

06 10 05



STICHTING VAN DE ARBEID

Bezuidenhoutseweg 60
postbus 90405
2509 LK DEN HAAG
T 070-34 99 577
F 070-34 99 796
E stvda.info@gw.ser.nl
www.stvda.nl

Maar de daer

6.10

Aan de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

*min
cc
dga sv
sv*

SV	SV	in den bij	Datum	Ex
		FBW	10/10	
	06			
	79659			

Den Haag : 3 oktober 2005
Ons kenmerk : S.A.05.06.869/EB
Uw Kenmerk : SV/F&W/2005/52173
Betreft : Premiegroepen wachtgeldfondsen

Geachte heer de Geus,

Het Bestuur van de Stichting van de Arbeid vraagt uw aandacht voor het volgende.

Op 29 juni j.l. heeft de Commissie Sociale Zekerheid van de SER op uw verzoek het advies "Invoering premiegroepen wachtgeldfondsen naar duur arbeidscontract" uitgebracht. Aanleiding voor dit advies was uw voornemen om premiegroepen te introduceren in (een aantal van) de WW-wachtgeldfondsen waarbij de premie afhankelijk is van de afgesproken duur van de arbeidsovereenkomst. De SER heeft in haar advies het premiegroepenmodel ondersteunt op voorwaarde dat sectoren niet alleen zwaarwegend mogen adviseren over de toe te passen premiebandbreedte per sector, maar dat sectoren ook mogen adviseren over een nadere invulling van het model.

In uw bovenvermelde brief van 7 juli jongstleden verzoekt u de Stichting van de Arbeid om u uiterlijk per 1 oktober 2005 te laten weten wat de zienswijze van de vijf betrokken sectoren is ten aanzien van de voor hun sector in aanmerking te nemen bandbreedte van de premie. In uw brief aan de Stichting van 5 september jongstleden biedt u betrokken sectoren ook expliciet de mogelijkheid om te adviseren over een nadere invulling van het model van premiegroepen welke invulling meer is toegespitst op de situatie in de betreffende sectoren.

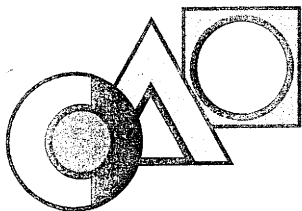
Hierbij treft u van vier van de desbetreffende sectoren een advies over de premiebandbreedtes en nadere invulling aan zoals de Stichting die tot op heden heeft ontvangen. De Stichting merkt daarbij op dat een enkele sector (nog) geen advies heeft uitgebracht in verband met de zorgvuldige voorbereiding. In deze sector is op dit moment het overleg nog gaande. De verwachting is dat de Stichting u over de uitkomst van dit overleg op korte termijn kan informeren.

De Stichting van de Arbeid gaat er van uit dat de sectoren jaarlijks opnieuw in de gelegenheid worden gesteld om advies uit te brengen over de premiebandbreedte en nadere invulling teneinde adequaat in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen in de desbetreffende sectoren.



Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID

drs. E.H. Broekema
secretaris



CAO-PARTIJEN SCHILDERS

Burg. Elsenlaan 321
Postbus 11, 2280 AA Rijswijk
tel: 070-3366111
fax: 070-3368100

Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK DEN HAAG

Afdeling Secretariaat CAO Partijen /
2005005997
Inlichtingen bij Marion van Wingen
Doorkiesnummer 070 33 66152
Uw referentie

Datum 30 september 2005
Betreft Invoering premiegroepen wachtgeldfonds

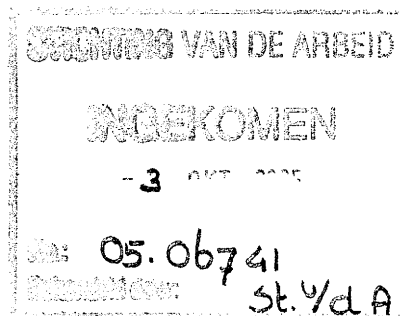
Geachte heer, mevrouw,

In zijn brief van 5 september 2005 heeft de Minister u verzocht om voor 1 oktober 2005 de zienswijze van de vijf sectoren betreffende premiedifferentiatie kenbaar te maken. De zienswijze van de sector Schildersbedrijf treft u aan in de hierbij gevoegde brief, welke gericht is aan Minister De Geus. Omwille van de tijd is deze brief rechtstreeks aan het Ministerie gezonden.

