

Vergaderjaar 2007–2008

30 875

Wijziging van de Brandweerwet 1985 in verband met het verzekeren van de kwaliteit van brandweerpersoneel en de verbreding van de wettelijke taken van het Nederlands instituut fysieke veiligheid

Nr. 13

BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 13 februari 2008

Tijdens de plenaire behandeling op 26 september 2007 van het Wetsvoorstel tot wijziging van de Brandweerwet 1985 hebben mevrouw Griffith (VVD) en mevrouw Kuiken (PvdA) mij verzocht om de resultaten van het project «Brandweervrijwilligers en werkgevers in het hoofdberoep» toe te zenden aan de Tweede Kamer (Handelingen der Kamer II, vergaderjaar 2007–2008, nr. 5, blz. 246–259).

Dit project is inmiddels afgerond. Bijgaand treft u het eindresultaat van dit project in de vorm van de Handleiding relatiebeheer vrijwillige brandweer aan.¹ Deze handleiding kan worden benut als praktisch instrument om het relatiebeheer tussen de brandweervrijwilliger en zijn of haar werkgever in het hoofdberoep, het brandweerkorps en gemeente/regio op te zetten of verder te verbeteren. Een beter relatiebeheer beoogt tevens de beschikbaarheid van brandweervrijwilligers tijdens de daguren te verhogen. Eén van de middelen daarvoor is het verkrijgen van een grotere medewerking van werkgevers in het hoofdberoep ten behoeve van het gedurende werktijd mogen uitrukken van hun medewerkers (tevens brandweervrijwilligers) naar branden of andere calamiteiten. Zo wordt ook bevorderd dat de norm voor de opkomsttijd van de brandweer, meer dan tot op heden, kan worden gehaald.

Hoewel de verantwoordelijkheid voor de beschikbaarheid van vrijwillige brandweerlieden primair bij regionale besturen en gemeenten ligt raakt dit ook de beschikbaarheid van hulpverleners voor crisis- en rampenbestrijdingstaken. Om deze reden heb ik samen met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de Nederlandse Vereniging voor Brandweertzorg en Rampenbestrijding (NVBR) deze handleiding vervaardigd.

De inzet van een voldoende aantal gemotiveerde en gekwalificeerde vrijwilligers is onontbeerlijk voor een adequate bestrijding van branden, rampen en andere calamiteiten. Deze handleiding is dan ook primair

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

ontwikkeld ten behoeve van het brandweerveld, gemeenten, veiligheidsregio's, koepelorganisaties van werkgevers, vakorganisaties van brandweerpersoneel en verder iedereen die er belang bij heeft een goede relatie te onderhouden met de werkgevers van huidige en nieuwe brandweervrijwilligers.

Het gebruik van de in de Handleiding relatiebeheer vrijwillige brandweer genoemde succesvolle praktijkvoorbeelden zal bijdragen aan het behoud en de promotie van vrijwilligheid bij de brandweer.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst