



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Directie Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving

Algemeen verbindend verklaarde cao-fondsen in 2005: Baten, Lasten, en Reserves

Juni 2007

W. Smits
H. Ramautar

INHOUDSOPGAVE		p
Samenvatting		I–V
1	Inleiding	1
1.1	Vraagstelling	1
1.2	Begrippen	2
1.2.1	Ideële fondsen	2
1.2.2	Fondsafspraken in de CAO	2
1.2.3	Baten, lasten en reserves	2
1.2.4	Doelstellingen	3
1.2.5	Bijdragen aan werknemers- en werknemersorganisaties i.v.m. realisering van de fondsdoelstellingen	4
1.3	Uitvoering van het onderzoek	5
1.4	Hoofdstukindeling	5
2	Resultaten	7
2.1	Algemeen beeld van avv´de ideële fondsen	7
2.2	Financieel beeld avv´de ideële fondsen	8
2.2.1	Baten	8
2.2.2	Lasten	9
2.2.3	Reserves	9
2.3	Enkele nadere analyses van avv´de ideële fondsen	10
2.3.1	Administratieve lasten	10
2.3.2	Lasten doelstellingen en totale baten	10
2.3.3	Het bereik van doelstellingen	11
2.3.4	Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties	12
2.4	Ontwikkelingen baten, lasten en reserves 1999–2005	12

Bijlage I: Ideële fondsen met baten, lasten en reserve

SAMENVATTING

Dit rapport bevat de resultaten van een onderzoek naar algemeen verbindend verklaarde (avv'de) ideële fondsen¹. Van deze fondsen zijn de baten, lasten en reserves onderzocht over het jaar 2005. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid acht het noodzakelijk, gezien zijn verantwoordelijkheid in verband met het algemeen verbindend verklaren (avv'en) van ideële fondsen en gezien de belangen die met deze fondsen zijn gemoeid, om zicht op de gang van zaken te houden middels periodiek onderzoek van de financiële jaarverslagen van avv'de ideële fondsen.

In 2005 waren er 175 avv'de fondsen. En deel daarvan (79 fondsen) zijn zogenoemde uitkeringenfondsen. Deze hebben onder meer tot doel werknemers een aanvulling te verstrekken op een sociale zekerheidsuitkering. Daarnaast zijn er 96 ideële fondsen. Deze zijn onder meer gericht op het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO, het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO, de bevordering van de goede werking van de bedrijfstak, het bieden van ontwikkeling en opleiding van werknemers in de bedrijfstak, en het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de bedrijven.

In dit onderzoek zijn alleen de ideële fondsen betrokken² die gerelateerd zijn aan de bedrijfstakcao's die vallen onder de steekproef die normaliter door de directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het Ministerie van Sociale Zaken voor CAO-onderzoek wordt gehanteerd. Deze steekproef bestaat in 2005 uit 73 bedrijfstakcao's³. Van deze groep hebben 48 cao's één of meerdere avv'de ideële fondsen. In totaal gaat het om 66 fondsen. Deze fondsen hadden betrekking op 2,5 mln. werknemers.

Van de ideële fondsen zijn de financiële jaarverslagen onderzocht. De resultaten daarvan zijn samengevat weergegeven in tabel I.

¹ In voorgaande jaren werd in het onderzoek naar de financiële jaarverslagen van fondsen de term "sociale fondsen" gebruikt. Dit sluit aan bij de terminologie die ook in reguliere cao's en fondscao's voorkomt. Het kan echter verwarring scheppen omdat voor de sociale zekerheidsuitkeringen ook de term "sociale fondsen" wordt gebruikt. Daarom is met ingang van dit onderzoek besloten om de term "sociale fondsen" te vervangen door "ideële fondsen".

² Fondsen met als doel het geven van een financiële aanvulling op een sociale uitkering, de z.g. uitkeringsfondsen, zijn niet in dit onderzoek opgenomen. Ideële fondsen met een combinatie van uitkering- en sociale doelstellingen zijn wel in het onderzoek opgenomen.

³ Daarnaast bestaat de steekproef ook uit ondernemingscao's en akkoorden in de overheidssectoren. Aan deze cao's en akkoorden zijn geen avv'de ideële fondsen verbonden. De steekproef wordt jaarlijks vastgesteld en kan van jaar op jaar verschillen.

Tabel I: De baten, lasten en reserves van avv' de ideële fondsen in 2005 (N=66)⁴.

Baten/lasten	In % van de baten/lasten	Totaalbedragen (x €. mln.)
Baten:	100%	477,2
bijdragen van partijen (premies)	90%	
subsidies	4%	
rente	5%	
overige baten	1%	
Lasten:	100%	486,5
A. Doelstellingsgerelateerde lasten:	90%	435,7
- cao-gerelateerde doelstelling	16%	
- opleiding en ontwikkeling	45%	
- werkgelegenheid	9%	
- arbeidsomstandigheden	7%	
- kinderopvang	9%	
- overige doelstellingen	4%	
B. Overige lasten:	10%	50,8
- administratieve lasten	9%	
- andere lasten	1%	
Saldo baten-lasten		- 9,3
Reserves:	100%	617,3
gebonden reserve	72%	445,7
vrije reserve	28%	171,6

De baten van de onderzochte avv' de ideële fondsen bedroegen in 2005 samen € 477,2 miljoen. Hiervan was 90% uit premies afkomstig. De lasten hebben in 2005 € 486,5 miljoen bedragen. Hiervan was 90% bestemd voor lasten gerelateerd aan de doelstellingen van de fondsen. 45% hiervan ging naar activiteiten in het kader van Opleiding en Ontwikkeling. De overige 10% is aangewend voor administratieve lasten en een restcategorie "overig" (waaronder afboeking dubieuze debiteuren). De reserves van de avv' de ideële fondsen bedroegen in 2005 in totaal € 617,3 miljoen. 20% van de fondsen heeft samen 80% van de totale reserve.

Ontwikkelingen 1999-2005

In de periode 1999-2005 is jaarlijks onderzoek naar avv' de ideële fondsen gedaan. 37 fondsen zijn in deze periode onafgebroken in het onderzoek betrokken. Het onderzoek naar de ontwikkeling van baten, lasten en reserves in deze periode, is beperkt tot deze groep ideële fondsen omdat de gegevens omtrent de baten, lasten en reserves dan vergelijkbaar zijn.

Tabel II: Baten, lasten en reserves van ideële fondsen in 1999 t/m 2005 in €. mln. (N=37)

jaar	Baten	Mutatie	Lasten	Mutatie	Saldo	Totale reserve	Mutatie
1999	322,8		291,6		31,2	312,8	
2000	378,4	17%	282,8	-3%	95,6	315,9	1%
2001	328,9	-13%	282,1	0%	46,8	359,4	14%
2002	311,8	- 5%	300,1	6%	11,7	368,5	3%
2003	289,8	- 7%	334,3	11%	- 44,5	327,4	-11%
2004	327,4	12%	341,6	2%	- 14,2	313,1	- 4%
2005	297,3	- 9%	296,5	- 13%	0,8	312,7	- 0%

⁴ Afrondingen in tabellen en figuren kunnen ertoe leiden dat getallen niet sommeren tot het totaal. Dat kan bij alle tabellen in dit onderzoek.

In het tijdvak 1999-2003 zijn de baten van deze groep fondsen gedaald met een uitschieter naar boven in 2000. In 2004 zijn ten opzichte van 2003 de baten weer gestegen en wel met 12%. In 2005 is weer sprake van een daling met 9%. Na een zeker stabiel niveau in de periode 1999-2001 stijgen de lasten vanaf 2002 tot 2005. In 2005 zijn de lasten ten opzichte van het jaar daarvoor gedaald met 13%. Het baten-lasten-saldo was tot 2003 positief, maar telkens lager dan het voorgaande jaar. In 2003 en 2004 is sprake van een negatief saldo. In 2005 is het saldo weer positief (€ 0,8 miljoen). De totale reserve is in de periode 1999-2002 jaarlijks gestegen. Daarna is de omvang van de reserves gedaald.

1 INLEIDING

Ideële fondsen⁵ zijn in CAO's geregeld met het oog op de volgende doelstellingen:

- het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO en het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO en de bevordering van de goede werking van de bedrijfstak,
- ontwikkeling en opleiding van werkgevers en werknemers,
- het optimaliseren van de werkgelegenheid voor de bedrijfstak,
- het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de bedrijven, en
- het bieden van kinderopvang.

De activiteiten die ten behoeve van deze doelstellingen worden uitgevoerd, worden in het algemeen middels premieheffingen gefinancierd. De ideële fondsen in de CAO's worden na een verzoek daartoe aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (avv'd) als de fondsbepalingen (in statuten en reglementen) voldoen aan het toetsingskader AVV, in het bijzonder de vormvereisten voor bepalingen betreffende fondsvorming. Tot de vereisten behoort ook dat het financiële jaarverslag van het fonds aan de Minister ter beschikking gesteld wordt. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid acht het na het afschaffen van het ministeriële waarnemerschap bij (ideële) fondsen, gezien zijn verantwoordelijkheid uit hoofde van het avv'en en gezien de belangen die met fondsen zijn gemoeid, noodzakelijk om middels periodiek onderzoek zicht op de gang van zaken bij fondsen te houden. In verband daarmee worden ideële fondsen sinds 1999 jaarlijks middels monitoronderzoeken gevolgd.

1.1 Vraagstelling

Deze rapportage heeft de volgende vraagstelling:

- 1 Van welke aard en van welke omvang waren in 2005 de baten, lasten en reserves en hoe groot waren de lasten ten behoeve van de doelstellingen?
- 2 Welke financiële ontwikkelingen zijn te constateren in de periode 1999-2005?

Met de eerste vraag wordt beoogd de omvang van baten (premies, subsidies, interest), lasten en van reserves (vrij en gebonden) van avv'de ideële fondsen te bepalen. De lasten worden onder andere gerelateerd aan de voor deze monitor onderscheiden categorieën van doelstellingen.

Met de tweede onderzoeksvraag over de ontwikkelingen 1999-2005 wordt beoogd een beschrijving van de financiële ontwikkelingen in die periode te geven; ze wordt beantwoord aan de hand van gegevens van de 37 ideële fondsen die vanaf 1999 avv'd waren en onderdeel van de onderzoekssteekproef zijn.

⁵ In voorgaande jaren werd in het onderzoek naar de financiële jaarverslagen van fondsen de term "sociale fondsen" gebruikt. Dit sluit aan bij de terminologie die ook in reguliere cao's en fondscao's voorkomt. Het kan echter verwarring scheppen omdat voor de sociale zekerheidsuitkeringen ook de term "sociale fondsen" wordt gebruikt. Daarom is met ingang van dit onderzoek besloten om de term "sociale fondsen" te vervangen door "ideële fondsen".

1.2 Begrippen

De belangrijkste begrippen in dit onderzoek zijn de volgende:

- ideële fondsen
- fondsafspraken in de CAO
- baten
- lasten
- reserves
- doelstellingen
- bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de realisering van de fondsdoelstellingen

1.2.1 Ideële fondsen

Ideële fondsen zijn bij CAO geregelde organen ten behoeve van het bereiken van bepaalde doelstellingen, zoals het bieden van vakopleidingen of kinderopvang (zie 1.2.4) in de juridische vorm van een stichting. In verband met de activiteiten voor de realisering van deze doelstellingen geldt een premieheffing. Ideële fondsen, behorend bij de onderzoekssteekproef van bedrijfstakken, zijn hier onderzocht als ze avv'd zijn. Op grond van het Toetsingskader AVV moeten de jaarverslagen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden gedeponneerd.

