

Vergaderjaar 2004–2005

29 800 XV

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV) voor het jaar 2005

Nr. 88

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 7 september 2005

Achtergrond

Ten behoeve van het algemeen overleg op 14 september aanstaande ontvangt u op verzoek van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 29 juni 2005 de meest actuele stand van zaken betreffende de CAO-ontwikkelingen ten aanzien van contractlonen, loon- doorbetaling bij ziekte, kinderopvang en levensloop. Aanvullende informatie over VUT/prepensioen heb ik u op 30 augustus aangeboden. Informatie over CAO-fondsen heeft u op 1 juni ontvangen (29 800 XV, nr. 85). Dit geldt ook voor CAO-afspraken over scholing en employability waarover in de *Voorjaarsrapportage CAO-afspraken 2005*, aangeboden op 14 juni, is gerapporteerd (29 800 XV, nr. 86).

Monitoring van relevante CAO-ontwikkelingen

Zoals toegelicht in mijn brief van 1 juni 2005 met een overzicht van CAO-afspraken (29 800 XV, nr. 83) volgt het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de CAO-ontwikkelingen op basis van 128 grotere steekproef-CAO's (waaronder ongeveer 5,5 miljoen werknemers vallen), voorzover deze vanaf 1 januari 2005 tot stand zijn gekomen. In de bijlage treft u de meest recente cijfermatige informatie aan. Het betreft de stand van zaken van 24 augustus jongstleden. Op dat moment waren 64 afgesloten (steekproef)CAO's bekend, waaronder ruim 3 miljoen werknemers vielen.

Algemeen beeld

De huidige cijfers bevestigen het in mijn brief van 1 juni jongstleden geschetste beeld. De CAO-partijen zijn verder gegaan met het omzetten van centrale intenties in concrete CAO-afspraken. Ten aanzien van contractlonen, de loondoorbetaling bij ziekte, de kinderopvang en levensloop komen er in veel CAO's afspraken tot stand in de geest van het

sociaal akkoord, maar niet overal. Zo ontstaat het beeld van een halfvol glas. In deze bewoordingen heeft het kabinet de ontwikkelingen besproken met de Stichting van de Arbeid in het Voorjaarsoverleg van 7 juli jongstleden. Hiervan heeft u op 8 juli een verslag ontvangen (29 800 XV, nr. 87). In het Voorjaarsoverleg heeft het kabinet de CAO-partijen nogmaals gewezen op het belang van een uiterst terughoudende contractloonmutatie en een beperking van de loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren.

Loonontwikkeling

De gemiddelde contractloonstijging bedraagt op dit moment 0,9% op jaarbasis (zie tabel A uit de bijlage). Dit is een lichte afname ten opzichte van het gemiddelde in de brief van 1 juni jongstleden en inmiddels kan de contractloonstijging historisch laag genoemd worden. Zo berichtte het CBS onlangs dat de contractloonstijging sinds 1984 niet meer zo laag is geweest. Tegelijkertijd moet hierbij wel worden aangetekend dat achter dit gemiddelde zich 16 CAO's bevinden met een contractloonstijging van meer dan 1,25% (de door de vakbeweging geformuleerde invulling van «uiterst terughoudend»). Overigens moet bedacht worden dat deze 16 CAO's deels met elkaar samenhangen en in feite betrekking hebben op 10 verschillende CAO's (zie noot bij tabel A). Tabel A kan worden samengevat in onderstaande indeling naar omvang van de contractloonmutatie op jaarbasis.

Tabel 1: Spreiding van de contractloonmutatie op jaarbasis in 2005*

CAO (N=62)	Aantal CAO's	Ondernemings-CAO	Bedrijfstak-CAO
0,00% of minder	10	3	7
0,01% t/m 0,5%	13	2	11
0,51% t/m 1,0%	16	8	8
1,01% t/m 1,25%	7	3	4
Meer dan 1,25%	16	7	9

* De twee CAO's met een expiratedatum t/m 1 januari 2005 zijn hier buiten beschouwing gelaten.

Loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren

Tabel B in de bijlage geeft een inventarisatie van afspraken over loondoorbetaling bij ziekte per CAO. Het onderstaande overzicht geeft een indeling naar relevante categorieën, met een onderscheid tussen CAO's met en zonder financiële prikkel reeds in het eerste ziektejaar. Het overzicht laat enerzijds zien dat een loondoorbetaling in een kwart van alle gevallen (16 CAO's) onvoorwaardelijk beperkt is tot 170%. Anderzijds is in 22 CAO's loondoorbetaling afhankelijk gesteld van reïntegratie-inspanningen. In de 21 CAO's waarin onvoorwaardelijk sprake is van loondoorbetaling van meer dan 170%, is meestal een prikkel reeds in het eerste ziektejaar (16 CAO's) afgesproken in de vorm van loondoorbetaling van minder dan 100% na de eerste (meestal) zes maanden van ziekte. Onder deze 16 CAO's bevinden zich een aantal met elkaar samenhangende CAO's, in feite gaat het hier om 10 verschillende CAO's.

Tabel 2: Categorieën loondoorbetaling

CAO-afspraken t.a.v. loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren (N=64)	Aantal CAO's	CAO's met loondoorbetaling 100% in 1e ziektejaar	CAO's met minder loondoorbetaling in 1e ziektejaar
170%	16	12	4
Meer dan 170% i.g.v. reïntegratie (anders 170%)	2	216	6
Meer dan 170%	21	5	16
Nog in studie	5	5	0

Werkgeversbijdrage kinderopvang

Tenslotte staan de afspraken over de werkgeversbijdrage kinderopvang vermeld in tabel C van de bijlage. Tabel C laat zich in het volgende overzicht samenvatten.

Tabel 3: CAO-afspraken over werkgeversbijdrage kinderopvang

Categorie (N=64)	Aantal
Introductie werkgeversbijdrage	1
Geen werkgeversbijdrage	2
Voortzetting 1/3 werkgeversbijdrage	12
1/3 werkgeversbijdrage niet meer mogelijk (wel 1/6)	2
Voortzetting 1/6 werkgeversbijdrage	47

In het overgrote deel van de in de CAO vastgelegde kinderopvang-regelingen worden afspraken gemaakt over het betalen van 1/6 deel van de kinderopvangkosten. Dit sluit aan bij de systematiek van de Wet kinderopvang. In twaalf CAO's is expliciet gesteld dat een bijdrage van 1/3 (onder bepaalde voorwaarden) mogelijk is. Van zes CAO's is bekend dat het budget is verhoogd en er is tot nu toe in één CAO (met ruim 400 000 werknemers) sprake van de introductie van een werkgeversbijdrage. Het onderzoeksbureau Research voor Beleid heeft onderzoek gedaan naar de werkgeversbijdrage kinderopvang per 1 juli 2005. Nog voor het Algemeen Overleg op 14 september zal de Kamer de resultaten van dit onderzoek ontvangen.

Levensloop

In 20 (deels met elkaar samenhangende) akkoorden zijn CAO-afspraken over levensloop gemaakt, waarbij in 9 gevallen een werkgeversbijdrage is vastgelegd (variërend van 0,8% tot 3,5%). In 19 andere akkoorden is afgesproken om (meestal na studie) afspraken te gaan maken. In de resterende 25 CAO's zijn (nog) geen afspraken gemaakt.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus

BIJLAGEN

Tabel A: Contractloonmutatie (CLM) in 2005 berekend o.b.v. nieuwe en oude CAO-afspraken medio augustus 2005**

