

## Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024

**Besluit van de secretaris van de provincie Zuid-Holland van 26 juni 2024, PZH-2024-856348722 (DOS-2020-0007039), houdende vaststelling van het ondermandaatbesluit voor de personeelsaangelegenheden (Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024)**

De Secretaris van Zuid-Holland

Gelet op afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht, het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024 en de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland;

Besluit vast te stellen:

### Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024

#### Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

Ambtelijk opdrachtgever:	Ambtelijk opdrachtgever als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland van opdrachten ter uitvoering van personeelsaangelegenheden;
Ambtelijk opdrachtnemer:	Ambtelijk opdrachtnemer als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland van opdrachten ter uitvoering van personeelsaangelegenheden;
Concerncontroller:	Concerncontroller als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland;
Concerndirecteur:	Concerndirecteur als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland;
Domeindirecteur:	Domeindirecteur mens en organisatie als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland;
Directeur Mens en Organisatie:	Directeur mens en organisatie als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland;
Personeelsmanager:	Personeelsmanager als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland.;
Programmadirecteur:	Ambtelijk opdrachtgever als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland, welke bezoldigd wordt in schaal 16 of hoger; Secretaris: Provinciesecretaris als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland.

#### Artikel 2 Ondermandaat

Aan de functionarissen als aangeduid in bijlage 1 bij dit besluit wordt ondermandaat verleend tot het uitoefenen van de daarbij aangegeven bevoegdheden als genoemd in bijlage 1 van het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024.

#### Artikel 3 Aanvang en einde ondermandaat

1. Het ondermandaat van een functionaris vangt aan met ingang van de datum van het besluit waarbij deze bevoegdlijk in de betreffende functie is aangewezen.
2. Het ondermandaat van een functionaris eindigt op het moment waarop in plaats van die functionaris een in de desbetreffende functie opvolgende functionaris bevoegdlijk is aangewezen.

#### Artikel 4 Voorwaarden

1. De ondermandaten, bedoeld in artikel 2, worden uitgeoefend met inachtneming van de bepalingen, voorwaarden en beperkingen, welke gesteld zijn in:
  - a. het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024;
  - b. het Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit van de commissaris van de Koning in de provincie Zuid-Holland voor provinciale organisatie.
2. In gevallen waarin een ondermandaathouder voornemens is een besluit met financiële consequenties te nemen en de ondermandaathouder terzake niet tevens budgetbevoegd is ingevolge de Budgetbevoegdheidsregeling voor de opgavengerichte organisatie van de provincie Zuid-Holland, wordt het betreffende besluit door de ondermandaathouder eerst genomen na overleg met en akkoord van de terzake budgetbevoegde.

### **Artikel 5 Vervanging**

1. Directeuren Mens en Organisatie kunnen elkaar bij afwezigheid of verhindering vervangen in de uitoefening van de aan hen toegekende ondermandaten overeenkomstig onderling door hen te maken afspraken.
2. Personeelsmanagers van de aan eenzelfde Directeur Mens en Organisatie toevertrouwde Professionele teams kunnen elkaar bij afwezigheid of verhindering onderling vervangen in de uitoefening van de aan hen toegekende ondermandaten. De betreffende Directeur Mens en Organisatie kan instructies geven over de volgorde waarin deze vervanging plaatsvindt.
3. Ambtelijk opdrachtgevers van opdrachten ter uitvoering van personeelsaangelegenheden worden bij afwezigheid of verhindering vervangen door de functionaris welke door een Directeur Mens en Organisatie bevoegdelijk als hun formele plaatsvervanger zijn aangewezen.
4. Ambtelijk opdrachtnemers van opdrachten ter uitvoering van personeelsaangelegenheden worden bij afwezigheid of verhindering vervangen door de Ambtelijk opdrachtgever van de betreffende opdracht.

### **Artikel 6 Inwerkingtreding**

Dit besluit wordt geplaatst in het provinciaal blad en treedt in werking op 1 juli 2024.

### **Artikel 7 Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als: Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024.

*Den Haag, 26 juni 2024*

*De Provinciesecretaris van Zuid-Holland*

*Drs. M.J.A. van Bijnen MBA*

**Bijlage 1 behorende bij artikel 2 van het Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024**  
**Ten geleide bij de tabel**

De in de onderstaande tabel opgenomen mandaatnummers duiden de bevoegdheden aan die vermeld staan in bijlage 1 bij het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024. De daarin onder de desbetreffende mandaatnummers genoemde bevoegdheden, voor zover opgenomen in onderstaande tabel, worden krachtens het onderhavige besluit in ondermandaat gegeven aan de in de onderstaande tabel genoemde personeelsfunctionarissen. Uitoefening van de verschillende bevoegdheden dient plaats met inachtneming van de voorschriften en eventuele beperkingen die gesteld zijn in genoemde bijlage 1.