Naast ideële fondsen worden in CAO's ook uitkeringsfondsen aangetroffen. Dat zijn fondsen met het oog op de verstrekking van een uitkering, meestal als aanvulling op ZW-, WW- of/en WAO-uitkering. Uitkeringsfondsen⁶ zijn buiten het onderzoek gelaten.

1.2.2 Fondsafspraken in de CAO

Fondsregelingen kunnen in een fonds-CAO of als fondsbepaling in een reguliere CAO opgenomen zijn. De wijze waarop de fondsregeling is gevestigd heeft geen gevolgen voor de juridische status of het functioneren van het fonds. Bepalend zijn de avv'de statuten en reglementen met de fondsafspraken.

Fondsafspraken bevatten:

- de doelstellingen van het fonds;
- de wijze waarop deze fondsdoelstellingen gerealiseerd worden;
- regelingen omtrent de bestuurlijke, administratieve en de financiële organisatie/beheer van het fonds, en
- de hoogte van de premie en aanwijzingen omtrent de inning.

1.2.3 Baten, lasten en reserves

In het onderzoek zijn als baten, premiebaten en baten uit andere bronnen, zoals rente, subsidie e.d. onderscheiden. Ook is een categorie overige baten onderscheiden (giften e.d.).

⁶ Indien echter een ideëel fonds een uitkeringsdoelstelling heeft (of een avv'd uitkeringsfonds heeft eveneens een doelstelling van een ideëel fonds) dan zijn de lasten in verband met de uitkeringsdoelstelling onder de lasten aan "overige doelstellingen" opgenomen (zie doelstellingen).

Er zijn twee soorten lasten onderscheiden. Tot de eerste soort behoren lasten in verband met de doelstellingen zoals die in 1.2.4 worden genoemd. Het zijn lasten ten behoeve van de financiering van voorzieningen ter realisering van de doelstellingen en lasten in verband met subsidies en bijdragen aan instellingen die beschikken over het apparaat om uitvoering te geven aan de doelstellingen. Daartoe behoren mede werkgevers- en werknemersorganisaties die, op grond van de informatie uit het jaarverslag, een bijdrage voor de uitvoering van bijvoorbeeld informatie-, opleiding- en vormingstaken ontvangen. Tot overige doelstellingslasten zijn onder meer lasten gerekend in verband met uitkeringsdoelstellingen en lasten in verband met een restcategorie van doelstellingen zoals bijvoorbeeld bijdragen voor medische kosten.

De tweede soort lasten zijn alle, niet direct doelstellingsgerelateerde, overige lasten. Dat zijn in de eerste plaats lasten in verband met de goede werking van het fonds, zoals administratiekosten, vergaderkosten en accountantskosten. In dit onderzoek worden deze kosten "administratieve lasten" genoemd. In de tweede plaats zijn het "andere lasten" of restlasten zoals afboekingen vanwege oninbare vorderingen en lasten waarvan de bestemming niet achterhaald kon worden.

Fondsreserves zijn onderscheiden naar vrije en gebonden reserves. Tot de vrije reserve wordt het vermogen gerekend dat in beginsel voor alle doelstellingen van het fonds aangewend kan worden. Tot de gebonden reserve is dat deel van het vermogen gerekend dat gereserveerd is voor besteding binnen het beperktere kader van één of van een selectie van de fondsdoelstellingen. Tot de reserve zijn geen middelen gerekend die betrekking hebben op de reeds aangegane verplichtingen (schulden, toegezegde subsidies, voorzienbare lasten e.d.) en voorzieningen. Dat kunnen bijvoorbeeld middelen zijn voor kinderopvang die zijn gereserveerd vanwege de verplichting om de kinderopvang te blijven financieren tot kinderen in de opvang een bepaalde leeftijd bereikt hebben.

1.2.4 Doelstellingen

In statuten van ideële fondsen worden doelstellingen onderscheiden. Ze hebben het kenmerk gemeen dat ze niet direct tot doel hebben de materiële positie van werknemers met een inkomensvoorziening te verbeteren. Ten behoeve van de onderzoeksmonitor zijn de specifieke doelstellingen van ideële fondsen als volgt gegroepeerd.

1. CAO-gerelateerde doelstelling.
Hiertoe behoren activiteiten als het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO en de evaluatie ervan en het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO en de verdere bevordering van de goede werking van de bedrijfstak.
2. Opleidings- en Ontwikkelingsdoelstelling.
De hierop gerichte voorzieningen hebben betrekking op het op peil houden van de vakbekwaamheid van werknemers en op algemene vormingsactiviteiten in verband met bijvoorbeeld het participeren in een ondernemingsraad of met een succesvolle pensionering voor werknemers. Ook loondervinglasten in verband met het volgen van vorming en opleiding behoren tot deze categorie. Opleidingen in het kader van werkgelegenheidsprojecten behoren niet tot deze doelstelling, maar behoren tot de werkgelegenheidsdoelstelling.

