



Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid

Directie Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving

## **Algemeen verbindend verklaarde Sociale Fondsen in 2004: Baten, Lasten, Reserves en Doelstellingen**

Juni 2006

W. Smits  
H. Ramautar

|                                                                                                      |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Inhoud                                                                                               | p      |
| <b>Samenvatting</b>                                                                                  | I–V    |
| <b>1. Inleiding</b>                                                                                  | 1      |
| 1.1 Vraagstelling                                                                                    | 1      |
| 1.2 Begrippen                                                                                        | 2      |
| 1. sociale fondsen                                                                                   | 2      |
| 2. fondsafspraken in de CAO                                                                          | 2      |
| 3. baten, lasten en reserves                                                                         | 2      |
| 4. doelstellingen                                                                                    | 3      |
| 5. Bijdragen aan werknemers- en werknemersorganisaties i.v.m. realisering van de fondsdoelstellingen | 4      |
| 1.3 Uitvoering van het onderzoek                                                                     | 5      |
| 1.4 Hoofdstukindeling                                                                                | 5      |
| <b>2. Resultaten</b>                                                                                 | 6      |
| 2.1 Algemeen beeld van avv´de sociale fondsen.                                                       | 6      |
| 1. Sociale Fondsen in CAO´s                                                                          | 7      |
| 2. Aard en aantal doelstellingen van sociale fondsen                                                 | 7      |
| 2.2 Financieel beeld avv´de sociale fondsen.                                                         | 9      |
| 1. Baten                                                                                             | 9      |
| 2. Lasten                                                                                            | 10     |
| 3. Reserves                                                                                          | 11     |
| 2.3 Enkele nadere analyses van avv´de sociale fondsen                                                | 12     |
| 1. Administratieve lasten                                                                            | 12     |
| 2. Lasten doelstellingen en totale baten                                                             | 13     |
| 3. Het bereik van doelstellingen                                                                     | 15     |
| 4. Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties                                               | 16     |
| 1. Regeling in fondsstatuten                                                                         | 16     |
| 2. Omvang en doel van bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties                            | 17     |
| 3. Spreiding van bijdragen per fonds                                                                 | 18     |
| 5. Premie                                                                                            | 20     |
| 6. Premiehoogte en het aantal doelstellingen                                                         | 22     |
| 2.4 Ontwikkelingen                                                                                   | 22     |
| Baten, Lasten en Reserves 1999–2004 van een panel van 37 fondsen                                     | 22     |
| <br>Bijlage I: Sociale fondsen met baten, lasten en reserve                                          | <br>24 |

## **Samenvatting.**

Dit rapport bevat de resultaten van een onderzoek naar algemeen verbindend verklaarde (avv'de) sociale fondsen. Van deze fondsen zijn de doelstellingen en de baten, lasten en reserves onderzocht over het jaar 2004. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid acht het noodzakelijk gezien zijn verantwoordelijkheid in verband met het algemeen verbindend verklaren (avv'en) van sociale fondsen en gezien de belangen die met deze fondsen zijn gemoeid, om zicht op de gang van zaken te houden middels periodiek onderzoek van de statuten en jaarverslagen van avv'de sociale fondsen.

In dit onderzoek worden onder sociale fondsen verstaan<sup>1</sup> de bij CAO vastgestelde regelingen gericht op:

- het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO en het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO en de bevordering van de goede werking van de bedrijfstak,
- het bieden van ontwikkeling en opleiding van werknemers in de bedrijfstak,
- het optimaliseren van de werkgelegenheid voor de bedrijfstak,
- het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de bedrijven,
- het bieden van kinderopvang, en
- een restcategorie doelen.

Vanwege sociale fondsen wordt een premie geheven waarmee de uitvoering wordt bekostigd. De gemiddelde premie vanwege de 65 onderzochte avv'de sociale fondsen is in 2004 onveranderd 0,59% gebleven. Bij 46 sociale fondsen werd de premie door de werkgever opgebracht. Bij 7 fondsen werd de premie voor een deel door de werkgever en voor een deel door de werknemer opgebracht. Bij 12 fondsen was er geen sprake van eigen premieopbrengsten maar werden de baten verkregen uit de premieopbrengst van een ander fonds. Deze regeling was in de statuten vastgelegd.

### CAO's en sociale fondsen

Het onderzoek is uitgevoerd onder de bedrijfstak-CAO's die deel uitmaken van de 2004-steekproef die door de directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het Ministerie van Sociale Zaken gehanteerd wordt bij CAO-onderzoek. Het aantal CAO's in deze steekproef bedraagt 122. Hieruit zijn de ondernemings-CAO's en de CAO's van de overheidssectoren verwijderd omdat bij deze CAO's de algemeen verbindendverklaring niet aan de orde is.

Er bleven zodoende 72 CAO's over. Van deze groep werd in 29 CAO's geen avv'd sociaal fonds aangetroffen. In de resterende 43 CAO's werden 65 sociale fondsen aangetroffen waarop het onderzoek uitgevoerd is. Deze avv'de sociale fondsen hadden op 2,3 mln. werknemers betrekking.

---

<sup>1</sup> Fondsen met als doel het geven van een financiële aanvulling op een sociale uitkering, de z.g. uitkeringsfondsen, zijn niet in dit onderzoek opgenomen. Sociale fondsen met een combinatie van uitkering- en sociale doelstellingen zijn wel in het onderzoek opgenomen.

Het overzicht van de baten, lasten en reserves van de fondsen is als volgt.

Tabel I: De baten, lasten en reserves van avv' de sociale fondsen in 2004 (N=65)<sup>2</sup>.

| Baten/lasten                         | In % van de baten/lasten | Totaalbedragen (x €. mln.) |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>Baten:</b>                        | <b>100%</b>              | <b>517,1</b>               |
| bijdragen van partijen (premies)     | 89%                      |                            |
| subsidies                            | 8%                       |                            |
| rente                                | 2%                       |                            |
| overige baten                        | 1%                       |                            |
| <b>Lasten:</b>                       | <b>100%</b>              | <b>529,4</b>               |
| A. Doelstellingsgerelateerde lasten: | 91%                      | 484,3                      |
| - cao-gerelateerde doelstelling      | 8%                       |                            |
| - opleiding en ontwikkeling          | 46%                      |                            |
| - werkgelegenheid                    | 6%                       |                            |
| - arbeidsomstandigheden              | 6%                       |                            |
| - kinderopvang                       | 18%                      |                            |
| - overige doelstellingen             | 7%                       |                            |
| B. Overige lasten:                   | 9%                       | 45,2                       |
| - administratieve lasten             | 8%                       |                            |
| - andere lasten                      | 1%                       |                            |
| <b>Saldo baten-lasten</b>            |                          | <b>- 12,3</b>              |
| <b>Reserves:</b>                     | <b>100%</b>              | <b>597,0</b>               |
| gebonden reserve                     | 79%                      | 469,1                      |
| vrije reserve                        | 21%                      | 127,9                      |

#### Baten

De baten van de onderzochte avv' de sociale fondsen bedroegen in 2004 samen € 517,1 mln., waarvan 89% uit premies afkomstig was. Subsidies en interestbaten bedroegen 10%. Overige baten betroffen deels giften en inkomsten uit verkopen en maakten 1% van alle baten uit.

#### Lasten

De lasten van avv' de sociale fondsen hebben in 2004 € 529,4 mln. bedragen. Onderscheiden zijn:

A. Doelstellingsgerelateerde lasten

B. Overige lasten, te weten:

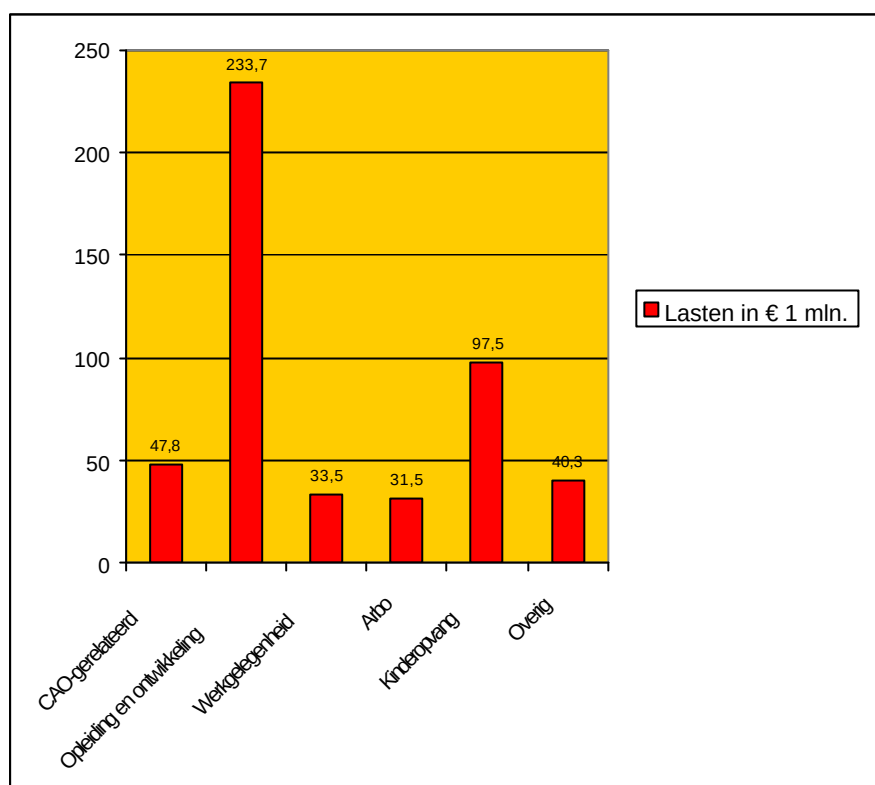
- administratieve lasten
- andere lasten

De doelstellingsgerelateerde lasten bedroegen € 484,3 mln. of 91% van de totale lasten

De lasten ten behoeve van de ontwikkelings- en opleidingsdoelstelling bedroegen 46% van de totale lasten. De lasten voor de overige 5 doelstellingen bedroegen 45% van de totale lasten. De verdeling van de lasten over de doelstellingen blijkt ook uit de volgende figuur.

<sup>2</sup> Afrondingen in tabellen en figuren kunnen ertoe leiden dat getallen niet sommeren tot het totaal. Dat kan bij alle tabellen in dit onderzoek.

Figuur I: De totale lasten van avv'de sociale fondsen naar doelstelling in 2004.



Afgemeten naar het aantal sociale fondsen dat een bepaalde doelstelling ondersteunt bleek dat de opleidings- en ontwikkelingsdoelstelling door 77% van de fondsen werd ondersteund; het was de meest aangetroffen doelstelling. Daarna volgden resp. de doelstellingen inzake de CAO (62%), kinderopvang (55%), werkgelegenheid (46%), en de arbeidsomstandigheden (45%) en de overige doelstellingen (12%).

Het onderzoek laat verschillen tussen fondsen zien in het aandeel van de baten dat voor de realisering van doelstellingen benut wordt.

