

2023Z16210

Vragen van leden **Westerveld** en **Maatoug** (beiden GroenLinks) aan de Ministers van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het artikel ««Verstoorde arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid»» (ingezonden 28 september 2023).

Vraag 1

Kent u het artikel ««Verstoorde arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid»¹

Vraag 2

Kunt u inzichtelijk maken in hoeveel gevallen er gebruik wordt gemaakt van de zogeheten «g-grond» de afgelopen vijf jaar bij ontslagzaken, en dit ook voor het onderwijs aangeven?

Vraag 3

Klopt het dat bij de weging van de ontslaggrond «verstoorde arbeidsverhouding» de aanstichter van die verstoorte relatie geen rol speelt?

Vraag 4

Kunt u een overzicht geven van relevante jurisprudentie op dit onderwerp?

Vraag 5

Betekent dat dat er dus sprake kan zijn van een redelijke grond voor ontslag als de werkgever zich onredelijk heeft gedragen jegens werknemer?

Vraag 6

Klopt het dat bij dit soort zaken er vaak gebruik wordt gemaakt van een vaststellingsovereenkomst?

Vraag 7

Als dit niet bekend is, wilt u de ontwikkeling van deze ontslaggrond en het gebruik maken van vaststellingsovereenkomsten dan onderzoeken? Specifiek in het onderwijs?

¹ ScienceGuide, d.d. 6 juni 2023, «Verstoorte arbeidsverhouding» als ontslaggrond ondermijnt sociale veiligheid», <https://www.scienceguide.nl/2023/06/verstoorte-arbeidsverhouding-als-ontslaggrond-ondermijnt-sociale-veiligheid/>