

RUD Zeeland – Vaststelling van het Besluit ondermandaat directietaken RUD Zeeland 2014

Besluit ondermandaat directietaken van de directeur van de Regionale uitvoeringsdienst Zeeland, houdende de verlening van ondermandaat van bepaalde directietaken aan de afdelingshoofden van de Regionale uitvoeringsdienst Zeeland (Besluit ondermandaat directietaken RUD Zeeland 2014).

De directeur van de Regionale uitvoeringsdienst Zeeland,

Gelet op

- artikel 5 lid 1 Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2014;
- het advies van de OR d.d. 17 november 2014;
- het toestemmingsbesluit van het dagelijks bestuur d.d. 8 december 2014;

Besluit

vast te stellen:

het Besluit ondermandaat directietaken RUD Zeeland 2014.

Besluit ondermandaat directietaken van de directeur van de Regionale uitvoeringsdienst Zeeland, houdende de verlening van ondermandaat van bepaalde directietaken aan de afdelingshoofden van de Regionale uitvoeringsdienst Zeeland (Besluit ondermandaat directietaken RUD Zeeland 2014).

Artikel 1: Reikwijdte

Lid 1

De afdelingshoofden van RUD Zeeland zoals genoemd in artikel 1 lid d van de Organisatieverordening RUD Zeeland 2013 oefenen, voor zover dit hun eigen takenpakket betreft conform de Organisatieverordening, de bevoegdheden uit zoals omschreven in artikel 2 lid 1 sub b, sub c en sub d en in artikel 3 sub e Besluit mandaat directietaken.

Lid 2

Het personeelsbudget is uitgezonderd van de bevoegdheid zoals genoemd in lid 1.

Lid 3

De in lid 1 toegekende bevoegdheid met betrekking tot artikel 2 lid 1 sub b Besluit mandaat directietaken geldt uitsluitend onder toepassing van de bij het onderhavige besluit behorende bijlage personele aangelegenheden.

Lid 4

De in lid 1 toegekende bevoegdheid met betrekking tot artikel 2 lid 1 sub c Besluit mandaat directietaken geldt uitsluitend voor beslissen over opdrachten inzake werken, diensten en leveringen tot het maximumbedrag van € 100.000,- per opdracht.

Artikel 2: Registratie

Elk afdelingshoofd registreert ieder ondertekend besluit zoals genoemd in artikel 1 en doet daarvan opgave aan de directeur.

Artikel 3: Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag nadat het is bekendgemaakt.

Artikel 4: Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit ondermandaat directietaken RUD Zeeland 2014.

Aldus vastgesteld op 10 december 2014.

De directeur van de Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland
Dhr. ing. A. van Leeuwen MPA

Uitgegeven, 15 december 2014.
De secretaris, A.W. Smit

Toelichting

Algemeen

Bij Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013 (uitgebreid bij Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2014 dat in werking is getreden op 20 november jl.) heeft het dagelijks bestuur de directietaken opgedragen aan de directeur RUD Zeeland. Het besluit bepaalt vervolgens dat de directeur deze taken in ondermandaat kan verlenen aan afdelingshoofden. Het dagelijks bestuur heeft hiervoor bij besluit van 8 december 2014 toestemming verleend.

Het doel van dit besluit is om door het regelen van de aangewezen bevoegdheden aan de afdelingshoofden de uitvoering hiervan efficiënter te laten verlopen.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Lid 1

Deze bepaling ziet met name toe op:

- het leiding geven aan en aansturen van de ambtenaren (artikel 2 lid 1 sub b Besluit mandaat directietaken 2014);
- het beslissen tot publiekrechtelijke rechtshandelingen (artikel 2 lid 1 sub c Besluit mandaat directietaken 2014);
- het vertegenwoordigen van RUD Zeeland in en buiten rechte, voor zover dit het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen betreft, waartoe door of namens het dagelijks bestuur is besloten (artikel 2 lid 1 sub a Besluit mandaat directietaken 2014);
- het behandelen en ondertekenen van procedurele /uitvoerende en/of informatieve correspondentie (artikel 3 sub e Besluit mandaat directietaken 2014).