De rechtstreekse besteding aan doelstellingen ligt bij 48 van de 65 fondsen boven 70% van de baten. Elf fondsen geven tussen 30% en 70% van hun baten uit aan hun doelstellingen. Een groep van 6 fondsen geeft minder dan 30% uit aan de fondsdoelstellingen<sup>3</sup>. Het blijkt dat het aandeel van de baten dat rechtstreeks naar de doelstellingen gaat mede samenhangt met de omvang van de baten van het fonds: naarmate de baten hoger zijn wordt een groter deel van de baten rechtstreeks aan de doelstellingen besteed.

Onderdeel van de doelstellingsgerelateerde lasten zijn de bijdragen aan werknemers- en werkgeversorganisaties ten behoeve van activiteiten in verband met de realisering van fondsdoelstellingen. Uit de jaarverslagen blijkt dat deze bijdragen in totaal € 45,0 mln. groot zijn: € 22,2 mln. heeft betrekking op bijdragen aan werkgeversorganisaties en € 22,8 mln. heeft betrekking op bijdragen aan werknemersorganisaties.

De volgende soort lasten betreft de categorie "overige lasten".

<sup>3</sup> Het gaat hier om sociale fondsen die als voornaamste taak het beheer van andere sociale fondsen van de bedrijfstak hebben.

In de overzichtstabel betreft het hier in de eerste plaats de administratieve lasten van fondsen. Dit zijn alle lasten die betrekking hebben op het beheer van fondsen (administratie, accountant, bureaukosten e.d.). Deze lasten hebben in 2004 € 45,2 mln. bedragen of 8% van alle lasten. Het deel van de lasten dat een fonds besteedt aan administratieve lasten is mede afhankelijk van de omvang (van baten) van het fonds: grotere fondsen blijken relatief minder van hun lasten aan administratieve lasten uit te geven, en meer aan de realisering van doelstellingen.

De laatste soort lasten betreft de soort van "andere lasten". Dit zijn alle lasten die op grond van de informatie uit het jaarverslag niet toegerekend konden worden aan één van de tot nu genoemde soorten lasten. Het waren lasten zoals afboekingen van oninbare vorderingen en voor het onderzoek niet nader te duiden lasten<sup>4</sup>. Deze lasten werden bij 13 van de 65 sociale fondsen aangetroffen. Het betreft 1% van de totale lasten.

### Reserves

De reserves van de avv'de sociale fondsen bedragen samen € 597,0 mln. De gemiddelde reserve per fonds bedraagt € 9,2 mln. Tot de vrije reserve, die voor alle doelstellingen van het betreffende fonds aangewend kan worden, behoort € 127,9 mln. Tot de gebonden reserve, die ten behoeve van één of een selectie van de fondsdoelstellingen gereserveerd is, behoort € 469,1 mln.

Over de verdeling van de reserves per fonds is het volgende te zeggen. Het blijkt dat 82% van de fondsen elk een reserve heeft van minder dan € 10 mln.: in totaal heeft deze groep 19% van de totale reserve. De overige 18% van de fondsen heeft elk een reserve van meer dan € 10 mln.: deze groep bezit samen 81% van de totale reserve van de hier onderzochte sociale fondsen. De 2 grootste fondsen nemen samen ongeveer 42% deel van de totale reserve voor hun rekening.

De fondsreserve kan in verband gebracht worden met de fondsbaten en de fondslasten. Reserves dienen om tegenvallende baten of niet voorziene lasten te bekostigen. Als op grond van deze functie de reserves gerelateerd worden aan de lasten op jaarbasis, dan blijkt de totale fondsreserve in 2004 13% hoger was dan de totale lasten van dit jaar.

### De premies in verband met sociale fondsen

In totaal werd er voor 53 van de 65 sociale fondsen een premie geheven. Voor de overige 12 sociale fondsen bestonden de baten uit overdrachten van premie-innende sociale fondsen. De gemiddelde premie van avv'de sociale fondsen is tussen 2003 en 2004 onveranderd 0,59% gebleven. Van 7 sociale fondsen is de premie gezamenlijk door werkgevers en werknemers opgebracht. De gemiddelde premie van deze fondsen bedroeg 0,98% waarvan gemiddeld 0,66% voor rekening van de werkgever kwam en gemiddeld 0,32% voor rekening van de werknemer. Van de fondsen waarbij de premie alleen door de werkgever werd opgebracht bedroeg deze 0,54%.

---

<sup>4</sup> Als het doel van een kostenpost niet met zekerheid uit de toelichting van het jaarverslag zelf was af te leiden is bij de toedeling van lasten in dit onderzoek uitgegaan van de meest aannemelijke kostencategorie. Zo mogelijk is dan een beslissing genomen over de meest aannemelijke kostensoort op grond van de overige aanwijzingen uit het jaarverslag, zoals het hoofdstuk en de plaats van boeking van het bedrag, de gebruikte afkorting van de gesubsidieerde instelling en de doelstellingen uit de statuten. In voorkomende gevallen is ook telefonisch contact geweest met het betreffende fonds.

Ontwikkelingen 1999-2004

In de periode 1999-2004 is jaarlijks onderzoek naar avv'de sociale fondsen gedaan. Het bleek dat er 37 fondsen in deze periode onafgebroken in het onderzoek waren betrokken. Het onderzoek naar de ontwikkeling van baten, lasten en reserves in deze periode, is beperkt tot deze groep sociale fondsen omdat de gegevens omtrent de baten, lasten en reserves dan vergelijkbaar zijn.

Tabel II: Baten, lasten en reserves van sociale fondsen in 1999 t/m 2004 in €. mln. (N=37)

| jaar | Baten | Mutatie | Lasten | Mutatie | Saldo  | Totale reserve | Mutatie |
|------|-------|---------|--------|---------|--------|----------------|---------|
| 1999 | 322,8 |         | 291,6  |         | 31,2   | 312,8          |         |
| 2000 | 378,4 | 17%     | 282,8  | -3%     | 95,6   | 315,9          | 1%      |
| 2001 | 328,9 | -13%    | 282,1  | 0%      | 46,8   | 359,4          | 14%     |
| 2002 | 311,8 | - 5%    | 300,1  | 6%      | 11,7   | 368,5          | 3%      |
| 2003 | 289,8 | - 7%    | 334,3  | 11%     | - 44,5 | 327,4          | -11%    |
| 2004 | 327,4 | 12%     | 341,6  | 2%      | - 14,2 | 313,1          | - 4%    |

In het tijdvak 1999-2003 zijn de baten van deze groep fondsen gedaald met een uitschieter naar boven in 2000. In 2004 zijn ten opzichte van 2003 de baten weer gestegen en wel met 12%.

Na een zeker stabiel niveau in de periode 1999-2001 stijgen de lasten vanaf 2002.

Het baten-lasten-saldo was tot 2003 dalend. Dat resulteerde erin dat het saldo in 2003 voor het eerst negatief werd. In 2004 ging het saldo weer omhoog, maar bleef nog wel negatief.

Het niveau van de totale reserve van sociale fondsen in 2004 is ongeveer gelijk aan dat van 1999: in de periode ertussen stegen de reserves eerst tot 2002 en dalen sindsdien vanwege het negatieve saldo.

## **1. Inleiding**

Sociale fondsen zijn in CAO's geregeld met het oog op de volgende doelstellingen:

- het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO en het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO en de bevordering van de goede werking van de bedrijfstak,
- ontwikkeling en opleiding van werkgevers en werknemers,
- het optimaliseren van de werkgelegenheid voor de bedrijfstak,
- het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden in de bedrijven, en
- het bieden van kinderopvang.

De activiteiten die ten behoeve van deze doelstellingen worden uitgevoerd, worden in het algemeen middels premieheffingen gefinancierd. De sociale fondsen in de CAO's worden na een verzoek daartoe aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (avv'd) als de fondsbepalingen (in statuten en reglementen) voldoen aan het toetsingskader AVV, in het bijzonder de vormvereisten voor bepalingen betreffende fondsvorming. Tot de vereisten behoort ook dat het financiële jaarverslag van het fonds aan de Minister ter beschikking gesteld wordt. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid acht het na het afschaffen van het ministeriële waarnemerschap bij (sociale) fondsen, gezien zijn verantwoordelijkheid uit hoofde van het avv'en en gezien de belangen die met fondsen zijn gemoeid, noodzakelijk om middels periodiek onderzoek zicht op de gang van zaken bij fondsen te houden. In verband daarmee worden sociale fondsen sinds 1999 jaarlijks middels monitoronderzoeken gevolgd.

### **1.1 Vraagstelling**

Deze rapportage heeft de volgende vraagstelling:

1. a. Hoeveel avv'de sociale fondsen waren er in een steekproef van bedrijfstakken in 2004 en wat zijn hun doelstellingen?  
b. Van welke aard en van welke omvang waren in 2004 de baten, lasten en reserves en hoe groot waren de lasten ten behoeve van de doelstellingen?
2. Welke financiële ontwikkelingen zijn te constateren in de periode 1999-2004?

Met de eerste vraag wordt beoogd de omvang van baten (premies, subsidies, interest), lasten en van reserves (vrij en gebonden) van avv'de sociale fondsen te bepalen. De lasten worden vervolgens onder andere gerelateerd aan de voor deze monitor onderscheiden categorieën van doelstellingen.

Met de tweede onderzoeksvraag over de ontwikkelingen 1999-2004 wordt beoogd een beschrijving van de financiële ontwikkelingen in die periode te geven; ze wordt beantwoord aan de hand van gegevens van de 37 sociale fondsen die vanaf 1999 avv'd waren en onderdeel van de onderzoekssteekproef zijn.



## 1.2 Begrippen

De belangrijkste begrippen in dit onderzoek zijn de volgende:

- sociale fondsen
- fondsafspraken in de CAO
- baten
- lasten
- reserves
- doelstellingen
- bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de realisering van de fondsdoelstellingen

### 1.2.1 Sociale fondsen

Sociale fondsen zijn bij CAO geregelde organen ten behoeve van het bereiken van bepaalde doelstellingen, zoals het bieden van vakopleidingen of kinderopvang (zie 1.2.4) in de juridische vorm van een stichting. In verband met de activiteiten voor de realisering van deze doelstellingen geldt een premieheffing. Sociale fondsen, behorend bij de onderzoekssteekproef van bedrijfstakken, zijn hier onderzocht als ze avv'd zijn. Op grond van het Toetsingskader AVV moeten de jaarverslagen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden gedeponereerd.

Naast sociale fondsen worden in CAO's ook uitkeringsfondsen aangetroffen. Dat zijn fondsen met het oog op de verstrekking van een uitkering, meestal als aanvulling op ZW-, WW- of/en WAO-uitkering. Uitkeringsfondsen<sup>5</sup> zijn buiten het onderzoek gelaten.

### 1.2.2 Fondsafspraken in de CAO

Fondsregelingen kunnen in een fonds-CAO of als fondsbepaling in een reguliere CAO opgenomen zijn. De wijze waarop de fondsregeling is gevestigd heeft geen gevolgen voor de juridische status of het functioneren van het fonds. Bepalend zijn de avv'de statuten en reglementen met de fondsafspraken.

