Tweede Kamer der Staten-Generaal

2

Vergaderjaar 2006–2007

30 413 Regels betreffende pensioenen (Pensioenwet)

Nr. 70

AMENDEMENT VAN HET LID BAKKER

Ontvangen 21 september 2006

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Artikel 90, eerste lid, komt te luiden:

1. In het bestuur van een bedrijfstakpensioenfonds bezetten de vertegenwoordigers van werknemersverenigingen in de betrokken bedrijfstak of bedrijfstakken ten minste evenveel zetels als de vertegenwoordigers van werkgeversverenigingen.

Toelichting

Mede op gang gebracht door de internationale boekhoudregels (IFRS) is er een trend tot ontwikkeling gekomen waarbij pensioenfondsen «op afstand» van de desbetreffende onderneming of bedrijfstak worden geplaatst. Hiertoe worden Defined Benefit-systemen vervangen door (Collectieve) Defined Contribution-systemen. Kenmerk van de (C)DC-systemen is dat de werkgever(s) minder of geen risico gaan dragen. De risico's worden dan geheel of grotendeels overgenomen door de individuele deelnemers of door de gehele collectiviteit van verzekerden. Bij CDC-systemen wordt daartoe bij voorbeeld de voorwaardelijke indexering als belangrijk sturingsmiddel ten behoeve van de financiële positie van het fonds gebruikt (vaak met behulp van beleidsstaffels). Daarnaast worden afspraken gemaakt over premiestabilisatie en worden incidentele werkgeversbijdragen uitgesloten. In deze situatie is het niet vanzelfsprekend dat de werkgevers de helft van de zetels in het bestuur van het pensioenfonds bezetten. Momenteel bestaan er reeds ondernemingspensioenfondsen waar het aantal zetels voor de werkgevers minder is dan voor de werknemers. In een aantal andere fondsen wordt overwogen hiertoe over te gaan. Dit is niet in strijd met de pariteitsbepalingen uit de PSW en de PW voor ondernemingsfondsen, immers deze bepalen dat de vertegenwoordigers voor de werknemers en andere groeperingen tezamen ten minste evenveel zetels bezetten als die van de werkgevers. Hierdoor is het dus mogelijk na overleg tussen de betrokken partijen in een ondernemingsfonds er toe te besluiten om het percentage bestuurszetels voor de werkgevers te verminderen.

De trend om risico's voor de werkgevers over te dragen aan de individuele deelnemers of aan de collectiviteit van verzekerden stopt niet

KST100750
0607tkkst30413-70
ISSN 0921 - 7371
Sdu Uitgevers
's-Gravenhage 2006

bij de bedrijfstakpensioenfondsen. Ook voor de werkgevers bij deze fondsen is het aantrekkelijk de financiële risico's te beperken of uit te sluiten door premiestabilisatie en door de voorwaardelijke indexatie als financieel sturingsmiddel te gebruiken. Ook bij deze fondsen behoort het dus mogelijk te worden om in onderling overleg het percentage bestuurszetels voor de werkgevers te verminderen. Voor bedrijfstakfondsen wordt dit evenwel belemmerd door de pariteitsbepalingen uit de PSW en de PW volgens welke het aantal zetels van de werknemers en eventuele andere groepen enerzijds en van de werkgevers anderzijds exact gelijk moet zijn.

Dit amendement heeft tot doel in de nieuwe PW de pariteitsbepaling voor de samenstelling van de besturen van bedrijfstakpensioenfondsen toekomstbestendig te maken door deze aan te passen aan de trend gericht op invoering van DC- en CDC-regelingen. Hiertoe wordt voorgesteld om dezelfde pariteitsbepaling voor de besturen van ondernemingspensioenfondsen ook toe te passen bij de besturen van de bedrijfstakfondsen. Het wordt dan evenals bij deze fondsen mogelijk te besluiten het percentage van bestuurszetels voor de werkgevers vast te stellen op minder dan de helft (regelend recht). Wanneer hierover geen overleg is gevoerd of wanneer een eventueel overleg tussen de betrokken partijen binnen een fonds hierover geen resultaat heeft opgeleverd, dan behouden de vertegenwoordigers van de werkgevers het recht op de helft van de zetels.

Bakker