

Regeling tweede ondermandaten personele bevoegdheden afdeling Vergunningverlening en Handhaving 2018

Bekendmaking van het besluit van 21 december 2017 - zaaknummer 2017-000124

DE AFDELINGSMANAGER VERGUNNINGVERLENING EN HANDHAVING

Gelezen het voorstel inzake wijziging van de tweede ondermandaten personele bevoegdheden;

Gelet op artikel 3, tweede lid, van het Algemeen reglement mandaat Gelderland 2009;
Gelet op de Regeling eerste ondermandaten personele bevoegdheden afdelingsmanagers Gelderland 2018;

BESLUIT

I

Alle tweede ondermandaten personele bevoegdheden worden ingetrokken.

II

Vast te stellen de Regeling tweede ondermandaten personele bevoegdheden afdeling Vergunningverlening en Handhaving 2018, luidende:

Mandaatnummer:

GS/PO/01/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 1.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/02/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 2.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van de artikelen 2.2.1 lid 3 (lijst vaststellen), 2.2.2 lid 1, 2.5.3 lid 1, 2.5.4. lid 2 (aanwijzen van ambtenaren) en 2.5.4 lid 4.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/03/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 3.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 3 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten tot het (vast)stellen van (nadere) regels op grond van de artikelen 3.1.2 lid 1, 3.1.4, 3.3.4 lid 7, 3.3.5 lid 2, 3.4.2, 3.4.3 lid 8 en 3.4.4.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/04/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 4.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 4 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van de artikelen 4.2 lid 1 en 4.3 lid 1.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/05/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 5.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 5 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van artikel 5.14.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/06/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 6.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 6 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van artikel 6.1 lid 7 en artikel 6.2 lid 1.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/07/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 7.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 7 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van de artikelen 7.1.1 en 7.3.1.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/08/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 8.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 8 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/09/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 9.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 9 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/11/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 11.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 met uitzondering van de besluiten op grond van de artikelen 11.1.1 onder c tot en met o, 11.1.9, 11.2.1 lid 2, 11.3.9, 11.3.11 lid 1, 11.3.11 lid 4, 11.3.12 lid 1, 11.4.1, 11.7.3 en 11.7.4.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/12/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018, hoofdstuk 12.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van hoofdstuk 12 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/15/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Aanvullende bezoldigings- en vergoedingsregeling provincie Gelderland.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Aanvullende bezoldigings- en vergoedingsregeling provincie Gelderland.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/17/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Reisregeling provincie Gelderland 2015.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Reisregeling provincie Gelderland 2015 met uitzondering van de besluiten op grond van artikel 11.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/18/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Verhuiskostenregeling provincie Gelderland.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Verhuiskostenregeling provincie Gelderland met uitzondering van de besluiten op grond van de artikelen 3 lid 2, 5 lid 1 onder a voor zover het betreft het bepalen van het redelijk geacht bedrag van de werkelijke kosten, 5 lid 1 onder b voor zover het betreft het vaststellen van het maximum per maand, 6, 8 lid 1 voor zover het betreft het bepalen van het bedrag per kilometer en 11.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/19/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Werktijdenregeling provincie Gelderland.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van Werktijdenregeling provincie Gelderland.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/20/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Reglement beoordelingsgesprekken.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Reglement beoordelingsgesprekken met uitzondering van de besluiten op grond van artikel 6 lid 6.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/22/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Wet flexibel werken.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Wet flexibel werken.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/23/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Wet arbeid en zorg.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Wet arbeid en zorg.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/24/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Gedragcode integriteit provinciale ambtenaren.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Gedragcode integriteit provinciale ambtenaren met uitzondering van de besluiten op grond van de artikel 1.3.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/25/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Levensloopregeling Gelderland.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Levensloopregeling Gelderland.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

Mandaatnummer:

GS/PO/027/2a.

Mandaat aan:

Teammanager.

Grondslag:

Spelregels bij functiewijziging c.q. overplaatsingen.

Bevoegdheid:

Het nemen van besluiten op basis van de Spelregels bij functiewijziging c.q. overplaatsingen.

Begrenzing:

De teammanager is bevoegd voor zover het de medewerkers betreft waarmee de teammanager het gesprek voert, genoemd in artikel 8.2.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

III

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin zij wordt geplaatst.

De afdelingsmanager Vergunningverlening en Handhaving voornoemd

Gepubliceerd te Arnhem

*Namens Gedeputeerde Staten van Gelderland
C.J. Steenmeijer*

Meer informatie

Provincieloket, telefoonnummer (026) 359 99 99, e-mailadres: post@gelderland.nl.

Rechtsmiddelen

Belanghebbenden kunnen binnen zes weken na dagtekening van dit besluit hiertegen een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift dient te worden gezonden aan Gedeputeerde Staten, secretariaat Commissie van Advies voor Bezwaarschriften en Klachten, Postbus 9090, 6800 GX Arnhem. Op envelop en brief duidelijk "bezwaarschrift" vermelden.

Degene die een bezwaarschrift heeft ingediend, kan bij de voorzieningenrechter van de rechtbank Gelderland (Postbus 9030, 6800 EM Arnhem) een verzoek indienen om een voorlopige voorziening te treffen. Voor individuele burgers (niet voor advocaten en ook niet voor gemachtigden namens een bedrijf of een organisatie) bestaat de mogelijkheid dat verzoek digitaal in te dienen. Meer informatie kunt u vinden op www.rechtspraak.nl. Voor het behandelen van een verzoek om een voorlopige voorziening wordt griffierecht geheven. Over de hoogte en de wijze van betaling van het griffierecht kunt u informatie verkrijgen bij de rechtbank Gelderland, telefoonnummer (026) 359 20 00 of op www.rechtspraak.nl.

Informatie over de bezwarenprocedure en de mogelijkheid van mediation is te vinden op de website van de provincie Gelderland (www.gelderland.nl). U kunt die informatie, vervat in de brochure "Niet eens met een besluit van de provincie Gelderland? Bezwaarschrift of mediation", ook opvragen bij het Provincieloket via telefoonnummer (026) 359 99 99.