

2015Z22197

Vragen van de leden **Yücel** en **Vermeij** (beiden PvdA) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over *het weigeren van een stageplaats vanwege de seksuele geaardheid* (ingezonden 23 november 2015).

Vraag 1

Kent u het bericht «Geen stage voor Bas, want hij heeft een vriend»?¹

Vraag 2

Deelt u de mening dat het onbegrijpelijk en onacceptabel is dat iemand een stage geweigerd wordt vanwege de seksuele geaardheid?

Vraag 3

Kunt u toelichten hoe u deze vorm van (arbeidsmarkt)discriminatie door ondernemingen bestrijdt?

Vraag 4

In hoeverre is er vanuit de overheid ondersteuning voor iemand die vanwege de seksuele geaardheid een stageplaats of werk geweigerd wordt?

Vraag 5

Kunt u voorbeelden geven van Nederlandse ondernemingen waar diversiteitsbeleid hoge prioriteit lijkt te hebben?

Vraag 6

Wat zijn volgens u de goede praktijkvoorbeelden voor ondernemingen met betrekking tot diversiteitsbeleid die kansrijk lijken?

Vraag 7

Bent u ervan op de hoogte dat verschillende buitenlandse multinationals een «Chief Diversity Officer» aanstellen om een cultuuromslag op het gebied van diversiteit te bewerkstelligen?² Zo ja, wat vindt u van dit fenomeen en ziet u mogelijkheden om de «Chief Diversity Officer» ook in Nederland gemeengoed te laten worden?

¹ <http://www.ad.nl/ad/nl/1012/Nederland/article/detail/4190699/2015/11/19/Geen-stage-voor-Bas-25-want-hij-heeft-een-vriend.dhtml>

² <http://www.volkskrant.nl/ opinie/werkgevers-wees-niet-bang-voor-rare-achternaam~a4182339/>