CAO-naam (N=64)	CLM 2005 niveaubasis (%)	CLM 2005 jaarbasis (%)	Status	Werknemers	Datum principe- akkoord	Ingangs- datum	Expiratie- datum
Gewogen gemiddelde (N=62)	1,17	0,88					
Totaal (N=64)				3 067 100			
Philips (2x)*	- 0,55	- 0,61	P	29 160	13-07-05	1-01-05	1-01-08
Jeugdhulpverlening	2,65	2,32	P	21 470	7-07-05	1-01-05	1-01-06
Recreatie	1,25	0,42	C	31 180	30-06-05	1-07-05	1-07-06
Horecabedrijf*	0,37	- 0,43	C	227 500	29-06-05	1-07-05	1-04-08
Rabobank	1,25	0,52	C	41 500	23-06-05	1-05-05	1-05-07
KLM (2x)*	0,38	0,84	P	22 550	23-06-05	1-01-05	1-04-07
Textiel-/tapijt-/mode-industrie	0,60	0,30	P	19 600	15-06-05	1-05-05	1-05-08
DSM Limburg	1,50	1,00	P	4 650	10-06-05	1-01-05	1-04-06
Verpleeg- en verzorgingsteh.	0,80	0,80	C	224 000	28-05-05	1-01-05	1-01-06
Achmea	2,25	1,73	P	9 980	26-05-05	1-06-05	1-06-06
Timmerfabrieken*	- 0,20	- 0,39	P	12 300	26-05-05	1-01-05	1-01-06
Apotheken*	0,25	0,00	P	17 670	26-05-05	1-04-05	1-04-06
Callcentersbranche	0,50	0,25	C	8 000	25-05-05	1-06-05	1-11-06
Meubelindustrie*	0,50	0,40	P	24 050	20-05-05	1-04-05	1-04-07
Kleinmetaal* (4x)	2,20	2,25	C	376 540	18-05-05	1-05-05	1-02-08
Hoger Beroepsonderwijs*	0,23	- 0,07	P	33 990	18-05-05	1-01-05	1-01-06
Schildersbedrijf*	2,15	2,50	C	31 410	17-05-05	1-03-05	1-03-06
Ziekenhuizen	0,96	0,71	P	182 000	4-05-05	1-04-05	1-01-06
Uitzendbureaus vaste medew.	1,60	0,98	C	25 800	27-04-05	1-01-05	1-01-06
Getronics*	0,75	1,00	P	6 000	25-04-05	1-01-05	1-01-06
PinkRocade	1,25	0,98	P	7 000	25-04-05	1-01-05	1-01-06
Fortis-bank*	0,31	0,13	C	8 330	21-03-05	1-01-05	1-01-06
Nederlandse Spoorwegen*	0,54	0,54	P	23 000	21-03-05	1-01-05	1-04-07
Grafimedia	1,00	0,59	C	52 340	20-04-05	1-02-05	1-02-07
Welzijnswerk*	1,04	1,04	P	73 000	14-04-05	1-01-05	1-01-06
Corus Staal	1,25	1,14	P	10 000	13-04-05	1-02-05	1-10-06
Ikea Nederland b.v.	1,25	0,94	C	4 000	8-04-05	1-04-05	1-10-07
CWI	1,16	1,16	P	4 820	6-04-05	1-01-05	1-01-06
Architectenbureaus*	1,06	0,56	C	12 280	5-04-05	1-04-05	1-01-06
Openbaar vervoer	0,00	0,00	C	12 760	21-03-05	1-01-05	1-01-06
Contract-cateringbedrijf*	0,00	- 0,52	C	19 710	16-03-05	1-01-05	1-04-06
Unilever*	0,00	- 0,20	P	3 300	15-03-05	1-03-05	1-03-06
Hoveniers	1,64	0,50	C	1 345	01-03-05	1-01-05	1-01-06
Kinderopvang*	- 0,25	- 0,43	C	40 630	3-02-05	1-01-05	1-01-06

CAO-naam (N=64)	CLM 2005 niveaubasis (%)	CLM 2005 jaarbasis (%)	Status	Werknemers	Datum principe- akkoord	Ingangs- datum	Expiratie- datum
Zorgverzekeraars	2,75	2,02	C	11 000	25-07-05	1-06-04	1-01-06
Reisorganisaties	1,25	0,52	P	10 000	12-07-05	1-04-04	1-07-06
Glasiuinbouw	1,25	0,32	P	80 350	30-06-05	1-04-04	1-04-06
ICK-branche	1,25	0,63	P	33 320	30-06-05	1-10-04	1-01-06
ING-bank	3,40	2,67	P	33 000	29-06-05	1-05-04	1-01-07
Supermarkten (2x)	0,75	0,31	P	198 200	15-06-05	1-04-04	1-04-07
ANWB	2,00	2,00	P	4 240	2-06-05	1-04-04	1-04-07
Praxis			C	39 002	8-04-05	1-05-04	1-01-05
Akzo Nobel (3x)	5,05	5,05	P	10 840	28-04-05	1-06-04	1-04-07
SNS Reaal Groep	2,00	1,17	P	6 000	26-04-05	1-06-04	1-01-06
Uitzendkrachten ABU	0,80	0,36	C	403 460	26-04-05	1-01-04	1-04-07
Bouwnijverheid* (incl. UTA)	1,58	1,02	P	222 000	25-04-05	1-04-04	1-04-07
AGF (groothandel)	1,00	0,50	C	11 200	15-04-05	1-07-04	1-01-06
Universiteiten*	0,90	0,71	P	53 020	15-04-05	1-09-04	1-01-06
AH distributiecentra	1,46	0,71	P	4 000	8-04-05	24-03-04	1-04-06
Metalektro* (2x)	0,96	1,40	C	187 790	4-04-05	1-07-04	1-11-07
Rijkspersoneel			C	125 390	31-03-05	1-01-04	1-01-05
ABN-AMRO*	3,12	3,12	P	27 000	11-03-05	1-06-04	1-01-06
Algemene banken*	1,43	1,14	C	9 380	10-03-05	1-07-04	1-01-06
Wonen	1,25	1,25	C	30 000	8-03-05	1-04-03	1-01-06
Sociale werkvoorziening	0,50	0,38	P	90 000	22-02-05	1-07-04	1-01-06

