

Nunspeeter Post dd 6 oktober 2008

Philadelphia Zorg in zwaar weer  
*maandag 6 oktober 2008 17:06*

NUNSPEET - De Stichting Philadelphia Zorg, met het hoofdkantoor in Nunspeet, verkeert in crisis. Met een schuld van meer dan tien miljoen euro zijn drastische ingrepen vereist. Inmiddels is een vacaturestop afgekondigd en wordt druk onderhandeld om vastgoed van de hand te doen. Maar het meest ingrijpend is dat de ondernemingsraad (OR) het vertrouwen heeft opgezegd in de voorzitter van de raad van bestuur de heer Frits Brink.  
door Jeanne Dijkstra

Verwacht wordt dat de beide andere leden van de Raad van bestuur de heren De Jong en Kralt het veld zullen moeten ruimen. De oorzaak van de financiële malaise is mogelijk mede gelegen in de fusie, waarbij de Stichting Philadelphia, Woonzorg Nederland en Evian zijn opgegaan in de nieuwe organisatie Espria. Dit samengaan heeft de bestuurders op aanzienlijk verzwakt. En naar verluidt is ook hier -zoals bij veel bestuurders in Nederland- de zogenaamde Balkenende-norm overschreden. Espria zelf ontwikkelt geen activiteiten en zal dus gevoed moeten worden door de drie dochterondernemingen, waaronder Philadelphia. Daarnaast is de expansiedrift van de Stichting Philadelphia mogelijk oorzaak van de grote schuldenpost. Jarenlang is veel geïnvesteerd in het aankopen van soms dure panden en telkens weer werd het onroerendgoed opgewaardeerd. Het moest groter, groter en nog eens groter. En de ene reorganisatie volgde de andere op. Het personeel verkeert in onzekerheid en verwarring. Hoe kan het dat een dergelijke altijd prima functionerende organisatie zo in de problemen raakt. Of klopt het zoals één van de medewerkers aangeeft: „In het begin onder de nieuwe directeur Frits Brink liep het prima, maar toen hij de organisatie als een 'speeltje' ging zien liep het fout." Dit zal niet alleen aan de grondslag van de malaise liggen. Al jarenlang werd gewaarschuwd voor te grote investeringen. En daarvoor zal nu de tol moeten worden betaald. Geruchten dat Brink inmiddels op non actief is gesteld, worden niet bevestigd door woordvoerder van Philadelphia, mevrouw Van der Fluit. „Wel hebben we een mail van de OR ontvangen dat er geen vertrouwen meer is. We kampen met een miljoen tekort en trachten Philadelphia weer gezond te maken." Dit gebeurt volgens Van der Fluit door middel van een financieel herstelplan. Onder meer wordt het hotel Egbertsduin op Schiermonnikoog verkocht omdat er te weinig gebruik van wordt gemaakt. „We gaan ons meer focussen op kerntaken, en dat is zorg voor mensen met verstandelijke handicap." Dat er personeel moet verdwijnen is nog niet zeker, aldus Van der Fluit, „Maar we zijn hier eerlijk in, er wordt wel naar gekeken, het gaat tenslotte om een hoge kostenpost die we willen terugdringen. Maar er is nog geen besluit genomen. Belangrijk is dat de zorg voor cliënten gewaarborgd blijft." Wat betreft de overschrijding van de Balkenende-norm zegt Van der Fluit het voorstel van de brancheverzekering ten aanzien van de NVZD-norm af te wachten. „Dan zullen we een standpunt hierover innemen." Het opzeggen van het vertrouwen door de ondernemingsraad, de schuldenlast en de personeelsstop zijn feiten. Wat de verdere gevolgen zijn zal duidelijk moeten worden.

[Binnenland](#) [Buitenland](#) [Economie](#) [Sport](#) [Kunst](#) [Wetenschap](#) [Multimedia](#) [Archief](#)

## Zorginstelling lijdt miljoenenverlies

gepubliceerd op 08 oktober 2008 02:45, bijgewerkt op 01:15

[Printversie](#)[Deel dit artikel](#)

amsterdam - Philadelphia, de op een na grootste aanbieder van zorg aan verstandelijk gehandicapten, lijdt miljoenen euro's verlies. Bestuursvoorzitter Frits Brink is vervangen. De organisatie, met 800 locaties in heel Nederland, heeft een vacaturestop ingesteld.

