

Vergaderjaar 2005–2006

30 406

Wijziging van de Wet op het primair onderwijs en de Wet medezeggenschap onderwijs 1992 in verband met overblijven in het basisonderwijs

Nr. 15

GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN HET LID HAMER C.S. TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 14

Ontvangen 18 april 2006

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I, onderdeel B, wordt aan punt 1 toegevoegd: Ingeval de voorziening, bedoeld in de eerste volzin, tot stand komt, draagt het bevoegd gezag er zorg voor dat:

- a. er een overblijfaanpak tot stand komt,
- b. overleg over de overblijfaanpak tot stand komt met degenen die met het toezicht op de leerlingen worden belast, en met de ouders,
- c. het overblijven plaats vindt in een veilige en kindvriendelijke ruimte, en
- d. met ingang van 1 augustus 2011 ten minste de helft van degenen die met het toezicht op de leerlingen worden belast, een scholing hebben gevolgd op het gebied van het overblijven.

Toelichting

Naast de afspraken die worden gemaakt in het kader van de medezeggenschap worden bij wet een beperkt aantal regels vastgesteld. Met deze regels wordt een basis aan kwaliteit vastgelegd; deze hebben betrekking hebben op de totstandkoming van de overblijfaanpak (bijvoorbeeld hoe wordt er met de kinderen omgegaan) en de communicatie met leidsters en ouders daarover. Ten aanzien van de ruimte mogen normale eisen worden gesteld, zodat kinderen een veilige plek hebben om hun boterham op te eten en daarna binnen of buiten de school even te kunnen spelen, zoals een klaslokaal of anderszins.

Aan de opleidingseisen van het team van overblijfkrachten menen de indieners dat het van belang is om aan de samenstelling van het team eisen te stellen met betrekking tot de verhouding van het aantal geschoolde en niet-geschoolde krachten. De indieners hebben daarbij voor ogen dat tenminste de helft van het team van overblijfkrachten beschikken over een scholing op bijvoorbeeld SPW-3 niveau dan wel de 1-jarige opleiding leidster tussenschoolse opvang, dan wel andere mogelijkheden die aan de Subsidieregeling scholing overblijfmedewerkers PO zijn gekoppeld. Ook bestaande deskundigheid van

overblijfm medewerkers zoals sociaal cultuur of pedagogische medewerker vallen ook onder het gewenste niveau.

Voor het opleidingsniveau van het team wordt een overgangperiode van 5 jaar voorgesteld.

Hamer
Lambrechts
Vergeer
Jungbluth