* De op niveau- en/of jaarbasis berekende contractloonmutatie is geheel of gedeeltelijk beïnvloed door contractloonafspraken gemaakt vóór het sociaal akkoord (najaar 2004).

** Geordend naar ingangsjaar (2005 op de vorige bladzijde en 2004 op deze bladzijde) en datum van principeakkoord. De tabel bestaat zowel uit principeakkoorden (P) en aangemelde CAO's (C).

Noot: CAO's die nog niet voorkwamen in de brief aan de Tweede Kamer d.d. 1 juni jongstleden zijn vet weergegeven. Enkele CAO's bestaan uit meerdere CAO's:

- Philips bestaat uit twee CAO's: CAO A (14 670) en CAO B (14 490).
- KLM bestaat uit twee CAO's: cabinepersoneel (7 370) en grondpersoneel (15 180).
- Kleinmetaal bestaat uit de vier CAO's: Motorvoertuigen (91 380), Technische installatie (127 060), Carrosseriebedrijf (19 490) en Metaalbewerking (138 610).
- Supermarkten bestaat uit twee CAO's: Levensmiddelen grootwinkelbedrijven (100 000) en Levensmiddelenbedrijf (98 200).
- Akzo bestaat uit drie CAO's: Akzo Nobel Chemicals (3 170), Akzo Nobel Hoger Personeel (4 010) en Akzo Nobel Pharma B.V. (3 660).
- Metalektro bestaat uit twee CAO's: Metalektro (167 900) en Metalektro Hoger Personeel (19 890).

Tabel B: Loonaanvulling gedurende eerste twee ziektejaren (nieuwe en oude CAO-afspraken), medio augustus 2005

