

Protocol

Maatregelen ter preventie van Alcohol (overmatig), drugs en medicijngebruik vliegend personeel van Nederlandse AOC houders.

Omschrijving

Programma van maatregelen waaraan participerende AOC houders zich, op vrijwillige basis, verplichten. De verschillende onderdelen worden op algemene inhoud omschreven en kunnen per bedrijf verschillend worden ingevuld, zolang aan inhoudelijke criteria wordt voldaan.

1. Maatregelen ter preventie van Alcohol, Drugs en Medicijngebruik binnen het bedrijf.

1.1 Het bedrijf ontwikkelt een visie en beleid aangaande preventie alcohol, drugs en medicijngebruik in de lijn van het overeengekomen protocol. De visie en het beleid zijn terug te vinden in één van de permanente publicaties of boekwerken voor vliegend personeel van het bedrijf. Tenminste één maal per jaar wordt een losse publicatie uitgegeven over dit onderwerp in een daartoe geëigend medium
Zie "Publicaties".

1.2 Aannametraject:

Het bedrijf test nieuw te werven vliegend cockpit personeel op sporen van drugs- en (overmatig of risicovol) alcoholgebruik tijdens initiële medische keuring.

Specifieke instructie vliegmedische keuringsinstantie.

Deze paragraaf alleen toepasbaar indien relevante testresultaten medisch-technisch mogelijk en de meetmethodiek betrouwbaar zijn. Verder dient hiervoor een level playingfield gecreëerd te zijn binnen de EU.

1.3 Tijdens de sollicitatieprocedure wordt het maatschappijbeleid aangaande drugs- en alcoholgebruik expliciet aan kandidaat duidelijk gemaakt. Hierbij wordt ook gerefereerd aan de wettelijke bepalingen.

Instructie personeel bij sollicitatiegesprekken.

1.4 Het bedrijf creëert speciale meldpunten en of benoemt vertrouwenspersonen waar zaken op het gebied van alcohol, drugs- en medicijngebruik gemeld kunnen worden. Ook brengt het bedrijf de medewerker op de hoogte van het

functie en werkwijze van het Onafhankelijk Vertrouwensteam Burgerluchtvaart (OVB).

Laagdrempeligheid en betrouwbaarheid moeten worden geborgd.

Note: Voor de kleine luchtvaart is het creëren van speciale meldpunten en of benoemen van vertrouwenspersonen niet altijd passend gezien de grootte van de maatschappij. Daarom is dit aspect niet verplicht voor deze groep. Wel blijven de andere aspecten van kracht.

Vaste publicatie meldingspunt/VP met telefoonnummers/adressen

1.5 Het bedrijf zorgt, samen met de betrokken vakbond, voor CAO bepalingen (voor bedrijven die niet beschikken over een CAO worden deze bepalingen opgenomen in de arbeidsovereenkomst) aangaande verplichtingen van de werknemer t.a.v. van gebruik van medicijnen, drugs en alcohol, en maatregelen.

2. Publicaties

2.1 Permanente publicaties

In het kader van JAR-OPS 1/3 compliance worden in het Basic Operating Manual, chapter Crew Health Precautions, de wettelijke bepalingen en beleid van het bedrijf aangaande gebruik alcohol, drugs en medicijnen opgenomen. Naast het hiervoor genoemde wordt nader ingegaan op de werking, gevaren en gevolgen van genoemde middelen of eventuele verwijzing naar een andere permanente publicatie van het bedrijf waar uitvoerig op deze materie wordt ingegaan.

Publicatie beleid en wettelijke bepalingen in Basic Operating Manual.

Voorlichting en informatie over uitwerking, gevaren en gevolgen van gebruik alcohol, drugs en medicijnen in Flight Safety Manual, of gelijkwaardige permanente publicatie (zie ook Training and Checking). Inhoud gescreend door vliegmedische instantie of ter zake deskundige organisatie. Deze screening behoort tenminste eenmaal per vijf jaar te geschieden en kan samenvallen met een uit te voeren Risico Inventarisatie en Evaluatie(RI&E).

