

cds/18/12

DKZ
CC 010
(09 Jan)
07 JAN 2009
2905377

college
Sanering
zorginstellingen

Ministerie van VWS
De staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Mevrouw dr. J. Bussemaker
Postbus 20350
2500 EJ DEN HAAG

Datum : 16 december 2008
Ons kenmerk : St/ctw/2008/768
Beh. door : mr. H.Th. Stevens
Onderwerp : onderzoek bij Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg

Geachte mevrouw Bussemaker,

Met uw brief van 23 oktober 2008, kenmerk MC/U-2886804, heeft u het College sanering zorginstellingen op de hoogte gebracht van de berichten in de pers dat de Stichting Philadelphia te Nunspeet in financiële problemen zou verkeren en dat hierover vanuit de Tweede Kamer aan u vragen waren gesteld. In uw brief verzoekt u het College sanering om een onderzoek te doen naar de precieze aard en omvang van de problematiek en u te informeren over mogelijke oplossingen. Bij het onderzoek zou ook betrokken moeten worden het onderzoek dat Philadelphia zelf zou (laten) uitvoeren.

Naar aanleiding van uw verzoek zijn door het College sanering twee deskundigen aangewezen. De deskundigen hebben inmiddels dit onderzoek verricht en rapporteerden over hun bevindingen. Het rapport treft u in bijlage aan.

Op basis van het gepleegde onderzoek is door de deskundigen het volgende geconcludeerd:

1. De financiële continuïteit van Philadelphia is zorgelijk, maar nog net niet zo zorgelijk dat de situatie bereikt is dat de organisatie gedwongen is bij de NZa een aanvraag voor balanssteun in te dienen. Bancair gezien is het echter een feit dat de stichting op normale normen niet meer financierbaar is. Een voorgenomen overdracht van een groot deel van het "nieuwe" onroerend goed (aan WoonzorgNederland?) zal de nodige liquiditeit kunnen vrijmaken om de financieel moeilijke situatie het hoofd te bieden.

Bezoekadres
Churchillaan 11, 3e etage
3527 GV Utrecht

Postadres
Postbus 3148
3502 GC Utrecht

Tel 030 297 12 00
Fax 030 293 07 11
E-mail info@collegesanering.nl
Website www.collegesanering.nl

Hetzelfde geldt voor de vermindering van het personeelsbestand via natuurlijk verloop, het verminderen van het aantal uitzendkrachten en het verminderen van de overhead (bij deze laatste zijn gedwongen ontslagen niet uitgesloten).

2. Ook de organisatie op zich is kwetsbaar. Door Philadelphia is niet alleen groei nagestreefd binnen de VG-sector (verstandelijk gehandicapten), SGLVG (sterk gedragsgestoorde lichtverstandelijk gehandicapten) en meer complexe zorg, maar ook daarbuiten, zoals de Thuiszorg, V&V-activiteiten, projectontwikkeling en restauratiewerken, zonder dat voldoende competenties daarvoor binnen de organisatie beschikbaar waren. Het algemeen probleem voor Philadelphia is, dat deze organisatie met cliënten met zwaardere indicaties en toenemende zorgvragen met de grenzen van de kleinschalige formule geconfronteerd wordt. Philadelphia komt daarmee kwalitatief en budgettair in de problemen. Daarnaast leidden de bestuurlijke, juridische en economische samenvoegingen tot een samengaan van activiteiten die te langzaam tot de beoogde inhoudelijke congruentie/synergie leiden. Er kan daarbij echter niet gezegd worden dat er een relatie ligt tussen de financiële problemen van Philadelphia en de vorming van Espria. Wel heeft de samenvoeging van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Philadelphia veel bestuurlijke aandacht opgeëist naast de vele andere fusietrajecten die daaraan voorafgingen.
3. De Raad van Bestuur heeft verzuimd de juiste prioriteiten te stellen. Kwantiteit was leidend aan kwaliteit: meer aandacht voor groei en verbreding van taakvelden dan voor uitvoering van kerntaken en exploitatie; meer discussie over de identiteit dan over maatschappelijk opdracht van Philadelphia als zorginstelling en daaraan gekoppelde verantwoordelijkheid voor het beheren van publieke middelen. Discussie over strategische keuzes en de verwezenlijking daarvan binnen de gewone bedrijfsvoering kwamen nauwelijks aan bod. Daarnaast was binnen de Raad van Bestuur veel aandacht voor een aantal bijzondere onroerendgoedprojecten. Dit gegeven en de altijd al geringe aandacht voor de gewone bedrijfsvoering leidde bovenal tot het in huis halen van grote risico's. De Raad van Commissarissen heeft daarbij de kant gekozen van de Raad van Bestuur door hen (te) veel vrijheid te geven. Terwijl de statutair bestuurders toch al een inkomen was toegemeten dat de NVZD-normen te boven gaat was de Raad van Commissarissen ook nog ruimhartig met het doorgeven van extra inkomsten in het kader van betaalde nevenfuncties die met de bestuurdersfuncties samenhangen.
4. Het Herstelplan stelt orde op zake met duidelijke, heldere en voor weinig discussie vatbare keuzes: terug naar de kernactiviteiten met centraalstelling van de VG-cliënt, afstoting van alle niet-kernactiviteiten, verplating van de organisatie om te komen tot korte lijnen en vermindering van de capaciteit van het hoofdkantoor. Dit Herstelplan geeft het vertrouwen van de nieuwe Raad van Bestuur naar de toekomst toe weer.

Op grond van het voorstaande en in het licht van de toekomstige ontwikkelingen zijn de deskundigen van mening dat een vorm van bijzonder toezicht op de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht voor de hand zou liggen. Omtrent de vormgeving en/of inrichting hiervan, c.q. het overleg terzake, houden wij ons desgewenst volop beschikbaar.

Met de onderhavige rapportage is uitvoering gegeven aan uw verzoek van 23 oktober 2008. Wij vertrouwen u hiermede van dienst te hebben kunnen zijn.

Hoogachtend,
COLLEGE SANERING ZORGINSTELLINGEN,



G. van den Berg
directeur