

## **Besluit van Gedeputeerde Staten van de provincie Fryslân houdende regels omtrent arbeidsduurverkorting Regeling arbeidsduurverkorting**

**Gedeputeerde Staten van Fryslân, gelet op artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 4.2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling provincies besluiten vast te stellen een regeling arbeidsduurverkorting**

### **Artikel 1**

Een voltijdwerker die 40 uur per week werkt, bouwt 4 uren arbeidsduurverkorting (adv) per week op. Per jaar is dit afgerond 204 uren.

### **Artikel 2**

Een deeltijdwerker kan, tenzij het strijdig is met het bedrijfsbelang, ook adv opbouwen. Dit kan variëren van 1 tot 4 uren per week.

### **Artikel 3**

De opbouw van adv stopt zodra de werknemer 4 weken ziek is, dan wel om een andere reden langer dan 4 weken afwezig is (m.u.v. verlof).

### **Artikel 4**

Vanaf volledig herstel wordt weer adv opgebouwd.

### **Artikel 5**

ADV-uren kunnen worden opgenomen na voorafgaande toestemming door de leidinggevende.

### **Artikel 6**

Niet opgenomen adv-uren vervallen aan het eind van het jaar.

### **Artikel 7**

Er kunnen per kalenderjaar conform artikel 4.3 van de CAP maximaal 7 collectieve roostervrije dagen worden aangewezen. De verplichte ADV-uren worden in mindering gebracht op het tegoed aan adv-uren tot een maximum van zes dagen.

### **Artikel 8**

Bij ziekte wordt een opgenomen adv-dag gecompenseerd, tenzij het een aangewezen collectieve roostervrije dag betreft.

### **Artikel 9**

Ingevolge artikel 4.3 lid 2 van de CAP is 5 mei in de jaren waarop 5 mei op een werkdag valt en niet op basis van D1 als feestdag wordt aangemerkt, ook een collectieve roostervrije dag.

### **Artikel 10**

Artikel 7 geldt niet voor zieken voor zover het opgebouwde saldo niet toereikend is.

### **Artikel 11**

Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof hoeven geen verplichte adv-dagen te worden afgeschreven.

### **Artikel 12**

Het werken op verplichte ADV-dagen wordt niet als overwerk aangemerkt.

**Artikel 13**

Dit besluit treedt in werking na plaatsing in het provinciaal blad en werkt terug tot 1 januari 2018 en wordt aangehaald als "regeling arbeidsduurverkorting".