3. Werkgelegenheidsdoelstelling.
Tot deze doelstelling behoren voorzieningen waarmee beoogd wordt bedrijven uit de bedrijfstak te voorzien van gekwalificeerd personeel. Daartoe behoren programma's bestaande uit een combinatie van werkervaring en scholing. Deze zijn soms gericht op specifieke groepen zoals werklozen of schoolverlaters, of kansarmen op de arbeidsmarkt zoals herintreders, langdurig werklozen, WAO-ers of allochtonen. De kosten in verband met opleidingen alsmede de kosten in verband met loonderving bij scholing behoren hiertoe. Ook de kosten in verband met wervingscampagnes worden tot deze soort gerekend.
4. Arbeidsomstandigheden.
Tot deze doelstelling behoren alle voorzieningen die zijn gericht op een verbetering van de arbeidsomstandigheden. Activiteiten kunnen betrekking hebben op de dienstverlening van een bedrijfsgezondheidsdienst, of op preventie gerichte activiteiten als het vervaardigen van RI&E's (risico-inventarisatie en evaluatie), bedrijfsdoorlichtingen en de voorlichting of verstrekking van arbo-beschermingsmiddelen. Ook behoren algemene onderzoeken naar de kwaliteit van de arbeid binnen een bedrijfstak tot deze lastensoort.
5. Kinderopvang.
Tot deze categorie behoort de financiering van voorzieningen gericht op het bieden van kinderopvang aan werknemers. Ook de ondersteuning van kind-plaatsingsbureau's behoort ertoe⁷.
6. Overige doelstellingen.
Het kan voorkomen dat een sociaal fonds mede een uitkeringsdoelstelling ondersteunt. Deze soort voorziening in verband met een uitkeringsdoelstelling is tot de overige doelstellingen gerekend. Ook voorzieningen in verband met een restcategorie doelstellingen behoren tot deze categorie die niet onder één van de genoemde doelstellingen vallen. Hieronder vallen bijvoorbeeld lasten voor het mede dragen van de kosten in verband met ziekte (medicijnen, brillen, aanpassingen e.d.) bij het Algemeen Sociaal Fonds Grafi-Media.

De fondslasten aan doelstellingen zijn op grond van de informatie uit de jaarverslagen op deze manier gegroepeerd.

1.2.5 Bijdragen aan werknemers- en werknemersorganisaties i.v.m. realisering van de fondsdoelstellingen

De statuten van alle onderzochte fondsen bieden de mogelijkheid subsidies te verstrekken aan instellingen, waartoe ook werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen behoren, ten behoeve van activiteiten die gericht zijn op de realisering van fondsdoelstellingen. Bij 30 fondsen werd geconstateerd dat er feitelijk een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties was verleend. Deze bijdragen zijn op grond van de informatie uit de jaarverslagen en van additionele, van accountantsverklaringen voorziene, gegevensverslagen, aan doelstellingen toegerekend (zie § 2.3.4 voor een nadere uiteenzetting over de bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties).

⁷ Per 1 januari 2005 is een nieuwe regeling ingevoerd met betrekking tot de financiering van de kosten van kinderopvang. Dit kan van invloed zijn op de omvang van de lasten van de ideële fondsen voor kinderopvang in 2005 ten opzichte van voorgaande jaren.

1.3 Uitvoering van het onderzoek

In 2005 waren er 175 avv'de fondsen. En deel daarvan (79 fondsen) zijn zogenoemde uitkeringenfondsen. Deze hebben onder meer tot doel werknemers een aanvulling te verstrekken op een sociale zekerheidsuitkering. Daarnaast zijn er 96 ideële fondsen. Deze zijn onder meer gericht op het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO, het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO, de bevordering van de goede werking van de bedrijfstak, het bieden van ontwikkeling en opleiding van werknemers in de bedrijfstak, en het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de bedrijven.

Van de ideële avv'de fondsen⁸ zijn de financiële jaarverslagen van die fondsen onderzocht, die verbonden zijn met de CAO's die deel uitmaken van de steekproef van 128 CAO's die de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in 2005 voor CAO-onderzoek hanteert. Deze steekproef bestaat zowel uit bedrijfstak-CAO's als ondernemings-CAO's en overheidsakkoorden. Onder deze steekproef valt ongeveer 85% van alle werknemers die onder een CAO vallen.

Van de steekproef zijn de ondernemings-CAO's buiten beschouwing gelaten omdat hierin geen avv'de ideële fondsen aangetroffen kunnen worden. De akkoorden van de sector overheid zijn buiten beschouwing gelaten omdat deze akkoorden geen CAO's in de zin van de Wet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn en de avv niet van toepassing is. Na deze selecties bedroeg het aantal overgebleven bedrijfstak-CAO's 73. Na onderzoek van deze CAO's is in 25 bedrijfstak-CAO's geen avv'd sociaal fonds aangetroffen. In de overige 48 bedrijfstakken werden 66 avv'de ideële fondsen aangetroffen. Van deze ideële fondsen zijn gegevens uit de CAO's, de statuten en de jaarverslagen verzameld. Deze fondsen waren op 2,5 miljoen werknemers van toepassing.

De resultaten van dit onderzoek kunnen niet zonder meer worden vergeleken met die van voorgaande jaren. Door wijziging van de onderzoekssteekproef; het oprichten, fuseren en verdwijnen van ideële fondsen; of al dan niet avv'en van ideële fondsen verandert de totale onderzochte groep jaarlijks van samenstelling. De ontwikkeling van baten, lasten, saldo en reserves in de periode 1999-2005 (zie paragraaf 2.4) is daarom gebaseerd op de (37) fondsen die in deze periode jaarlijks in het onderzoek waren betrokken.

1.4 Hoofdstukindeling

Het tweede hoofdstuk is gewijd aan de onderzoeksresultaten.

In 2.1 wordt een algemeen beeld van de doelstellingen en financiële kenmerken gegeven.

In 2.2 worden de baten, lasten, en reserves toegelicht.

In 2.3 komen enkele specifieke onderwerpen aan bod.

In 2.4 worden de ontwikkelingen in de periode 1999-2005 nagegaan.

In bijlage I is de lijst met onderzochte avv'de ideële fondsen met hun baten, lasten en reserves opgenomen.

⁸ Fondsen met als doel het geven van een financiële aanvulling op een sociale uitkering, de z.g. uitkeringenfondsen, zijn niet in dit onderzoek opgenomen. Ideële fondsen met een combinatie van uitkering- en sociale doelstellingen zijn wel in het onderzoek opgenomen.

2 RESULTATEN

Dit hoofdstuk bevat de onderzoeksresultaten. Eerst is er een algemeen beschrijvend deel en daarna wordt ingegaan op de doelstellingen en baten, lasten en reserves van avv'de fondsen. Vervolgens komen enkele specifieke aspecten aan de orde en ten slotte wordt aandacht aan ontwikkelingen 1999-2005 geschonken.

