

ALS GEVOLG VAN HET NAJAARSAKKOORD ZIJN DE VOORSTELLEN VAN HET KABINET AANGEPAST. HET HIERVOOR LIGGENDE VOORBEELD BELEIDSARTIKEL IS GEBASEERD OP DE INGEDIENDE ONTWERPBEGROTING

BELEIDSARTIKEL 31 INKOMENS BESCHERMING EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

31.1 Algemene beleidsdoelstelling

Zorgdragen voor adequate bescherming met activerende voorwaarden tegen de financiële risico's bij arbeidsongeschiktheid.

Het wettelijk stelsel beschermt werknemers, personen die met werknemers worden gelijkgesteld en jonggehandicapten tegen het risico van gebrek aan inkomen als gevolg van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze bescherming wordt geboden door verschillende wettelijke regelingen. De overheid geeft het wettelijk stelsel vorm en draagt zorg voor de uitvoering van de bescherming door het doen verstrekken van uitkeringen door het UWV. Tot de directe verantwoordelijkheid van de Minister behoort het vormgeven van het wettelijk stelsel. De Minister is indirect verantwoordelijk voor de uitvoering door het UWV.

Kritische succesfactoren van het te voeren beleid

- Een voldoende hoog nalevingsniveau van de regelingen door UWV;
- Stimuleren afsluiten arboconvenanten tussen werkgevers en werknemers ter voorkoming van arbeidsongeschiktheid van werknemers (zie artikel 29) en stimuleren van voldoende reïntegratie-inspanningen (zie artikel 23);
- Beperking instroom in ZW, WAO en Wajong.

31.2 Budgettaire gevolgen van beleid

Tabel 31.1: Begrotingsuitgaven artikel 31 (x €1.000)

Artikelonderdeel	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Verplichtingen	1.592.396	1.746.587	1.671.437	1.682.764	1.718.070	1.755.252	1.795.941
Uitgaven	1.592.396	1.746.587	1.671.437	1.682.764	1.718.070	1.755.252	1.795.941
<i>Programmauitgaven</i>	1.592.396	1.746.587	1.670.017	1.682.764	1.718.070	1.755.252	1.795.941
<i>Waarvan juridisch verplicht</i>	-	-	100%	0%	0%	0%	0%
<i>Operationele doelstelling 2</i>							
Wajong uitkeringslasten	1.546.752	1.692.572	1.614.469	1.633.449	1.672.688	1.709.467	1.749.600
Wajong uitvoeringskosten	45.644	54.015	55.548	49.315	45.382	45.785	46.341
<i>Apparaatsuitgaven</i>	0	0	1.420	0	0	0	0
Personeel			1.349				
Materieel			71				
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0	0

Tabel 31.2: Premie-uitgaven artikel 31 (x €1.000)

Artikelonderdeel	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Totaal uitgaven	12.978.636	12.876.657	12.362.549	11.774.642	11.625.369	11.696.722	11.790.917
<i>Programmauitgaven</i>	12.978.636	12.876.657	12.362.549	11.774.642	11.625.369	11.696.722	11.790.917
<i>Waarvan juridisch verplicht</i>	-	-	100%	0%	0%	0%	0%
<i>Operationele doelstelling 1</i>							
WAO uitkeringslasten	9.869.792	9.660.253	9.096.559	8.421.610	8.244.190	8.179.691	8.133.274
WAO uitvoeringskosten	795.091	838.887	807.385	665.045	555.297	537.952	537.952
ZW uitkeringslasten	1.537.851	1.574.004	1.667.771	1.834.883	1.869.827	1.892.000	1.900.298
ZW uitvoeringskosten	198.417	211.775	207.588	193.074	183.056	182.259	182.331
WAZ uitkeringslasten	525.000	529.000	510.652	449.004	394.583	350.176	308.252
WAZ uitvoeringskosten	52.485	62.738	52.721	41.989	34.202	31.594	28.719
Nominaal	0	0	19.873	169.037	344.214	523.050	700.091

WAO

De uitkeringslasten van de WAO dalen in 2005 en 2006 fors. Dit is vooral het gevolg van de verschuiving van het eerste WAO jaar naar het tweede jaar loondoorbetaling. Als gevolg van deze verschuiving zal de premie verlaagd worden. Daarnaast zorgen het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheid en de herbeoordelingsoperatie met het gewijzigd Schattingsbesluit voor een besparing op de uitkeringslasten. Na 2007 stabiliseert het niveau van de uitkeringslasten. Door de beleidsmaatregelen liggen de uitkeringslasten dan op een aanzienlijk lager niveau dan bij ongewijzigd beleid.

ZW

De uitkeringslasten van het vangnet ZW zijn vooral afhankelijk van het aantal werklozen en het aantal flexwerkers. Dit zijn de grootste groepen die bij ziekte recht krijgen op een ZW-uitkering. Daarnaast worden de uitkeringen vanwege zwangerschaps- en bevallingsverlof vooralsnog in het ZW volume

meegerekend. Afgezien van de ontwikkeling van het aantal werklozen, flexwerkers en zwangerschaps- en bevallingsverloven stijgen de uitkeringslasten van de ZW in 2005 en 2006 als gevolg van de verlenging van de ziekteperiode tot twee jaar.

WAZ

Vanwege de beëindiging van de toegang tot de WAZ zullen de uitkeringslasten van de WAZ een dalende trend laten zien. Het lopend bestand van de WAZ zal geleidelijk uitstromen, terwijl er geen zelfstandigen meer instromen.

Uitvoeringskosten WAO, ZW en WAZ

Vanaf 2004 vertonen de uitvoeringskosten een dalende trend. Dit hangt samen met de uit SUW voortvloeiende efficiency-afspraken, waardoor vanaf 2006 ten opzichte van 2002 25% op de reguliere uitvoeringskosten wordt bespaard. Daarnaast wordt de daling bij de WAO veroorzaakt door de verminderde instroom als gevolg van de Wet Verbetering Poortwachter, als gevolg van de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting 2003 en in latere jaren als gevolg van de geraamde besparingen als gevolg van de voorgenomen wet WIA. Een algemene toelichting op de uitvoeringskosten is opgenomen in de bijlage inzake ZBO's en RWT's die op de internetsite is geplaatst.

31.3 Operationele doelstellingen

Tabel 31.3: Uitwerking operationele doelstelling 1

Doelstelling

Operationele doelstelling 1: Zorgdragen dat een loongerelateerde tijdelijke inkomensvoorziening wordt verstrekt aan arbeidsongeschikte werknemers (ZW/WAO).

Motivering

Bescherming van werknemers en personen die met werknemers worden gelijkgesteld tegen het risico van gebrek aan inkomen als gevolg van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze bescherming wordt geboden door verschillende wettelijke regelingen waaronder de Ziektewet en de WAO.

SZW streeft naar beperking van de instroom in de ZW en de WAO. Voorkomen van arbeidsongeschiktheid van werknemers is primair een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers. De werkgever dient zorg te dragen voor goede arbeidsomstandigheden en ziekteverzuimbegeleiding. Hiertoe worden onder meer arboconvenanten afgesloten. Gedurende de eerste twee ziektejaren zijn werkgevers en werknemers gezamenlijk verantwoordelijk voor reïntegratie.

Werkgever en werknemer hebben belang bij reïntegratie. De werkgever is gedurende twee jaar verplicht tot loondoorbetaling bij ziekte en heeft belang bij een daartegenover staande arbeidsprestatie. Bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever wordt zijn loondoorbetalingsplicht na twee jaar ziekte verlengd met ten hoogste één jaar. Bij voldoende reïntegratie-inspanningen volgt na twee jaar ziekte een beoordeling van de arbeids(on)geschiktheid van de werknemer. De werknemer kan bij onvoldoende medewerking aan zijn reïntegratie in de loondoorbetalingsperiode geconfronteerd worden met vermindering van zijn loon of met beëindiging van de loondoorbetaling of ontslag. Indien bij de beoordeling van het reïntegratieverslag blijkt dat de werknemer zonder deugdelijke grond onvoldoende reïntegratie-inspanningen heeft verricht, weigert het UWV de WAO-uitkering geheel of gedeeltelijk, blijvend of tijdelijk. De werknemer heeft derhalve belang bij medewerking aan zijn reïntegratie.

