

Vergaderjaar 2025–2026

36 869

Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers

Nr. 7

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 24 april 2026

Via deze brief wil ik uw Kamer informeren over de latere inwerkingtreding van het wetsvoorstel om de Compensatieregeling transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers te beperken (hierna: wetsvoorstel Compensatieregeling LAO).

Vanwege de demissionaire status van het vorige kabinet en het voornemen van het huidige kabinet om de regeling volledig af te schaffen, is vertraging ontstaan. Het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO moet nog door beide Kamers worden behandeld. Werkgevers en werknemers dienen op tijd geïnformeerd te worden over deze wetswijziging en UWV heeft aangegeven onomkeerbare stappen te moeten zetten in de laatste 3 maanden vóór inwerkingtreding.

Met het oog hierop en op het zeer krappe tijdpad voor parlementaire behandeling acht ik het onverstandig vast te houden aan 1 juli 2026 en wordt de nieuwe voorziene inwerkingtredingsdatum 1 januari 2027. Dit half jaar vertraging leidt tot een besparingsverlies, dat van dekking zal worden voorzien op de SZW-begroting bij Miljoenennota 2027.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.A. Vijlbrief