

Regeling van 22 oktober 2014 tot wijziging van de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân.

Gedeputeerde Staten van Fryslân,
gelet op artikel 1.3, vierde lid, van de Algemene subsidieverordening provincie Fryslân 2013;
besluiten:
de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân te wijzigen als volgt:

Artikel I

In Hoofdstuk 4 wordt een nieuwe paragraaf ingevoegd, luidende:

Paragraaf 4.1 Talint foar Fryslân II

Artikel 4.1.1 Doel

De subsidie heeft tot doel om recent afgestudeerden een jaar werkervaring aan te bieden bij werkgevers in Fryslân zodat zij een betere kans op de arbeidsmarkt hebben en houden.

Artikel 4.1.2 Subsidiabele activiteiten

Subsidie kan worden verstrekt voor het in dienst nemen of inhuren van een trainee.

Artikel 4.1.3 Doelgroep

Subsidie wordt uitsluitend verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen.

Artikel 4.1.4 Aanvraagperiode

Een aanvraag voor subsidie kan worden ingediend vanaf 10 november 2014 tot en met 28 februari 2015.

Artikel 4.1.5 Aanvraag

Een aanvraag voor subsidie wordt ingediend door middel van een door Gedeputeerde Staten vastgesteld aanvraagformulier.

Artikel 4.1.6 Weigeringsgronden

Een subsidie wordt geweigerd indien:

- a. de aanvrager op grond van deze regeling al voor drie trainees subsidie heeft ontvangen;
- b. de trainee in de zes maanden voorafgaand aan de indienstreding of inhuur betaald werk heeft verricht ten behoeve van de aanvrager.

Artikel 4.1.7 Toetsingscriteria

Om voor subsidie in aanmerking te komen, wordt voldaan aan de volgende criteria:

- a. de werkgever sluit een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst met de trainee, die ingaat nadat de subsidie is verleend, of gaat een uitzendovereenkomst aan waarmee de trainee wordt ingehuurd, die ingaat nadat de subsidie is verleend;
- b. de trainee is na 1 januari 2011 en voor indienstreding afgestudeerd aan een opleiding met niveau 3 of niveau 4 als bedoeld in artikel 7.2.2, derde lid van de Wet educatie en beroepsonderwijs, of een geaccrediteerde opleiding in het kader van de Wet op hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- c. de trainee wordt voor ten minste 52 aaneengesloten weken in dienst genomen of ingehuurd, voor minimaal 32 uur per week;
- d. de trainee voert zijn werkzaamheden uit in de onderneming van de werkgever;
- e. de werkzaamheden die de trainee zal verrichten zijn afgestemd op en in overeenstemming met zijn opleidingsniveau waarop hij is afgestudeerd en waarvoor de werkgever subsidie heeft aangevraagd;
- f. de trainee ontvangt binnen de overeengekomen werktijd minimaal 100 uur scholing of training;
- g. de werkzaamheden van de trainee worden verricht in of vanuit de provincie Fryslân;
- h. de werkgever verklaart dat de trainee geen bestaande en reeds ingevulde arbeidsplaats zal invullen.

Artikel 4.1.8 Subsidiehoogte

1. De hoogte van de subsidie bedraagt:
 - a. € 11.700 voor 52 weken voor een trainee die is afgestudeerd aan een opleiding met niveau 3 of niveau 4 als bedoeld in artikel 7.2.2, derde lid van de Wet educatie en beroepsonderwijs (MBO);
 - b. € 13.000 voor 52 weken voor een trainee die is afgestudeerd aan een hogeschool (HBO) als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en;
 - c. € 14.300 voor 52 weken voor een trainee die is afgestudeerd aan een universiteit, de Open Universiteit of een levensbeschouwelijke universiteit als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WO).
2. Indien de trainee minder dan 52 weken in dienst blijft, wordt de subsidie naar rato van het aantal gewerkte dagen vastgesteld.
3. Indien de subsidieontvanger gelet op zijn de-minimisverklaring onvoldoende ruimte heeft om subsidie te ontvangen ter hoogte van de in het eerste lid onder a, b en c genoemde bedragen, worden deze bedragen verlaagd tot het bedrag dat op grond van de de-minimissteun is toegestaan.