Fondsafspraken bevatten:

- de doelstellingen van het fonds;
- de wijze waarop deze fondsdoelstellingen gerealiseerd worden;
- regelingen omtrent de bestuurlijke, administratieve en de financiële organisatie/beheer van het fonds, en
- de hoogte van de premie en aanwijzingen omtrent de inning.

### 1.2.3 Baten, lasten en reserves

In het onderzoek zijn als baten, premiebaten en baten uit andere bronnen, zoals rente, subsidie e.d. onderscheiden. Ook is een categorie overige baten onderscheiden (giften e.d.).

Er zijn twee soorten lasten onderscheiden.

---

<sup>5</sup> Indien echter een sociaal fonds een uitkeringsdoelstelling heeft (of een avv'd uitkeringsfonds heeft eveneens een doelstelling van een sociaal fonds) dan zijn de lasten in verband met de uitkeringsdoelstelling onder de lasten aan 'overige doelstellingen' opgenomen (zie doelstellingen).

Tot de eerste soort behoren lasten in verband met de doelstellingen zoals die in 1.2.4 worden genoemd. Het zijn lasten ten behoeve van de financiering van voorzieningen ter realisering van de doelstellingen en lasten in verband met subsidies en bijdragen aan instellingen die beschikken over het apparaat om uitvoering te geven aan de doelstellingen. Daartoe behoren mede werkgevers- en werknemersorganisaties die, op grond van de informatie uit het jaarverslag, een bijdrage voor de uitvoering van bijvoorbeeld informatie-, opleiding- en vormingstaken ontvangen.

Tot overige doelstellingslasten zijn onder meer lasten gerekend in verband met uitkeringsdoelstellingen (reeds genoemde fondsen in de Bouwnijverheid) en lasten in verband met een restcategorie van doelstellingen zoals bijvoorbeeld bijdragen voor medische kosten (Algemeen Sociaal fonds Grafimedia).

De tweede soort lasten zijn alle, niet direct doelstellingsgerelateerde, overige lasten. Dat zijn in de eerste plaats lasten in verband met de goede werking van het fonds, zoals administratiekosten, vergaderkosten en accountantskosten. In dit onderzoek worden deze kosten "administratieve lasten" genoemd. In de tweede plaats zijn het 'andere lasten' of restlasten zoals afboekingen vanwege oninbare vorderingen en lasten waarvan de bestemming niet achterhaald kon worden.

Fondsreserves zijn onderscheiden naar vrije en gebonden reserves. Tot de vrije reserve wordt het vermogen gerekend dat in beginsel voor alle doelstellingen van het fonds aangewend kan worden. Tot de gebonden reserve is dat deel van het vermogen gerekend dat gereserveerd is voor besteding binnen het beperktere kader van één of van een selectie van de fondsdoelstellingen.

Tot de reserve zijn geen middelen gerekend die betrekking hebben op de reeds aangegane verplichtingen (schulden, toegezegde subsidies, voorzienbare lasten e.d.) en voorzieningen. Dat kunnen bijvoorbeeld middelen zijn voor kinderopvang die zijn gereserveerd vanwege de verplichting om de kinderopvang te blijven financieren tot kinderen in de opvang een bepaalde leeftijd bereikt hebben.

#### 1.2.4 Doelstellingen

In statuten van sociale fondsen worden doelstellingen onderscheiden. Ze hebben het kenmerk gemeen dat ze niet direct tot doel hebben de materiële positie van werknemers met een inkomensvoorziening te verbeteren. Ten behoeve van de onderzoeksmonitor zijn de specifieke doelstellingen van sociale fondsen als volgt gegroepeerd.

1. CAO-gerelateerde doelstelling.

Hiertoe behoren activiteiten als het doen van onderzoek ter voorbereiding van het CAO-overleg, het uitvoeren van de CAO en de evaluatie ervan en het informeren van werkgevers en werknemers over de CAO en de verdere bevordering van de goede werking van de bedrijfstak.

2. Opleidings- en Ontwikkelingsdoelstelling.

De hierop gerichte voorzieningen hebben betrekking op het op peil houden van de vakbekwaamheid van werknemers en op algemene vormingsactiviteiten in verband met bijvoorbeeld het participeren in een ondernemingsraad of met een succesvolle pensionering voor werknemers. Ook loondervinglasten in verband met het volgen van vorming en opleiding behoren tot deze categorie.

Opleidingen in het kader van werkgelegenheidsprojecten behoren niet tot deze doelstelling, maar behoren tot de werkgelegenheidsdoelstelling.

3. Werkgelegenheidsdoelstelling.  
Tot deze doelstelling behoren voorzieningen waarmee beoogd wordt bedrijven uit de bedrijfstak te voorzien van gekwalificeerd personeel. Daartoe behoren programma's bestaande uit een combinatie van werkervaring en scholing. Deze zijn soms gericht op specifieke groepen zoals werklozen of schoolverlaters, of kansarmen op de arbeidsmarkt zoals herintreders, langdurig werklozen, WAO-ers of allochtonen. De kosten in verband met opleidingen alsmede de kosten in verband met loonderving bij scholing behoren hiertoe.  
Ook de kosten in verband met wervingscampagnes worden tot deze soort gerekend.
4. Arbeidsomstandigheden.  
Tot deze doelstelling behoren alle voorzieningen die zijn gericht op een verbetering van de arbeidsomstandigheden. Activiteiten kunnen betrekking hebben op de dienstverlening van een bedrijfsgezondheidsdienst, of op preventie gerichte activiteiten als het vervaardigen van RI&E's (risico-inventarisatie en evaluatie), bedrijfsdoorlichtingen en de voorlichting of verstrekking van arbo-beschermingsmiddelen.  
Ook behoren algemene onderzoeken naar de kwaliteit van de arbeid binnen een bedrijfstak tot deze lastensoort.
5. Kinderopvang.  
Tot deze categorie behoort de financiering van voorzieningen gericht op het bieden van kinderopvang voor werknemers. Ook de ondersteuning van kind-plaatsingsbureau's behoort ertoe.
6. Overige doelstellingen.  
Het kan voorkomen dat een sociaal fonds mede een uitkeringsdoelstelling ondersteunt. Deze soort voorziening in verband met een uitkeringsdoelstelling is tot de overige doelstellingen gerekend.  
Ook voorzieningen in verband met een restcategorie doelstellingen behoren tot deze categorie die niet onder één van de genoemde doelstellingen vallen. Hieronder vallen bijvoorbeeld lasten voor het mede dragen van de kosten in verband met ziekte (medicijnen, brillen, aanpassingen e.d.) bij de Fondsen voor de Grafimedia.

De fondslasten aan doelstellingen zijn op grond van de informatie uit de jaarverslagen op deze manier gegroepeerd.

#### 1.2.5 Bijdragen aan werknemers- en werknemersorganisaties i.v.m. realisering van de fondsdoelstellingen

Het bleek dat de statuten van alle onderzochte fondsen de mogelijkheid bieden subsidies te verstrekken aan instellingen, waartoe ook werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen behoren, ten behoeve van activiteiten die gericht zijn op de realisering van fondsdoelstellingen. Bij 29 fondsen werd geconstateerd dat er feitelijk een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties was verleend en zijn deze bijdragen op grond van de informatie uit de jaarverslagen en van additionele, van accountantsverklaringen voorziene, gegevensverslagen, aan doelstellingen toegerekend (zie § 2.3.4 voor een nadere uiteenzetting over de bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties).

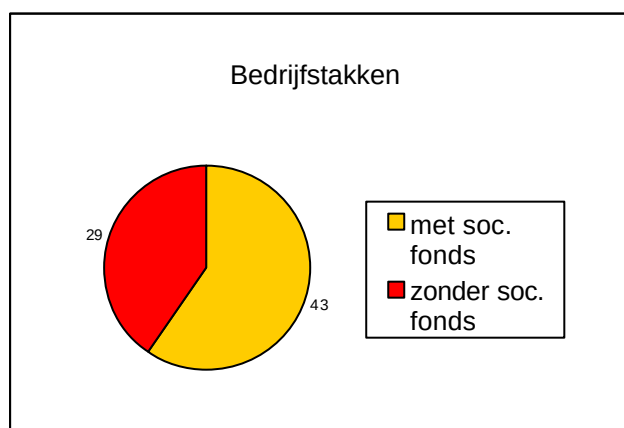
### 1.3 Uitvoering van het onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd aan de hand van de steekproef van 122 CAO's die de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ten behoeve van CAO-onderzoek hanteert: deze steekproef bevat de grotere CAO's van bedrijfstakken en ondernemingen. Hieronder valt ongeveer 85% van alle werknemers die onder een CAO vallen. Van deze steekproef zijn de ondernemings-CAO's buiten beschouwing gelaten omdat hierin geen avv'd sociale fondsen aangetroffen kunnen worden. De akkoorden van de sector overheid zijn buiten beschouwing gelaten omdat deze akkoorden geen CAO's in de zin van de Wet op de Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn en de avv niet van toepassing is.

Na deze selecties bedroeg het aantal overgebleven bedrijfstak-CAO's 72.

Na onderzoek van deze CAO's is in 29 bedrijfstak-CAO's geen avv'd sociaal fonds aangetroffen.

Figuur 1: Het aantal bedrijfstak-CAO's en de aanwezigheid van avv'de sociale fondsen.



In de overige 43 bedrijfstakken werden 65 avv'de sociale fondsen aangetroffen. Van deze sociale fondsen zijn gegevens uit de CAO's, de statuten en de jaarverslagen verzameld. Deze fondsen waren voor 2,3 mln. werknemers van kracht.

Van deze 65 fondsen waren er 12 die voor hun baten afhankelijk waren van andere fondsen van de betreffende bedrijfstak, waarmee een financiële regeling was betreffende de afdracht van premie-inkomsten.

### 1.4 Hoofdstukindeling

Het tweede hoofdstuk is gewijd aan de onderzoeksresultaten.

In 2.1 wordt een algemeen beeld van de doelstellingen en financiële kenmerken gegeven.

In 2.2 worden de baten, lasten, en reserves toegelicht.

In 2.3 komen enkele specifieke onderwerpen aan bod.

In 2.4 worden de ontwikkelingen in de periode 1999-2004 nagegaan.

In bijlage I is de lijst met onderzochte avv'de sociale fondsen met hun baten, lasten en reserves opgenomen.

## 2. Resultaten

Dit hoofdstuk bevat de onderzoeksresultaten: eerst is er een algemeen beschrijvend deel en daarna wordt ingegaan op de doelstellingen en baten, lasten en reserves van avv'de fondsen. Daarna komen enkele specifieke aspecten aan de orde en ten slotte wordt aandacht aan ontwikkelingen 1999-2004 geschonken.

### 2.1 Algemeen beeld van avv'de sociale fondsen

Het onderzoek betreft 65 avv'de sociale fondsen, aangetroffen in 43 bedrijfstak-CAO's. Deze sociale fondsen staan in bijlage I. Van deze sociale fondsen zijn de gegevens verzameld uit de CAO's, statuten en jaarverslagen. Deze CAO's hebben op 2,3 mln. werknemers betrekking. Er zijn 6 fondsen die elk met meerdere fondsen onder één avv'de CAO zijn ondergebracht en waarbij de premie door deze 6 fondsen wordt geheven. De financiering van de overige fondsen (van dezelfde bedrijfstak) door het premieheffende fonds is daarbij in de statuten vastgelegd. Voor wat betreft de financiële gegevens van deze 6 (verstreckende) sociale fondsen die andere (ontvangende) fondsen financieren is afgeweken van de opgaven uit de jaarverslagen, om dubbeltelling van bedragen te voorkomen.