2.1 Algemeen beeld van avv'de ideële fondsen

Het onderzoek betreft 66 avv'de ideële fondsen, aangetroffen in 48 bedrijfstak-CAO's. Deze ideële fondsen zijn opgenomen in bijlage I. Van deze ideële fondsen zijn de gegevens verzameld uit de CAO's, statuten en jaarverslagen. Deze CAO's hebben op 2,5 mln. werknemers betrekking.

Er zijn 4 fondsen die elk met meerdere fondsen onder één avv'de CAO zijn ondergebracht en waarbij de premie door deze 4 fondsen wordt geheven. De financiering van de overige fondsen (van dezelfde bedrijfstak) door het premieheffende fonds is daarbij in de statuten vastgelegd. Voor wat betreft de financiële gegevens van deze 4 (verstreckende) ideële fondsen die andere (ontvangende) fondsen financieren is afgeweken van de opgaven uit de jaarverslagen, om dubbeltelling van bedragen te voorkomen.

In de bedrijfstakken van:

- Contractcatering/branche
- Confectie-industrie
- Schoonmaak- en Glazenwassersbranche
- Textielindustrie

zijn in totaal 10 fondsen aangetroffen die voor hun inkomsten afhankelijk zijn van die verstreckende fondsen uit dezelfde bedrijfstak, maar die zelfstandig financiële verantwoording in de vorm van een jaarverslag afleggen⁹ en ook avv'd zijn. Tussen deze fondsen bestaan financiële afspraken omtrent de bekostiging van de lasten. De 10 fondsen werden op lastenbasis gefinancierd vanuit de 4 verstreckende fondsen en ontvingen geen vast deel van de totaalpremie. Omdat de baten en lasten van deze ontvangende fondsen ook bij het verstreckende fonds als baten en lasten geregistreerd waren, zou een dubbeltelling en een vertekening van de financiële stromen optreden als hiervoor geen voorziening in het onderzoek getroffen zou zijn. Er is in dit onderzoek voor gekozen de baten en lasten van het ontvangende fonds, voorzover die ook bij het verstreckende fonds voorkwamen, af te trekken van de baten en lasten van het verstreckende fonds. Daardoor komt de weergave van de financiële gegevens van de verstreckende fondsen niet overeen met hetgeen daarover in het jaarverslag is aangetroffen. Het gaat om de volgende verstreckende ideële fondsen: het Sociaal Fonds voor de Confectie-industrie, het Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering-branche, de Raad voor Arbeidsverhoudingen in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche en het Sociaal Fonds voor de Textielindustrie.

⁹ Het gaat hier om: Opleidings en Ontwikkelingsfonds voor de Confectie-industrie, Vakraad voor de Confectie-industrie, Kinderopvang voor de Confectie-industrie, Opleidingen Contractcatering, Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcatering-branche, Vakraad voor de Contractcatering-branche, Voorlichting en Geschillenbehandeling Leerlingen in het Horecabedrijf, Ontwikkelings- en Opleidingsfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf, Controle Orgaan bij de CAO in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche, O&O-fonds Textielindustrie, Vakraad Textielindustrie, Reïntegratie Wegvervoer, Naleving CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg. Deze ideële fondsen zijn voor wat betreft de baten afhankelijk van een verstreckend fonds uit de bedrijfstak.

2.2 Financieel Beeld

Het financiële beeld van 2005 van avv'de ideële fondsen is samengevat in de onderstaande tabel.

Tabel 1 Overzicht van de baten, lasten en reserve van de onderzochte avv'de ideële fondsen in 2005¹⁰ (x € 1 mln., N=66)

Baten/lasten	In % van de baten/lasten	Totaalbedragen (x €. mln.)
Baten:	100%	477,2
bijdragen van partijen (premies)	90%	
subsidies	4%	
rente	5%	
overige baten	1%	
Lasten:	100%	486,5
A. Doelstellingsgerelateerde lasten:	90%	435,7
- cao-gerelateerde doelstelling	16%	
- opleiding en ontwikkeling	45%	
- werkgelegenheid	9%	
- arbeidsomstandigheden	7%	
- kinderopvang	9%	
- overige doelstellingen	4%	
B. Overige lasten:	10%	50,8
- administratieve lasten	9%	
- andere lasten	1%	
Saldo baten-lasten		- 9,3
Reserves:	100%	617,3
gebonden reserve	72%	445,7
vrije reserve	28%	171,6

De baten bedroegen in 2005 in totaal € 477,2 mln. De lasten waren in totaal € 486,5 mln. De reserve bedroeg € 617,3 mln. Daarvan was het deel gebonden reserve € 445,7 mln. en het deel vrije reserve € 171,6 mln.

2.2.1 Baten

De fondsbaten zijn voor 90% uit premieheffing afkomstig. Subsidies maken 4% uit van de baten. Overige bronnen (in de meeste gevallen is dat de interest) maken 6% uit van de baten.

¹⁰ Percentages sommeren in de tabellen niet altijd tot 100% in verband met afronden.

2.2.2 Lasten

De lasten naar soort zijn als volgt verdeeld.

Tabel 2 Lasten van avv'de ideële fondsen naar soort (x € 1 mln.; N=66)

Soort Last	x € 1 mln.
Doelstellingsgerelateerde lasten	435,7 (90%)
Overige lasten, waarvan:	50,8 (10%)
- administratie/beheer	45,0 (9%)
- andere lasten (restcategorie)	5,8 (1%)
totaal	486,5 (100%)

De totale lasten van avv'de ideële fondsen van 2005 waren € 486,5 mln. Daarvan bestond € 435,7 mln. uit lasten voor de realisering van de doelstellingen. Dat is 90% van alle lasten. Daarvan bestaat 15,7% uit bijdragen (€ 76,6 miljoen) aan werkgevers- en werknemersorganisaties; deze bijdragen zijn verstrekt in het kader van de realisatie van fondsdoelstellingen. De overige 10% van de lasten bestaat voor het grootste deel uit uitgaven in verband het fondsbeheer. 1% betreft andere lasten¹¹ (bijvoorbeeld afboeking dubieuze debiteuren).