De zienswijze van de sector is in onderling overleg tussen de werkgeversvereniging FOSAG en de werknemersverenigingen FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV tot stand gekomen.

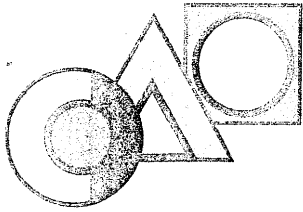
Hoogachtend,

mw. mr. M.J. van Wingen
secretaris CAO-partijen Schilders



- kopie -

Bijlage brief aan Minister De Geus, d.d. 30 september 2005



KOPIE

Aan de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Afdeling Secretariaat CAO Partijen /
2005005998
Inlichtingen bij Marion van Wingen
Doorkiesnummer 070 33 66152
Uw referentie SV/F&W/05/64882

Datum 30 september 2005
Betreft Invoering premiegroepen wachtgeldfondsen

Excellentie,

In uw brief van 23 augustus 2005 aan de Tweede Kamer geeft u aan de invoering van premiegroepen voor de wachtgeldfondsen voor een aantal sectoren per 1 januari 2006 te willen realiseren. In deze brief vermeldt u dat u de Stichting van de Arbeid heeft verzocht om uiterlijk op 1 oktober 2005 de zienswijze van de betrokken sectoren over de bandbreedte van de premie aan u te laten weten.

De sector Schildersbedrijf heeft daarop de hiernavolgende zienswijze. Op basis van de informatie van het UWV over het aantal werknemers die een tijdelijk contract hebben, en de voor de sector reeds hoge benodigde wachtgeldpremie achten de sociale partners in de sector Schildersbedrijf een verhouding van 1:5 tussen de laagste en de hoogste premie een voldoende prikkel. Voor wat betreft de hoogte van de wachtgeldpremie is de sector van mening dat de laagste premie op 2,5% kan worden vastgesteld. De hoogste premie wordt dan 12,5%. Deze premies zijn berekend op basis van een verwachte totale opbrengst van € 28 miljoen.

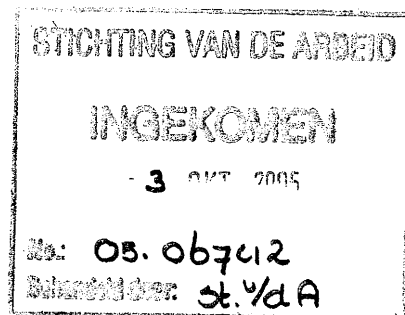
Zoals u bekend, heeft een bepaalde groep ondernemers in de sector te maken met klimaatsinvloeden, waardoor het werken in de winterperiode extra moeilijk is. Dit betreft de mobiele metaalconserveringsbedrijven. De sector overweegt voor deze kleine groep bedrijven een aparte premiestelling. De sociale partners zijn daarover nog in overleg en verwachten in de eerste week van oktober daarover unaniem advies en meer helderheid te kunnen geven.

Wij vertrouwen erop dat u bij de verdere invulling van de invoering van premiegroepen met de zienswijze van onze sector rekening zult houden.

Hoogachtend,

mw. mr. M.J. van Wingen
secretaris CAO-partijen Schilders

c.c. Stichting van de Arbeid



Aan de Stichting van de Arbeid
de heer drs. E.H. Broekema
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

- kopie -

UW REF.

ONZE REF.
05 09 29 ww

WOERDEN,
29 september 2005

DOORKIESNUMMER
425

Betreft: advies differentie wachtgeldpremie sector horeca algemeen (033)

Geachte heer Broekema,

Al enige jaren is discussie rond seizoenarbeid, cyclusarbeid, het risico daarvan voor de werkgever, werknemer en de Werkloosheidswet en preventie of kostentoerekening van uitkeringslasten. Zo hebben inmiddels de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) en de Sociaal Economische Raad (SER) adviezen afgegeven en heeft de minister een voorlopig standpunt ingenomen. Ook is er een kabinetsstandpunt over herziening van de WW op basis van een unaniem SER-advies.

