

Cen

Naritaweg 1

1040 HD Amsterdam

Tel 020-7515000

Fax 020-7515099

www.cwinet.nl

De Minister van Vreemdelingenzaken en
Integratie
Mevrouw drs. M.C.F. Verdonk
Postbus 20301
2500 EH Den Haag

Kenmerk:
CWI/2005/6109

Contactpersoon:
D. Stroband

Datum:
17 november 2005

Uw kenmerk:
-

Doorkiesnummer:
020 - 7515073

Direct faxnummer:
020 - 7515084

Betreft:
Advies concept Besluit Inburgering

Geachte mevrouw Verdonk,

Met uw brief van 14 oktober jl. heeft u advies gevraagd over het concept Besluit Inburgering (consultatieversie 14 oktober 2005).

In dit advies beperken wij ons tot de direct CWI rakende aspecten. In onze reactie op de Contourennota (CWI 2004/922 d.d. 20-2-04) hebben wij reeds aangegeven ons te willen richten op de inhoudelijke dienstverlening aan inburgeraars op weg naar de arbeidsmarkt en op het beperken van administratieve en formele lasten.

In onze reactie op het Wetsvoorstel inburgering (CWI/2005/0981) zijn wij ingegaan op de verschillen tussen de WIN en het wetsvoorstel en hebben wij nader aangegeven waaruit onze dienstverlening zou kunnen bestaan. Zelf heeft u zich bij uw werkbezoek aan CWI Rotterdam Schiekade daarvan ook enigszins een beeld kunnen vormen.

Op grond van het concept Besluit Inburgering moeten wij constateren dat door u geen verdere initiatieven worden genomen om de inhoudelijke samenhang tussen inburgering en integratie op de arbeidsmarkt vorm te geven. Ik wijs u er in dit verband op dat de waarde van het inzetten van CWI zou kunnen liggen in het sneller en meer gericht doen intreden van inburgeraars op de arbeidsmarkt (al dan niet in een duale setting).

Mocht u daar alsnog toe over willen gaan dan treft u in de bijlage een samenvattend overzicht op hoofdlijnen van de mogelijkheden. Desgewenst staan wij natuurlijk open voor nader overleg daarover.

Op één ander punt willen wij u nog wijzen. In het besluit is wel voorzien in gegevensuitwisseling van CWI naar het informatiesysteem BPI, maar niet naar ISI

(art.6.1). Indien dat wel gewenst wordt zal dat alsnog in het Besluit moeten worden opgenomen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

drs. R. de Groot,
Voorzitter Raad van Bestuur

Bijlage bij CWI Advies concept-Besluit inburgering d.d. 17 november 2005.

Kantekeningen bij Besluit inburgering, Consultatieversie d.d. 14-10-2005.

Uitsluitend in artikel 19 van het wetsontwerp Wet Inburgering wordt CWI genoemd als een van de samenwerkingspartners van de gemeenten om inburgeringsvoorzieningen vorm te geven. De bijdrage van CWI zou nader geëxpliciteerd kunnen worden in de Memorie van Toelichting. Dat is echter niet het geval.

De activiteiten van CWI op het terrein van de arbeidsmarkt richten zich primair op informatie, advies en bemiddelingsondersteuning. De diensten van CWI kunnen landelijk dekkend via de 130 CWI's en het virtuele CWI, www.werk.nl, worden aangeboden.

De bijdrage van CWI aan het aanbieden van ondersteuning van de inburgeraars bij de integratie op de arbeidsmarkt kan, al dan niet in combinatie met de inburgeractiviteiten, bestaan uit:

1. Het invullen van een Werkmap of elektronisch Portfolio (voorjaar 2006), al dan niet in combinatie met een reeds opgesteld Portfolio binnen het COA-traject.
2. Het krijgen van een CWI Advies Inburgering, waarin een arbeidsmarktperspectief wordt geschetst aan de hand van wat betrokkene reeds heeft gedaan in het land van herkomst en in het AZC- of inburgeringstraject.
3. Het opstarten van de Internationale Diplomawaardering (IDW) aanvraagprocedure en bespreken van de resultaten en het van daaruit bepalen van de volgende (on)mogelijkheden op de arbeidsmarkt.
4. Het uitvoeren van een taalassessment daar waar geen recente taalniveau-indicatie beschikbaar is (bijv. inburgerexamen of Staatsexamen). Dit is van belang om een goede inschatting te kunnen maken van iemands bemiddelbaarheid.
5. Het zichtbaar maken van verborgen competenties (vooral voor deze groep werkzoekenden van belang!) door het bezoeken van een CWI CompetentieTestCentrum (CTC).
6. Waar nodig en zinvol kan op basis van de CTC-indicatie gezocht en verwezen worden naar een EVC-procedure voor de "verzilvering" daarvan.
7. Ondersteuning bij het solliciteren d.m.v. workshops, PC-gebruik op het CWI, www.werk.nl
8. Aanbodgerichte bemiddeling door Vacatureteams.

9. Uitplaatsing waar nodig en mogelijk in de vorm van duale leerbanen op basis van arrangementen (werk en NT2 en/of vakscholing). Het CWI ondersteunt het zoeken naar de juiste financieringsbronnen voor het arrangement, in overleg met de gemeenten en/of UWV als ketenpartners, en andere financiers (bijv. O&O-fondsen) en ondersteunt de inburgeringsplichtige en/of de werkgever bij het zoeken naar scholing.

Een duidelijke uitwerking en verwijzing naar CWI als SUWI-ketenpartner met als doel toeleiding naar de arbeidsmarkt wordt gemist in het uitvoeringsbesluit. De wettekst in artikel 19 refereert hier echter wel aan. Dit zou kansen bieden aan de inburgeringsplichtige, die op deze wijze al eerder op de koers richting arbeidsmarkt gezet kan worden. Het is niet gezegd dat het CWI de oplossing heeft voor alle inburgeringsplichtigen, maar een “snel” begin kan in ieder geval wel worden gemaakt. De meerwaarde van vroegtijdige actieve inzet van CWI is dat een traditioneel reïntegratietraject misschien niet nodig zal zijn en dat het oriëntatieproces op de Nederlandse arbeidsmarkt reeds vroegtijdig start en direct goed gefocust kan worden.

De uitwerking van de arbeidsmarktgerichte ondersteuning van CWI in de SUWI-ketensamenwerking zou, indien gewenst, passen onder Hoofdstuk 4 Faciliteiten.