

Rapportage ID-monitor

Jaarrapportage 2003

Opdrachtgever: ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

ECORYS-NEI
Arbeid & Sociaal Beleid

Camiel Jansen
Hans Smit
Nils Brusse
Michiel Pat

Rotterdam, 17 mei 2004

ECORYS-NEI
Postbus 4175
3006 AD Rotterdam
Watermanweg 44
3067 GG Rotterdam

T 010 453 86 51
F 010 453 88 34
E asb@ecorys.com
W www.ecorys.com
K.v.K. nr. 24316726

Inhoudsopgave

Samenvatting	7
1 Inleiding	11
2 Ontwikkeling ID-bestand	13
2.1 Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom	13
2.2 Samenstelling ID-bestand	14
2.2.1 Samenstelling naar herkomstsituatie	14
2.2.2 Baankenmerken	15
2.2.3 Persoonskenmerken	16
2.3 Doorstroombanen	17
3 Nieuwe instroom	19
3.1 Herkomst nieuwe instroom	19
3.2 Banen nieuwe instroom	20
3.3 Persoonskenmerken nieuwe instroom	20
4 Uitstroom	23
4.1 Reden en bestemming uitstroom	23
4.2 Uitstroom naar herkomst	24
4.3 Uitstroom naar reguliere arbeid	25
5 Duur van een dienstbetrekking	29
5.1 Verblijfsduur van de uitstroom	29
5.2 Verblijfsduur van de eindstand	30
Bijlage 1 Samenstelling standen stromen (percentages)	31
Bijlage 2 Samenstelling standen stromen (absolute getallen)	33
Bijlage 3 Instroom- en uitstroompercentages	35
Bijlage 4 Tabellen instroom	39
Bijlage 5 Tabellen stand	41
Bijlage 6 Tabellen uitstroom	43
Bijlage 7 Duur	47
Bijlage 8 Verantwoording	49

Samenvatting

In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft ECORYS-NEI tot nu toe zeven keer de ID-monitor uitgevoerd. De ID-monitor verzamelt halfjaarlijks informatie op werknemersniveau bij alle Nederlandse gemeenten over alle ID-werknemers op basis van een door het ministerie vastgestelde informatievraag. Bij de verzamelingronde over de eerste helft van 2003 is een dekkingpercentage van 99,7 procent gehaald en in de tweede helft van 2003 100 procent.

Dit is het jaarrapport over 2003 en bevat de kenmerken van alle ID-werknemers. De structuur van deze samenvatting is conform de structuur van de rapportage. Hierbij wordt ingegaan op de samenstelling van het ID-bestand, de instroom, de uitstroom en de duur van een dienstbetrekking.

Ontwikkeling ID-bestand (hoofdstuk 2)

Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom (2.1)

- Ultimo 2003 zijn er 44.988 ID-banen¹.
- Uitgedrukt in fte's is het aantal ID-banen in 2003 met 6.922 afgenomen. Dit is een afname van 15,1 procent ten opzichte van begin 2003.
- Ultimo 2003 zijn 44.442 werknemers in een ID-baan werkzaam.
- Het aantal personen met een ID-baan is gedurende 2003 met 6.371 afgenomen². Dit is een afname van 15,0 procent ten opzichte van het begin van 2003.
- Het instroompercentage³ daalt van 21,2 procent in 2002 naar 1,8 procent in 2003.
- Het uitstroompercentage⁴ stijgt van 10,3 procent in 2002 naar 15,1 procent in 2003.

Samenstelling ID-bestand naar herkomst (2.2.1)

- Het merendeel van alle ID-werknemers is afkomstig uit de bijstand (49,9%).
- Daarnaast is ruim een kwart van alle ID-werknemers afkomstig uit de WIW.
- Het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de bijstand is relatief sterk gedaald (0,4 procentpunt), terwijl het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de WIW is gestegen (0,5 procentpunt).
- Voornamelijk ID-werknemers van 25 jaar of jonger of 56 jaar en ouder zijn relatief vaak afkomstig uit de WIW.

¹ Een voltijd ID-baan heeft een werkweek van 32 uur. Een ID-werknemer die per week 32 uur werkt, bezet dus één (volledige) ID-baan. Een ID-werknemer die 40 uur per week werkt, bezet 1,25 ID-baan. Een ID-werknemer die 16 uur per week werkt, bezet 0,5 ID-baan.

² De afname van het aantal ID-werknemers is bepaald door de instroom en de uitstroom van elkaar af te trekken. Dit aantal komt niet overeen met het verschil tussen de eindstand en de beginstand. Dit verschil wordt veroorzaakt door administratieve correcties die achteraf zijn doorgevoerd, met name in de uitstroom, en waarvan niet duidelijk is op welke periode deze correcties betrekking hebben.

³ Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.

⁴ Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.

Baankenmerken (2.2.2)

- Ongeveer 27 procent van alle ID-werknemers is werkzaam in de zorgsector.
- Het aandeel ID-werknemers in de zorg daalt met 1,9 procent gedurende 2003.
- Ook in absolute zin is het aantal ID-werknemers werkzaam in de zorg gedaald en wel met 22,5 procent.
- Buiten de zorg zijn het onderwijs (20,7%) en openbare veiligheid (16,7%) de sectoren met de meeste ID-werknemers.
- In absolute zin zijn alle sectoren gedaald. Met name het aantal werknemers in de sectoren “thuiszorg” (-39,6%) en “geestelijke gezondheidszorg” (-28,9%) is relatief sterk afgenomen gedurende 2003.

Persoonskenmerken (2.2.3)

- Van alle ID-werknemers is 52,2 procent vrouw.
- Ongeveer de helft van alle ID-werknemers heeft vbo/lbo/mavo als hoogst genoten opleiding.
- Het aandeel ID-werknemers jonger dan 46 jaar is gedurende 2003 afgenomen.

Doorstroombanen (2.3)

- Ultimo 2003 zijn er 838 doorstroombanen, verspreid over 70 gemeenten. Meer dan de helft van de doorstroombanen is geconcentreerd bij één G4-gemeente.
- In tegenstelling tot de instroombanen werken er meer mannen (54,6%) dan vrouwen (45,4%) in doorstroombanen.
- In tegenstelling tot de instroombanen heeft meer dan de helft van alle ID-werknemers in een doorstroombaan een WIW-achtergrond (55,5%).
- Het aandeel van de sector openbare veiligheid in de doorstroombanen is aanzienlijk groter dan het aandeel van deze sector in de instroombanen. Het aandeel van de sector zorg in de doorstroombanen is aanzienlijk lager dan het aandeel van deze sector in de instroombanen.

Nieuwe instroom (hoofdstuk 3)

In 2003 zijn 853 ID-werknemers ingestroomd. In vergelijking met 2002 (10.482 ID-werknemers) is de instroom zeer sterk gedaald. Wat betreft samenstelling komt de instroom in 2003 overeen met de instroom in 2002. De in eerdere jaren gesignaleerde ontwikkelingen, zoals de toename van het aantal voormalig WIW'ers, de relatieve afname van de sector zorg en de toename van het aantal Rea-arbeidsgehandicapten in de instroom, hebben zich in 2003 verder doorgezet.

Uitstroom (hoofdstuk 4)

In totaal zijn er in 2003 7.224 ID-werknemers uitgestroomd. De uitstroom is daarmee sterk gestegen ten opzichte van 2002 (5.097 ID-werknemers).

Reden en bestemming uitstroom (4.1)

- In 2003 is 58 procent van de uitstroom succesvol⁵, in 2002 was dit 43 procent. De succesvolle uitstroom is opgebouwd uit ID-werknemers die uitstromen naar reguliere arbeid bij dezelfde werkgever (44%) en ID-werknemers die uitstromen naar reguliere arbeid bij een andere werkgever (13%).
- Eén op de tien werknemers stroomt uit vanwege problemen op de werkplek (ontslag of beëindiging vanwege slechte inpassing).
- De interne mobiliteit⁶ is in 2003 1,5 procent.

Herkomst (4.2)

- ID-werknemers met een WIW-achtergrond stromen relatief het minst vaak uit (11,7%). Ook stromen deze ID-werknemers relatief weinig succesvol uit (7,1 procent).
- Relatief de meeste ID-werknemers die uitstromen zijn herintreder (17,6%).
- De ID-werknemers met voorheen een andere uitkering (WAO of WW) stromen relatief gezien het vaakst succesvol uit (9,6%).

Uitstroom naar reguliere arbeid (4.3)

- Vrouwen (9,7%) stromen in 2003 relatief vaker succesvol uit dan mannen (7,0%).
- 26- tot en met 35-jarigen stromen het meest succesvol uit (8,8%).
- ID-werknemers met een opleiding op mbo-/havo-/vwo-niveau stromen het meest succesvol uit (9,4%).
- ID-werknemers in de thuiszorg (21,2%) stromen relatief het meest succesvol uit. ID-werknemers in de sport (2,2%) stromen het minst succesvol uit.
- Personen die langer dan vijf jaar in een ID-baan werken, hebben relatief meer kans uit te stromen naar een reguliere baan (9,5%) dan personen die korter in een ID-baan werken.

Duur van een dienstbetrekking (hoofdstuk 5)

- De gemiddelde duur⁷ van een ID-baan voordat men uitstroomt is langer naarmate men ouder is.
- Naarmate het opleidingsniveau hoger is, is de gemiddelde verblijfsduur in een ID-baan korter.

⁵ Uitstroom is succesvol als de ID-werknemer is uitgestroomd naar een reguliere baan bij dezelfde of een andere werkgever.