CAO-naam (N=64)	1e ziekte- jaar (%)	2e ziektejaar (%), reïntegratie:		Totaal (%), reïntegratie:		Opmerking (meestal m.b.t. loondoorbetaling in het tweede ziektejaar)**
		Nee	Ja	Nee	Ja	
Philips (2x)	100 (6m)/ 90 (6m)	80 (6m)/ 70 (6m)	90	170	185	I.g.v. meer dan 75% werkzaam: 95%
Jeugdhulpverlening	100	70	85	170	185	I.g.v. activiteiten i.h.k.v. reïntegratie of arbeidsonge- schikt door ongeval in diensttijd
Recreatie	95 (6m)/ 90 (6m)	85 (6m)/ 80 (6m)	85 (6m)/ 80 (6m)	175	175	
Horecabedrijf	95	75	75	170	170	
Rabobank	100	70	70	170	170	
KLM (2x)	100	90	90	190	190	Onveranderd.
Textiel-/tapijt-/mode-indust.	100 (6m)/ 95 (6m)	90 (6m)/ 85 (6m)	90 (6m)/ 85 (6m)	185	185	Afwijking mogelijk (tot 200%) i.g.v. wachtdagen- model.
DSM Limburg	100	90 (6m)/ 80 (6m)	90 (6m)/ 80 (6m)	185	185	
Verpleeg- en verzorgingsteh.	100	70	100	170	200	I.g.v. werk of deelname reïntegratie
Achmea	100 (6m)/ 95 (6m)	75	100	170	200	I.g.v. actieve medewerking reïntegratie
Timmerfabrieken	100 (6m)/ 85 (6m)	80 (6m)/ 75 (6m)	80 (6m)/ 75 (6m)	170	170	I.g.v. bedrijfsongeval altijd 100%
Apotheken	100	70	70	170	170	
Callcentersbranche	80 (6m)/ 75 (6m)	70	70	147½	147½	
Meubelindustrie	100	70	70	170	170	Vanaf 3e ziekmelding: 4 weken 90%, daarna weer 100%
Kleinmetaal (4x)	100 (6m)/ 90 (6m)	90	90	185	185	
Hoger Beroepsonderwijs	100	70	70	170	170	100% i.g.v. min.45% functioneren: (3 mnd.)
Schildersbedrijf	100	70	70	170	170	Bij 2e en 3e ziekmelding: wachtdag
Ziekenhuizen	100	70	100	170	200	I.g.v. werk of deelname reïntegratie
Uitzendbureaus (vaste med.)	100	90	90	190	190	Studie moet leiden tot nieuwe afspraken per 1-1-2006
Getronics	100	80	80	180	180	
PinkRocade	100	80	80	180	180	
Fortis-bank	100	70	100	170	200	I.g.v. werk of deelname omscholingstraject
Nederlandse Spoorwegen	100	70	90	170	190	I.g.v. maximale reïntegratie inspanning, bij 2e en 3e ziekmelding: wachtdag
Grafi-media	100	70	70	170	170	
Welzijnswerk	100	70	85	170	185	Bonus van 15% mogelijk i.g.v. reïntegratie
Corus Staal	100	70	90	170	190	I.g.v. meewerking reïntegra- tie
Ikea Nederland	100	70	90	170	190	Mits werk, scholing of reïntegratie
CWI	100	70	70	170	170	
Architectenbureaus	100	70	100	170	200	Mits werknemer bijdraagt aan reïntegratie
Openbaar vervoer	100	70	70	170	170	
Contract-cateringbedrijf	95 (3m)/ 90 (9m)	80	80	171¼	171¼	Partijen maken nog nadere afspraken over een reïntegratiebonus
Unilever	100 (6m)/ 90 (6m)	85	85	180	180	
Hoveniers	100 (6m)/ 90 (6m)	70	85	170	180	Zie glastuinbouw

CAO-naam (N=64)	1e ziekte- jaar (%)	2e ziektejaar (%), reïntegratie:		Totaal (%), reïntegratie:		Opmerking (meestal m.b.t. loondoorbetaling in het tweede ziektejaar)**
		Nee	Ja	Nee	Ja	
Kinderopvang	100 (6m)/ 90 (6m)	80 (6m)/ 70 (6m)	90 (6m)/ 85 (6m)	170	185	I.g.v. reïntegratie en/of scholing wordt in de zesde t/m 12e ziektemaand 95% uitgekeerd
Zorgverzekeraars	100	70	90	170	190	Afhankelijk v/d inspanning v/d werknemer
Reisorganisaties	100	70	70	170	170	
Glastuinbouw	100 (6m)/ 90 (6m)	70	85	170	180	Raam-CAO «gezondheid en zorg in de agrarische sectoren»
ICK-branche	100	80	80	180	180	
ING-bank	100	70	100	170	200	Mits medewerking aan reïntegratie
Supermarkten (2x)	100 (6m)/ 90 (6m)	80	80	175	175	
ANWB	100	70	85	170	185	I.g.v. serieuze intentie om reïntegratieplan naar behoren uit te voeren (naar het oordeel van het verzuimbegeleidingsteam)
Praxis	100	70	70	PM	PM	
Akzo Nobel (3x)	100 (6m)/ 95 (6m)	90 (6m)/ 85 (6m)	90	185	190	I.g.v. werk of scholing i.v.m. reïntegratie: 100% in 1e ziektejaar en 90% in 2e jaar
SNS Reaal Groep	100	70	100	170	200	Mits voldoende reïntegratie- inspanning
Uitzendkrachten ABU	100	70	70	PM	PM	
Bouwnijverheid (& UTA)	100	70	100	170	200	Bonus van 30% bij succesvolle reïntegratie, bij 2e en 3e ziekmelding: wachtdag
AGF (groothandel)	100 (6m)/ 90 (6m)	80	80	175	175	
Universiteiten	100 (6m)/ 80 (6m)	80 (6m)/ 80 (6m)	80 (6m)/ 80 (6m)	170	170	
AH distributiecentra	100 (6m)/ 90 (6m)	80	95	175	190	
Metalektro (2x)	100	70	80	170	180	I.g.v. medewerking reïntegratie, werkgever kan met bond andere verdeling afspreken
Rijkspersoneel	100	70	70	170	170	
ABN-AMRO	100	100	100	200	200	Overleg moet leiden tot afspraken v.a. 2006
Algemene banken	100	70	70	170	170	
Wonen	100	70	70	PM	PM	Overeenstemming bereiken in 2005
Sociale werkvoorziening	100	70	70	170	170	I.g.v. bedrijfsongeval altijd 100%

