

Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 21 juli 2017, nr. 959257-973602, tot wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAP) en enige uitvoeringsregelingen in verband met de op 29 juni 2017 tot stand gekomen cao provincies 2017 - 2018.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland

gelet op de in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) daarover met de vakorganisaties bereikte overeenstemming waarmee de leden van de vakorganisaties hebben ingestemd,
Besluiten:

Artikel I

Kennis te nemen van de getekende cao provincies 2017-2018.

Artikel II

De salaristabel opgenomen in bijlage 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) met ingang van 1 juli 2017 te vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage A;

Artikel III

Enige salarisgerelateerde vergoedingsbedragen met ingang van 1 juli 2017 te verhogen zoals opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage B;

Artikel IV

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komen te luiden: € 25,97, onderscheidenlijk € 16,70.

Artikel V

Aan de medewerkers die op 1 juli 2017 in dienst waren bij de provincie in september 2017 een eenmalige uitkering van € 500 bruto uit te betalen (deeltijders naar rato).

Artikel VI

1. Artikel C.7 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komt te luiden:

Gedeputeerde staten verhogen het op grond van artikel C.6 bepaalde salaris van de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt op 1 januari van elk kalenderjaar, met 3% van dit maximumsalaris, tenzij:

- a. het salaris van de ambtenaar in het voorafgaande kalenderjaar tussentijds met 3% is verhoogd op grond van een beoordeling; of
- b. blijkens een beoordeling het functioneren van de ambtenaar niet aan de gestelde eisen voldoet.

2. Artikel C.9 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komt te vervallen.

3. Artikel C.10 inclusief aanhef van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komt te luiden:

Artikel C.10 Waarderen van bijzondere prestaties of extra inzet.

Aan de ambtenaar of een groep van ambtenaren kan een extra waardering 'boter bij de vis' worden toegekend bij een bijzondere prestatie of geleverde extra inzet.

4. Artikel F7 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komt te luiden:

De ambtenaar en zijn leidinggevende houden periodiek een planningsgesprek en een voortgangsgesprek.

5. Aan artikel 3 van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid (krachtens Artikel B.13 van de CAP) wordt een vierde lid toegevoegd, luidende:

4. De minimale duur van de WW-uitkering en de aanvullende uitkering gezamenlijk is nooit minder dan 1 maand per volledig jaar arbeidsverleden van de ambtenaar dat meetelt voor de opbouw van zijn WW. Deze minimale duur is maximaal 38 maanden.

6. De Regeling jaargesprekken (krachtens artikel F.7 van de CAP) inclusief bijlagen en toelichting in te trekken.

Artikel VII. Inwerkingtreding

Te bepalen dat artikel I, II, III en IV van dit besluit in werking treedt op de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst en terug werkt tot en met 1 juli 2017.

Te bepalen dat artikel V en VI van dit besluit op de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad op 1 september 2017 in werking treden.

Artikel VIII. Afkondiging

Dit besluit af te kondigen in het Provinciaal Blad.

Haarlem, 21 juli 2017.

Gedeputeerde staten van Noord-Holland,

J.W. Remkes, voorzitter.

R. M. Bergkamp, provinciesecretaris.

De beslissing is namens Gedeputeerde Staten genomen door het lid van het college dat met dit onderwerp is belast.

Uitgegeven op 31 juli 2017

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

R. M. Bergkamp, provinciesecretaris.

BIJLAGE A

BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN-REGELING PROVINCIES

(salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 juli 2017)