⁶ Interne mobiliteit = het aantal personen dat van ID-baan is veranderd / gemiddelde stand.

⁷ De duur is gedefinieerd als de periode vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot de uitstroombdatum, uitgedrukt in maanden.

1 Inleiding

In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft ECORYS-NEI tot nu toe zeven keer de ID-monitor uitgevoerd. De ID-monitor verzamelt halfjaarlijks informatie op werknemersniveau bij alle Nederlandse gemeenten over alle ID-werknemers op basis van een door het ministerie vastgestelde informatievraag. Dit rapport is het jaarrapport over 2003 en bevat de kenmerken van alle ID-werknemers.

In totaal hebben 478⁸ gemeenten meegewerkt aan de ID-monitor. We beschikken over detailgegevens van 52.223 werknemers⁹. Over de eerste helft van 2003 is een dekkingspercentage bereikt van ruim 99 procent van het totaal aantal ID-werknemers en over de tweede helft van 2003 is een dekkingspercentage bereikt van 100 procent.

Alle absolute aantallen in het rapport zijn opgehoogd naar de totale populatie van ID-werknemers. Gezien de hoge dekkingspercentages kan men verwachten dat de uitkomsten representatief zullen zijn. Bovendien zijn alle gegevens getoetst op interne consistentie en volledigheid, wat eveneens de representativiteit ten goede komt¹⁰. Doordat de gemeenten achteraf correcties doorvoeren, zijn er verschillen tussen de ultimo stand van een periode en de beginstand in de nieuwe periode¹¹.

In tegenstelling tot voorgaande jaarrapportages is het voor gemeenten niet meer verplicht gegevens aan te leveren over leefvorm. In deze rapportage zullen dan ook geen gegevens meer staan die ingaan op de leefvorm van de ID-werknemers.

In hoofdstuk 2 wordt de ontwikkeling van het aantal ID-werknemers beschreven, alsmede de instroom en de uitstroom in, respectievelijk uit de ID-regeling. Hierbij worden de nieuwe gegevens vergeleken met die van 2000, gebaseerd op de kwartaalgegevens van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, en met de gegevens van 2001 en 2002 afkomstig uit de ID-monitor van dat jaar. Verder wordt in hoofdstuk 2 de samenstelling van het ID-werknemersbestand beschreven. Het derde hoofdstuk gaat inhoudelijk dieper in op de instroom in de ID-regeling. Hoofdstuk 4 behandelt de uitstroom uit de ID-regeling. Het vijfde hoofdstuk behandelt de duur van een ID-baan. De bijlagen bevatten gedetailleerde gegevens over stand(en) en de stromen.

⁸ In totaal waren er 489 gemeenten in 2003. Het responspercentage voor het aantal gemeenten ligt daardoor op ruim 97 procent. Dit cijfer is niet gecorrigeerd voor de gemeenten die geen ID-baan hebben.

⁹ De eindstand van het aantal werknemers in een ID-baan over 2003 bedraagt 44.442.

¹⁰ Ondanks een betere kwaliteit van de leveringen van de uitvoeringsinstellingen zijn er bij verschillende datasets nog ontbrekende of onbruikbare variabelen.

¹¹ Ultimostand 2002 is 52.299 en de beginstand van 2003 is 51.370.

2 Ontwikkeling ID-bestand

2.1 Ontwikkeling ID-bestand, instroom, uitstroom

Aan het einde van 2003 zijn 44.442 personen werkzaam in een ID-baan. In totaal zijn er gedurende 2003 7.224 personen uitgestroomd en 853 personen ingestroomd. Het uitstroompercentage is aanzienlijk hoger dan in voorgaande jaren en bevindt zich op het niveau van 2000. Het instroompercentage is aanzienlijk gedaald in 2003 tot 1,8 procent in vergelijking met ruim 20 procent in de voorgaande jaren. Ten opzichte van de beginstand (51.370) is het aantal ID-werknemers gedaald met 15,1 procent.

Tabel 2.1 Landelijke ontwikkeling stand instroom en uitstroom (aantallen ID-werknemers)^{a)}

Bron	SZW	ID-monitor		
	kwartaalgegevens ^{b)}			
Kenmerk	2000	2001	2002	2003
Ultimo-stand	43.713	47.260	52.299	44.442
Ultimo-stand (fte's)	44.865	48.054	52.989	44.988
Instroom	12.030	10.021	10.482	853
Uitstroom	7.408	5.387	5.097	7.224
Groei bestand	+11,9%	+10,8%	+11,5%	-15,0%
Groei bestand (fte's)		+10,2%	+11,3%	-15,1%
Instroompercentage ^{c)}	30,9%	22,2%	21,2%	1,8%
Uitstroompercentage ^{d)}	14,5%	11,9%	10,3%	15,1%

- a) De gegevens zijn afkomstig uit twee verschillende bronnen, namelijk SZW-kwartaalgegevens en ID-monitor. Door verschillende meetmethoden zijn de SZW-gegevens en de gegevens uit de ID-monitor niet volledig vergelijkbaar.
- b) De SZW gegevens zijn rechtstreeks overgenomen uit het jaaroverzicht 2000 in- en doorstroombanen. De gegevens over 2000 zijn niet consistent (mutatie $\neq$ instroom – uitstroom). Hiervoor is geen duidelijke verklaring.
- c) Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.
- d) Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.
- Bron: Jaaroverzicht 2000 In- en Doorstroombanen en ID-monitor ECORYS-NEI.

De volgende tabel geeft de stand, instroom en uitstroom weer in fte's opgehoogd voor de totale populatie.

Tabel 2.2 Stand, instroom en uitstroom in fte's^{a)}

	2001	2002	2003
Beginstand	44.054	47.327	51.910
Ultimo-stand	48.054	52.989	44.988
Instroom	10.701	10.377	846
Uitstroom	6.218	5.006	7.155

a) Voor de berekening van het aantal fte's is gecorrigeerd voor de ontbrekende baanuren in het ID-monitorbestand.
Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit tabel 2.2 blijkt dat het aantal banen in fte's sinds het begin van 2003 is afgenomen met 6.309. In 2002 en 2001 was er sprake van een toename, met respectievelijk 5.371 en 4.483 voltijdbanen. Het verschil tussen de ultimostand 2002 en de beginstand 2003 wordt mede verklaard door een (contractuele) wijziging in het aantal uren dat een individuele ID-werknemer werkt per week.

2.2 Samenstelling ID-bestand

2.2.1 Samenstelling naar herkomstsituatie

Tabel 2.3 geeft de samenstelling van het ID-bestand ultimo 2003 in personen weer naar herkomst¹². Hieruit blijkt dat het aantal ID-werknemers afkomstig uit de bijstand daalt, al vormt deze groep nog steeds de belangrijkste categorie. Ook in 2002 en 2001 hebben we kunnen constateren dat het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de bijstand daalt. Ook het aandeel ID-werknemers afkomstig uit een andere uitkering en het aandeel herintreders is gedaald, hoewel minder sterk dan het aandeel werknemers afkomstig uit de bijstand. De andere herkomstcategorieën (WIW-contract en Overig contract) nemen in aandeel toe. Het aandeel personen afkomstig uit de WIW is het meest gestegen.

Tabel 2.3 Samenstelling ID-bestand naar herkomst, ultimo 2003 (in procenten)

Herkomst	2003	Mutatie t.o.v. januari
ABW/IOAW/IOAZ	49,9	-0,4
Andere uitkering (WAO/WW)	8,2	-0,2
Herintreder	5,9	-0,1
WIW-contract	26,8	0,5
Overig contract (WSW/ID)	9,2	0,2
Totaal	100	

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Tabel 2.4 laat de samenstelling van het ID-bestand naar herkomst zien, uitgesplitst naar leeftijd. Uit tabel 2.4 blijkt dat de jongere ID-werknemers (jonger dan 25 jaar) en de oudere werknemers (ouder dan 56 jaar) relatief vaker dan de overige leeftijdsklassen afkomstig zijn uit de WIW. ID-werknemers in de leeftijdscategorie van 26 tot en met 45 jaar zijn vaker dan de overige leeftijdsklassen afkomstig uit de bijstand.

¹² Herkomst wordt gedefinieerd door het type inkomsten (uitkering) dat de werknemer ontving vóór de huidige ID-baan.

Tabel 2.4 Samenstelling van de herkomst naar leeftijd, ultimo 2003 (in procenten)

Herkomst	<=25 jaar	26 – 35 jaar	36 – 45 jaar	46 – 55 jaar	>= 56 jaar	Totaal
ABW/IOAW/IOAZ	33	55	54	46	38	50
Andere uitkering (WAO/WW)	11	7	7	10	10	8
Herintreder	7	7	7	5	4	6
WIW-contract	42	20	23	31	41	27
Overig contract (WSW/ID)	7	10	9	9	8	9
Totaal	100	100	100	100	100	100

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

2.2.2 Baankenmerken

Aandelen

Uit tabel 2.5 blijkt dat ongeveer 27 procent van alle ID'ers werkzaam is in de zorgsector. De meeste ID-werknemers in de zorgsector zijn werkzaam in verpleeg- en verzorgingshuizen en de overige zorgsectoren. Binnen de zorg is het aandeel ID'ers werkzaam in de overige zorgsectoren het sterkst afgenomen. In 2002 was het aandeel overige zorgsectoren nog sterk gestegen (1 procentpunt).

