

Vergaderjaar 2005–2006

30 347

Gelijke behandeling bij arbeid

Nr. 1

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 26 oktober 2005

Hierbij doe ik u toekomen het bedrijvenonderzoek «Gelijke behandeling in bedrijf».

In het onderzoek is bij bedrijven en instellingen informatie verzameld over de toepassing van wet- en regelgeving met betrekking tot zes deel-terreinen op het gebied van gelijke behandeling bij arbeid. Het betreft hier zowel door de overheid geïnitieerde wetgeving en beleid alsook richtlijnen en protocollen uit de hoek van de sociale partners, zoals de Aanbevelingen werving en selectie van de Stichting van de Arbeid.

Het bedrijvenonderzoek heeft betrekking op de volgende onderwerpen:

1. Zorgvuldige werving en selectie
2. Aanstellingskeuringen
3. Voorkeursbeleid
4. Gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid, beroep en beroepsonderwijs
5. Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte
6. Gelijke behandeling op grond van seksuele gerichtheid

Voor het eerste onderwerp (zorgvuldige werving en selectie) wordt hierbij tevens het CAO-onderzoek «Werving en selectie in CAO's (2004)» aangeboden¹, dat is uitgevoerd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In reactie op het onderzoek heb ik de Stichting van de Arbeid in overweging gegeven om terzake (nadere) aanbevelingen te doen aan CAO-partijen (zie bijlage).¹

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

Voorts wijs ik u erop dat ik heden Uw Kamer ook heb geïnformeerd over het onderzoek «Policy instruments to enhance compliance with equal treatment rules», waarin instrumenten om de naleving van gelijke behandeling te bevorderen centraal staan.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus