

Rapportage inkomensgegevens van bestuurders van zorginstellingen uit de jaarverslagen-2007

1. Inleiding

VWS rapporteert jaarlijks aan de Kamer over de gegevens van de inkomens van bestuurders van zorginstellingen zoals in de jaarverslagen worden verantwoord (TK 29689, nrs. 4, 34, 124 en 174). In deze rapportage zijn grotendeels dezelfde tabellen gegenereerd als in de voorgaande jaren (TK 29689, nr. 124 en 174). Omdat de gegevens die zijn gevraagd, licht afwijken van die van voorgaande jaren, is de analyse niet helemaal vergelijkbaar met die van vorige jaren. Enerzijds zijn er enkele vragen bijgekomen waardoor het nu mogelijk is om de inkomensgegevens beter af te zetten tegen de norm. Anderzijds is om de administratieve lastendruk te beheersen, bijvoorbeeld niet meer gevraagd naar het inkomen in het jaar voorafgaande aan het verslagjaar. Daardoor kon de inkomensontwikkeling niet meer zuiver worden geanalyseerd.

2.1 Reikwijdte van het onderzoek

In de analyse is gekeken naar vier sectoren:

- Ziekenhuiszorg: 143 instellingen
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ): 114 instellingen
- Gehandicaptenzorg: 112 instellingen
- Verpleging, Verzorging en Thuiszorg: 426 instellingen

2.2 Beloningsniveau van de bestuurders in 2007

De gegevens over het beloningniveau in 2007 hebben betrekking op 1196 bestuurders, werkend bij 795 instellingen. Interim-bestuurders en gewezen bestuurders zijn bij deze analyse buiten beschouwing gelaten. De gegevens hebben betrekking op het brutoloon inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, maar exclusief onkostenvergoeding, werkgeverslasten (premies en pensioen). Ook de ontsluitkering en bonus zijn hierin niet meegenomen, maar deze komen in paragraaf 5 terug. Het brutoloon van de bestuurder is omgerekend naar een voltijds jaarloon voor de vergelijkbaarheid. Dat wil zeggen dat is gecorrigeerd voor een eventuele deeltijdfactor en voor een eventueel kortere duur van het dienstverband in het verslagjaar.

Tabel 1 Bruto jaarloon 2007 zorgbestuurders naar sector

	Ziekenhuis- zorg	GGZ	Gehandi- captenzorg	Verpleging, Verzorging en Thuis- zorg	Totaal
Minder dan €100.000	5.2%	21.4%	20.1%	36.4%	25.0%
Tussen €100.000 en €150.000	19.0%	38.0%	46.3%	44.8%	38.1%
Tussen €150.000 en €200.000	48.7%	32.6%	28.9%	15.2%	27.2%
Meer dan €200.000	27.1%	8.0%	4.7%	3.6%	9.7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal aantal	269	187	149	591	1196
Gemiddeld	176.251	139.328	133.656	119.577	137.166

De tabel laat zien dat 25% van de bestuurders een beloning heeft lager dan €100.000 (2006: 28.6%). Ruim 38% van de bestuurders zit tussen de €100.000 en €150.000 (2006: 39.1%). Daarnaast heeft bijna 37% een beloning boven de €150.000 (2006: 32.3%).

Tussen de sectoren zijn aanzienlijke verschillen te zien. Waar in de ziekenhuissector ruim 75% van de bestuurders een beloning boven de €150.000 heeft, heeft in de Verpleging, Verzorging en Thuiszorg 81% een beloning onder de €150.000. De verschillende omvang van de instellingen is daar een belangrijke verklarende factor voor.

2.3 Vergelijking met de normen van de sector

De Nederlandse vereniging van toezichthouders in de zorg (NVTZ) en de Nederlandse vereniging van ziekenhuisdirecteuren (NVZD) hebben beide een regeling opgesteld die het maximumsalaris aangeeft dat de bestuurder zou mogen verdienen aan de hand van kenmerken van de organisatie (personeel, omzet, complexiteit). De regeling van de NVTZ is beduidend gematigder dan die van de NVZD. In onderstaande tabellen wordt per sector een vergelijking gemaakt tussen het maximale salaris van de regeling in vergelijking met het genoten salaris.

Tabel 2 Bruto jaarloon 2007 zorgbestuurders in vergelijking met de NVTZ-regeling

	Ziekenhuis- zorg	GGZ	Gehand- captenzorg	Verpleging, Verzorging en Thuis- zorg	Totaal
minder dan 75%	4.5%	8.0%	7.4%	3.9%	5.1%
van 75 tot 90%	7.1%	11.2%	10.7%	11.8%	10.5%
van 90 tot 100%	7.1%	6.4%	8.1%	13.2%	10.1%
van 100 tot 110%	11.9%	9.1%	16.1%	17.9%	15.0%
van 110 tot 125%	24.5%	13.4%	19.5%	23.9%	21.8%
van 125 tot 150%	36.4%	29.4%	26.8%	19.0%	25.5%
meer dan 150%	8.6%	22.5%	11.4%	10.3%	12.0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totaal aantal	269	187	149	591	1196

Wanneer wordt gekeken naar de beloning van bestuurders in vergelijking met de richtlijn van de NVTZ, dan moet geconcludeerd worden dat de richtlijn van de toezichthouders ruimschoots wordt overschreden.