ID-werknemers die niet in de zorg werkzaam zijn, werken voornamelijk in het onderwijs en de openbare veiligheid. Het aandeel ID-werknemers in het onderwijs is het meest gestegen. Het aandeel van de sectoren openbare veiligheid, kinderopvang en beheer is gedaald.

Absolute aantallen

Uit tabel 2.5 blijkt dat in alle sectoren het absolute aantal ID-werknemers in 2003 is gedaald. De afname van het aantal ID-werknemers is met name groot in de zorgsector. Binnen de zorgsector is met name in de thuiszorg en, in mindere mate de geestelijke gezondheidszorg, de gehandicaptenzorg en de overige zorgsectoren het aantal ID-werknemers zeer sterk afgenomen. Buiten de zorg is het aantal ID-werknemers in de sector kinderopvang relatief het meest afgenomen in 2003.

Tabel 2.5 Samenstelling en mutaties ID-bestand naar sector, ultimo 2003 (in procenten)

Sector	Ultimo 2003	Mutatie t.o.v. jan. ^{a)}	Mutatie t.o.v. jan. ^{b)}
Ziekenhuizen	1,5	0,0	-18,4
Geestelijke gezondheidszorg	1,2	-0,2	-28,9
Verpleeg/verzorgingshuizen	8,3	-0,2	-19,4
Thuiszorg	0,5	-0,2	-39,6
Gehandicaptenzorg	1,9	-0,2	-24,7
Maatschappelijke opvang	2,3	-0,1	-19,2
Jeugdzorg	0,4	0,0	-10,6
Overige zorgsectoren	10,8	-1,0	-24,1
Totaal zorg	27,1	-1,9	-22,5
Onderwijs	20,7	1,3	-11,8
Openbare veiligheid	16,7	-0,3	-18,7
Beheer	11,1	-0,2	-18,4
Kinderopvang	7,5	-0,2	-19,1
Sport	3,8	0,4	-8,2
Overige niet-zorg	13,0	0,9	-11,4
Totaal niet-zorg	72,9	1,9	-15,0

a) Mutatie van de aandelen in procentpunten.

b) Mutatie in procenten van de absolute aantallen.

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

2.2.3 Persoonskenmerken

Tabel 2.6 toont de opbouw van het ID-bestand naar persoonskenmerken. Als we kijken naar de persoonskenmerken dan valt op dat er meer vrouwen in ID-banen werken dan mannen. Het aandeel mannen is gedurende 2003 met 1,1 procent gestegen. Ook in 2002 daalde het aandeel vrouwelijke ID-werknemers.

Het merendeel van de ID-werknemers heeft een opleiding op vbo/lbo/mavo-niveau. Dit aandeel neemt af ten gunste van het aandeel ID-werknemers met een opleiding op basisniveau. Deze ontwikkeling deed zich ook in 2002 voor.

Daarnaast valt op dat de populatie ID-werknemers in 2003 is verouderd. Het aandeel werknemers tot en met 45 jaar is afgenomen, terwijl het aandeel oudere ID-werknemers (46 jaar en ouder) is toegenomen.

Tabel 2.6 Samenstelling ID-bestand naar persoonskenmerken, ultimo 2003 (in procenten)

	2003	Mutatie t.o.v. januari
Geslacht		
Man	47,8	1,1
Vrouw	52,2	-1,1
Leeftijd		
25 jaar en jonger	1,7	-1,0
26 tot en met 35 jaar	20,7	-2,7
36 tot en met 45 jaar	36,2	-0,7
46 tot en met 55 jaar	31,9	1,8
56 jaar en ouder	9,5	2,6
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	5,7	0,0
Basisniveau	20,8	0,4
Vbo/lbo/mavo	50,3	-0,3
Mbo/havo/vwo	16,7	0,0
Hbo	5,4	0,0
Wo	1,1	-0,1

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

2.3 Doorstroombanen

Uit de ID-monitor blijkt dat het aantal doorstroombanen ultimo 2003, 838 bedraagt. Ultimo 2002 bedroeg dit aantal 607 en ultimo 2001 198. De doorstroombanen komen verspreid voor onder 70 gemeenten. In 2002 beschikten 66 gemeenten over doorstroombanen en in 2001 53 gemeenten. Meer dan de helft van alle doorstroombanen komt bij één G4-gemeente voor.

Om te zien of de groep ID-werknemers in een doorstroombaan afwijkt van ID-werknemers in een instroombaan geeft tabel 2.7 een overzicht van beide categorieën naar persoonskenmerken, herkomst en sector. De conclusies die uit deze tabel getrokken kunnen worden zijn indicatief van aard vanwege het geringe aantal onderliggende waarnemingen.

De opvallendste conclusie die uit tabel 2.7 kan worden getrokken is dat, in tegenstelling tot de instroombanen, een groot deel van de doorstroombanen uit de WIW afkomstig is (55,5%) en een veel kleiner deel uit de bijstand (22,5%). Een mogelijke verklaring hiervoor is eenvoudig te vinden. Om voor een doorstroombaan in aanmerking te komen moet men minimaal vijf jaar ID-regeling zitten of drie jaar plus een WIW-/WSW-dienstbetrekking. ID-werknemers afkomstig uit een WIW-/WSW-dienstbetrekking voldoen dus eerder aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een doorstroombaan. Daarbij moet opgemerkt worden dat het aandeel ID-werknemers met een doorstroombaan afkomstig uit de bijstand stijgt (22,5% in 2003 ten opzichte van 18,5% in 2002).

In tegenstelling tot bij de instroombanen werken er meer mannen (54,6%) dan vrouwen (45,4%) in doorstroombanen. De doorstroombanen komen relatief vaker voor in de sector

openbare veiligheid. Doorstroombanen komen in relatie tot instroombanen veel minder vaak voor in de zorgsector.

Tabel 2.7 Kenmerken van de doorstroombanen versus instroombanen, ultimo 2003 (in procenten)

	Doorstroombanen	Instroombanen
Geslacht		
Man	54,6	47,6
Vrouw	45,4	52,4
Rea-arbeidsgehandicapt		
Nee	1,0	4,8
Ja	99,0	95,2
Leeftijd		
25 jaar en jonger	0,1	1,7
26 tot en met 35 jaar	16,2	20,9
36 tot en met 45 jaar	39,6	36,1
46 tot en met 55 jaar	33,7	31,8
56 jaar en ouder	10,4	9,5
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	2,9	5,8
Basisniveau	13,9	20,9
Vbo/lbo/mavo	55,0	50,1
Mbo/havo/vwo	20,3	16,7
Hbo	6,2	5,4
Wo	1,6	1,1
Herkomst		
Bijstand	22,5	50,6
Andere uitkering	1,8	8,4
Herintreder	0,7	6,0
WIW-contract	55,5	26,0
Overig contract	19,4	9,0
Sector		
Openbare veiligheid	37,8	16,4
Beheer	11,6	11,2
Kinderopvang	5,6	7,5
Onderwijs	20,9	20,7
Sport	5,6	3,8
Anders	7,0	13,2
Zorgsector	11,5	27,3

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

3 Nieuwe instroom

In dit hoofdstuk wordt een beeld gegeven van de nieuwe instroom van ID-werknemers in 2003. In totaal zijn er 853 personen ingestroomd in 2003. In vergelijking met de instroom in 2002 (10.482 ID-werknemers) is dit een zeer sterke daling. Dit is te verklaren in het feit dat veel gemeenten een vacaturestop voor de ID-banen hebben ingesteld. Gemeenten hebben hiermee geanticipeerd op het besluit van het Kabinet om te bezuinigen op het gemeentelijk reïntegratiebudget. Ook het instroompercentage¹³ is sterk gedaald ten opzichte van voorgaande jaren. Zo is het instroompercentage in 2003 1,8 procent, terwijl het instroompercentage in 2002 21,2 procent was en 22,2 procent in 2001.

In de eerste paragraaf van dit hoofdstuk wordt gekeken naar de herkomstsituatie van de nieuwe ID-werknemers. Vervolgens wordt getoond in welke sectoren de ingestroomde ID-werknemers zijn terechtgekomen. Tot slot schetsen we de achtergrondkenmerken van de nieuwe instroom.

3.1 Herkomst nieuwe instroom

Tabel 3.1 vergelijkt de samenstelling van de instroom in de ID-regeling met de samenstelling van de ID-werknemers aan het begin van 2003.

- In vergelijking met het aandeel personen afkomstig uit de bijstand aan het begin van 2003 (51,4%) is het aandeel ID-werknemers afkomstig uit de bijstand een stuk lager (27,9%). Deze ontwikkeling deed zich ook in 2001 en 2002 voor.
- In alle andere herkomstcategorïeën is het aandeel in de instroom ten opzichte van het aandeel in de beginstand hoger, met uitzondering van de herintreders. Het aandeel van ID-werknemers met een overig contract neemt het sterkst toe.

Tabel 3.1 Samenstelling instroom en beginstand 2003 naar herkomst (in procenten)

Herkomst	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
ABW/IOAW/IOAZ	27,9	51,4
Andere uitkering (WAO/WW)	10,4	8,3
Herintreder	5,8	6,1
WIW-contract	33,5	25,6
Overig contract (WSW)	22,5	8,5
Totaal	100,0	100,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

¹³ Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand.

