

Aanpassing Verordening Werkgeverscommissie Statengriffie Provinciale Staten Drenthe

Besluit van Gedeputeerde Staten van Drenthe van 20 december 2018, kenmerk SG/2018003002, team Bestuur en Concernzaken, tot bekendmaking van het besluit van Provinciale Staten inzake aanpassing Verordening Werkgeverscommissie Statengriffie Provinciale Staten Drenthe

Gedeputeerde Staten maken bekend dat door Provinciale Staten in hun vergadering van 19 december 2018 is vastgesteld hetgeen volgt.

Besluit G-1

Provinciale Staten van Drenthe;

gelezen het voorstel van de Werkgeverscommissie van Provinciale Staten van Drenthe van 17 oktober 2018, kenmerk 42/SG/201803215;

gelet op artikel 81, eerste lid, de artikelen 104 tot en met 104e, de artikelen 143 en 152 van de Provinciewet en afdeling 10.1.2. van de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUITEN:

1. in artikel 3, lid 2, van de Verordening Werkgeverscommissie Statengriffie Provinciale Staten van Drenthe de volgende zinsnede te laten vervallen: "De leden benoemen uit hun midden een voorzitter";
2. in artikel 4 van de Verordening Werkgeverscommissie Statengriffie Provinciale Staten van Drenthe na de eerste zin op te nemen: "Bij de voordracht van de voorzitter is het Profiel voorzitter Werkgeverscommissie leidend";
3. het Profiel 'voorzitter Werkgeverscommissie' vast te stellen.

Assen, 19 december 2018

Provinciale Staten voornoemd,

mevrouw drs. J. Klijnsma, voorzitter
mevrouw mr. drs. S. Buissink, griffier

Gedeputeerde Staten voornoemd,
namens dezen,

mevrouw drs. C.J.Q.C. de Keijzer,
teammanager Bestuur en Concernzaken

Uitgegeven 14 januari 2019

Profiel voorzitter Werkgeverscommissie

De voorzitter van de Werkgeverscommissie:

- vervult zijn voorzittersrol vanuit autonomie, politieke kleur speelt geen rol;
- heeft ruime ervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
- vervult, indien de situatie daarom vraagt, een intermediaire rol tussen Staten en Griffie;

- kan als voorzitter in de hectiek van het moment, vanuit fracties/PS-leden, relativeren en heeft inzicht in de context van het grotere geheel;
- beschikt over kennis en vaardigheden op het terrein van HR en werkgeverschap;
- heeft het vermogen om adequaat te acteren in netwerken als het IPO (Interprovinciaal Overleg).

Competenties

Onafhankelijkheid	Staat voor de Griffie én heeft oog voor de belangen van zowel de Griffie als PS..
Integriteit	Zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie en belangen van personen en organisatie
Politieke sensitiviteit	Het kunnen inschatten van (en inspelen op) posities en belangen van verschillende partijen.
Omgevingsbewustzijn	Houdt rekening met eventuele gevolgen voor de omgeving en de impact van het eigen handelen op de verhoudingen en schakelt makkelijk tussen verschillende mensen en manieren van denken.
Conflicthantering	Is in staat om conflicten te de-escaleren door in kritieke situaties met respect voor de ander een win-win situatie voor beide partijen te creëren.