In de bedrijfstakken van:

- Contractcatering/branche
- Confectie-industrie
- Metalektro
- Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen
- Schoonmaak- en Glazenwassersbranche
- Textielindustrie

zijn in totaal 12 fondsen aangetroffen die voor hun inkomsten afhankelijk zijn van die verstreckende fondsen uit dezelfde bedrijfstak, maar die zelfstandig financiële verantwoording in de vorm van een jaarverslag afleggen<sup>6</sup> en ook avv'd zijn. Tussen deze fondsen bestaan financiële afspraken omtrent de bekostiging van de lasten. De 12 fondsen werden op lastenbasis gefinancierd vanuit de 6 verstreckende fondsen en ontvingen geen vast deel van de totaalpremie. Omdat de baten en lasten van deze ontvangende fondsen ook bij het verstreckende fonds als baten en lasten geregistreerd waren, zou een dubbeltelling en een vertekening van de financiële stromen optreden als hiervoor geen voorziening in het onderzoek getroffen zou zijn. Er is in dit onderzoek voor gekozen de baten en lasten van het ontvangende fonds, voorzover die ook bij het verstreckende fonds voorkwamen, af te trekken van de baten en lasten van het verstreckende fonds. Daardoor komt de weergave van de financiële gegevens van de verstreckende fondsen niet overeen met hetgeen daarover in het jaarverslag is aangetroffen. Het gaat om de volgende verstreckende sociale fondsen: het Sociaal Fonds voor de Confectie-industrie, het Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering-branchen, Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektro, het O&O-fonds Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, de Raad voor

---

<sup>6</sup> Het gaat hier om: Opleidings en Ontwikkelingsfonds voor de Confectie-industrie, Vakraad voor de Confectie-industrie, Opleidingen Contractcatering, Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcatering-branchen, Vakraad voor de Contractcatering-branchen, Voorlichting en Geschillenbehandeling Leerlingen in het Horecabedrijf, Ontwikkelings- en Opleidingsfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf, Controle Orgaan bij de CAO in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche, O&O-fonds Textielindustrie, Vakraad Textielindustrie, Reïntegratie Wegvervoer, Naleving CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg. Deze sociale fondsen zijn voor wat betreft de baten afhankelijk van een verstreckend fonds uit de bedrijfstak.

Arbeidsverhoudingen in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche en het Sociaal Fonds voor de Textielindustrie.

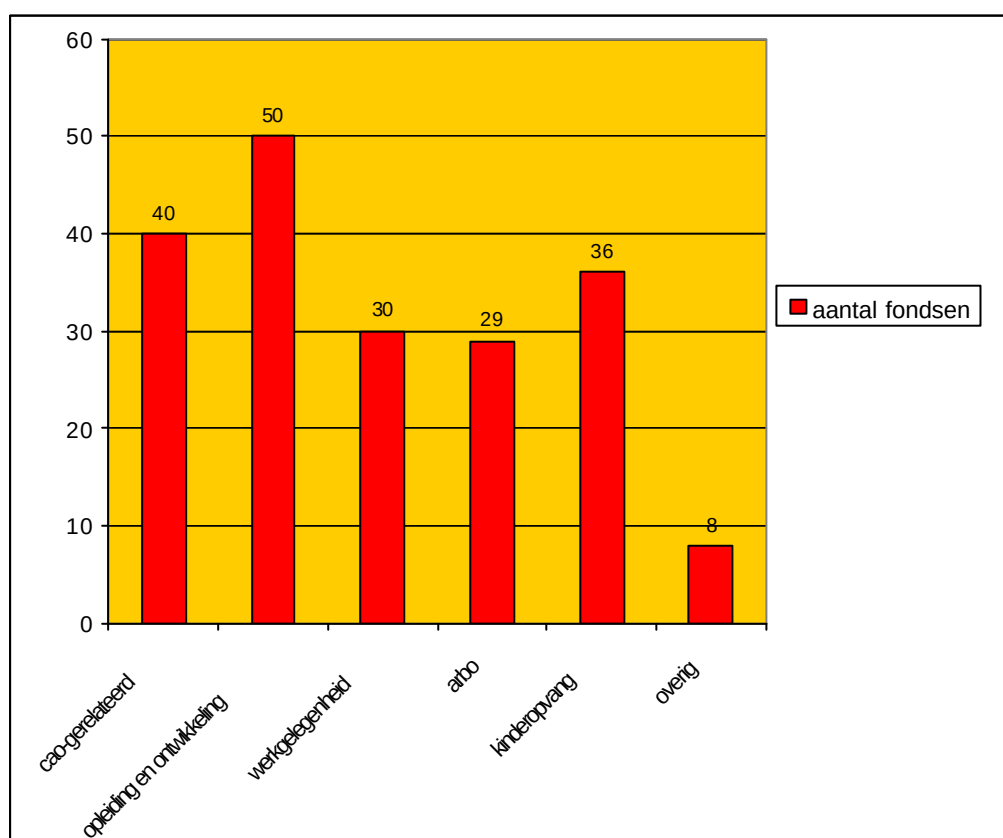
### 2.1.1 Sociale Fondsen in CAO's

Een meerderheid van 35 van de 65 avv'de sociale fondsen blijkt via een separate CAO afgesloten te zijn. De overige 30 fondsregelingen zijn onderdeel van een reguliere CAO. Van de 35 fondsen die per separate CAO geregeld zijn, zijn er 23 met een looptijd van 5 jaar<sup>7</sup>; de overige 12 hebben een kortere looptijd. Van de 30 fondsen die als onderdeel van een gewone CAO geregeld zijn, hebben er 3 een 5-jarige looptijd; de overige fondsen hebben een kortere looptijd.

### 2.1.2 Aard en aantal doelstellingen van sociale fondsen

In de figuur hieronder is weergegeven door hoeveel fondsen bepaalde doelstellingen worden ondersteund.

Figuur 2: Het aantal avv'de sociale fondsen met een bepaalde doelstelling volgens de statuten (N=65).



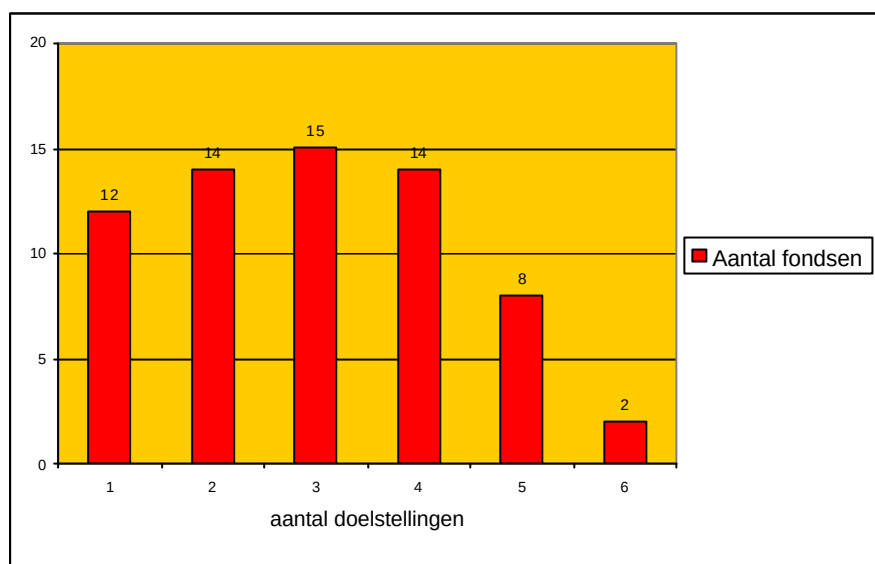
De doelstelling die krachtens de statuten het meest door avv'de sociale fondsen wordt ondersteund is de opleidings- en ontwikkelingsdoelstelling: 50 (77%) van de 65 onderzochte avv'de fondsen heeft deze doelstelling. Daarna volgt de CAO-gerelateerde doelstelling die

<sup>7</sup> De premiehoogte kan tussentijds gewijzigd worden.

door 40 avv'de fondsen (62%) wordt ondersteund, gevolgd door de kinderopvang-, de werkgelegenheid- en de arbodoelstelling.

De volgende figuur laat het aantal doelstellingen per fonds zien.

Figuur 3: Avv'de sociale fondsen en het aantal doelstellingen volgens de statuten (N=65).



De grootste categorie fondsen naar het aantal doelstellingen per fonds is de categorie met 3 doelstellingen (modaal).

Het blijkt dat de 65 avv'de sociale fondsen bij elkaar 193 doelstellingen hebben. Het gemiddelde aantal doelstellingen per sociaal fonds bedraagt eveneens 3.

## 2.2 Financieel Beeld

Het financiële beeld van 2004 van avv'de sociale fondsen is samengevat in de onderstaande tabel.

Tabel 1: overzicht van de baten, lasten en reserve van de onderzochte avv'de sociale fondsen in 2004<sup>8</sup> ( x € 1 mln., N=65).

| Baten/lasten                         | In % van de baten/lasten | Totaalbedragen (x €. mln.) |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>Baten:</b>                        | <b>100%</b>              | <b>517,1</b>               |
| bijdragen van partijen (premies)     | 89%                      |                            |
| subsidies                            | 8%                       |                            |
| rente                                | 2%                       |                            |
| overige baten                        | 1%                       |                            |
| <b>Lasten:</b>                       | <b>100%</b>              | <b>529,4</b>               |
| A. Doelstellingsgerelateerde lasten: | 91%                      | 484,3                      |
| - cao-gerelateerde doelstelling      | 8%                       |                            |
| - opleiding en ontwikkeling          | 46%                      |                            |
| - werkgelegenheid                    | 6%                       |                            |
| - arbeidsomstandigheden              | 6%                       |                            |
| - kinderopvang                       | 18%                      |                            |
| - overige doelstellingen             | 7%                       |                            |
| B. Overige lasten:                   | 9%                       | 45,2                       |
| - administratieve lasten             | 8%                       |                            |
| - andere lasten                      | 1%                       |                            |
| <b>Saldo baten-lasten</b>            |                          | <b>- 12,3</b>              |
| <b>Reserves:</b>                     | <b>100%</b>              | <b>597,0</b>               |
| gebonden reserve                     | 79%                      | 469,1                      |
| vrije reserve                        | 21%                      | 127,9                      |

De baten bedroegen in 2004 in totaal € 517,1 mln. De lasten bedroegen in totaal € 529,4 mln. Er is sprake van een negatief saldo van € 12,3 mln. omdat de lasten de baten met dat bedrag overschrijden. De reserve is € 597,0 mln. Daarvan is het deel gebonden reserve € 469,1 mln. en het deel vrije reserve € 127,9 mln.