SCHAAL A	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
SCHAAL 1	
Maximum	€ 1.891,26
Minimum	€ 1.589,30
SCHAAL 2	
Maximum	€ 2.018,03
Minimum	€ 1.605,20
SCHAAL 3	
Maximum	€ 2.202,52
Minimum	€ 1.621,09
SCHAAL 4	
Maximum	€ 2.322,07
Minimum	€ 1.636,99
SCHAAL 5	
Maximum	€ 2.441,78
Minimum	€ 1.709,23
SCHAAL 6	
Maximum	€ 2.558,09
Minimum	€ 1.790,65
SCHAAL 7	
Maximum	€ 2.822,16
Minimum	€ 1.975,51
SCHAAL 8	
Maximum	€ 3.196,17
Minimum	€ 2.237,33
SCHAAL 9	
Maximum	€ 3.616,73
Minimum	€ 2.531,71
SCHAAL 10	
Maximum	€ 3.965,53
Minimum	€ 2.775,86
SCHAAL 11	
Maximum	€ 4.636,33
Minimum	€ 3.245,41
SCHAAL 12	
Maximum	€ 5.284,14
Minimum	€ 3.698,90
SCHAAL 13	
Maximum	€ 5.738,09
Minimum	€ 4.016,67
SCHAAL 14	
Maximum	€ 6.501,81
Minimum	€ 4.551,26
SCHAAL 15	
Maximum	€ 7.150,97
Minimum	€ 5.005,66
SCHAAL 16	
Maximum	€ 7.865,97
Minimum	€ 5.506,18
SCHAAL 17	
Maximum	€ 8.651,74
Minimum	€ 6.056,22
SCHAAL 18	
Maximum	€ 9.516,58
Minimum	€ 6.661,59

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juli 2017:
€ 158,11.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.

BIJLAGE B

VERGOEDINGSBEDRAGEN C.A. PER 1 APRIL 2016 EN 1 JULI 2017

Omschrijving	Bedragen per 1 april 2016	Bedragen per 1 juli 2017
a. uurbezoldiging voor de berekening van de continudiensttoelagen. (max schaal 6 x 1/156)	16,09	16,4
b. uniform overwerktaarif. ((max schaal 4 + 8% vak x 125%) : 156)	19,7	20,09
c. vergoedingsbedragen inconveniënten- toeslag ((max schaal 6 x 20) : 156)	80,38	81,99
bedragen resp. 25%, 50%, 75%, 100%)	160,77 241,15 321,53	163,98 245,97 327,96
d. Toelagen beschikbaarheidsdiensten		
- bereikbaar zijn en aanwezig op locatie (A)	282,16	287,8
- bereikbaar zijn (B)	173,72	177,19
- achterwacht (C) (bedragen per dienst van een week) (toepassing verhogingspercentage CAO)	86,86	88,6
e. werkgeversbijdrage zorgverzekering (art. E.12 CAP):		
schaal 1 t/m 6, per maand:	25,46	25,97
overige schalen, per maand (toepassing verhogingspercentage CAO)	16,37	16,7

TOELICHTING OP DE WIJZIGINGEN IN DIT BESLUIT

In de op 29 juni 2017 afgesloten CAO 2017-2018 is afgesproken dat de salarissen met ingang van 1 juli 2017 worden verhoogd met 2% en dat aan de medewerkers die op 1 juli 2017 in dienst waren bij de provincie in september 2017 een eenmalige uitkering van € 500,- bruto wordt uitbetaald (deeltijders naar rato).

Ten aanzien van enkele vergoedingsbedragen, vermeld in de CAP en uitvoeringsregelingen, is bepaald dat deze overeenkomstig worden gewijzigd indien het salaris van het provinciepersoneel een algemene wijziging ondergaat. Vandaar dat deze eveneens met 2% worden verhoogd.

De wijziging van de CAP houdt verband met de invoering van het zg. goede gesprek en de gelijktijdige intrekking van de Regeling jaargesprekken en de opnemings van een nieuwe bepaling inzake de vergoeding van bijzondere prestaties of inzet.

De Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid wordt gewijzigd om de totale duur van een WW-uitkering en de wettelijke uitkering te garanderen op 38 maanden, de termijn die bij de sector van toepassing was voor de afsluiting van het sociaal akkoord.

Na de zomer (voor 1 september 2017) zullen nog enige andere onderdelen uit het cao-akkoord ter formalisering aan GS worden voorgelegd. Het gaat daarbij onder meer om de vaststelling van een nieuwe CAP waarin o.a. nog een salarisverhoging van 1,3% per 1-1-2018 is verwerkt en een besluit waarin de afspraken over de wijziging van het IKB en een nieuw Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB) nader zullen zijn uitgewerkt.