* Schuingedrukte percentages hebben betrekking op de oude CAO-teksten. Het gaat hier om akkoorden waarin nog geen expliciete afspraken over loondoorbetaling gedurende het tweede ziektejaar zijn gemaakt.

** Afspraken over loondoorbetaling over gewerkte uren zijn buiten beschouwing gelaten. Met «werk» wordt in de toelichting de situatie bedoeld waarbij de werknemer meer dan 70% over het gehele loon doorbetaald krijgt, ongeacht het aantal daadwerkelijk gewerkte uren.

Tabel C: Kinderopvang (nieuwe en oude CAO-afspraken), medio augustus 2005

CAO-naam (N=64)	Werkgeversbijdrage:		Vergoeding werkgeversbijdrage van partner* (maximaal 1/3 bijdrage)	Opmerking
	CAO-afspraken	waarvan nieuwe afspraken		
Philips (2x)	Ja			
Jeugdhulpverlening	Ja		Ja, nog steeds	
Recreatie	Ja			
Horecabedrijf	Ja			Via sociaal fonds
Rabobank	Ja			Plafond (0,4%) vervalt m.i.v. 1-1-2007
KLM (2x)	Ja			
Textiel-/tapijt-/mode-indust. Ja			Ja	Via sociaal fonds
DSM Limburg	Ja		Ja	
Verpleeg- en verzorgingsteh. Ja				Vóór 2006 op instellingsniveau afspraken over % loonsom 0,3% extra i.v.m. nieuwe wetgeving
Achmea	Ja			
Timmerfabrieken	Ja			
Apotheken	Ja			
Callcentersbranche	Nee		N.v.t.	
Meubelindustrie	Ja			Via sociaal fonds
Kleinmetaal (4x)	Ja			Continuering van huidige regeling (fonds)
Hoger Beroepsonderwijs	Ja			
Schildersbedrijf	Ja			
Ziekenhuizen	Ja			
Uitzendbureaus (vaste.med.)	Ja		Nee, niet meer	Budget verhoogd van 0,4% naar 0,5%
Getronics	Ja			Budget met 10% verhoogd
PinkRocade	Ja		Ja	Mogelijk o.b.v. oude CAO-tekst
Fortis-bank	Ja			Plafond vervalt m.i.v. 1-1-2005
Nederlandse Spoorwegen	Ja			
Grafi-media	Ja			Uitbreiding met opvang- mogelijkheden voor kinderen van 4 tot 12 jaar (via fonds).
Welzijnswerk	Ja			Via sociaal fonds
Corus	Ja			
IKEA	Ja		Ja, nog steeds	
CWI	Ja		Nee, niet meer	
Architectenbureaus	Ja			
Openbaar vervoer	Ja			Fonds
Contract-catering	Ja			Fonds
Unilever	Ja		Ja, nog steeds	
Hoveniers	Ja		Ja	Mogelijk o.b.v. oude CAO-tekst
Kinderopvang	Ja		Ja, nog steeds	
Zorgverzekeraars	Ja			Eenmalige gewenningsuitkering (i.g.v. ontbrekende werkgeversbij- drage partner)
Reisorganisaties	Ja			
Glastuinbouw	Nee		N.v.t.	
ICK-branche	Ja		Ja	Onderzoek (oude CAO-afpraak) Verhoging minimumbedrag tot €2 500 p/j
ING-bank	Ja			
Supermarkten (2x)	Ja			
ANWB	Ja			
Praxis	Ja			Studie naar uitbreiding tot naschoolse opvang
Akzo Nobel (3x)	Ja			
SNS Reaal Groep	Ja			
Uitzendkrachten ABU	Ja	Ja (intentioneel)		Partijen willen vóór 1-1-2006 regeling
Bouwnijverheid (incl. UTA)	Ja			
AGF (groothandel)	Ja		Ja	
Universiteiten	Ja			Decentrale regeling
Albert Heijn Distributie	Ja			
Metalektro (2x)	Ja			
Rijkspersoneel	Ja		Ja, nog steeds	Decentrale reg. omgezet in centrale reg.
ABN AMRO	Ja		Ja, nog steeds	
Algemene banken	Ja			
Wonen	Ja			
Sociale werkvoorziening	Ja			

* Mits expliciet als (voorwaardelijke) mogelijkheid in het (principe-)akkoord genoemd.