### 2.2.1 Baten

De fondsbaten zijn voor 89% uit premieheffing afkomstig. Subsidies maken 8% uit van de baten. Overige bronnen (in de meeste gevallen is dat de interest) maken 2% uit van de baten. De gemiddelde hoogte van de fondspremie was in 2004 0,59%. Bij 46 fondsen werd de premie alleen door de werkgever opgebracht (0,54%) en bij 7 sociale fondsen werd de premie door zowel de werkgever (0,66%) als de werknemer (0,32%) opgebracht (zie verder § 2.3.5).

<sup>8</sup> Percentages sommeren in de tabellen niet altijd naar 100% in verband met afronden.



## 2.2.2 Lasten

De lasten naar soort zijn als volgt verdeeld.

Tabel 2: Lasten van avv'de sociale fondsen naar soort  
(x € 1 mln.; N=65).

| Soort Last                          | x € 1 mln.          |
|-------------------------------------|---------------------|
| A. Doelstellingsgerelateerde lasten | 484,3 (91%)         |
| B. Overige lasten, waarvan:         | 45,2 (9%)           |
| - administratie/beheer              | 38,9 (8%)           |
| - andere lasten (restcategorie)     | 6,3 (1%)            |
| <b>totaal</b>                       | <b>529,4 (100%)</b> |

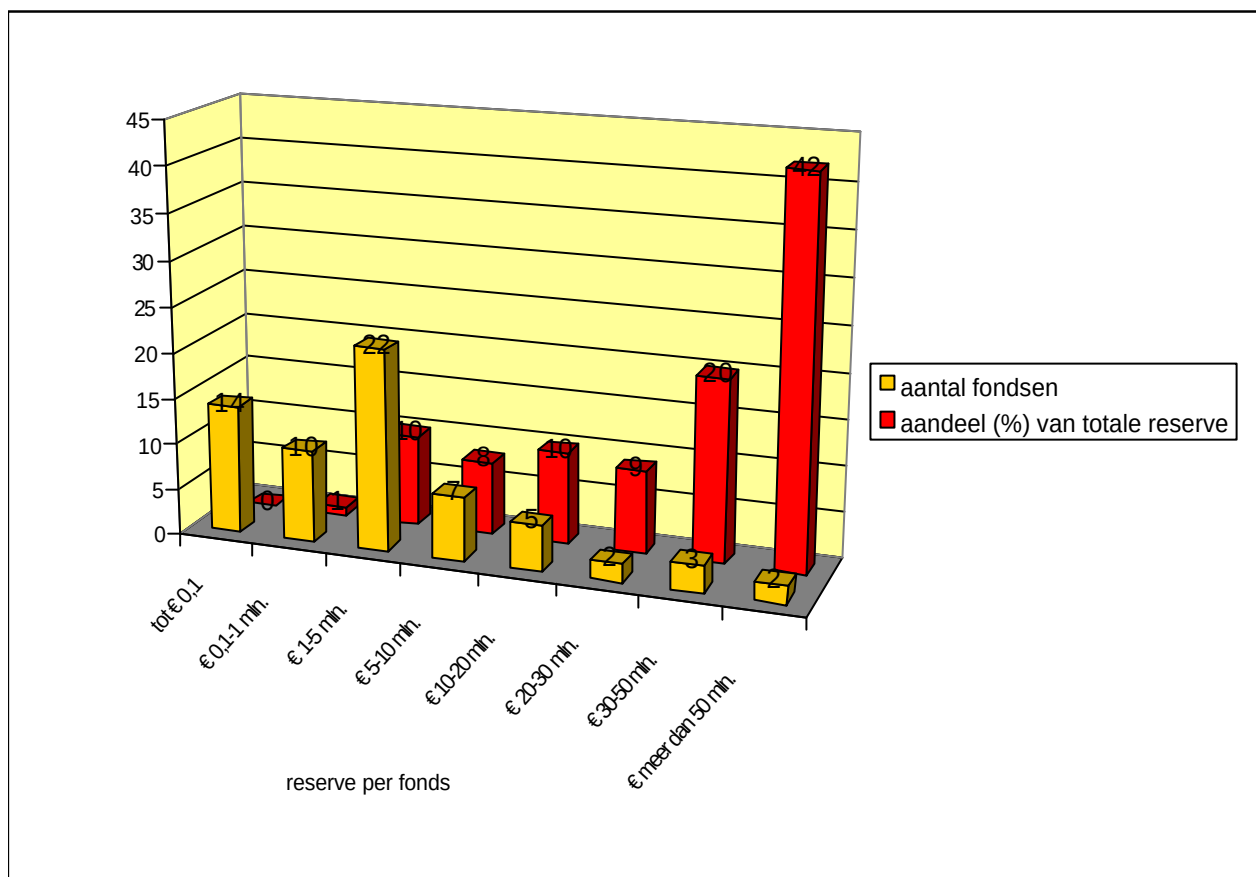
De totale lasten van avv'de sociale fondsen van 2004 waren € 529,4 mln. Daarvan bestond € 484,3 mln. uit lasten voor de realisering van de doelstellingen. Dat is 91% van alle lasten. Daarvan bestaat 8,5% uit bijdragen (€ 45,0 mln.) aan werkgevers- en werknemersorganisaties, die in het kader van de realisatie van fondsdoelstellingen zijn verstrekt. De overige 9% van de lasten bestaat voor het grootste deel uit uitgaven in verband het fondsbeheer.

### 2.2.3 Reserves

De reserves van alle onderzochte avv'de sociale fondsen samen waren eind 2004 in totaal € 597,0 mln.<sup>9</sup>

De verdeling van de reserves wordt in de volgende figuur weergegeven.

Figuur 4: Avv'de sociale fondsen naar fondsreserve en aandeel van totale reserve in 2004 (N=65).



Er zijn 14 fondsen met een negatieve of kleine reserve tot € 100.000 en twee fondsen met een reserve van meer dan € 50 mln. De categorie van € 1-5 mln. is met het aantal van 22 fondsen het grootst. Er zijn in totaal 53 fondsen met een reserve van minder dan € 10 mln. Dat is 82% van de fondsen. In totaal dragen ze 19% bij aan de totale fondsreserve. De resterende 12 fondsen (18%) met een reserve van meer dan € 10 mln. dragen 81% van de totale fondsreserve bij. De twee fondsen met de grootste reserves<sup>10</sup> dragen voor 42% bij aan de totale fondsreserve.

<sup>9</sup> De gecombineerde sociale fondsen-uitkeringsfondsen AZOR Schildersbedrijf, ASF Grafisch Bedrijf en A&O Metalektro hadden een reserve van in totaal € 31,9 mln.

<sup>10</sup> Dat zijn het O&O-fonds voor het Bouwbedrijf (€ 190,3 mln.) en het O&O fonds voor het Technisch Installatiebedrijf (€ 62,7 mln.).

## 2.3 Enkele nadere analyses van avv' de sociale fondsen

Hierboven is een algemeen financieel beeld van avv' de sociale fondsen in 2004 gegeven. In het volgende wordt op enkele specifieke onderdelen ingegaan. Ingegaan wordt op:

- de administratieve lasten van fondsen;
- het deel van de baten dat naar de doelstellingen gaat;
- het aantal werknemers en economische sectoren in relatie tot fondsdoelstellingen;
- bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in verband met de realisering van de fondsdoelstellingen.

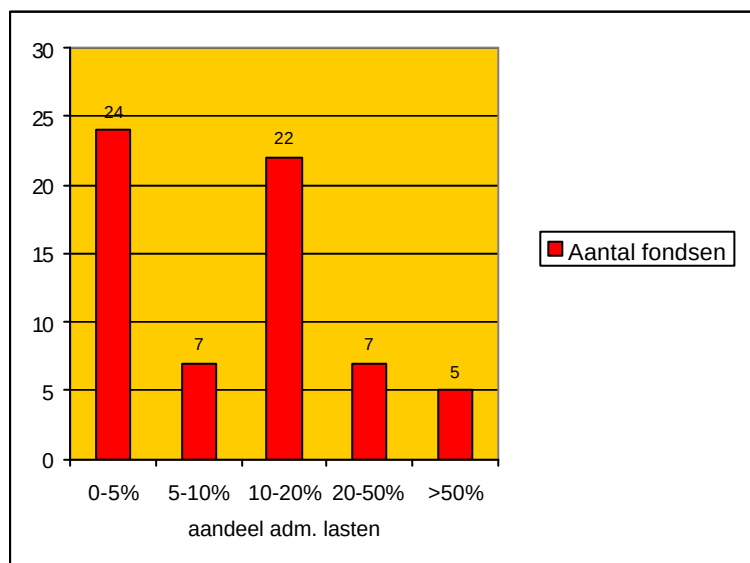
### 2.3.1 Administratieve lasten

Het doel van dit onderdeel is een beeld te geven van de administratieve lasten in verhouding tot de totale lasten.

De administratieve lasten van alle fondsen samen bedragen 8% van de alle fondslasten (zie tabel 1).

Nagegaan is in hoeverre fondsen onderling verschillen in het aandeel van de lasten dat aan administratieve lasten wordt uitgegeven. Dat laat de volgende tabel zien: de verdeling van de administratieve lasten wordt als aandeel van alle lasten onderverdeeld in vijf categorieën getoond.

Figuur 5: Administratieve lasten als aandeel van de totale lasten bij 65 avv' de sociale fondsen.



Het blijkt dat het deel van de lasten dat aan administratieve taken wordt besteed voor fondsen verschilt. De grootste groep van 24 fondsen besteedt minder dan 5% van alle lasten aan administratieve taken. De administratieve lastendruk van in totaal 12 fondsen is meer dan 20% van de lasten. Daarvan geven 5 fondsen meer dan 50% uit aan administratieve taken<sup>11</sup>. Om te bezien of er een samenhang is tussen administratieve lastendruk en de omvang van fondsen, is de administratieve lastendruk gerelateerd aan de omvang van fondsen gemeten

<sup>11</sup> Dat zijn fondsen die andere sociale fondsen van dezelfde bedrijfstak administratief ondersteunen. Dat zijn onder andere de Raad van Overleg in de Metalektro, FBA Contract Cateringbranche, Vakraad Textielindustrie.

naar de baten. In de volgende tabel zijn de administratieve lasten weergegeven als percentage van de lasten (relatieve administratieve lastendruk) naar een drietal batenklassen.

Tabel 3: Gemiddelde administratieve lasten per fonds  
naar de omvang van de baten (bedragen x € 1 mln.).

| Baten-grootteklasse | Gemiddeld<br>aandeel adm.<br>lasten van<br>totale lasten | Aantal<br>fondsen |
|---------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|
| 0-2                 | 20 %                                                     | 32                |
| 2-10                | 9 %                                                      | 21                |
| meer dan 10         | 7 %                                                      | 12                |
| <b>Alle fondsen</b> | <b>14 %</b>                                              | <b>65</b>         |

Het blijkt dat de lasten van een gemiddeld sociaal fonds voor 14% betrekking hebben op activiteiten en diensten van administratieve aard. Bij de kleinere sociale fondsen is dat aandeel gemiddeld groter dan bij de grotere sociale fondsen.