Artikel 4.1.9 Verdeelsystematiek

1. Subsidie wordt verdeeld op volgorde van datum van binnenkomst van de subsidieaanvragen, waarbij de datum waarop de aanvraag volledig is geldt als datum van binnenkomst.
2. Voor zover door verstrekking van subsidie voor volledige aanvragen, die op dezelfde dag zijn ontvangen, het subsidieplafond wordt overschreden, wordt de onderlinge rangschikking van die aanvragen vastgesteld door middel van loting.

Artikel 4.1.10 Verplichtingen van de subsidieontvanger

Aan de subsidieontvanger worden de volgende verplichtingen opgelegd:

- a. de subsidie-ontvanger gaat een arbeidsovereenkomst aan met de trainee of gaat een uitzendovereenkomst aan waarmee de trainee wordt ingehuurd, die ingaat binnen 15 weken na de subsidieverlening;
- b. de trainee start met zijn werkzaamheden uiterlijk 15 weken na subsidieverlening;
- c. de subsidie-ontvanger stuurt binnen twee weken na het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de trainee of het aangaan van de uitzendovereenkomst waarmee de trainee wordt ingehuurd de volgende bescheiden aan Gedeputeerde Staten:
 - 1° een afschrift van de arbeidsovereenkomst of uitzendovereenkomst;
 - 2° een kopie van het diploma van de trainee overeenkomstig zijn opleiding en de werkzaamheden waarvoor subsidie is aangevraagd;
 - 3° een verklaring waaruit blijkt dat hij er mee instemt dat de gegevens die hij in het kader van de subsidieverstrekking aan de provincie wordt verstrekt, worden gebruikt ten behoeve het actieplan jeugdwerkloosheid uit hoofde van het ESF;
 - 4° een verklaring waaruit blijkt dat de trainee er mee instemt dat zijn gegevens worden gebruikt ten behoeve het actieplan jeugdwerkloosheid uit hoofde van het Europees Sociaal Fonds;
- d. de subsidie-ontvanger overlegt binnen zes weken na indiensttreding van de trainee of ingangsdatum van de uitzendovereenkomst een schriftelijk opleidings- of trainingsplan aan een door Gedeputeerde Staten aangewezen derde partij;
- e. de subsidie-ontvanger verleent medewerking aan de begeleiding die de trainee vanuit de provincie ontvangt;
- f. de subsidie-ontvanger verleent medewerking aan een, door of vanwege Gedeputeerde Staten gevorderde controle van de administratie, monitoringstraject of ander onderzoek naar gegevens die in het kader van de subsidieverstrekking van belang kunnen worden geacht en hij verleent daartoe inzage in zijn administratie en verstrekt de inlichtingen die hiervoor belang kunnen zijn.

Artikel 4.1.11 Prestatieverantwoording en vaststelling

1. De subsidieontvanger toont desgevraagd aan dat de activiteiten zijn verricht door middel van een activiteitenverslag en loonstroken of facturen waaruit volgt dat de trainee is betaald gedurende de projectperiode.
2. De subsidie wordt uiterlijk 18 maanden na dagtekening van de verleningsbeschikking ambtshalve vastgesteld.

Artikel 4.1.12 Staatssteun

Subsidie wordt slechts verstrekt met toepassing van Verordening (EU) Nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.

Artikel 4.1.13 Bevoorschotting

De subsidie-ontvanger ontvangt bij subsidieverlening een voorschot van 100% van het subsidiebedrag als bedoeld in artikel 4.1.8.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin zij wordt geplaatst.

