

Besluit van de provinciesecretaris van de provincie Noord-Holland houdende regels omtrent ondermandaat, volmacht- en machtiging Human Resource Management

De provinciesecretaris van Noord-Holland;

Overwegende dat naar aanleiding van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 19 maart 2019, wenselijk is om dit besluit te actualiseren en hernieuwd vast te stellen;

Gelet op afdeling 10.1.1. van de Algemene wet bestuursrecht en de artikelen 6 en 7 van het Besluit mandaat, volmacht- en machtiging Human Resource Management Noord-Holland;

Besluit vast te stellen:

Besluit ondermandaat , volmacht- en machtiging Human Resource Management Noord-Holland

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder CAP 2019: de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 19 maart 2019.

Artikel 2

1. Aan het hoofd van de organisatieonderdelen Kabinet, Concerncontrol, staf Algemeen Directeur en Chief Information Office en aan elke sector- en unitmanager van de directies Beleid, Concernzaken en Beheer & Uitvoering wordt - voor zover het de medewerkers betreft die zijn aangesteld bij zijn organisatieonderdeel - de bevoegdheid verleend inzake:
 - a. het niet honoreren van algemeen verlof als bedoeld in artikel 5.3, eerste lid, van de CAP 2019;
 - b. het intrekken van algemeen verlof wegens zwaarwegende dienstbelangen, bedoeld in artikel 5.3, zesde lid, van de CAP 2019;
 - c. het verlenen van uren als niet opgenomen algemeen verlof wegens ziekte, bedoeld in artikel 5.4, derde lid, van de CAP 2019;
 - d. het verlenen en weigeren van overig betaald verlof of buitengewoon verlof, bedoeld in de artikelen 5.7 en 5.8 van de CAP 2019;
 - e. Het aanzeggen van het einde van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.
2. Onder de uitoefening van de in het eerste lid genoemde bevoegdheden wordt tevens begrepen het verrichten van de daarvoor vereiste handelingen in het Enterprise Resource Planning applicatiesysteem van SAP.

Artikel 3

Aan elke sectormanager van de directie Beheer & Uitvoering en de sectormanagers Concern Service Centre en Subsidies en Inkoop van de directie Concernzaken wordt - voor zover het de medewerkers betreft die zijn aangesteld bij zijn sector – tevens de bevoegdheid verleend inzake:

- a. het verlenen van buitengewoon verlof voor (on)bepaalde tijd, al dan niet met behoud van volle of gedeeltelijke bezoldiging en op door hen te bepalen wijze, als bedoeld in artikel 5.13 van de CAP 2019;
- b. het bevorderen van inschakeling in de arbeid binnen de provinciale organisatie ten aanzien van de ambtenaar die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is zijn arbeid te verrichten, bedoeld in artikel 7.4.1 van de CAP 2019.

Artikel 4

Aan de medewerkers van de sector Concern Service Centre, unit personeels- en salarisadministratie, wordt de bevoegdheid verleend tot het afwijzen van open sollicitaties en verzoeken om stageplaatsen.

Artikel 5

Aan de juridisch adviseur van de sector Human Resource Management wordt de bevoegdheid verleend tot het voeren van correspondentie van informatieve aard in verband met het voeren van juridische procedures.

Artikel 6

Bij afwezigheid of verhindering van één van de in het ondermandaat genoemde functionarissen wordt deze vervangen volgens de door de directeur of het hoofd Kabinet van het desbetreffende organisatieonderdeel opgestelde vervangingsregeling.

Artikel 7

1. Het Besluit ondermandaat, volmacht- en machtiging Human Resource Management Noord-Holland 2016 wordt ingetrokken.
2. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van de uitgifte van het provinciaal blad waarin zij wordt geplaatst.

Haarlem, 31 juli 2019

De provinciesecretaris van Noord-Holland,

R.M. Bergkamp