2.2.3 Reserves

De reserves van alle onderzochte avv'de ideële fondsen samen waren eind 2005 in totaal € 617,3 mln. De verdeling van de reserves wordt in de volgendetabel weergegeven.

Tabel 3 AVV'de ideële fondsen naar fondsreserve en aandeel in de totale reserve in 2005 (N=66)

grootteklasse reserves	aantal fondsen	% van het aantal fondsen	omvang reserves (x € 1 miljoen)	% van de totale reserve
tot 0,1 mln.	16	24	0,0	0,0
0,1 – 1,0 mln	8	12	5,4	0,9
1,0 – 5 mln.	20	30	49,0	7,9
5,0 – 10 mln.	9	14	67,5	10,9
10 – 20 mln.	6	9	77,6	12,6
20 – 30 mln.	2	3	49,1	8,0
30 – 50 mln.	2	3	75,5	12,2
50 mln. of meer	3	5	293,4	47,5
Totaal	66	100	617,3	100,0

Er zijn 16 fondsen met een negatieve of kleine reserve tot € 100.000 en 3 fondsen met een reserve van meer dan € 50 mln. De categorie van € 1-5 mln. is met het aantal van 20 fondsen het grootst. Er zijn in totaal 53 fondsen met een reserve van minder dan € 10 mln. Dat is 80% van de fondsen. In totaal dragen ze 20% bij aan de totale fondsreserve. De resterende 13 fondsen (20%) met een reserve van meer dan € 10 mln. dragen 80% van de totale

¹¹ Als het doel van een kostenpost niet met zekerheid uit de toelichting van het jaarverslag zelf was af te leiden is bij de toedeling van lasten in dit onderzoek uitgegaan van de meest aannemelijke kostencategorie. Zo mogelijk is dan een beslissing genomen over de meest aannemelijke kostensoort op grond van de overige aanwijzingen uit het jaarverslag, zoals het hoofdstuk en de plaats van boeking van het bedrag, de gebruikte afkorting van de gesubsidieerde instelling en de doelstellingen uit de statuten. In voorkomende gevallen is ook telefonisch contact geweest met het betreffende fonds.

fondsreserve bij. De 3 fondsen met de grootste reserves¹² dragen voor bijna 48% bij aan de totale fondsreserve.

2.3 Enkele nadere analyses van avv' de ideële fondsen

Hierboven is een algemeen financieel beeld van avv' de ideële fondsen in 2005 gegeven. In het volgende wordt op enkele specifieke onderdelen ingegaan. Ingegaan wordt op:

- de administratieve lasten van fondsen;
- het deel van de baten dat naar de doelstellingen gaat;
- het aantal werknemers en economische sectoren in relatie tot fondsdoelstellingen;
- bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de realisering van de fondsdoelstellingen.

2.3.1 Administratieve lasten

Het doel van dit onderdeel is een beeld te geven van de administratieve lasten in verhouding tot de totale lasten. Van de totale lasten van de onderzochte fondsen is 9% bestemd voor administratieve lasten. Nagegaan is in hoeverre fondsen onderling verschillen in het aandeel van de lasten dat aan administratieve lasten wordt uitgegeven. Dat laat de volgende tabel zien.

Tabel 4 Administratieve lasten als aandeel in de totale lasten (N=66)

Administratieve lasten als % totale lasten in klassen	Aantal fondsen	Aandeel in de totale administratieve lasten
0 – 5%	20	12%
5 – 10%	11	10%
10 – 20%	23	66%
20 – 50%	6	10%
meer dan 50%	6	3%
Totaal	66	100%

Het blijkt dat het deel van de lasten dat aan administratieve taken wordt besteed voor fondsen verschilt. Er zijn 20 fondsen die minder dan 5% van alle lasten aan administratieve taken besteden. De administratieve lastendruk van in totaal 12 fondsen is meer dan 20% van de lasten. Daarvan geven 6 fondsen meer dan 50% uit aan administratieve taken¹³.

2.3.2 Lasten, doelstellingen en totale baten

Van de totale baten is 91% bestemd voor de realisering van de doelstellingen. Ideële fondsen verschillen in het deel van de baten dat besteed wordt aan de directe realisering van fondsdoelstellingen. Bij 46 fondsen wordt meer dan 70% van de baten aan de doelstellingen besteed. Voor 12 fondsen ligt dit tussen 30% en 70%. Tot slot zijn er 8 fondsen die minder dan 30% van de baten voor de realisering van de doelstellingen aanwenden¹⁴.

¹² Dat zijn het O&O-fonds voor het Bouwbedrijf (€ 184,6 mln.), het O&O fonds voor het Technisch Installatiebedrijf (€ 58,6 mln.), en het O&O-fonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf (€ 50,2 mln.).

¹³ Dat zijn fondsen die andere ideële fondsen van dezelfde bedrijfstak administratief ondersteunen. Dat zijn onder andere FBA Contract Cateringbranche en Vakraad Textielindustrie.

¹⁴ Het gaat hier om ideële fondsen die als voornaamste taak het beheer van andere ideële fondsen van de bedrijfstak hebben.

Tabel 5 Percentage van baten dat door ideële fondsen wordt besteed voor de directe realisering van doelstellingen (N=66).

baten naar doelstellingen	aantal ideële fondsen
<30%	8
30 - 70%	12
> 70%	46

2.3.3 Het bereik van doelstellingen

De volgende tabel toont de lasten per doelstelling en het aantal werknemers waarop de doelstellingen van kracht zijn.

Tabel 6 Avv' de fondsen naar doelstellingen, lasten en het aantal werknemers waarop de doelstellingen betrekking hebben.

