

LIJST VAN VRAGEN

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een aantal vragen voorgelegd aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de brief van 11 juli 2025 inzake de **Voortgang verbeteraanpak UWV (Kamerstuk 26 448, nr. 848)**.

De voorzitter van de commissie,
Van der Burg

Adjunct-griffier van de commissie,
Van den Broek

Nr	Vraag
1	De achterstanden bij de sociaal-medische beoordeling lopen verder op, kunt u aangeven wat hiervan de oorzaak is? En waarom de genomen maatregelen er niet voor lijken te zorgen dat de achterstanden niet verder oplopen?
2	Is het aantal beoordelingen dat het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wekelijks doet toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen? En wat is de oorzaak dat het aantal beoordelingen niet of onvoldoende is toegenomen?
3	Kan er een overzicht gemaakt worden van de maandelijkse beoordelingen van dit jaar, afgezet tegen de maandelijkse beoordelingen in de jaren 2020 tot en met 2025?
4	Hoeveel mensen zijn met de 60-plusregeling inmiddels beoordeeld en welk hoeveel van deze beoordelingen hebben geleid tot een Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA-) uitkering?
5	Zijn er bij de boordeling van de arbeidsongeschikten van 60-plussers ook nog mensen die geen uitkering krijgen?
6	Welke maatregelen zijn er nodig om de telefonische beoordeling door artsen om te zetten in beoordelingen tijdens een spreekuur?
7	Wat is er tot nu toe gecommuniceerd met uitkeringsgerechtigden en voormalig uitkeringsgerechtigden die mogelijke een verkeerde uitkering krijgen? Welke brieven hebben zij ontvangen? Hoe worden zijn ook de komende tijd individueel geïnformeerd?
8	Hoeveel mensen zijn er nog niet op individuele basis door het UWV geïnformeerd? En waarom?
9	Is er een streefdatum om te starten met het herstellen van de uitkeringen?
10	Hoeveel mensen hebben naar aanleiding van het individueel informeren door het UWV om een herberekening van hun uitkering gevraagd?
11	Wat is het beeld uit het eerste onderzoek van de eerste ca. 3.000 dossiers uitgedrukt in percentages en absolute aantallen vanuit de vier groepen van situaties met mogelijke fouten?
12	Kan deze brochure met de Kamer worden gedeeld?
13	Kan een tijdspad geschetst worden van de verwachting dat het onderzoek van de gehele groep mogelijk tot 2027 kan doorlopen?
14	Wanneer kan naar verwachting duidelijkheid worden gegeven over in hoeveel dossiers er daadwerkelijk een fout is gemaakt bij de vaststelling van het dagloon en wat de omvang van die fouten is?
15	Kan expliciet worden gemaakt hoe UWV tot de raming van 66 en 53 miljoen euro is gekomen ten behoeve van de voorjaarsbesluitvorming?
16	Hoeveel medische- en arbeidsdeskundige beoordelingen zouden met terugwerkende kracht moeten plaatsvinden indien de betreffende dossiers ook op fouten in de sociaal-medische beoordeling worden gecontroleerd?
17	Kan feitelijk worden onderbouwd waarom de gehele dienstverlening van het UWV zou vastlopen bij controle van de betreffende dossiers op fouten in de sociaal-medische beoordeling?
18	Op welke manier heeft de herstelactie impact op zowel de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA-)keuringen als herbeoordelingen en bezwaren?
19	Hoeveel capaciteit wordt ingezet voor de herstelactie gespecificeerd naar functie?
20	Hoeveel beëindigde uitkeringen in de periode 2020–2024 moeten worden gecontroleerd?
21	Is er reeds een nadere uitwerking van beide scenario's beschikbaar, en kan deze met de Kamer worden gedeeld?

- 22 Betekent dit dat er hoe dan ook een aparte regeling voor de keteneffecten bij pensioenfondsen zal komen?
- 23 Naast de pensioenfondsen zijn er ook Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA-)hياat uitkeringen en additionele arbeidsongeschiktheidsverzekeringen die uitkeren en/of aanvullen, zijn deze meegenomen in de keteneffecten?
- 24 Hoe juridisch kwetsbaar wordt het geacht dat werkgevers in het verleden door de fouten in de dagloonvaststelling te veel of te weinig hebben betaald? Hoe groot wordt de kans ingeschat dat een werkgever hierover zijn/haar gelijk kan halen bij de rechter, en wat zijn dan de mogelijke gevolgen?
- 25 Wat is de status van de gesprekken met de werkgevers over de gevolgen van de gemaakte fouten en het herstel daarvan?
- 26 Welke managementlaag binnen het UWV heeft destijds besloten te prioriteren op dienstverlening bij UWV om achterstanden te verkleinen en daarmee structurele kwaliteitscontroles tussen 2020–2024 grotendeels stil te laten vallen?
- 27 Kan de 9 procent onjuiste beslissingen uit de tweede Meting Operationele Kwaliteit (MOK) worden weergegeven in aantal uitkeringen?
- 28 Kunt u voor de beschikbare MOK's de onderliggende rapportages met de kamer delen?
- 29 Hoe ziet de overlegstructuur tussen SZW en UWV eruit? Hoe frequent is er overleg, en wat is de afgesproken werkwijze voor informeren bij significante ontwikkelingen zoals het ontdekken van fouten in de uitvoering met mogelijke gedupeerden?