

Regeling inhoudende rechtspositionele wijzigingen voortvloeiend uit de cao Provincies 2016

Bekendmaking van het besluit van 19 april 2016 - zaaknummer 2016-005300 tot vaststelling van de Regeling inhoudende rechtspositionele wijzigingen voortvloeiend uit de cao Provincies 2016

GEDEPUTEERDE STATEN VAN GELDERLAND

Gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet;

Overwegende dat de partijen in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) in het kader van de onderhandelingen over de cao Provincies 2016 overeenstemming hebben bereikt over de navolgende wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies;

BESLUITEN

vast te stellen de volgende regeling

Regeling inhoudende rechtspositionele wijzigingen voortvloeiend uit de cao Provincies 2016

Artikel I

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt als volgt gewijzigd:

1. In artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, wordt het bedrag gewijzigd in: € 25,46 en in onderdeel b wordt het bedrag gewijzigd in: € 16,37.
2. Bijlage 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door bijlage 1 bij dit besluit.
3. Bijlage 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door bijlage 2 bij dit besluit.

Artikel II

1. De medewerkers die tussen 1 januari 2016 en 1 april 2016 een aanstelling of een arbeidsovereenkomst hadden op grond van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies, ontvangen een eenmalige uitkering naar rato van de tijd dat zij in genoemde periode in dienst waren en naar rato van de omvang van hun dienstverband in genoemde periode.
2. De eenmalige uitkering bedraagt € 300,00 bruto voor de medewerker met een volledig dienstverband en die gedurende de in het eerste lid genoemde periode onafgebroken in dienst was van de provincie.

Artikel III

1. Als een medewerker een deskundigenoordeel als bedoeld in artikel E.5 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies aanvraagt, vergoedt de provincie de kosten daarvan aan de medewerker.
2. Als de medewerker aangeeft dat hij wil dat de provincie het in het eerste lid bedoelde deskundigenoordeel aanvraagt, vraagt de provincie dat deskundigenoordeel aan en draagt de provincie de kosten daarvan.

Artikel IV

1. Deze regeling, met uitzondering van artikel I, lid 2, treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin deze wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 april 2016.
2. Artikel I, lid 2, treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2016.

Gepubliceerd te Arnhem

Gedeputeerde Staten van Gelderland

C.G.A. Cornielje - Commissaris van de Koning

P.G.G. Hilhorst - secretaris

Meer informatie

Provincieloket, telefoonnummer (026) 359 99 99, e-mailadres: post@gelderland.nl.

Bijlage 1 bij GS-besluit 2016-005300

BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN-REGELING PROVINCIES

(salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 januari 2016)

SCHAAL A	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
SCHAAL 1	
Maximum	€ 1.814,27
Minimum	€ 1.524,60
SCHAAL 2	
Maximum	€ 1.935,87
Minimum	€ 1.539,85
SCHAAL 3	
Maximum	€ 2.112,85
Minimum	€ 1.555,09
SCHAAL 4	
Maximum	€ 2.227,53
Minimum	€ 1.570,34
SCHAAL 5	
Maximum	€ 2.342,37
Minimum	€ 1.639,65
SCHAAL 6	
Maximum	€ 2.453,94
Minimum	€ 1.717,75
SCHAAL 7	
Maximum	€ 2.707,26
Minimum	€ 1.895,08
SCHAAL 8	
Maximum	€ 3.066,05
Minimum	€ 2.146,24
SCHAAL 9	
Maximum	€ 3.469,48
Minimum	€ 2.428,64
SCHAAL 10	
Maximum	€ 3.804,08
Minimum	€ 2.662,85
SCHAAL 11	
Maximum	€ 4.447,57
Minimum	€ 3.113,28
SCHAAL 12	
Maximum	€ 5.069,01
Minimum	€ 3.548,31
SCHAAL 13	
Maximum	€ 5.504,48
Minimum	€ 3.853,14
SCHAAL 14	
Maximum	€ 6.237,10
Minimum	€ 4.365,97
SCHAAL 15	
Maximum	€ 6.859,83
Minimum	€ 4.801,87
SCHAAL 16	
Maximum	€ 7.545,73
Minimum	€ 5.282,02
SCHAAL 17	
Maximum	€ 8.299,51
Minimum	€ 5.809,66
SCHAAL 18	
Maximum	€ 9.129,14
Minimum	€ 6.390,38

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juli 2015: € 151,67.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.

Bijlage 2 bij GS-besluit 2016-0005300

BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN-REGELING PROVINCIES

(salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 april 2016)

SCHAAL A	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
SCHAAL 1	
Maximum	€ 1.854,18
Minimum	€ 1.558,14
SCHAAL 2	
Maximum	€ 1.978,46
Minimum	€ 1.573,73
SCHAAL 3	
Maximum	€ 2.159,33
Minimum	€ 1.589,30
SCHAAL 4	
Maximum	€ 2.276,54
Minimum	€ 1.604,89
SCHAAL 5	
Maximum	€ 2.393,90
Minimum	€ 1.675,72
SCHAAL 6	
Maximum	€ 2.507,93
Minimum	€ 1.755,54
SCHAAL 7	
Maximum	€ 2.766,82
Minimum	€ 1.936,77
SCHAAL 8	
Maximum	€ 3.133,50
Minimum	€ 2.193,46
SCHAAL 9	
Maximum	€ 3.545,81
Minimum	€ 2.482,07
SCHAAL 10	
Maximum	€ 3.887,77
Minimum	€ 2.721,43
SCHAAL 11	
Maximum	€ 4.545,42
Minimum	€ 3.181,77
SCHAAL 12	
Maximum	€ 5.180,53
Minimum	€ 3.626,37
SCHAAL 13	
Maximum	€ 5.625,58
Minimum	€ 3.937,91
SCHAAL 14	
Maximum	€ 6.374,32
Minimum	€ 4.462,02
SCHAAL 15	
Maximum	€ 7.010,75
Minimum	€ 4.907,51
SCHAAL 16	
Maximum	€ 7.711,74
Minimum	€ 5.398,22
SCHAAL 17	
Maximum	€ 8.482,10
Minimum	€ 5.937,47
SCHAAL 18	
Maximum	€ 9.329,98
Minimum	€ 6.530,97

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 april 2016: € 155,01.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.