseerd door het regionale offensief dat de Taskforce in 2005 heeft doorgezet. In verscheidene steden zijn succesvolle Actiedagen georganiseerd. In het bijzonder het Lenteoffensief en de Jongeren Actieweek, waarbij gedurende een aantal weken op vrijwel alle CWI's in Nederland acties voor jongeren werden georganiseerd, waren bijzonder succesvol. Het aantal bemiddelingen lag tijdens het lenteoffensief 30% hoger dan in de eerste maanden van 2005. Bovendien werd in de twee weken volgend op de Jongeren Actieweek een record aantal bemiddelingen per week gemeld: 776 en 779. Over heel 2005 lag het gemiddelde aantal bemiddelingen per week op 579.

Het najaar heeft in het teken gestaan van een Leerbaanoffensief. In acht regio's zijn hiervoor pilots uitgevoerd waarbij in samenwerking tussen

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

CWI, MKB actieteams, ROC, RMC, en Kenniscentra is geprobeerd om alle jongeren die een leerbaan zochten te matchen op beschikbare plaatsen. Dit lokale meer-partijenoverleg heeft veel informatie opgeleverd over de knelpunten bij het vinden van leerbanen voor jongeren. Een ander belangrijk resultaat was het Jongerenonderzoek dat de Taskforce heeft laten uitvoeren. Dit onderzoek heeft voldoende aanknopingspunten opgeleverd voor de acties die de Taskforce in 2006 gaat uitvoeren.

Aanpak 2006

Hoewel de doelstelling voor 2005 is gehaald, blijft de Taskforce van mening dat aandacht voor het creëren en vervullen van extra jeugdbanen, in de vorm van reguliere banen of stageplaatsen, onverminderd nodig blijft. Dit is de meest directe manier om jongeren die nu buiten de arbeidsmarkt staan weer perspectief te bieden. In het bijzonder met het CWI en de MKB actieteams wordt er dan ook hard aan deze doelstelling gewerkt. In 2006 zal de preventieve kant van de bestrijding van jeugdwerkloosheid meer aandacht krijgen. Dit is noodzakelijk omdat uit het jongerenonderzoek van de Taskforce blijkt dat 30% van de jongeren eigenlijk niet weet wat hij/zij wil. Ook bestaat er bij veel jongeren een verkeerd beroepsbeeld. Daarnaast blijft er een grote groep jongeren die zonder startkwalificatie de arbeidsmarkt opkomt. Met een «Maand van de Beroepskeuze» en lespakketten voor jongeren wil de Taskforce het belang van een tijdige en juiste beroepskeuze onderstrepen.

Via Tweede Kans Beroepsonderwijs zet de Taskforce zich in om zoveel mogelijk jongeren een startkwalificatie te laten behalen. Hiervoor heeft de Taskforce Jeugdwerkloosheid het O&O Jeugdmodel ontwikkeld waarin sectoren en gemeenten hun middelen bundelen om jongeren te laten instromen in een Leerbaan. Dit model is ontwikkeld in samenwerking met de metaalsector in Eindhoven, Hengelo en Rotterdam en wordt met andere gemeenten uitgebreid naar onder andere de bouwsector, de horeca en de handel. Daarnaast worden er pilots opgestart met de Levensmiddelenbranche en is er een convenant afgesloten met Defensie over het vervullen van vacatures bij de Krijgsmacht.

Voor een preventieve aanpak van de jeugdwerkloosheid is een sterke lokale samenwerking van cruciaal belang. Met lokale teams jeugdwerkgelegenheid waarin CWI, ROC, RMC, kenniscentra en de MKB actieteams hun krachten bundelen, wordt gedurende het jaar ingespeeld op: de maand van de beroepskeuze; de overgang van VMBO naar MBO en het matchen van jongeren op leerbanen.

Een andere vorm van lokale samenwerking zijn de jongerenloketten. Als gevolg van de invoering van de Wet Werk en Bijstand en de RMC wet nemen jongerenloketten een belangrijke plaats in bij het realiseren van een sluitende aanpak. In een jongerenloket werken minimaal RMC/leerplicht ambtenaar, CWI en Sociale Dienst van de gemeente nauw samen bij het begeleiden van jongeren naar opleiding of werk. De Taskforce heeft een handleiding voor het opzetten van een jongerenloket ontwikkeld en organiseert in 2006 workshops voor gemeenten en haar ketenpartners om hen te helpen bij het realiseren van een sluitende aanpak.

De Taskforce en haar partners zijn tegen een aantal knelpunten opgelopen die structureel opgelost moeten worden. Het gaat hier om mogelijkheden voor werkloze jongeren om gedurende het schooljaar in het middelbaar beroepsonderwijs in te kunnen stromen. Dit moet door instellingen in het beroepsonderwijs beter georganiseerd worden. Daarnaast verloopt de afstemming tussen de vraag naar en het aanbod aan beroepspraktijkvormingsplaatsen voor niet alle jongeren goed. De Taskforce zoekt in

overleg met mijn departement en het ministerie van OCW naar oplossingen voor deze knelpunten.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
H. A. L. van Hoof