

Vergaderjaar 2009–2010

**29 628**

**Politie**

**Nr. 158**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 10 november 2009

In vervolg op mijn brief gedateerd 16 september 2009 (kenmerk 2009–0000326989) bied ik u hierbij het resultaat aan van het beloningsvergelijkingsonderzoek in de sector politie.

Uit het rapport komt naar voren dat, als het totaal van salaris en de meer incidentele beloningselementen in ogenschouw worden genomen, niet kan worden gesproken van een beloningsachterstand van de sector politie ten opzichte van vergelijkbare maatschappelijke sectoren. Veeleer is de conclusie dat sprake is van een concurrerende beloningspositie van de politie.

Ik wijs voor het totaal overzicht van de conclusies naar pagina 29 van bijgaand rapport.<sup>1</sup>

### *Opzet onderzoek*

Dit onderzoek was onderdeel van het project modernisering functiewaardering en loongebouw zoals in het Arbeidsvoorwaardenakkoord Politie 2008–2010 is afgesproken. Bij de onderhandelingen, die tot dit akkoord hebben geleid, werd de behoefte gevoeld het beloningsniveau te onderzoeken in vergelijking met vergelijkbare beroepsgroepen.

Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van een paritaire Stuurgroep door de Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN). Het traject waarlangs dit onderzoek plaatsvond had de instemming van sociale partners.

Dit hield in dat er uit het nieuwe (concept) Landelijk Functiehuis sector Politie dat voor de sector is afgerond, in overleg met sociale partners 30 functies zijn geselecteerd. Deze functies zijn door de AWWN gewaardeerd en omgezet naar punten volgens de ORBA-methodiek. De AWWN beschikt over een omvangrijke databank waarin inkomensgegevens zijn opge-

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

nomen van CAO's in Nederland. De functies met bijbehorende punten zijn vergeleken met 7 sectoren waarin ook functies voorkomen met risico's van geweld, agressie en dreiging. Daarbij ging de aandacht ook uit naar de mate van waardering in functies met werkbezwarende omstandigheden.

Ik ben met de politievakorganisaties in goed overleg over de consequenties van de uitkomsten van het onderzoek, mede ook in het licht van de financiële gevolgen die de economische problematiek voor de sector politie heeft.  
Binnenkort zal ik u hierover informeren.

#### *Arbeidsmarktonderzoek*

Behalve dit onderzoek loopt thans nog een arbeidsmarktonderzoek als quick scan uit te voeren door het ROA Maastricht. Centrale vraagstelling van dit onderzoek is de ontwikkeling van het aanbod van potentiële politiefunctionarissen waarbij ook een relatie wordt gelegd met de beloning. Ook dit onderzoek vindt zijn basis in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2008–2010.

Zodra de uitkomsten daarvan zijn ontvangen zal ik u deze eveneens doen toekomen. Ik verwacht deze in de loop van november 2009.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
G. ter Horst