<p>Instrumenten</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Ziektewet (ZW)</u> De ZW verzekert werknemers tot 65 jarige leeftijd van recht op uitkering bij ziekte. De ZW-uitkering bedraagt 70% van het dagloon. Met ingang van 1 januari 2004 is de duur van deze verplichting verlengd van één jaar naar twee jaar. • <u>Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (WAO)</u> Na afloop van de periode van loondoorbetaling bij ziekte of van uitkering van ziekengeld op grond van de ZW wordt aan werknemers bij arbeidsongeschiktheid tot 65 jarige leeftijd een WAO-uitkering verstrekt. De WAO kent een loondervingsuitkering en een vervolguikering. Bij beide uitkeringen is de hoogte van de uitkering afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. • <u>Wet arbeidsongeschiktheidsuitkering zelfstandigen (WAZ)</u> Zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeur-groootaandeelhouders en hun meewerkende echtgenoten kunnen wegens arbeidsongeschiktheid recht hebben op uitkering op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsuitkering zelfstandigen (WAZ). In de Wet einde toegang verzekering WAZ is in 2004 de wettelijk verplichte verzekering voor zelfstandigen afgeschaft. Zelfstandigen kiezen bewust voor het zelfstandig ondernemerschap, met de daarbij behorende kansen en risico's. Daarbij past dat aan zelfstandigen wordt overgelaten of zij het risico van arbeidsongeschiktheid al dan niet privaat verzekeren. Slechts voor de lopende uitkeringen is de WAZ gehandhaafd. 																							
<p>Activiteit</p> <p>Uitvoering van de Ziektewet, de WAZ en de WAO door het UWV. Beleidsvorming en aanpassing wetgeving.</p>																							
<p>Doelgroep</p> <p>Werknemers en personen die met werknemers worden gelijkgesteld.</p>																							
<p>Prestatie-indicator</p> <p>Als prestatie-indicator voor handhaving hanteert SZW het nalevingsniveau. Het nalevingsniveau wordt voor de WAO en WAZ op twee manieren geoperationaliseerd, namelijk het nalevingsniveau van de verplichtingen inzake informatie over de gezondheidstoestand (opdat kan worden beoordeeld in hoeverre er sprake is van herstel) en het nalevingsniveau van de plicht voor de opgave van eventuele inkomsten (i.v.m. de hoogte van de uitkering).</p>																							
<p>Basiswaarde en streefwaarde</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>WAO incl. WAJONG en WAZ</th> <th>Prestatie-indicator</th> <th>Realisatie 2003</th> <th>Streven 2004</th> <th>Streven 2005</th> <th>Streven 2009</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>31.02.01*</td> <td>Nalevingsniveau van verplichtingen ihk van herstel</td> <td>76%</td> <td>77%</td> <td>78%</td> <td>82%</td> </tr> <tr> <td>31.02.02*</td> <td>Nalevingsniveau van opgave van inkomsten uit arbeid</td> <td>78%</td> <td>79%</td> <td>80%</td> <td>84%</td> </tr> </tbody> </table>						WAO incl. WAJONG en WAZ	Prestatie-indicator	Realisatie 2003	Streven 2004	Streven 2005	Streven 2009	31.02.01*	Nalevingsniveau van verplichtingen ihk van herstel	76%	77%	78%	82%	31.02.02*	Nalevingsniveau van opgave van inkomsten uit arbeid	78%	79%	80%	84%
WAO incl. WAJONG en WAZ	Prestatie-indicator	Realisatie 2003	Streven 2004	Streven 2005	Streven 2009																		
31.02.01*	Nalevingsniveau van verplichtingen ihk van herstel	76%	77%	78%	82%																		
31.02.02*	Nalevingsniveau van opgave van inkomsten uit arbeid	78%	79%	80%	84%																		
<p>Bron: POROSZ</p> <p>* Deze prestatie indicator wordt met ingang van 2004 structureel via POROSZ gemonitord. Voor de uitkomsten van POROSZ gelden overigens betrouwbaarheidsintervallen. Een secundaire analyse van eerder verricht POROSZ-onderzoek geeft een indicatie van de nulsituatie 2003</p> <p>De tabellen met kengetallen van de WAO, ZW en WAZ geven aanvullende kwantitatieve informatie.</p>																							

Planning (tijdshorizon)

Continue

De WAO zal per 1 januari 2006 worden vervangen door de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), die twee regelingen omvat. Als na twee ziektejaren iemand volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, volgt een uitkering op grond van de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De doelstelling is dat in het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen de instroom van volledig en duurzaam arbeidsongeschikten beperkt blijft tot maximaal 25.000 per jaar.

