

Vergaderjaar 2004–2005

29 760

Wijziging van de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet inkomstenbelasting 2001, de Wet op de vennootschapsbelasting 1969, de Wet arbeid en zorg en van enige andere wetten (Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling)

Nr. 26

AMENDEMENT VAN HET LID ROUVOET C.S.

Ontvangen 18 november 2004

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

Na artikel VA wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

ARTIKEL VB

De Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt na onderdeel g een onderdeel ingevoegd, luidende:

ga. langdurend zorgverlof: langdurend zorgverlof als bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg;

2. Het vierde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

a. de artikelen 6, 16a en 16b in overeenstemming met Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

B. Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt na onderdeel f een onderdeel ingevoegd, luidende:

fa. de afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof;

2. In het tweede lid wordt «de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof» vervangen door: de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof, de afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof.

C. In artikel 5 wordt na het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

4bis. De afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof belooft een bedrag te bepalen op de voet van hoofdstuk VIB.

D. Na artikel 16b wordt een nieuw hoofdstuk ingevoegd, luidende:

HOOFDSTUK VIB AFDRACHTVERMINDERING BETAALD LANGDUREND ZORGVERLOF

Artikel 16c

1. De afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof is van toepassing met betrekking tot het loon dat wordt doorbetaald tijdens het langdurend zorgverlof van de werknemer, indien het doorbetaalde loon in het desbetreffende loontijdvak ten minste gelijk is aan diens toetsloon voor dat tijdvak en het recht op doorbetaling voor ten minste het toetsloon is geregeld bij collectieve arbeidsovereenkomst of een regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan, dan wel geldt voor ten minste driekwart van de werknemers van de inhoudingsplichtige. De afdrachtvermindering geldt ten hoogste voor het totale aantal uren verlof waarop de werknemer op grond van artikel 5:10 van de Wet arbeid en zorg recht heeft. De afdrachtvermindering belooft 50 percent van het doorbetaalde loon met een maximum per werknemer per kalenderjaar van

indien de werknemer de leeftijd heeft bereikt van	doch niet de leeftijd van	
15 jaren	16 jaren:	€ 3403
16 jaren	17 jaren:	€ 3913
17 jaren	18 jaren:	€ 4480
18 jaren	19 jaren:	€ 5161
19 jaren	20 jaren:	€ 5955
20 jaren	21 jaren:	€ 6975
21 jaren	22 jaren:	€ 8223
22 jaren	23 jaren:	€ 9641
23 jaren:		€ 11 342.

Artikel 5, negende lid, is van overeenkomstige toepassing.

2. Het toetsloon voor de afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof bedraagt per kalenderjaar

indien de werknemer de leeftijd heeft bereikt van	doch niet de leeftijd van	
15 jaren	16 jaren:	€ 3403
16 jaren	17 jaren:	€ 3913
17 jaren	18 jaren:	€ 4480
18 jaren	19 jaren:	€ 5161
19 jaren	20 jaren:	€ 5955
20 jaren	21 jaren:	€ 6975
21 jaren	22 jaren:	€ 8223
22 jaren	23 jaren:	€ 9641
23 jaren:		€ 11 342.

3. Op het toetsloon is artikel 6 niet van toepassing. Het toetsloon en het maximum van de afdrachtvermindering worden naar evenredigheid verminderd met betrekking tot de werknemer wiens langdurend zorgverlof een kortere duur heeft dan de volledige arbeidsduur in de zin van artikel 6, tweede lid.

4. Volgens bij ministeriële te stellen regels worden de afspraken tussen inhoudingsplichtige en werknemer met betrekking tot het opnemen van betaald langdurend zorgverlof en de hoogte van het doorbetaalde loon schriftelijk vastgelegd en door beide partijen ondertekend. De inhoudingsplichtige bewaart een afschrift van deze overeenkomst bij de loonadministratie.

5. Bij ministeriële regeling kunnen regels worden gesteld ter bevordering van een goede uitvoering van dit hoofdstuk.

E. Artikel 31 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt als volgt te luiden:
1. Bij het begin van het kalenderjaar worden de in de artikelen 14, derde lid, 16b en 16c vermelde toetslonen, en de in artikel 16b en 16c vermelde maximumbedragen vervangen door andere.

2. Het derde lid komt als volgt te luiden:

3. Het in artikel 16b, eerste lid, laatstvermelde bedrag en het in artikel 16c, eerste lid, laatstvermelde bedrag wordt gesteld op 70 percent van het twaalfvoud van het in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag bedoelde bedrag, verminderd met het werknemersaandeel in de premies ingevolge de Werkloosheidswet en vermeerderd met het werkgeversaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet. De overige in artikel 16b, eerste lid, en artikel 16c, eerste lid, vermelde toetslonen worden dienovereenkomstig vastgesteld op basis van de desbetreffende krachtens artikel 8, derde lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag bepaalde minimumjeugdlonen

3. Het vierde lid komt als volgt te luiden:

4. Het in artikel 16b, tweede lid, laatstvermelde bedrag en het in artikel 16c, tweede lid, laatstvermelde bedrag wordt gesteld op 70 percent van het twaalfvoud van het in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag bedoelde bedrag, verminderd met het werknemersaandeel in de premies ingevolge de Werkloosheidswet en vermeerderd met het werkgeversaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet. De overige in artikel 16b, tweede lid, en artikel 16c, tweede lid, vermelde toetslonen worden dienovereenkomstig vastgesteld op basis van de desbetreffende krachtens artikel 8, derde lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag bepaalde minimumjeugdlonen.

Toelichting

Dit amendement introduceert een nieuwe afdrachtvermindering, te weten de afdrachtvermindering betaald langdurend zorgverlof. Het begrip langdurend zorgverlof sluit aan bij het aanhangige wetsvoorstel inzake het langdurend zorgverlof, dat een geclausuleerd recht op zorgverlof introduceert (Kamerstuk 28 467). Door werkgevers tegemoet te treden die regelingen treffen over betaald langdurend zorgverlof wordt het opnemen van zorgverlof voor terminaal zieke familieleden en familieleden met een levensbedreigende ziekte beter mogelijk.

Deze nieuwe afdrachtvermindering volgt geheel dezelfde systematiek als de afdrachtvermindering betaald ouderschapsverlof. Ook de toetslonen en de hoogte van beide afdrachtverminderingen zijn gelijk.

Rouvoet
Bussemaker
Vendrik
De Wit