Bij de kleinere fondsen met baten van minder dan € 2 mln. is de relatieve administratieve lastendruk gemiddeld 20% per fonds. Bij de grotere fondsen, met gemiddelde baten van meer dan € 10 mln., daalt dat naar 7% per fonds.

Indien de fondslasten en de administratieve lasten van alle fondsen bij elkaar geteld worden dan blijken de administratieve lasten 8% uit te maken van de lasten (zie tabel 1)<sup>12</sup>.

### 2.3.2 Lasten, doelstellingen en totale baten

Sociale fondsen verschillen in het deel van de baten dat besteed wordt aan de directe realisering van fondsdoelstellingen. Van de onderzochte fondsen besteden er 17 minder dan 70% van de baten aan de realisering van doelstellingen.

Tabel 4: Percentage van baten dat door sociale fondsen  
wordt besteed voor de directe realisering van  
doelstellingen (N=65).

| baten naar<br>doelstellingen | aantal<br>sociale fondsen |
|------------------------------|---------------------------|
| <30%                         | 6                         |
| 30 - 70%                     | 11                        |
| > 70%                        | 48                        |

In de volgende tabel is de gemiddelde fondsbesteding van de baten aan directe realisering van fondsdoelstellingen weergegeven en daarbij zijn de fondsen naar omvang (van de baten) ingedeeld.

<sup>12</sup> Als alle fondslasten gerelateerd worden aan alle administratieve lasten dan tellen grote sociale fondsen met hun kleiner aandeel aan administratieve lasten veel zwaarder dan de kleinere fondsen en neigt de uitkomst daarom sterk naar het aandeel administratieve lasten van grote sociale fondsen.

Tabel 5: Aandeel doelstellinguitgaven van de baten  
naar batengroottesklasse gemiddeld per fonds.

| <b>Baten-<br/>grootteklasse<br/>in € mln.</b> | <b>Aandeel<br/>baten naar<br/>doelstellingen</b> | <b>Aantal<br/>fondsen</b> |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------|
| 0-2                                           | 75 %                                             | 32                        |
| 2-10                                          | 92 %                                             | 21                        |
| meer dan 10                                   | 94 %                                             | 12                        |
| <b>Alle fondsen</b>                           | <b>85%</b>                                       | <b>65</b>                 |

Het blijkt dat van een gemiddeld sociaal fonds 85% van de baten betrekking heeft op activiteiten en diensten die gericht zijn op de directe realisering van doelstellingen<sup>13</sup>. Bij nadere beschouwing blijkt dat percentage samen te hangen met de omvang van de baten. Bij een sociaal fonds met baten van minder dan € 2 mln. zijn de relatieve lasten aan doelstellingen (ten opzichte van de baten) gemiddeld kleiner dan van een fonds met gemiddelde baten van meer dan € 10 mln. Een kleiner sociaal fonds met minder dan € 2 mln. aan baten geeft gemiddeld 75% uit aan de directe realisering van doelstellingen terwijl de grotere fondsen met meer dan € 10 mln. baten per fonds gemiddeld 94% uitgeven aan de directe realisering van doelstellingen.

Het feit dat de lasten van een kleiner sociaal fonds in mindere mate bestaan uit bestedingen aan direct doelstellingsgerichte activiteiten en diensten hangt samen met de tendens dat kleinere fondsen relatief meer aan administratieve lasten hebben uitgegeven dan grotere fondsen (zie tabel 4). Naarmate het fonds, afgemeten aan de baten, groter is maken de lasten aan ondersteunende taken een kleiner deel uit van de totale baten en kan relatief meer besteed worden aan het primaire doel.

<sup>13</sup> Als de lasten van alle fondsen bij elkaar geteld worden dan blijkt dat 94% (in plaats van 85% bij een gemiddeld individueel fonds) besteed wordt aan doelstellingen (zie tabel 1).

## 2.3.3 Het bereik van doelstellingen

De volgende tabel toont de lasten per doelstelling en het aantal werknemers waarop de doelstellingen van kracht zijn.

Tabel 6: Avv´de fondsen naar doelstellingen, lasten en het aantal werknemers waarop de doelstellingen betrekking hebben.

| <b>Doelstelling</b>       | <b>Aantal avv´de fondsen</b> |               | <b>Lasten x € 1 mln.</b> |               | <b>Aantal werknemers x 1 mln.</b> |               |
|---------------------------|------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------|
| cao-gerelateerd           | 40                           | (62%)         | 47,8                     | (10%)         | 2,0                               | (87%)         |
| opleiding en ontwikkeling | 50                           | (77%)         | 233,7                    | (48%)         | 2,2                               | (96%)         |
| werkgelegenheid           | 30                           | (46%)         | 33,5                     | (7%)          | 1,8                               | (78%)         |
| arbo                      | 29                           | (45%)         | 31,5                     | (7%)          | 1,9                               | (83%)         |
| kinderopvang              | 36                           | (55%)         | 97,5                     | (20%)         | 1,8                               | (78%)         |
| overig                    | 8                            | (12%)         | 40,3                     | (8%)          | 1,0                               | (43%)         |
| <b>totaal</b>             | <b>65</b>                    | <b>(100%)</b> | <b>484,3</b>             | <b>(100%)</b> | <b>2,3</b>                        | <b>(100%)</b> |

Noot: Zowel het aantal sociale fondsen als het aantal werknemers in de afzonderlijke cellen is opgeteld groter dan het totaal in de onderste totaalcel. De oorzaak daarvan is dat fondsen en werknemers aan meer dan 1 doelstelling gerelateerd zijn.

Duidelijk uit bovenstaande tabel is dat, gemeten naar het aantal fondsen, naar de lasten per doelstelling en naar het aantal werknemers, de O&O-doelstelling het prominentste is: op alle fronten scoort deze doelstelling het hoogst. Aan opleiding en ontwikkeling van werknemers is een bedrag van € 233,7 mln. of 48% van alle uitgaven aan doelstellingen in 2004 besteed. Van de resterende doelstellingen wordt aan kinderopvang nog het meest besteed, te weten € 97,5 mln. of 20% van de lasten aan doelstellingen. De doelstelling gericht op de werkgelegenheid van de bedrijfstak, de CAO-gerelateerde doelstelling en de doelstelling gericht op de arbeidsomstandigheden maken respectievelijk 7%, 10% en 7% uit van alle doelstellingsgerelateerde lasten.

De lasten ten behoeve van overige doelstellingen, waaronder de verstrekking van aanvullende financiële uitkeringen op de WW- en de ZW-uitkering, bedragen € 40,3 mln. of 8% van alle doelstellingsgerelateerde lasten. Alhoewel fondsen gericht op onder andere de verstrekking van uitkeringen niet meegenomen worden in dit onderzoek zijn de fondsen met zowel financiële uitkeringsdoelstellingen als sociale doelstellingen wel meegenomen.

De verdeling van sociale fondsen over de economische sectoren is als volgt.

Tabel 7: Avv' de sociale fondsen in 2004 naar economische sector  
(bedragen x€ 1 mln.; werknemers x 1.000 )

| <b>Bedrijfstak</b>    | <b>Aantal sociale fondsen</b> | <b>Aantal werknemers</b> | <b>Baten</b> | <b>Lasten</b> | <b>Reserve</b> |
|-----------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------|---------------|----------------|
| landbouw              | 1                             | 33                       | 4,9          | 1,7           | 12,6           |
| industrie             | 17                            | 492                      | 134,5        | 174,7         | 82,9           |
| bouwnijverheid        | 8                             | 340                      | 228,5        | 211,2         | 327,3          |
| handel en horeca      | 23                            | 878                      | 86,7         | 75,0          | 92,9           |
| vervoer               | 6                             | 200                      | 40,9         | 39,1          | 54,8           |
| zakelijke dienstverl. | 5                             | 190                      | 8,5          | 14,4          | 12,6           |
| overige dienstverl.   | 5                             | 192                      | 13,1         | 13,3          | 13,9           |
| <b>totaal</b>         | <b>65</b>                     | <b>2.325</b>             | <b>517,1</b> | <b>529,4</b>  | <b>597,0</b>   |

In de sectoren van de Handel en Horeca, Bouwnijverheid en Industrie worden de meeste sociale fondsen aangetroffen. Het zijn ook de sectoren waarin de sociale fondsen met de grootste financiële omvang zijn aangetroffen. Deze sectoren hebben opgeteld 74% van alle avv' de sociale fondsen, 87% van de baten en 84% van de reserves van de onderzochte avv' de sociale fondsen. De 3 grootste fondsen (naar baten en reserve) behoren tot de Bouwnijverheid (Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf) en de Industrie (Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metalektro en het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf).

#### 2.3.4 Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties

In deze monitor is uit de jaarverslagen gebleken dat 29 avv' de sociale fondsen bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties. In totaal gaat het hier om € 45,0 mln. dat door deze fondsen aan deze organisaties bijgedragen; dat is 8,5% van alle fondslasten.

In de volgende paragrafen wordt van deze bijdragen:

- de regeling in de fondsstatuten,
- de omvang naar bestedingsdoel, en
- de spreiding van de bijdrage per fonds

nagegaan.

##### 2.3.4.1 Regeling in fondsstatuten

De subsidiering van werkgevers- en werknemersorganisaties is getoetst aan de statuten van de betreffende sociale fondsen. De toetsing is tweemaal van aard geweest. In de eerste plaats is gekeken of de statuten ruimte laten voor het subsidiëren van werkgevers- en werknemersorganisaties. Het bleek dat de statuten van alle onderzochte fondsen de mogelijkheid bieden subsidies te verstrekken aan instellingen, waartoe ook werkgevers- en werknemersorganisaties behoren, ten behoeve van activiteiten waarmee de fondsdoelstellingen gerealiseerd kunnen worden. De doelstellingen die in de statuten met de bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in verband werden gebracht zijn de CAO-gerelateerde doelstelling en de O&O-doelstelling. Met de CAO-gerelateerde doelstelling werden in de meeste gevallen voorlichtingsactiviteiten aangaande de CAO in verband gebracht.

Met de O&O-doelstelling werden in deze context in veel gevallen vormingsactiviteiten in verband met ondernemingsraden in verband gebracht.<sup>14</sup>

#### 2.3.4.2 Omvang en doel van bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties

Tabel 8: Bijdragen door avv'de sociale fondsen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in 2004 ten behoeve van de realisering van fondsdoelstellingen (bedragen x € 1 mln.; N=29).

| <b>Bijdrage</b>            | <b>Aantal<br/>Fondsen</b> | <b>totaal</b>      |
|----------------------------|---------------------------|--------------------|
| aan werkgeversorganisaties | 27                        | 22,2 (49%)         |
| aan werknemersorganisaties | 23                        | 22,8 (51%)         |
| <b>totaal</b>              | <b>29</b>                 | <b>45,0 (100%)</b> |

Uit de jaarverslagen bleek dat in 2004 in totaal € 45,0 mln. bijgedragen is aan werkgevers- en werknemersorganisaties voor activiteiten in verband met de realisatie van fondsdoelstellingen: € 22,2 mln. aan werkgeversorganisaties (49%) en € 22,8 mln. aan werknemersorganisaties (51%).