Doelstelling	Aantal avv' de fondsen	Lasten x € 1 mln.	Aantal werknemers x 1 mln. ¹
cao-gerelateerd	46 (68%)	77,3 (18%)	2,4 (97%)
opleiding en ontwikkeling	52 (79%)	217,9 (50%)	2,4 (95%)
werkgelegenheid	40 (61%)	41,4 (10%)	2,1 (82%)
arbo	35 (53%)	34,4 (8%)	2,3 (90%)
kinderopvang	35 (53%)	44,1 (10%)	2,2 (86%)
overig	15 (23%)	20,7 (5%)	1,1 (43%)
totaal²	66 (100%)	435,7 (100%)	2,5 (100%)

¹ Het percentage werknemers kan door afrondingsverschillen bij een gelijk aantal werknemers in miljoenen, verschillen.

² Zowel het aantal ideële fondsen als het aantal werknemers in de afzonderlijke cellen is opgeteld groter dan het totaal in de onderste totaalcel. De oorzaak daarvan is dat fondsen en werknemers aan meer dan 1 doelstelling gerelateerd zijn.

Duidelijk uit bovenstaande tabel is dat, gemeten naar het aantal fondsen en naar de lasten per doelstelling, de O&O-doelstelling de meest prominente doelstelling van de fondsen is. Aan opleiding en ontwikkeling van werknemers is in 2005 een bedrag van € 217,9 mln. of de helft van alle uitgaven aan doelstellingen besteed. Van de resterende doelstellingen wordt aan de cao-gerelateerde doelstellingen het meest besteed, te weten € 77,3 mln. of 18% van de doelstellingslasten. De doelstelling gericht op de werkgelegenheid van de bedrijfstak, de doelstelling gericht op de arbeidsomstandigheden en de doelstelling gericht op kinderopvang maken respectievelijk 10%, 8% en 10% uit van alle doelstellingsgerelateerde lasten. De lasten ten behoeve van overige doelstellingen, waaronder de verstrekking van aanvullende financiële uitkeringen op de WW- en de ZW-uitkering, bedragen € 20,7 mln. of 5% van alle doelstellingsgerelateerde lasten¹⁵.

¹⁵ Hoewel fondsen gericht op onder andere de verstrekking van uitkeringen in dit onderzoek niet zijn meegenomen, zijn fondsen met zowel financiële uitkeringsdoelstellingen als ideële doelstellingen wel meegenomen.

De verdeling van ideële fondsen over de economische sectoren is als volgt.

Tabel 7 Avv' de ideële fondsen in 2004 naar economische sector
(bedragen x € 1 mln.; werknemers x 1.000)

Bedrijfstak	Aantal ideële fondsen	Aantal werknemers	Baten	Lasten	Reserve
landbouw	1	197	17,5	20,0	27,5
industrie	19	720	140,5	127,3	110,5
bouwnijverheid	9	212	195,1	214,8	308,4
handel en horeca	24	832	62,7	66,4	90,0
vervoer	3	183	42,4	38,9	55,5
zakelijke dienstverl.	7	233	13,1	15,0	13,6
overige dienstverl.	3	83	5,9	4,1	11,9
totaal	66	2.461	477,2	486,5	617,3

In de sectoren van de Handel en Horeca, Bouwnijverheid en Industrie worden de meeste ideële fondsen aangetroffen. Het zijn ook de sectoren waarin de ideële fondsen met de grootste financiële omvang zijn aangetroffen. Deze sectoren hebben 79% van alle avv'de ideële fondsen, 81% van de baten en 82% van de reserves van de onderzochte avv'de ideële fondsen. De 3 grootste fondsen (naar baten en reserve) behoren tot de Bouwnijverheid (O&O-fonds voor het Bouwbedrijf en O&O-fonds voor het Technisch Installatiebedrijf)) en de Industrie (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf).

2.3.4 Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties

In deze monitor is uit de jaarverslagen gebleken dat 32 avv'de ideële fondsen bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties. In totaal dragen deze fondsen € 76,6 mln. aan deze organisaties bij; dat is 15,7% van de totale fondslasten. Aan werkgeversorganisaties is € 40,1 miljoen. afgedragen; aan werknemersorganisaties € 36,5 miljoen.

2.4 Ontwikkelingen in de periode 1999 - 2005

In de periode 1999-2005 is jaarlijks onderzoek naar avv'de ideële fondsen gedaan. 37 fondsen zijn in deze periode onafgebroken in het onderzoek betrokken. Het onderzoek naar de ontwikkeling van baten, lasten en reserves in deze periode, is beperkt tot deze groep ideële fondsen omdat de gegevens omtrent de baten, lasten en reserves dan vergelijkbaar zijn¹⁶.

¹⁶ Vanwege (1) de avv-verlening aan ideële fondsen, (2) het oprichten, fuseren en verdwijnen van ideële fondsen en (3) de wijzigingen van de onderzoekssteekproef verandert de totale onderzochte groep jaarlijks van samenstelling.

**Tabel 8 Baten, lasten en reserves van ideële fondsen in 1999 t/m 2005 in
€ mln. (N=37)**

jaar	Baten	Mutatie	Lasten	Mutatie	Saldo	Totale reserve ¹⁷	Mutatie
1999	322,8		291,6		31,2	312,8	
2000	378,4	17%	282,8	-3%	95,6	315,9	1%
2001	328,9	-13%	282,1	0%	46,8	359,4	14%
2002	311,8	- 5%	300,1	6%	11,7	368,5	3%
2003	289,8	- 7%	334,3	11%	- 44,5	327,4	-11%
2004	327,4	12%	341,6	2%	- 14,2	313,1	- 4%
2005	297,3	- 9%	296,5	- 13%	0,8	312,7	- 0%

In het tijdvak 1999-2003 zijn de baten van deze groep fondsen gedaald met een uitschieter naar boven in 2000. In 2004 zijn ten opzichte van 2003 de baten weer gestegen en wel met 12%. In 2005 is weer sprake van een daling met 9%. Na een zeker stabiel niveau in de periode 1999-2001 stijgen de lasten vanaf 2002 tot 2005. In 2005 zijn de lasten ten opzichte van het jaar daarvoor gedaald met 13%. Het baten-lasten-saldo was tot 2003 positief, maar telkens lager dan het voorgaande jaar. In 2003 en 2004 is sprake van een negatief saldo. In 2005 is het saldo weer positief (€ 0,8 miljoen). De totale reserve is in de periode 1999-2002 jaarlijks gestegen. Daarna is de omvang van de reserves gedaald.