Sectoren zijn in de gelegenheid gesteld te reageren op de brief van de minister van 7 juli 2005 aan de Stichting van de Arbeid (STAR), gevolgd door een reactie van de STAR, een reactie van de minister daarop en een brief van de minister aan de Tweede Kamer van 23 augustus 2005.

Het advies van de SER over invoering van premiegroepen laat zien dat er voor de sector Horeca Algemeen door seizoen en cycli nauwelijks een extra risico op lasten WW ontstaat. Er is uiteindelijk over 2002 gemeten sprake van slechts 447 personen met een afnemend beroep op WW. De jaarlijkse instroom van de sector omvat 1999-2002 jaarlijks circa 10.000 toekenningen. De sector kent 336.000 actieve dienstverbanden waarop jaarlijks circa 100.000 mutaties zijn. Dat risico van frictiewerkloosheid is er sinds jaar en dag.

De SER adviseert positief over individuele premiedifferentiatie op voorwaarde dat vertegenwoordigende organisaties eerst adviseren over de vraag hoe premiegroepen in te stellen, alvorens in te gaan op bandbreedten.

Vertegenwoordigende organisaties binnen de sector Horeca Algemeen achten het gegeven het optredende risico en de arbeidsmarktdynamiek evident dat differentie van wachtgeldpremie naar de duur van de arbeidsovereenkomst generiek over de hele sector buitenproportioneel en bovendien administratief voor werkgevers zeer belastend is. Bovendien zien wij grote handhavingrisico's. Wij wijzen in deze context die *individuele* premiedifferentiatie op basis van arbeidsovereenkomsten volstrekt af. Dat past niet op de arbeidsmarkt van de sector Horeca Algemeen, zoals dat ook niet past op een flexibele arbeidsmarkt van bijvoorbeeld het uitzendwezen.

De vertegenwoordigende werkgeverorganisaties binnen de sector Horeca Algemeen zien met de nieuwe referentie-eisen (26 uit 36), het vervallen van de korte eisen voor

Koninklijk Horeca Nederland
Postbus 566 3440 AN Woerden
Palmcienlaan 10 3447 GW Woerden Tel. 0348 489 489 Fax 0348 489 410
info@horeca.org www.horeca.org KvK nr. v 40483052

OP ALLE GEDANE OFFERTS EN AANGEGANE VERPLICHTINGEN, ZOWEL MONDING ALS SCHEITELIJK ZIJN DE AANGEGE-
VOORWAARDEN VAN KONINKLIJK HORECA NEDERLAND VAN TOEPASSING, GEDIPONDERS BIJ DE KAMER VAN NEDERLANDSE
ONDER RIJNWET 1992, OP UW RECHTE VERVOER DERZELVEN EN LOETELDOET DEN EXEMPLARE TOE.

seizoenwerknemers en het vervallen van de regeling voor cyclische arbeid wel aanleiding voor het instellen van een premiegroep seizoenbedrijven die de eigen lasten draagt, ook zonder verdere differentiatie van de premie naar duur van de arbeidsovereenkomst. Die verdere differentiatie dient dan immers geen redelijk doel meer.


Kort gezegd betekent dit dringende en zeer zwaarwegende advies voor de sector Horeca Algemeen het instellen van twee premiegroepen, namelijk Algemeen en Seizoen. Elk draagt de eigen lasten middels een eigen uniforme lastendeckende premie. Het UWV kent voor zover wij uit het verleden weten een code voor seizoenbedrijven.

Gegeven de premielast en de opsplitsing in 2 premiegroepen en gegeven de door de minister gestelde bandbreedte vinden wij bij een bandbreedte van 1:5 een maximumpremie van 5 haalbaar voor 2006. Vooropgesteld dat wij die individuele premiedifferentiatie volstrekt blijven afwijzen.