3.2 Banen nieuwe instroom

In deze paragraaf wordt bekeken in welke sectoren de ingestroomde ID-werknemers werken. Uit tabel 3.2 blijkt het volgende:

- De meeste ingestroomde ID-werknemers zijn werkzaam in de zorg (22,1%).
- Het aandeel ingestroomde ID-werknemers in de zorg (22,1%) is lager dan het aandeel ID-werknemers in de zorg in de beginstand (29,0%). Deze ontwikkeling deed zich ook in 2002 voor.
- Van de ID-werknemers die niet in de zorgsector instromen, stromen de meesten in in de sector beheer (20,6%).
- De instroom van ID-werknemers in de sector beheer (20,6%) en overige niet-zorg sectoren (20,1 procent) is aanzienlijk groter dan het aandeel van deze sectoren in de beginstand (respectievelijk 11,1 en 12,1%).
- Het aandeel ID-werknemers in de sector onderwijs in de instroom (13,5%) is duidelijk kleiner dan het aandeel in de beginstand (20,0%).

Tabel 3.2 Samenstelling instroom en beginstand 2003 naar sector (in procenten)

Sector	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
Verpleeg/verzorgingshuizen	5,2	8,7
Overig zorgsector	16,9	20,3
Totaal zorg	22,1	29,0
Onderwijs	13,5	20,0
Openbare veiligheid	14,0	16,7
Beheer	20,6	11,1
Kinderopvang	4,9	7,6
Sport	4,8	3,5
Overig niet-zorg	20,1	12,1
Totaal niet-zorg	77,9	71,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

3.3 Persoonskenmerken nieuwe instroom

In deze paragraaf kijken we naar de persoonskenmerken van de ingestroomde ID-werknemers. Kijkend naar tabel 3.3 kunnen we concluderen dat:

- In 2003 is het aandeel vrouwelijke ID-werknemers dat ingestroomd is (47,2%) lager dan het aandeel vrouwen in de beginstand (53,3%). Deze ontwikkeling deed zich ook in de voorgaande jaren voor.
- Het percentage instromende Rea-arbeidsgehandicapten (10,2%) is aanzienlijk hoger dan het percentage Rea-arbeidsgehandicapten in de beginstand (4,6%).
- Als de leeftijd van de personen die instromen in een ID-baan vergeleken wordt met de leeftijd van de personen die reeds een ID-baan hebben, dan valt op dat relatief veel jongeren (25 jaar en jonger) instromen.

Tabel 3.3 Samenstelling instroom en beginstand 2003 naar persoonskenmerken (in procenten)

	Aandeel instroom	Aandeel beginstand
Geslacht		
Man	52,8	46,7
Vrouw	47,2	53,3
Rea-arbeidsgehandicapt		
Ja	10,2	4,6
Nee	89,8	95,4
Leeftijd		
25 jaar en jonger	6,8	1,7
26 tot en met 35 jaar	23,1	21,3
36 tot en met 45 jaar	35,7	36,3
46 tot en met 55 jaar	29,6	31,4
56 jaar en ouder	4,7	9,3
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	5,0	5,4
Basisniveau	19,4	20,4
Vbo/lbo/mavo	47,2	51,0
Mbo/havo/vwo	22,4	16,8
Hbo	5,3	5,3
Wo	0,7	1,1

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Kijkend naar persoonskenmerken per herkomstcategorie (zie bijlage tabel b4.1) valt op dat ID-werknemers, die vanuit de WIW ingestroomd zijn, vaker van het mannelijk geslacht zijn en een hogere gemiddelde leeftijd hebben dan ID-werknemers uit de andere herkomstcategorieën.

Het hierboven geschetste beeld over de instroom in 2003 komt overeen met het beeld van de instroom in 2002 en 2001. De reeds signaleerde ontwikkelingen zoals de toename van het aantal voormalig WIW'ers, de relatieve afname van de sector zorg en de toename van het aantal Rea-arbeidsgehandicapten hebben zich in 2003 verder doorgezet. Op zich is dit opmerkelijk, gezien de sterke daling van de instroom. Er lijkt derhalve geen sprake te zijn van selectieve instroom.

4 Uitstroom

In dit hoofdstuk wordt de uitstroom beschreven. In totaal zijn er in 2003 7.224 personen uitgestroomd. De uitstroom is daarmee sterk gestegen ten opzichte van 2002 (5.097 personen) en 2001 (5.387). Het uitstroompercentage¹⁴ is in 2003 (15,1%) ook flink hoger dan in 2002 (10,3%) en 2001 (11,9%). De hogere uitstroom is mede te verklaren door de tijdelijke stimuleringsregeling, waarbij de VNG, sociale partners en de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zich hebben ingespannen om van 10.000 ID-banen reguliere banen te maken.

In de eerste paragraaf worden de redenen van uitstroom en de bestemming uiteengezet. In de daaropvolgende paragraaf komen de uitstroompercentages naar herkomst aan de orde. In deze paragraaf wordt gekeken of bepaalde groepen ID-werknemers meer kans hebben om succesvol uit te stromen dan andere groepen. Onder een succesvolle uitstroom wordt een uitstroom naar een reguliere baan verstaan.

4.1 Reden en bestemming uitstroom

Tabel 4.1 geeft de redenen van uitstroom van de ID-werknemers weer over 2003, 2002 en 2001. Van alle uitstromende ID-werknemers stroomt 58 procent uit naar reguliere arbeid. Eén op de tien ID-werknemers stroomt uit vanwege problemen op de werkplek (ontslag of beëindiging vanwege slechte inpassing).

Als 2003 vergeleken wordt met eerdere jaren, dan vallen de volgende zaken op:

- Het percentage ID-werknemers dat succesvol uitstroomt is in 2003 (58%) sterk gestegen ten opzichte van zowel 2002 (43%) als van 2001 (41%). Met name het aandeel ID-werknemers dat is uitgestroomd naar regulier werk bij dezelfde werkgever is sterk toegenomen.
- Het aandeel ID-werknemers dat uitstroomt vanwege problemen op de werkplek is in 2003 gedaald ten opzichte van eerder jaren. Ook in absolute aantallen is de uitstroom vanwege problemen op de werkplek gedaald.
- Van de ID-werknemers die uitstromen vanwege persoonlijke redenen, stromen de meesten uit vanwege ziekte. Dit aandeel is in 2003 gedaald ten opzichte van 2002, maar is in absolute aantallen ongeveer gelijk gebleven.

¹⁴ Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.

Tabel 4.1 Uitstroomreden als aandeel in de totale uitstroom 2003, 2002 en 2001 (in procenten)

Uitstroomreden	Aandeel in uitstroom 2003	Aandeel in uitstroom 2002	Aandeel in uitstroom 2001
Succesvolle uitstroom	58	43	41
Reguliere arbeid bij zelfde werkgever	44	25	21
Reguliere arbeid bij andere werkgever	13	18	20
'Probleem'-uitstroom	11	20	22
Ontslag wegens slecht functioneren	10	17	18
Beëindiging vanwege slechte inpassing	2	3	4
Terug in bemiddeling	1	2	2
Persoonlijke sfeer	8	12	10
Beëindiging vanwege verhuizing	1	2	2
Beëindiging vanwege volgen opleiding	0	0	0
Beëindiging vanwege pensionering	1	1	0
Beëindiging vanwege ziekte	5	8	8
Overige redenen	22	23	24
Totaal	100	100	100

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit het ID-bestand blijkt dat 714 ID-werknemers gedurende 2003 van ID-baan zijn veranderd. De interne mobiliteit¹⁵ is 1,5 procent. In 2002 was de interne mobiliteit 2,0 procent.

4.2 Uitstroom naar herkomst

In tabel 4.2 wordt de verdeling van de uitstroom naar herkomst in 2003 weergegeven. De percentages zijn gebaseerd op de uitstroombcijfers naar herkomst en bestemming.

Uit de onderstaande tabel blijkt het volgende:

- Met name herintredende ID-werknemers zijn relatief het meest uitgestroomd.
- ID-werknemers met een 'andere uitkering', zoals WAO en WW, zijn het meest succesvol in het vinden van een reguliere baan.
- Voormalig WIW'ers stromen relatief het minst uit. Zij zijn tevens relatief het minst succesvol in het vinden van regulier werk. De voormalig WIW'ers stromen relatief ook het minst uit vanwege ontslag in verband met slecht functioneren of beëindiging van het contract vanwege slechte inpassing (deze categorieën worden in de tabel vermeld onder de noemer 'probleem'-uitstroom).

¹⁵ Interne mobiliteit = het aantal personen dat van ID-baan is veranderd / gemiddelde stand.

- ID-werknemers met een bijstandsachtergrond kennen een relatief hogere uitstroom vanwege problemen.

Tabel 4.2 Uitstroompercentages naar herkomst 2003 (in procenten)

Herkomst	Uitstroompercentage			
	Totaal	Succesvol	Probleem	Overig
ABW/IOAW/IOAZ	16,1	9,3	2,1	4,8
Andere uitkering (WAO/WW)	16,9	9,6	1,5	5,8
Herintreder	17,6	9,4	1,5	6,7
WIW-contract	11,7	7,1	1,0	3,6
Overig contract (WSW)	16,1	9,3	1,8	5,0
Totaal	15,1	8,7	1,7	4,7

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

4.3 Uitstroom naar reguliere arbeid

In deze paragraaf worden de kenmerken besproken van de ID-werknemers die uitstromen naar een reguliere baan. In tabel 4.3 staat in de derde kolom het percentage ID-werknemers dat uitstroomt naar een reguliere baan uitgedrukt ten opzichte van alle ID'ers. De absolute aantallen in deze tabel zijn opgehoogd naar de totale populatie.

