

## Gedeputeerde Staten van Fryslân, gelet op artikel 125 Ambtenarenwet stellen de volgende wijzigingen in de arbeidvoorwaardenregelingen vast:

**Besluit nr. 1184286 d.d. 13 januari 2015 van Gedeputeerde Staten van Fryslân**

Artikel I

### WIJZIGING UITVOERINGSREGELING INDIVIDUELE KEUZEMOGELIJKHEDEN A R BEIDSVORWAARDEN (IKAP)

Artikel 8, tweede lid, komt als volgt te luiden:

Binnen de fiscale voorwaarden zoals die golden direct vóór invoering van de werkkostenregeling zijn de belastingvrije bestemmingsmogelijkheden:

- a. bedrijfsfitness via bedrijfsfitness Nederland;
- b. een fiets voor het woon-werkverkeer met de daarmee samenhangende zaken en een fietsverzekering;
- c. de inrichting van een telewerkrimte;
- d. openbaar vervoerbewijzen die mede voor het werk worden gebruikt;
- e. contributies voor het lidmaatschap van een vakorganisatie van overheidspersoneel die is vertegenwoordigd in het SPA dan wel in het overleg, bedoeld in artikel I.1, eerste lid, van de CAP.

Tevens geldt als doel de door de directie bepaalde gezondheid bevorderende activiteiten, georganiseerd door de provincie in het provinciehuis. Deze activiteiten worden jaarlijks aangewezen door de directie. Alle doelen worden door de werkgever onder de werkkostenregeling gebracht.

Artikel II

### WIJZIGING PROVINCIAAL REISBESLUIT FRYSLÂN 2011

Artikel 10 lid 4 komt als volgt te luiden:

Indien gebruik van zowel openbaar vervoer als dienstauto's niet mogelijk is wordt een kilometervergoeding verstrekt voor gebruik van de eigen auto. De kosten worden na declaratie betaald tot maximaal € 0,29 (per 1-1-2015) netto per kilometer. Daarbij moet de gereden route worden vermeld. De leidinggevende moet vooraf schriftelijk instemmen voor een dienstreis waarvoor niet van openbaar vervoer of een dienstauto gebruik wordt gemaakt.

Gemaakte noodzakelijke parkeerkosten ten behoeve van de dienstreis worden na declaratie vergoed. De kilometervergoeding en de parkeervergoeding worden door de werkgever onder de werkkostenregeling gebracht.

### Artikel III Datum inwerking treden

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van provinciaal blad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

**Gedeputeerde Staten van Fryslân, gelet op artikel 125 Ambtenarenwet stellen de volgende wijzigingen in de arbeidvoorwaardenregelingen vast:**

**Besluit nr. 1176511 d.d. 20 januari 2015 van Gedeputeerde Staten van Fryslân**

Artikel I

### WIJZIGING COLLECTIEVE ARBEIDSVORWAARDENREGELING PROVINCIES I.V.M. DE SALARISAFSPRAKEN IN DE CAO PROVINCIES 2012/2015

Artikel A

Bijlage 2 van Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.

Artikel B

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komen te luiden: € 24,66, onderscheidenlijk € 15,86.

Artikel II

### WIJZIGING COLLECTIEVE ARBEIDSVORWAARDENREGELING PROVINCIES I.V.M. DE SALARISAFSPRAKEN IN DE CAO PROVINCIES 2012/2015

Artikel A

Bijlage 2 van Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.

### **Artikel B**

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komen te luiden: € 24,91, onderscheidenlijk € 16,02.

Artikel III

## **WIJZIGING REGELING AANVULLENDE VOORZIENINGEN BIJ WERKLOOSHEID EN WIJZIGING UITVOERINGSREGELING RECHTEN EN Plichten BIJ ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

### **Artikel A**

De Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid wordt gewijzigd als volgt:

1. Artikel 1, eerste lid, onderdeel c, vervalt, onder gelijktijdige wijziging van de puntkomma aan het einde van onderdeel b in een punt.
2. In artikel 10, vijfde lid, worden de zinsneden '57 jaar' en 'de leeftijd van 65 jaar' vervangen door: 59 jaar, onderscheidenlijk: de AOW-gerechtigde leeftijd.
3. Artikel 18 vervalt.

### **Artikel B**

De Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel 7, eerste lid, onderdeel c, tweede lid, onderdeel c, en derde lid, onderdeel b, wordt 'de leeftijd van 65 jaar' telkens vervangen door: de AOW-gerechtigde leeftijd.
2. In artikel 15, tweede lid, wordt 'de leeftijd van 65 jaar' vervangen door: de AOW-gerechtigde leeftijd.