Toelichting

Algemeen

Door middel van deze subsidieregeling wil de provincie Fryslân pas afgestudeerde MBO'ers (niveau 3 of 4), AD'ers, HBO'ers en WO'ers, voor één jaar werkervaringsplaatsen aanbieden bij werkgevers in Fryslân. De provincie Fryslân bekostigt een vast bedrag van de loonkosten, op basis van 32 uur per week, voor een periode van 52 aaneengesloten weken. Bovendien biedt de werkgever de trainee minimaal 100 uur aan opleiding aan op eigen kosten. De subsidie heeft tot doel om recent afgestudeerden een jaar werkervaring aan te bieden bij werkgevers in Fryslân zodat zij een betere kans op de arbeidsmarkt hebben en houden.

Artikelsgewijs

Artikel 4.1.1 Doel

De subsidie heeft tot doel om recent afgestudeerden een jaar werkervaring aan te bieden bij werkgevers in Fryslân zodat zij een betere kans op de arbeidsmarkt hebben en houden.

Artikel 4.1.2 Subsidiabele activiteiten

Dit artikel bepaalt dat het in dienst nemen of inhuren en houden van een trainee wordt gezien als de subsidiabele activiteit.

Artikel 4.1.3 Doelgroep

Uit dit artikel volgt dat de regeling openstaat voor alle soorten werkgevers: overheden, instellingen en bedrijfsleven.

Artikel 4.1.4 Aanvraagperiode

De regeling wordt opengesteld voor de periode van 10 november 2014 tot en met 28 februari 2015. Echter, zodra de subsidieplafonds zijn bereikt, kunnen geen subsidies meer worden verstrekt.

Artikel 4.1.5 Aanvraag

Een aanvraag voor subsidie wordt ingediend door middel van een door Gedeputeerde Staten vastgesteld aanvraagformulier. Alleen aanvragen die via de post binnenkomen of afgeleverd worden bij het Provincie Huis worden in behandeling genomen. Aanvragen kunnen dan ook niet elektronisch of via email worden ingediend.

Artikel 4.1.6 Weigeringsgronden

De weigeringsgrond onder a bepaalt dat een aanvrager maximaal 3 aanvragen gehonoreerd kan krijgen op grond van deze regeling. Een aanvrager kan voor meerdere trainees een aanvraag indienen. Aanvragen na de derde verlening worden geweigerd. Talint foar Fryslân II is een uitvoeringsregeling die los staat van de eerdere subsidieregeling in het kader van Talint foar Fryslân, daarom kunnen werkgevers die subsidie hebben ontvangen in het kader van deze regeling ook een aanvraag doen, mits ze niet aan hun de-minimis plafond zitten.

De weigeringsgrond onder b bepaalt dat een trainee in de zes maanden voorafgaand aan de indienst-treding geen betaald werk heeft verricht ten behoeve van de werkgever. Het maakt hierbij niet uit of sprake is van een dienstverband op grond van een arbeidsovereenkomst of inhuur (uitzendovereenkomst). Stagiaires kunnen wel in aanmerking komen aangezien zij geen betaald werk verrichten. Het maakt niet uit of zij eventueel stagevergoeding hebben ontvangen. De ratio achter deze bepaling is om te voorkomen dat iemand die reeds werknemer is geweest (en mogelijk al gedeeltelijk is ingewerkt), direct terugkeert bij de werkgever waarbij gebruik gemaakt kan worden van deze subsidie.

Artikel 4.1.7 Toetsingscriteria

Met de bepaling onder a wordt beoogd stimulerend effect te bereiken om een trainee die nog geen baan heeft aan een baan te helpen. De regeling is niet bedoeld om arbeidsovereenkomsten of uitzendconstructies te verlengen en om zodoende bestaande arbeidsrelaties gesubsidieerd voort te zetten. De bepaling onder b maakt duidelijk dat de regeling is bedoeld voor trainees die recent zijn afgestudeerd. De opleidingseisen hebben betrekking op algemeen aanvaarde en erkende opleidingen op het gebied van MBO (niveau 3 of 4), HBO (associate degree of bachelor) of WO (bachelor of master).

