

Wijzigingen in verband met CAO provincies 2017-2018, provincie Flevoland

Op 21 juli 2017 hebben Gedeputeerde Staten van Flevoland bij besluit met kenmerk 2099945 Ingestemd met de vaststelling van:

- de salaristabel die wijzigt als gevolg van de salarisverhoging van 2% (bijlage 2) per 1 juli 2017;
- die gewijzigde bedragen van de tegemoetkoming ziektekosten (bijlage 3) per 1 juli 2017;
- de eenmalige uitkering van 500 euro per 1 september 2017 voor voltijders (parttimers naar rato) voor iedereen die op 1 juli 2017 in dienst was van de provincie;
- enkele wijzigingen in de rechtspositionele regelingen van de provincie.

Daarnaast betreft het de vaststelling van de volgende wijzigingen in de CAP en de bij de CAP behorende uitvoeringsregelingen CAP per 1 september 2017:

ten name van de CAP:

- het aanpassen van artikel C.7 conform tekstvoorstel (verhoging salaris) (bijlage 3 artikel I);
- het laten vervallen van artikel C.9 (bijlage 3 artikel II);
- het invoegen van artikel C.10 (waarden van bijzondere prestaties of extra inzet (bijlage 3, artikel III));
- het laten vervallen van artikel E7 en vervangen door nieuw artikel E7 (bijlage 3, artikel IV);

ten name van de Uitvoeringsregelingen CAP:

- het toevoegen van lid 4 aan artikel 3 (bijlage 3 artikel 1);
- intrekken regeling jaargesprekken (bijlage 3 artikel II).

Deze wijzigingen treden, na publicatie in het provinciaal blad, met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2017 en respectievelijk per 1 september 2017 in werking.

De wijzigingen zijn in de bijlage gevoegd.

Lelystad, 25 juli 2017

*Gedeputeerde Staten van Flevoland,
T. van der Wal,
secretaris,
L. Verbeek,
voorzitter*

BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES
(salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 juli 2017)

SCHAAL A	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
SCHAAL 1	
Maximum	€ 1.891,26
Minimum	€ 1.589,30
SCHAAL 2	
Maximum	€ 2.018,03
Minimum	€ 1.605,20
SCHAAL 3	
Maximum	€ 2.202,52
Minimum	€ 1.621,09
SCHAAL 4	
Maximum	€ 2.322,07
Minimum	€ 1.636,99
SCHAAL 5	
Maximum	€ 2.441,78
Minimum	€ 1.709,23
SCHAAL 6	
Maximum	€ 2.558,09
Minimum	€ 1.790,65
SCHAAL 7	
Maximum	€ 2.822,16
Minimum	€ 1.975,51
SCHAAL 8	
Maximum	€ 3.196,17
Minimum	€ 2.237,33
SCHAAL 9	
Maximum	€ 3.616,73
Minimum	€ 2.531,71
SCHAAL 10	
Maximum	€ 3.965,53
Minimum	€ 2.775,86
SCHAAL 11	
Maximum	€ 4.636,33
Minimum	€ 3.245,41
SCHAAL 12	
Maximum	€ 5.284,14
Minimum	€ 3.698,90
SCHAAL 13	
Maximum	€ 5.738,09
Minimum	€ 4.016,67
SCHAAL 14	
Maximum	€ 6.501,81
Minimum	€ 4.551,26
SCHAAL 15	
Maximum	€ 7.150,97

Minimum	€ 5.005,66
SCHAAL 16	
Maximum	€ 7.865,97
Minimum	€ 5.506,18
SCHAAL 17	
Maximum	€ 8.651,74
Minimum	€ 6.056,22
SCHAAL 18	
Maximum	€ 9.516,58
Minimum	€ 6.661,59

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juli 2017: € 158,11.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.

Bijlage 3 bij de cao provincies 2017 - 2018

Besluit tot wijziging van de CAP

Artikel I

Artikel C.7 komt te luiden:

Gedeputeerde staten verhogen het op grond van artikel C.6 bepaalde salaris van de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt op 1 januari van elk kalenderjaar, met 3% van dit maximumsalaris, tenzij:

- a. het salaris van de ambtenaar in het voorafgaande kalenderjaar tussentijds met 3% is verhoogd op grond van een beoordeling; of
- b. blijkt een beoordeling het functioneren van de ambtenaar niet aan de gestelde eisen voldoet.

Artikel II

Artikel C.9 komt te vervallen.

Artikel III

Artikel C.10 inclusief aanhef komt te luiden:

Artikel C.10 Waarderen van bijzondere prestaties of extra inzet

Aan de ambtenaar of een groep van ambtenaren kan een extra waardering 'boter bij de vis' worden toegekend bij een bijzondere prestatie of geleverde extra inzet.

Artikel IV

Artikel F.7 komt te luiden:

De ambtenaar en zijn leidinggevende houden periodiek een planningsgesprek en een voortgangsgesprek.

Artikel V

Dit besluit treedt in werking na publicatie in het Provinciaal Blad op 1 september 2017.

Besluit tot wijziging van de uitvoeringsregelingen CAP

Artikel I

Aan artikel 3 van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid (krachtens Artikel B.13 van de CAP) wordt een vierde lid toegevoegd, luidende:

4. De minimale duur van de WW-uitkering en de aanvullende uitkering gezamenlijk is nooit minder dan 1 maand per volledig jaar arbeidsverleden van de ambtenaar dat meetelt voor de opbouw van zijn WW. Deze minimale duur is maximaal 38 maanden.

Artikel II

De Regeling jaargesprekken (krachtens artikel F.7 van de CAP) inclusief bijlagen en toelichting in te trekken.

Artikel III

Dit besluit treedt in werking na publicatie in het Provinciaal Blad op 1 september 2017.

Bijlage 4 bij de cao provincies 2017 - 2018
Besluit tot wijzigingen van de CAP per 1 juli 2017

**WIJZIGING COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES I.V.M. DE SALARISAF-
SPRAKEN IN DE CAO PROVINCIES 2017-2018**

Artikel I

Bijlage 2 van Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.

Artikel II

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komen te luiden: € 25,97, onderscheidenlijk € 16,70.

Artikel III

Dit besluit treedt, na uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2017.