De halfjaarcijfers van Philadelphia tonen een tekort van 9 miljoen euro. Dat is 5 procent van de omzet. Of de problemen te maken hebben met de megafusie van dit voorjaar is nog onduidelijk. Philadelphia fuseerde toen met Evean Zorg en WoonZorg Nederland tot Espria, een koepel met vijfduizend medewerkers.

Bestuurder Jan Kramer van AbvaKabo FNV zegt: 'Ik heb nog geen enkele zorgfusie meegemaakt, die beter uitpakte voor personeel of cliënten.'

Bram Troost, de bestuursvoorzitter van het overkoepelende Espria, heeft de taken van de bestuursvoorzitter van Philadelphia overgenomen. Onderdeel van zijn herstelplan is het terugdringen van de personeelskosten.

Of werknemers worden ontslagen, is volgens een woordvoester nog onduidelijk. Wel worden tijdelijke contracten niet meer verlengd en 'in principe' geen uitzendkrachten meer ingehuurd. Philadelphia gaf vorig jaar 24 miljoen euro uit aan personeel dat niet in loondienst was, 10 procent van de totale loonkosten.

Hotel Egbertsduin op Schiermonnikoog, ooit gekocht om gehandicapten er vakantie te laten vieren, wordt verkocht. Er werd volgens de woordvoester te weinig gebruik van wordt gemaakt. Vorig jaar maakte het hotel een half miljoen euro verlies.

Een faillissement van Philadelphia is niet meteen aan de orde omdat de organisatie een eigen vermogen heeft van tientallen miljoenen euro's.

### Meest gelezen binnenland

- [Echtpaar aangereden op zebrapad, man overlijdt](#)
- [Houding Nederland steekt jonge moslims](#)
- [Verdachte Cevatzaak herinnert zich schot niet](#)
- [Steeds meer ADHD, ook bij meisjes](#)

# Nederlands Dagblad

Christelijk betrokken

Binnenland

---

## Philadelphia wil 330 banen schrappen

Geplaatst: 14 november 2008 11:56, laatste wijziging: 14 november 2008 12:18

van onze redactie binnenland

**NUNSPEET - De directie van Philadelphia wil 330 arbeidsplaatsen laten vervallen vanwege de financiële problemen waarin de op een na grootste aanbieder van zorg aan gehandicapten verkeert.**

Dat is donderdag aan de medewerkers meegedeeld. Het gaat om 250 arbeidsplaatsen in de (primaire) zorg en om 80 plaatsen in de overhead.

De directie heeft donderdag met de vakorganisaties gesproken over een sociaal plan. Aan de vakorganisaties is toegezegd dat het aantal arbeidsplaatsen in de zorg wordt teruggebracht via natuurlijk verloop en bemiddeling van 'werk naar werk' binnen Philadelphia.

De directie sluit gedwongen ontslagen in de overhead vooralsnog niet uit. De vakbonden vinden gedwongen ontslagen niet nodig, zegt Chris Baggerman van de reformatorische vakorganisatie RMU, die mede namens Christennetwerk GMV spreekt. „In een organisatie waar ongeveer 7500 werknemers werkzaam zijn, moet het mogelijk zijn ook de 80 werknemers in de overhead aan een andere baan binnen Philadelphia of elders te krijgen.”

Het overleg tussen directie en vakorganisaties is opgeschort tot 5 december. „We hebben hoop dat we eruit komen, al zullen we niet akkoord gaan met een sociaal plan waarbij gedwongen ontslagen aan de orde zijn”, zegt Baggerman.

Een woordvoester van Philadelphia benadrukt dat nog niet vaststaat hoeveel arbeidsplaatsen er verdwijnen. De OR moet nog advies uitbrengen over de plannen van de directie en deze week zijn de onderhandelingen met de vakbonden begonnen.

De financiële problemen bij Philadelphia zijn ontstaan door „te hoge ambities” in de afgelopen jaren, zegt de woordvoester. „We hebben voor mensen met een verstandelijke beperking allerlei locaties ontwikkeld. De zorg op sommige locaties is niet rendabel. Tegelijk loopt de overheidsfinanciering terug.”

Een faillissement is niet aan de orde, al is het eigen vermogen geslonken, zegt de woordvoester. Begin oktober werd al bekend dat Philadelphia in financieel zwaar weer is terechtgekomen en moet bezuinigen op personeel.

---

Trackback: <http://www.nd.nl/artikelen/2008/november/14/philadelphia-wil-330-banen-schrappen>

---