Voor diegenen die niet voor IVA in aanmerking komen, maar wel een verlies van verdien capaciteit hebben van tenminste 35%, wordt de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) gecreëerd. Dit wordt een activerende regeling die gedeeltelijk arbeidsongeschikten stimuleert de resterende verdien capaciteit te benutten. De WGA zal zowel een reïntegratiepakket alsook een recht op loonsuppletie omvatten. Als werkherhvatting niet lukt, ontvangt een gedeeltelijk arbeidsongeschikte een uitkering conform de WW, gevolgd door een uitkering op minimumniveau naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Relevante verwijzing naar beleidsnota's/voortgangsrapportages

Bij brief van 16 september 2003 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de contouren geschetst voor het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen. De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 1 april 2004 met de minister overleg gevoerd over de contouren van het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen (Kamerstukken II, 2003/04, 28 333, nr. 33). De wetgeving waarin die contouren worden uitgewerkt, is in voorbereiding.

In 2004 is door middel van de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheids wetten geregeld dat de wettelijk voorgeschreven herbeoordelingen vervallen en daarvoor in de plaats bestaande arbeidsongeschikten worden herbeoordeeld in een nader te bepalen volgorde en tijdpad. In de brief van 16 september 2003 aan de Tweede Kamer (Kamerstukken II, 2003/04, 28 333, nr. 2) is met betrekking tot deze herbeoordelingsoperatie opgenomen dat personen die de meeste kansen hebben op reïntegratie, het eerst worden opgeroepen voor een herbeoordeling.

Toelichting en kengetallen operationele doelstelling 1

WAO

In 2005 zal er voor het eerst sprake zijn van het tweede jaar loondoorbetaling bij ziekte. Dit betekent dat er in principe nauwelijks instroom in de WAO zal plaatsvinden in 2005. Wel zal er enige instroom zijn als gevolg van bijvoorbeeld langere doorlooptijd van WAO-aanvragen, een toekenning na bezwaar en beroep of herleving van een recht. Het niveau van de uitstroom zal in 2005 licht dalen als gevolg van de lage instroom in 2003 en 2004. Herstel vindt namelijk het vaakst in het begin van de WAO-periode plaats. Bij de verwachte uitstroom is rekening gehouden met het effect van de herbeoordelingsoperatie. Het WAO-bestand zal per saldo dalen naar circa 711 duizend uitkeringen aan het eind van 2005.

De kengetallen handhaving WAO geven informatie die aansluit bij de handavingsketen: preventie (kennis van de verplichtingen en de sancties bij overtreding), controle (inclusief bijzondere controles en fysieke controles op basis van risico-analyse), opsporing (omvang geregistreerde schade) en afdoening (administratief- en strafrechtelijk).

Tabel 31.4: Kengetallen WAO

WAO	2001	2002	2003	2004	2005
1. Bestand					
* in uitkeringen (ultimo, x1000)	792	802	786	769	711
* als % verzekerde populatie	12,1%	12,1%	11,8%	11,5%	10,5%
* % geheel arbeidsongeschikt	68,3%	67,4%	66,9%	66,4%	65,9%
* Gem. % arbeidsongeschiktheid	80,8%	80,4%	80,1%	79,8%	79,5%
* % werkende WAO'ers	27%	28%	28%	28%	28%
2. Instroom					
* in uitkeringen (x1000)	104,1	92,4	66,3	62,0	16,0
* instroomkans	1,6%	1,4%	1,0%	0,9%	**
* % afgewezen bij keuring	30%	30%	31%	3,1%	**
* % geheel arbeidsongeschikt	57%	56%	57%	58%	**
3. Uitstroom					
* in uitkeringen (x1000)	80,8	82,0	83,2	78,7	74,3
* uitstroomkans	9,3%	9,3%	9,6%	9,3%	9,5%
- herstel / herbeoordeling	41%	45%	44%	42%	40%
- pensionering / overlijden	47%	46%	47%	49%	52%
- overige redenen	12%	9%	9%	9%	8%
4. Gegevens handhaving (incl. WAZ/Wajong)***					
Bekendheid met regels			50%		
Aantal fysieke en bijzondere controles		5.262	3.821	2.358	
Totaal schadebedrag (x € 1 mln)		9,5	11,3	4,3	
Afdoeningspercentage		93,4	93,7	94,5	

Bronnen: UWV maandoverzicht arbeidsongeschiktheid januari t/m juni 2000-2004; UWV kwartaalverslag 2^e kwartaal 2004; SZW jaarverslag 2003; UWV jaarverslag 2003; Porosz; juninota financiële ontwikkeling UWV-fondsen 2004-2005

** Deze kengetallen worden voor 2005 niet opgenomen, omdat er in 2005 nauwelijks instroom zal zijn als gevolg van de verlenging van de loondoorbetalingsperiode.