De ondermandaten welke in onderstaande tabel zijn opgenomen, worden generiek en functioneel toebedeeld aan degenen die formeel aangewezen zijn in de functies die in de tabel worden aan gedeut. Een ondermandaat kan door de verschillende ondermandaathouders dan ook pas worden uitgeoefend met ingang van de datum van hun aanwijzing of benoeming in de bedoelde rollen en functies (artikel 3 van het Ondermandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024).

De ondermandaten mogen door de betreffende personeelsfunctionarissen uitsluitend worden uitgeoefend ten aanzien van de medewerkers in de functies die in onderstaande tabel zijn aangeduid. Daarbij geldt bovendien dat de betreffende bevoegdheden uitsluitend ten aanzien van die medewerkers mag worden uitgeoefend voor wie zij als personeelsmanager verantwoordelijkheid dragen. In geval van de algemene inkoopmandaten mag de bevoegdheden uitsluitend worden uitgeoefend ten dienste van de personele eenheden en overige HR-taken, welke aan hun verantwoordelijkheid zijn toevertrouwd. Een en ander vloeit voort uit artikel 4 van het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024.

<b>Ondermandaat tot het uitoefenen van de betreffende bevoegdheden ten aanzien van:</b>					
<b>Mandaatnr.</b>	<b>Domeindirecteur, Directeur Mens en Organsiatie</b>	<b>Personeelsmanager</b>	<b>Concern-controller</b>	<b>Programma-directeur</b>	<b>Medewerker</b>
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst (CAO)</b>					
<b>Hoofdstuk 3: Arbeidsovereenkomst</b>					
MPC3-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>Hoofdstuk 4: Salaris, salaristoelagen en IKB</b>					
MPC4-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC4-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC4-04	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPC4-05	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC4-06	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC4-07	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>Hoofdstuk 5: Arbeidsduur en werktijden</b>					
MPC5-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>Hoofdstuk 6: Vakantie en verlof</b>					
MPC6-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC6-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeels-

					manager
<b>Hoofdstuk 7: Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst</b>					
MPC7-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>Hoofdstuk 8: Gezondheid en arbeidsomstandigheden</b>					
MPC8-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-04	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-05	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-06	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC8-07	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>Hoofdstuk 9: Duurzame inzetbaarheid</b>					
MPC9-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC9-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
<b>Hoofdstuk 10: Einde arbeidsovereenkomst en werk naar werk</b>					
MPC10-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPC10-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPC10-04	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPC10-05	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPC10-06	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPC10-07	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
<b>Provinciale uitvoeringsregelingen Z-H</b>					
<b>1. Arbeidsvoorwaardenregeling</b>					
MPU1-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPU1-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPU1-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>2. Piketregeling</b>					
MPU2-01					Personeelsmanager

<b>3. Uitvoeringsregeling bezoldiging provincie Zuid-Holland</b>					
MPU3-01	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden
MPU3-02					Personeelsmanager
<b>4. Regeling zakelijke mobiliteit</b>					
MPU4-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPU4-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
<b>5. Verhuiskostenregeling</b>					
(Gereserveerd)					
<b>7. Reglement behandeling klachten Zuid-Holland 2014</b>					
MPU7-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>9. Regeling bevordering provinciale sport- en recreatieve activiteiten</b>					
MPU9-01	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden	AOG Belonen en Vergoeden
<b>Overige wet- en regelgeving</b>					
<b>1. Ambtenarenwet</b>					
MPO1-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPO1-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
<b>3. Burgerlijk wetboek</b>					
MPO3-02	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden
<b>4. Provinciewet</b>					
MPO4-01	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO, Personeelsmanager
MPO4-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPO4-04	-	-		-	Personeelsmanager
MPO4-05	-	-		-	Personeelsmanager

MPO4-06	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPO4-09	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
<b>5. Verhaalswet ongevallen ambtenaren</b>					
MPO5-01	AOG Belonen en vergoeden	AOG Belonen en vergoeden	AOG Belonen en vergoeden	AOG Belonen en vergoeden	AOG Belonen en vergoeden
<b>6. Diverse overige bevoegdheden</b>					
MPO6-02	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	Personeelsmanager
MPO6-03	Concerndirecteur	DMO		Concerndirecteur	DMO
MPO6-04	Medewerkers binnen de opdracht Belonen en vergoeden	Medewerkers binnen de opdracht Belonen en vergoeden	Medewerkers binnen de opdracht Belonen en vergoeden	Medewerkers binnen de opdracht Belonen en vergoeden	Medewerkers binnen de opdracht Belonen en vergoeden
MPO6-05	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden
MPO6-06	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden	AON Belonen en Vergoeden

<b>Algemeen inkoopmandaat t.b.v. personele aangelegenheden</b>	
MPI-01	Concerndirecteur, DMO, Personeelsmanager
MPI-02	Concerndirecteur, DMO, Personeelsmanager

### **Bijlage A: Lijst van afkortingen:**

AOG	ambtelijk opdrachtgever als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland
AON	ambtelijk opdrachtnemer als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland
DMO	Directeur Mens en Organisatie als bedoeld in de Regeling opgavengerichte organisatie provincie Zuid-Holland