Uit tabel 4.3 blijkt het volgende:

- Net zoals in 2002 is het percentage vrouwen dat succesvol uitstroomt (9,7%) hoger dan het percentage mannen dat succesvol uitstroomt (7,1%).
- Naarmate men ouder is (56 jaar en ouder), stroomt men minder vaak succesvol uit.
- Personen met een mbo-/havo-/vwo-opleiding (9,4%) stromen relatief het meest succesvol uit. ID-werknemers zonder basisopleiding stromen relatief het minst succesvol uit (5,5%).

Tabel 4.3 Uitstroom (naar regulier werk) naar persoonskenmerken, 2003

Kenmerken	Uitstroom	Uitstroom naar regulier werk	Uitstroompercentage naar regulier werk
Geslacht			
Man	3.074	1.595	7,0%
Vrouw	4.151	2.459	9,7%
Leeftijd			
Tot en met 25 jaar	167	61	7,5%
26 tot en met 35 jaar	1.762	891	8,8%
36 tot en met 45 jaar	2.616	1.517	8,7%
46 tot en met 55 jaar	2.100	1.301	8,6%
56 jaar en ouder	580	284	6,3%
Opleidingsniveau			
Geen basisopleiding	353	151	5,5%
Basisniveau	1.338	724	7,1%
Vbo/lbo/mavo	3.756	2.155	8,7%
Mbo/havo/vwo	1.320	772	9,4%
Hbo	380	204	7,9%
Wo	77	48	8,9%

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Niet alleen de persoonskenmerken maar ook de herkomst, de sector en de duur kunnen van invloed zijn op de (mate van) succesvolle uitstroom. In tabel 4.4 is het uitstroompercentage naar regulier werk weergegeven voor herkomst, sector en duur. De absolute aantallen zijn opgehoogd naar de totale populatie.

Uit de onderstaande tabel blijkt:

- ID-werknemers met als herkomst een andere uitkering (9,6%) en herintreders (9,4%) stromen relatief vaak uit naar een reguliere baan. ID-werknemers met een WIW-achtergrond stromen het minst vaak succesvol uit (7,1%).
- ID-werknemers in de zorg stromen het meest succesvol uit. Met name de ID-werknemers in de thuiszorg (21,2%) stromen vaak uit naar een reguliere baan.
- Van de overige sectoren vinden ID-werknemers werkzaam in de kinderopvang (9,6%) en openbare veiligheid (9,3%) relatief vaak een reguliere baan.
- De ID-werknemers in de sport (2,2%) stromen relatief weinig uit naar regulier werk.
- Personen die langer dan vijf jaar in een ID-baan werken, stromen relatief vaker uit naar een reguliere baan dan personen die vijf jaar of korter in een ID-baan werken.

Tabel 4.4 Uitstroom (naar regulier werk) naar herkomst, 2003

Kenmerken	Uitstroom	Uitstroom naar regulier werk	Uitstroompercentage naar regulier werk
Herkomst			
Bijstand	3.934	2.200	9,3%
Andere uitkering	676	374	9,6%
Herintreder	512	262	9,3%
WIW-contract	1.478	864	7,0%
Overig contract	625	353	9,2%
Sector			
Openbare veiligheid	1.177	727	9,3%
Beheer	776	445	8,5%
Kinderopvang	569	342	9,6%
Onderwijs	998	567	5,9%
Sport	158	39	2,2%
Overig niet-zorg	930	383	6,5%
Ziekenhuizen	217	140	18,3%
Geestelijke gezondheidszorg	174	122	19,6%
Verpleeg-/verzorgingshuizen	687	422	10,6%
Thuiszorg	91	64	21,2%
Gehandicaptenzorg	237	158	15,9%
Maatschappelijke opvang	202	100	8,9%
Jeugdhulpverlening	37	17	8,3%
Overig zorgsector	971	529	10,1%
Duur dienstverband			
0 Tot en met 1 jaar	1.510	287	8,0%
1 Tot en met 2 jaar	1.108	732	8,1%
2 Tot en met 3 jaar	901	563	7,1%
3 Tot en met 4 jaar	929	580	8,5%
4 Tot en met 5 jaar	850	564	8,4%
Meer dan 5 jaar	1.925	1.328	9,5%

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Over het geheel genomen blijkt dat in vergelijking met 2002 de uitstroom wat samenstelling betreft niet wezenlijk verschilt in 2003. Alleen de uitstroom onder herintreders is in 2003 in vergelijking met de andere herkomsttrichtingen sterk gestegen. Ook is het beeld van de kenmerken van de succesvolle uitstroom (vrouwelijke ID-werknemers, ID'ers met mbo-/havo-/vwo-opleidingsniveau, personen met een middelbare leeftijd, ID-werknemers werkzaam in de zorgsector) nagenoeg onveranderd.

Tenslotte moet opgemerkt worden dat succesvolle uitstroom niets zegt over de duur van de nieuwe dienstbetrekking.

5 Duur van een dienstbetrekking

In dit laatste hoofdstuk wordt de gemiddelde duur van een dienstbetrekking in het kader van de ID-regeling voor verschillende groepen bekeken. Allereerst wordt gekeken naar de uitgestroomde ID-werknemers. Vervolgens wordt de verblijfsduur van een dienstbetrekking ultimo 2003 bekeken. Hierbij gaat het om de verblijfsduur in een ID-baan en niet de verblijfsduur van een persoon in de ID-regeling.

5.1 Verblijfsduur van de uitstroom

Tabel 5.1 beschrijft de gemiddelde verblijfsduur in een ID-baan naar persoonskenmerken. De verblijfsduur is gedefinieerd als de periode in maanden vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot de uitstroomdatum.

Uit tabel 5.1 blijkt:

- De gemiddelde verblijfsduur in een ID-baan op het moment dat men uitstroomt, is voor vrouwen iets korter dan voor mannen. In 2002 was de gemiddelde verblijfsduur voor vrouwen nog langer.
- Naarmate men ouder is, heeft men langer in een ID-baan gewerkt voordat men uitstroomt.
- Naarmate de opleiding hoger is, is de gemiddelde verblijfsduur van een ID-baan voordat men uitstroomt korter.

Tabel 5.1 Gemiddelde duur ID-baan van de uitstroom in 2003 naar persoonskenmerken (in maanden)

	Gemiddelde duur
Geslacht	
Man	43,0
Vrouw	42,0
Leeftijd	
Tot en met 25 jaar	20,6
26 Tot en met 35 jaar	39,6
36 Tot en met 45 jaar	42,4
46 Tot en met 55 jaar	45,6
56 Jaar en ouder	44,3
Opleidingsniveau	
Geen basisopleiding	42,9
Basisniveau	40,4
Vbo/lbo/mavo	40,8
Mbo/havo/vwo	39,9
Hbo	33,9
Wo	32,7

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Als we kijken naar de verblijfsduur van een persoon in een ID-baan, naar herkomst en sector (bijlage 7, tabel b7.1), dan blijkt dat uitgestroomde ID-werknemers uit de bijstand gemiddeld het langste in een ID-baan hebben gewerkt. Herintredende ID-werknemers stromen sneller uit dan anderen. ID-werknemers die uitgestroomd zijn uit de sector beheer werkten gemiddeld langer in een ID-baan dan ID-werknemers uit andere sectoren.

5.2 Verblijfsduur van de eindstand

Tabel 5.2 beschrijft de verblijfsduur ultimo 2003. De verblijfsduur is hier gedefinieerd als de periode in maanden vanaf de datum van instroom (volgens het contract) tot en met december 2003.

Uit tabel 5.2 blijkt:

- Mannen werken gemiddeld iets langer in een ID-baan dan vrouwen.
- Naarmate men ouder is, werkt men gemiddeld langer in een ID-baan.
- Naarmate de opleiding hoger is, werkt men gemiddeld korter in een ID-baan.

Tabel 5.2 Gemiddelde duur ID-baan ultimo 2003 naar persoonskenmerken (in maanden)

	Gemiddelde duur
Geslacht	
Man	47,7
Vrouw	47,2
Leeftijd	
Tot en met 25 jaar	25,8
26 Tot en met 35 jaar	45,6
36 Tot en met 45 jaar	47,9
46 Tot en met 55 jaar	48,5
56 Jaar en ouder	50,3
Opleidingsniveau	
Geen basisopleiding	45,9
Basisniveau	46,9
Vbo/lbo/mavo	47,3
Mbo/havo/vwo	43,9
Hbo	44,4
Wo	40,0

Bron: ID-monitor, ECORYS-NEI.

Uit de bijlagen (tabel b7.1) blijkt dat personen met een bijstandsachtergrond gemiddeld het langste werkzaam zijn in een ID-baan. Herintreders zijn gemiddeld het kortste werkzaam in een ID-baan. ID-werknemers in de sector openbare veiligheid zijn doorgaans het langst werkzaam in een ID-baan.

In vergelijking met 2002 valt op dat de gemiddelde duur van zowel de uitstroom als de ultimo stand sterk is toegenomen. Dit kan verklaard worden door de zeer lage instroom.

Bijlage 1 Samenstelling standen stromen (percentages)

Tabel b1.1 geeft een overzicht van de samenstelling van de beginstand, de instroom, de uitstroom en de eindstand van 2003. De samenstelling is in percentages weergegeven.

