**2026Z25318**

(ingezonden 17 november 2026)

Vragen van het lid Bolhuis (PRO) aan de staatssecretaris van Defensie over herintreding en de inzet van oud-militairen met functioneel leeftijdsontslag bij defensie

1. Hoeveel voormalige beroepsmilitairen die met functioneel leeftijdsontslag (FLO) zijn gegaan werken er nu bij Defensie en in welke hoedanigheid?

2. Op welke kernterreinen, waaronder opleiden, trainen en oefenen, huurt Defensie momenteel voormalige militairen in via commerciële tussenpartijen, hoeveel personen betreft dit en wat zijn de jaarlijkse kosten daarvan?

3. Op welke wijze maakt Defensie het mogelijk dat voormalige beroepsmilitairen die met FLO zijn gegaan worden ingezet op burgertaken binnen Defensie indien hun expertise en ervaring gewenst is?

4. Welke arbeidsrechtelijke en fiscale obstakels bestaan er op dit moment voor voormalig beroepsmilitairen die na het bereiken van de functionele ontslagleeftijd graag langer door zouden willen werken bij of voor Defensie?

5. Op welke termijn wordt het onderzoek naar de flexibele reservisten- of aanstellingsvorm, verzocht in de motie Piri (Kamerstuk 36800-X, nr. 104), afgerond?

6. Worden arbeidsrechtelijke en fiscale obstakels die voormalige beroepsmilitairen die de FLO-leeftijd bereiken en willen doorwerken ondervinden expliciet in dit onderzoek meegenomen? Zo nee, waarom niet?

7. Geldt het voornemen om voormalige beroepsmilitairen voor bepaalde tijd als reservist aan hun voormalige eenheid te binden, zoals aangekondigd in de Kamerbrief van 17 december 2025, ook voor voormalige beroepsmilitairen die met FLO zijn gegaan? Zo nee, waarom niet?

8. Wordt bij een naderende FLO-leeftijd aan de militair gevraagd of hij of zij wil blijven doorwerken bij Defensie? Zo ja, hoe wordt hen vervolgens een

passend aanbod gedaan? Zo nee, waarom niet?

9. Hoeveel voormalig beroepsmilitairen en reservisten verzoeken jaarlijks om herintreding bij Defensie en hoeveel van hen worden daadwerkelijk aangesteld?

10. Wat is de gemiddelde doorlooptijd van deze procedure en welke normen gelden voor tijdige terugkoppeling en besluitvorming aan de kandidaat?

11. Welke waarborgen bestaan er om te voorkomen dat kandidaten voor herintreding worden afgewezen op basis van onjuiste of onvolledige persoonsgegevens en op welke wijze worden kandidaten geïnformeerd over de inhoud en herkomst van de over hen geregistreerde gegevens?

12. Hoeveel militaire FLO-herintreders wil het ministerie van Defensie in de komende jaren weer in dienst nemen?

13. Kunt u deze vragen afzonderlijk beantwoorden?