Ten minste zullen de volgende onderwerpen worden belicht:

- *Alcohol*
- *Drugs:*
 - o *Drugs*
 - o *Voorgescreven drug (medicamenten)*
 - o *Over the counter drugs (medicamenten)*
 - o *Combinaties daarvan*

- (groepen)werkzame stoffen, verschijningsvormen
- *Expliciete aandacht voor de zg. Party-drugs*
- *Gevolgen inname korte en lange termijn op het menselijk lichaam, gedrag en functioneren, in relatie tot taakuitvoering binnen luchtvaart*
- *Verslavingsproblematiek*
- *Medicamenten: controle van door arts voorgeschreven middelen door vliegmedische instelling*
- *Gevaren combinatie medicijnen met alcohol en/of drugs*
- *Slaapmiddelen en medicijnen zonder recept*
- *Wettelijke bepalingen inzake het gebruik van alcohol en drugs voor vliegend personeel*
- *Beleid betreffende maatschappij/bedrijf*
- *Maatregelen bij ongeoorloofd gebruik/misbruik alcohol en drugs*

2.2 Periodieke publicaties

Ten minste één maal per jaar verschijnt een publicatie over een gerelateerd artikel in een geschikt medium (personeelsblad, intranet of anderszins). Hierbij kan worden ingegaan op recente ontwikkelingen en kan aandacht geschonken worden aan gelegenheden of plaatsen binnen en buiten het werkgebied waar problemen met alcohol en of drugs zich zouden kunnen aandienen.

3. Training en Checking

3.1 Initial training

Tijdens de initial training wordt voorlichting gegeven over alcohol, drugs en medicijngebruik, als onderdeel van Flight Safety/Crew Health Precautions.

Kennis over dit onderdeel wordt getoetst (bv.kennis over algemene medicamenten (reactievermogen) en de goede manier van denken om tot besluitvorming over de eigen vlieggeschiktheid/fitheid bij medicatie en onderliggende ziekte te komen aangaande de fitheid om te vliegen) binnen het examen Flight Safety voor zowel Cockpit als Cabinepersoneel.

Module Preventie Alcohol, drugs en medicijngebruik wordt uitgevoerd door terzake kundige instantie (ARBO, Jellinek, GGD e.a.) of door eigen personeel dat instructie en training heeft ondergaan door een dergelijke instantie.

Inhoudelijk wordt tenminste voldaan aan de items zoals beschreven bij "permanente publicaties", en is omschreven in de trainingsyllabus voor deze module.

3.2 Recurrent Training

Het jaarlijks examen Flight Safety (cockpit en cabine) bevat een aantal relevante vragen over preventie alcohol, drugs en medicijngebruik. Doel hiervan is de kandidaat te stimuleren op regelmatige basis zijn of haar kennis betreffende deze onderwerpen te verversen.

Vragenlijst/toets Flight Safety

Deze onderwerpen worden ook op regelmatige basis besproken tijdens recurrent simulator training voor cockpit en, voorzover van toepassing, bij zg. Joint training van cockpit en cabine, of andere daarvoor geschikte podia.

Frequentie minimaal eens per twee jaar

4. Implementatietermijn

De AOC houders verplichten zichzelf om het protocol binnen maximaal één jaar na ondertekening te hebben ingevoerd.

5. Voor accord:

Datum

Organisatie

Functie

Naam

Handtekening

Bijlage 2

Luchtvaartmaatschappijen die het protocol over preventie maatregelen tegen risicovol gebruik van alcohol, drugs en medicijnen ondertekend hebben geretourneerd naar DG Transport en Luchtvaart als depositair.

1		
Martinair	R.J.T.Bakker, Hoofd Vliegdiens	Schiphol Airport
Transavia	C.Vrieswijk, executive vice president	Schiphol Airport
KLM	Y. de Haan, Hoofd vliegdiens	Schiphol Airport
Denim Air B.V.	R.H.Tieleman	Eindhoven
ANWB Medical Air Assistance	H.Versluijs, directeur	Utrecht
Orange Aircraft Leasing	K.van der Woude, directeur	Lelystad.
Heli Holland Air Service B.V.	R. van den Haring	Lelystad
Helicon Helikopters B.V	N.Eikelenboom, manager	Bergen Op Zoom
CHC Airways	J.A.Hippe, Postholder Flt.OPS	Hoofddorp
Interstate Airlines	R.Stinga, President	Maastricht-Airport