Het gemiddelde verstrekte bedrag per fonds van bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties samen was € 1,6 mln. Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties samen lopen uiteen van € 78.000 van het O&O fonds Confectie-industrie tot € 13,3 mln. van het Sociaal Fonds Metaal en Technische Bedrijfstukken.

Uit de jaarverslagen en additionele accountantsverklaringen met cijfermatige verantwoordingsverslagen aangaande deze bijdragen bleek dat in totaal € 23,2 mln. ten behoeve van de O&O-doelstelling besteed was (in de meeste gevallen vorming en ontwikkeling) en € 20,8 mln. aan de CAO-gerelateerde doelstelling (in de meeste gevallen CAO-voorlichting). Het restant van € 1,0 mln. is aan overige doelstellingen besteed. Al deze bedragen zijn in dit onderzoek ondergebracht bij de betreffende categorieën als lasten in verband met de realisering van doelstellingen.

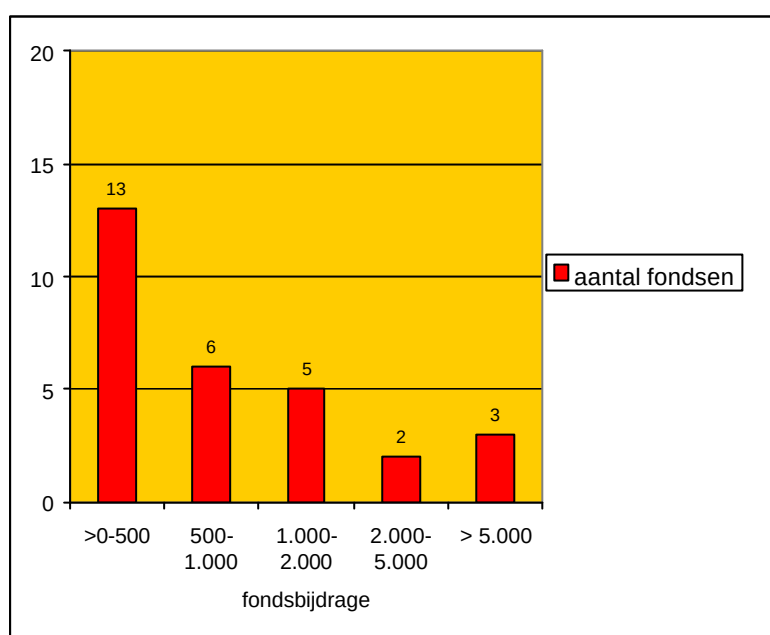
<sup>14</sup> Met ingang van het verslagjaar 2004 dienen de verantwoordingen over de bestedingen van door sociale fondsen gesubsidieerde instellingen zó ingericht te zijn dat de uitgaven van de instellingen gespecificeerd zijn conform de fondsdoelen. Deze verantwoordingen maken dan een integraal onderdeel uit van het jaarverslag. Voor een nadere uiteenzetting op dit punt wordt verwezen naar de publicatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: "Evaluatie vereisten Algemeen Verbindend Verklaarde CAO-Fondsen: vormvereisten AVV'de CAO-fondsen en jaarverslagen boekjaar 2004" van juni 2006.



### 2.3.4.3 Spreiding van de bijdragen per fonds

De verdeling van de bijdragen van sociale fondsen aan werkgevers- en werknemersorganisaties naar klasse zijn in de volgende figuur weergegeven.

Figuur 6: Avv'de sociale fondsen en de omvang van alle bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties in 2004 (€ 1.000, N=29, totaal € 45,0 mln.)



De categorie fondsen met een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties van ten hoogste € 500.000 is met 13 fondsen van de in totaal 29 fondsen (45%) de grootste categorie. Er zijn 4 fondsen met een bijdrage van meer dan € 5 mln.

Er blijken 22 sociale fondsen te zijn met een bijdrage van minder dan de gemiddelde bijdrage van € 1,6 mln. per sociaal fonds en 7 sociale fondsen met een grotere dan gemiddelde bijdrage. Van de eerstgenoemde groep van 22 sociale fondsen (76%) is de totale bijdrage € 11,2 mln. of 25% van 29 fondsbijdragen. De overige 7 sociale fondsen (24%) met een bovengemiddelde bijdrage van € 33,8 mln. dragen 75% van het totale bedrag bij.

Uitgedrukt als percentage van de baten van een fonds is de bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties als volgt.

Tabel 9 : Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties als percentage van de fondsbaten.

| Percentage van baten | Aantal fondsen |
|----------------------|----------------|
| 0-25%                | 11             |
| 25-50%               | 10             |
| 50-75%               | 3              |
| 75-100%              | 5              |
| <b>totaal</b>        | <b>29</b>      |

Van de 29 fondsen met een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties blijkt in de meeste gevallen (11+10 fondsen) de hoogte van de bijdrage minder dan 50% van de baten te bedragen. De gemiddelde fondsbijdrage per fonds is 37% van de baten (van de 29 fondsen met een bijdrage).

In hoeverre dit percentage samenhangt met de omvang van de baten, blijkt uit de volgende tabel.

Tabel 10: Bijdragen aan werkgevers- en werknemersorganisaties als percentage van de fondsbaten naar omvang van de fondsbaten (baten x € 1 mln.).

| baten x 1 € mln. | percentage | aantal fondsen |
|------------------|------------|----------------|
| - 0,5            | 59%        | 6              |
| 0,5-2,0          | 23%        | 6              |
| 2-5              | 37%        | 9              |
| 5,0-10,0         | 30%        | 5              |
| 10,0-20,0        | 86%        | 1              |
| > 20             | 21%        | 2              |
| <b>totaal</b>    | <b>37%</b> | <b>29</b>      |

Er blijkt geen directe samenhang te bestaan tussen de omvang van de baten en het percentage daarvan dat als bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties wordt gegeven.

Verder is nog gekeken naar de verdeling naar baten van fondsen met en zonder een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties. Dat is in de volgende tabel weergegeven.

Tabel 11: Sociale fondsen met en zonder bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties naar de totale baten van het fonds.

| <b>baten<br/>x 1 € mln.</b> | <b>fondsen<br/>met bijdrage</b> | <b>fondsen<br/>zonder bijdrage</b> | <b>totaal</b>    |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------|
| - 0,5                       | 40% (6)                         | 60% (9)                            | 100% (15)        |
| 0,5-2,0                     | 35% (6)                         | 65% (11)                           | 100% (17)        |
| 2-5                         | 64% (9)                         | 36% (5)                            | 100% (14)        |
| 5,0-10,0                    | 71% (5)                         | 29% (2)                            | 100% (7)         |
| 10,0-20,0                   | 20% (1)                         | 80% (4)                            | 100% (5)         |
| > 20                        | 29% (2)                         | 83% (5)                            | 100% (7)         |
| <b>Totaal</b>               | <b>100% (29)</b>                | <b>100% (36)</b>                   | <b>100% (65)</b> |

De sociale fondsen met een bijdrage aan werkgevers- en werknemersorganisaties zijn niet gelijkmatig over de batencategorieën verdeeld: zowel de kleinere fondsen met minder dan € 0,5 mln. aan baten als de grotere fondsen met meer dan € 10 mln. aan baten dragen minder vaak bij aan werkgevers- en werknemersorganisaties dan de fondsen met baten tussen € 0,5 mln. en € 10 mln.

### 2.3.5 Premie

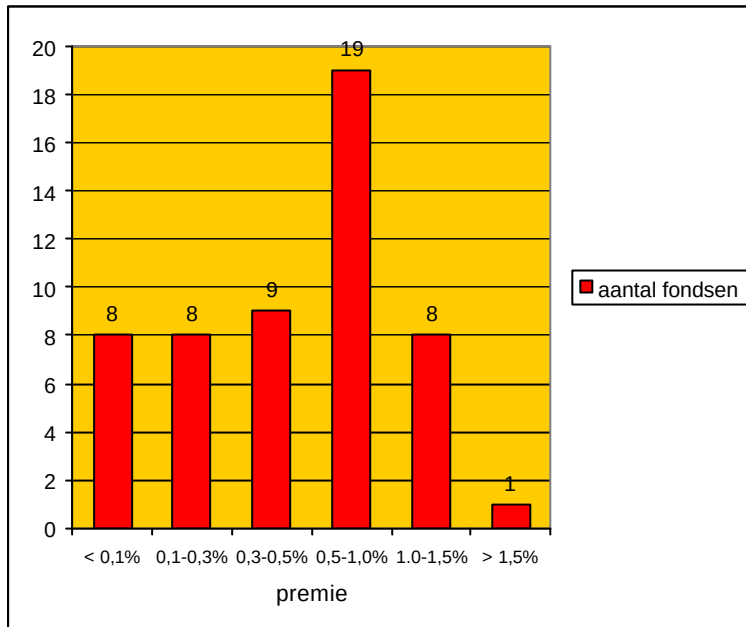
In 2004 bedroeg de gemiddelde premie vanwege sociale fondsen 0,59%<sup>15</sup>. Ten opzichte van 2003 is deze gemiddelde premie per fonds onveranderd gebleven.

Er wordt bij 53 van de 65 onderzochte sociale fondsen feitelijk premie geïnd. De overige 12 sociale fondsen kregen hun baten via batenoverdrachten van premie-innende sociale fondsen. Deze financiering van de 12 fondsen door de 6 premieheffende fondsen is daarbij in de statuten vastgelegd.

De verdeling van de premiehoogte in 2004 wordt in de volgende figuur getoond.

<sup>15</sup> Aangehouden is de premie die ultimo 2004 van kracht was. In de meeste gevallen geldt als grondslag het z.g. sociale verzekeringsloon of het premieloon. Ook zijn andere grondslagen zoals die voor de WAO-premie aangetroffen. De premie heeft in de meeste gevallen op de jaarloonsom betrekking.

Figuur 7: De spreiding van het premiepercentage inzake  
avv'de sociale fondsen in 2004 (N=53).



Van 28 van de 53 premie-innende fondsen is de premie hoger dan 0,5%. De grootste categorie sociale fondsen is die met een premie tussen 0,5 en 1,0%. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Bouwbedrijf heeft de hoogste premie van 2,51% (aangaande de soort doelstellingen zoals die in dit onderzoek aan de orde zijn). Dat is het enige sociale fonds met een premie van meer dan 1,5%.

Van 7 van de 53 premie-innende sociale fondsen is de premie gezamenlijk door werkgevers en werknemers opgebracht. De gemiddelde premie van deze fondsen bedroeg 0,98% waarvan gemiddeld 0,66% voor rekening van de werkgever kwam en gemiddeld 0,32% voor rekening van de werknemer. Van de overige 46 fondsen waarbij de premie alleen door de werkgever werd opgebracht bedroeg de premie 0,54%.

Ten opzichte van 2003 is van 6 sociale fondsen de premie gestegen en is van 9 sociale fondsen de premie gedaald.

### 2.3.6 Premiehoogte en aantal doelstellingen

Het aantal doelstellingen per sociaal fonds en de gemiddelde premiehoogte wordt in de volgende tabel getoond.