Tabel b1.1 Samenstelling beginstand, instroom, uitstroom en eindstand (in percentages)

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Geslacht				
Man	46,7	52,8	42,5	47,8
Vrouw	53,3	47,2	57,5	52,2
REA-arbeidsgehandicapt				
Ja	4,6	10,2	4,8	4,8
Nee	95,4	89,8	95,2	95,2
Leeftijd				
25 Jaar en jonger	1,7	6,8	2,3	1,7
26 Tot en met 35 jaar	21,3	23,1	24,4	20,7
36 Tot en met 45 jaar	36,3	35,7	36,2	36,2
46 Tot en met 55 jaar	31,4	29,6	29,1	31,9
56 Jaar en ouder	9,3	4,7	8,0	9,5
Opleidingsniveau				
Geen basisopleiding	5,4	5,0	4,9	5,7
Basisniveau	20,4	19,4	18,5	20,8
Vbo/lbo/mavo	51,0	47,2	52,0	50,3
Mbo/havo/vwo	16,8	22,4	18,3	16,7
Hbo	5,3	5,3	5,3	5,4
Wo	1,1	0,7	1,1	1,1
Situatie voor instroom				
Bijstand	51,4	27,8	54,5	49,9
Andere uitkering	8,3	10,4	9,4	8,2
Herintreder zonder inkomen	6,1	5,8	7,1	5,9
WIW-contract	25,6	33,5	20,5	26,8
Overig contract	8,5	22,5	8,6	9,2
Sector				
Openbare veiligheid	16,7	14,0	16,3	16,7
Beheer openbare ruimte	10,2	19,2	9,9	10,2
Beheer publieke monumenten	0,9	1,4	0,9	0,9
Kinderopvang	7,6	4,9	7,9	7,5
Onderwijs	20,0	13,5	13,8	20,7
Sport	3,5	4,8	2,2	3,8

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Overige niet-zorg	12,1	20,1	12,9	13,0
Ziekenhuizen	1,7	5,2	3,0	1,5
Geestelijke gezondheidszorg	1,4	1,3	2,4	1,2
Verpleeg- /verzorgingshuizen	8,7	5,2	9,5	8,3
Thuiszorg	0,7	0,4	1,3	0,5
Gehandicaptenzorg	2,3	1,5	3,3	1,9
Maatschappelijke opvang	2,4	2,9	2,8	2,3
Jeugdhulpverlening	0,5	0,7	0,5	0,4
Overig zorgsector	11,3	4,9	13,4	10,8

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Bijlage 2 Samenstelling standen stromen (absolute getallen)

Tabel b2.1 geeft net als tabel b1.1 een overzicht van de standen en stromen, maar dan in absolute aantallen. Deze aantallen zijn op basis van het dekkingspercentage (zie bijlage 8) opgehoogd naar honderd procent van de populatie.

Opgemerkt moet worden dat de beginstand plus de instroom minus de uitstroom niet (geheel) overeenkomt met de eindstand. De reden hiervoor is bij de levering voor het tweede halfjaar enkele cases achteraf zijn toegevoegd of uitgestroomd die ook betrekking hadden op eerdere perioden.

Tabel b2.1 Samenstelling beginstand, instroom, uitstroom en eindstand (in absolute getallen)

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Geslacht				
Man	23.992	450	3.074	21.222
Vrouw	27.377	402	4.151	23.220
REA-arbeidsgehandicapt				
Ja	2.344	87	350	2.114
Nee	49.026	765	6.874	42.328
Leeftijd				
25 Jaar en jonger	871	58	167	755
26 Tot en met 35 jaar	10.962	197	1.762	9.209
36 Tot en met 45 jaar	18.634	305	2.616	16.082
46 Tot en met 55 jaar	16.125	252	2.100	14.159
56 Jaar en ouder	4.777	40	580	4.237
Opleidingsniveau				
Geen basisopleiding	2.779	43	353	2.553
Basisniveau	10.487	165	1.338	9.234
Vbo/lbo/mavo	26.216	403	3.756	22.354
Mbo/havo/vwo	8.607	191	1.320	7.435
Hbo	2.718	45	380	2.385
Wo	564	6	77	482
Situatie voor instroom				
Bijstand	26.423	237	3.934	22.187
Andere uitkering	4.289	89	676	3.664
Herintreder zonder inkomen	3.124	49	512	2.609
WIW-contract	13.173	285	1.478	11.898
Overig contract	4.361	192	625	4.084

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand
Sector				
Openbare veiligheid	8.584	120	1.177	7.423
Beheer openbare ruimte	5.235	163	714	4.539
Beheer publieke monumenten	457	12	63	406
Kinderopvang	3.926	42	569	3.340
Onderwijs	10.260	115	998	9.211
Sport	1.808	41	158	1.704
Overige niet-zorg	6.196	171	930	5.782
Ziekenhuizen	874	45	217	683
Geestelijke gezondheidszorg	722	11	174	553
Verpleeg- /verzorgingshuizen	4.470	44	687	3.669
Thuiszorg	384	3	91	234
Gehandicaptenzorg	1.157	13	237	862
Maatschappelijke opvang	1.256	25	202	1.040
Jeugdhulpverlening	231	6	37	196
Overig zorgsector	5.810	42	971	4.802

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Bijlage 3 Instroom- en uitstroompercentages

Tabel b3.1 en tabel b3.2 presenteren de instroom- en uitstroompercentages naar verschillende soorten kenmerken in de verslagperiode. Tevens zijn succes- en ontslagpercentages berekend, zowel als aandeel van de uitstroom als van de stand. De volgende definities zijn hierbij gehanteerd:

- instroompercentage: $\text{instroom} / \text{gemiddelde stand}$;
- uitstroompercentage: $\text{uitstroom} / \text{gemiddelde stand}$;
- percentage succes: $\text{succesvolle uitstroom} / \text{totale uitstroom}$;
- percentage ontslag: $\text{uitstroom i.v.m. slecht functioneren} / \text{totale uitstroom}$;
- succespercentage: $\text{succesvolle uitstroom} / \text{gemiddelde stand}$;
- ontslagpercentage: $\text{uitstroom i.v.m. slecht functioneren} / \text{gemiddelde stand}$.

Voor de verschillende sectoren hebben we een iets grovere indeling gehanteerd. De indeling is als volgt:

1. openbare veiligheid: openbare veiligheid / toezicht;
2. beheer: beheer openbare ruimte en beheer publieke monumenten;
3. kinderopvang: kinderopvang;
4. onderwijs: onderwijs;
5. sport: sport;
6. anders: overige werkgebieden niet-zorg;
7. zorg:
 - geestelijke gezondheidszorg;
 - verpleeg-/ verzorgingshuizen;
 - thuiszorg;
 - gehandicaptenzorg;
 - maatschappelijke opvang;
 - jeugdhulpverlening;
 - overige zorgsector.

Tabel b3.1 Instroom, uitstroom, succes en ontslag naar sector (in percentages)

Kenmerk	Instroompercentage	Uitstroompercentage	Succespercentage ^a	Ontslagpercentage ^a	Succespercentage ^b	Ontslagpercentage ^b
Sector						
Openbare veiligheid	7,9	6,3	61,9	12,7	9,3	1,9
Beheer	12,3	7,0	57,8	17,2	8,5	2,5
Kinderopvang	12,7	6,7	63,9	10,3	9,6	1,5
Onderwijs	15,3	3,9	58,1	8,5	6,0	0,9
Sport	13,4	6,0	24,0	20,3	2,2	1,9
Anders	24,2	6,9	42,2	10,8	6,6	1,7
Zorgsector	11,9	7,7	61,1	9,5	11,8	1,8

^a Deze percentages zijn berekend op basis van alle uitstromers.

^b Deze percentages zijn berekend op basis van alle ID-werknemers.

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Tabel b3.2 Instroom, uitstroom, succes en ontslag naar persoonskenmerken (in percentages)

Kenmerk	Instroompercentage	Uitstroompercentage	Succespercentage ^a	Ontslagpercentage ^a	Succespercentage ^b	Ontslagpercentage ^b
Geslacht						
Man	1,9	13,6	52,7	14,6	7,0	2,0
Vrouw	1,5	16,4	61,2	9,0	9,7	1,4
REA						
Ja	3,7	15,7	49,3	11,5	7,5	1,7
Nee	1,6	15,0	58,7	10,9	8,5	1,6
Leeftijd						
=< 25 jaar	6,7	20,6	39,3	24,5	7,5	4,7
26 – 35 jaar	1,8	17,5	51,7	14,3	8,8	2,4
36 – 45 jaar	1,6	15,1	59,6	11,5	8,7	1,7
46 – 55 jaar	1,6	13,9	63,4	8,9	8,6	1,2
=> 56 jaar	0,8	12,9	50,6	7,0	6,3	0,9
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	1,5	13,2	45,3	18,7	5,5	2,3
Basisniveau	1,6	13,6	54,7	11,6	7,1	1,5
Vbo/lbo/mavo	1,5	15,5	57,1	12,0	8,7	1,8
Mbo/havo/vwo	2,2	16,5	57,8	9,2	9,4	1,5
Hbo	1,7	14,9	54,1	8,5	7,9	1,2
Wo	1,1	14,8	58,8	13,2	8,9	2,0
Situatie voor instroom						
Bijstand	0,9	16,2	57,3	13,0	9,3	2,1
Andere uitkering	2,1	17,0	56,8	9,1	9,6	1,5
Herintreder zonder inkomen	1,6	17,8	53,2	8,5	9,3	1,5
WIW-contract	2,2	11,8	60,1	9,2	7,0	1,1
Overig contract	4,4	14,8	57,5	11,5	9,2	1,8

^a Deze percentages zijn berekend op basis van alle uitstromers.

^b Deze percentages zijn berekend op basis van alle ID-werknemers.