Tabel D: Levensloopregeling (nieuwe afspraken), medio augustus 2005

CAO-naam (N=64)	Afspraak over levensloopregeling (LLR)
Philips (2x)	Ja: LLR wordt ingevoerd met werkgeversbijdrage van 2%
Jeugdhulpverlening	Nee
Recreatie	Ja: onderzoek naar LLR
Horecabedrijf	Nee
Rabobank	Ja: LLR wordt ingevoerd (werknemer kan persoonlijk budget à 1,8% inzetten)
KLM (2x)	Nee
Textiel-/tapijt-/mode-industrie	Nee
DSM Limburg	Nee
Verpleeg- en verzorgingsteh.	Ja: in najaar overleg over invoering van LLR m.i.v. 1-1-2006
Achmea	Nee
Timmerfabrieken	Nee
Apotheken	Ja: in overleg met pensioenfonds LLR (door pensioenfonds)
Callcentersbranche	Ja: studie naar branchegewijze LLR (af te ronden in voorjaar 2006)
Meubelindustrie	Ja: in 2006 LLR
Kleinmetaal (4x)	Ja: meerdere offertes (o.a. uitvoerder pensioenfonds) uitgezet
HBO	Ja: met werkgeversbijdrage van 0,8% (aanbieding via ABP-dochteronderneming)
Schildersbedrijf	Ja: met werkgeversbijdrage van 1,6% waarvan een deel naar LL-rekening zal gaan
Ziekenhuizen	Ja: studie naar concrete invulling en financiering van LLR
Uitzendbureaus (vaste med.)	Nee
Getronics	Nee
PinkRocade	Nee
Fortis-bank	Ja: studie
Nederlandse Spoorwegen	Ja
Grafi-media	Ja: LLR wordt ingevoerd
Welzijnswerk	Ja: studie moet leiden tot nieuwe CAO-afspraken vóór 1-11-2005
Corus Staal	Ja: LLR wordt ingevoerd m.i.v. 1-1-2006
Ikea Nederland b.v.	Ja: studie naar LL (als alternatief voor het huidige prepensioen)
CWI	Ja: studie die moet leiden tot nadere afspraken (bij voorkeur vóór expiratedatum)
Architectenbureaus	Nee
Openbaar vervoer	Nee
Contract-cateringbedrijf	Nee
Unilever	Ja: in mei starten onderhandelingen
Hoveniers	Ja: later in 2005 verdere afspraken (na studie)
Kinderopvang	Nee
Zorgverzekeraars	Nee
Reisorganisaties	Ja: uitwerking volgt
Glastuinbouw	Nee
ICK-branche	Nee
ING-bank	Ja: met werkgeversbijdrage (van 3,5% van de loonsom)
Supermarkten (2x)	Ja: zonder verplichte werkgeversbijdrage
ANWB	Nee
Praxis	Nee
Akzo Nobel(3x)	Ja
SNS Reaal Groep	Ja: studie
Uitzendkrachten ABU	Nee
Bouwnijverheid (incl. UTA)	Ja: met werkgeversbijdrage (van 1% van de loonsom)
AGF (groothandel)	Nee
Universiteiten	Ja: met werkgeversbijdrage van 0,8% (aanbieding via ABP-dochteronderneming)
AH distributiecentra	Nee
Metalektro (2x)	Ja: (uitvoerder) pensioenfonds zet regeling op; de werkgever willicht verzoek in voor een periode van niet langer dan 2 jaar direct voorafgaand aan pensioen in
Rijkspersoneel	Ja: met werkgeversbijdrage van 0,8% (aanbieding via ABP-dochteronderneming)
ABN-AMRO	Ja: in volgend CAO-overleg nadere afspraken
Algemene banken	Nee
Wonen	Ja: later in 2005 verdere afspraken
Sociale werkvoorziening	Nee