Wij gaan er van uit dat de vertegenwoordigende organisaties jaarlijks adviseren over premiegroepen en de premie inclusief de verschillende parameters.

Een kopie van deze brief zenden wij aan de Tweede Kamer.

Hoogachtend,
P.A. Schoormans



namens
Koninklijk Horeca Nederland
Recron
FNV Horecabond
De Unie

c.c. Tweede kamer, commissie sociale zaken
Recron, FNV Horecabond en De Unie



Voorzitter en leden
Vaste Kamercommissie Sociale zaken en
Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 AE Den Haag

UW REF.

ONZE REF.
05 09 29 ww-tk

WOERDEN,
28 januari 2005

DOORKIESNUMMER
425

Betreft: invoeren premiegroepen wachtgeldfondsen

Geachte dames en heren,

Op 23 augustus 2005 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid u per brief (kenmerk SV/F&W/05/64882) geïnformeerd over zijn voornemen om in de wachtgeldfondsen een model van premiegroepen in te voeren.

Inmiddels hebben wij via de Stichting van de Arbeid nader geadviseerd. Korthedshalve verwijzen wij naar de kopie van die brief. Deze gaat als bijlage hierbij.

Een premie naar contractduur leidt in een sector horeca algemeen disproportioneel tot extra administratieve lasten. Simpelweg 2 premiegroepen algemeen en seizoen instellen is naar onze opvatting eenvoudiger en doeltreffender.

Wij verzoeken u er bij de Minister op aan te dringen met onze argumenten serieus rekening te houden.

Hoogachtend,

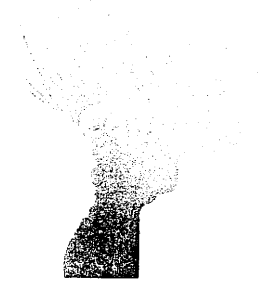
Paul Schoormans
beleidsmedewerker

Koninklijk Horeca Nederland

Postbus 566 3440 AN Woerden

Pelmolenlaan 10 3447 GW Woerden Tel. 0348 489 489 Fax 0348 489 400
info@horeca.org www.horeca.org Kvk nr. V 40482082

OP ALLE GEDANE OFFERTES EN AANGEGANE VERPLICHTINGEN, ZOWEL MONDELING ALS SCHRIFTELIJK ZIJN DE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN KONINKLIJK HORECA NEDERLAND VAN TOEPASSING. GEDEPONEERD BIJ DE KAMER VAN KOOPHANDEL ONDER NUMMER 3368. OP UW EERSTE VERZOEK ZENDEN WIJ U KOSTELOOS EEN EXEMPLAAR TOE.



De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid
Mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

behandeld door	doorkiesnummer	ons kenmerk
A. Wytzes	079-36 36 944	AW/2005605
onderwerp	datum	uw kenmerk
Advisering premiedifferentiatie	29 september 2005	SV/F&W/2005/66017

Geachte heer De Geus,

In verband met de invoering van premiegroepen in de wachtgeldfondsen van vijf sectoren heeft u aangegeven graag gehoor te willen geven aan het voorstel van de SER om de betrokken sectoren te consulteren. In uw brief van 5 september 2005 met bovengenoemd kenmerk geeft u aan dat de betrokken sectoren zowel over de bandbreedte in de premie als over de invulling van het model van premiegroepen kunnen adviseren. Als sector Agrarisch & Groen zijn wij één van de vijf betrokken sectoren en willen wij u graag adviseren omtrent de voorgestelde wijze van premiedifferentiatie en de voorgestelde bandbreedte in de premie.