De bepaling onder c heeft betrekking op het tegengaan van het gebruik van de regeling voor seizoensarbeid. Daarnaast biedt het de trainee voldoende zekerheid op een substantiële start van de arbeidscarrière.

Met de bepaling onder d is beoogd te bewerkstelligen dat de werkgever zelf zorgt voor het verschaffen van werk van de trainee. Het is niet de bedoeling dat de trainee elders wordt gedetacheerd of als uitzendkracht wordt ingezet door de subsidieontvanger.

Met de criteria onder e is beoogd om de trainee niet in te zetten voor werkzaamheden onder zijn opleidingsniveau. Dit mede in verband met de verdringing die dat met zich meebrengt. Denk bijvoorbeeld aan het laten doen van werkzaamheden voor ongeschoolden door MBO-ers etc. Tevens biedt het voor de trainee de mogelijkheid zich te ontplooien en te ontwikkelen op zijn eigen niveau.

De bepaling onder f zorgt er voor dat de trainee in voldoende mate in de gelegenheid wordt gesteld zich te ontwikkelen en te bekwamen op zijn vakgebied.

Met de bepaling onder g is beoogd om het Friese belang bij het creëren van de werkplek voldoende te waarborgen. Dit kan enerzijds doordat de werkplek zich daadwerkelijk bevindt in Fryslân of doordat de organisatie van de werkgever is gevestigd in Fryslân.

Artikel 4.1.8 Subsidiehoogte

De hoogte van de subsidie is een vast bedrag voor de subsidiabele activiteit. Indien op grond van de de-minimisverklaring volgt dat er geen ruimte is voor de volledige bekostiging van een trainee, wordt het subsidiebedrag uitgekeerd tot het toegestane maximum.

Indien de arbeids- of uitzendovereenkomst onverhoopt tussentijds wordt beëindigd, wordt de subsidie naar rato van het aantal gewerkte dagen vastgesteld. De trainee heeft dan geen recht op een vervangende traineeplek. Tevens heeft de werkgever geen recht op een andere trainee.

Artikel 4.1.9 Verdeelsystematiek

Als het subsidieplafond van een categorie is bereikt op een bepaalde datum en er zijn op die datum meer volledige aanvragen ontvangen dan er subsidie beschikbaar is, wordt er geloot tussen alle volledige aanvragen van die datum. Door de loting wordt bepaald welke van deze aanvragers subsidie ontvangen en welke niet.

Artikel 4.1.10 Verplichtingen van de subsidieontvanger

De verplichtingen uit dit artikel bieden Gedeputeerde Staten de mogelijkheid te controleren en te waarborgen dat er wordt voldaan aan de doelstellingen die voortvloeien uit de regeling. De verplichting onder e beoogt begeleiding van de trainee mogelijk te maken door een door de provincie gekozen jobcoach. De begeleiding tijdens het traineeship heeft als doel de trainee steviger in de arbeidsmarkt te plaatsen. De begeleiding is deels gericht op reflectie van eigen functioneren van de trainee, deels gericht op de te maken vervolgstappen en beslissingen ten behoeve van hun verdere loopbaan, na het traineeship. De begeleiding bestaat uit maximaal 15 uur, waarvan drie bijeenkomsten van een uur: start- voortgangs- en eindgesprek waarbij ook de werkgever kan worden uitgenodigd.

Artikel 4.1.12 Staatssteun

Een subsidie met toepassing van de de-minimissteun mag nooit hoger zijn dan € 200.000 over een periode van drie belastingjaren per zelfstandige onderneming en dient ook anderszins te voldoen aan de voorwaarden voor de-minimissteun. Voor de sector transport geldt een drempelbedrag van € 100.000. Een subsidie met toepassing van de de-minimissteun in de landbouwproductiesector mag nooit hoger zijn dan € 7.500 (na 1 januari 2014 € 10.000) over een periode van drie belastingjaren per zelfstandige onderneming en dient ook anderszins te voldoen aan de voorwaarden voor de-minimissteun.

