

Vergaderjaar 2008–2009

**29 984**

**Spoor: vervoer- en beheerplan**

**Nr. 159**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN FINANCIËN**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 27 november 2008

De minister van Verkeer en Waterstaat heeft tijdens het Algemeen Overleg van 19 juni 2008 (Kamerstuk 29 984, nr. 147) over het Beheerplan 2008 van ProRail toegezegd u nader te zullen informeren over de prestatie-indicatoren waarop de beloningen van de Nederlandse Spoorwegen en Prorail zijn gebaseerd. Daar het aandeelhouderschap van de Nederlandse Spoorwegen onder mijn verantwoordelijkheid valt leek het mij gepast dat ik u informeer inzake de variabele beloningen bij deze staatsdeelneming.

De beloning van de Raad van Bestuur van NS wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen op voorstel van de remuneratiecommissie. Dit doet zij binnen de door de aandeelhouder, ofwel het ministerie van Financiën, vastgestelde kaders van het beloningsbeleid. De variabele beloning bedraagt maximaal 40% van het vaste inkomen en is afhankelijk van de realisatie op een aantal doelstellingen binnen een boekjaar. De prestatiecriteria worden aan het begin van het jaar geformuleerd door de remuneratiecommissie en vastgesteld door de Raad van Commissarissen. In 2007 heeft de Raad van Commissarissen in overleg met de aandeelhouder de weging van maatschappelijke criteria in de bepaling van de uiteindelijke variabele beloning doen toenemen van 50% naar 75%.

De remuneratiecommissie stelt aan de RvC voor of en in welke mate de doelstellingen in een jaar zijn gerealiseerd. De RvC bepaalt de uiteindelijke variabele beloning. Hierbij wordt, gebruik makend van de aan de RvC toegekende discretionaire bevoegdheid, indien opportuun gecorrigeerd voor bijzondere omstandigheden.

De gehanteerde prestatiecriteria voor 2007 zijn afgeleid van het concernplan en het Vervoerplan 2007 en zowel financieel als klantgerelateerd. De volgende prestatiecriteria zijn in 2007 gehanteerd om de variabele beloningen voor de directie van NS te bepalen:

- *Bedrijfsresultaat: resultaat van de totale onderneming;*
- *Groei reizigerskilometers: groei van het aantal reizigerskilometers ten opzicht van vorig jaar;*

- *Klantoordeel aankomstpunctualiteit*: treinen op het Hoofdrailnet die op tijd of met een vertraging van minder dan drie minuten aankomen;
- *Klantoordeel (sociale) veiligheid*: percentage klanten dat een oordeel geeft van 7 of hoger;
- *Klantoordeel informatievoorziening trein/stations*: percentage klanten dat een oordeel geeft van 7 of hoger voor de informatievoorziening bij ontregelingen;
- *Algemeen klantoordeel*: percentage klanten dat een oordeel van 7 of hoger geeft voor het reizen per trein;

Voor 2007 geldt dat de bestuurders de doelstellingen voor 90% hebben gerealiseerd (2006: 60–75%), hieruit blijkt dat 2007 voor NS een succesvol jaar is geweest.

De realisatie van 90% van de variabele doelstellingen heeft geleid tot de volgende variabele beloningen voor de directie NS over 2007:

- Dhr. A.W. Veenman (CEO): € 181 845
- Dhr. A. Meerstadt (COO): € 160 327
- Dhr. M. Niggebrugge (CFO): € 160 327

Ik ga er vanuit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

De minister van Financiën,  
W. J. Bos