Tabel 12: Het aantal doelstellingen en de premiehoogte van avv'de sociale fondsen.

| aantal<br>doelstellingen | gemiddelde<br>premie | aantal<br>sociale fondsen |
|--------------------------|----------------------|---------------------------|
| 1                        | 0,19%                | 6                         |
| 2                        | 0,48%                | 12                        |
| 3                        | 0,76%                | 12                        |
| 4                        | 0,66%                | 13                        |
| 5                        | 0,71%                | 8                         |
| 6                        | 0,65%                | 2                         |
| <b>totaal</b>            | <b>0,59%</b>         | <b>53</b>                 |

Sociale fondsen met 1 doelstelling hebben de laagste gemiddelde premie van 0,19%, gevolgd door fondsen met 2 doelstellingen met een premie van gemiddeld 0,48%. Sociale fondsen met 3 tot en met 6 doelstellingen hebben een gemiddelde premie tussen 0,66 en 0,78%. De premiehoogte wordt tot het aantal van 3 doelstellingen duidelijk beïnvloed door het aantal doelstellingen waarvan de realisatie moet worden bekostigd. Daarna vlakt de premiehoogte af.

## 2.4 Ontwikkelingen

### 2.4.1 Baten, lasten en reserves 1999-2004 van een panel van 37 sociale fondsen

In de periode 1999-2004 is jaarlijks onderzoek naar avv'de sociale fondsen gedaan. Het bleek dat er 37 fondsen in deze periode onafgebroken in het onderzoek waren betrokken. Het onderzoek naar de ontwikkeling van baten, lasten en reserves in deze periode is beperkt tot deze groep sociale fondsen omdat de gegevens omtrent de baten, lasten en reserves dan vergelijkbaar zijn.<sup>16</sup>

<sup>16</sup> Vanwege (1) de avv-verlening aan sociale fondsen, (2) het oprichten, fuseren en verdwijnen van sociale fondsen en (3) de wijzigingen van de onderzoekssteekproef verandert de totale onderzochte groep jaarlijks van samenstelling. Vandaar dat het aantal voor het jaar 2003 onderzochte panelfondsen (42) ook afwijkt van het aantal panelfondsen van 2004 (37, panelsterfte).

Tabel 13: Baten, lasten en reserves van sociale fondsen in 1999 t/m 2004 in €. mln. (N=37)

| jaar | Baten | Mutatie | Lasten | Mutatie | Saldo  | Totale reserve <sup>17</sup> | Mutatie |
|------|-------|---------|--------|---------|--------|------------------------------|---------|
| 1999 | 322,8 |         | 291,6  |         | 31,2   | 312,8                        |         |
| 2000 | 378,4 | 17%     | 282,8  | -3%     | 95,6   | 315,9                        | 1%      |
| 2001 | 328,9 | -13%    | 282,1  | 0%      | 46,8   | 359,4                        | 14%     |
| 2002 | 311,8 | - 5%    | 300,1  | 6%      | 11,7   | 368,5                        | 3%      |
| 2003 | 289,8 | - 7%    | 334,3  | 11%     | - 44,5 | 327,4                        | -11%    |
| 2004 | 327,4 | 12%     | 341,6  | 2%      | - 14,2 | 313,1                        | - 4%    |

In het tijdvak 1999-2003 zijn de baten van deze groep fondsen gedaald met een uitschieter naar boven in 2000. In 2004 zijn ten opzichte van 2003 de baten weer gestegen met 12%. Na een zeker stabiel niveau in de periode 1999-2001 stijgen de lasten vanaf 2002. Het baten-lasten-saldo was tot 2003 dalend. Dat resulteerde erin dat het saldo in 2003 voor het eerst negatief werd. In 2004 ging het saldo weer omhoog, maar bleef nog wel negatief. Het niveau van de totale reserve van sociale fondsen in 2004 is ongeveer gelijk aan dat van 1999: in de periode ertussen stegen de reserves eerst tot 2002 en dalen sindsdien vanwege het negatieve saldo.

<sup>17</sup> Opgemerkt wordt dat bij sommige sociale fondsen de vermogensaanwas ongelijk was aan het saldo vanwege niet als baat of last geboekte mutatie in de verplichtingen of voorzieningen.

## Bijlage I: Avv'de Sociale Fondsen met baten lasten en reserve; bedragen in € x 1.000 (2004).

| Naam Fonds                                                                                                                               | Baten   | Lasten  | Reserve |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Sociaal Fonds Detailhandel in aardappelen, groenten en fruit                                                                             | 647,8   | 665,2   | 53,8    |
| Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf                                    | 1588    | 1246    | 1859    |
| Sociaal Fonds Apotheken                                                                                                                  | 8347    | 7815,8  | 8408,6  |
| Sociaal Fonds Bakkersbedrijf                                                                                                             | 6878,7  | 10331   | 12442,1 |
| Reintegratie Centrum Wegvervoer                                                                                                          | 1349,4  | 1958,7  | 1515,7  |
| Naleving CAO Beroepsgoederenvervoer                                                                                                      | 780,5   | 780,5   | 29,4    |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen SOOB                               | 37182,9 | 30704,9 | 37724   |
| Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging                                                                                                   | 323,1   | 243,5   | 162,1   |
| Opleidingsfonds Beveiligingsbranche                                                                                                      | 352,7   | 357,2   | 1354,2  |
| Sociaal Fonds Gevestigde Bloemendetailhandel                                                                                             | 724,5   | 858,3   | 528,4   |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Bouwbedrijf                                                                                   | 125219  | 112775  | 190251  |
| Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf                                                                                                      | 30179   | 25574   | 35417   |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf                                                                            | 3508,5  | 3035,5  | 3184,9  |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Confectie-industrie                                                                            | 220,7   | 220,7   | 0       |
| Sociaal Fonds voor de Confectie-industrie                                                                                                | 1344    | 1105    | 2639    |
| Kinderopvang voor de Confectie-Industrie                                                                                                 | 1221,7  | 1254,8  | -15,4   |
| Vakraad voor de Confectie-industrie                                                                                                      | 293,9   | 293,9   | 0       |
| Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contract-Catering (FBA)                                                                            | 979,4   | 112,5   | 8058,8  |
| Opleidingen Contractcateringbranche                                                                                                      | 393,1   | 393,1   | 0       |
| Vakraad voor de Contractcateringbranche                                                                                                  | 1423,5  | 1357,2  | 0       |
| Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcateringbranche                                                                                  | 468,7   | 468,7   | 0       |
| Doe-het-Zelfbranche inzake Sociaal Fonds                                                                                                 | 426     | 275     | 956,3   |
| Sociaal Fonds Drogisterijbranche                                                                                                         | 4681,8  | 1305,5  | 4308,8  |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Electrotechnische Detailhandel-OFE Detailhandel                                                        | 2165,4  | 1165,5  | 4225,3  |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Elektrotechnische bedrijfstak                                                                  | 41112,4 | 40187,7 | 62734,5 |
| Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche                                                                                       | 1344,2  | 771,2   | 499,4   |
| Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische bedrijven (Gar. + Zorg)                                                                         | 10571   | 10571   | 0       |
| Sociaal Fonds Horeca (v/h FBI)                                                                                                           | 23348,6 | 17165,4 | 29627,8 |
| Stichting Uitvoering enkele Sociale Regelingen voor het Hoveniersbedrijf en voor Land- en tuinbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen | 4870    | 1721,9  | 12558,7 |
| Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf                                                                       | 4426    | 2689    | 8356,2  |
| Kinderopvang Levensmiddelenbedrijf                                                                                                       | 4139,9  | 3916,7  | 4714,3  |
| Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf                                                                                                      | 1944,8  | 1624,2  | 1783,6  |
| Fonds Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksprodukten                                 | 764     | 1011    | 1266    |
| Koeltechnisch Onderwijs                                                                                                                  | 798,1   | 1286,1  | 504,5   |
| Sociaal Fonds Metaal en Technische Bedrijfstakken                                                                                        | 15486,5 | 14226,4 | 3036,4  |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf                                                                       | 33480,3 | 31102,3 | 45587,1 |
| Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektro                                                                                               | 29795,4 | 49619,7 | 233,4   |
| Kinderopvang in de Metalektro                                                                                                            | 24816,7 | 43320,8 | 4288,2  |
| Raad van Overleg in de Metalektro                                                                                                        | 162,1   | 1389    | 5152,2  |
| Stichting Sociaal Fonds Metalektro                                                                                                       | 28,7    | 2521,2  | 34,5    |
| Sociaal Fonds Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven                                                                                   | 5255    | 5448    | 3626    |
| Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel                                                                                                 | 6807,4  | 8281,1  | 3095,9  |
| Fonds voor het Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijf                                                                                      | 4097,9  | 3824,6  | 970,3   |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven                                                        | 13084,2 | 13174,5 | 10566,2 |

|                                                                                                      |                 |                 |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Fonds voor Kinderopvang in de Reisbranche                                                            | 736,3           | 748,6           | 152,7           |
| Fonds Opleiding en Ontwikkeling Reisbranche (FOOR)                                                   | 610,1           | 810,6           | 2546,3          |
| Stichting Arbeid, Zorg, Opleiding en Reïntegratie voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf | 17413           | 19743           | 24342           |
| Scholings- en Werkervaringsfonds Schildersbedrijf                                                    | 3718            | 3770            | 6577            |
| O&O fonds Schildersbedrijf                                                                           | 6122            | 5950            | 5708            |
| Sociaal Fonds Schoendetailhandel                                                                     | 1029,3          | 576,6           | 1092,2          |
| Controle Orgaan bij de CAO in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche                                 | 131             | 131             | 0               |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche                        | 6105,8          | 6105,8          | 0               |
| Raad voor Arbeidsverhoudingen in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche                              | 2364,4          | 7551            | 11035,4         |
| Vorming- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf                                                 | 2395,2          | 2163,8          | 231,3           |
| Fonds Tandartsassistenten                                                                            | 462,1           | 146,1           | 533,9           |
| Fonds Collectieve Belangen voor de Technische Groothandel                                            | 289             | 2419            | 7819            |
| Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Textielindustrie                                           | 12,8            | 12,8            | 0               |
| Sociaal Fonds voor de Textielindustrie                                                               | 247,6           | 269,5           | 2672,8          |
| Vakraad voor de Textielindustrie                                                                     | 223,7           | 223,7           | 0               |
| Sociaal Fonds Verblijfsrecreatie                                                                     | 2804            | 2108,6          | 2653,5          |
| Sociaal Fonds Vervoer van Personen met Personenauto's (SFVP)                                         | 3076            | 4138,1          | 12854           |
| Fonds Collectieve Belangen voor de Vleessector (voorheen SVOVE)                                      | 2473,1          | 1853,9          | 2347,1          |
| Kinderopvangfonds Welzijnssector                                                                     | 6006            | 7906            | 1123            |
| Fonds Collectieve Belangen Welzijn, Jeugdhulpverlening en Kinderopvang                               | 753,6           | 414             | 1205,4          |
| Sociaal Fonds Wonen                                                                                  | 3126,3          | 4254,3          | 2368,1          |
| <b>Totaal</b>                                                                                        | <b>517131,8</b> | <b>529445,7</b> | <b>596999,9</b> |