

2013Z05449

Vragen van het lid **Heerma** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het ontslaan van «ziek» personeel* (ingezonden 19 maart 2013).

Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van het onderzoek van FNV Bondgenoten, waaruit naar voren komt dat werkgevers proberen om werknemers die ziek zijn geweest te ontslaan door hen op papier ziek te houden, zodat zij na 2 jaar een ontslagvergoeding voor hen kunnen aanvragen?¹

Vraag 2

Deelt u de mening dat hier sprake is van misbruik van regelgeving?

Vraag 3

Is het u bekend of er daadwerkelijk werknemers zijn ontslagen, die slechts op papier ziek waren, maar in werkelijkheid niet?

Vraag 4

Zo ja, om hoeveel werknemers gaat het dan en hoe worden zij gecompenseerd voor het onterechte verlies van hun baan? Zo neen, bent u bereid te onderzoeken om hoeveel werknemers het gaat en te bezien hoe deze mensen kunnen worden gecompenseerd voor hun ontslag, dat op onterechte gronden is goedgekeurd door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)?

Vraag 5

Welke maatregelen gaat u nemen om te voorkomen dat er mensen op deze manier worden ontslagen?

Vraag 6

Worden de werkgevers die zich met deze praktijken bezighouden gestraft? Zo ja, op welke wijze? Zo neen, waarom niet?

¹ <http://www.ad.nl/ad/nl/1012/Nederland/article/detail/3411058/2013/03/18/Ziekte-misbruikt-om-werknemers-te-ontslaan.dhtml>

Toelichting:

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van de leden Vermeij en Hamer (beiden PvdA), ingezonden 19 maart 2013 (vraagnummer 2013Z05450)