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 4 Tabellen instroom

Tabel b4.1 en tabel b4.2 geven van de instroom de verdeling van respectievelijk de herkomst en de sector naar persoonskenmerken weer in percentages. Het gaat hierbij om ID-werknemers die in de periode 1 januari tot en met 31 december 2003 zijn ingestroomd. Tussen haakjes staan de absolute totalen.

Opgemerkt moet worden dat vanwege de ophoging de totalen tussen de categorieën kunnen afwijken.

Tabel b4.1 Instroom naar herkomst en persoonskenmerken

	Bijstand	Andere uitkering	Herintreder z.i.	WIW-contract	Overig contract	Totaal
Geslacht						
Man	48,1	50,6	44,4	61,3	50,3	52,8
Vrouw	51,9	49,4	55,6	38,7	49,7	47,2
Totaal	27,8	10,4	5,8	33,5	22,5	100,0
	237	89	49	286	192	853
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	6,4	3,7	0,0	12,2	4,0	7,0
26 Tot en met 35 jaar	29,9	23,5	24,4	17,6	25,1	22,7
36 Tot en met 45 jaar	36,4	37,0	46,7	33,3	34,3	35,8
46 Tot en met 55 jaar	22,6	33,3	28,9	29,1	34,3	29,9
56 Jaar en ouder	4,6	2,5	0,0	7,7	2,3	4,6
Totaal	27,9	10,4	5,8	33,5	22,5	100,0
	237	89	49	286	192	853
REA						
Ja	10,9	28,9	2,2	5,1	10,8	10,1
Nee	89,1	71,1	97,8	94,9	89,2	89,9
Totaal	26,2	10,3	6,1	34,9	22,5	100,0
	223	88	52	297	192	853
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	4,4	0,0	4,5	5,8	4,1	4,7
Basisniveau	22,0	14,9	11,4	22,8	17,9	18,8
Vbo/lbo/mavo	42,9	60,8	50,0	40,2	56,6	48,1
Mbo/havo/vwo	24,2	24,3	27,3	25,9	15,2	23,1
Hbo	5,5	0,0	6,8	4,2	5,5	4,6
Wo	1,1	0,0	0,0	1,1	0,7	0,8
Totaal	28,7	10,9	7,7	21,4	13,2	100,0
	245	93	66	183	113	853

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Tabel b4.2 Instroom naar sector en persoonskenmerken

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
Geslacht								
Man	61,8	75,7	16,7	40,0	68,6	57,4	32,3	53,1
Vrouw	38,2	24,3	83,3	60,0	31,4	42,6	67,7	46,9
Totaal	13,9	20,2	4,9	13,6	4,8	20,2	22,4	100,0
	119	172	42	116	41	172	191	853
Leeftijd								
Tot en met 25 jaar	10,7	14,9	16,7	3,0	0,0	4,1	4,9	7,0
26 Tot en met 35 jaar	26,2	19,6	22,2	23,0	22,8	28,4	25,6	22,7
36 Tot en met 45 jaar	35,9	33,8	44,5	35,0	40,0	33,8	36,0	35,8
46 Tot en met 55 jaar	25,2	29,1	13,9	34,0	37,1	27,0	31,1	29,9
56 Jaar en ouder	1,9	2,7	2,8	5,0	0,0	6,8	2,4	4,6
Totaal	14,9	12,6	5,4	14,6	5,7	22,4	24,4	100,0
	127	107	46	124	49	191	208	853
REA								
Ja	10,2	6,9	17,1	11,6	20,6	10,2	7,5	10,1
Nee	89,8	93,1	82,9	88,4	79,4	89,8	92,5	89,9
Totaal	13,9	20,7	5,0	13,5	4,8	19,5	22,6	100,0
	119	177	42	115	41	166	193	853
Opleidingsniveau								
Geen basisopleiding	1,2	6,9	8,3	1,1	0,0	1,5	3,4	4,7
Basisniveau	14,6	26,4	22,2	16,2	30,3	21,7	19,2	18,8
Vbo/lbo/mavo	69,5	40,3	47,2	44,1	45,4	38,8	50,7	48,1
Mbo/havo/vwo	13,4	25,0	16,7	30,1	15,1	29,5	22,6	23,1
Hbo	0,0	1,4	5,6	8,6	6,0	6,2	4,1	4,6
Wo	1,2	0,0	0,0	0,0	3,0	2,3	0,0	0,8
Totaal	13,9	12,2	6,1	15,7	5,6	21,8	24,7	100,0
	118	104	52	134	48	186	211	853

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 5 Tabellen stand

Tabel b5.1 en tabel b5.2 geven van de eindstand 2003 de verdeling van respectievelijk de herkomst en de sector naar persoonskenmerken weer in percentages. Tussen haakjes staan de absolute totalen.

Tabel b5.1 Verdeling eindstand naar herkomst en persoonskenmerken.

	Bijstand	Andere uitkering	Herintreder z.i.	WIW-contract	Overig contract	Totaal
Geslacht						
Man	43,0	59,4	25,0	57,9	50,9	47,8
Vrouw	57,0	40,6	75,0	42,1	49,1	52,2
Totaal	50,3	8,3	5,7	17,8	7,8	100,0
	22.354	3.692	2.635	12.000	3.761	44.442
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	1,2	2,2	2,0	2,7	1,4	1,7
26 Tot en met 35 jaar	23,1	18,4	26,4	15,3	23,3	20,7
36 Tot en met 45 jaar	39,3	31,1	40,6	31,2	36,3	36,2
46 Tot en met 55 jaar	29,3	36,9	24,9	36,4	30,9	31,9
56 Jaar en ouder	7,1	11,3	6,0	14,4	8,2	9,5
Totaal	50,3	7,7	5,7	17,8	7,8	100,0
	22.364	3.693	2630	11.992	3.763	44.442
REA						
Ja	3,4	20,3	3,0	3,5	5,1	4,9
Nee	96,6	79,7	97,0	96,5	94,9	95,1
Totaal	50,2	7,8	5,8	17,6	7,9	100,0
	22.309	3.588	2564	12.328	3.652	44.442
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	5,9	4,1	5,4	6,5	5,5	5,7
Basisniveau	20,8	20,6	16,2	22,7	18,4	20,8
Vbo/lbo/mavo	51,0	52,2	47,3	48,6	52,3	50,3
Mbo/havo/vwo	16,1	17,2	22,5	16,1	16,3	16,7
Hbo	5,2	5,0	7,1	5,0	6,3	5,4
Wo	1,0	0,9	1,5	1,0	1,2	1,1
Totaal	49,8	7,6	6,0	17,6	7,9	100,0
	22.132	3.751	2.738	12.256	3.565	44.442

Voor de eindstand is ook de samenstelling binnen de verschillende sectoren bekeken. Tabel b5.2 toont de resultaten.

Tabel b5.2 Verdeling eindstand naar sector en persoonskenmerken

	Openbare veiligheid	Beheer	Kinderopvang	Onderwijs	Sport	Anders	Zorg	Totaal
Geslacht								
Man	60,7	73,8	10,1	44,9	82,0	56,4	32,3	47,8
Vrouw	39,3	26,2	89,9	55,1	18,0	43,6	67,7	52,2
Totaal	16,7	11,1	7,5	20,7	3,8	13,0	27,1	100,0
	7.440	4.938	3.344	9.204	1.698	5.793	12.026	44.442
Leeftijd								
Tot en met 25 jaar	1,6	1,7	3,5	1,4	0,8	1,7	1,6	1,7
26 Tot en met 35 jaar	22,4	19,1	34,7	18,2	14,4	21,2	19,7	20,7
36 Tot en met 45 jaar	36,4	36,2	39,2	38,5	34,6	36,8	33,8	36,2
46 Tot en met 55 jaar	30,6	32,7	19,3	31,7	37,1	31,2	34,9	31,9
56 Jaar en ouder	9,0	10,4	3,3	10,2	13,2	9,1	10,0	9,5
Totaal	16,7	11,1	7,5	20,7	3,8	13,0	27,1	100,0
	7.424	4.945	3.338	9.211	1.704	5.780	12.039	7.424
REA								
Ja	4,2	4,0	3,4	4,5	6,4	6,0	4,7	4,7
Nee	95,8	96,0	96,6	95,5	93,6	94,0	95,3	95,3
Totaal	16,5	11,1	7,5	20,5	4,0	12,7	27,7	100,0
	7.323	4.939	3.338	9.129	1.760	5.643	12.310	44.442
Opleidingsniveau								
Geen basisopleiding	6,1	7,2	4,6	5,6	4,3	4,8	5,6	5,7
Basisniveau	21,7	25,3	21,8	18,9	22,4	15,7	22,0	20,8
Vbo/lbo/mavo	52,5	46,7	55,4	51,4	53,8	40,0	53,3	50,3
Mbo/havo/vwo	15,1	13,6	15,5	18,2	14,8	22,9	15,1	16,7
Hbo	3,8	5,1	2,4	4,9	4,1	14,1	3,5	5,4
Wo	0,9	2,0	0,4	1,0	0,6	2,4	0,5	1,1
Totaal	16,6	10,6	7,8	20,8	3,9	13,7	26,6	100,0
	7.355	4.718	3.453	9.253	1.740	6.103	11.820	44.442

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 6 Tabellen uitstroom

Ook voor deze verslagperiode is voor de verschillende uitstroomredenen de verdeling naar een aantal kenmerken berekend. In totaal hebben we vijf soorten beëindigingen gedefinieerd:

- Probleemuitstroom: ontslag in verband met slecht functioneren of beëindiging door werkgever/gemeente in verband met slechte inpassing op werkplek.
- Succesvolle uitstroom: aanvaarden van reguliere arbeid bij dezelfde of een andere werkgever.
- Beëindiging als gevolg van wijzigingen in de persoonlijke sfeer: hieronder valt een aantal afzonderlijke categorieën, zoals verhuizing, volgen opleiding, het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en arbeidsongeschiktheid / langdurige ziekte.
- Terug in bemiddeling.
- Beëindiging om andere reden.

