

## **Besluit van Gedeputeerde Staten van de provincie Noord-Holland houdende regels omtrent ondermandaat, volmacht- en machtiging HRM Besluit ondermandaat, volmacht- en machtiging HRM personeelszaken 2016**

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland

Gelet op de afspraken in de op 29 juni 2017 tot stand gekomen CAO provincies 2017 – 2018, tot vaststelling van de bijgaande Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018.

### **Besluiten :**

De hierna genoemde rechtspositieregelingen worden als gevolg van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2018 gewijzigd conform de transponeringstabel zoals opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage 2 waarin per rechtspositieregeling wordt aangegeven wat de technische wijziging is:

### **Besluit ondermandaat, volmacht- en machtiging Human Resource Management Noord-Holland 2016**

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.

Besluit van de provinciesecretaris van Noord-Holland van 30 november 2015,

nr. 721556/721605 tot vaststelling van het Besluit ondermandaat, –volmacht en machtiging Human Resource Management Noord-Holland 2016

### **De provinciesecretaris van Noord-Holland;**

Gelet op artikel 6 en artikel 7 van het Besluit mandaat, volmacht- en machtiging

Human Resource Management 2016;

### **Besluit vast te stellen:**

### **Besluit ondermandaat, – volmacht en machtiging Human Resource Management personeelszaken Noord-Holland 2016**

#### **Artikel 1**

1. Aan elke sector- en unitmanager van de directie Beleid, de directie Concernzaken, de directie Beheer en Uitvoering en het Kabinet wordt - voor zover het de medewerkers betreft die zijn aangesteld bij zijn sector of unit - de bevoegdheid verleend inzake:
  - a. het verlenen en weigeren van algemeen verlof als bedoeld in artikel 5.3 lid 1 en 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP 2018);
  - b. het intrekken van algemeen verlof wegens zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen als bedoeld in artikel 5.3, lid 6 van de CAP 2018;
  - c. het verlenen van uren als niet opgenomen algemeen verlof wegens ziekte als bedoeld in artikel 5.4 van de CAP 2018;
  - d. het verlenen en weigeren van buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 5.7 en 5.8 van de CAP 2018.
2. Onder de uitoefening van de in het eerste lid genoemde bevoegdheden wordt tevens begrepen het verrichten van de daarvoor vereiste handelingen in het ERP applicatiesysteem van SAP.

#### **Artikel 2**

Aan elke sectormanager van de directie Beheer & Uitvoering en de sectormanagers Concern Service Centre en Subsidies/Inkoop van de directie Concernzaken wordt - voor zover het de medewerkers betreft die zijn aangesteld bij zijn sector – tevens de bevoegdheid verleend inzake:

- a. het verlenen van buitengewoon verlof voor (on)bepaalde tijd, al dan niet met behoud van volle of gedeeltelijke bezoldiging en op door hen te bepalen wijze, als bedoeld in artikel 5.13 van de CAP 2018;

- b. het vaststellen van beoordelingen van de medewerkers van de onder hen ressorterende units als bedoeld in de Regeling Jaargesprekken;
- c. het bevorderen van inschakeling in de arbeid binnen de provinciale organisatie ten aanzien van de ambtenaar die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is zijn arbeid te verrichten, als bedoeld in artikel 7.4.1 van de CAP 2018.

### **Artikel 3**

Aan de medewerkers van de sector Concern Service Centre unit personeels- en salarisadministratie wordt de bevoegdheid verleend tot het afwijzen van open sollicitaties en verzoeken om stageplaatsen.

### **Artikel 4**

Aan de juridisch adviseur van de sector Human Resource Management wordt de bevoegdheid verleend tot het voeren van correspondentie van informatieve aard in verband met bezwaar en beroep tegen rechtspositionele besluiten.

### **Artikel 5 Vervangingsregeling**

Bij afwezigheid of verhindering van één van de in het ondermandaat genoemde functionarissen wordt deze vervangen volgens de door de directeur van het desbetreffende organisatieonderdeel opgestelde vervangingsregeling.

### **Artikel 6 Inwerkingtreding en intrekking**

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2016.
2. Het Besluit Ondermandaat –volmacht en machtiging Personeelszaken Noord-Holland 2013 wordt ingetrokken per 1 januari 2016.

*Haarlem, 19 december 2017*

*Gedeputeerde staten van Noord-Holland,*

*J.W. Remkes, voorzitter.*

*R. M. Bergkamp, provinciesecretaris.*

*De beslissing is namens Gedeputeerde Staten genomen door het lid van het college dat met dit onderwerp is belast.*