### **Artikel C**

Artikel 1, eerste lid, onderdeel c, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid, zoals dat luidde op de dag vóór inwerkingtreding van dit besluit, blijft van toepassing op degene die op grond van die bepaling op die dag recht had op een aanvullende uitkering krachtens die regeling.

### **Artikel D**

Artikel 10, vijfde lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid, zoals dat luidde op de dag vóór inwerkingtreding van dit besluit, blijft van toepassing op degene die op die dag recht had op een verlengde nawettelijke uitkering krachtens die bepaling.

### **Artikel E**

Artikel 18 van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid, zoals dat luidde op de dag vóór inwerkingtreding van dit besluit, blijft van toepassing op degene die op grond van die bepaling op die dag recht had op een bijdrage van de provincie in de extra pensioenopbouw.

### **WIJZIGING TOELICHTING OP DE REGELINGEN**

**BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES (salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 januari 2015)**

<b>SCHAAL 1</b>	
Maximum	€ 1.738,09
Minimum	€ 1.373,08
<b>SCHAAL 2</b>	
Maximum	€ 1.916,70
Minimum	€ 1.514,20
<b>SCHAAL 3</b>	
Maximum	€ 2.091,93
Minimum	€ 1464,35
<b>SCHAAL 4</b>	
Maximum	€ 2.205,48
Minimum	€ 1.543,84
<b>SCHAAL 5</b>	
Maximum	€ 2.319,18
Minimum	€ 1623,42
<b>SCHAAL 6</b>	
Maximum	€ 2.429,64
Minimum	€ 1.700,74
<b>SCHAAL 7</b>	
Maximum	€ 2.680,46
Minimum	€ 1.876,32
<b>SCHAAL 8</b>	
Maximum	€ 3.035,69
Minimum	€ 2.124,99
<b>SCHAAL 9</b>	
Maximum	€ 3.435,13
Minimum	€ 2.404,59
<b>SCHAAL 10</b>	
Maximum	€ 3.766,42
Minimum	€ 2.636,49
<b>SCHAAL 11</b>	
Maximum	€ 4.403,53
Minimum	€ 3.082,46
<b>SCHAAL 12</b>	
Maximum	€ 5.018,82
Minimum	€ 3.513,18
<b>SCHAAL 13</b>	
Maximum	€ 5.449,98
Minimum	€ 3.814,99
<b>SCHAAL 14</b>	
Maximum	€ 6.175,35
Minimum	€ 4.322,74
<b>SCHAAL 15</b>	
Maximum	€ 6.791,91
Minimum	€ 4.754,33
<b>SCHAAL 16</b>	
Maximum	€ 7.471,02
Minimum	€ 5.229,72
<b>SCHAAL 17</b>	
Maximum	€ 8.217,34
Minimum	€ 5.752,14
<b>SCHAAL 18</b>	
Maximum	€ 9.038,75
Minimum	€ 6.327,11

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 januari 2015: € 150,17. Bijlage bij artikel II ontwerpbesluit

**BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES (salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 juli 2015)**

<b>SCHAAL 1</b>	
Maximum	€ 1.755,47
Minimum	€ 1.386,81
<b>SCHAAL 2</b>	
Maximum	€ 1.935,87
Minimum	€ 1.529,34
<b>SCHAAL 3</b>	
Maximum	€ 2.112,85
Minimum	€ 1478,99
<b>SCHAAL 4</b>	
Maximum	€ 2.227,53
Minimum	€ 1.559,28
<b>SCHAAL 5</b>	
Maximum	€ 2.342,37
Minimum	€ 1.639,65
<b>SCHAAL 6</b>	
Maximum	€ 2.453,94
Minimum	€ 1.717,75
<b>SCHAAL 7</b>	
Maximum	€ 2.707,26
Minimum	€ 1.895,08
<b>SCHAAL 8</b>	
Maximum	€ 3.066,05
Minimum	€ 2.146,24
<b>SCHAAL 9</b>	
Maximum	€ 3.469,48
Minimum	€ 2.428,64
<b>SCHAAL 10</b>	
Maximum	€ 3.804,08
Minimum	€ 2.662,85
<b>SCHAAL 11</b>	
Maximum	€ 4.447,57
Minimum	€ 3.113,28
<b>SCHAAL 12</b>	
Maximum	€ 5.069,01
Minimum	€ 3.548,31
<b>SCHAAL 13</b>	
Maximum	€ 5.504,48
Minimum	€ 3.853,14
<b>SCHAAL 14</b>	
Maximum	€ 6.237,10
Minimum	€ 4.365,97
<b>SCHAAL 15</b>	
Maximum	€ 6.859,83
Minimum	€ 4.801,87
<b>SCHAAL 16</b>	
Maximum	€ 7.545,73
Minimum	€ 5.282,02
<b>SCHAAL 17</b>	
Maximum	€ 8.299,51
Minimum	€ 5.809,66
<b>SCHAAL 18</b>	
Maximum	€ 9.129,14
Minimum	€ 6.390,38