Premiedifferentiatie

In de agrarische sector kennen we al zeer lang een vorm van premiedifferentiatie die veel lijkt op de nu voorgestelde wijze van premiedifferentiatie. De agrarische sector heeft dan ook al veel ervaring opgedaan op het gebied van de uitvoerbaarheid, de handhaafbaarheid en doeltreffendheid van de regeling. De agrarische sector heeft de premiedifferentiatie indertijd ingesteld om de lasten van het wachtgeld neer te leggen bij de werkgevers die haar veroorzaken. Op grond van het soort arbeidscontract (onbepaalde tijd of bepaalde tijd/bepaald werk) vindt de premiedifferentiatie plaats. Op deze wijze wordt tevens gestimuleerd dat werkgevers actief op zoek gaan naar methoden om werknemers arbeidscontracten voor onbepaalde tijd aan te bieden. Hierdoor ontstaat meer verantwoordelijkheid naar de werknemer en is de werkgever bereid te investeren in opleiding en scholing.

De nu voorgestelde wijze van premiedifferentiatie kent als hoofddoelstelling het beperken van de cyclische arbeid (en daarmee gepaard gaande jaarlijkse werkloosheid) en tevens het neerleggen van de lasten van cyclische arbeid bij die werkgevers die hier gebruik van maken. De methode die in de agrarische sector gebruikt wordt heeft naast het tegengaan van werkloosheid als gevolg van cyclische arbeid een bredere doelstelling. De aard van de arbeidsovereenkomst bepaalt immers in grote mate een mogelijk beroep op de werkloosheidsregeling. Wij menen ook dat uw ministerie voorstander is om de werkloosheidslasten neer te leggen bij die werkgevers die haar veroorzaken (hier zijn al verschillende studies naar verricht).

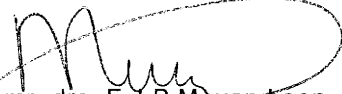
Als agrarische sector willen we dan ook pleiten voor een brede toepassing van premiedifferentiatie naar soort arbeidscontract. De uitvoering kan op gelijke wijze plaatsvinden als nu wordt voorgesteld. Ook de toets op instroom in de WW als de lage premie is toegepast

kan gehandhaafd blijven. Als een werkgever de lage premie toepast en de werknemer binnen een jaar ontslaat en deze in de WW instroomt kan alsnog de hoge premie worden toegepast. Wij adviseren u de premiedifferentiatie niet te baseren op de duur van het arbeidscontract maar op de aard van het arbeidscontract.

Bandbreedte

De bandbreedte tussen de hoge en de lage premie is in de agrarische sector altijd minimaal 20 geweest. Omdat beide genoemde verhoudingen (één staat tot vijf en één staat tot zeven) in de bandbreedte zien op minimale verhoudingen heeft de agrarische sector geen voorkeur voor één van beide. Wij sluiten ons dan ook aan bij de gekozen verhouding die geadviseerd wordt door de andere sectoren zolang het om een minimale verhouding gaat.

Hoogachtend,
Namens Colland Sectorraad



mr. drs. E.J.P.M. van Loon
secretaris

Kopie: Stichting van de Arbeid, de heren W. Kroes en E. Broekema

Stichting van de Arbeid
te Den Haag

Datum: 28 september 2005

Betreft: advies sector 54 Culturele Instellingen over premiedifferentiatie wachtgeldfonds

Geachte dames en heren,

Naar aanleiding van de brief van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dd. 23 augustus 2005 kenmerk SV/F&W/2005/ aan uw Stichting inzake premiegroepen wachtgeldfondsen hebben vertegenwoordigers van sector 54 Culturele Instellingen (VNT, CNO, Recron, WOB, OTP en FNV KIEM) zich beraden.

Op basis daarvan verzoeken wij u het volgende unanieme advies inzake de voorgenomen premiedifferentiatie vóór 1 oktober a.s. aan de minister ter kennis te brengen:

Invulling regelgeving

1. volstrekt helder moet geregeld worden dat onderscheid gemaakt wordt tussen arbeids-overeenkomsten van korter dan een jaar en arbeidsovereenkomsten van een jaar of langer;
2. als door een aansluitende vervolgovereenkomst de duur van het totale dienstverband een jaar of langer wordt, dient op de vervolgovereenkomst de lage premie van toepassing te zijn, ook als het een tijdelijke overeenkomst van korter dan een jaar betreft. (Dat in dat geval over de aanvankelijke overeenkomst geen premierestitutie zal worden gegeven, wordt door ons overigens onjuist gevonden, want in strijd met het criterium, waarop de differentiatie gebaseerd is, maar op dit moment als een gegeven beschouwd.)
3. op scholieren en studenten van dagonderwijs, die werken op schoolvrije dagen / in schoolvrije perioden, dient altijd de lage premie van toepassing te zijn; de maximale termijn van 6 weken is in elk geval te beperkt.

