

Vergaderjaar 2022–2023

**35 673**

## **Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop (Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie)**

**Nr. 14**

### **AMENDEMENT VAN DE LEDEN KATHMANN EN VAN DER LEE**

Ontvangen 8 maart 2023

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I, onderdeel B, wordt in het voorgestelde artikel 2a, tweede lid, onder verlettering van onderdeel b tot c, een onderdeel ingevoegd luidende:

b. een omschrijving op te nemen over de wijze waarop wordt aangestuurd op een zo divers mogelijke samenstelling van werknemers die inhoudelijk betrokken zijn bij de aanbidding van betrekkingen en de vervulling van openstaande betrekkingen;.

#### **Toelichting**

De samenstelling van de sollicitatiecommissie is een factor van belang als het gaat om het maken van onrechtmatig onderscheid in sollicitatieprocedures. Een diverse commissie is een belangrijk middel om al dan niet onbewuste discriminatie in het selectieproces te verminderen en zo gelijke kansen te vergroten. Dit amendement regelt dat organisaties in de werkwijze zoals voorgeschreven in het wetsvoorstel een omschrijving moeten geven over de wijze waarop zij bij het samenstellen van de selectiecommissie aansturen op een diverse samenstelling. Dit draagt bij aan bewustwording van het belang van diverse selectiecommissies en het risico van de onbewuste vooroordelen die meespelen bij sollicitatieprocedures.

Kathmann  
Van der Lee