*** Betreft halfjaarcijfers UWV

WAZ

Tabel 31.5: Kengetallen WAZ

WAZ	2001	2002	2003	2004	2005
1. Bestand					
* in uitkeringen (ultimo, x 1.000)	55,8	56,2	55,9	56,0	54,0
* als % verzekerde populatie	7,2%	7,3%	7,3%	7,3%	7,2%
* % geheel arbeidsongeschikt	62,1%	62,7%	62,5%	61,1%	60,8%
* Gem. % arbeidsongeschiktheid	82,0%	82,3%	82,1%	82,0%	82,0%
* % werkende WAZ'ers	5%	6%	6%	6%	6%
2. Uitstroom					
* in uitkeringen (x 1.000)	7,6	7,4	7,2	7,0	6,0

Bronnen: UWV maandoverzicht arbeidsongeschiktheid januari t/m juni 2000-2004; UWV kwartaalverslag 2^e kwartaal 2004; SZW jaarverslag 2003; UWV jaarverslag 2003; juninota financiële ontwikkeling UWV-fondsen 2004-2005

*Van de WAZ worden geen afzonderlijke handhavinggegevens bijgehouden: de kengetallen handhaving WAO bevatten mede die van de WAZ.

** Vanwege het vervallen van de instroom per 1-8-2005 worden deze kengetallen vanaf 2005 niet meer opgenomen.

ZW

Tabel 31.6: Kengetallen ZW

ZW	2001	2002	2003	2004	2005
1. Bestand					
* in uitkeringen (ultimo, x 1.000)	106	103	103	104	111
2. Instroom					
* in uitkeringen (x 1.000)	618	649	575		
3. Uitstroom					
* in uitkeringen (x 1.000)	594	561	525		
4. Handhaving**					
* aantal geconstateerde overtredingen inlichtingenplicht		32.445	15.860	4.044	
* totaal benadelingsbedrag (x € 1 mln)		1,3	1,2	0,4	
* gem. benadelingsbedrag (x € 1)		41	75	99	
* afdoeningspercentage inlichtingenplicht		99,3%	99,1%	98,8	

Bronnen: UWV Kerncijfers werknemersverzekeringen; UWV kwartaalverslag 2^e kwartaal 2004; SZW jaarverslag 2003; UWV jaarverslag 2003;; juninota financiële ontwikkeling UWV-fondsen 2004-2005

** Betreft halfjaarcijfers UWV

Het volume van het vangnet ZW is vooral afhankelijk van het aantal werklozen en het aantal flexwerkers. Dit zijn de grootste groepen die bij ziekte recht krijgen op een ZW-uitkering. Daarnaast worden de uitkeringen vanwege zwangerschaps- en bevallingsverlof vooralsnog in het ZW volume meegerekend. Het aantal ZW-uitkeringen in 2005 neemt iets toe. Dit is het saldo van een stijging als gevolg van de verlenging van de ziekteperiode tot twee jaar, een stijging van het aantal zieke werklozen vanwege de oplopende werkloosheid en een daling van het aantal ZW-uitkeringen aan flexwerkers.

Tabel 31.7: Uitwerking operationele doelstelling 2

<p>Doelstelling</p> <p><i>Operationele doelstelling 2: Zorgdragen dat een aanvulling tot inkomen op minimumniveau wordt verstrekt aan jonggehandicapten.</i></p>
<p>Motivering</p> <p>Bescherming van jonggehandicapten tegen het risico van gebrek aan inkomen als gevolg van ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze bescherming wordt geboden door de Wet op de arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (WAJONG). De WAJONG kent geen vermogenstoets.</p>
<p>Instrumenten</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>WAJONG</u> <p>De hoogte van de WAJONG-uitkering hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt ten hoogste 70% van de (leeftijdsgebonden) grondslag. De grondslag is een afgeleide van het bruto minimumjeugdloon per dag.</p>
<p>Activiteit</p> <p>De WAJONG wordt uitgevoerd door het UWV. Het UWV heeft ten aanzien van jonggehandicapten een reïntegratieteam. Daartoe beschikken de meeste districts kantoren over een gespecialiseerd WAJONG-team.</p>

Doelgroep

Jonggehandicapten zoals jongeren, leerlingen en studenten van 18 jaar en ouder die geen arbeidsverleden hebben, arbeidsongeschikt zijn geworden en niet zelf in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Vrijwel alle WAJONG-gerechtigden zijn volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. Het merendeel van de werkzame WAJONG'ers werkt voor WSW-bedrijven.