Van ondermandaat is uitgesloten de bevoegdheid zoals neergelegd in artikel 2 lid 1 sub a: "het benoemen, schorsen en ontslaan van ambtenaren".

De ondertekening door de aangewezen afdelingshoofden van de lid 1 genoemde besluiten is geregeld in artikel 8 Besluit mandaat directietaken 2014.

Lid 2

Het personeelsbudget omvat met name salariskosten en invulling van vacatureruimte. Het budget externe inhuur valt hier niet onder en past dus uitdrukkelijk wel binnen de bevoegdheid zoals genoemd in lid 1.

Lid 3

Het ondermandaat met betrekking tot personele aangelegenheden is beperkt en gespecificeerd in de bij dit besluit behorende bijlage.

Lid 4

In de budgethoudersregeling zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de budgethouders opgenomen ten aanzien van aan hen toegekende budgetten.

De budgethouder is een afdelingshoofd. Een bevoegdheid is het aangaan van contractuele en financiële verplichtingen voor werken, diensten en leveringen. In de budgethoudersregeling is dit gelimiteerd tot het maximum van het vrij beschikbare budget. Dit lid maximeert de bevoegdheid tot een bedrag van € 100.000 per opdracht.

Aanvullend wordt het volgende opgemerkt.

Binnen de Aanbestedingswetgeving wordt bij het vaststellen van de aanbestedingsplicht gerekend met bedragen voor de gehele contractwaarde c.q. contractperiode (concreet, geraamd of verwacht). Is de contractduur vooraf niet vast te stellen, dan rekent men bij het ramen van de contractwaarde met een standaard contractperiode van vier jaar. Met het tekenen van een overeenkomst wordt in principe een verplichting (verbintenis) aangegaan voor een hele contractperiode. Het afnemen van bijvoorbeeld een dienst van € 50.000 per jaar gedurende 3 jaar heeft een opdrachtwaarde van € 150.000 en valt daarmee buiten dit ondermandaat.

Artikel 2

Uit oogpunt van verantwoording en transparantie is elk afdelingshoofd gehouden tot de registratie van ieder genomen besluit en de directeur hiervan inzage te geven.

N.B.

Uit oogpunt van integriteit is bepaald dat, waar het de functie van directeur betreft, het dagelijks bestuur het beslissingsorgaan is, tenzij in de Bijlage anders is bepaald.

Met het 'beslissingsorgaan' wordt bedoeld het in de desbetreffende regeling aangewezen orgaan om het desbetreffende besluit te nemen. In de Bijlage staat aangegeven wie in ondermandaat vervolgens bevoegd wordt om dit besluit te nemen.

BIJLAGE BIJ BESLUIT ONDERMANDAAT DIRECTIETAKEN RUD ZEELAND 2014

Ondermandaatlijst personele aangelegenheden

Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP)	Korte omschrijving artikel	Beslissingsorgaan	Opmerkingen De hiernavolgende aangewezen ondermandaten gelden uitsluitend binnen de eigen afdeling	Ondermandaat
				N Wie
art. B.1 t/m B.5	Het aanstellen van personeel.	Directeur (met uitzondering van de Controller)	Geregeld in art. 2 lid 1 sub a en lid 3 van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. B.6 en B.7	Het opdragen van een andere functie of andere werkzaamheden.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. B.9 t/m B.13 art. E.9 en E.16	Verlenen van ontslag	Directeur	Geregeld in art. 2 lid 1 sub a van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013. Het valt op dat de controller niet is uitgezonderd.	
art. B.15	Het nemen van een besluit tot uitbetalen overlijdensuitkering.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. C.5 en C.6	Bepaling salarisschaal en salaris	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. C.7	Het nemen van besluiten over salarisontwikkeling bij duurzame groei in het functioneren.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. C.9 en C.10	Variabele beloning toekennen	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
Art.C.11	Opdracht geven tot waarneming andere functie (voor zover dit niet geregeld is in het plaatsvervangingsprotocol)	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
Art.C.12	Toekennen afwijkende toelage onregelmatige dienst	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. C.14	Het toekennen van een arbeidsmarktoelage; het toekennen van een bindingspremie.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
Art.C.20	Opdracht geven tot verrichten van overwerk	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
Art.C.20	Afwijkende overwerkregels opstellen	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. D.1, lid 5	Het maken van afspraken over tijdelijke uitbreiding van de arbeidsduur tot 40 uur per week.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. D.2, lid 3	Het vaststellen van een individuele werktijdregeling	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. D.2, lid 5	Opdracht geven voor werk buiten vastgestelde werktijd of voor piket	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. D.4 lid 2	Vrijstelling van continudienst in nachturen	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. D.7	Opname van verlof en intrekken van verleend verlof	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. D.11	Het nemen van alle besluiten ten aanzien van zwangerschaps- en bevallingsverlof	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
Art. D. 12 en Wet arbeid en zorg	Het verlenen van buitengewoon verlof	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
Art. D. 13	Het verlenen van buitengewoon verlof voor vakbondsactiviteiten	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd



Art. D. 15	Verlenen van betaald of onbetaald buitengewoon verlof in bijzondere situaties	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
Art. D. 16	Het verlenen van langdurig onbetaald verlof	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
Art E. 4	Een medewerker verplichten een arbeidsgezondheidskundig onderzoek te laten ondergaan	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. E.6	Het besluiten tot buitendienststelling van een ambtenaar in verband met lichamelijke of geestelijke toestand.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. E.7	Het verrichten van alle activiteiten in het kader van reïntegratie van zieke ambtenaren.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013 In verzuimbeleid en verzuimprotocol zijn taken en rollen vastgelegd. Daarin is deze taak belegd bij leidinggevende.	Ja Afdelingshoofd
Art. E. 14	Het vergoedingen van extra ziektekosten als gevolg van een dienstongeval.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. F.1, lid 1	Melding nevenwerkzaamheden en registratie daarvan.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013.	
Art.F.1, lid 8	Melding financiële belangen en registratie daarvan.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013.	
Art. F. 3, lid 2 en 3	Het nemen van besluiten over het vergoeding van schade in verband met de functieervulling	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013.	
art. F.5	Het opleggen van een verhuisplicht ten behoeve van een goede functieervulling.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. F.9 en F.10	Opstellen Persoonlijk ontwikkelingsplan	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	Ja Afdelingshoofd
art. G.1	Het ontzeggen van de toegang tot dienstgebouwen of het werk in het belang van de dienst.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. G.2	Het schorsen van de ambtenaar in het belang van de dienst en alle besluiten die hieruit voortvloeien.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. G.3, 4 en 5	Het opleggen van disciplinaire maatregelen inclusief ontslag.	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
art. H.1 t/m H.10	Het sluiten en eindigen van arbeidsovereenkomsten	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013	
Overige regelingen	Korte omschrijving	Beslissingsorgaan	Opmerkingen	Ondermandaat J N wie
Regeling aanwijzingen en vergoeding bedrijfshulpverlening	Aanwijzing BHV-er en toekenning vergoeding	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013 Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard.	
Regeling verplaatsingskosten	Toekennen van alle vergoedingen in deze regeling	Directeur	Is geregeld in de regeling zelf.	
Regeling reis- en verblijfkosten	Toekennen van vergoedingen van deze regeling	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013 Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard	Ja Afdelingshoofd
Regeling bedrijfsfitness	Toekennen van vergoedingen	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013. Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard	Ja Afdelingshoofd
Regeling vergoeding consignatiediensten	Aanwijzen van medewerkers voor consignatiedienst inclusief toekenning van vergoedingen	Afdelingshoofd	Is vastgelegd in de betreffende regeling. Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard	
Regeling woon-werkverkeer	Toekenning vergoedingen o.b.v. deze regeling	Directeur	Valt onder artikel 2 lid 1 sub b van het Besluit mandaat directietaken RUD Zeeland 2013. Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard	Ja Afdelingshoofd

Regeling veilig rijden	Toekenning vergoedingen	Afdelingshoofd	Is vastgelegd in de betreffende regeling. Declaraties van de directeur worden door de controller gecontroleerd en akkoord verklaard
------------------------	-------------------------	----------------	---

N.B. Waar het de functie van directeur betreft, is het dagelijks bestuur het beslissingsorgaan, tenzij in de Bijlage anders is bepaald.