Bandbreedte en maximumpremie

4. de bandbreedte van de lage en hoge premie dient gesteld te worden op 1 : 7 met een maximale premie van 7%, zoals reeds door het ministerie van SZW naar aanleiding van de consultatie van de sector in mei en november 2004 was voorgesteld;

Premiepercentages 2006 en evaluatie van de nieuwe systematiek

5. wij gaan er vanuit, dat de sector dit najaar zoals gebruikelijk door het UWV om advies gevraagd zal worden over de hoogte van de wachtgeldpremies 2006;
6. ten behoeve van de evaluatie van deze nieuwe differentiatiemethodiek dient het UWV in staat te zijn de nodige gegevens te leveren voor elk van de twaalf branches, waaruit de sector bestaat, en voor de onderscheiden onderdelen van de branches, zoals de schade, de gemiddelde wachtgeldpremie, de aantallen arbeidsovereenkomsten van korter dan een jaar respectievelijk een jaar of langer en de daarmee gemoeide loonsommen.

Vriendelijke groet,
namens de sociale partners sector 54 Culturele Instellingen

H. Schutt (VNT/CNO)



Bezoekadres Lange Voorhout 58

Postadres 2514 EG Den Haag
Postbus 16228
2500 BE Den Haag

Telefoon (070) 310 86 66

Telefax (070) 310 86 79

E-mail info@actal.nl

Aan de minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)
13-09-2005	SV/F&W/05/59859	RL/FvK/2005/228	-
Onderwerp	Wetsvoorstel wijziging WW en ontslagrecht		

Geachte heer De Geus,

Op 29 juli 2005 heeft u het conceptwetsvoorstel wijziging WW en ontslagrecht voor advies aan Actal voorgelegd. Dit wetsvoorstel strekt ertoe de WW meer activerend te maken, het preventiebeleid te verbeteren, de ontslagpraktijk te versoepelen, de uitvoering van de WW te vereenvoudigen en de WW inzichtelijker te maken voor werkgevers en werknemers. Op verzoek van Actal heeft het ministerie van SZW nadere informatie toegezonden, onder meer een overzicht d.d. 6 september 2005 met een beschrijving en een berekening van de gevolgen voor de administratieve lasten voor burgers.

Het College heeft de gevolgen voor de administratieve lasten voor het bedrijfsleven en voor burgers van dit conceptwetsvoorstel getoetst. De gegevens die SZW na de adviesaanvraag aan Actal heeft verstrekt, heeft het College hierbij betrokken.

De toetsing heeft plaatsgevonden op de volgende hoofdpunten:

1. Zijn de te verwachten administratieve lasten gekwantificeerd en is de berekening daarvan voldoende onderbouwd?
2. Is er voldoende aandacht besteed aan alternatieven, die mogelijk minder administratieve lasten voor het bedrijfsleven en voor burgers opleveren?
3. Is er binnen het doel van de wet gekozen voor het minst belastende alternatief?

In beeld brengen administratieve lasten

In Hoofdstuk 9 van de memorie van toelichting zijn de gevolgen voor de administratieve lasten voor het *bedrijfsleven* en voor *burgers* beschreven. U vermeldt in dit hoofdstuk dat dit wetsvoorstel leidt tot een structurele daling van de administratieve lasten *bedrijfsleven* met ten minste 15 miljoen euro.