Tabel b6.1 Uitstroomreden naar persoonskenmerken

	Probleemuitstroom	Succesvolle beëindiging	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Geslacht						
Man	54,0	39,3	42,2	51,8	46,2	42,8
Vrouw	46,0	60,7	57,8	48,2	53,8	57,2
Totaal	11,2	57,9	8,0	0,8	22,1	100,0
	806	4.185	576	59	1.598	7.224
REA						
Ja	5,3	4,1	7,3	7,0	5,8	4,9
Nee	94,7	95,9	92,7	93,0	94,2	95,1
Totaal	10,7	58,8	8,0	0,7	21,8	100,0
	774	4.250	577	48	1.575	7.224
Leeftijd						
Tot en met 25 jaar	4,8	1,5	2,0	3,6	2,8	2,2
26 Tot en met 35 jaar	30,5	21,9	20,0	35,7	29,0	24,4
36 Tot en met 45 jaar	37,2	37,5	31,5	33,9	34,1	36,2
46 Tot en met 55 jaar	22,6	32,0	26,2	25,0	26,1	29,1
56 Jaar en ouder	5,0	7,0	20,4	1,8	8,0	8,0
Totaal	11,1	58,0	8,0	0,8	22,1	100,0
	804	4.189	576	59	1.596	7.224
Opleidingsniveau						
Geen basisopleiding	7,3	3,6	6,2	0,0	5,0	4,5
Basisniveau	18,2	17,9	22,9	15,1	18,0	18,3
Vbo/lbo/mavo	54,8	53,1	50,1	49,1	50,4	52,4
Mbo/havo/vwo	14,9	19,1	15,3	22,6	19,5	18,4
Hbo	3,6	5,0	4,7	3,8	6,5	5,2
Wo	1,2	1,2	0,8	9,4	0,6	1,1
Totaal	11,2	56,7	7,9	0,9	23,2	100,0
	812	4.099	571	64	1678	7224

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

In tabel b6.2 zijn de verschillende uitstroomcategorieën onderverdeeld naar herkomst en sector.

Tabel b6.2 Uitstroomreden naar herkomst en sector

	Probleemuitstroom	Succesvolle beëindiging	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Herkomst						
Bijstand	61,9	54,4	55,8	46,4	51,6	54,6
Andere uitkering	7,5	9,3	9,0	14,3	10,5	9,4
Herintreder	5,2	6,4	5,2	10,7	9,8	7,0
WIW-contract	16,4	21,2	19,4	25,0	20,2	20,3
Overig contract	9,0	8,7	10,6	3,6	7,8	8,6
Totaal	11,2	57,9	7,9	0,9	22,1	100,0
	806	4.185	572	62	1.599	7.224
Sector						
Openbare veiligheid	19,3	18,0	16,8	0,0	13,0	16,8
Beheer	16,8	11,0	11,0	19,6	7,3	10,9
Kinderopvang	7,2	8,5	8,6	8,9	5,3	7,7
Onderwijs	10,4	13,9	16,2	10,7	14,4	13,8
Sport	4,0	1,0	4,5	3,6	3,7	2,2
Anders	12,2	9,5	10,2	26,8	21,8	12,7
Zorgsector	30,1	38,1	32,8	30,4	34,5	35,9
Totaal	11,0	58,0	7,9	0,8	22,2	100,0
	798	4192	573	60	1601	7224

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

In tabel b6.3 zijn de verschillende uitstroomcategorieën onderverdeeld naar duur.

Tabel b6.3 Uitstroomreden naar duur

	Probleemuitstroom	Succesvolle uitstroom	Beëindiging persoonlijke sfeer	Bemiddeling	Andere reden	Totaal
Minder dan 1 jaar	48,3	7,2	13,8	51,8	40,6	20,0
Minder dan 2 jaar	11,1	18,1	10,0	14,3	11,4	15,2
Minder dan 3 jaar	10,3	13,8	12,0	16,1	10,6	12,6
Minder dan 4 jaar	7,3	14,3	16,2	7,1	11,3	13,0
Minder dan 5 jaar	8,1	13,9	14,7	8,9	8,0	12,0
Meer dan 5 jaar	14,9	32,7	33,3	1,8	18,1	27,3
Totaal	11,1	58,0	8,0	0,8	22,1	100,0
	803	4189	577	59	1596	7224

Bron: ID-monitor – ECORYS-NEI.

Bijlage 7 Duur

Tabel b7.1 presenteert de gemiddelde duur in maanden van de ID-banen voor een aantal verschillende persoonskenmerken. Dit is zowel voor de eindstand (ultimo 2003) als tot het moment van uitstroom weergegeven.

Tabel b7.1 Gemiddelde duur van ID-banen en van de uitstroom naar persoonskenmerken

	Gemiddelde duur van een ID-baan ultimo 2003	Gemiddelde duur tot moment van uitstroom
Geslacht		
Man	47,7	43,0
Vrouw	47,2	42,0
REA		
Ja	31,9	25,9
Nee	48,2	43,1
Leeftijd		
Tot en met 25 jaar	25,8	20,6
26 Tot en met 35 jaar	45,6	39,6
36 Tot en met 45 jaar	47,9	42,4
46 Tot en met 55 jaar	48,5	45,6
56 Jaar en ouder	50,3	44,3
Opleidingsniveau		
Geen basisopleiding	45,9	42,9
Basisniveau	46,9	40,4
Vbo/lbo/mavo	47,3	40,8
Mbo/havo/vwo	43,9	39,9
Hbo	44,4	33,9
Wo	40,0	32,7
Herkomst		
Bijstand	52,6	47,1
Andere uitkering	42,5	37,8
Herintreder	39,4	31,8
WIW-contract	41,8	38,4
Overig contract	40,0	33,7
Sector		
Openbare veiligheid	54,2	46,5
Beheer	47,3	48,6
Kinderopvang	48,1	40,4
Onderwijs	46,2	41,7
Sport	44,6	34,3
Anders	38,4	31,2
Zorgsector	49,6	45,0

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Tabel b7.2 geeft het percentage succes en het percentage ontslag weer als aandeel van de totale uitstroom voor de verschillende duurklassen.

Tabel b7.2 Succes en ontslag voor verschillende duurklassen

Duur (jaren in dienst)	Uitstroom	% succes	% ontslag
Minder dan 1 jaar	1.446	20,7	26,8
Minder dan 2 jaar	1.097	69,2	8,1
Minder dan 3 jaar	910	63,6	9,1
Minder dan 4 jaar	936	64,0	6,3
Minder dan 5 jaar	865	67,3	7,5
Meer dan 5 jaar	1.972	69,5	6,1

Bijlage 8 Verantwoording

Dekkingspercentage

Bij het verzamelen van gegevens over de ID-banen gedurende 2003 is een dekkingspercentage bereikt van 99,7 procent in de eerste helft van 2003 en 100 procent in de tweede helft van 2003. Dit dekkingspercentage is als volgt berekend:

Op basis van SZW-gegevens is de som van het aantal toegekende ID-banen voor de gemeenten die hebben geleverd bepaald. Dit aantal banen is vervolgens gedeeld door het totaal aantal toegekende ID-banen.

Een dergelijk hoog dekkingspercentage is vanzelfsprekend zeer representatief voor de totale populatie.

Kwaliteit bestanden

Als indicatie voor de kwaliteit zijn in tabel b8.1 van de G25 en alle gemeenten en uitvoeringsinstellingen de ontbrekende gegevens voor enkele variabelen over de tweede helft van 2003 weergegeven. Uit tabel b8.1 blijkt dat met name de variabele ‘opleidingsniveau’ relatief slecht ingevuld wordt.

Tabel b8.1 Ontbrekende variabelen in de G25 en alle gemeenten en uitvoeringsinstellingen (in percentages)

	G25	Totaal
Opleidingsniveau	16	14
Herkomst	5	6
GBA-nummer	4	5

Bron: ID-monitor ECORYS-NEI.

Correcties

Om tot een representatief beeld te komen voor de totale populatie ID-werknemers zijn de resultaten opgehoogd. Bij de ophoging is gekozen voor een gefaseerde aanpak. Als eerste zijn de resultaten opgehoogd voor de ontbrekende gegevens per variabele. Vervolgens zijn aan de hand van de dekkingspercentages de totalen per variabele opgehoogd voor de gegevens van gemeenten die niet geleverd hebben.

Samenvoegen bestanden

De jaarrapportage is gebaseerd op gegevens die tijdens de twee halfjaarlijkse gegevensleveringronden hebben plaatsgevonden. Deze gegevens zijn in twee aparte bestanden opgenomen. De gegevens uit de beide bestanden zijn opgehoogd volgens de hiervoor beschreven procedure.

Zowel de instroom als de uitstroom uit de twee bestanden zijn bij elkaar opgeteld om tot in- en uitstroomgegevens te komen over heel 2003. De beginstand voor het totaalbestand is afkomstig uit het eerste halfjaar en de eindstand uit het tweede halfjaar.