¹⁷ Opgemerkt wordt dat bij sommige ideële fondsen de vermogensaanwas ongelijk was aan het saldo vanwege niet als baat of last geboekte mutatie in de verplichtingen of voorzieningen.

BIJLAGE

Bijlage I: Avv'de Sociale Fondsen met baten en lasten en reserve; bedragen in € x 1.000 (2005)

Naams Fonds	Baten	Lasten	Reserve
Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen Groenten en Fruit	568.3	549.5	72.6
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Stukadoors-, Afbouw en Terrazzo/Vloerenbedrijf	1911.0	1802.0	1968.0
Stichting Bedrijfsfonds Apotheken	7753.6	6281.3	9880.9
Stichting Fonds Architectenbureaus	463.9	475.7	467.7
Stichting Sociaal Fonds Bakkersbedrijf	7308.6	8743.4	11007.3
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen	35852.0	32189.0	41387.0
Stichting Reintegratie Centrum Wegvervoer	2162.7	2189.5	1488.9
Stichting Opleidingsfonds Beveiligingsbranche	343.7	596.5	1101.4
Stichting Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging	304.9	450.7	16.3
Stichting Sociaal Fonds Gespecialiseerde Bloemendetailhandel	887.7	1111.7	304.4
Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf	52.3	30.0	47.8
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Bouwbedrijf	107138.0	112758.0	184631.0
Stichting Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf	22669.0	24002.0	34084.0
Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid	17453.0	19985.0	27456.0
Stichting Vakraad voor de Confectie-industrie	276.2	276.2	0.0
Stichting Kinderopvang voor de Confectie-industrie	415.0	391.6	8.0
Stichting Sociaal Fonds voor de Confectie-Industrie	608.0	1005.0	2242.0
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Confectie-industrie	198.2	198.2	0.0
Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contract-catering	-444.0	90.3	7524.5
Stichting Kwaliteit van de arbeid Contract-Cateringbranche	411.1	411.1	0.0
Stichting Opleidingen Contract-Cateringbranche	338.1	338.1	0.0
Stichting Vakraad voor de Contract-Cateringbranche	1183.6	1183.6	0.0
Stichting Doe-het-zelfbranche inzake Sociaal Fonds	731.2	274.8	1412.7
Stichting Sociaal Fonds Drogisterijbranche	1042.4	1592.2	3759.0
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Elektrotechnische Detailhandel - OFE Detailhandel	1748.0	1525.8	3347.9
Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche	754.6	713.2	540.8
Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	11082.2	11082.2	0.0
Stichting Sociaal Fonds voor het Horecabedrijf (SFH)	10963.6	18962.6	21628.9
Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf	4736.5	3538.7	9553.9
Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksprodukten	1087.0	726.6	1627.0
Stichting Kinderopvang Levensmiddelenbedrijf	3181.1	1542.5	6352.9
Stichting Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf	1648.9	1735.7	1696.8
Stichting Fonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf	4175.6	4290.4	855.4
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Isolatiebedrijf	863.7	689.0	830.4
Stichting Sociaal Fonds Metaal en Technische Bedrijfstakingen	15927.8	16597.6	2366.7
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf	38911.5	34315.9	50182.7
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf	13780.7	12165.8	12181.1
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf	4820.8	4510.6	3495.2
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatiebedrijf	45168.1	49795.4	58611.8
Stichting Sociaal Fonds in de Metalelektro	2450.5	2458.1	26.8
Stichting Raad van Overleg in de Metalelektro (ROM)	1140.4	1437.7	4854.8
Stichting Kinderopvang in de Metalelektro	15098.1	9643.2	9743.1
Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalelektro	30153.8	28903.3	1483.9
Stichting Sociaal Fonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven	5137.0	3307.0	5456.0
Stichting Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel	6410.4	3917.6	5588.7
Stichting Sociaal Fonds Recreatie	2290.5	2462.3	2612.2
Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel	798.7	740.2	1473.6
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het schilders- en Onderhoudsbedrijf	5832.0	6604.0	4936.0
Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding, Ontwikkeling en Reintegratie voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf	9914.0	15033.0	19223.0

Naams Fonds	Baten	Lasten	Reserve
Stichting Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf	1559.0	4069.0	4067.0
Stichting Sociaal Fonds Schoendetailhandel	-58.8	141.6	891.9
Stichting Controle Orgaan bij de CAO in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	183.6	183.6	0.0
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds in de Schoonmaak- en Glazenwasserbranche	4535.3	4535.3	0.0
Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	5589.9	5335.3	11290.0
Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf (VOS)	1848.8	2339.7	-259.2
Stichting Fonds Tandartsassistenten	403.8	154.0	783.7
Stichting Sociaal Fonds Taxi	4340.0	4539.0	12655.0
Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel	293.0	1781.0	6331.0
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Textielindustrie	1.4	1.4	0.0
Stichting Sociaal Fonds voor de Textielindustrie	-884.2	398.9	1389.8
Stichting Vakraad voor de Textielindustrie	179.1	179.1	0.0
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Timmerfabrieken	3784.9	2669.6	7022.8
Stichting, Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmerfabrieken (SSWT)	3900.8	1194.6	11226.5
Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Vleessector	1288.5	1504.0	2131.6
Stichting Fonds Collectieve Belangen Sectoren Welzijn, Jeugdhulpverlening en Kinderopvang	756.0	399.8	1561.5
Stichting Sociaal Fonds Wonen	1725.9	3415.0	679.1
TOTAAL	477150.9	486464.8	617299.5