Het wetsvoorstel strekt ertoe dat bij bedrijfseconomisch ontslag het afspiegelingsbeginsel wordt toegepast. Bij CAO kan hiervan echter worden afgeweken. In geval in de CAO afwijkende criteria staan die worden toegepast in geval van bedrijfseconomisch ontslag, is een CWI-toets niet noodzakelijk. In de memorie van toelichting staat dat de mate waarin CAO's met afwijkende criteria worden overeengekomen en het percentage werknemers dat onder dergelijke CAO's komt te vallen relevant is voor het bepalen van het effect op de administratieve lasten voor werkgevers. Hoe meer werknemers onder dergelijke CAO's komen te vallen, des te groter de besparing op de administratieve lasten. Deze gevolgen voor de administratieve lasten voor het *bedrijfsleven* kunt u nog niet in uw raming opnemen. Het College stelt vast dat het bedrijfsleven met deze maatregel de gelegenheid krijgt om zijn administratieve lastendruk te beperken. Het College adviseert u het bedrijfsleven hierover nadrukkelijk te informeren.

Het ministerie van SZW heeft berekend dat dit wetsvoorstel leidt tot een daling van de administratieve lasten voor *burgers* met 255.000 uren en 31.6000 euro kosten. De tijdsbesparing komt grotendeels door een daling van het WW-volume. Een klein deel kan toegerekend worden aan een beperking van de gegevensaanlevering aan de CWI's. Het College adviseert u de passage in de memorie van toelichting op dit punt te actualiseren.

Het College wijst er op dat faciliteiten, zoals het mantelzorgforfait, leiden tot extra administratieve lasten voor burgers. In de memorie van toelichting staat dat de burger recht heeft op het mantelzorgforfait indien hij aantoonbaar in een bepaald kalenderjaar gedurende 6 maanden minimaal 20 uur per week mantelzorg te hebben verricht én hij uiterlijk 3 maanden na afloop van het kalenderjaar het UWV verzoekt dit arbeidsverleden te registreren. Het College adviseert u dergelijke faciliteiten te heroverwegen.

Het College stelt vast dat dit wetsvoorstel een bijdrage levert aan de kabinetsdoelstelling om de administratieve lastendruk voor het *bedrijfsleven* en voor de *burger* met 25% te verlichten.

Het College wijst er op dat SZW in tegenstelling tot de andere departementen in juli 2005 nog geen plan van aanpak over de vermindering van de administratieve lasten burger als gevolg van SZW-wet- en regelgeving heeft aangeboden aan de Tweede Kamer. Het College adviseert u dit plan zo spoedig mogelijk aan de Tweede Kamer aan te bieden.

Het College heeft thans geen inzicht in de doorwerking van de verschillende SZW-maatregelen op de administratieve lastendruk van burgers. Het College adviseert u in beeld te brengen welke gevolgen het onderhavige wetsvoorstel heeft op de administratieve lasten voor burgers van de Wet Werk en Bijstand.

Alternatieven en keuze

Het College stelt vast dat bijvoorbeeld de preventieprikkel en de poortwachterstoets nader uitgewerkt moeten worden.

De preventieprikkel om de inzetbaarheid van de werknemers op peil te houden werkt het ministerie van SZW verder uit in overleg met UWV en de Belastingdienst. De vormgeving van de preventieprikkel wordt nog vastgelegd in een algemene maatregel van bestuur.

Het College adviseert u alle gevolgen voor de administratieve lasten in beeld te brengen, alternatieven te overwegen en de algemene maatregel van bestuur voor advies aan Actal voor te leggen.

Het College merkt op dat de poortwachterstoets de komende maanden door de uitvoeringsorganisaties verder wordt uitgewerkt. Het College adviseert u deze toets vorm te geven met zo min mogelijk administratieve lasten voor burgers. Een duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling tussen de betrokken partijen en zo min mogelijk momenten waarop een dossier wordt overgedragen, kunnen daar volgens het College aan bijdragen.

Eindoordeel

Alles overwegende, komt het College tot het volgende eindoordeel over het Wetsvoorstel wijziging WW en ontslagrecht:

Het College adviseert u dit wetsvoorstel in te indienen, nadat met het vorenstaande rekening is gehouden.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R.L.O. Linschoten". The signature is stylized and includes a long horizontal stroke extending to the right.

R.L.O. Linschoten
Collegevoorzitter