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juli 2015:€ 151,67.

## Toelichting op de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid

1. In de derde alinea van paragraaf 3b wordt 'jonger dan 65 jaar' vervangen door: nog niet AOW-gerechtigd,.
2. In de derde volzin van de zesde alinea van paragraaf 3b wordt de zinsnede '65-jarige leeftijd' vervangen door: AOW-gerechtigde leeftijd.
3. De eerste volzin van de zevende alinea van paragraaf 3b komt te luiden:

Het recht op bovenwettelijke voorzieningen blijft beperkt tot die ambtenaren aan wie reorganisatieontslag en ontslag wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% is verleend.

1. Paragraaf 3f (pensioenopbouw)vervalt.
2. De tweede volzin van de toelichting op artikel 10 komt als volgt te luiden:

Bij (reorganisatie)ontslag op de leeftijd van 59 jaar en ouder wordt de nawettelijke uitkering verlengd tot de AOW-gerechtigde leeftijd als betrokkene bij ontslag direct voorafgaande zonder onderbreking van langer dan 2 maanden een provinciale diensttijd had van ten minste 5 jaar.

1.De toelichting op artikel 18 (extra pensioenopbouw) vervalt.

### **Toelichting op de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**

1.In de vierde alinea van de algemene toelichting wordt de volzin 'Hij heeft totdat hij 65 jaar wordt recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WIA, de zogenaamde IVA-uitkering.' vervangen door:

Hij heeft, totdat hij de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WIA, de zogenaamde IVA-uitkering.

1.In de twee volzinnen van de vijfde alinea van de algemene toelichting wordt tweemaal de zinsnede '(maximaal tot 65 jaar)' vervangen door: maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel IV

### **Wijziging levensloopregeling provincies**

De levensloopregeling provincies wordt gewijzigd als volgt:

Artikel 9 wordt gewijzigd als volgt:

- A. Het percentage genoemd onder lid 2 sub a komt te luiden: 3,3%
- B. Het percentage genoemd onder lid 2 sub b komt te luiden: 2,75%

Artikel V

### **Wijziging gedragscode relaties op het werk**

De gedragscode relaties op het werk wordt gewijzigd als volgt:

#### **Artikel A**

De vierde zin van de gedragscode komt te luiden:

'Deze code is bedoeld om ongewenste complicaties voor de organisatie én medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen'.

#### **Artikel B**

De eerste zin na het kopje 'altijd melden' komt te luiden:

'Een relatie, voor zo ver deze relatie de functievervulling beïnvloedt, dan wel de schijn daartoe heeft, moet altijd en zo snel mogelijk worden gemeld aan de leidinggevende van de betrokkenen.'

#### **Artikel C**

De tekst onder het kopje 'Reikwijdte' komt te luiden:

'Deze code geldt voor alle medewerkers van de provincie Fryslân. Het betreft ook relaties van provincied medewerkers met personen die werken voor een organisatie waarmee de provincie zakelijk contact heeft (denk aan een frequente leverancier, opdracht- of subsidierelatie), voor zo ver deze relatie de functievervulling beïnvloedt, dan wel de schijn daartoe heeft. Is beïnvloeding van het werk door een relatie niet aan de orde, is melding uiteraard niet nodig.'

Artikel VI

### **Data inwerking treden**

1. Artikel I treedt, na uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, in werking en werkt terug tot 1 januari 2015.
2. Artikel II treedt, na uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, in werking op 1 juli 2015.
3. Artikel III treedt de dag na publicatie in het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst in werking en werkt terug tot 1 december 2014.
4. Artikel IV treedt, na uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, in werking en werkt terug tot 1 januari 2015
5. Artikel V treedt de dag, na publicatie in het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst, in werking.

Bijlage bij artikel I ontwerpbesluit,