

2026Z03382

Vragen van het lid **Coenradie** (JA21) aan de Minister van Justitie en Veiligheid over het bericht «*Plan van aanpak Leiderschap bij uitsluiting, discriminatie en racisme binnen de politie*» (ingezonden 17 februari 2026).

Vraag 1

Hoe beoordeelt u de relatieve prioriteit die de politie geeft aan intern leiderschapsontwikkeling versus de kernveiligheidsopdracht?¹

Vraag 2

Is het niet zo dat een teveel aan interne cultuuronderzoeken kan afleiden van de primaire taakuitvoering? Hoe reflecteert u op dit spanningsveld?

Vraag 3

Welke concrete meetbare resultaten verwacht u op korte termijn?

Vraag 4

Is er rekening gehouden met effectmeting op misdaaddruk en burgerveiligheid?

Vraag 5

Welke maatregelen neemt u om te voorkomen dat agenten terughoudend optreden uit angst voor beschuldigingen?

Vraag 6

Zijn er plannen voor training gericht op daadkrachtig en rechtmatig optreden in plaats van een focus op «inclusiezaken»?

Vraag 7

Kunt u toezeggen dat de Kamer tijdig wordt geïnformeerd over de voortgang?

¹ Inspectie van Justitie en Veiligheid, 2 februari 2026, Plan van aanpak Leiderschap bij uitsluiting, discriminatie en racisme binnen de politie (<https://www.inspectie-jenv.nl/documenten/2026/02/02/plan-van-aanpak-leiderschap-bij-uitsluiting-discriminatie-en-racisme-binnen-de-politie>).

Vraag 8

Hoeveel capaciteit (in fte en middelen) wordt ingezet voor zaken rondom inclusiviteit, diversiteit en racisme binnen de politie? Kunt u dit ook per functieprofiel op een rijtje zetten?

Vraag 9

Hoe weegt u het tegengaan van discriminatie tegenover een krachtige politie-aanwezigheid?

Vraag 10

Hoe voorkomt u bureaucratisering ten koste van zichtbare handhaving?