

Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe

Besluit van Gedeputeerde Staten van Drenthe van 28 november 2017, kenmerk 5.3/2017003331, team Personeel en Organisatie, tot bekendmaking van hun besluit tot vaststelling van de Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe

Gedeputeerde Staten van Drenthe;

gelet op de Algemene wet bestuursrecht en de Provinciewet;

gelet op de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies;

conform de overeenstemming met het Georganiseerd Overleg;

BESLUITEN:

1. de Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe vast te stellen;
2. in te trekken de Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe 2005, zoals vastgesteld bij hun besluit van 13 september 2005, kenmerk 6.2/2005008405.

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Gedeputeerde Staten voornoemd,

J.J. van Aartsen, voorzitter
drs. W.G.H.M. Rutten, wnd. secretaris

Uitgegeven 29 december 2017

Artikel 1 Algemene bepalingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. BHV-er: de ambtenaar die is aangewezen als bedrijfshulpverlener, als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;
- b. BHV-taken: de taken, als bedoeld in artikel 15, tweede, lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;
- c. gespecialiseerd BHV-er: de BHV-er, als bedoeld in artikel 1, onder a, die de cursussen als bedoeld in artikel 2 met goed gevolg heeft afgelegd;
- d. ploegleider BHV: een BHV-er die is aangewezen om tijdens een operationele inzet in ploegverband leiding te geven aan andere BHV-ers;
- e. hoofd BHV: de ambtenaar die belast is met de dagelijkse leiding aan de BHV-organisatie;
- f. toelage: een door Gedeputeerde Staten in de bijlage vastgelegd brutobedrag dat aan BHV-ers wordt toegekend voor de deelname aan BHV.

Artikel 2 Cursussen in het kader van BHV

1. Teneinde als gespecialiseerd BHV-er te kunnen functioneren, dient de BHV-er de op het gebied van BHV voorgeschreven opleidingscursussen en herhalingscursussen met goed gevolg te hebben afgelegd.
2. Opleidingscursus: een voor de BHV samengestelde cursus waarmee de als BHV-er aangewezen ambtenaar kennis en vaardigheden opdoet, teneinde de hem toebedeelde BHV-taken naar behoren te kunnen vervullen.

3. Herhalingscursus en -training: jaarlijks terugkerende bijeenkomsten waarbij de opgedane kennis en vaardigheden op een verantwoord niveau worden gehouden en zo nodig worden verbeterd.

Artikel 3 Aanwijzing tot BHV-er

1. De aanwijzing tot BHV-er geschiedt schriftelijk en voor onbepaalde tijd.
2. In de aanwijzing is in ieder geval vermeld de naam van betrokkene, het team waarin hij werkzaam is, de functie die hij in het kader van de BHV gaat vervullen en de datum van ingang van die functievervulling.
3. Aanstelling of ontslag vindt plaats:
 - a. op schriftelijk verzoek van betrokkene en zijn teamleider;
 - b. indien, gelet op het schriftelijk en gemotiveerd oordeel van het hoofd BHV, betrokkene niet meer in staat wordt geacht op adequate wijze de te verrichten taak uit te voeren;
 - c. bij schorsing of ontslag als ambtenaar in dienst van de provincie.

Artikel 4 Toekenning toelagen en gratificaties BHV

De ambtenaar die als BHV-er is aangewezen en de taken naar behoren heeft uitgevoerd, ontvangt jaarlijks een toelage. Bij langdurige functievervulling en buitengewone prestaties wordt een gratificatie toegekend. Gedeputeerde Staten stellen de bedragen van de onderscheiden toelagen jaarlijks vast.

Artikel 5 Indexering

De bedragen van de toelagen worden jaarlijks herzien overeenkomstig de salarisontwikkeling van het provinciaal personeel. Bedragen worden naar boven afgerond op hele euro's.

Artikel 6 Ongevallenverzekering

1. In aanvulling op de bepalingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) geldt dat de provincie een ongevallenverzekering sluit voor schade die de BHV-er, ploegleider BHV en hoofd BHV, als gevolg van een dienstongeval tijdens de vervulling van zijn/haar BHV-taak, lijdt.
2. De in het eerste lid genoemde ongevallenverzekering leidt niet tot uitbetaling als sprake is van een ongeval, waarbij op grond van de polisvoorwaarden sprake is van uitsluiting.

Artikel 7 Woon-werkverkeer

Het woon-werkverkeer, voortvloeiende uit het vervullen van de taak als BHV-er, wordt aangemerkt als een dienstreis.

Artikel 8 Nadere regels

Gedeputeerde Staten kunnen ter uitvoering van deze regeling nadere regels stellen.

Artikel 9 Slotbepalingen

1. Deze regeling wordt aangehaald als Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening provincie Drenthe.
2. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2018, nadat zij is bekendgemaakt in het Provinciaal blad.
3. Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe 2005, zoals vastgesteld bij hun besluit van 13 september 2005, kenmerk 6.2/2005008405 komt met ingang van de in lid 2 genoemde datum van inwerkingtreding te vervallen.

Bijlage behorende bij de Regeling en vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV) provincie Drenthe

De toelagen, als bedoeld in artikel 4

I, BHV

1. De toelagen BHV bedragen per jaar:
 - a. € 75,- voor het voldoen aan de opleidingseisen van de EHBO-cursus;
 - b. € 37,50 voor het voldoen aan de opleidingseisen AED-opleiding (Algemene Externe Defibrillator);
 - c. € 37,50 voor het voldoen aan de opleidingseisen BHV (waaronder brandweervaardigheids-trainingen);
 - d. € 190,- als vaste toelage voor iedere BHV-er, behalve wanneer blijkt een gemotiveerd advies van het hoofd BHV de betrokkene onvoldoende inzetbaar blijkt te zijn geweest;
 - e. € 190,- als vaste toelage en € 125,- als functietoeslag voor de ploegleider en het hoofd BHV, voor zover de taken als ploegleider en als hoofd BHV niet bij de functiewaardering zijn betrokken.
2. Als de aanwijzing tot BHV-er, ploegleider of hoofd BHV minder dan een jaar van kracht is geweest, vindt toekenning van bij 1 genoemde bedragen naar rato plaats van het aantal maanden dat die BHV-taak dat jaar is verricht.

II, Gratificaties

De volgende gratificaties worden aan de BHV-er toegekend:

- a. € 250,- bij een functievervulling van tien jaar;
- b. € 300,- bij een functievervulling van vijftien jaar;
- c. € 350,- bij een functievervulling van twintig jaar en elk daaropvolgend lustrum;
- d. een in redelijkheid bepaald bedrag bij het hebben geleverd van een buitengewone prestatie.

III, Betalingen

Betalingen van bovengenoemde toelagen vinden in de regel plaats in de maand januari van het volgende jaar.