Tabel 3 Bruto jaarloon 2007 zorgbestuurders in vergelijking de NVZD-regeling

	Ziekenhuis- zorg	GGZ	Gehand- captenzorg	Verpleging, Verzorging en Thuis- zorg	Totaal
minder dan 75%	4.8%	14.4%	15.4%	22.2%	16.2%
van 75 tot 90%	14.1%	21.9%	32.2%	36.0%	28.4%
van 90 tot 100%	28.6%	22.5%	24.8%	21.3%	23.6%
van 100 tot 110%	22.3%	22.5%	14.8%	9.8%	15.2%
van 110 tot 125%	18.2%	10.2%	7.4%	5.4%	9.3%
van 125 tot 150%	8.6%	4.8%	4.0%	2.2%	4.3%
meer dan 150%	3.3%	3.7%	1.3%	3.0%	3.0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Totaal aantal	269	187	149	591	1196

Hoewel de NVZD-regeling ruimer is dan de NVTZ-regeling, wordt ook de NVZD-regeling in ruime mate overschreden. Circa een derde van de bestuurders zit boven het maximum.

Als we de beloning afzetten tegen de erg globaal werkende (want onafhankelijk van omvang van de instelling en van complexiteit van het productieproces) norm van 130% van het gemiddelde ministers-salaris, €176.000, dan zien we dat een groot deel, evenwel verschillend per sector, daar onder blijft.

Tabel 4 bruto jaarloon 2007 afgezet tegen 130% van het huidige ministers-salaris

	Ziekenhuis- zorg	GGZ	Gehandicap- tenzorg	Verpleging, Verzorging en Thuiszorg	Totaal
Onder de norm	43,9%	74,9%	84,6%	89,8%	76,5%
Boven de norm	56,1%	25,1%	15,4%	10,2%	23,5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

2.4 Ontwikkeling van de beloning van zorgbestuurders

Zoals in de inleiding al aangestipt is in het kader van een vermindering van de administratieve lasten van de zorginstellingen in het verantwoordingsformat over het verslagjaar 2007 niet gevraagd naar de cijfers over het jaar voorafgaande aan het verslagjaar zoals eerder wel het geval was. Gedacht werd dat dit met een technische oplossing zou kunnen worden ondervangen waardoor de gegevens toch met elkaar konden worden vergeleken. Helaas is dat niet gelukt.

Naast de loonontwikkeling van de zittende bestuurders is het ook van belang te kijken naar de beloning van de bestuurders die in 2007 in een nieuwe functie zijn begonnen (dat hoeven niet per se nieuwe instromers te zijn, het kunnen ook mutaties binnen de sector zijn). De beloning van de nieuw ingeschaalden (echte nieuwelingen én doorschuivers) laat een vergelijkbaar overschrijdingsbeeld zien als in de gehele sector. Van alle al zittende bestuurders zit ruim een kwart onder het maximum van de NVTZ en 2/3^e onder het maximum van de NVZD. Bij de nieuwkomers zien we een dat dat minder is. Vergeleken met de NVTZ-norm zat 40% onder de norm en vergeleken met de NVZD-norm zat ruim 70% van de nieuw ingeschaalde bestuurders daaronder.

2.5 Overige zaken

Bonussen

In 2007 heeft 10% van de bestuurders een bonus ontvangen van gemiddeld €14.100 Dat is vergelijkbaar met 2006. De gemiddelde hoogte van de bonus is iets hoger (2006: €12.700). In de ziekenhuis-sector en GGZ werden vaker bonussen uitgedeeld (12.3% en 16.1%) dan in de gehandicaptenzorg en Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (7.7% en 9.4%).

Ontslagvergoedingen

In 2007 ontving 3% van alle bestuurders enige vorm van ontslagvergoeding. De gemiddelde ontslagvergoeding in 2007 komt neer op €217.750, echter met een vrij grote variatie. Het percentage dat een vergoeding kreeg, is gedaald ten opzichte van 2006. De gemiddelde vergoeding ligt iets hoger (2006: €207.500).

Interim-bestuurders

In 2007 was bijna 5% (2005 en 2006: circa 4%) van alle bestuurders interim-bestuurder. De interim-bestuurder verbleef gemiddeld bijna 9 maanden bij de instelling. Dat is op zich lang voor een interim-bestuurder, maar vergelijkbaar met de 8 maanden van vorig jaar. De gemiddelde vergoeding (dat is dus een ruimer begrip dan 'de beloning' omdat daar ook allerlei kostenvergoedingen en overheadkosten van de interimmer in zitten), omgerekend naar jaarbasis bedroeg bijna €240.000 (2006: €260.000).