Een subsidie met toepassing van de de-minimissteun in de visserijsector mag nooit hoger zijn dan € 30.000 over een periode van drie belastingjaren per zelfstandige onderneming en dient ook anderszins te voldoen aan de voorwaarden voor de-minimissteun.

De bedragen die in het tweede, derde en vierde lid van dit artikel zijn genoemd komen overeen met de drempelbedragen die de Europese Commissie heeft vastgesteld ten aanzien van de-minimissteun. Het bedrag geldt per onderneming over een periode van drie belastingjaren. Steun onder deze drempel hoeft niet te worden aangemeld. In deze regeling is er voor gekozen om bij de subsidieverlening dit bedrag niet te overschrijden.

Het kan echter in de praktijk voorkomen dat een door ons begunstigde onderneming in de afgelopen drie jaar al eens subsidie of een andere vorm van steun van een overheidsorgaan heeft ontvangen. Dit moet blijken uit de Verklaring de-minimissteun. Indien de te verlenen subsidie tezamen met de reeds ontvangen steun het drempelbedrag overschrijdt, zal in dat specifieke geval de onderhavige subsidie niet verleend worden.

Subsidieverlening onder de voorgaande subsidieregeling in het kader van Talint foar Fryslân vormt ook de-minimissteun.

Artikel 4.1.13 Bevoorschotting

Het gehele subsidiebedrag wordt in één betaling als voorschot verstrekt.

Bekendmaking subsidieplafonds Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân, Paragraaf 4.1 Talint foar Fryslân II

Gedeputeerde Staten van de provincie Fryslân hebben in het kader van Wurkje foar Fryslân de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân, paragraaf 4.1 Talint foar Fryslân II subsidieplafonds vastgesteld.

- De subsidieplafonds zijn als volgt voor een trainee die is afgestudeerd aan een:
- beroepsopleiding niveau 3 of niveau 4 als bedoeld in artikel 7.2.2, derde lid van de Wet educatie en beroepsonderwijs (MBO)

€ 351.000

- hogeschool als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (HBO) € 520.000
- universiteit, de Open Universiteit of een levensbeschouwelijke universiteit als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WO) € 429.000
- De hiervoor vermelde subsidieplafonds gelden voor de periode van 10 november 2014 tot en met 28 februari 2015.
- De verdeling van de middelen plaatsvindt overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1.9 van de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân.

Nadere details over de regeling zijn te vinden via www.fryslan.nl/talint Op deze website staan ook de volledige tekst van de regeling, het aanvraagformulier en informatie over de aanvraagprocedure.

Bekendmaking subsidieplafonds Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân, Paragraaf 4.1 Talint foar Fryslân II

Gedeputeerde Staten van de provincie Fryslân hebben in het kader van Wurkje foar Fryslân de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân, paragraaf 4.1 Talint foar Fryslân II subsidieplafonds vastgesteld.

1. De subsidieplafonds zijn als volgt voor een trainee die is afgestudeerd aan een:
 - a. beroepsopleiding niveau 3 of niveau 4 als bedoeld in artikel 7.2.2, derde lid van de Wet educatie en beroepsonderwijs (MBO)
€
~~3000~~
 - b. hogeschool als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (HBO) € 520.000
 - c. universiteit, de Open Universiteit of een levensbeschouwelijke universiteit als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WO) € 429.000
2. De hiervoor vermelde subsidieplafonds gelden voor de periode van 10 november 2014 tot en met 28 februari 2015.
3. De verdeling van de middelen plaatsvindt overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1.9 van de Subsidieregeling Wurkje foar Fryslân.

Nadere details over de regeling zijn te vinden via www.fryslan.nl/talint Op deze website staan ook de volledige tekst van de regeling, het aanvraagformulier en informatie over de aanvraagprocedure.