Prestatie-indicator

Als prestatie-indicator voor handhaving hanteert SZW het nalevingsniveau. Het nalevingsniveau wordt voor de WAJONG op twee manieren geoperationaliseerd, namelijk het nalevingsniveau van de verplichtingen inzake informatie over de gezondheidstoestand (opdat kan worden beoordeeld in hoeverre er sprake is van herstel) en het nalevingsniveau van de plicht voor de opgave van eventuele inkomsten (i.v.m. de hoogte van de uitkering).

Basiswaarde en streefwaarde

WAO incl. WAJONG en WAZ	Prestatie-indicator	Realisatie 2003	Streven 2004	Streven 2005	Streven 2009
31.02.01*	Nalevingsniveau van verplichtingen ihk van herstel	76%	77%	78%	82%
31.02.02*	Nalevingsniveau van opgave van inkomsten uit arbeid	78%	79%	80%	84%

Bron: POROSZ

* Deze prestatie indicator wordt met ingang van 2004 structureel via POROSZ gemonitord. Voor de uitkomsten van POROSZ gelden overigens betrouwbaarheidsintervallen. Een secundaire analyse van eerder verricht POROSZ-onderzoek geeft een indicatie van de nulsituatie 2003

De tabellen met kengetallen van de WAJONG geeft aanvullende kwantitatieve informatie.

Toelichting en kengetallen operationele doelstelling 2

Het aantal Wajong-uitkeringen zal voorlopig blijven stijgen. De instroom ligt op een structureel niveau met nog slechts beperkte ontwikkelingen vanwege demografische factoren, terwijl de uitstroom relatief laag is. Het bestand Wajong'ers is nog relatief jong, waardoor de uitstroom vanwege het bereiken van de 65-jarige leeftijd op een laag niveau ligt. Binnen de totale uitstroom is het aandeel vanwege demografische redenen desondanks het hoogst. De reden daarvan is dat Wajong'ers slechts weinig herstellen.

Tabel 31.8: Kengetallen Wajong

	2001	2002	2003	2004	2005
1. Bestand					
* in uitkeringen (ultimo, x 1.000)	130,6	134,4	138,2	142,7	147,4
* als % verzekerde populatie	1,27%	1,30%	1,31%	1,34%	1,39%
* % geheel arbeidsongeschikt	97,9%	97,8%	97,7%	97,7%	97,7%
* Gem. % arbeidsongeschiktheid	99,0%	98,9%	98,8%	98,8%	98,9%
* % werkende Wajong'ers		28%	28%	28%	28%
2. Instroom					
* in uitkeringen (x 1.000)	7,0	7,7	8,2	8,7	8,9
* instroomkans	3,8%	4,2%	4,4%	4,6%	4,5%
* % afgewezen bij keuring	13%	12%	14%	15%	16%
* % geheel arbeidsongeschikt	96%	96%	96%	97%	97%
3. Uitstroom					
* in uitkeringen (x 1.000)	3,7	3,9	4,4	4,2	4,2
* uitstroomkans	2,8%	2,8%	3,1%	2,9%	2,8%
- herstel / herbeoordeling	19%	21%	22%	24%	24%
- pensionering / overlijden	53%	51%	50%	44%	44%
- overige redenen	28%	28%	27%	32%	32%

Bronnen: UWV maandoverzicht arbeidsongeschiktheid januari t/m juni 2000-2004; UWV kwartaalverslag 2^e kwartaal 2004; SZW jaarverslag 2003; UWV jaarverslag 2003; juninota financiële ontwikkeling UWV-fondsen 2004-2005

*Van de WAJONG worden ook geen afzonderlijke handavingsgegevens bijgehouden: de kengetallen handhaving WAO bevatten mede die van de WAJONG.

31.4 Overzicht beleidsanalyses en -onderzoeken

Tabel 31.9: Evaluaties algemene en operationele doelstellingen

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Wet eigen risicodragen ZW	X					
Wet instroomcijfers WAO		X				
Wet verlenging loondoorbetalings-verplichting bij ziekte				X		
Periodiek onderzoek regelovertreiding*	X		X		X	

* Voorheen: misbruik en oneigenlijk gebruik.

Met betrekking tot het stelsel van regelingen rondom ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt gewerkt aan een herziening van dit stelsel. Ten aanzien van regelingen die worden herzien is in dit artikel geen evaluatieoverzicht opgenomen.